

**ManpowerGroup**  
**Munkaerő-piaci**  
**Előrejelzés**  
**Magyarország**

**Q3**  
**2018**



ManpowerGroup™

# Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2018 harmadik  
negyedévére vonatkozó  
magyarországi  
ManpowerGroup Munkaerő-  
piaci Előrejelzés 762  
munkaadóból álló,  
reprezentatív mintán végzett  
megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő  
munkaadók a következő  
kérdésre válaszoltak:  
“Hogyan tervezi az Ön  
vállalatánál a munkaerő  
létszámának alakulását a  
június végéig tartó három  
hónap során, a jelenlegi  
negyedévhez képest?”

## Tartalom

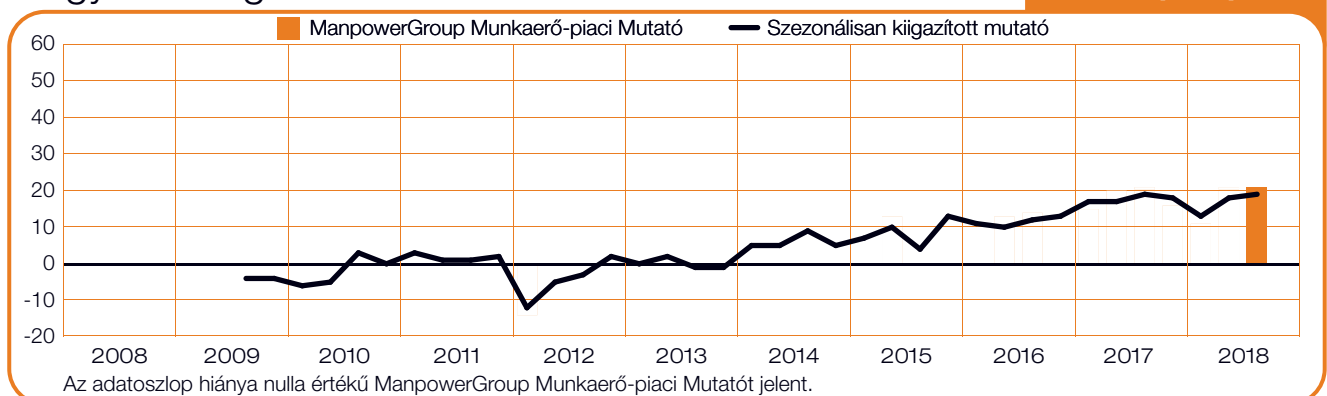
|  |           |
|--|-----------|
| <b>Magyarországi előrejelzés</b>           | <b>2</b>  |
| Területi összehasonlítás                   | 3         |
| Iparági előrejelzés                        | 8         |
| Vállalatok méret szerinti összehasonlítása | 14        |
| <b>A felmérésről</b>                       | <b>15</b> |
| <b>A ManpowerGroup-ról</b>                 | <b>16</b> |

# Magyarországi előrejelzés

|                          | Növekedés | Csökkenés | Nincs változás | Nem tudja | Manpower Munkaerő-piaci Mutató | Szezonálisan kiigazított mutató |
|--------------------------|-----------|-----------|----------------|-----------|--------------------------------|---------------------------------|
|                          | %         | %         | %              | %         | %                              | %                               |
| <b>2018. Júl.-Szept.</b> | <b>24</b> | <b>3</b>  | <b>73</b>      | <b>0</b>  | <b>21</b>                      | <b>19</b>                       |
| 2018. Ápr.-Jún.          | 23        | 2         | 73             | 2         | 21                             | 18                              |
| 2018. Jan.-Márc.         | 15        | 4         | 78             | 3         | 11                             | 13                              |
| 2017. Okt.-Dec.          | 21        | 5         | 72             | 2         | 16                             | 18                              |
| 2017. Júl.-Szept.        | 24        | 3         | 70             | 3         | 21                             | 19                              |

## Magyarország

**+19 (+21)%**



A magyar munkáltatók bizakodóak az év harmadik negyedévére vonatkozó felvételi szándékukat illetően. 24% felvételt tervez, míg 3% leépítést és 73% nem szándékozik változtatni. Ennek köszönhetően a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +21%-on áll.

A szezonálisan kiigazított adatok alapján a mutató értéke +19%-os. Az előző negyedévhez képest a felvételi szándék 1 százalékponttal nőtt, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva azonban nem tapasztalható változás.

A tanulmányban végig a „ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató” kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának, és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

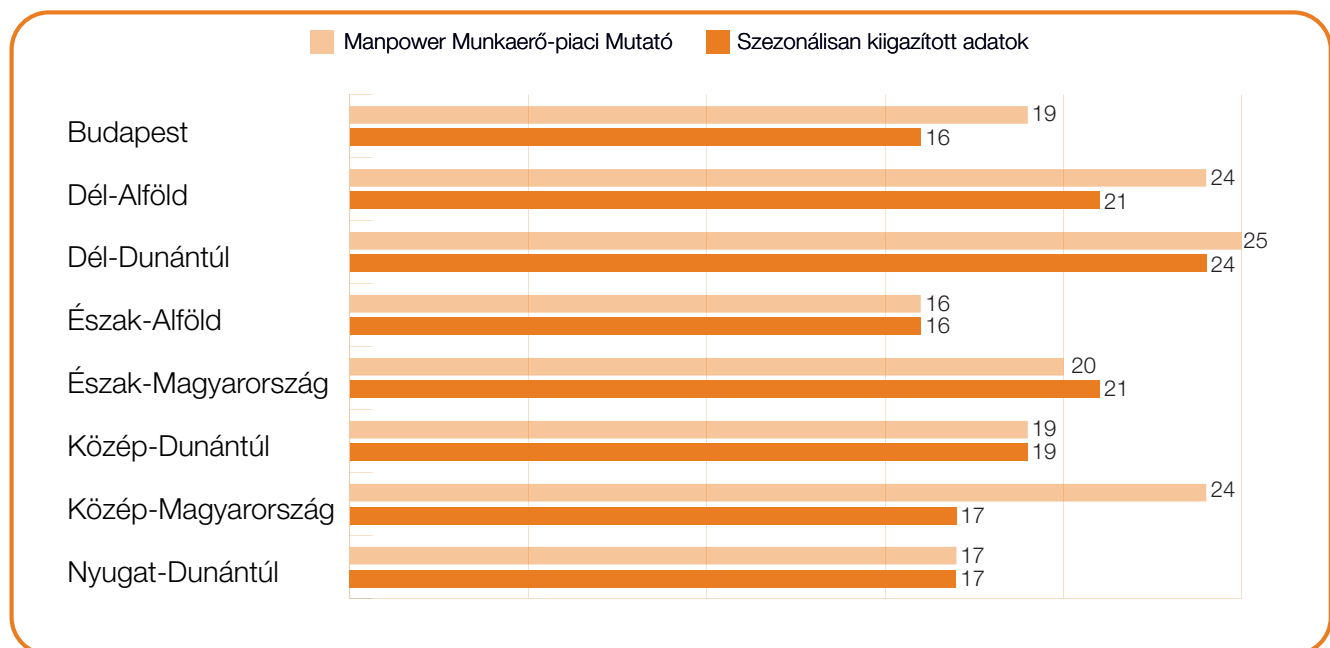
# Területi összehasonlítás

A vizsgált időszak során mind a nyolc régióban létszámbővítést terveznek a munkáltatók. A legmagasabb előrejelzési érték Dél-Dunántúlon született, ahol a mutató értéke +24%. Dél-Alföldön és Észak-Magyarországon is pozitívan nyilatkoznak a munkáltatók a tervezett létszámbővítéseket illetően, hiszen mindkettőnél +21% a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke. +19%-os érték mellett Közép-Dunántúlon továbbra is hasonlóan optimista felvételi szándékról adnak hírt a munkaadók. Közép-Magyarországon és Nyugat-Dunántúlon +17%-on áll a mutató, viszont Budapesten és Észak-Alföldön óvatosabbak a munkáltatók, ezen régiókban egyaránt +16 százalékpontos mutatóról tettek jelentést.

2018 második negyedéhez képest nyolcból 3 régióban erősödik a felvételi szándék a következő három hónap során, a legnagyobb mértékben 9

százalékponttal Dél-Dunántúlon. Ezzel szemben a munkáltatók 4 régióban gyengébb felvételi kedvet jelentettek. Észak-Alföldön 5 százalékponttal lett gyengébb a mutató. Észak-Magyarországon a mutató nem változott az előző negyedévhez képest.

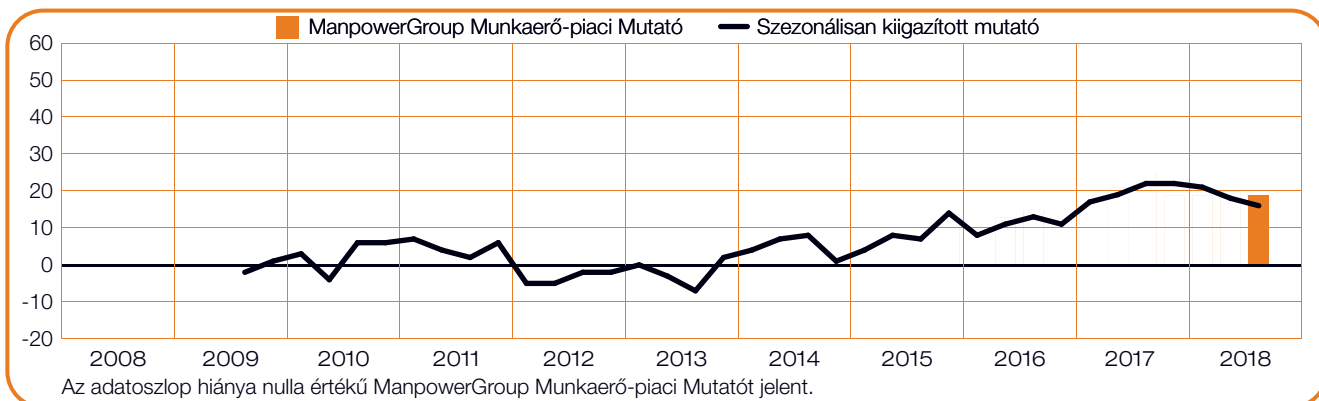
Az előző év azonos időszakához képest növekedik a felvételi kedv nyolcból 4 régióban. Dél-Dunántúlon jelentették a legjelentősebb emelkedést 11 százalékpont értékben, mindemellett 6 illetve 5 százalékponttal nőtt a mutató Észak-Magyarországon és Dél-Alföldön.



+16 (+19)%

## Budapest

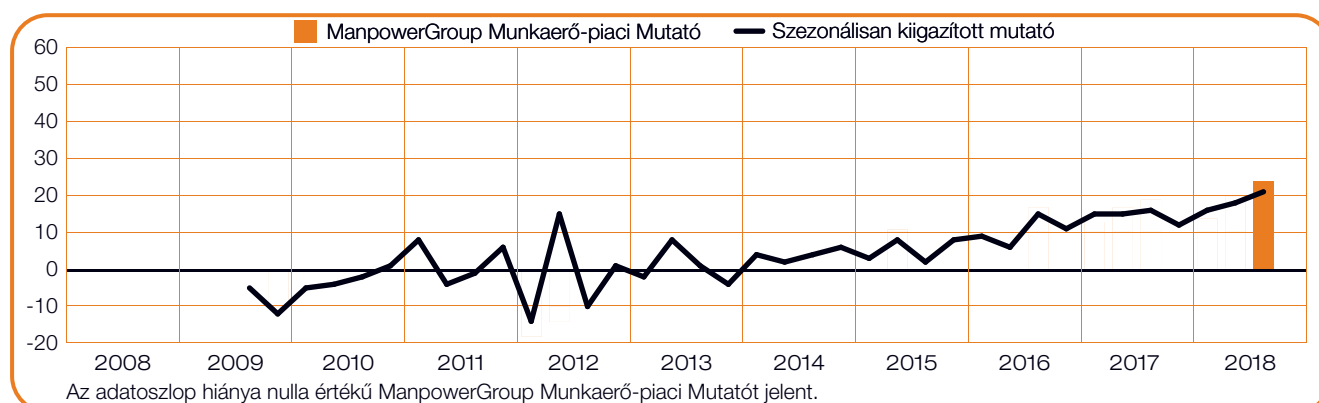
+16%-os mutató mellett változatlanul kedvező hírekkel szolgáltak a munkáltatók a következő negyedévre vonatkozó felvételi szándékukat illetően. Az előző negyedévhez képest 2 százalékponttal csökkent a mutató értéke, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva pedig 6 százalékpontos csökkenés tapasztalható.



+21 (+24)%

## Dél-Alföld

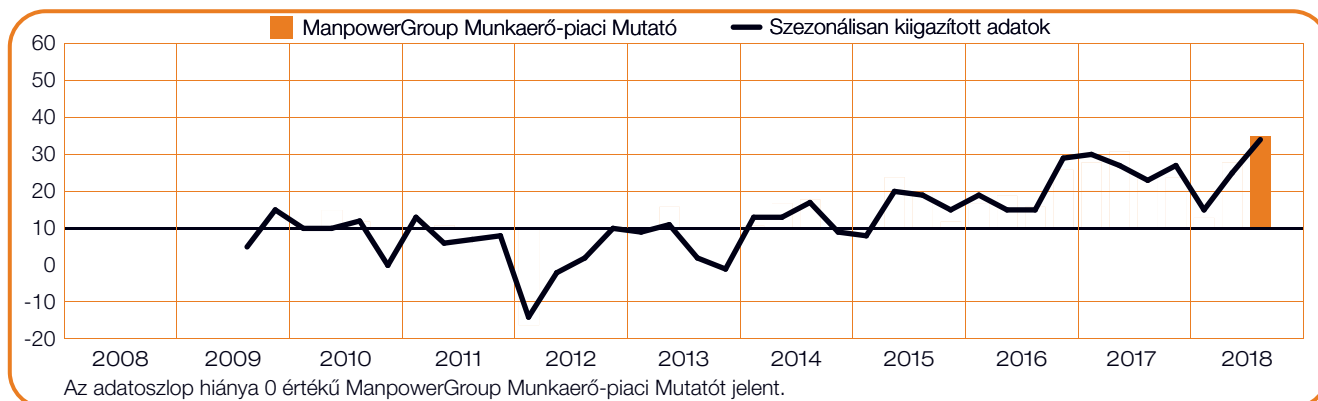
A munkáltatók által a következő negyedévre jelentett +21%-os Munkaerő-piaci Mutató a legerősebb érték a felmérés kezdete óta. A felvételi kedv az előző negyedévhez képest 3 az egy évvel ezelőtti értékhez viszonyítva pedig 5 százalékponttal növekedett.



+24 (+25)%

## Dél-Dunántúl

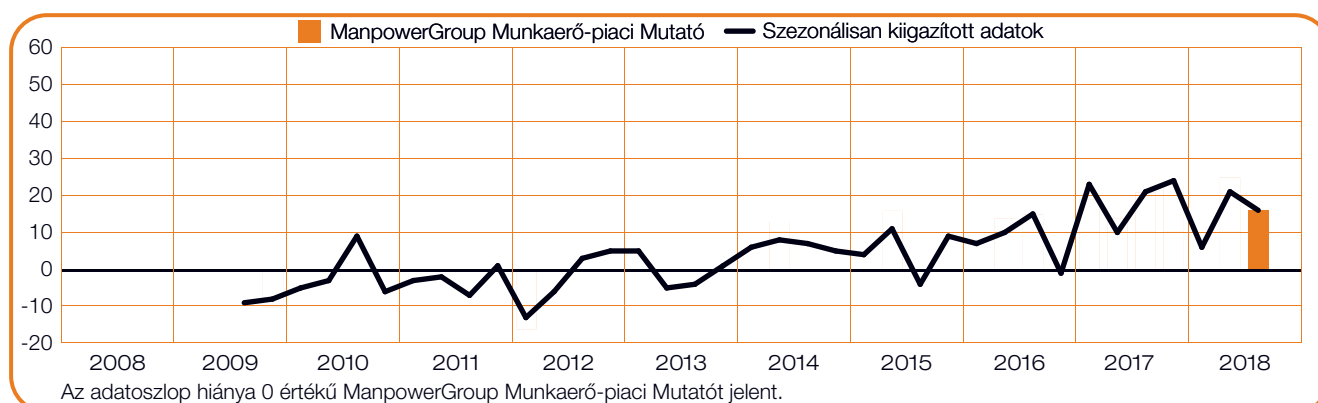
A munkakeresők bizakodhatnak a következő negyedévre jelentett +24%-os Munkaerő-piaci mutató miatt, mely a legerősebb érték a felmérés kezdete óta. A felvételi kedv jelentősen növekedett az előző negyedévhez képest az előző évhez képest egyaránt. Előbbi 9, utóbbi 11 százalékponttal erősödött.



+16 (+16)%

## Észak-Alföld

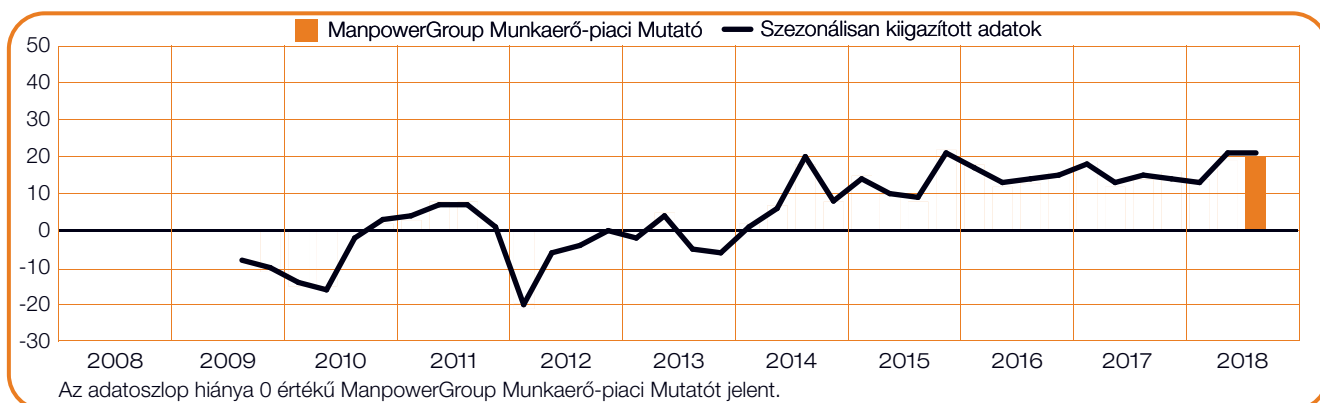
A munkaadók stabil felvételi szándékról adnak hírt a júliustól szeptemberig tartó időszakot illetően. Bár a szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +16%, a létszámbővítési hajlandóság tekintetében az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban is 5 százalékpontos gyengülés tapasztalható.



+21 (+20)%

## Észak-Magyarország

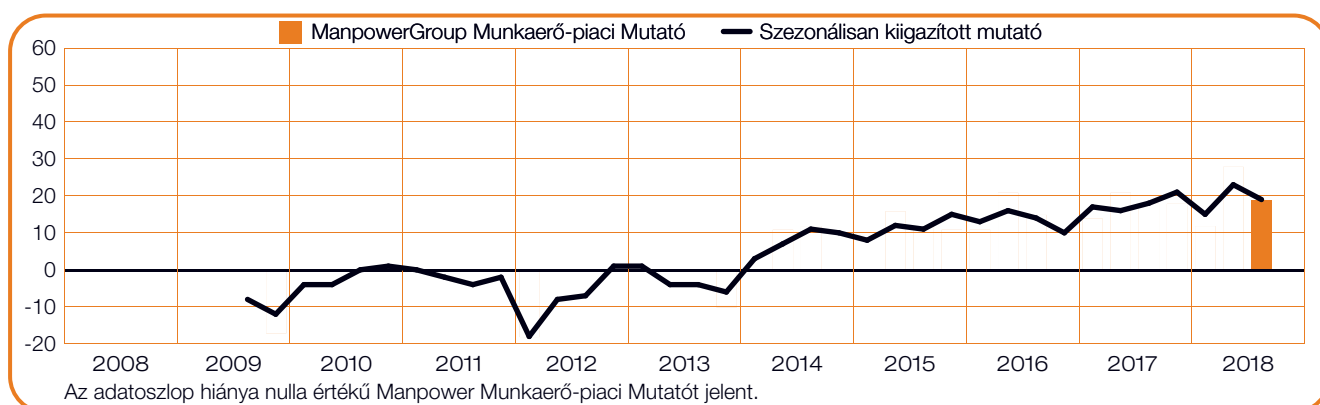
A munkáltatók által a következő negyedévre jelentett erős +21%-os Munkaerő-piaci Mutató, az előző negyedévvvel együtt a legerősebb érték a felmérés kezdete óta. Éves viszonylatban 6 százalékpontot emelkedett az érték.



+19 (+19)%

## Közép-Dunántúl

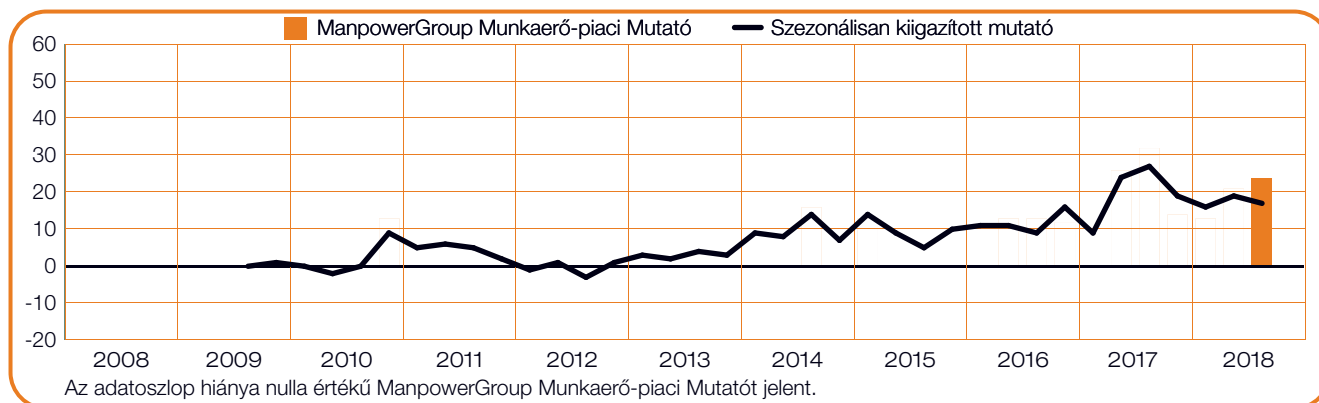
A kedvező felvételi kedv várhatóan tovább folytatódik 2018 harmadik negyedévére vonatkozóan a munkáltatók által jelzett +19%-os Munkaerő-piaci Mutatót tekintve. Ugyan éves összehasonlításban változatlan az érték, az előző negyedévhez képest 4 százalékponttal csökkent.



+17 (+24)%

## Közép-Magyarország

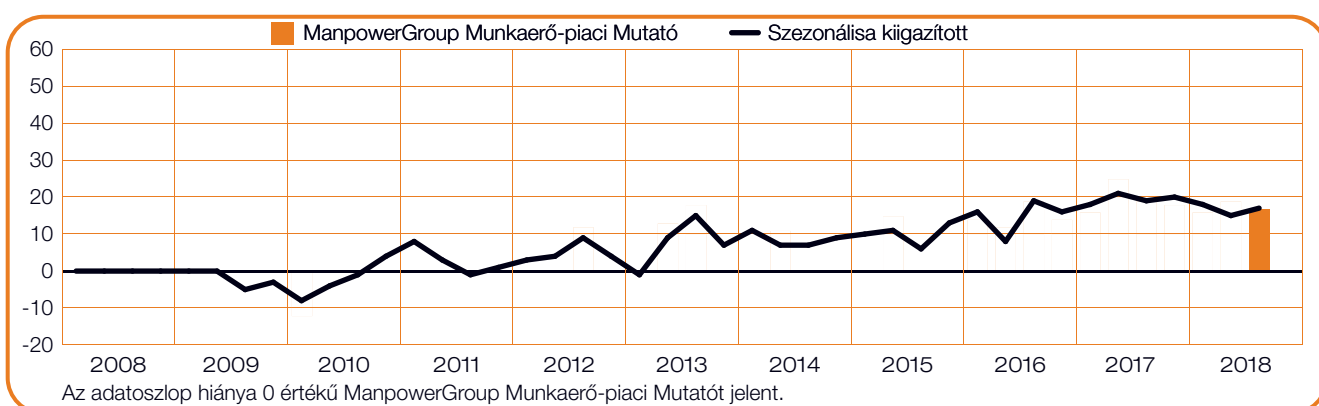
Továbbra is kedvező a felvételi szándék a régióban, ahol a munkaadók +17%-os értékről adnak hírt, annak ellenére, hogy az előző negyedévhez képest 2, éves összehasonlításban pedig 10 százalékponttal csökkent a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke.



+17 (+17)%

## Nyugat-Dunántúl

A munkaadók stabil felvételi szándékról adnak hírt a júliustól szeptemberig tartó időszakot illetően. A szezonálisan kiigazított Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +17%. A létszámbővítési hajlandóság tekintetében az előző negyedévhez képest 2, éves összehasonlításban 2 százalékpontos gyengülés tapasztalható.





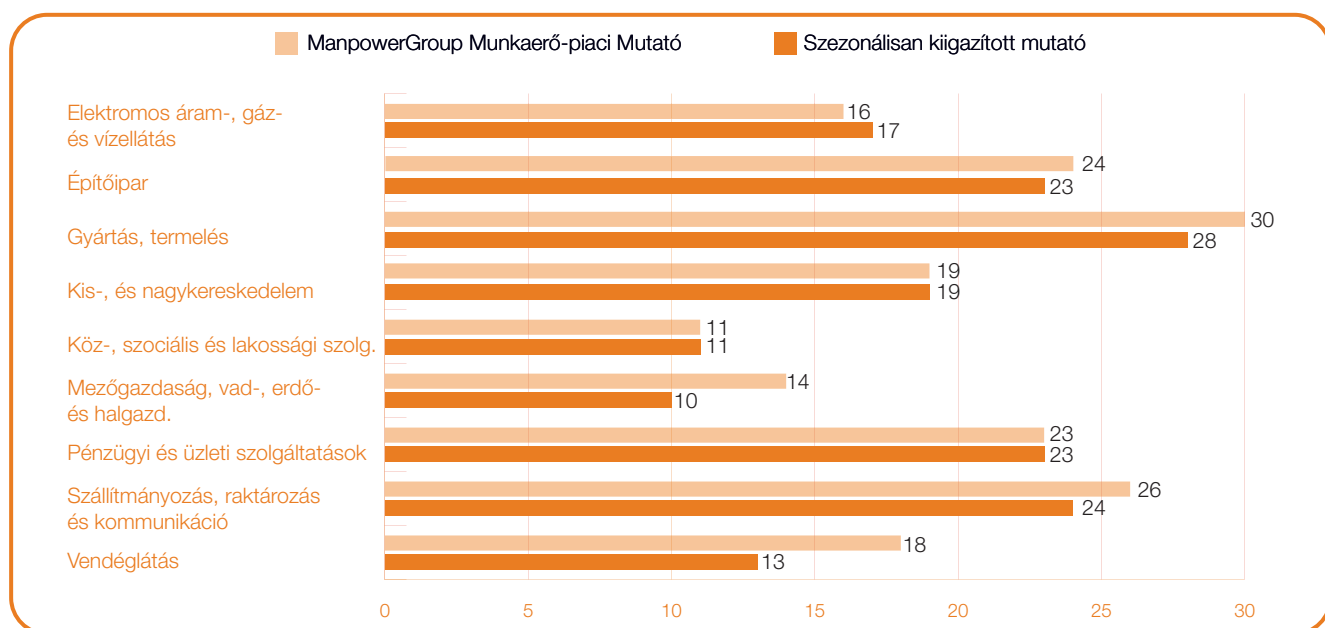
# Iparági előrejelzés

A munkaadók mind a kilenc iparágban pozitív felvételi szándékról számolnak be a 2018-os év harmadik negyedévére. A legtöbb felvételt tervező cég a Gyártás, termelés területéről kerül ki, az iparág mutatója +28%. A Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció területén a munkaadók +24%-os növekedésről adnak hírt, míg az Építőipar és a Pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorában +23%-os a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. Továbbra is bátorító hírekkel szolgálhatnak a munkáltatók a Kis-, és nagykereskedelem és a Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorában, melyekben a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +19% illetve +17%. A kilenc iparág közül a Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás területén jelentkezett a leggyengébb érték a felvételi szándékot illetően, a szezonálisan kiigazított mutató értéke +10%.

Az előző negyedév adataihoz hasonlítva a kilenc iparágból hat esetében pozitív a változás. A legjelentősebb javulás a Gyártás, termelés területén jelentkezett, 7 százalékpontos növekedéssel. A Pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorában valamint a Kis-, és nagykereskedelem területén továbbra is

pozitív létszámbővítési hajlandóságról adnak hírt a munkaadók, mindkettő esetében 4 százalékpontos növekedés tapasztalható. Három iparágban viszont gyengült a felvételi szándék, beleértve az Építőipar, a Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorokat, melyeknél jelentős 13 illetve 9 százalékponttal csökkent a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke.

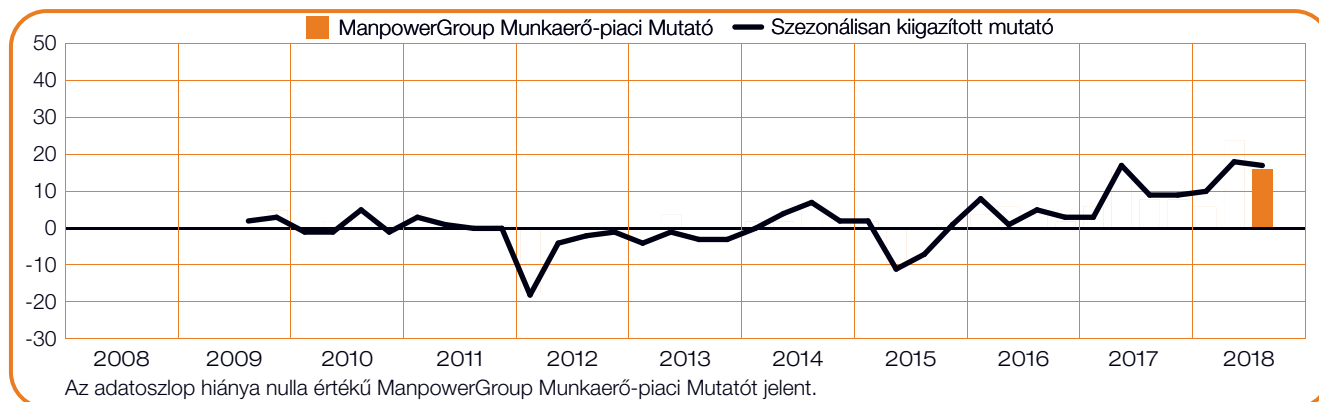
Éves összehasonlításban a munkaadók kilencből négy iparágban erősödő felvételi szándékról tesznek jelentést. Az Elektromos áram, gáz- és vízellátás területén a legjelentősebb, 8 százalékponttal növekedett a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke. A Kis-, és nagykereskedelem és Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorában egyaránt a felvételi szándék erősödéséről számolnak be a munkáltatók. Négy iparág esetében azonban gyengülés mutatkozott a munkáltatók létszámbővítési hajlandóságát illetően. Az Építőipar területén tapasztalható a legnagyobb csökkenés, a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke 11 százalékponttal gyengült, míg a Vendéglátás szektorban 4 százalékpontos visszaesés tapasztalható.



+17 (+16)%

## Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

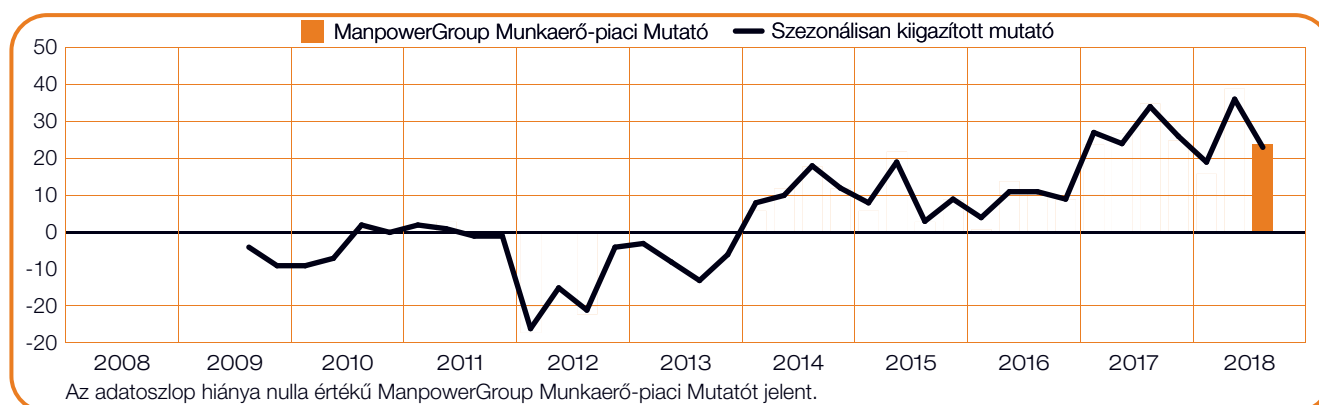
+17%-os mutató mellett, 2018 harmadik negyedévében továbbra is kedvező felvételi szándék várható. Az előző negyedévhez képest a mutató értéke 1 százalékponttal gyengült, éves összehasonlításban viszont 8 százalékponttal nőtt.



+23 (+24)%

## Építőipar

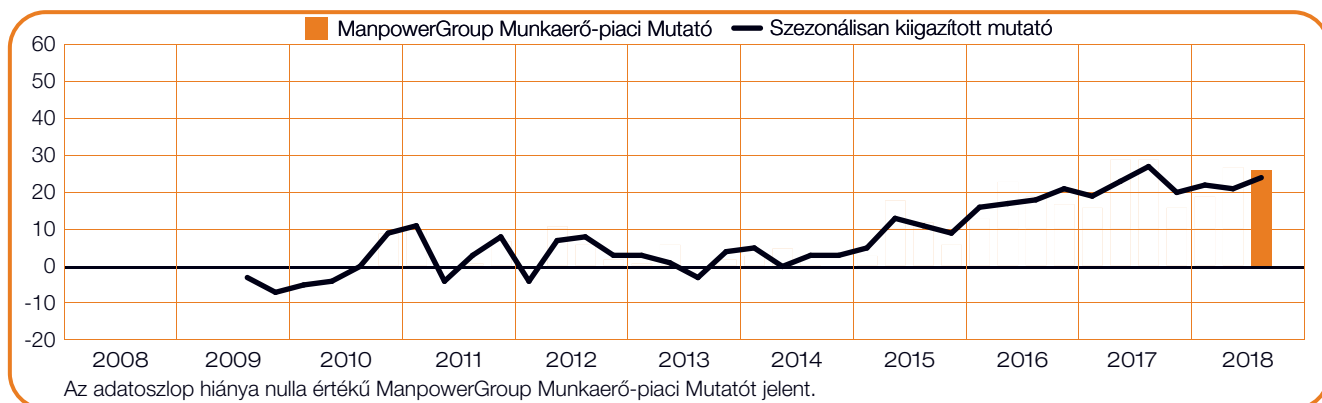
Továbbra is pozitív létszám bővítési hajlandóságra lehet számítani a harmadik negyedévben a szektorban, a munkáltatók +23%-os mutatóról számolnak be, habár az előző negyedéves értékhez képest 13, éves összehasonlításban pedig 11 százalékponttal csökkent a mutató értéke.



+24 (+26)%

## Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

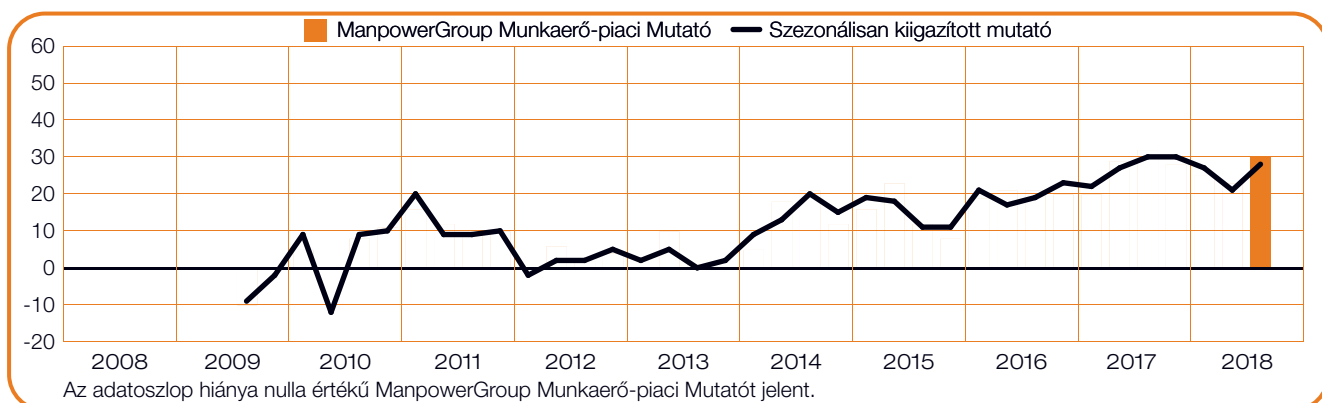
A munkáltatók továbbra is jelentős felvételi aktivitásról tesznek jelentést a júliustól szeptemberig tartó időszakot tekintve, a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke +24%. Az előző negyedévhez képest 3 százalékponttal erősödött a mutató értéke, éves összehasonlításban viszont ugyanennyi százalékpontnyi gyengülés tapasztalható.



+28 (+30)%

## Gyártás, termelés

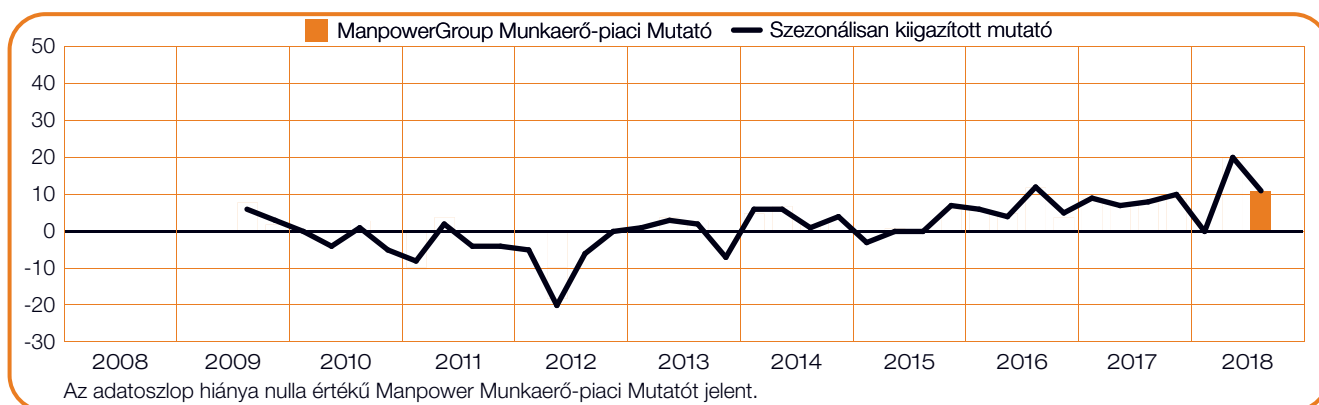
Az erős felvételi szándék továbbra is folytatódni fog a következő három hónapos időszakban, a mutató értéke +28%. Az előző negyedévhez képest 7, éves összehasonlításban pedig 2 százalékponttal erősödött a mutató értéke.



+11 (+11)%

## Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

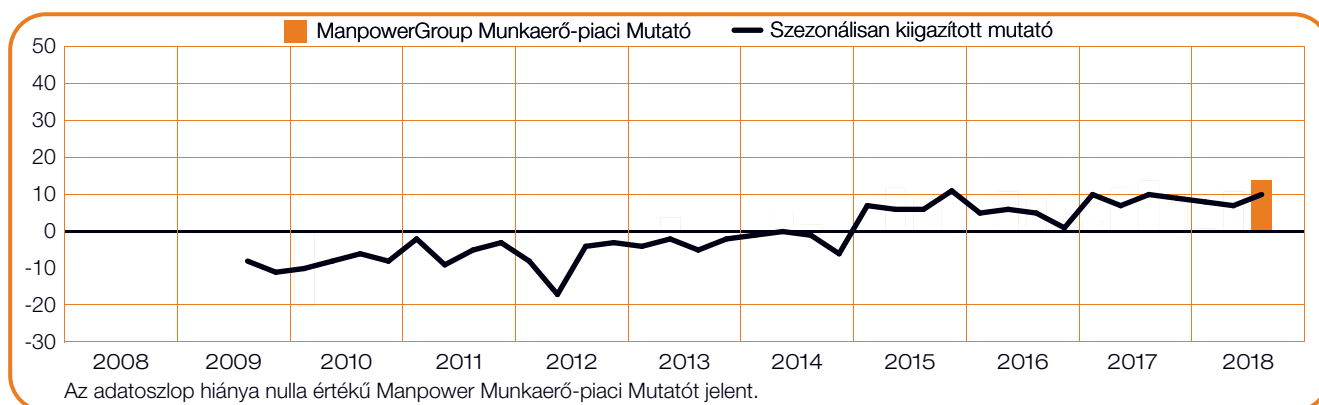
A +11%-os mutató mellett továbbra is kedvező a felvételi szándék az iparágban. Az előző negyedévhez képest 9, éves összehasonlításban pedig 3 százalékponttal növekedett a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.



+10 (+14)%

## Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

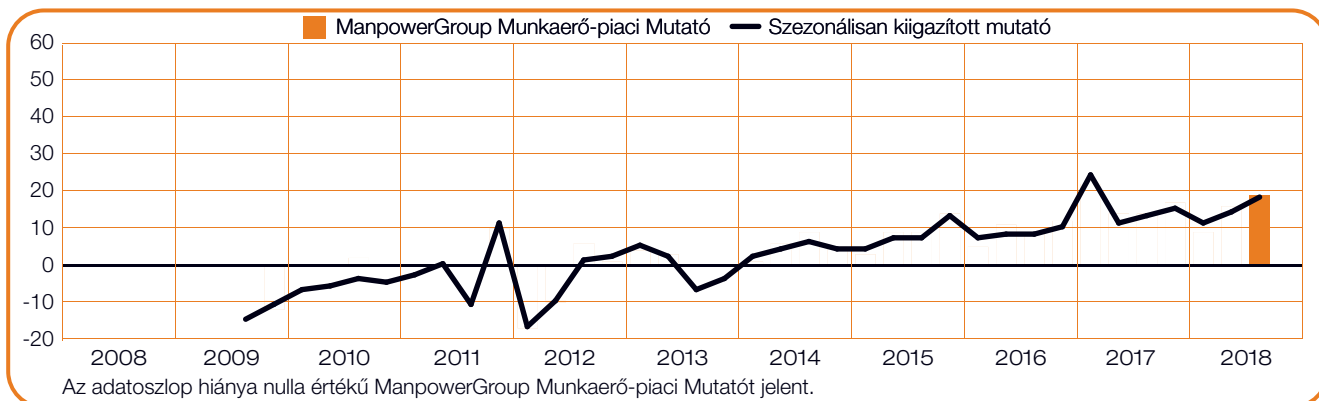
Továbbra is mérsékelt a felvételi kedv a szektorban 2018 harmadik negyedévében, ahol munkáltatók +10%-os mutatóról adnak hírt. Az előző negyedévhez képest 3 százalékponttal erősödött, éves viszonylatban pedig változatlan a mutató értéke.



+19 (+19)%

## Kis- és nagykereskedelem

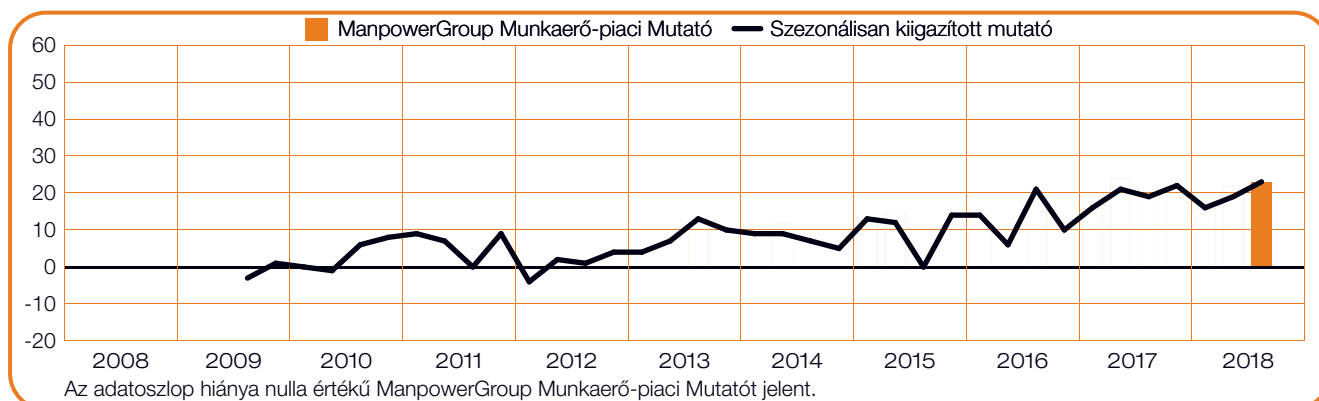
A munkakeresők számára kedvezően alakul a következő három hónap, ugyanis a munkaadók +19%-os ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutatóról számolnak be. Az előző negyedévhez képest éves összehasonlításban egyaránt nőtt a mutató értéke. Előbbiben 4, utóbbiban pedig 5 százalékponttal.



+23 (+23)%

## Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások

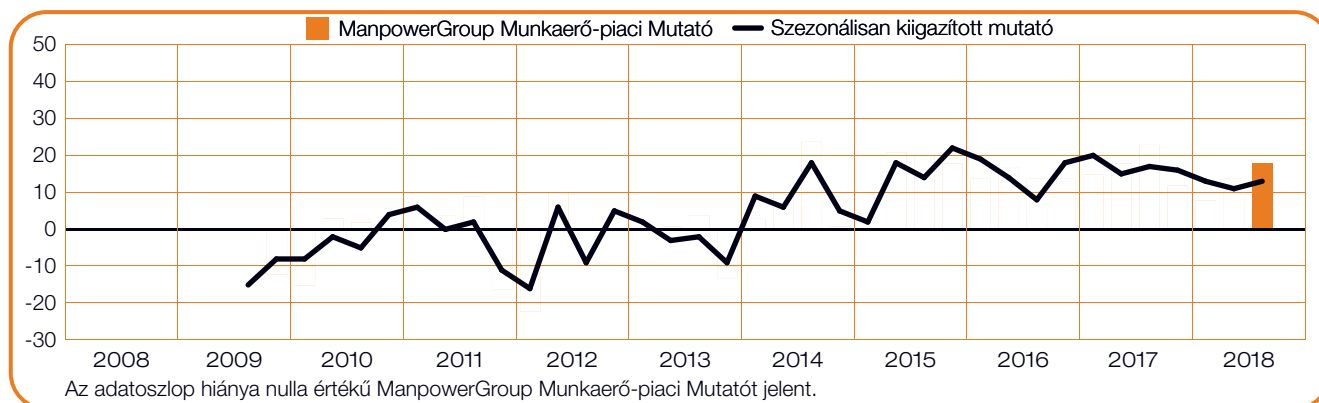
A munkaadók bátorító hírekkel szolgálhatnak a munkakeresők számára a következő három hónapban, ugyanis a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke +23 %. A felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta most a legerősebb a felvételi szándék az iparágban. Az előző negyedévhez képest illetve éves összehasonlításban is 4 százalékponttal emelkedett a mutató értéke.



+13 (+18)%

## Vendéglátás

+13%-os mutató mellett, a munkáltatók továbbra is pozitív felvételi szándékról tesznek jelentést. Az előző negyedévhez képest 2 százalékpontos erősödés tapasztalható, és éves összehasonlításban 4 százalékponttal gyengült a mutató értéke.



# Vállalatok méret szerinti összehasonlítása

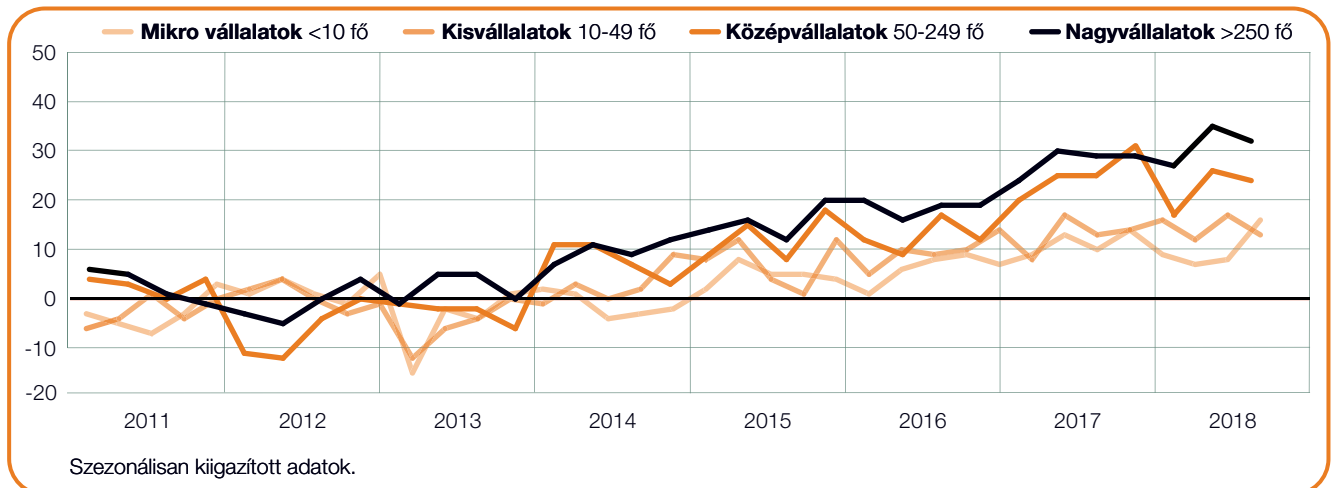
A felmérésben résztvevő munkaadókat négy kategóriába soroljuk méretük alapján: mikro vállalatok (kevesebb, mint 10 főből áll), kisvállalatok (10-49 fő), középvállalatok (50-249 fő), és nagyvállalatok (250 vagy több fő).

Mind a négy kategóriában létszámbővítést terveznek a munkáltatók 2018 harmadik negyedévében. A legpozitívabb felvételi szándékról a nagyvállalatok nyilatkoztak, ott +32%-os a mutató értéke. A közép- és kisvállalatok már óvatosabbak, +24 és +13%-os létszámbővítési hajlandóságról számoltak be. A mikrovállalatok esetében +16%-os a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke.

Negyedéves összehasonlításban a kisvállalatok esetében 4, a nagy- és középvállalatoknál 3 és 2 százalékpontos gyengülés tapasztalható. A mikrovállalatok esetében a munkáltatók viszont 8 százalékpontos emelkedésről adnak hírt.

Éves összehasonlításban a négy kategóriából kettő esetében erősödött a felvételi szándék. A nagyvállalatok munkáltatói 3 százalékpontos növekedésről adnak hírt. A mikrovállalatok esetében 2 százalékpontos növekedés várható. A közép- és kisvállalatok esetében egyaránt 1 százalékponttal csökkent a Manpower Munkaerő-piaci Mutató értéke.

| Vállalat méret                   | Növekedés | Csökkenés | Nincs változás | Nem tudja | Manpower Munkaerő-piaci Mutató | Szezonálisan kiigazított mutató |
|----------------------------------|-----------|-----------|----------------|-----------|--------------------------------|---------------------------------|
|                                  | %         | %         | %              | %         | %                              | %                               |
| <b>Mikro vállalatok</b> <10 fő   | 18        | 1         | 81             | 0         | 17                             | 16                              |
| <b>Kisvállalatok</b> 10-49 fő    | 21        | 5         | 72             | 2         | 16                             | 13                              |
| <b>Középvállalatok</b> 50-249 fő | 31        | 5         | 64             | 0         | 26                             | 24                              |
| <b>Nagyvállalatok</b> >250 fő    | 34        | 2         | 64             | 0         | 32                             | 32                              |



# A felmérésről

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 55 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

**Egyedülálló:** A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

**Előretételező:** A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretételezőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

**Független:** A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaadói mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a ManpowerGroup ügyfélbázisával.

**Robusztus:** A felmérés 44 ország és térség közel 59 000 munkáltatójának (magán- és közszféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

**Fókuszált:** Több mint 55 éve a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

## A kérdés

A 2018 harmadik negyedévére vonatkozó felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel: „Hogyan látja

Ön a vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2018 szeptember végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

## Módszertan

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

## ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaadók százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaadók százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedévnyi adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

## Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Horvátország és Portugália esetében. A Manpower Group 2008 második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.



---

# A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup® (NYSE: MAN), a világ vezető munkaerő-piaci szolgáltató vállalataként, segíti a szervezeteket a gyorsan változó munka világában olyan tehetségek megszerzésében, értékelésében, fejlesztésében és irányításában, akikkel csak nyerhetnek.

Több mint 400 000 ügyfelünk számára fejlesztünk ki innovatív megoldásokat, és több mint 3 millió embert kapcsolunk össze kvalitásunknak és tapasztalatainknak megfelelően iparágak széles skálájával. Szakértő márkacsaldunk: – Manpower®, Experis®, Right Management® és ManpowerGroup® Solutions - közel 70 éve, 80 országban és térségben lényegesen több értéket teremt a jelöltek és az ügyfelek számára.

A ManpowerGroup 2018-ban már az egymást követő kilencedik éve szerepel a világ leetikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies), valamint tizenhatodik éve a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

Tudd meg, hogy táplálja a ManpowerGroup a munka jövőjét: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

**ManpowerGroup Hungary**  
1133 Budapest, Váci út 76.  
Tel: +36 1 411 1590  
Fax: +36 1 411 1585  
[www.manpowergroup.hu](http://www.manpowergroup.hu)

© 2018 ManpowerGroup  
All rights reserved