

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q1
2017



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro první čtvrtletí 2017 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce března 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	

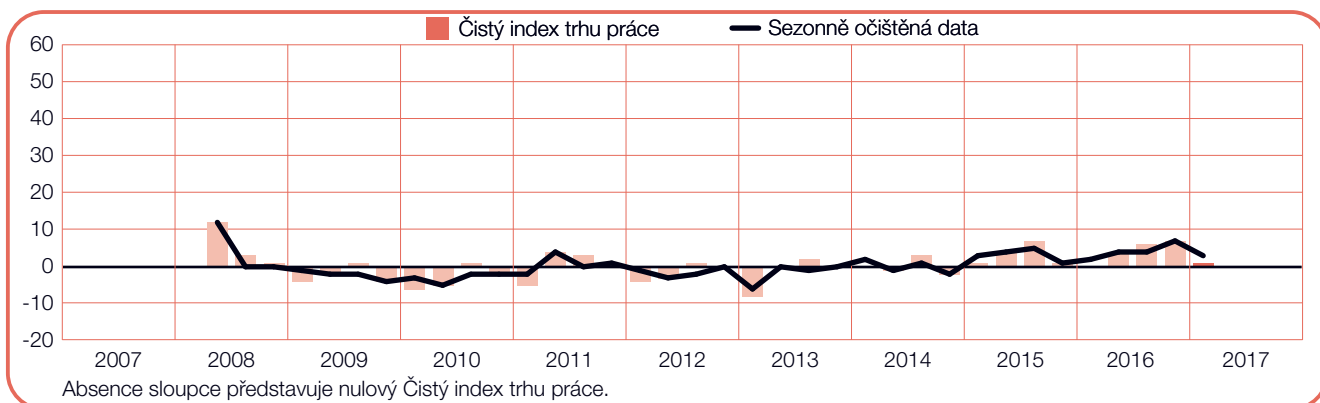
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání – EMEA	

Představení a metodika Indexu	28
--------------------------------------	-----------

O společnosti ManpowerGroup	29
------------------------------------	-----------

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
3. čtvrtletí 2016	6	5	85	4	1	3
2. čtvrtletí 2016	9	2	86	3	7	7
1. čtvrtletí 2016	9	3	86	2	6	4
4. čtvrtletí 2015	7	3	89	1	4	4
3. čtvrtletí 2015	7	7	85	1	0	2



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro první čtvrtletí 2017 opatrné náborové plány. 6 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 5 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 85 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro první čtvrtletí 2017 hodnotu +1 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se náborové plány snížily o 4 procentní body a v porovnání se stejným obdobím minulého roku zůstávají relativně stabilní.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data pro Českou republiku uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

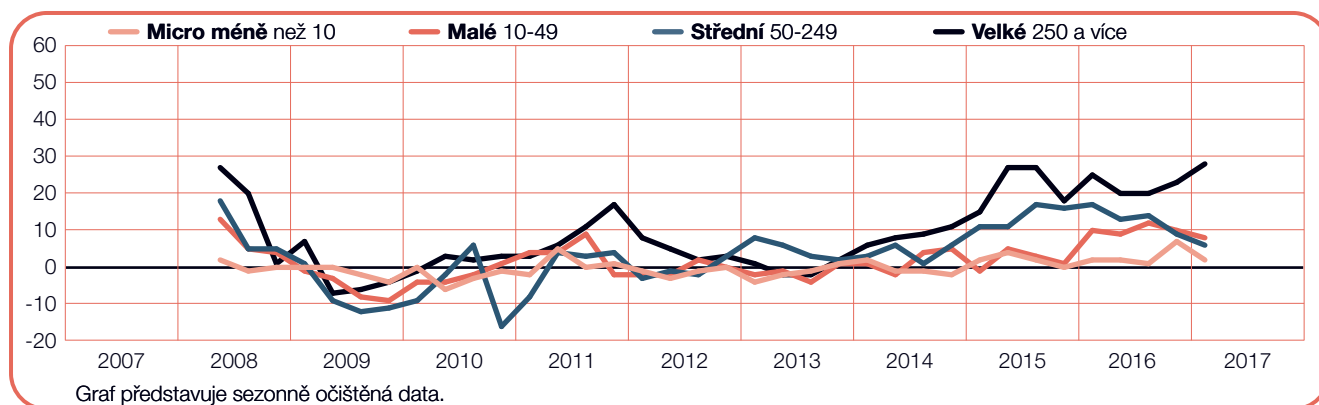
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

V příštím čtvrtletí se očekává nárůst náborových aktivit ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější aktivní náborové prostředí s Čistým indexem trhu +25 %. Malé podniky předpovídají skromnější náborové plány s Indexem +6 % a střední podniky +4 %. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí Index +1 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zhoršily ve třech ze čtyř kategorií, především v mikropodnicích o 5 procentních bodů. Střední podniky hlásí pokles o 2 procentní body a malé podniky o 3 procentní body. Náborové aktivity ve velkých podnicích se zvýšily o 4 procentní body.

V meziročním srovnání hlásí střední podniky výrazný pokles Indexu o 11 procentních bodů a malé podniky o 2 procentní body. Zaměstnavatelé ve velkých a mikropodnicích hlásí zlepšení o 3 procentní body.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	6	5	86	3	1	2
Malé 10-49	10	4	85	1	6	8
Střední 50-249	12	8	78	2	4	6
Velké 250 a více	28	3	65	4	25	28

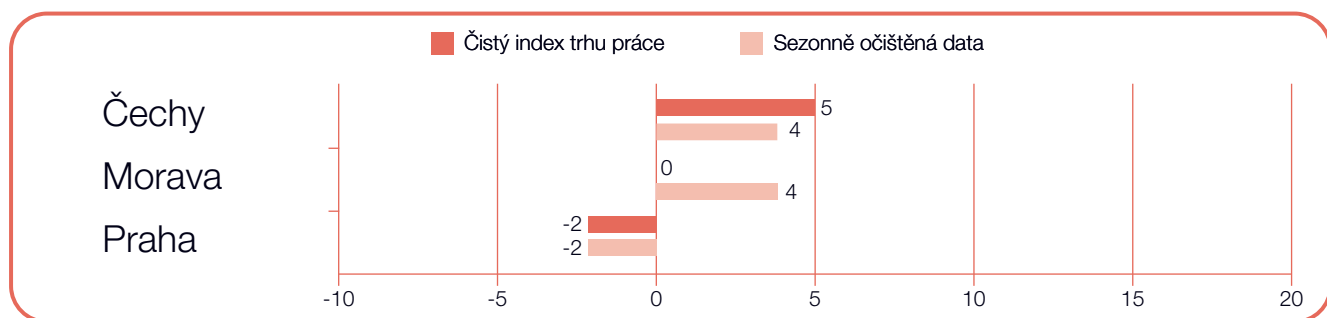


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé z regionu Čechy očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, Čistý index trhu práce vykazuje hodnotu +5 %. Zaměstnavatelé v Praze hlásí mírné oslabení náborových plánů s Indexem -2 % a Morava zůstává stabilní.

V meziročním srovnání došlo k posílení Indexu o 8 procentních bodů v Čechách, ale k oslabení o 5 procentních bodů v Praze a o 4 procentní body na Moravě.

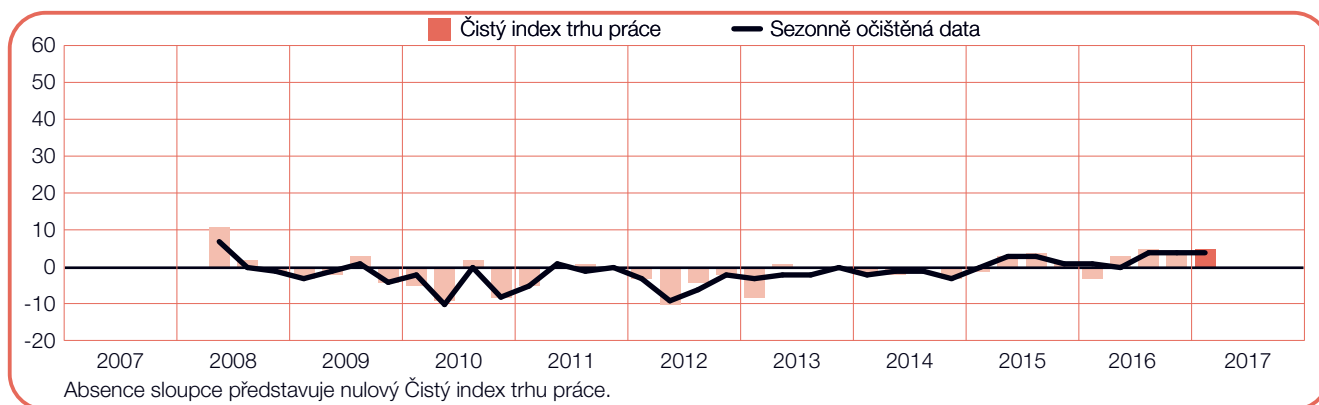
V porovnání s předchozím čtvrtletím Index v Praze výrazně oslabil o 11 procentních bodů, a na Moravě o 8 procentních bodů. Náborové plány v Čechách zůstávají relativně nezměněny.



+5 (+4)%

Čechy

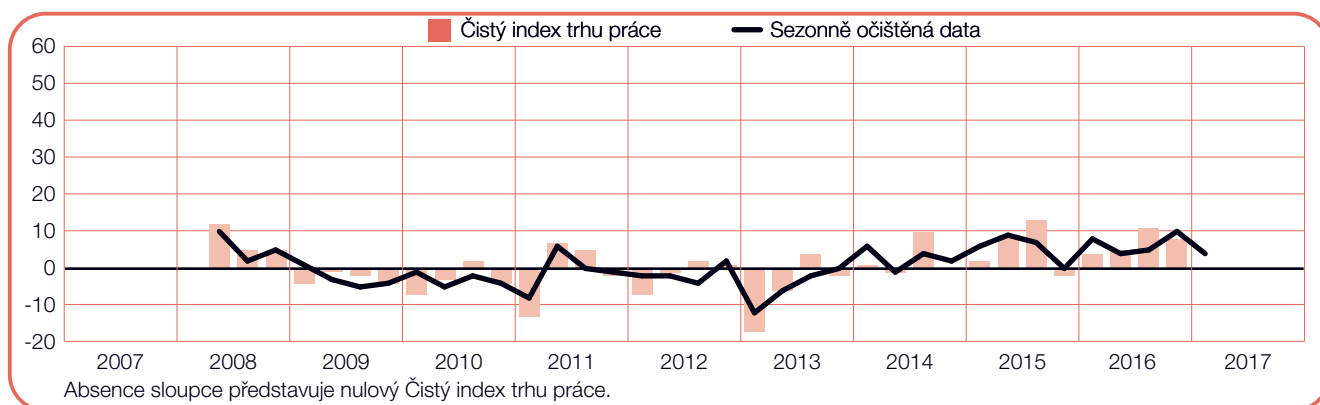
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají již po čtvrté následné čtvrtletí mírné zvyšování počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +5 %. V meziročním srovnání Index posílil o 8 procentních bodů.



0 (+4)%

Morava

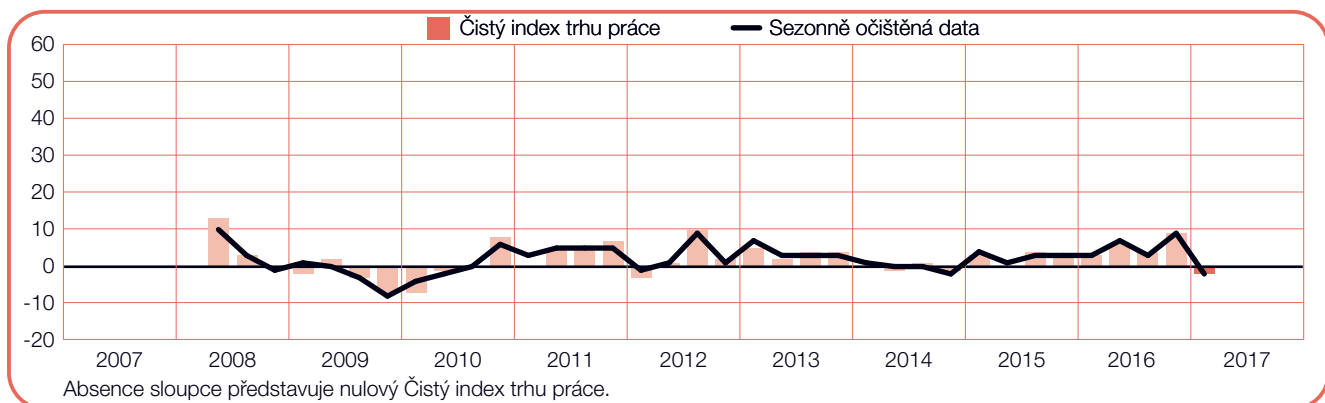
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí pro první čtvrtletí neměnné náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce v hodnotě 0 %. Index je v porovnání s minulým čtvrtletím nižší o 8 procentních bodů a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



-2 (-2)%

Praha

Zaměstnavatelé v Praze očekávají v prvním čtvrtletí 2017 nejslabší a zároveň první negativní náborové prostředí od 4Q 2014 s Čistým indexem trhu práce v hodnotě -2 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index oslabil o 11 procentních bodů a v mezeročním srovnání o 5 procentních bodů.



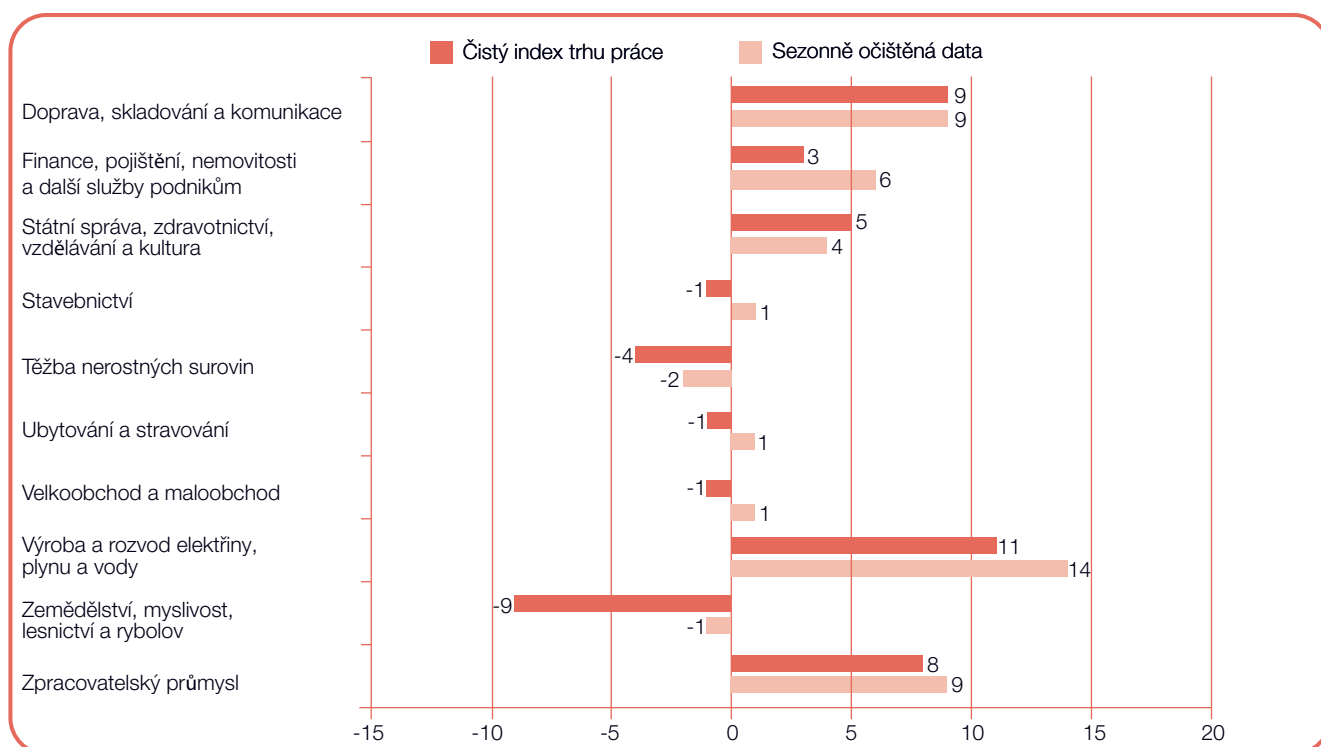
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v pěti z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s Čistým indexem trhu práce +11 %, dále Doprava, skladování a komunikace s Indexem +9 % a Zpracovatelský průmysl +8 %. Zaměstnavatelé v pěti odvětvích očekávají pokles počtu pracovních sil, nejvýrazněji Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov -9 % a Těžba nerostných surovin s Indexem v hodnotě -4 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil v osmi z deseti odvětví. Největší pokles Indexu o 14 procentních bodů hlásí Stavebnictví, následované odvětvím Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům o 8 procentních bodů a Ubytování a stravování a 5 procentních bodů. Náborové plány

se zlepšily ve dvou odvětvích. Nárůst o 8 procentních bodů hlásí zaměstnavatelé v odvětví Doprava, skladování a komunikace a o 1 procentní bod Těžba nerostných surovin .

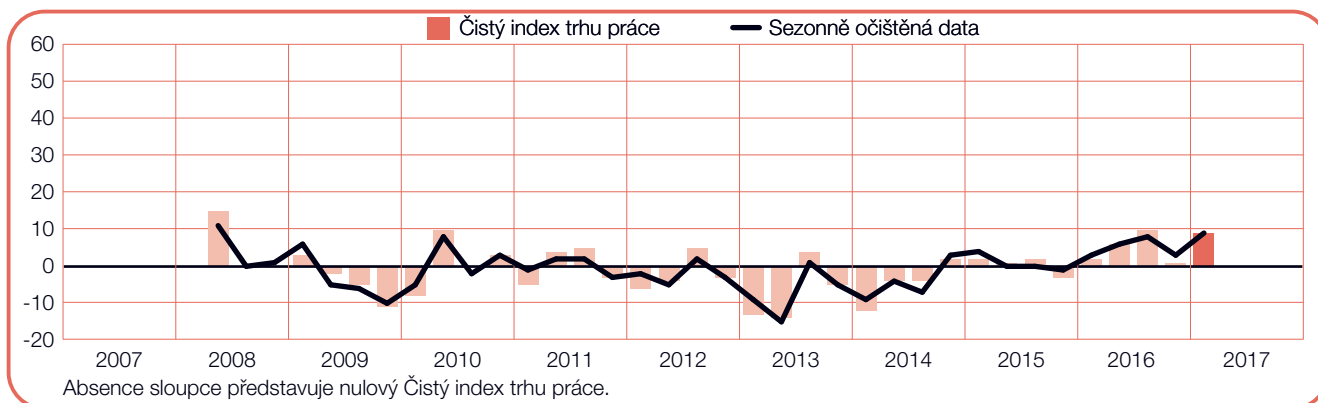
V meziročním srovnání se náborové plány zvýšily v sedmi z deseti odvětví. Největší nárůst Indexu o 11 procentních bodů hlásí Zpracovatelský průmysl a o 7 procentních bodů Doprava, skladování a komunikace. Index v odvětvích Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a Těžba nerostných surovin narostl o 5 procentních bodů. Ve třech odvětvích došlo k oslabení náborových plánů, včetně odvětví Velkoobchod a maloobchod o 4 procentní body a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura a Stavebnictví o 2 procentní body.



+9 (+9)%

Doprava, skladování a komunikace

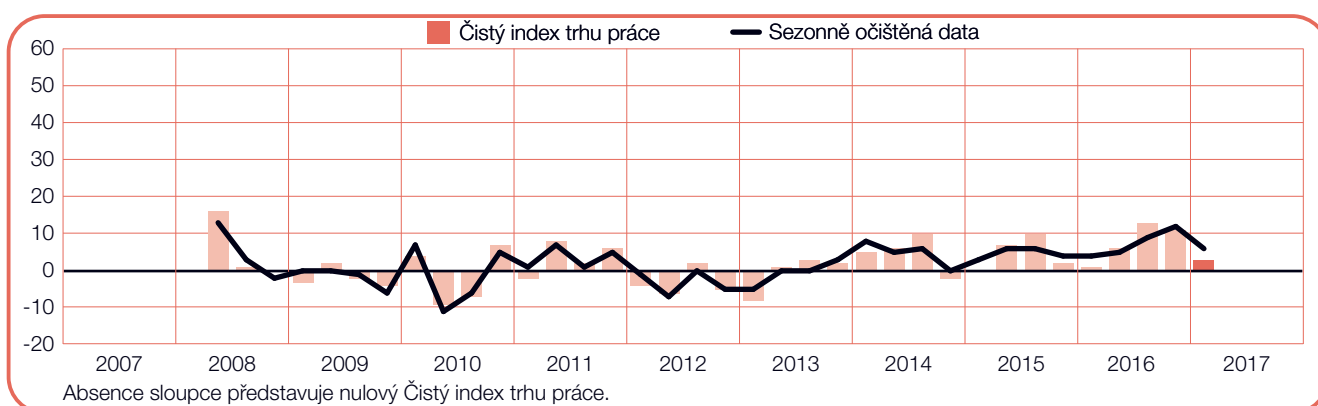
V prvním čtvrtletí 2017 zaměstnavatelé očekávají silné náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +9 %. Proti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání Index posílil, a to o 8 a 7 procentních bodů.



+3 (+6)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

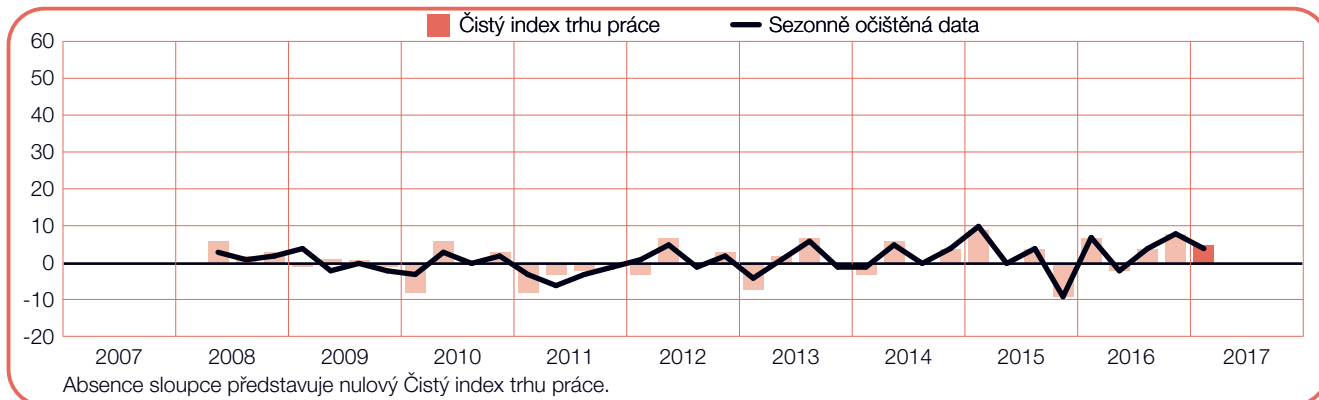
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí příznivé náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +3 %. Proti předchozímu čtvrtletí je Index o 8 procentních bodů slabší a v meziročním srovnání se o 2 procentní body zlepšil.



+5 (+4)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

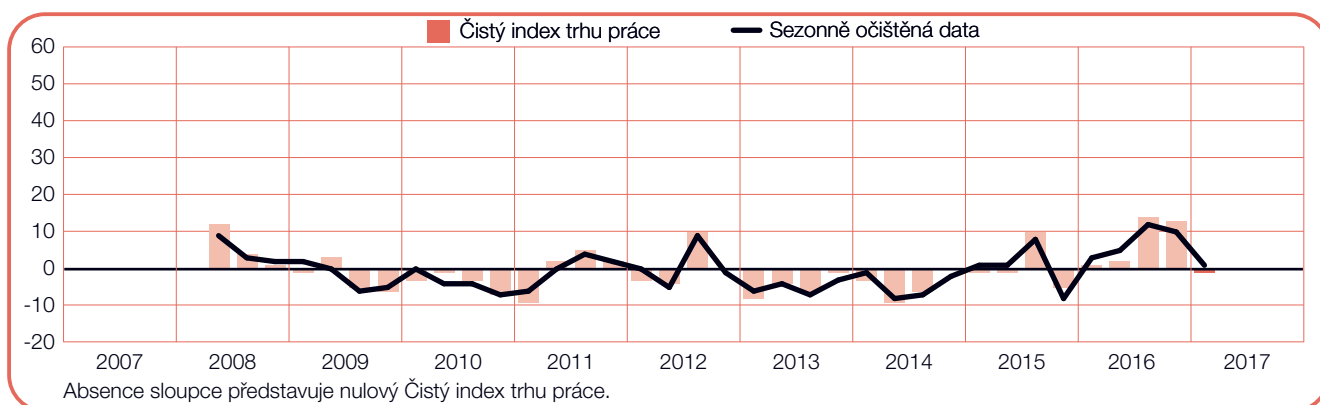
Zaměstnavatelé očekávají pro první čtvrtletí 2017 umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +5 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 3 procentní body a v meziročním srovnání o 2 procentní body.



-1 (+1)%

Stavebnictví

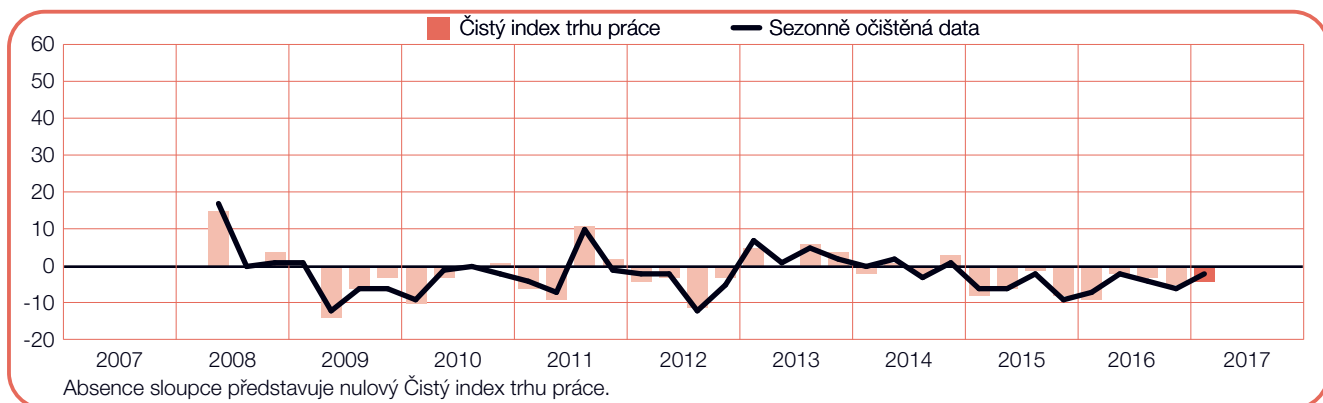
Zaměstnavatelé předpovídají pro první čtvrtletí 2017 pomalé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 14 procentních bodů a v meziročním srovnání o 2 procentní body.



-4 (-2)%

Těžba nerostných surovin

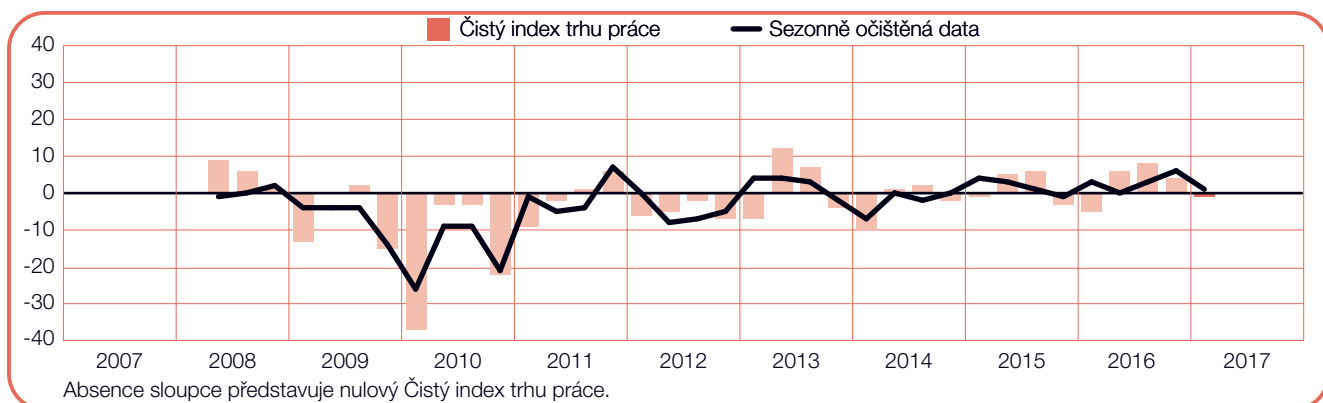
Pro nadcházející období zaměstnavatelé hlásí stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -4 %. Index je už druhý rok stále negativní. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 1 procentní bod a v meziročním srovnání o 5 procentních bodů.



-1 (+1)%

Ubytování a stravování

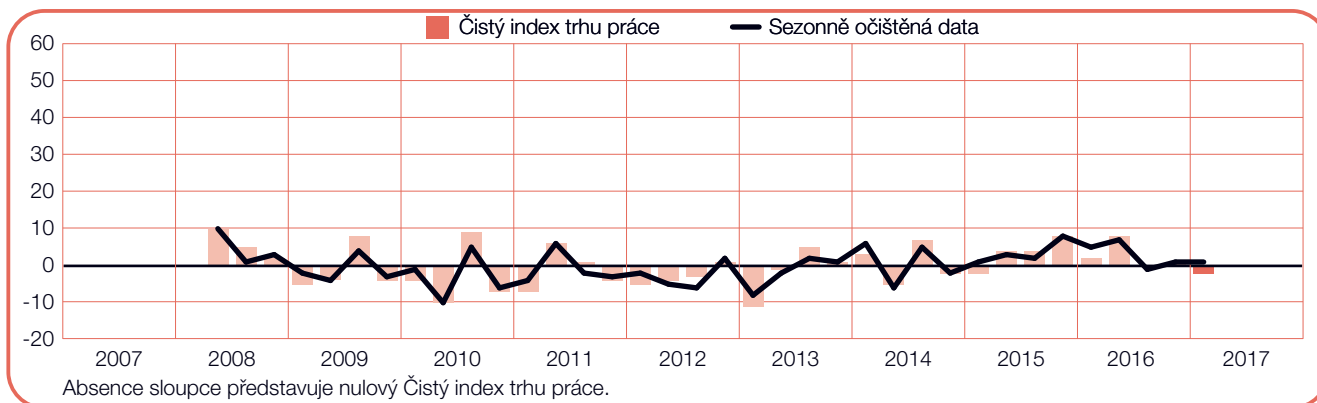
V prvním čtvrtletí 2017 zaměstnavatelé očekávají omezené náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce -1 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím snížily o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání posílily o 4 procentní body.



-2 (+1)%

Velkoobchod a maloobchod

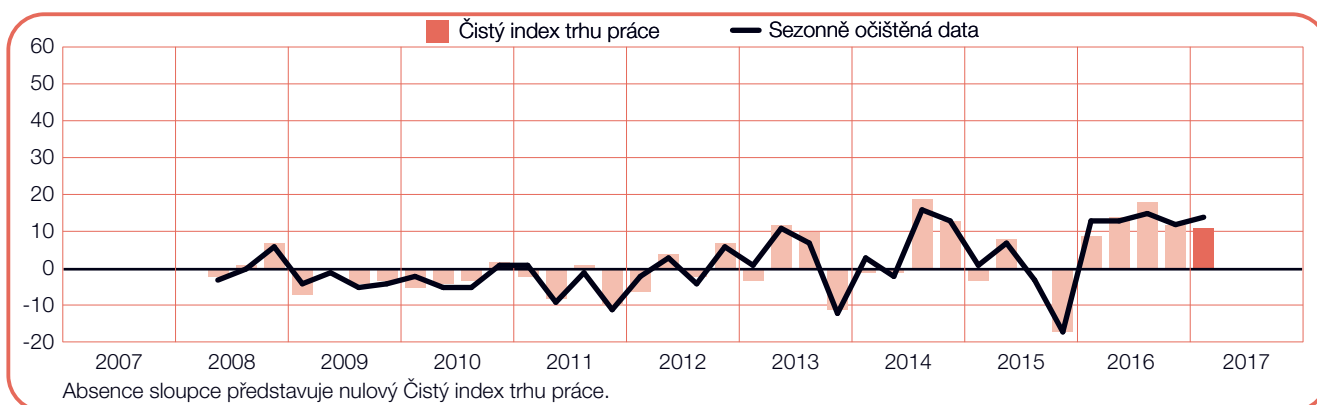
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé utlumené náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -2 %. Náborové aktivity se v mezikvartálním srovnání snížily o 3 procentní body a v meziročním o 4 procentní body.



+11 (+14)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

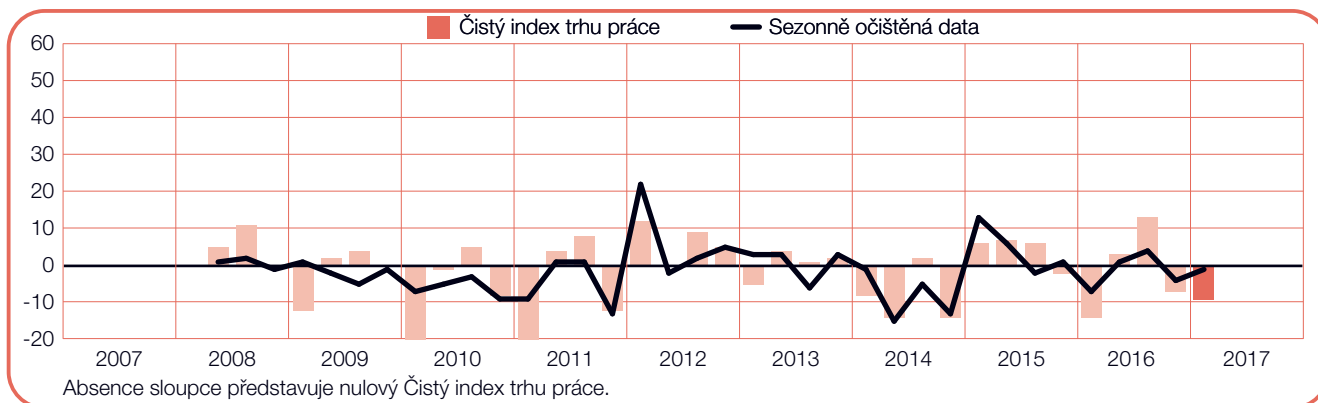
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí stabilní náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce +11 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 1 procentní bod a v meziročním srovnání mírně posílil o 2 procentní body.



-9 (-1)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

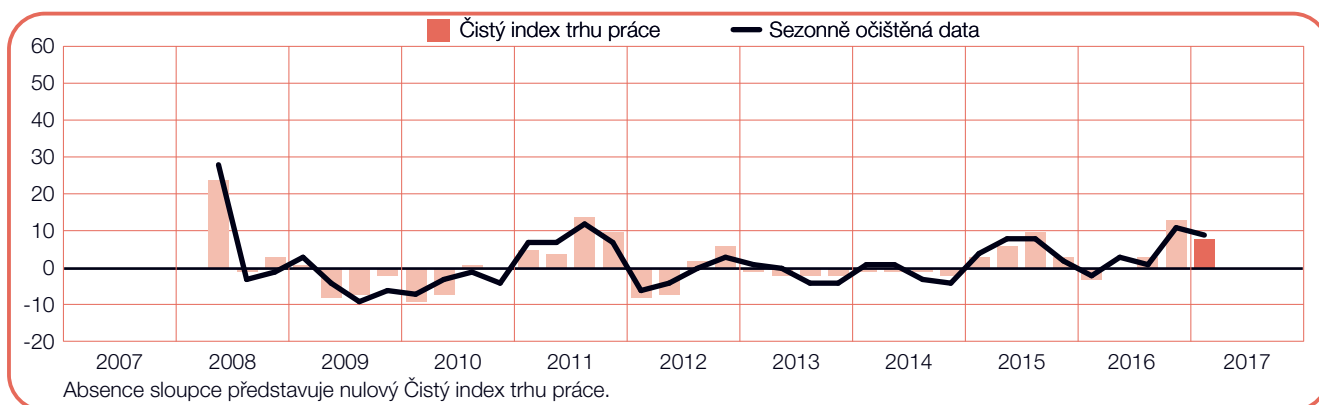
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro první čtvrtletí 2017 nejisté náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -9 %. Oproti předchozímu čtvrtletí Index oslabil o 2 procentní body a v meziročním srovnání posílil o 5 procentních bodů.



+8 (+9)%

Zpracovatelský průmysl

chazeči o práci v tomto odvětví mohou očekávat příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +8 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 5 procentních bodů, ale v meziročním srovnání posílil o 11 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila téměř 59 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro první čtvrtletí 2017. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak oče-káváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro první čtvrtletí ukazují, že uchazeči o práci mohou v prvním čtvrtletí 2017 očekávat různou úroveň náborových aktivit. Očekává se, že zvyšování počtu pracovních sil bude pokračovat na většině světových pracovních trhů. Index je většinou relativně stabilní nebo se zlepšil oproti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání a zaměstnavatelé ve 40 ze 43 zemí očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Průzkum neukázal žádné výrazné známky nejistoty, spojené s výsledky hlasování o Brexitu a s výsledkem voleb v USA, které by způsobily výraznou nestabilitu na trhu práce. Naopak, zaměstnavatelé pozorně sledují podmínky na trhu a přizpůsobují počty zaměstnanců svým obchodním potřebám.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním období se předpovědi různí. V porovnání s 4Q 2016 zaměstnavatelé v 19 ze 43 zemí a oblastí očekávají posílení náborových plánů, v 17 snížování a v sedmi beze změny. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku hlásí nárůst pracovních sil zaměstnavatelé ve 20 zemích a oblastech, pokles v 18 a beze změny ve čtyřech. Nejsilnější Index hlásí Tchaj-wan, Indie, Japonsko, Maďarsko a Slovinsko, nejslabší Brazílie, Švýcarsko a Itálie.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí Jižní a Severní Ameriky očekávají pro další čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil ve čtyřech zemích, oslabil ve čtyřech a ve dvou zemích zůstal beze změny. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější ve čtyřech zemích, avšak ve zbylých šesti je slabší.

Zaměstnavatelé v Guatemale a ve Spojených státech hlásí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu náborové plány v Brazílii se za posledních 8 čtvrtletí stále snižují a jsou nejslabší i z globálního hlediska.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 23 z 25 zemí hlásí pro první čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve 12 zemích, poklesl v 10 a zůstal nezměněn ve třech. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v 15 zemích, oslabil v sedmi a nezměnil se ve dvou**. Zaměstnavatelé v Maďarsku a Slovinsku hlásí nejsilnější náborové plány od začátku provádění průzkumu v jejich zemích. Nejslabší předpověď hlásí Švýcarsko, kde se Index dostal poprvé za poslední dva roky do negativních hodnot. Stagnující náborové plány předpovídají zaměstnavatelé v Itálii.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Oproti minulému čtvrtletí se Index zlepšil ve třech zemích a oblastech a snížil ve třech a zůstal nezměněn ve dvou. V meziročním srovnání se zvýšení náborových aktivit očekává pouze na Novém Zélandu, v pěti zemích a oblastech došlo ke zpomalení a ve dvou zůstaly beze změny. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí zaměstnavatelé na Tchaj-wanu. Index v Číně je opět nejslabší v celém regionu.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

Příští výsledky ManpowerGroup průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 14. března 2017, kdy budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro druhé čtvrtletí 2017.

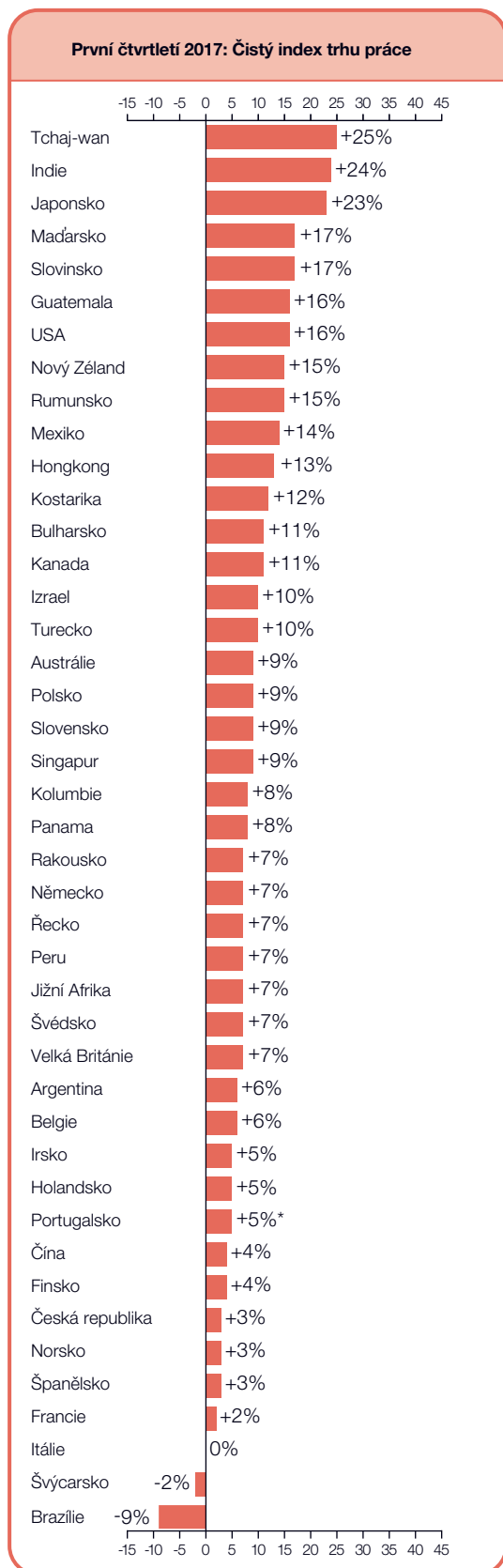
*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Finska nejsou sezonně očištěné.

**Portugalsko se k průzkumu připojilo ve 3Q 2016 a momentálně nejsou k dispozici žádná srovnatelná data.

	Q1 2017	Mezikvartální změna Q4 2016 k Q1 2017	Meziroční změna Q1 2016 k Q1 2017
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	7 (6)	3 (0)	-1 (-1)
Brazílie	-8 (-9)	1 (-1)	2 (2)
Guatemala	16 (16)	6 (7)	1 (1)
Kanada	6 (11)	1 (2)	4 (4)
Kolumbie	6 (8)	-5 (-2)	-4 (-4)
Kostarika	16 (12)	9 (3)	0 (-3)
Mexico	12 (14)	2 (4)	1 (1)
Panama	8 (8)	-1 (0)	-3 (-5)
Peru	7 (7)	0 (-1)	-1 (-1)
USA	13 (16)	-3 (-2)	-1 (-1)

Asie a Pacifik			
Austrálie	8 (9)	-4 (-2)	0 (0)
Čína	4 (4)	-1 (-1)	-3 (-3)
Hongkong	13 (13)	0 (1)	-2 (-2)
Indie	21 (24)	-10 (-7)	-19 (-19)
Japonsko	22 (23)	2 (0)	1 (0)
Nový Zéland	15 (15)	0 (0)	4 (4)
Singapur	8 (9)	0 (1)	-1 (-1)
Tchaj-wan	20 (25)	-2 (4)	-1 (-2)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	6 (6)	5 (5)	5 (5)
Bulharsko	7 (11)	1 (0)	2 (0)
Česká republika	1 (3)	-6 (-4)	1 (1)
Finsko	1 (4)	4 (2)	7 (2)
Francie	1 (2)	-1 (0)	3 (3)
Holandsko	5 (5)	2 (2)	2 (2)
Irsko	4 (5)	-5 (-6)	-3 (-3)
Itálie	-2 (0)	0 (-1)	-1 (-1)
Izrael	7 (10)	-4 (-1)	2 (2)
Jižní Afrika	8 (7)	-1 (-1)	1 (2)
Maďarsko	15 (17)	5 (5)	6 (6)
Německo	4 (7)	-5 (-1)	4 (4)
Norsko	3 (3)	-1 (-1)	-1 (-1)
Polsko	4 (9)	-4 (-1)	-1 (-1)
Portugalsko	5	1	-
Rakousko	3 (7)	0 (4)	3 (3)
Rumunsko	6 (15)	0 (3)	5 (5)
Řecko	2 (7)	2 (1)	2 (2)
Slovensko	7 (9)	1 (1)	-3 (-3)
Slovinsko	13 (17)	5 (5)	13 (13)
Španělsko	1 (3)	-1 (-1)	0 (0)
Švédsko	6 (7)	5 (5)	2 (2)
Švýcarsko	-3 (-2)	-4 (-3)	-3 (-3)
Turecko	5 (10)	-1 (0)	-6 (-6)
Velká Británie	6 (7)	2 (2)	1 (1)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme

Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2017. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují pro nadcházející čtvrtletí různou míru zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé na Tchaj-wanu hlásí nejsilnější náborové plány v regionu i globálně. V očekávání stále rostoucího exportu a zvyšující se domácí spotřeby každý čtvrtý zaměstnavatel plánuje pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Indii hlásí již po čtvrté následné čtvrtletí oslabování Indexu, který se dostal na nejnižší úroveň od 3Q 2013. Avšak každý pátý indický zaměstnavatel očekává v příštím čtvrtletí nárůst náborových aktivit, což řadí Indii hned za Tchaj-wan jako zemi s nejsilnějšími náborovými plány ze všech sledovaných 43 zemí a oblastí. Zaměstnavatelé v sedmi sledovaných odvětvích předpovídají vysokou úroveň nárůstu počtu pracovních sil, především zkušených lidí ze všech odvětví.

V Japonsku jsou pracovní příležitosti stále velmi dobré, čtvrtina zaměstnavatelů plánuje zvyšování počtu pracovních sil. Avšak získávání potřebných talentů je pro většinu z nich nedostižným cílem.

Nedávný průzkum ManpowerGroup Nedostatek talentů ukazuje, že zaměstnavatelé se stále potýkají s problémem zmenšujícího se počtu dostupných talentů na trhu práce a řešení tohoto problému je v nedohlednu.

Zaměstnavatelé v Číně zůstávají opatrně optimističtí a předpovídají mírný nárůst počtu pracovních sil ve všech odvětvích a regionech. Avšak téměř dvě třetiny dotázaných odpověděly na otázku „Jaké jsou jejich náborové plány pro příští čtvrtletí“ – „Nevím“. Tato nejistota může ukazovat na rostoucí úsilí zachovat si flexibilitu a upravovat počty pracovníků podle potřeby v souvislosti s přechodem země na ekonomiku více orientovanou na služby.

Snahy zaměstnavatelů v Austrálii podporovat ekonomiku odvětvími mimo těžbu nerostných surovin mají úspěch. Index ve všech odvětvích i regionech je v různé míře vyšší a největší příležitosti nabízejí odvětví Služby a Finance, pojištění a nemovitosti.

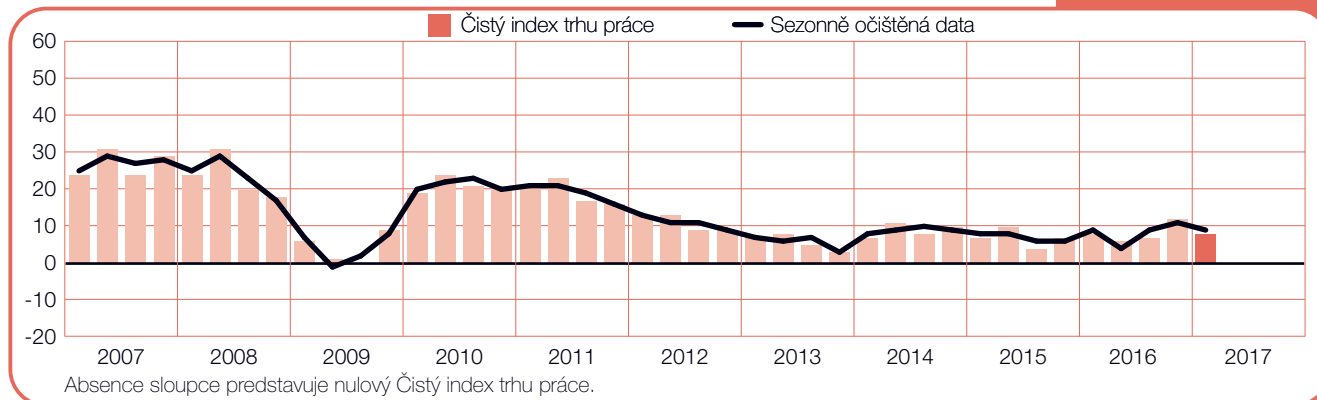
Náborové plány na Novém Zélandu jsou všude pozitivní, poháněny vysokým Indexem v odvětví Doprava a služby, Těžba nerostných surovin a Stavebnictví.

Náborové prostředí v Hongkongu zůstává pozitivní i přes snížení náborových aktivit v oblasti maloobchodu a turismu. Nejvyšší Index hlásí odvětví Služeb, stabilní trh práce očekává také Těžba nerostných surovin a Stavebnictví, kde čtvrtina zaměstnavatelů plánuje v příštím čtvrtletí nábor nových pracovních sil.

Zaměstnavatelé ve většině odvětví v Singapuru hlásí různou míru nárůstu náborových plánů. Výjimku tvoří Velkoobchod a maloobchod, kde se Index postupně za poslední čtyři čtvrtletí snižoval, a pro příští čtvrtletí zaměstnavatelé hlásí první negativní Index od krize v roce 2009.

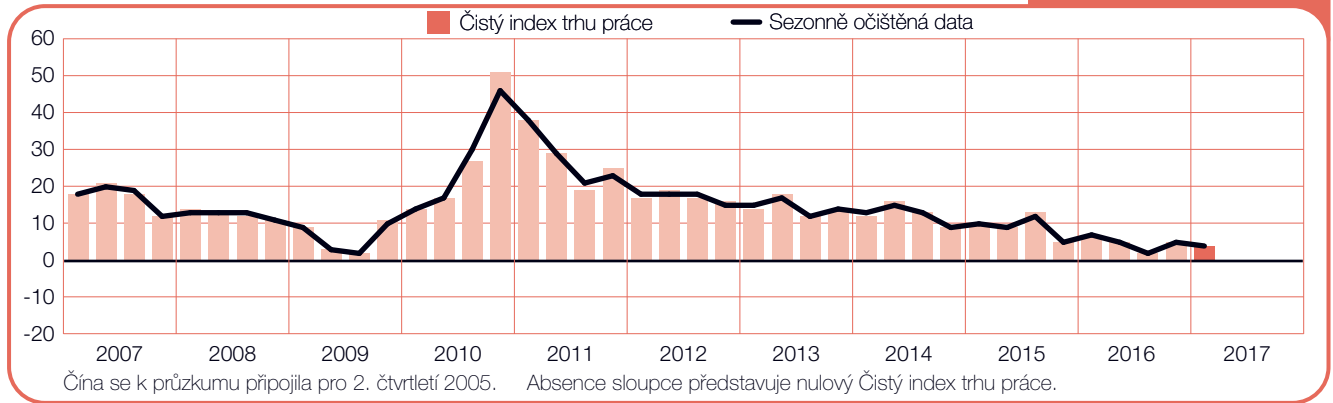
Austrálie

+8 (+9)%



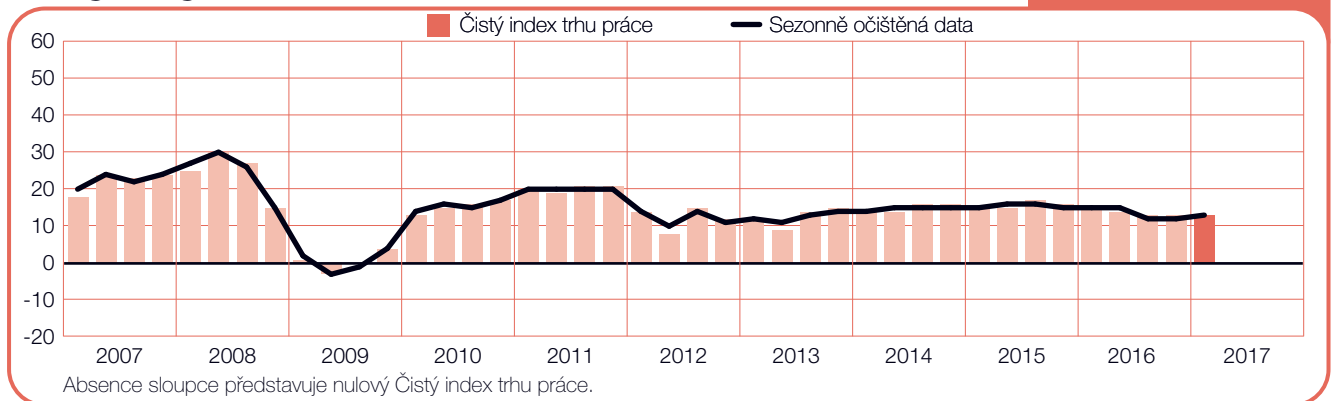
Čína

+4 (+4)%



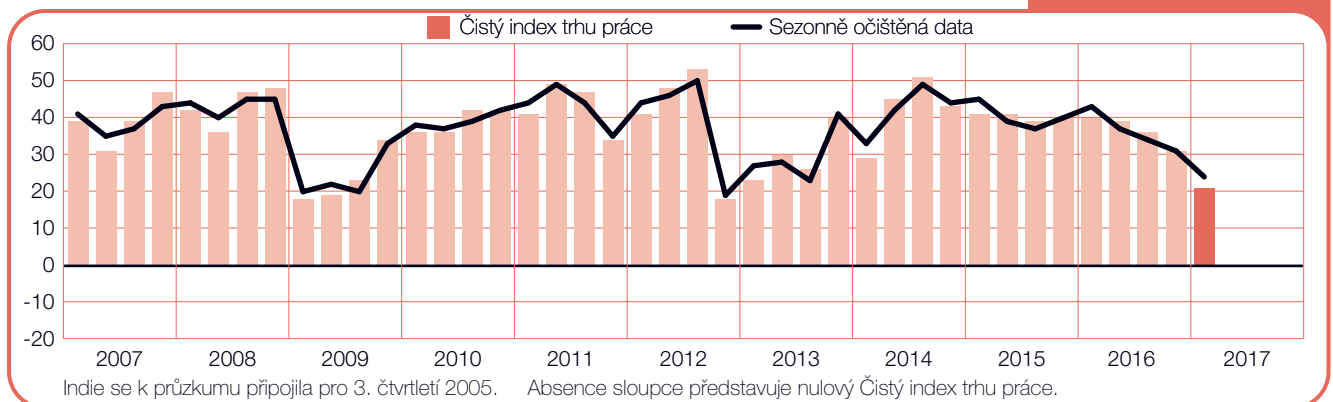
Hongkong

+13 (+13)%



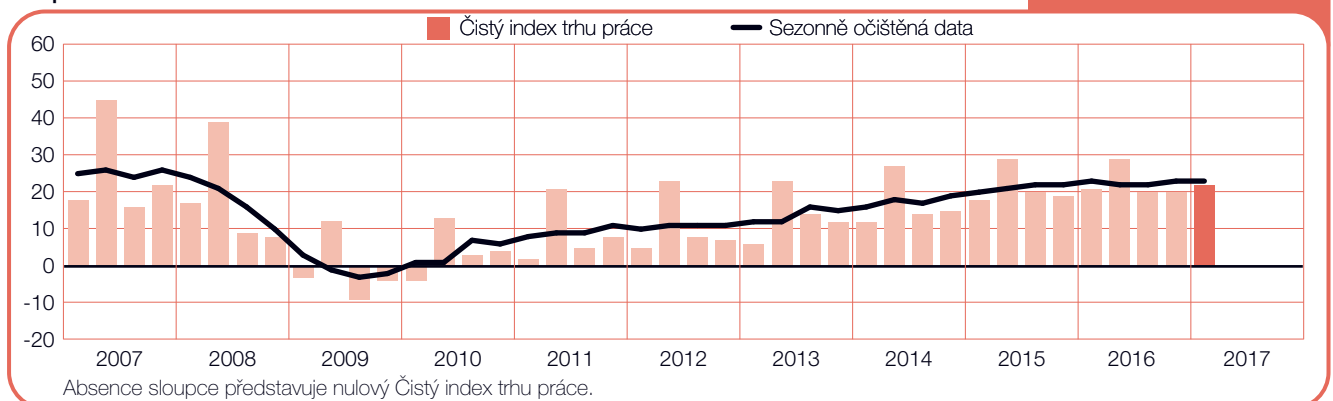
Indie

+21 (+24)%



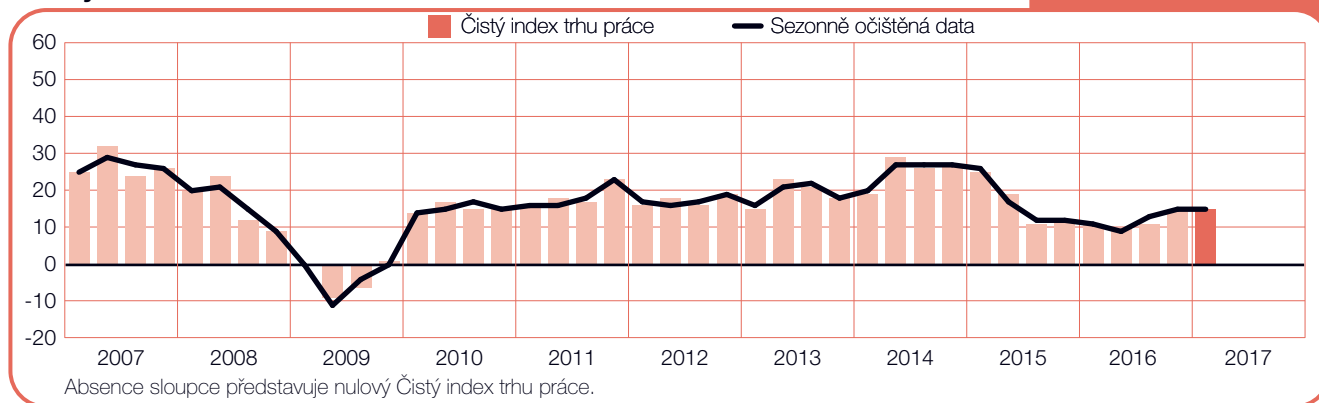
Japonsko

+22 (+23)%



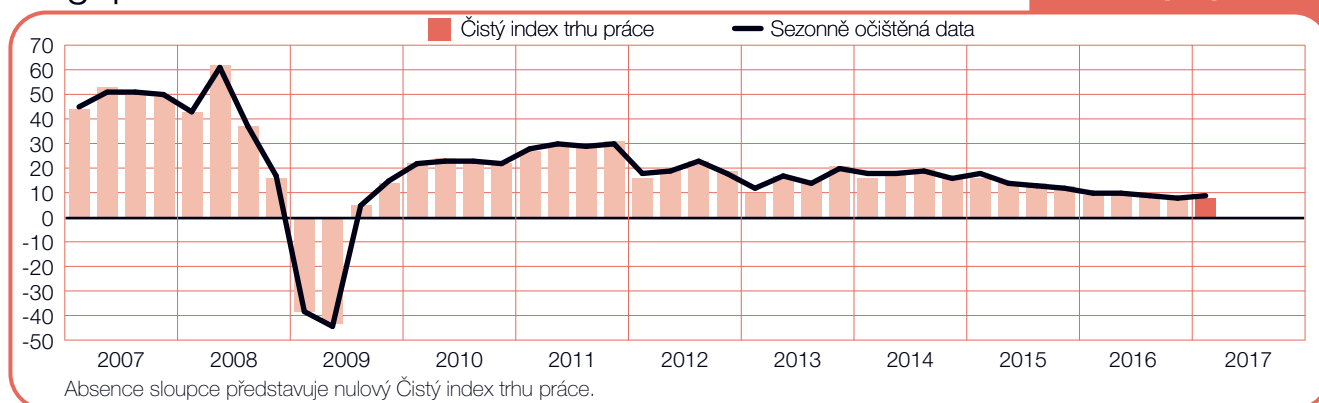
Nový Zéland

+15 (+15)%



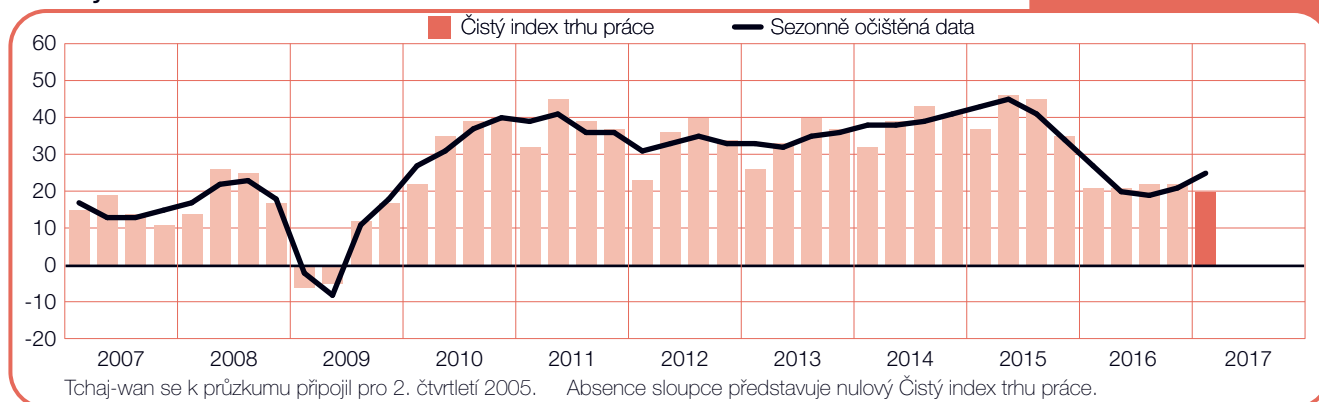
Singapur

+8 (+9)%



Tchaj-wan

+20 (+25)%



Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro první čtvrtletí 2017 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu s výjimkou Brazílie očekávají pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Nejoptimističtější náborové plány hlásí Guatemala a USA, kde téměř každý pátý zaměstnavatel očekává v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější Index ve Spojených státech hlásí odvětví Rekreace a ubytování, Velkoobchod a maloobchod a Doprava a služby. V Guatemale každý čtvrtý zaměstnavatel v odvětví Zpracovatelský průmysl plánuje nábor nových pracovních sil, což pozvedne Index v tomto odvětví na nejvyšší úroveň od začátku 2010.

Pracovní příležitosti v Kanadě jsou nejlepší za poslední tři roky. Nejsilnější náborové plány hlásí odvětví Státní správa, kde se očekává masivní zvyšování počtu pracovních sil a předpověď zde vyšplhala na nejvyšší úroveň od 4Q 2008. V souvislosti s oslabeným kanadským dolarem a očekávaným výrazným nárůstem poptávky zboží ze strany USA hlásí příznivý vývoj na trhu práce také odvětví Výroba zboží krátkodobé i dlouhodobé spotřeby.

Zaměstnavatelé v Mexiku zůstávají optimističtí, Index je pozitivní ve všech sledovaných odvětvích i regionech. Nejsilnější náborové prostředí hlásí Doprava a komunikace a Zpracovatelský průmysl, především v oblasti automobilové výroby.

Náborové aktivity v Kostarice zůstávají stabilní a povzbudivé plány hlásí většina odvětví i regionů. Index je pozitivní i ve všech odvětvích v Panamě, a to i přesto, že v meziročním srovnání mírně oslabil.

Umírněné náborové prostředí nabízí Kolumbie, avšak Index se za poslední tři čtvrtletí stále snižuje a dosáhl nejnižší úrovně od 3Q 2009. Důvodem je nejnižší Index v odvětví Služeb od začátku provádění průzkumu ve 4Q 2008 a v odvětví Těžba nerostných surovin, kde dosáhl nejhorších hodnot od samostatného reportování tohoto odvětví v roce 2013.

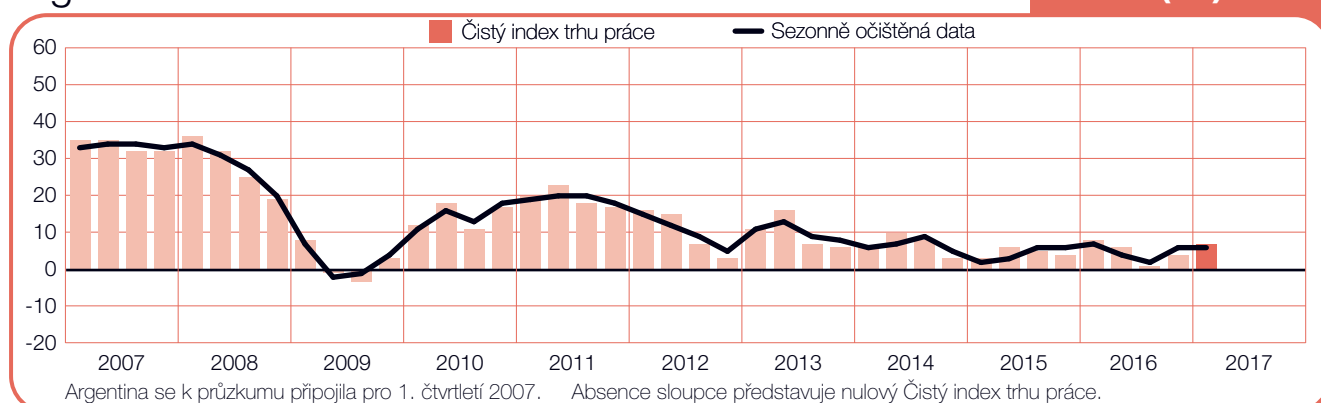
Náborové plány v Peru zůstávají optimistické ve všech odvětvích i regionech. Přestože došlo k prudkému meziročnímu poklesu počtu pracovních sil v odvětví Stavebnictví a Těžba nerostných surovin, v mezičtvrtletním srovnání se neočekávají žádné výrazné změny Indexu.

Vysoká míra inflace otupuje hrany jistoty zaměstnavatelů v Argentině, ale celková předpověď zůstává optimistická a ve všech odvětvích i regionech se očekává nárůst náborových aktivit. Index v odvětví Zemědělství je nejvyšší za posledních pět let, a odráží tak stabilní nárůst v předchozích 4 čtvrtletích a očekávání bohaté úrody obilí.

Brazílie opět hlásí nejslabší náborové plány v regionu i z hlediska globálního. Zaměstnavatelé hlásí již po osmé následné čtvrtletí negativní náborové plány. Vyhledky na práci v odvětví Stavebnictví se nezlepšují a po propadu v mezičtvrtletním i meziročním srovnání je Index v odvětví Státní správa ještě více záporný.

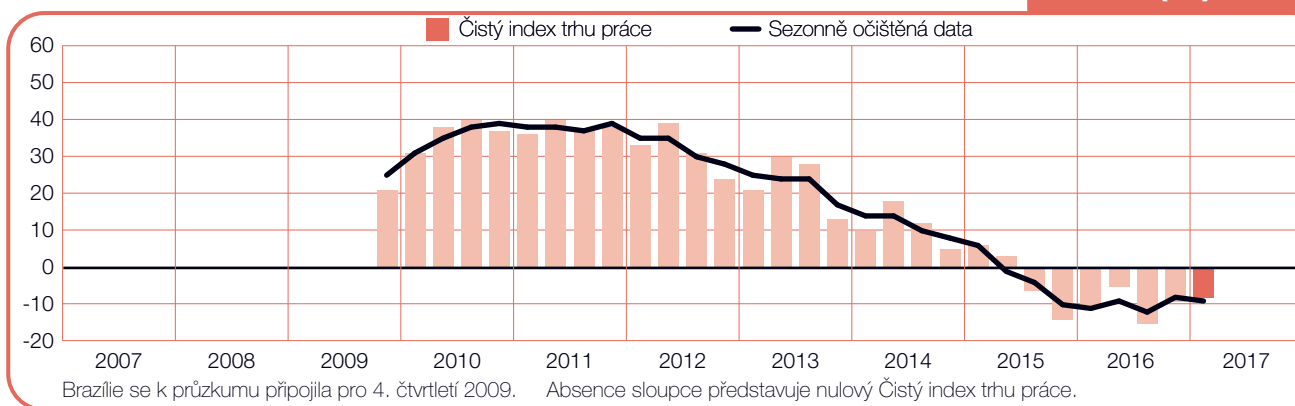
Argentina

+7 (+6)%



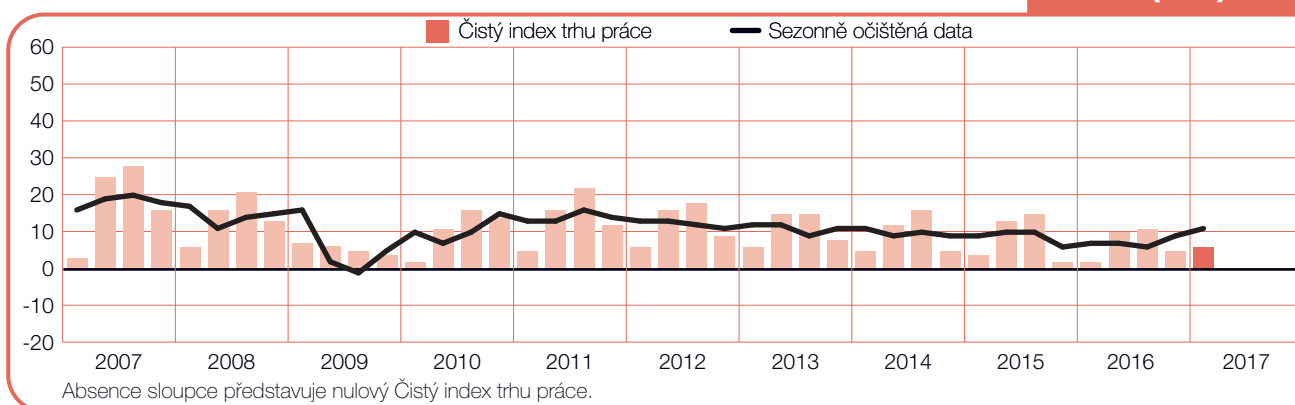
Brazílie

-8 (-9)%



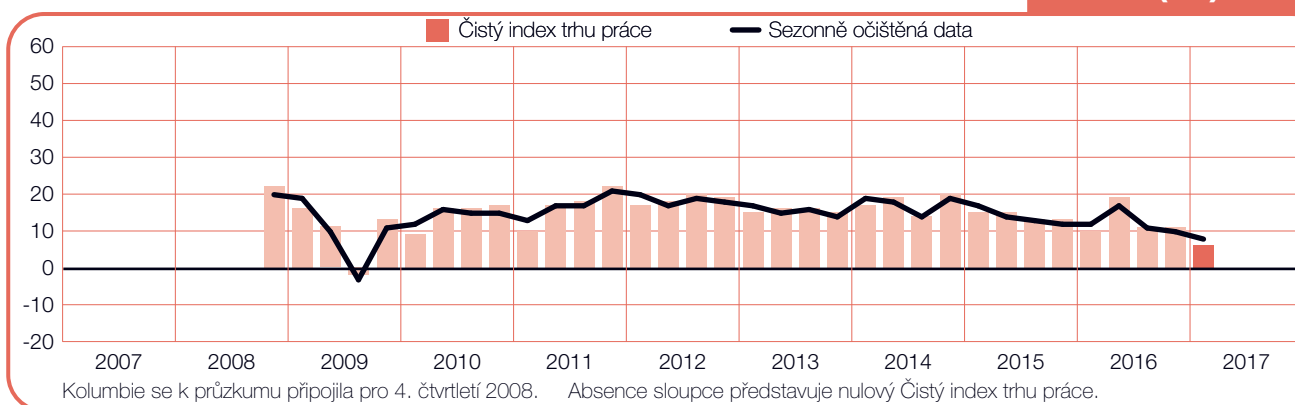
Kanada

+6 (+11)%



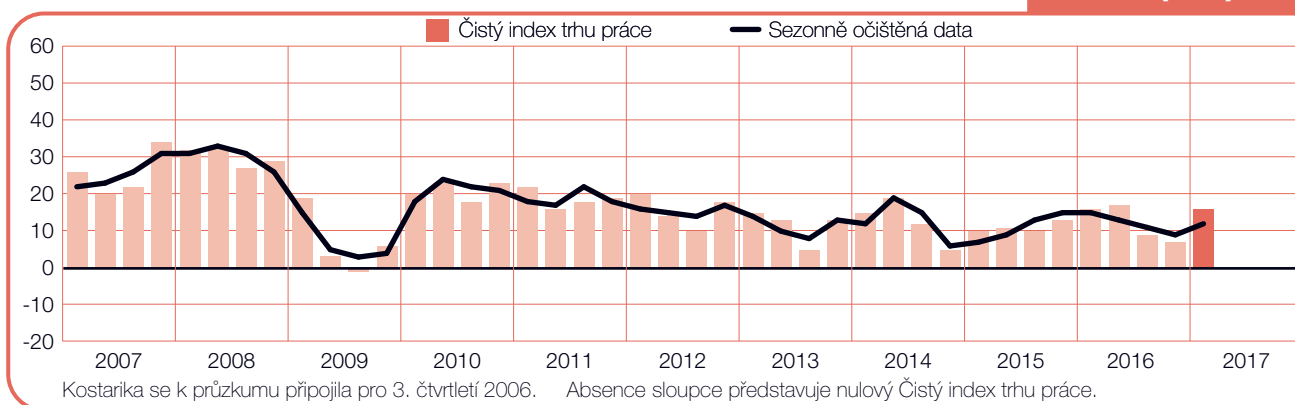
Kolumbie

+6 (+8)%



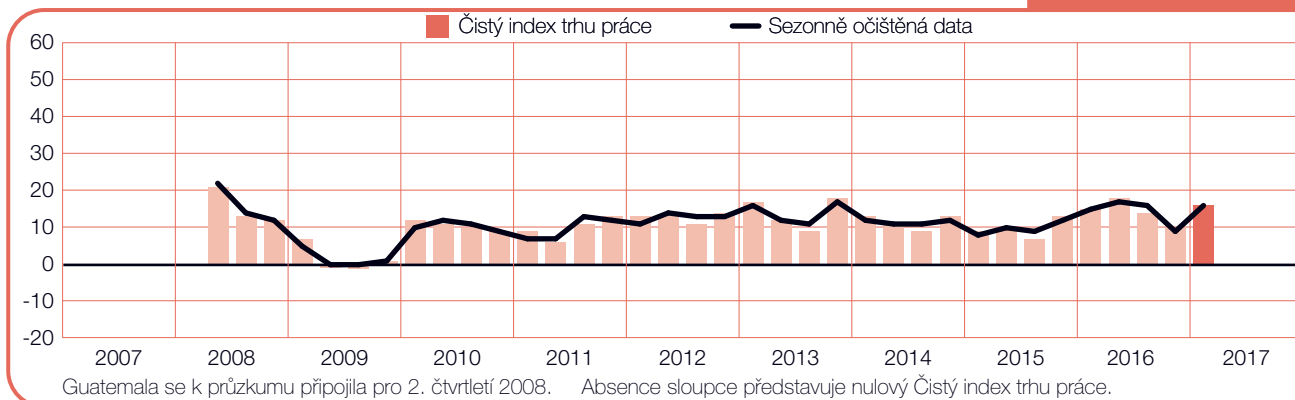
Kostarika

+16 (+12)%



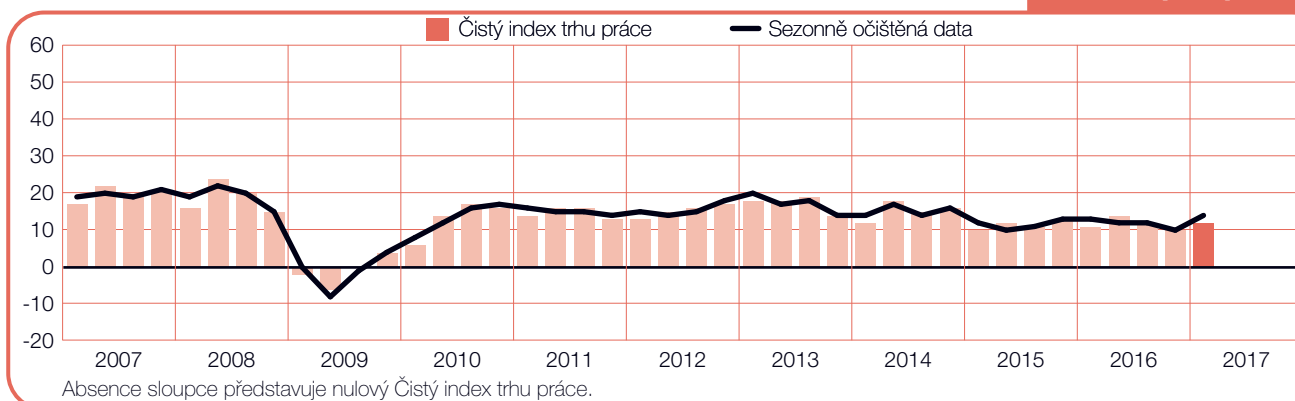
Guatemala

+16 (+16)%



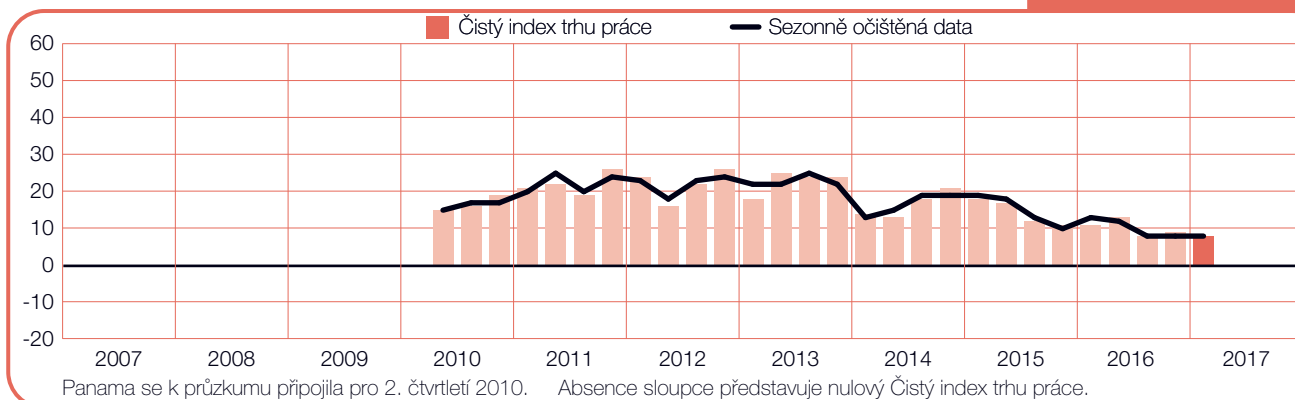
Mexiko

+12 (+14)%



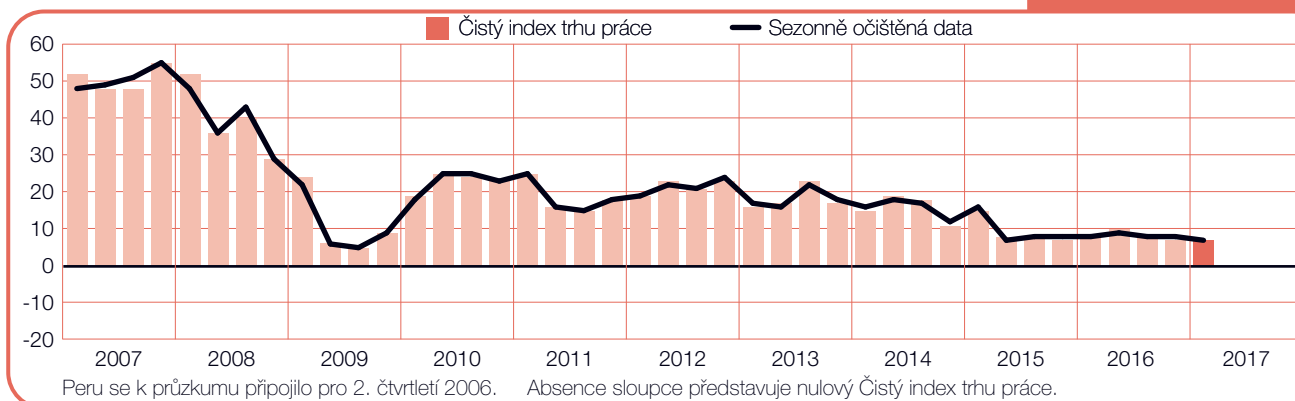
Panama

+8 (+8)%



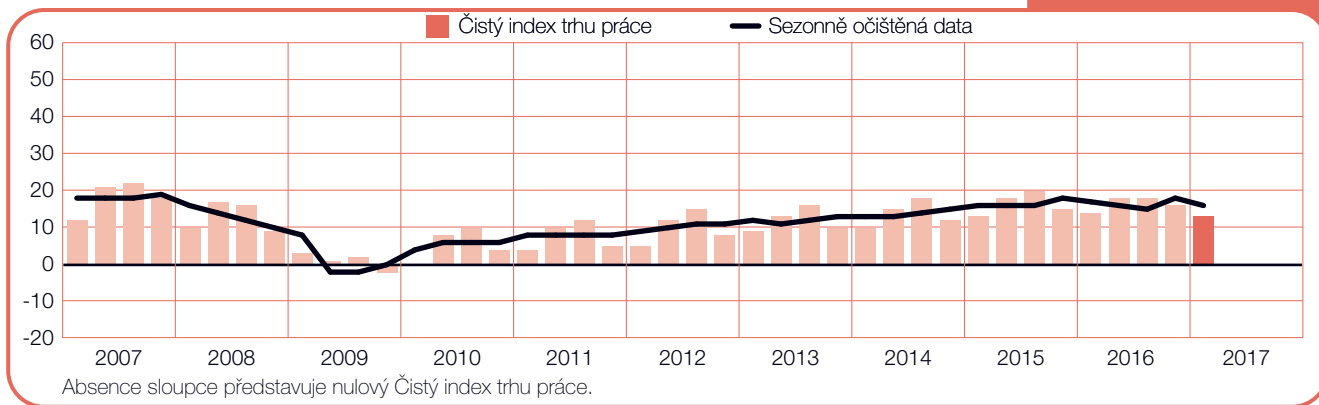
Peru

+7 (+7)%



USA

+13 (+16)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno téměř 21 000 zaměstnavatelů z 25 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2017. Zaměstnavatelé ve všech 25 zemích s výjimkou Švýcarska plánují pro příští čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Maďarsku a Slovinsku hlásí nejsilnější náborové plány a jejich očekávání jsou neoptimističtější od začátku provádění průzkumu v jejich zemích. Vysoký Index v Maďarsku je poháněn nevídaným optimismem v odvětví Stavebnictví a Velkoobchod a maloobchod. Podobně jako ve Slovinsku, kde pět z deseti odvětví hlásí dosud nejvyšší Index, včetně obou výše zmíněných odvětví.

Uchazeči o práci v Rumunsku a Bulharsku mohou v prvním čtvrtletí očekávat dobré pracovní příležitosti. Rumunský Index je nejvyšší od 4Q 2008, aktivní nábor se očekává v odvětví Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod. V těchto odvětvích tři zaměstnavatelé z deseti hlásí nárůst počtu pracovních sil. Předpověď v Bulharsku odráží dosud nejsilnější Index od začátku provádění průzkumu hned v několika odvětvích – Finance, pojištění a nemovitosti, Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod.

Zaměstnavatelé v Belgii také hlásí pro nadcházející čtvrtletí nejsilnější Index od 3Q 2011 díky neoptimističtějšímu Indexu v odvětví Finance a služby podnikům za posledních pět let.

Náborové plány v odvětví Zpracovatelský průmysl a Zemědělství v Rakousku jsou nejsilnější od 4Q 2008 a pomohly zvýšit Index na úroveň, které naposledy dosáhl ve 3Q 2012.

Oproti tomu jistota zaměstnavatelů v Irsku se ubírá opačným směrem. Index je stále více konzervativní a v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání se náborové aktivity zpomalují ve většině odvětvích i regionech.

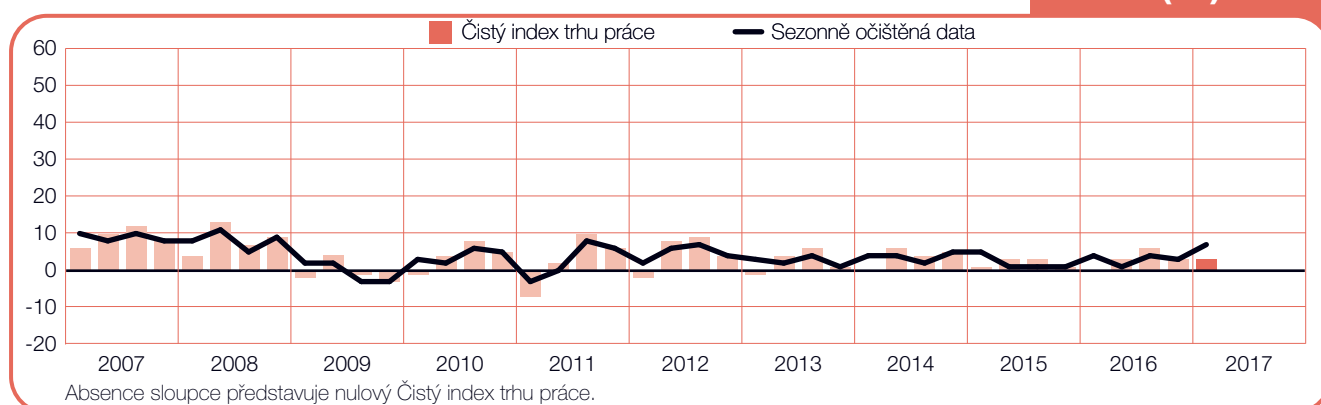
V ostatních zemích je nárůst Indexu velmi skromný. Zaměstnavatelé ve Velké Británii odolávají následkům Brexitu, náborové plány se ve srovnání s předchozím čtvrtletím dokonce mírně zlepšily a v meziročním srovnání zůstávají relativně stabilní.

Mírný nárůst počtu pracovních sil ve většině odvětví očekávají zaměstnavatelé v Německu, kde největší pracovní příležitosti nabízí odvětví Finance a služby podnikům. Průzkum ukazuje, že náborové prostředí ve Francii je utlumené, ale většina odvětví očekává nárůst počtu pracovních sil, především v odvětví Doprava, skladování a komunikace, kde ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index značně posílil.

V Itálii a ve Švýcarsku je jistota zaměstnavatelů rozhodně utlumená. Italský Index je v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání relativně stabilní, ale náborové plány jsou negativní v šesti odvětvích z deseti. Předpověď ve Švýcarsku ,33se dostala do negativních hodnot poprvé za poslední dva roky a v mezikvartálním i v meziročním srovnání mírně oslabila.

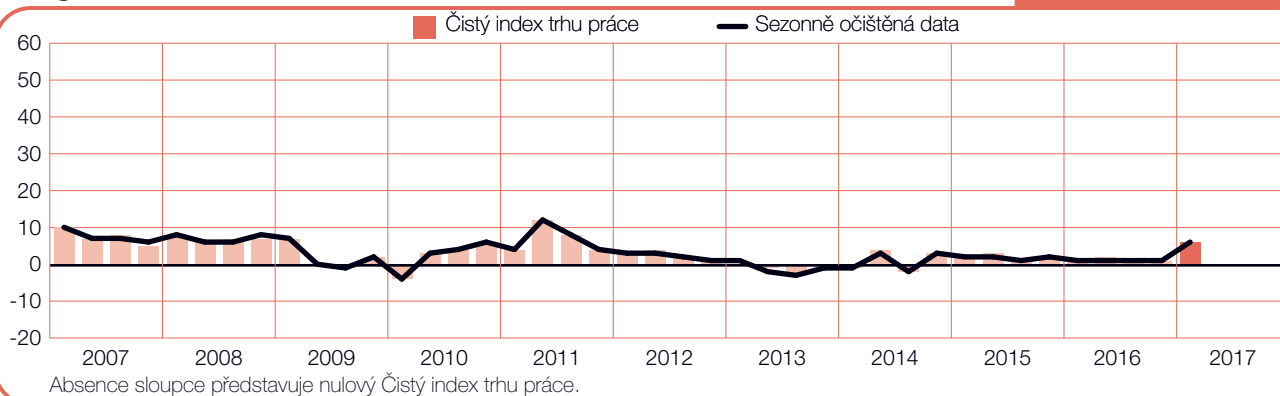
Rakousko

+3 (+7)%



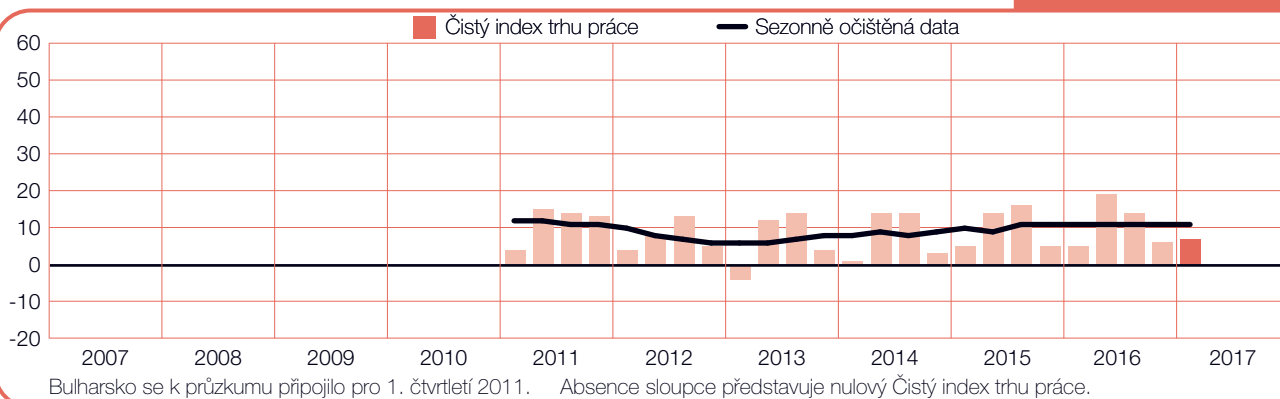
Belgie

+6 (+6)%



Bulharsko

+7 (+11)%



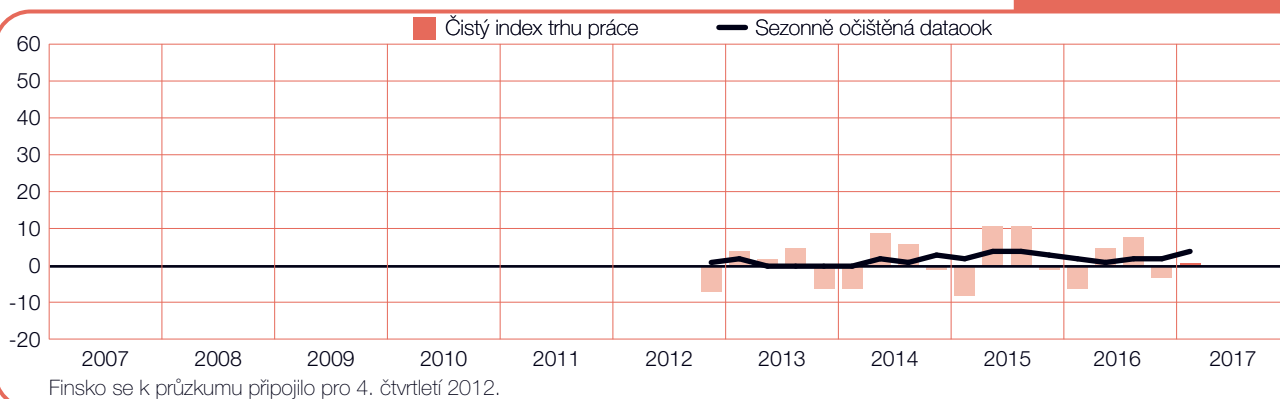
Česká republika

+1 (+3)%



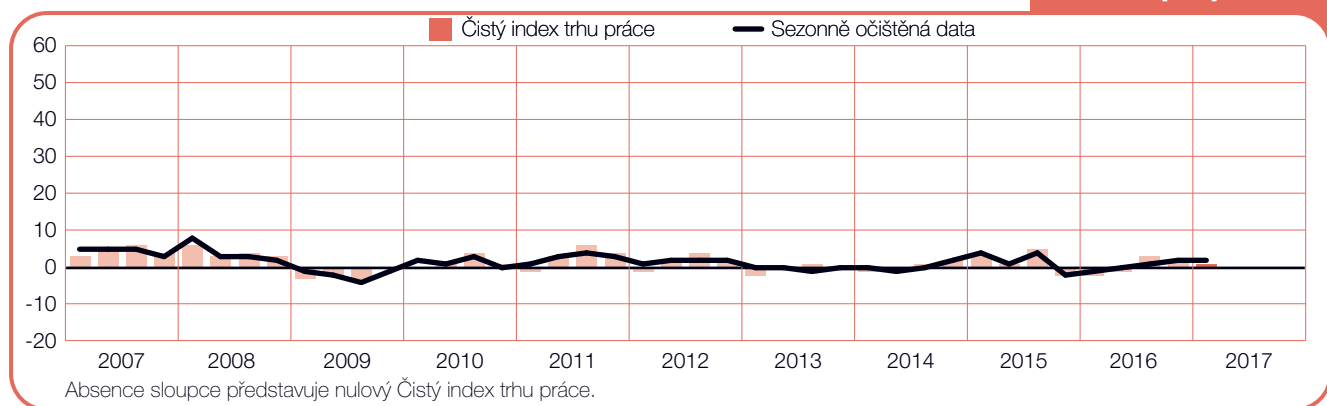
Finsko

+1 (+4)%



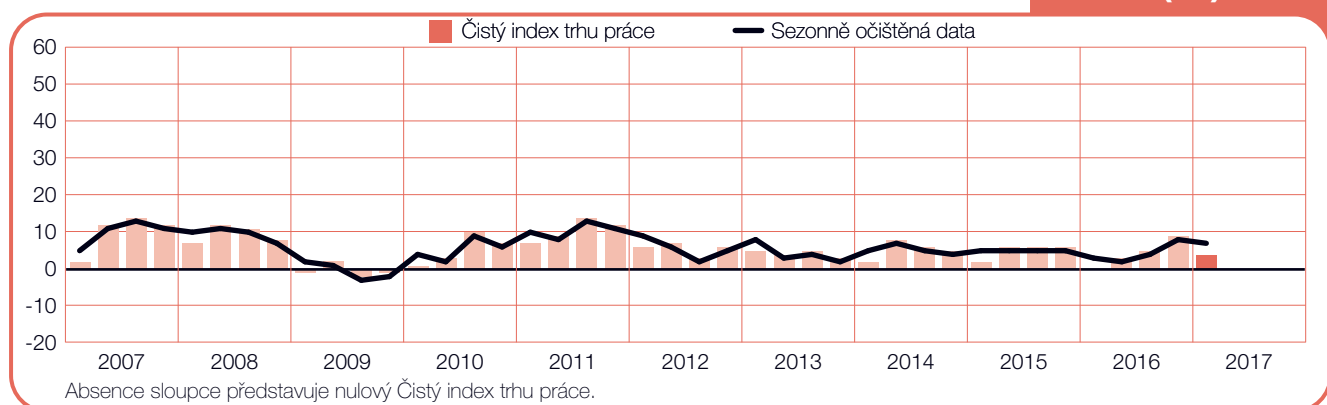
Francie

+1 (+2)%



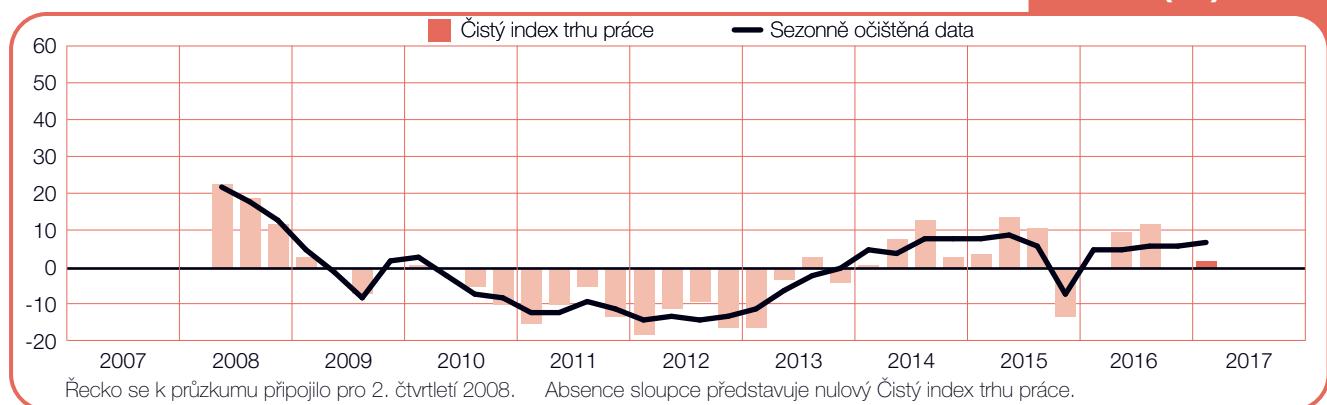
Německo

+4 (+7)%



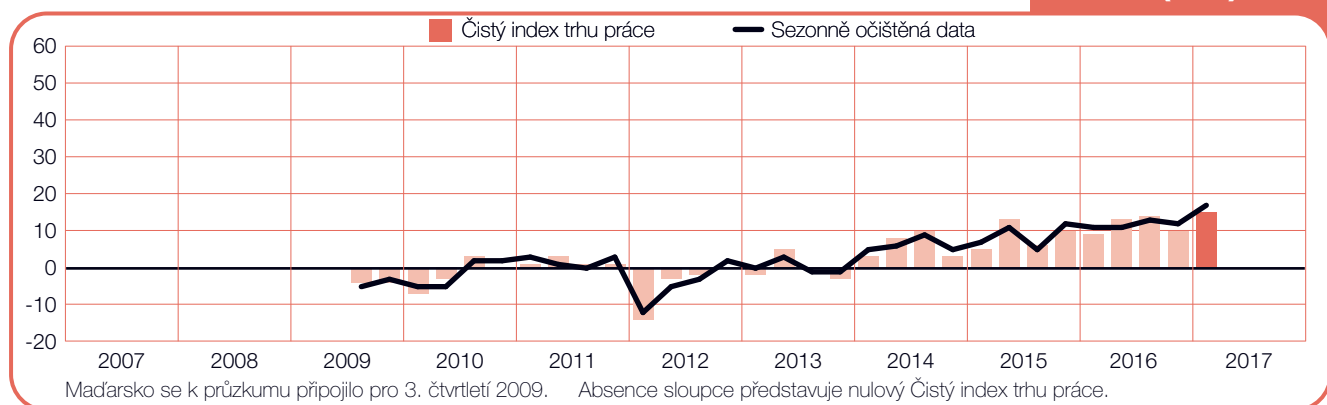
Řecko

+2 (+7)%



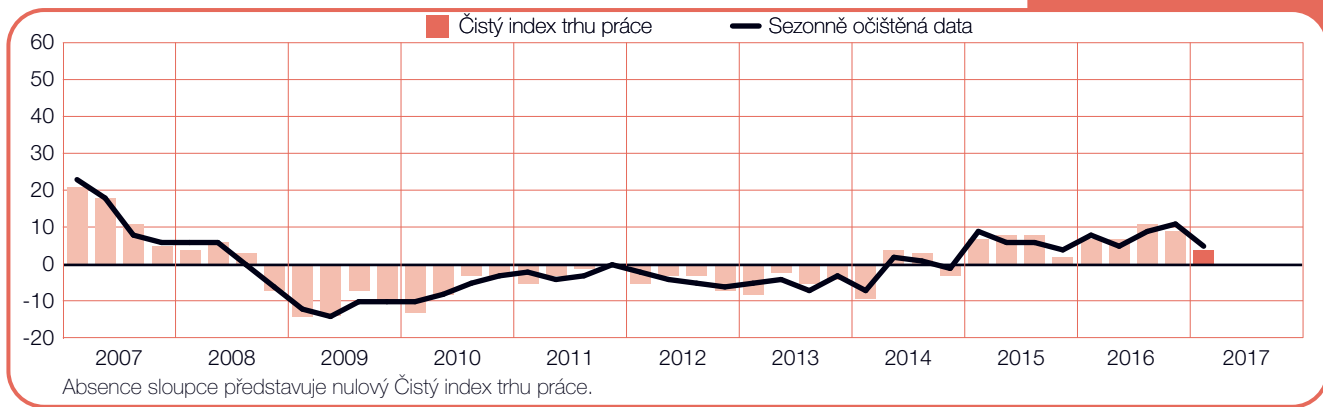
Maďarsko

+15 (+17)%



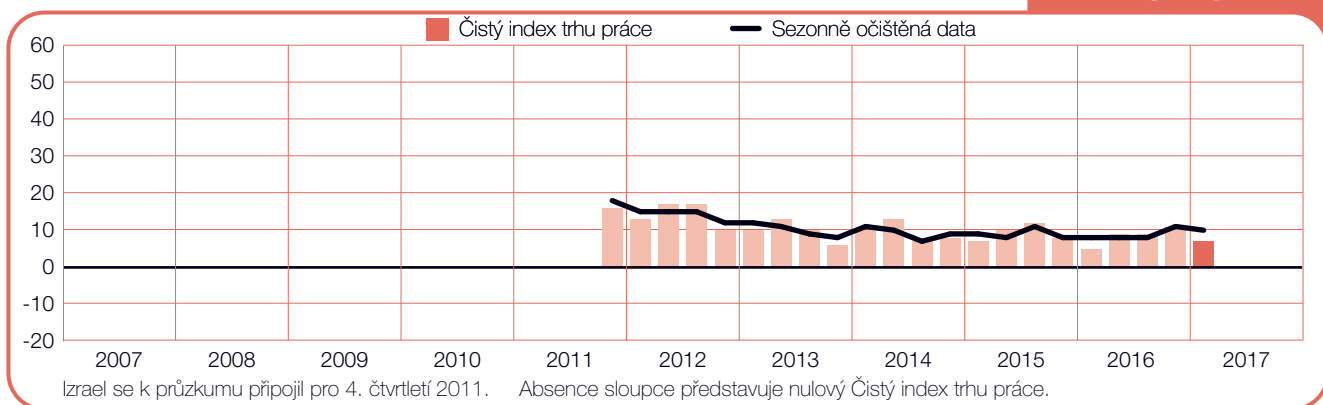
Irsko

+4 (+5)%



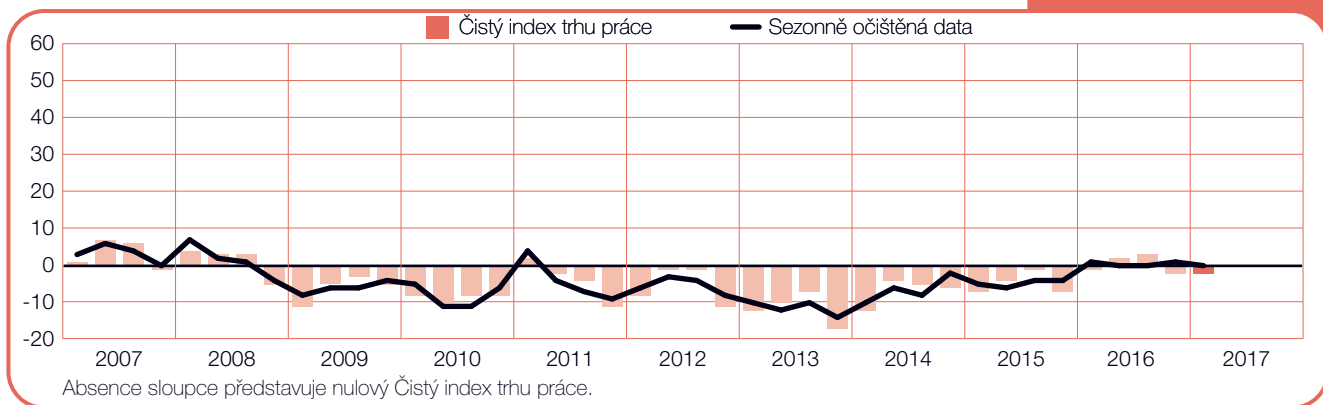
Izrael

+7 (+10)%



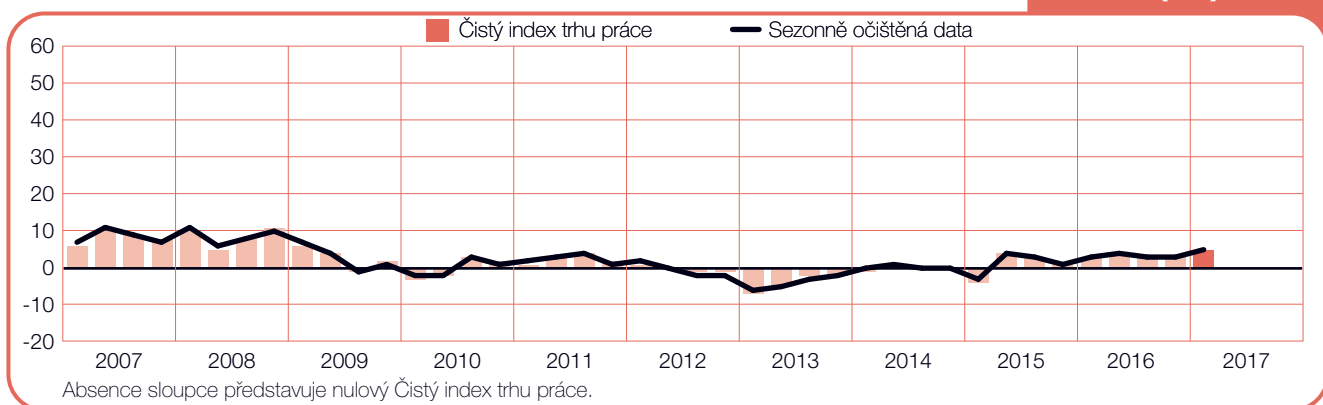
Itálie

-2 (0)%



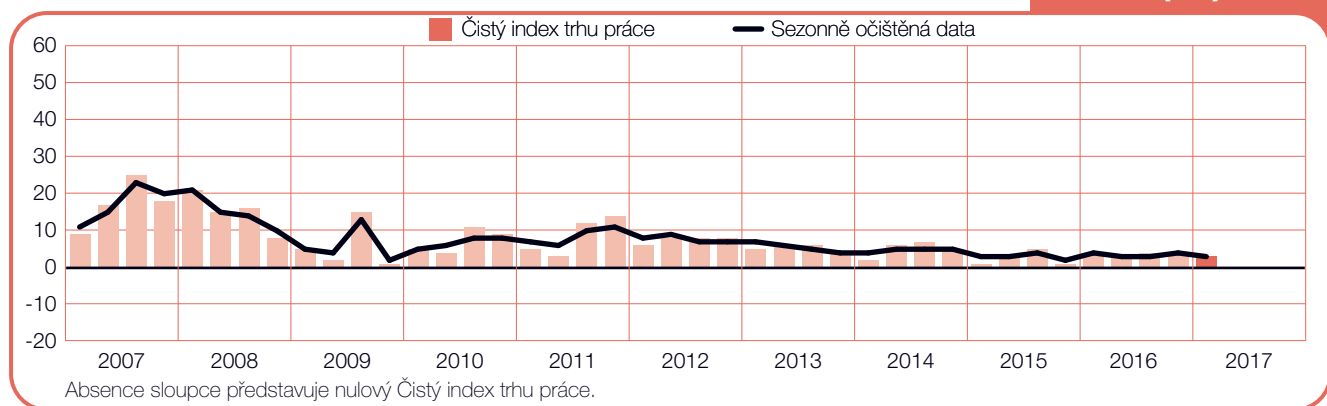
Holandsko

+5 (+5)%



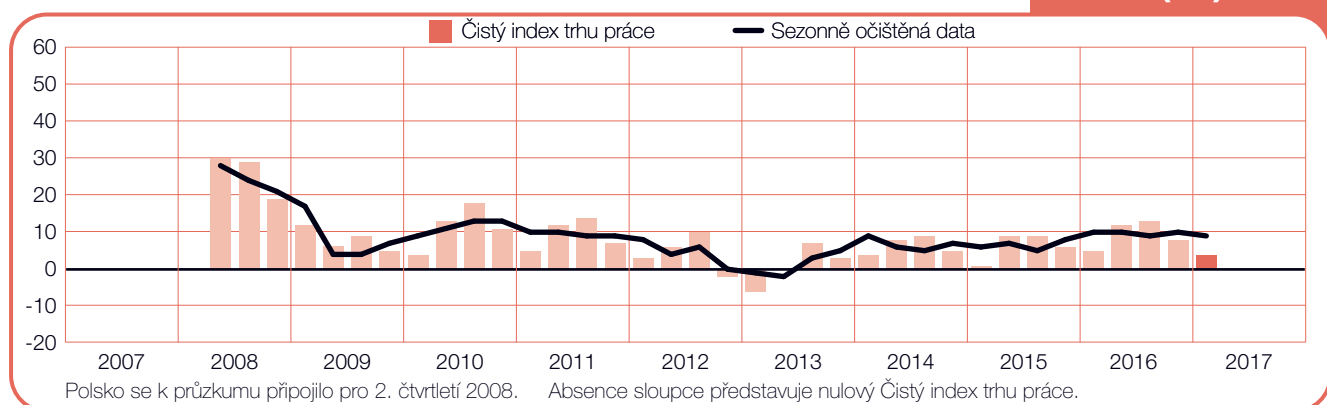
Norsko

+3 (+3)%



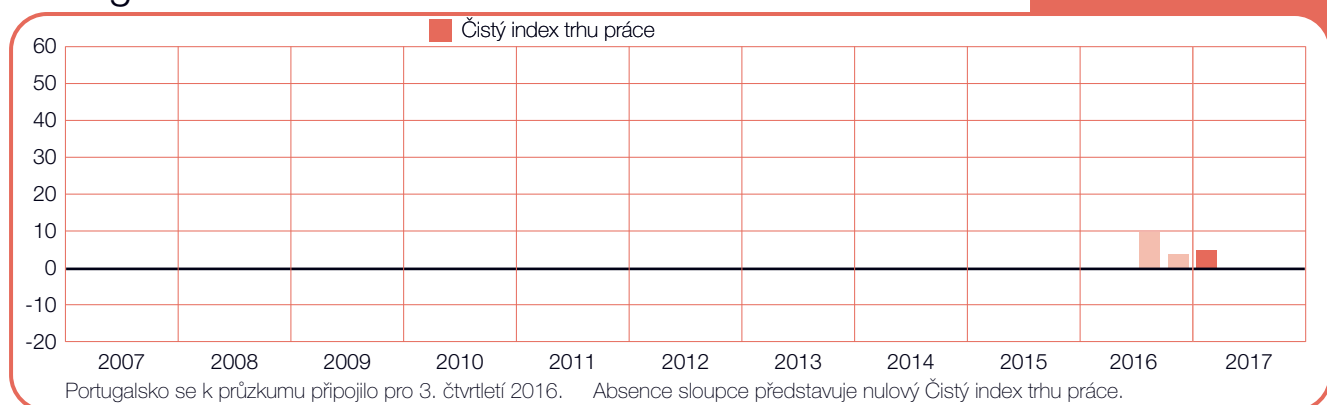
Polsko

+4 (+9)%



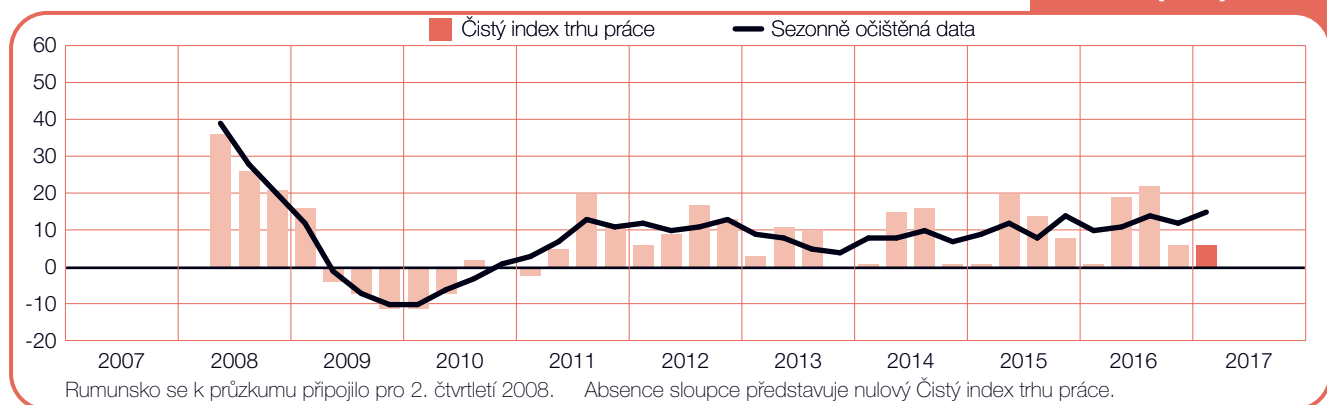
Portugalsko

+5%



Rumunsko

+6 (+15)%



Slovensko

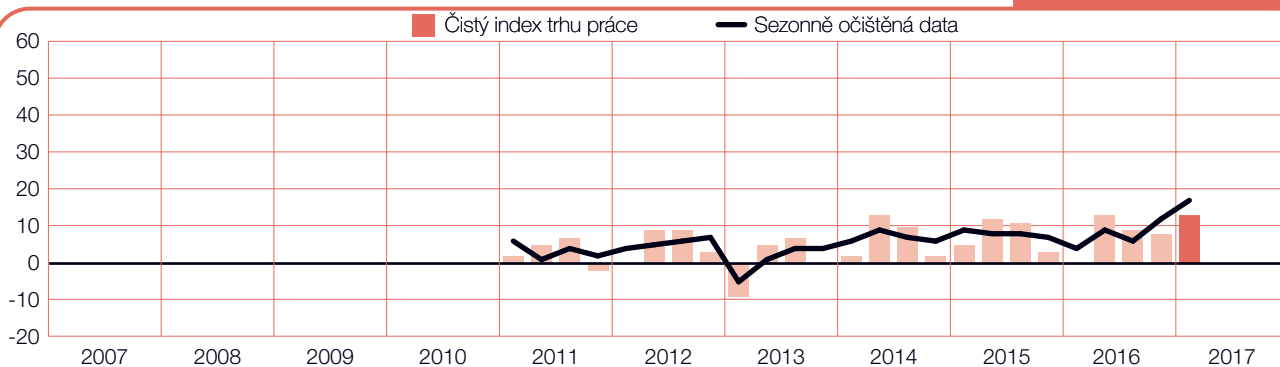
+7 (+9)%



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovensko

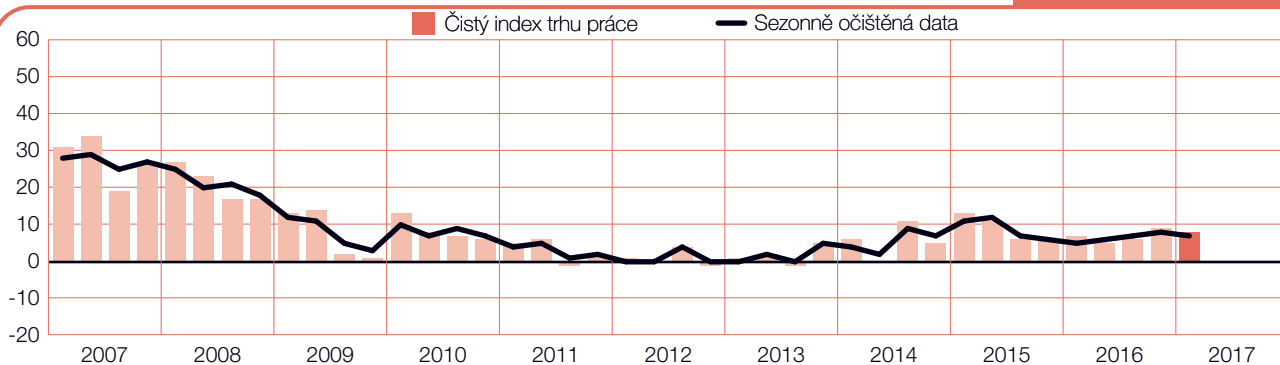
+13 (+17)%



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Jižní Afrika

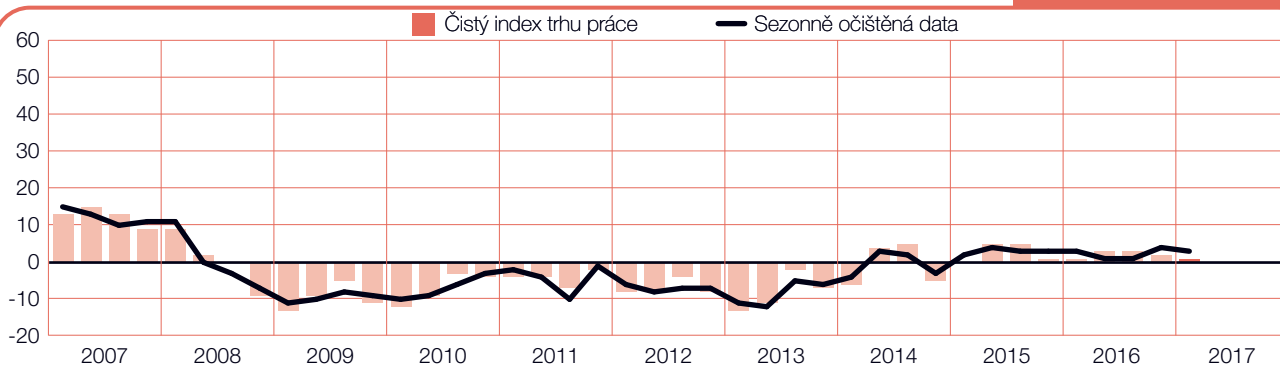
+8 (+7)%



Jižní Afrika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Španělsko

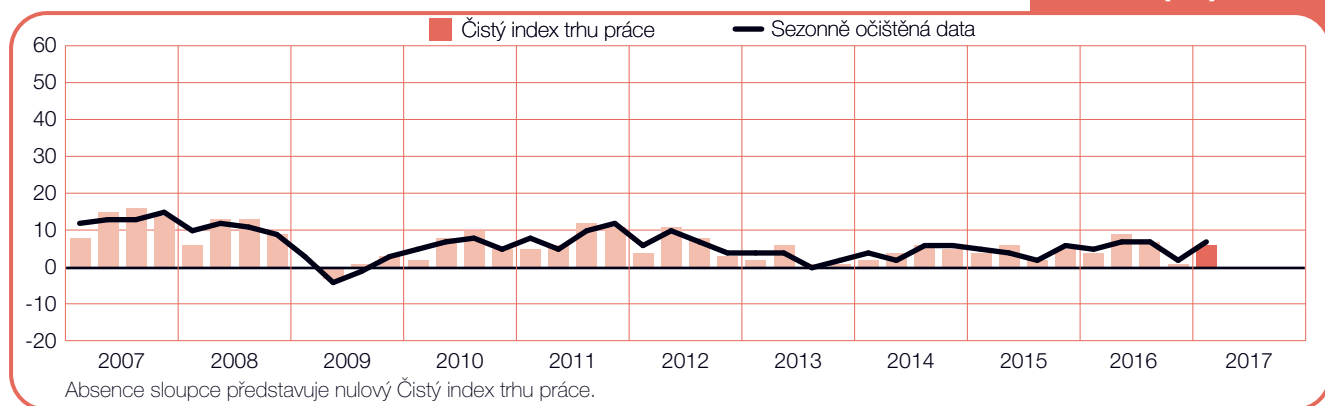
+1 (+3)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

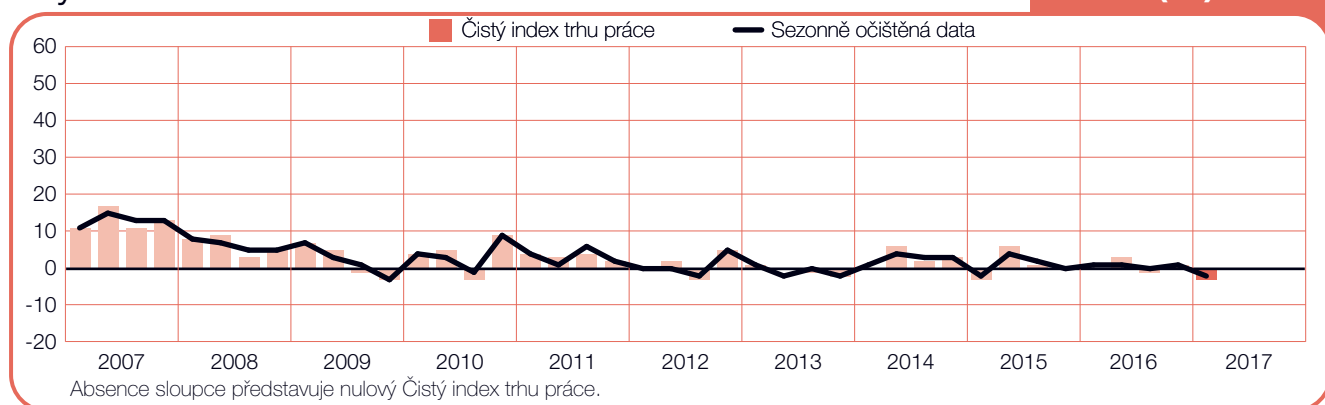
Švédsko

+6 (+7)%



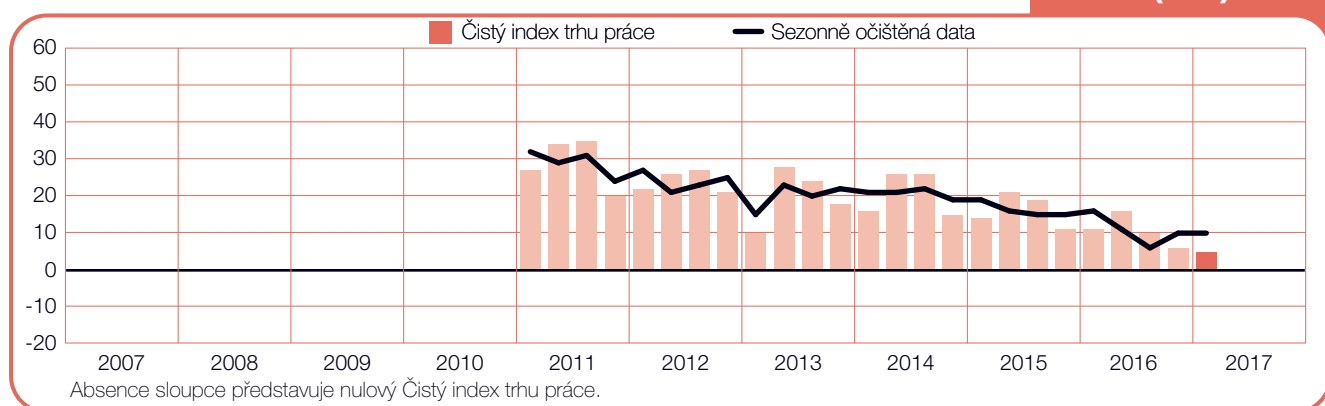
Švýcarsko

-3 (-2)%



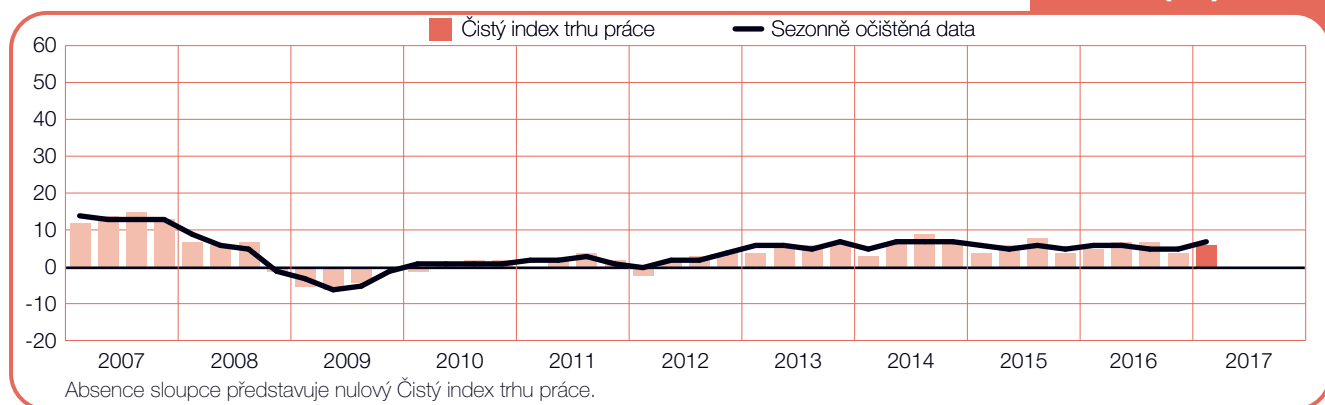
Turecko

+5 (+10)%



Velká Británie

+6 (+7)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky:

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Finska, Slovenska a Izraele. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat v dalších zemích poté, co budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost.

Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáhá

400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než

600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci.

ManpowerGroup byla v roce 2016 již po šesté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2015, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1000 klientů 19 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Czech Republic, Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2, Česká republika
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727
www.manpowergroup.cz

©2016, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.