



ManpowerGroup™

ManpowerGroup
Λεωφόρος Μεσογείων 2-4
Πύργος Αθηνών, Κτίριο Β'
115 27 Αθήνα
T: 210 69 27 400
www.manpowergroup.gr

MEDIA CONTACT:
Βίκυ Μπουλούκου
210 69 31 204
vbouloukou@manpowergroup.gr

Δελτίο Τύπου

Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της Manpower για το Γ' Τρίμηνο 2016

Συγκρατημένα αισιόδοξες παραμένουν οι προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών στην Ελλάδα για το τρίμηνο Ιουλίου - Σεπτεμβρίου 2016

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο **+7%** και παραμένουν σχετικά σταθερές για τρίτο συνεχόμενο τρίμηνο

Βασικά συμπεράσματα της έρευνας για το τρίμηνο:

- Οι Έλληνες εργοδότες αναφέρουν ενθαρρυντικές ενδείξεις για τα άτομα που αναζητούν εργασία κατά το προσεχές τρίμηνο, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.
- Θετική δραστηριότητα προσλήψεων προβλέπεται σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας και στις δύο γεωγραφικές περιφέρειες στο διάστημα Ιουλίου-Σεπτεμβρίου. Οι εργοδότες αναφέρουν ισχυρότερες Προοπτικές σε τέσσερις τομείς και σε μία γεωγραφική περιφέρεια, σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ οι Προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται επίσης σε τέσσερις τομείς και σε μία περιφέρεια σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.
- Οι ισχυρότερες Προοπτικές, της τάξης του +13%, καταγράφονται από τους εργοδότες σε δύο τομείς:
 - Στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, οι Προοπτικές διατηρούνται αμετάβλητες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά σημειώνουν πτώση 3 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.
 - Στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών οι εργοδότες αναφέρουν αυξήσεις της τάξης των 9 και 8 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το Β' τρίμηνο του 2016 και το Γ' τρίμηνο του 2015, αντίστοιχα.
- Οι εργοδότες του τομέα των Κατασκευών καταγράφουν την πιο αποδυναμωμένη από τις εννέα κλαδικές προβλέψεις, με απαισιόδοξες Προοπτικές της τάξης του -12%. Οι Προοπτικές μειώνονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.
- Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής εξακολουθούν να αναφέρουν τις πιο αισιόδοξες από τις δύο περιφερειακές Προοπτικές (+7%). Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται αμετάβλητες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά εμφανίζουν μείωση της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

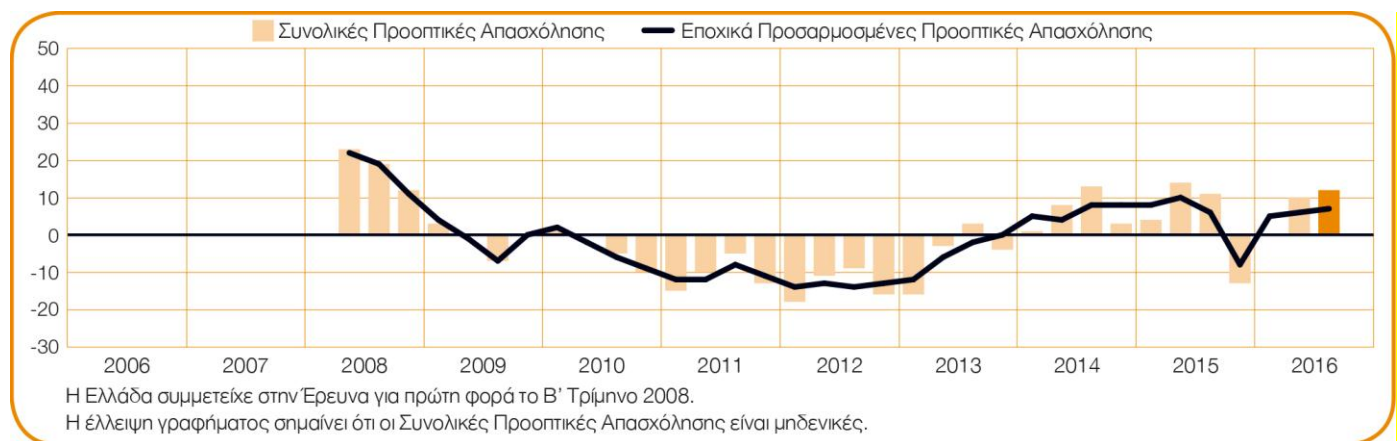
- Οι πιο αποδυναμωμένες περιφερειακές Προοπτικές καταγράφονται στη Βόρεια Ελλάδα, όπου ανέρχονται σε 5% ενώ εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.
- Ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί σε τρεις από τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά τους προσεχείς τρεις μήνες, με την ισχυρότερη αγορά εργασίας να αναμένεται στην κατηγορία των Μεγάλων εργοδοτών (18%). Ωστόσο, οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων προβλέπουν μείωση στον αριθμό του προσωπικού τους (-2%).

Αθήνα, 14 Ιουνίου 2016 – Οι Έλληνες εργοδότες παραμένουν συγκρατημένα αισιόδοξοι αναφορικά με τις προθέσεις προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Ιούλιο έως και τον Σεπτέμβριο 2016, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνας της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης.

Από τους 750 εργοδότες που συμμετείχαν στην έρευνα, το 20% αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 8% προβλέπει μείωση, το 67% εκτιμά ότι δεν θα υπάρξει μεταβολή στο εργατικό δυναμικό, ενώ 5% των εργοδοτών δεν γνωρίζει εάν θα υπάρξουν αλλαγές κατά το προσεχές τρίμηνο.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +7%, παραμένοντας σχετικά σταθερές τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

ManpowerGroup – Εξέλιξη του Δείκτη Προοπτικών Απασχόλησης στην Ελλάδα



“Συγκρίνοντας τα σημερινά αποτελέσματα έναντι του προηγούμενου τριμήνου, αξίζει να σημειώσουμε ότι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην έρευνα χαρακτηρίζονται από επιφυλακτική αισιοδοξία, υποδεικνύοντας ότι συνεχίζεται η σταθερή κατάσταση στην ελληνική αγορά εργασίας. Ο δείκτης για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα ανέρχεται σε 7% και παρά τις κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η αγορά εργασίας, η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών για επικείμενες προσλήψεις εμφανίζεται ελαφρώς βελτιωμένη. Παρόλο που οι εργοδότες βρίσκονται σε κατάσταση αναμονής, εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν τις ανάγκες προσλήψεων με συγκρατημένη αισιοδοξία, ωστόσο, κάτω από ένα αναθεωρημένο και πιο ευέλικτο πλαίσιο αναφορικά με τον ορισμό των επιπέδων απασχόλησης και αμοιβών και παροχών. Το συμπέρασμα της έρευνας είναι ότι οι εργοδότες στην αγορά εργασίας της ευρύτερης Περιφέρειας Αττικής εμφανίζονται έτοιμοι να διερευνήσουν τις δυνατότητες του ανθρώπινου δυναμικού στους επόμενους μήνες”, τονίζει ο κος Riccardo Barberis, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ManpowerGroup Ελλάδας.

Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το Γ' Τρίμηνο του 2016. Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας -με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%- αναμένονται σε δύο τομείς, στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα των Μεταφορών και Επικοινωνιών. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα της Γεωργίας προβλέπουν σταθερές αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +11%, ενώ Προοπτικές +8% και +7% καταγράφονται στον τομέα του Δημοσίου και Κοινωνικών Υπηρεσιών και στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική), αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες σε δύο τομείς αναμένουν μείωση του αριθμού του προσωπικού τους κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες του τομέα των Κατασκευών αναφέρουν απαισιόδοξα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του -12%, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης ανέρχονται σε -2%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε τέσσερις από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η σημαντικότερη βελτίωση, της τάξης των 9 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφεται στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, ενώ αυξήσεις κατά 4 και 3 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα, καταγράφονται στους τομείς του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης και του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών, αντίστοιχα. Παράλληλα, τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένα κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα της Γεωργίας και στον τομέα των Κατασκευών.

Σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2015, οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με σημαντικότερη την αύξηση κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα των Κατασκευών. Οι Προοπτικές για τον τομέα του Τουρισμού είναι αποδυναμωμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ μειώσεις 3 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική). Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε τέσσερις τομείς. Σημαντική αύξηση, κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες, καταγράφεται για τον τομέα της Γεωργίας, ενώ οι Προοπτικές είναι ενισχυμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες στους τομείς του Δημοσίου και Κοινωνικών Υπηρεσιών και των Μεταφορών & Επικοινωνιών.

Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το Γ' Τρίμηνο του 2016. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναμένουν την πιο ισχυρή αγορά εργασίας, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%, ενώ οι Προοπτικές στη Βόρεια Ελλάδα ανέρχονται σε +5%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων είναι αυξημένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες στη Βόρεια Ελλάδα, ενώ παραμένουν στα ίδια επίπεδα στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής.

Σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής καταγράφουν μικρή πτώση 2 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τη Βόρεια Ελλάδα εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες.

Προοπτικές Απασχόλησης σε σχέση με το Μέγεθος του Οργανισμού*

Οι εργοδότες αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε τρεις από τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Τις ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων καταγράφουν οι εργοδότες των Μεγάλου και Μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +18% και +16%, αντίστοιχα. Παράλληλα, οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων αναμένουν ήπια αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, με Προοπτικές της τάξης του +4%, αλλά οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων προβλέπουν μείωση του αριθμού των ατόμων του απασχολούν, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του -2%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές για τους εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις βελτιώνονται σημαντικά, κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ οι εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις αναφέρουν αύξηση 4 ποσοστιαίων μονάδων. Ωστόσο, οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 3 και 2 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργοδότες στις Πολύ Μικρές και Μεγάλες επιχειρήσεις, αντίστοιχα.

Σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2015, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις αναφέρουν σημαντική βελτίωση 10 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τους εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες. Παράλληλα, οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων. Οι Προοπτικές στην κατηγορία των Μικρών επιχειρήσεων διατηρούνται σχετικά σταθερές.

* Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 εργαζόμενους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 εργαζόμενους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 εργαζόμενους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους εργαζόμενους.

Διεθνείς Συγκρίσεις

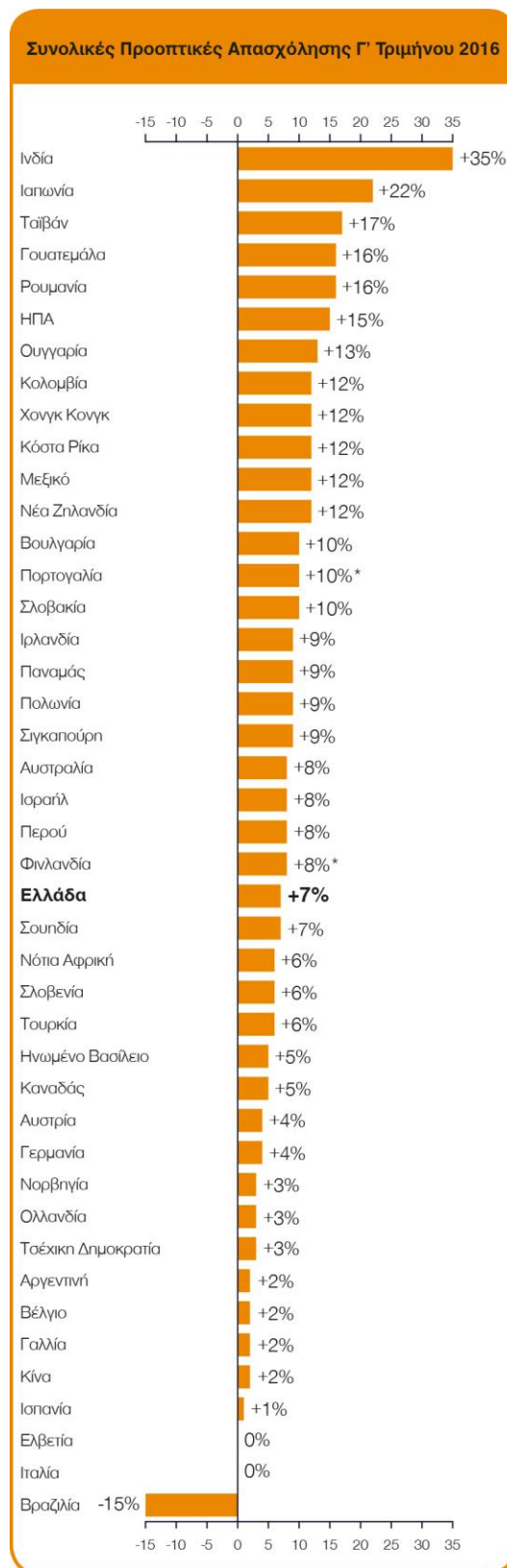
Περίπου 59.000 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας* κατά το Γ' Τρίμηνο του 2016. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η έρευνα της ManpowerGroup για το τρίτο τρίμηνο αποκαλύπτει ότι ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί σε 40 από τις 43 χώρες και επικράτειες κατά το διάστημα Ιουλίου-Σεπτεμβρίου.

Ωστόσο, κάποιοι εργοδότες αναφέρουν επίσης ότι η συνολική αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων πρόκειται να εξελιχθεί με πιο συντηρητικό ρυθμό συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο ή το αντίστοιχο περσινό διάστημα. Χαμηλός παραμένει ο αριθμός των εργοδοτών με σημαντική αυτοπεποίθηση, ενώ κάποιες πτωτικές τάσεις που είχαν καταγραφεί νωρίτερα - κυρίως σε Βραζιλία και Κίνα - συνεχίζονται με αμείωτο ρυθμό. Τα σχέδια προσλήψεων για το τρίτο τρίμηνο ενισχύονται σε 14 από τις 42 χώρες** και επικράτειες σε σύγκριση με το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο, παραμένουν αμετάβλητα σε επτά, και αποδυναμώνονται σε είκοσι μία. Οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 13 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2015, παραμένουν αμετάβλητες σε πέντε, και αποδυναμώνονται σε είκοσι τέσσερις. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών ως προς τις προσλήψεις του τρίτου τριμήνου είναι ισχυρότερη σε Ινδία, Ιαπωνία, Ταϊβάν, Γουατεμάλα, Ρουμανία και Ηνωμένες Πολιτείες, ενώ οι εργοδότες σε Βραζιλία, Ιταλία και Ελβετία καταγράφουν τα πιο αδύναμα σχέδια προσλήψεων.

Στη Βόρεια, Νότια και Κεντρική Αμερική, αναμένονται αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων σε εννέα από τις 10 χώρες κατά το τρίτο τρίμηνο. Ωστόσο, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης αποδυναμώνονται σε εννέα χώρες σε σύγκριση με το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου και διατηρούνται αμετάβλητες σε μία. Ομοίως, οι προβλέψεις αποδυναμώνονται σε επτά χώρες σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2015, ενισχύονται σε δύο, και διατηρούνται αμετάβλητες σε μία. Οι εργοδότες στη Γουατεμάλα και τις Ηνωμένες Πολιτείες αναφέρουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων στην περιφέρεια για το τρίτο τρίμηνο. Η μοναδική αρνητική πρόβλεψη - στην Αμερική αλλά και παγκοσμίως - καταγράφεται από τους εργοδότες στη Βραζιλία.

Πάνω από 20.000 εργοδότες σε 25 χώρες της περιφέρειας EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική) συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup. Οι Προοπτικές είναι γενικά θετικές, με τους εργοδότες σε 23 από τις 25 χώρες να προτίθενται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν, κατά το τρίτο τρίμηνο και τους εργοδότες στις άλλες δύο χώρες να αναμένουν αμετάβλητη αγορά εργασίας. Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει και την πρώτη έρευνα στην Πορτογαλία.



* Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα



ManpowerGroup™

ManpowerGroup

Λεωφόρος Μεσογείων 2-4

Πύργος Αθηνών, Κτίριο Β΄

115 27 Αθήνα

T: 210 69 27 400

www.manpowergroup.gr

MEDIA CONTACT:

Βίκυ Μπουλούκου

210 69 31 204

vbouloukou@manpowergroup.gr

*Τα δεδομένα είναι εποχικά προσαρμοσμένα για όλες τις χώρες, με εξαίρεση τη Φινλανδία και την Πορτογαλία.

Σημειώσεις από τον Συντάκτη

Για τα πλήρη αποτελέσματα της Έρευνας για κάθε μία από τις 42 χώρες που συμμετέχουν σε αυτή, καθώς και συγκρίσεις σε περιφερειακό και παγκόσμιο επίπεδο, επισκεφτείτε το www.manpowergroup.com/meos.

Η επόμενη Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης θα δημοσιευτεί στις 13 Σεπτεμβρίου 2016 με προβλέψεις για την απασχόληση που θα αφορούν το Δ' Τρίμηνο του 2016.

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι διαθέσιμη για το κοινό δωρεάν από τη ManpowerGroup Greece.

Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της Manpower για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περίπου 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 43 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό

των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία και την Πορτογαλία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Φινλανδίας και της Πορτογαλίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για σχεδόν 70 χρόνια. Τα εξειδικευμένα μας στελέχη συνδέουν πάνω από 600.000 ανθρώπους με αξιοπρεπείς και δημιουργικές θέσεις απασχόλησης καθημερινά, από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Μέσα από τα τέσσερα “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower™, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management™, βοηθάμε πάνω από 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βρουν το κατάλληλο ταλέντο, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις εύρεσης, διαχείρισης και ανάπτυξης ταλέντου. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 6η συνεχή χρονιά το 2016, ενώ παράλληλα αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο. www.manpowergroup.com