



Contact : ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 10.09.2019 – 00:01

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q4 2019

Les employeurs belges se préparent à recruter au cours du quatrième trimestre

Les intentions de recrutement sont positives dans les 3 régions et dans 9 des 10 secteurs sondés par ManpowerGroup

- *La Prévision Nette d'Emploi atteint une valeur optimiste (+6%), en hausse de 3 points par rapport au trimestre précédent et au même niveau que lors du 4^e trimestre 2018.*
- *Les perspectives d'emploi sont encourageantes en Flandre (+7 et en Wallonie (+6) et plus prudentes à Bruxelles (+4).*
- *Les intentions de recrutement sont positives dans 9 des 10 secteurs sondés.*
- *Les employeurs des grandes (+29%) et des moyennes (+20%) entreprises affichent les intentions de recrutement les plus optimistes.*
- *Au niveau international, les perspectives d'emploi sont positives dans 43 des 44 pays et territoires sondés dans le monde et dans 25 des 26 pays sondés dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient, Afrique).*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le ManpowerGroup Knowledge Center. Téléchargez également notre infographie (www.manpowergroup.be).*

Bruxelles, 10 septembre 2019 – Selon le Baromètre ManpowerGroup publié ce jour, l'activité de recrutement en Belgique devrait s'intensifier au cours du 4^e trimestre. En effet, sur les 751 employeurs belges sondés fin juillet par ManpowerGroup, 7% envisagent de renforcer leurs effectifs d'ici la fin de l'année 2019 alors que seulement 1% d'entre eux prévoient de les réduire. Les effectifs devraient rester stables dans 9 entreprises sur 10. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi ^(*) – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur encourageante de +6%. C'est une hausse de 3 points par rapport au trimestre précédent et un statu quo par rapport au 3^e trimestre 2018.

« *Malgré les incertitudes qui planent au niveau politique ou économique, tant au niveau national qu'international, les employeurs belges se montrent assez confiants et prévoient de renforcer le rythme des embauches d'ici la fin de l'année* » explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. « *Selon le dernier rapport du Conseil Supérieur de l'emploi, 61.000 emplois nets devraient être créés en Belgique en 2019, une augmentation similaire à l'an dernier (62.000 emplois). Mais le rapport prévient à juste titre que cette croissance devrait s'affaiblir en 2020 et 2021 si des mesures ne sont pas prises aux différents niveaux de pouvoir pour réduire le fossé entre l'offre et la demande sur le marché du travail. Sur le terrain, nous sommes confrontés quotidiennement à ces difficultés de recrutement, sur un marché où le candidat (qualifié) dicte sa loi.* »

Prévisions encourageantes en Flandre et en Wallonie

Les perspectives d'emploi pour le prochain trimestre sont positives dans les trois régions du pays. C'est en Flandre (+7%) que les employeurs se montrent les plus optimistes, en rapportant une Prévision Nette d'Emploi en hausse de 2 points en comparaison trimestrielle et annuelle. L'activité de recrutement devrait restée assez favorable en Wallonie (+6%) pour le troisième trimestre



consécutif. Les employeurs se montrent plus prudents à Bruxelles (+4%), où la Prévision Nette d'Emploi progresse de 3 points par rapport au trimestre précédent mais recule de 2 points par rapport au 4^e trimestre 2018.

Prévisions positives dans 9 des 10 secteurs sondés

Les employeurs de neuf des 10 secteurs sondés prévoient de créer de nouveaux emplois au cours du 4^e trimestre 2019. Ce sont les employeurs des secteurs de l'Agriculture et de la pêche (+14%), du Commerce de gros et de détail (+10% – la Prévision la plus optimiste en huit ans) de l'Electricité, gaz et eau (+10%) qui rapportent les intentions de recrutement les plus fortes. L'activité de recrutement devrait être assez soutenue dans le secteur Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+8%), modérée dans les secteurs des Services publics, de l'éducation, de la santé et des services collectifs (+6%) et de l'Industrie manufacturière (+5) et prudente dans le secteur du Transport et Logistique (+4%). A l'inverse, l'emploi devrait peu évoluer dans les secteurs de l'Industrie extractive (+1%) et de la Construction (0%), tandis qu'il devrait se détériorer dans l'Horeca (-6%) où les employeurs rapportent une Prévision Nette d'Emploi négative pour le troisième trimestre consécutif et les plus faibles en six ans.

D'un trimestre sur l'autre, La Prévision Nette d'Emploi s'améliore dans cinq secteurs et se détériore dans trois secteurs. D'une année sur l'autre, les intentions de recrutement progressent dans quatre secteurs et reculent dans six autres.

Création d'emplois dans les grandes et les moyennes entreprises

Selon l'enquête, les créations d'emploi devraient avant tout concerner les grandes entreprises (≥ 250 travailleurs), et les moyennes entreprises (50-249 travailleurs), la Prévision Nette d'Emploi s'élevant respectivement à +29% et +20% dans ces deux segments. Les employeurs des petites entreprises (10-49 travailleurs) anticipent une activité de recrutement assez soutenue (+11%). A l'inverse, les employeurs issus du segment des micro-entreprises (< 10 travailleurs) se montrent nettement plus prudents, rapportant une Prévision Nette d'Emploi à +4%.

Intentions de recrutement positives dans 43 des 44 pays et territoires sondés

Plus de 59.000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 44 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs prévues au 4^e trimestre 2019.

- *Les perspectives d'emploi sont positives dans 43 des 44 pays et territoires sondés.* Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 15 des 44 pays et territoires, se détériorent dans 23 autres et demeurent stables dans 6 derniers. Par rapport au 4^e trimestre 2018, les intentions de recrutement sont également en hausse dans 15 pays et territoires, tandis qu'elles sont en baisse dans 23 pays et restent inchangées dans six autres.
- *Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles :* La confiance des employeurs est la plus forte au Japon (+26%), à Taiwan (+21%), aux Etats-Unis (+20%), en Inde (+19%) et en Grèce (+18%), tandis que l'on observe les prévisions les plus faibles en Espagne (0%), en République tchèque (+2%), en Argentine (+3%), au Costa Rica (+3%), et en Suisse (+3%). Les employeurs se montrent prudents en Chine, (+4%), en rapportant la Prévisions Nette d'Emploi la plus faible depuis deux ans.
- *Dans la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA), les employeurs de 25 des 26 pays sondés prévoient de renforcer leurs effectifs au cours du prochain trimestre, les employeurs espagnols étant les seuls à anticiper un marché de l'emploi en stagnation.* Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement s'améliorent dans 10 pays, tandis qu'elles se détériorent dans 12 pays. Par rapport au 4^e trimestre 2018, la Prévision Nette d'Emploi progresse dans 8 pays et fléchit dans 14. De toute la région EMEA, c'est en Grèce (+18%) et en Slovénie (+17%) que les perspectives d'emploi sont les plus favorables, tandis qu'elles sont les plus faibles en Espagne (+0%), en République tchèque (+2%) et en Suisse (+3%). Les employeurs allemands (+6%) anticipent une activité de recrutement assez stable par rapport au trimestre précédent. En France (+6%), les employeurs font également preuve de confiance dans leurs prévisions pour le prochain trimestre. Malgré l'incertitude persistante liée au Brexit, les employeurs au Royaume-Uni (+5%) prévoient de renforcer leurs effectifs au cours du prochain trimestre, avec une Prévision Nette d'Emploi en légère progression par rapport au trimestre précédent. Les employeurs se montrent plus prudents en Italie (+4%), même si la Prévision Nette d'Emploi est en hausse en comparaison trimestrielle et annuelle. Enfin, aux Pays-Bas (+5%), les employeurs affichent des prévisions modérément optimistes, au même niveau que lors du trimestre précédent.



Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 10 décembre 2019 (1er trimestre 2020).

(*) La valeur de la Préviation Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles

(**) [Rapport Conseil Supérieur de l'emploi](#) (Belgique, 2018)

(***) Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie et le Portugal.

Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 4e trimestre 2019 a été mené du 17 au 30 juillet 2019 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 59.000 employeurs publics et privés (dont 751 en Belgique) dans 44 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : " *Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin décembre 2019, par rapport au trimestre actuel ?*". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis plus de 50 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web www.manpowergroup.be.

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 44 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer :

<http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'être gagnantes. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques expertes de ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ et Right Management® – crée une valeur substantielle pour les candidats et les clients, et cela depuis 70 ans. En 2019, ManpowerGroup apparaît pour la dix-septième année consécutive au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune et figure également en 2019 pour la dixième année consécutive parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde', confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein de son secteur d'activité. En Belgique, ManpowerGroup a remporté l'Award 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Management Company' lors des HR Excellence Awards 2018. Pour découvrir comment ManpowerGroup dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com. Etes-vous prêt pour le Human Age, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43 – T : +32 2 639 10 81

Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be