



ManpowerGroup™

**Contacto:**  
Mariana Gálvez  
mgalvez@manpowergroup.com.mx

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE MARZO 2018 A LAS 12:01 A.M. EST**

## **Empleadores mexicanos esperan que el ritmo de contratación para el 2Q 2018 se mantenga estable: Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup**

*Se espera que las oportunidades para quienes buscan trabajo sean más fuertes en el sector Transportes y Comunicaciones.*

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para México se ubica en +12% - las perspectivas de contratación no han cambiado en comparación con el trimestre y año anterior.
- Se reportan tendencias positivas en todos los sectores de la industria y regiones.
- Las negociaciones en curso sobre el TLCAN parecen tener poco efecto en la confianza general del empleador.
- Desde una perspectiva global, los empleadores revelan un incremento en sus plantillas laborales en 43 de los 44 países y territorios durante el periodo de abril - junio.
- Entre los países que presentan datos con ajuste estacional, la confianza es más fuerte en Taiwán, Japón, Hungría y Estados Unidos, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se reportan en Italia, República Checa y Suiza.

**CIUDAD DE MÉXICO (13 de marzo del 2018)** – Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación estables para el 2Q 2018. Con 18% de los empleadores previendo un aumento en los niveles de personal, 4% anticipando una disminución, 77% que se van a mantener igual y 1% no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es +12% una vez realizado el ajuste estacional. Los empleadores informan que no hay cambios en sus intenciones de contratación en comparación con el trimestre y el año anterior.

Los empleadores en el Norte esperan el ritmo de contratación más activo para el segundo trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +14%, seguida por las regiones de Occidente y Valle que prevén +13% cada uno. Las regiones Noreste, Noroeste y Sureste se ubican en +12%, mientras que los empleadores en la región Centro reportan +11%.

Se espera un ritmo de contratación constante en el sector Transportes & Comunicaciones, con una Expectativa de Empleo con ajuste estacional de +19%. Los empleadores de los sectores Minería & Extracción y Manufactura reportan perspectivas de +13%, cada uno.

En otros lugares, se informan pronósticos optimistas en los sectores Servicios (+11%) y Agricultura & Pesca (+10%). Las tendencias más débiles pero sutilmente optimistas para el período abril-junio se informan en los sectores de Construcción y Comercio, con 9% cada uno.

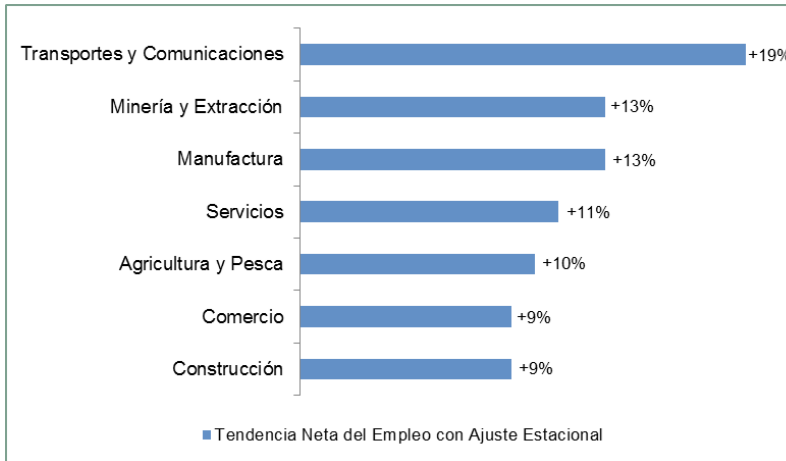
"Las Expectativas para el país no señalan grandes cambios en la confianza del empleador para el 2Q 2018. A pesar de la renegociación del TLCAN y las próximas elecciones, los planes de contratación de los empleadores siguen siendo optimistas en general. La previsión para el período de abril a junio es de +12% y no presenta cambios en comparación trimestral y anual", explicó Héctor Marquez, Director de Desarrollo Comercial y Relaciones Institucionales de ManpowerGroup.

"Para el segundo trimestre del año, el sector que reporta la expectativa más sólida es Transportes & Comunicaciones con +19%, seguido por los empleadores de Manufactura y Minería & Extracción que reportan tendencias de +13%. La perspectiva de Transportes & Comunicaciones probablemente se deba a la licitación de la Banda de 2,5 GHz cuyo principal objetivo será mejorar la calidad de los servicios móviles. El sector manufacturero disminuye en 2 y 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual respectivamente, esto puede deberse en parte a la incertidumbre generada por la renegociación del TLCAN específicamente en este sector. Pero los empleadores probablemente sólo estén esperando para ver cómo las negociaciones los afectarán directamente".

Empleadores esperan aumentar los niveles de contratación en las categorías de grandes, medianas, pequeñas y microempresas durante el 2Q 2018. Los empleadores de grandes empresas reportan un mercado laboral favorable con una Expectativa Neta de Empleo de +20%, sin embargo, disminuyó 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, y 4 puntos porcentuales en comparación anual. La expectativa de empresas medianas se sitúa en +10%, las pequeñas empresas presentan planes de contratación optimistas de +9% y microempresas +6%, con un incremento de 2 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre y en comparación anual.

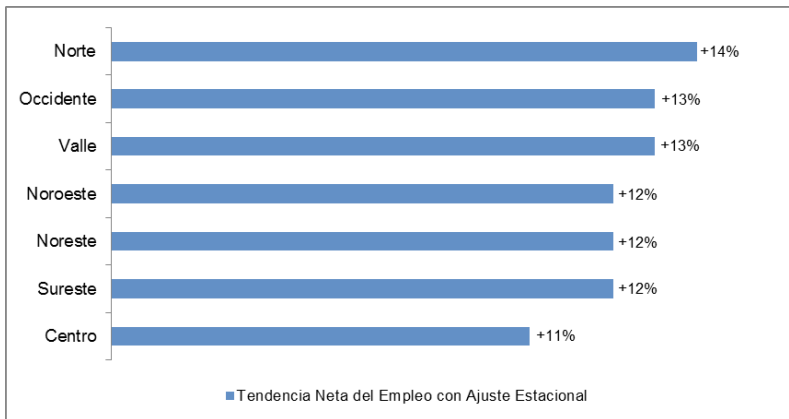
En el resto del mundo, los empleadores pronostican un aumento en las plantillas de contratación para 43 de los 44 países y territorios durante el período de abril - junio, incluido Croacia, donde los empleadores encuestados por primera vez, reportan buenas intenciones de contratación basadas en datos no ajustados. Cuando las expectativas se comparan con el primer trimestre, las intenciones de contratación mejoran en 17 países y territorios, disminuyen en 17 y permanecen sin cambios en nueve. \*\* Se detecta cierto impulso en comparación anual con las previsiones mejorando en 25 de 43 países y territorios, disminuyendo en 13, y permaneciendo sin cambios en cinco.

## Comparativo por Sector



Empleadores en Transportes y Comunicaciones reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 2Q 2018.

## Comparativo por Región



Empleadores en la región Norte esperan el ritmo de contratación más activo para el segundo trimestre con Expectativas de Empleo de +14%.

### Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

**Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

**ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)