

Обзорно изследване
на Менпауър за
заетостта
България

Q2
2016



ManpowerGroup™

България Обзорно изследване

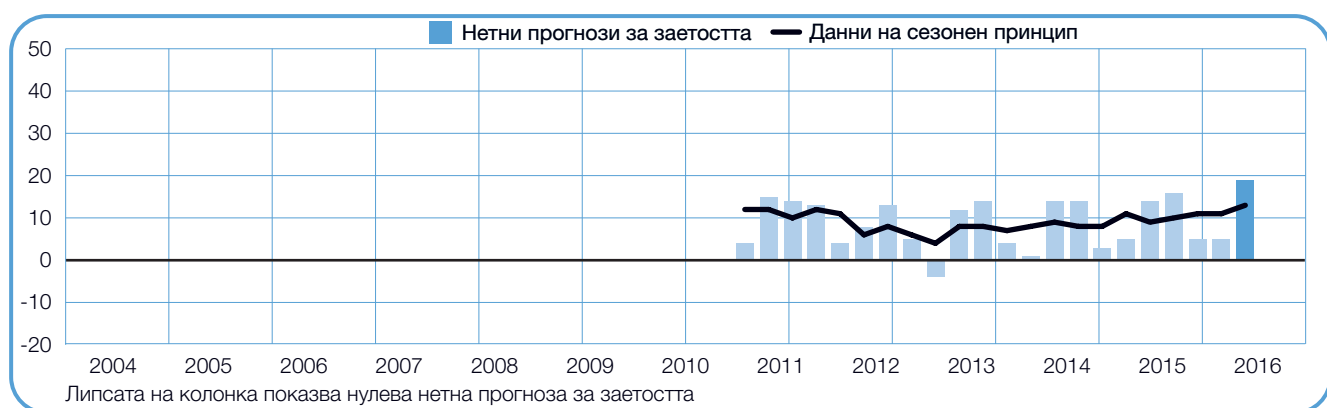
Обзорното изследване на Менпауър за заетостта през второто тримесечие на 2016 г. е проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 620 работодатели в България. Всички анкетирани отговориха на въпроса: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на юни 2016 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Съдържание

Обзорно изследване за заетостта - България	1
Сравнения по размер на предприятията	2
Сравнение по региони	3
Сравнение по сектори	7
Глобално обзорно изследване за заетостта	13
Международни сравнения – Северна, Централна и Южна Америка	15
Международни сравнения – Азиатско-тихоокеански регион	19
Международни сравнения – Европа, Близкия Изток и Африка (ЕМЕА)	22
За Обзорното изследване на Менпауър за заетостта	29
За ManpowerGroup™	30

Обзорно изследване на заетостта в България

	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
Апр-Юни 2016	21	2	77	0	19	13
Ян-Март 2016	10	5	85	0	5	11
Окт-Дек 2015	15	10	74	1	5	10
Юли-Сеп 2015	21	5	72	2	16	10
Апр-Юни 2015	18	4	76	2	14	9
Ян-Март 2015	13	8	79	0	5	10
Окт-Дек 2014	13	10	76	1	3	8
Юли-Сеп 2014	19	5	76	0	14	8
Апр-Юни 2014	19	5	75	1	14	9
Ян-Март 2014	11	10	79	0	1	8



Българските работодатели заявяват обнадеждаващи намерения за наемане на служители през периода април-юни. Сред тях 21% очакват повишение на числеността на персонала си, 2% прогнозира свиване, а 77% не предвиждат промяна, с което нетната прогноза за заетостта става +19%.

Коригирана съобразно със сезонните колебания, стойността ѝ е +13% – най-високата, отчетена досега от началото на проучването през първото тримесечие на 2011 г. В сравнение с предходното тримесечие намеренията за наемане на персонал са с 2 процентни пункта по-силни, а спрямо същия период на миналата година подобрението е с 4 процентни пункта.

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своето предприятие през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта.

От този момент нататък всички данни, обсъждани в коментара, са със сезонни корекции, ако не е посочено друго.

Сравнения по размер на предприятията

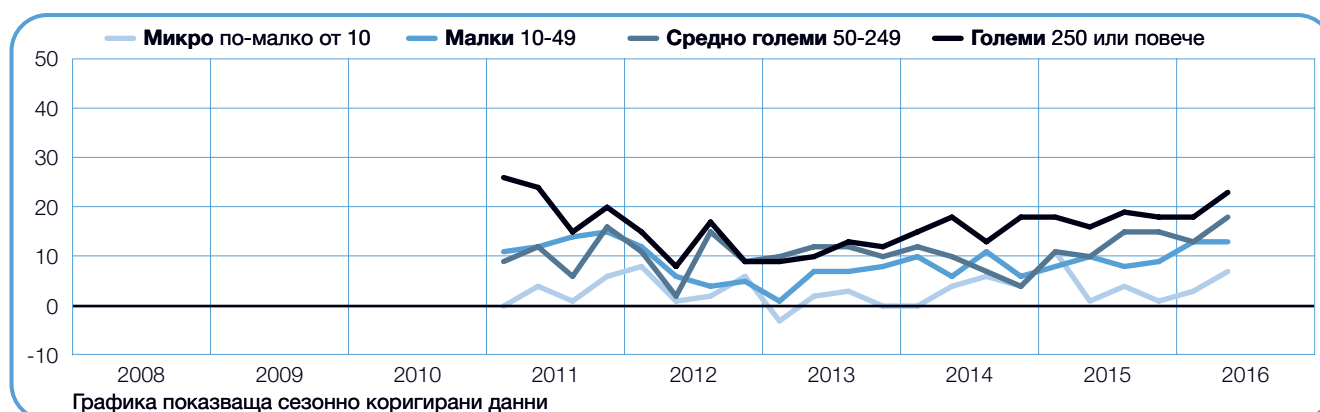
Участващите в проучването работодатели са разделени според размера на предприятието си в следните четири категории: Микропредприятията имат по-малко от 10 служители; малките предприятия – от 10 до 49 служители, средно големите – от 50 до 249 служители, а големите – 250 или повече служители.

Във всички четири категории работодателите предвиждат увеличение в числеността на персонала си през второто тримесечие на 2016 г. Най-активен пазар на труда очакват големите работодатели, с отчитана от тях нетна прогноза за заетостта от +23%. При средните и малките предприятия стойността на прогнозата е съответно +18% и +13%. Известни назначения очакват и микропредприятията, които отчитат прогноза от +7%.

Спрямо предходното тримесечие прогнозата е с 5 процентни пункта по-силна както при големите, така и при средните по размер работодатели, а при микропредприятията се отчита увеличение с 4 процентни пункта. Същевременно прогнозата остава непроменена при малките фирми.

Спрямо същия период на миналата година, плановете за наемане на работа се подобряват във всички четири категории. Прогнозата при средните по размер предприятия е по-силна с 8 процентни пункта, а при големите организации – със 7 процентни пункта. Подобреното при микропредприятията и малките работодатели е със съответно 6 и 3 процентни пункта.

Размер на предприятията	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
Микро по-малко от 10	14	2	84	0	12	7
Малки 10-49	19	1	80	0	18	13
Средно големи 50-249	25	2	73	0	23	18
Големи 250 или повече	23	2	65	0	31	23



Сравнение по региони

Спрямо предходното тримесечие, работодателите отчитат по-слаби изгледи за наемане на персонал в три от петте региона, особено в Пловдив, където спадът е с 4 процентни пункта. Същевременно прогнозата за София и Бургас се подобрява със съответно 4 и 2 процентни пункта.

През следващото тримесечие във всички пет изследвани региона се прогнозира нарастване в числеността на работната сила. Най-силен пазар на труда се очаква в Русе и София, където нетната прогноза за заетостта е +14%. Работодателите отчитат доста добри планове за наемане във Варна – там прогнозата е със стойност +12%. Следват Пловдив и Бургас, със съответно +11% и +9%.

В сравнение с второто тримесечие на 2015 г., намеренията за назначаване се подобряват в четири от петте региона. Най-забележително увеличение – със 7 процентни пункта – се отчита в Бургас, а работодателите в София и Русе предвиждат подобрение със съответно 5 и 3 процентни пункта. В Пловдив се очаква спад с 3 процентни пункта.



+9%

Бургас

Според работодателите, които за следващите три месеца отчитат боязливо оптимистичната нетна прогноза за заетостта от +9%, търсещите работа могат да очакват най-активното досега наемане от началото на проучването през първото тримесечие на 2011 г. Перспективите се подобряват с 2 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и със 7 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.

**+12%**

Варна

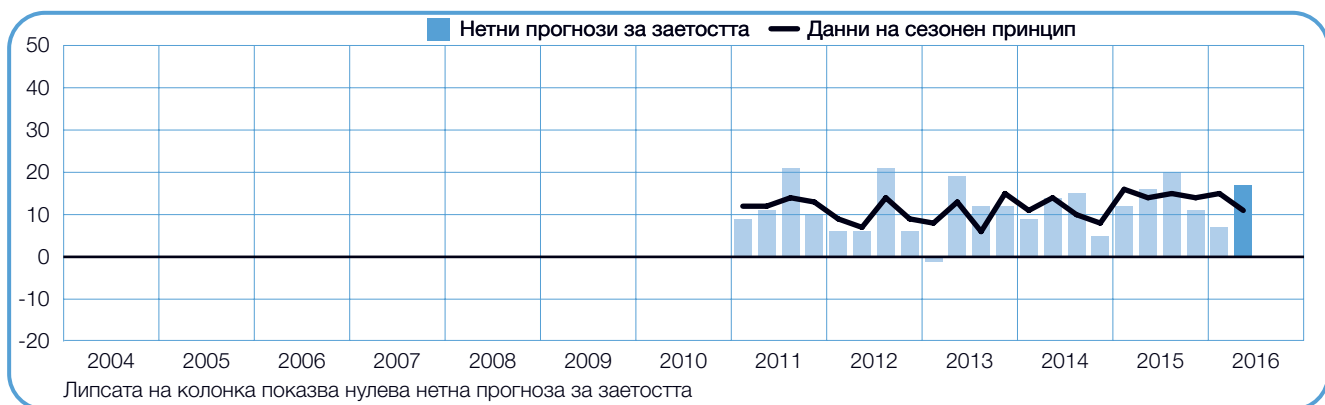
През второто тримесечие на 2016 г. се очаква значителният ръст в назначенията да продължи, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +12%. Намеренията за наемане на служители остават относително стабилни в сравнение с предходното тримесечие и се подобряват с 2 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.



+11%

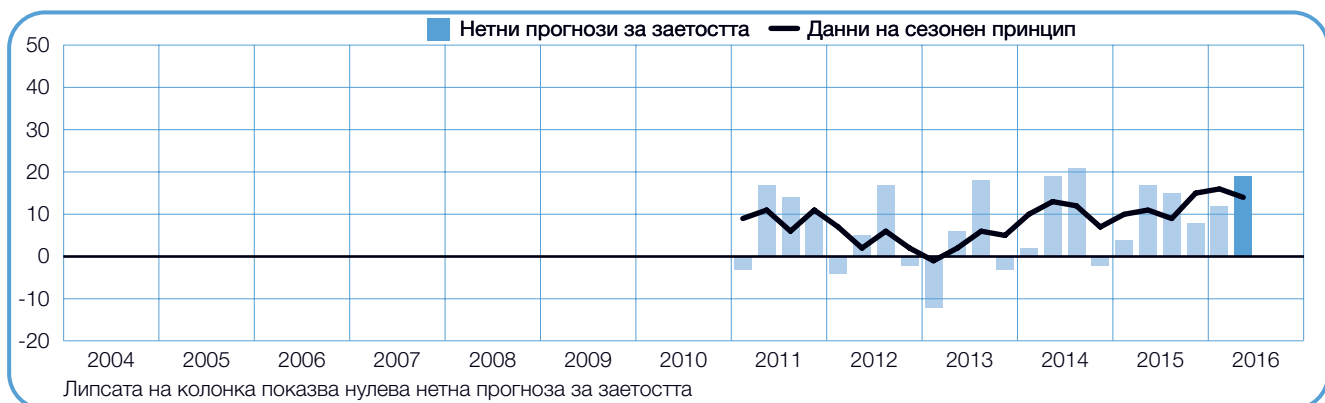
Пловдив

През второто тримесечие на 2016 г. се очаква стабилен ръст в числеността на служителите, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +11%. Изгледите за наемане на служители обаче бележат понижение както спрямо предходното тримесечие, така и в сравнение със същия период на миналата година – със съответно 4 и 3 процентни пункта.

**+14%**

Русе

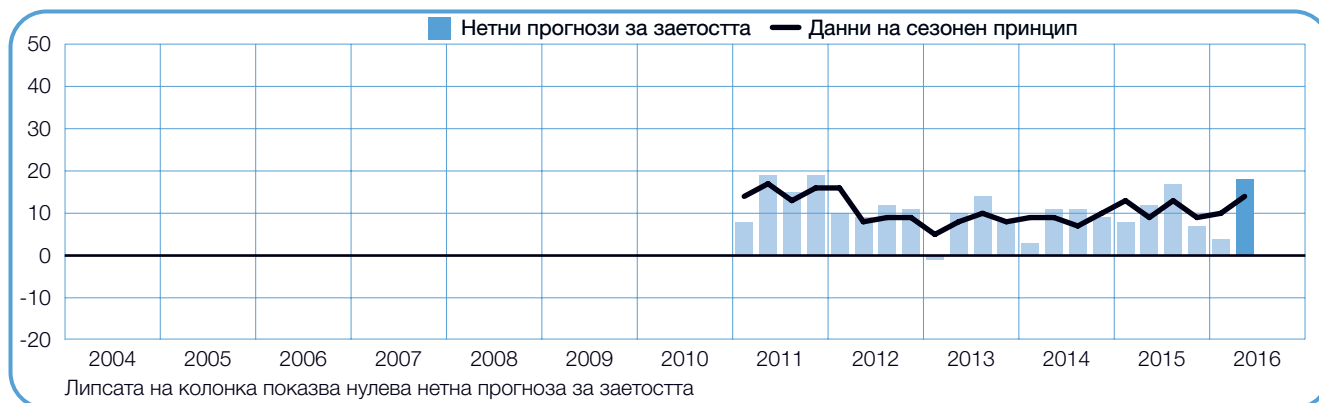
Работодателите тук продължават да прогнозират благоприятен климат на пазара на труда, като отчитат нетна прогноза за заетостта от +14% за предстоящото тримесечие. Плановите за наемане на персонал са с 2 процентни пункта по-слаби спрямо първото тримесечие на 2016 г., но с 3 процентни пункта по-силни в сравнение със същия период на миналата година.



+14%

София

През периода април-юни търсещите работа могат да очакват най-силен пазар на труда от първото тримесечие на 2012 г. насам – работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +14%. Спрямо предходното тримесечие и спрямо същия период на миналата година прогнозата се подобрява със съответно 4 и 5 процентни пункта.



Сравнение по сектори

Спрямо предходното тримесечие прогнозите се подобряват в 6 от 10-те икономически отрасли. Най-забележим ръст – със съответно 8 и 6 процентни пункта – бележат публичният и социален сектор и секторът електричество/газ/вода, а работодателите в търговията на едро и дребно отчитат повишение с 5 процентни пункта. Същевременно изгледите за наемане се влошават в четири отрасли. Работодателите в сектора на земеделието, горското стопанство, лова и риболова отчитат спад с 5 процентни пункта, а прогнозата за строителния сектор се влошава с 4 процентни пункта.

В 9 от 10-те икономически сектора работодателите очакват ръст в числеността на персонала си през следващото тримесечие. Най-силен пазар на труда прогнозираят работодателите в производствения бранш. Те отчитат нетна прогноза за заетостта от +21%. Оживление могат да очакват търсещите работа в строителния бранш, където прогнозата е със стойност +17%, както и в сектора финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги и в хотелиерството и ресторантьорството, с

прогнози от +15%. Значителен ръст в броя на заетите лица се прогнозира и в сектора електричество/газ/вода, както и в публичния и социален сектор, с прогнози от съответно +14% и +13%. Работодателите в земеделието, горското стопанство, лова и риболова обаче очакват спад в числеността на персонала си, като отчитат нетна прогноза за заетостта от -4%.

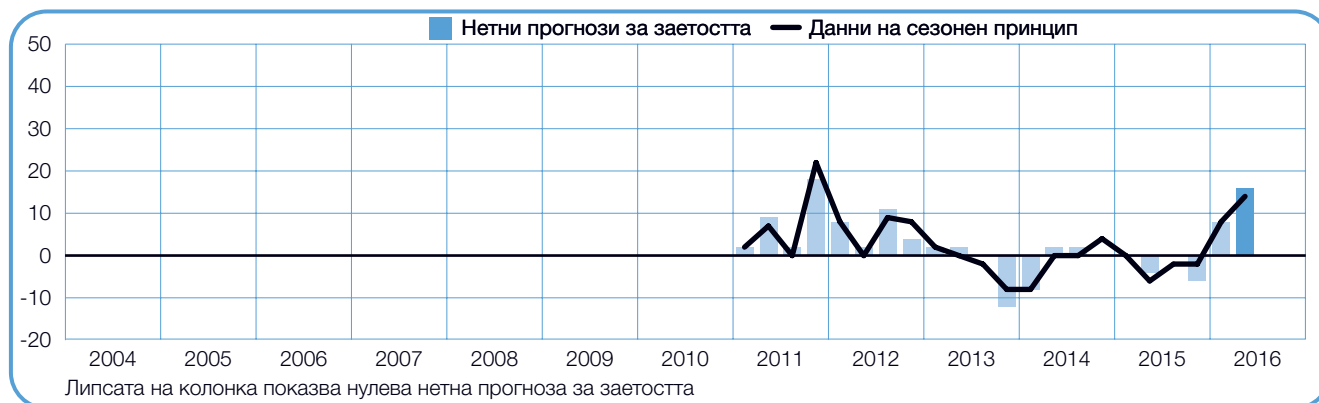
В сравнение със същия период на миналата година, по-силни намерения за наемане на служители се отчитат в 7 от изследваните 10 отрасли. Работодателите от бранша електричество/газ/вода отчитат значително повишение – с 20 процентни пункта, а прогнозите в производствения бранш и минното дело са с 8 процентни пункта по-силни. В публичния и социален сектор и в хотелиерството и ресторантьорството плановите за назначения се подобряват със съответно 7 и 6 процентни пункта. Същевременно обаче намеренията за наемане на служители отслабват в три сектора, най-съществено в този на земеделието, горското стопанство, лова и риболова – с 10 процентни пункта.



+14%

Електричество/газ/вода

През следващите три месеца търсещите работа могат да се надяват на най-силен пазар на труда от четвъртото тримесечие на 2011 г. насам, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +14%. Намеренията за назначаване се подобряват с 6 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 20 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.

**-4%**

Земеделие, горско стопанство, лов и риболов

С нетна прогноза за заетостта от -4% за следващото тримесечие, работодателите в бранша очакват най-слабия досега пазар на труда от началото на проучването през първото тримесечие на 2011 г. Прогнозата е отрицателна за първи път първото тримесечие на 2013 г. и е със съответно 5 и 10 процентни пункта по-слаба спрямо предходното тримесечие и спрямо същия период на миналата година.



+8%

Минно дело

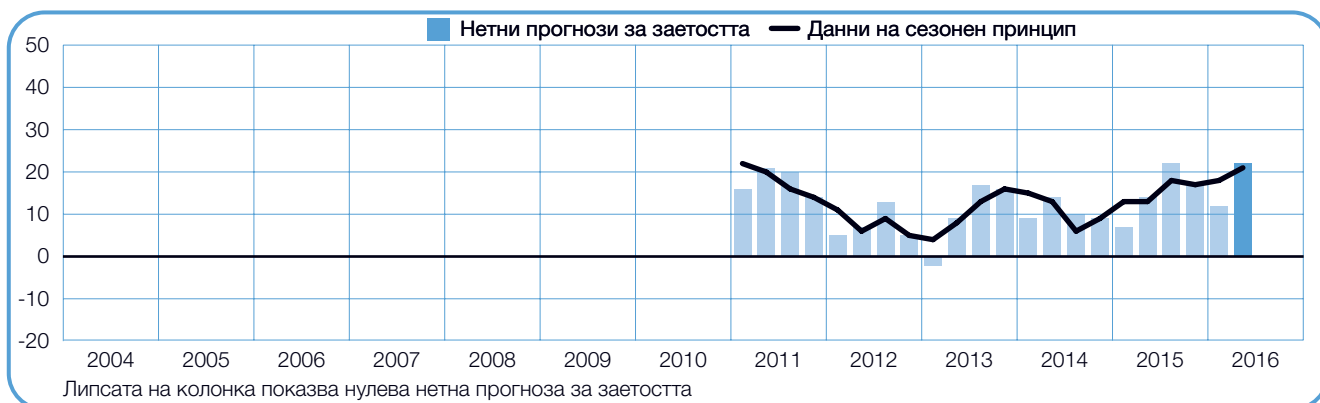
През предстоящото тримесечие се очаква разкриване на известни възможности за наемане на служители, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +8%. Плановите за назначения се подобряват 3 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 8 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+21%

Производство

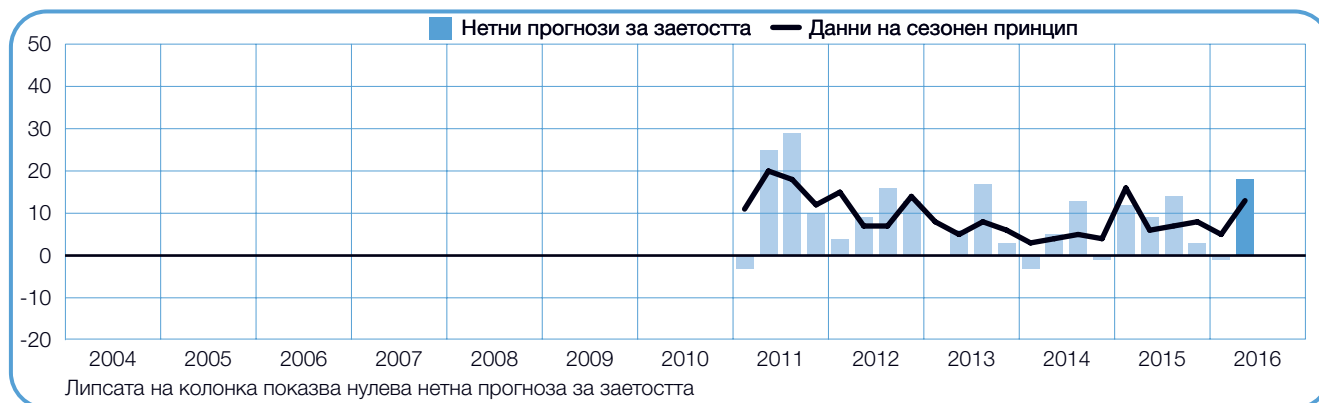
През второто тримесечие на 2016 г. изгледите за ръст на персонала са много окуражителни: работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +21% – най-силната досега от първото тримесечие на 2011 г. Стойността ѝ е с 3 процентни пункта по-висока спрямо предходното тримесечие, а в сравнение със същия период на миналата година подобрението е с 8 процентни пункта.



+13%

Публичен и социален сектор

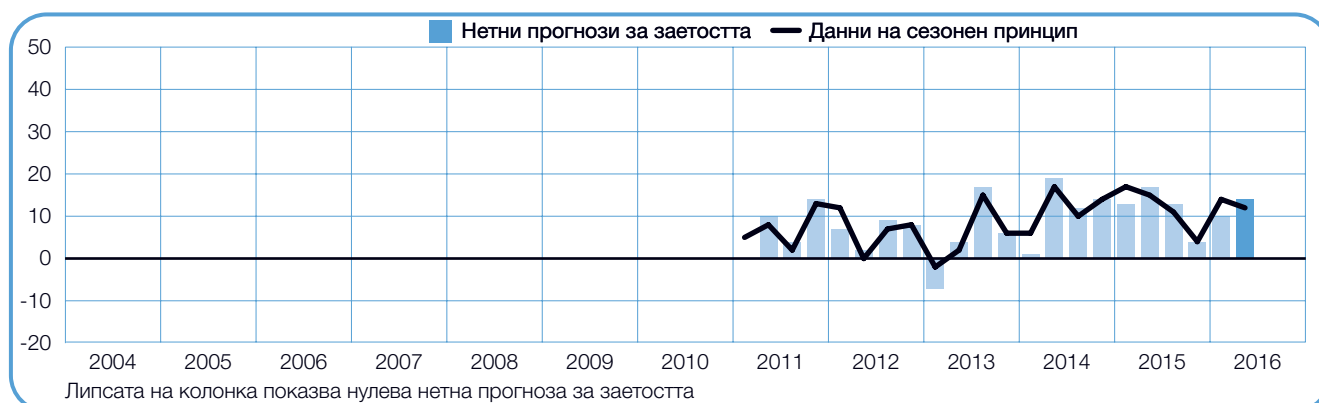
При отчитана от работодателите нетна прогноза за заетостта от +13%, през периода април-юни търсещите работа могат да очакват стабилни темпове на наемане. Изгледите за назначения се подобряват както спрямо предходното тримесечие, така и в сравнение със същия период на миналата година – със съответно 8 и 7 процентни пункта.



+12%

Транспорт, складове и комуникации

С нетна прогноза за заетостта от +12%, работодателите прогнозират съществен ръст в числеността на персонала през второто тримесечие на 2016 г. Спрямо предходното тримесечие и същия период на миналата година обаче намеренията за наемане са със съответно 2 и 3 процентни пункта по-слаби.



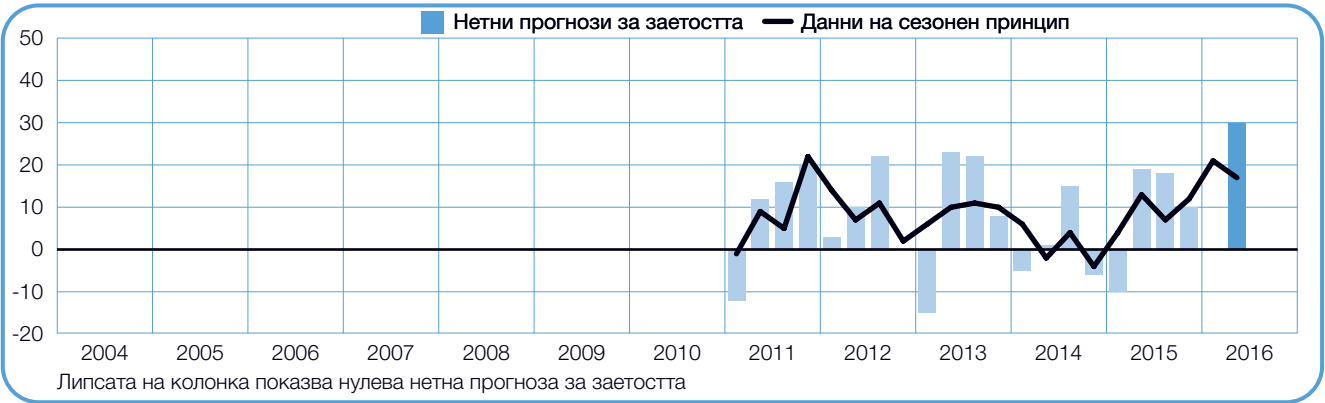
+12%

РПри отчитана от работодателите нетна прогноза за заетостта от +12%, търсещите работа могат да очакват стабилни темпове на наемане през следващото тримесечие. Перспективите за назначаване се подобряват с 5 процентни пункта както спрямо предходното тримесечие, така и в сравнение със същия период на миналата година.



+17%

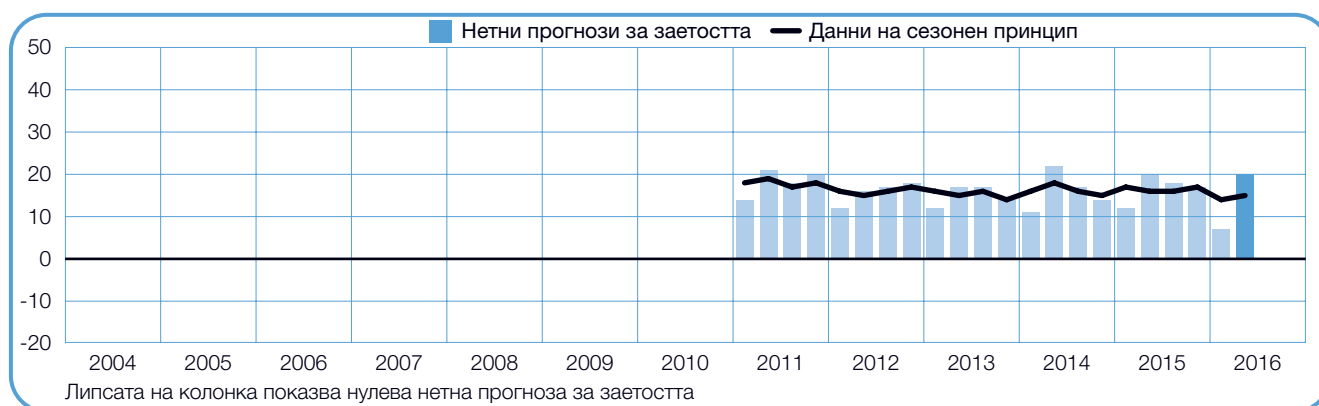
През периода април-юни се очаква оживление в темповете на наемане, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +17%. Перспективите за наемане обаче бележат спад с 4 процентни пункта спрямо предходното тримесечие. В сравнение със същия период на миналата година прогнозата е с 4 процентни пункта по-добра.



+15%

Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги

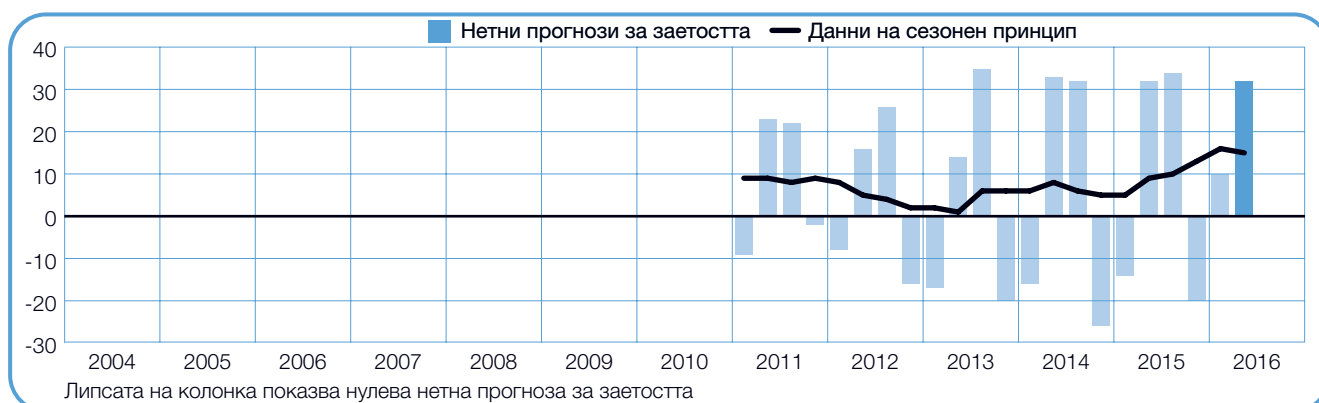
През периода април-юни се прогнозира да продължи значителният ръст в числеността на работната сила, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +15%. Перспективите за наемане остават относително стабилни както в сравнение с предходното тримесечие, така и спрямо същия период на миналата година.



+15%

Хотелиерство и ресторантьорство

Работодателите в бранша очакват, че обнадяващият климат на пазара на труда ще се запази и през следващите три месеца, като отчитат нетна прогноза за заетостта от +15%. Прогнозата остава относително стабилна в сравнение с предходното тримесечие и се подобрява с 6 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.

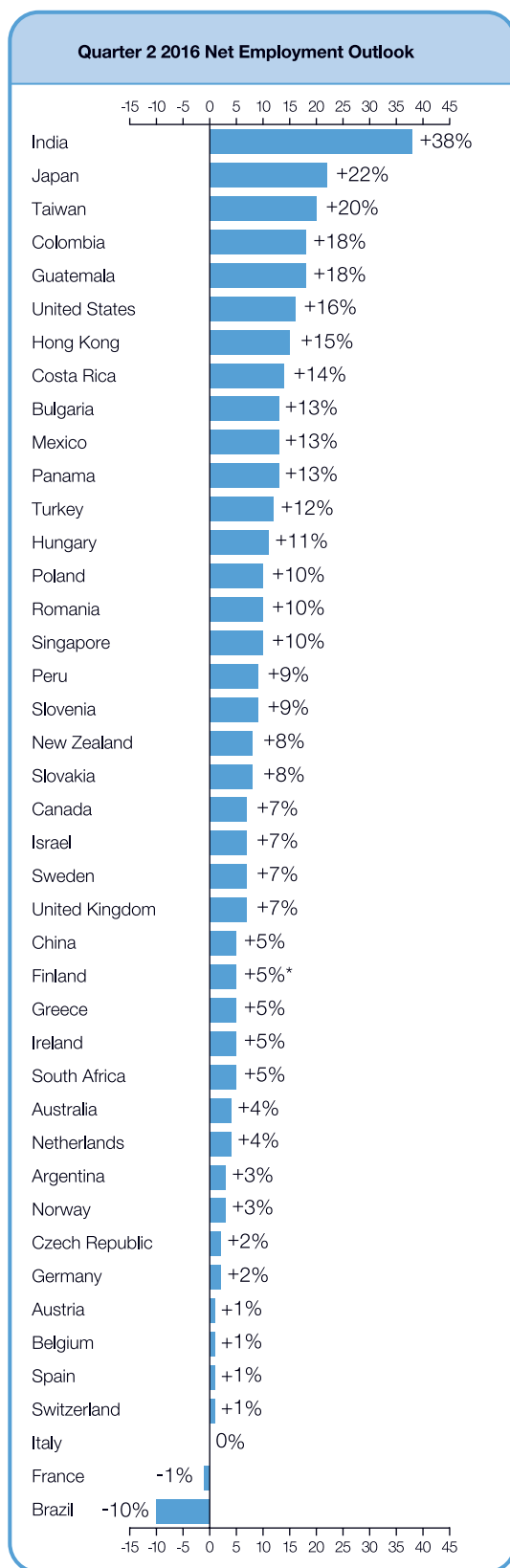


Global Employment Outlook

	Quarter 2 2016	Qtr on Qtr Change Q1 2016 to Q2 2016	Yr on Yr Change Q2 2015 to Q2 2016
	%		
Americas			
Argentina	6 (3) ¹	-2 (-5) ¹	0 (0) ¹
Brazil	-5 (-10) ¹	5 (-2) ¹	-8 (-8) ¹
Canada	10 (7) ¹	8 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	19 (18) ¹	9 (7) ¹	4 (3) ¹
Costa Rica	17 (14) ¹	1 (-2) ¹	6 (4) ¹
Guatemala	18 (18) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
Mexico	14 (13) ¹	3 (0) ¹	2 (2) ¹
Panama	13 (13) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Peru	10 (9) ¹	2 (0) ¹	2 (1) ¹
United States	18 (16) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹

Asia Pacific			
Australia	6 (4) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
China	5 (5) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	14 (15) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
India	39 (38) ¹	-1 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Japan	29 (22) ¹	8 (-1) ¹	0 (1) ¹
New Zealand	10 (8) ¹	-1 (-3) ¹	-9 (-9) ¹
Singapore	10 (10) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwan	21 (20) ¹	0 (-7) ¹	-25 (-25) ¹

EMEA[†]			
Austria	3 (1) ¹	3 (-3) ¹	0 (0) ¹
Belgium	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	19 (13) ¹	14 (2) ¹	5 (4) ¹
Czech Republic	4 (2) ¹	4 (-1) ¹	0 (-2) ¹
Finland	5	11	-6
France	-1 (-1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Germany	3 (2) ¹	3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Greece	10 (5) ¹	10 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Hungary	13 (11) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Ireland	7 (5) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Israel	9 (7) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Italy	2 (0) ¹	3 (-1) ¹	6 (6) ¹
Netherlands	4 (4) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Norway	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Poland	12 (10) ¹	7 (0) ¹	3 (3) ¹
Romania	19 (10) ¹	18 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovakia	8 (8) ¹	-2 (-4) ¹	0 (0) ¹
Slovenia	13 (9) ¹	13 (5) ¹	1 (1) ¹
South Africa	5 (5) ¹	-2 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Spain	3 (1) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-3) ¹
Sweden	9 (7) ¹	5 (2) ¹	3 (3) ¹
Switzerland	3 (1) ¹	3 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Turkey	16 (12) ¹	5 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
UK	7 (7) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹



[†]EMEA – Europe, Middle East and Africa.

* Indicates unadjusted data.

1. Number in parentheses is the Net Employment Outlook when adjusted to remove the impact of seasonal variations in hiring activity. Please note that this data is not available for all countries as a minimum of 17 quarters worth of data is required.

The Manpower Employment Outlook Survey is ManpowerGroup's quarterly index of employer hiring confidence.

ManpowerGroup interviewed over 58,000 employers across 42 countries and territories to forecast labor market activity* in Quarter 2 2016. All participants were asked, "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months to the end of June 2016 as compared to the current quarter?"

ManpowerGroup's second-quarter research reveals that job gains are expected in 39 of 42 countries and territories during the April-June time frame. However, despite little indication of labor market contraction, hiring intentions in most countries and territories continue to remain modest. In fact, some key labor markets, such as Germany, France and Italy, are clearly struggling to gain traction amid the current economic uncertainty. Faced with the slowdown in China and ongoing turmoil in commodity markets, most employers across the globe appear to be taking the measured approach of adding staff only when needed.

Despite some anticipated job gains, actual job growth is expected to slow by varying degrees with employers in a slim majority of countries and territories scaling back their hiring plans in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons. Hiring plans strengthen in only eight of 42 countries and territories when compared with the first three months of 2016 and weaken in 22. Outlooks improve in 12 countries and territories when compared with Quarter 2 2015 but decline in 23. Second-quarter hiring confidence is strongest in India, Japan, Taiwan, Colombia and Guatemala, while the weakest hiring prospects are reported in Brazil, France and Italy.

Across the Europe, Middle East & Africa (EMEA) region, workforce gains are forecast in 22 of 24 countries. Hiring plans improve in five countries quarter-over-quarter but weaken in 11. In a year-over-year comparison, job gains are expected to improve in six countries and decline in 13. For the first time in the EMEA region, employers in Bulgaria report the most optimistic hiring intentions. Conversely, French employers report the weakest hiring plans, as well as the only negative forecast in EMEA.

Staffing levels are expected to grow in all eight Asia Pacific countries and territories during the April-June time frame. However, second-quarter forecasts weaken in seven countries and territories when compared with the first three months of the year. Similarly, hiring plans decline by varying margins in seven countries and territories in a year-over-year comparison and strengthen only in Japan. For the third consecutive quarter, employers in India report the most optimistic regional and global hiring plans, while the region's weakest hiring intentions are reported by Australian employers.

Employers in nine of 10 countries in the Americas region expect some workforce gains in the upcoming quarter. Outlooks improve in three countries and decline in four in a quarter-over-quarter comparison. Year-over-year, hiring prospects are stronger in five countries and decline in only three. Employers in Colombia, Guatemala and the United States report the region's most optimistic second-quarter hiring plans, while for the fifth consecutive quarter employers in Brazil report an overall decline in payrolls as well as the weakest hiring plans in the region and across the globe.

Full survey results for each of the 42 countries and territories included in this quarter's survey, plus regional and global comparisons, can be found at

www.manpowergroup.com/meos

The next Manpower Employment Outlook Survey will be released on 14 June 2016 and will detail expected labor market activity for the third quarter of 2016.

* Commentary is based on seasonally adjusted data where available. Data is not seasonally adjusted for Finland.

International Comparisons – Americas

The Quarter 2 2016 survey is based on interviews with over 23,000 employers from 10 countries across North, Central and South America. Among the 10 countries, only employers in Brazil expect payrolls to decline during the April-June time frame. Forecasts improve in three countries when compared to first-quarter results, are unchanged in three countries, and slip by varying degrees in four. In a year-over-year comparison, employer hiring intentions improve in five countries, are unchanged in two and decline in three.

Employers in Colombia and Guatemala report the region's most optimistic second-quarter hiring plans, with forecasts in both countries improving from three months ago and last year at this time. The Colombian forecast is partly fueled by growing confidence in the Construction sector where employers project the brightest opportunities for job seekers since the sector was first separately analyzed in Quarter 1 2013. A similarly favorable hiring environment is expected in Guatemala where nearly one of every four employers report that they intend to hire in the next three months, boosting that country's forecast to its most optimistic level since the survey began here in Quarter 2 2008.

The U.S. forecast also remains upbeat with employers in all 13 industry sectors and four geographic regions expecting payrolls to grow by varying degrees during the next three months. As they have for the past three years, employers in the Leisure & Hospitality industry sector report the strongest hiring intentions with nearly four of every 10 employers intending to add to payrolls in the second quarter.

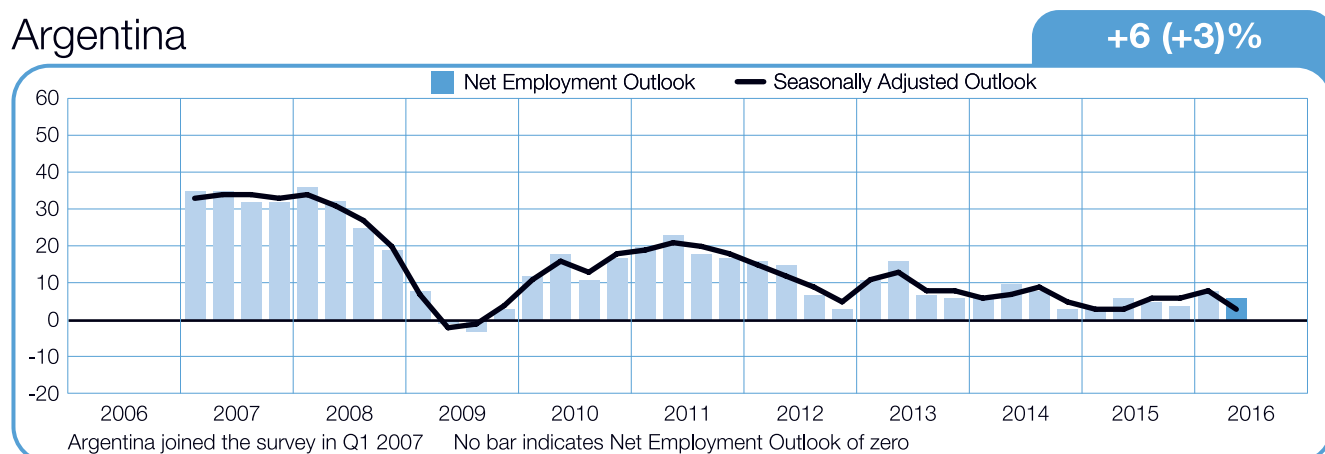
Employer confidence in Mexico remains positive with workforce gains expected in all industry sectors and regions. The strongest hiring plans are reported by employers in the Manufacturing and the Transport & Communications sectors where approximately one in every five employers expects job gains in the second quarter. Even employers in the Mining & Extraction sector remain cautiously optimistic despite ongoing price pressures in oil and commodities.

Canada's Net Employment Outlook is unchanged from three months ago and slightly weaker than last year at this time. However, the forecast for the country's Manufacturing-Durables sector declines considerably in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons as expected manufacturing gains associated with the weaker Canadian dollar have evidently not yet materialized.

Elsewhere, the hiring pace is expected to remain steady in Costa Rica and Panama, while modest job gains are expected in both Peru and Argentina.

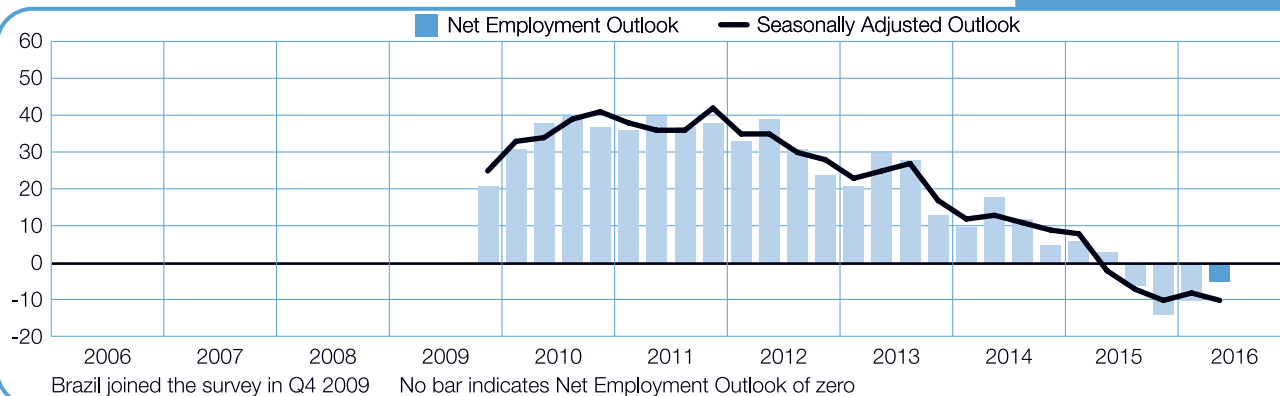
The least optimistic hiring plans—in the Americas as well as across the globe—are reported in Brazil where opportunities for job seekers continue to dwindle. Brazil's Net Employment Outlook continues the steady decline that started in Quarter 4 2011. As a result, employer confidence dips again to the least optimistic level since the survey was launched in Quarter 4 2009.

Argentina



Brazil

-5 (-10)%



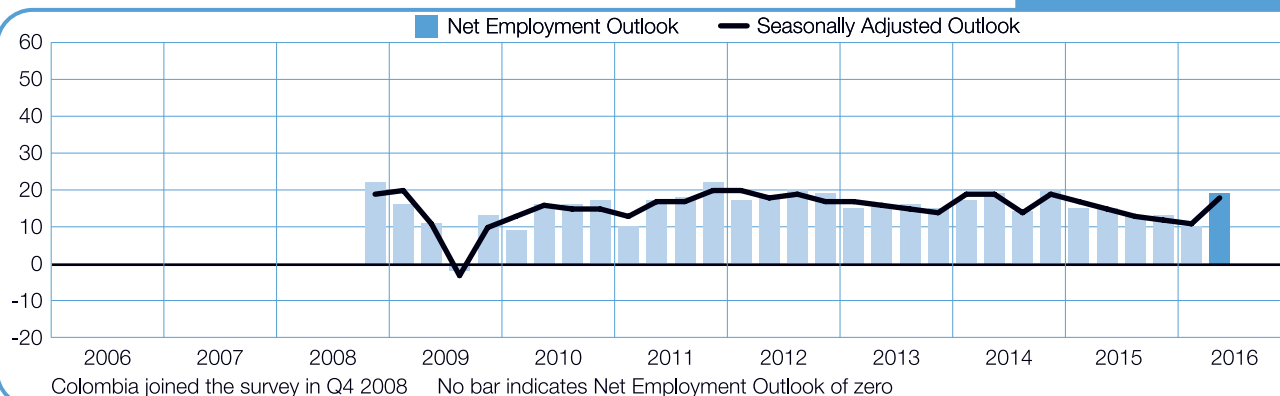
Canada

+10 (+7)%



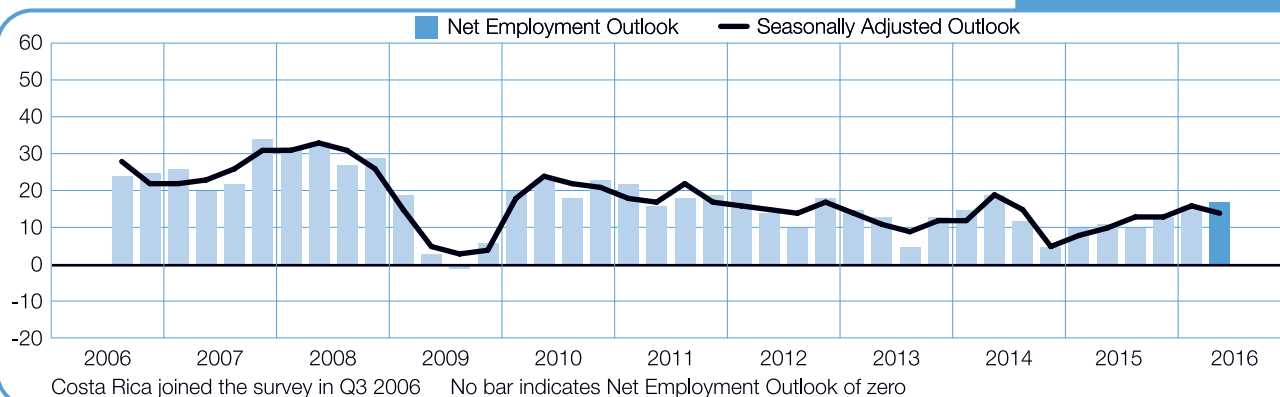
Colombia

+19 (+18)%



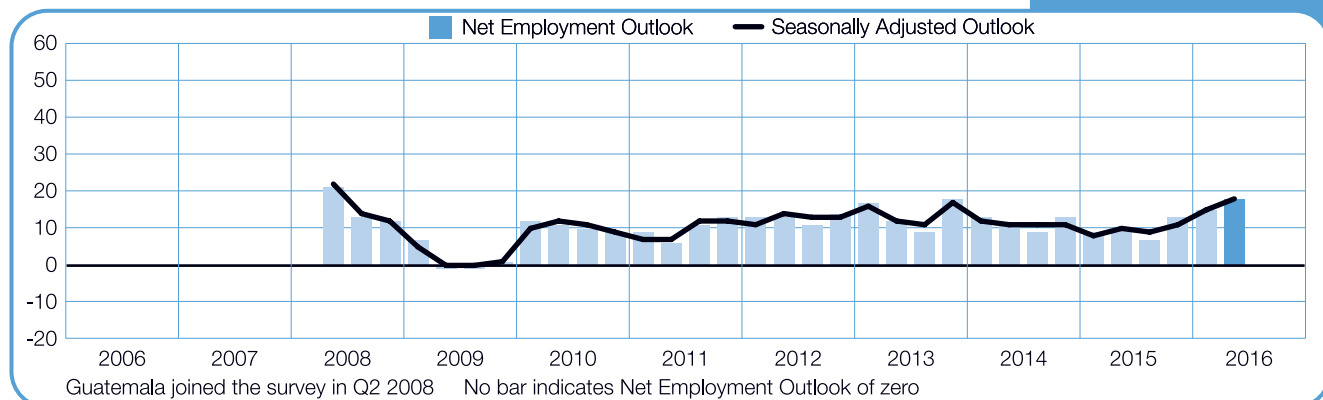
Costa Rica

+17 (+14)%



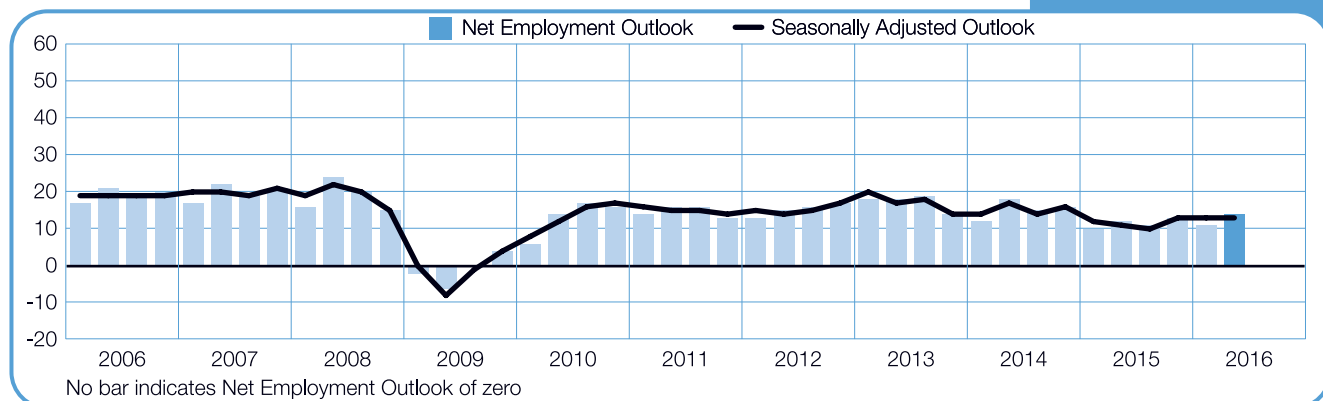
Guatemala

+18 (+18)%



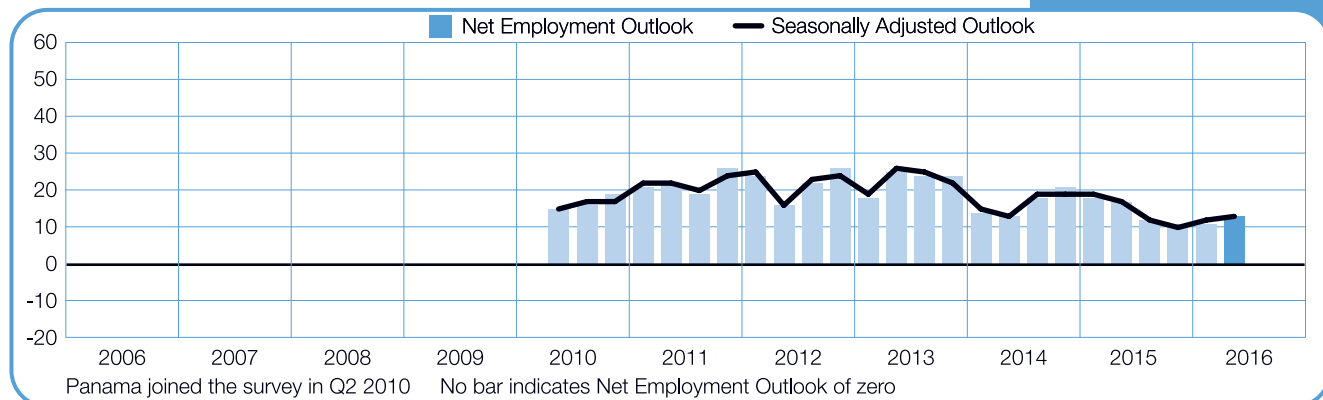
Mexico

+14 (+13)%



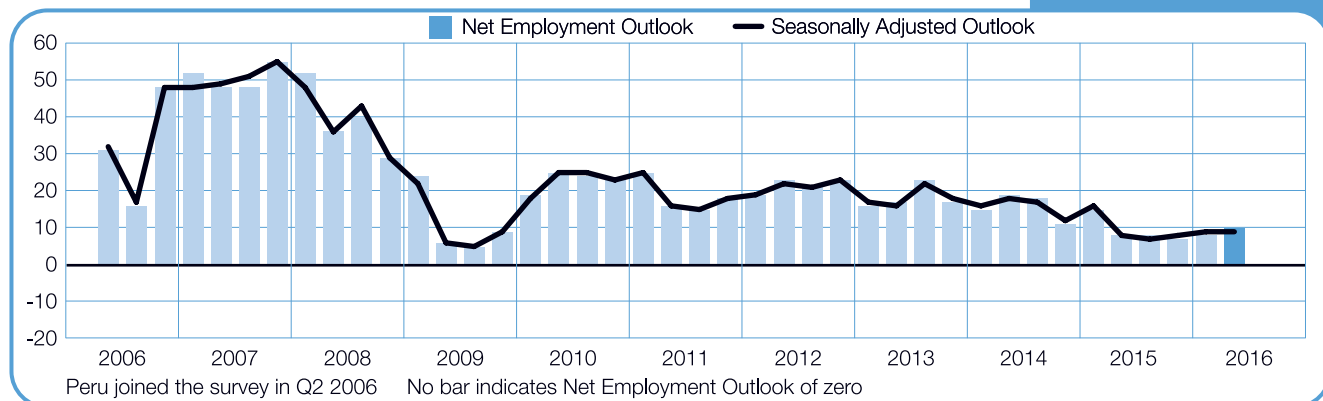
Panama

+13 (+13)%



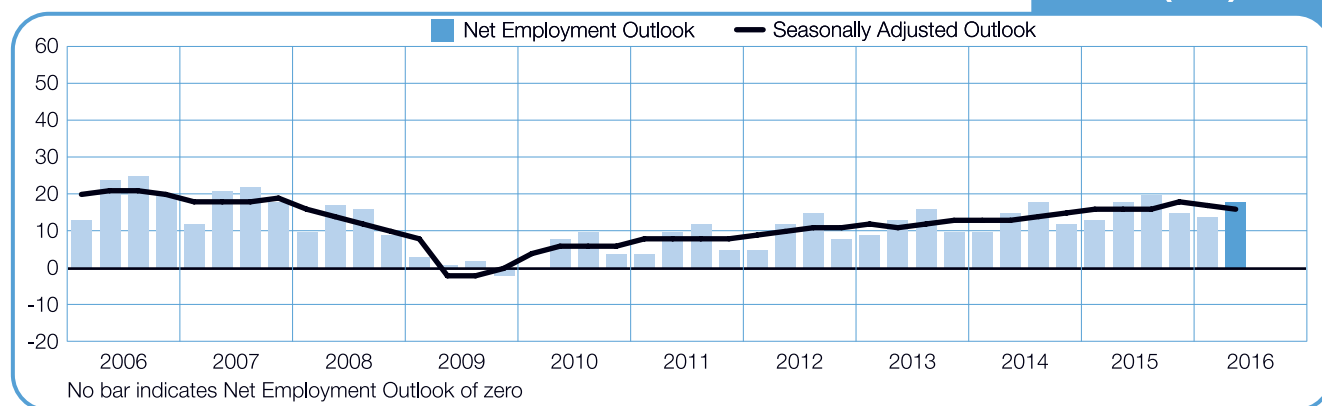
Peru

+10 (+9)%



United States of America

+18 (+16)%



International Comparisons – Asia Pacific

Over 15,000 employers were interviewed in the Asia Pacific region. Employers in each of the eight countries and territories intend to add to their workforces over the next three months. However, the hiring pace is expected to slow in most countries and territories in comparisons to both the prior quarter and last year at this time. Hiring intentions weaken from three months ago in seven countries and territories, and remain unchanged in one. Similarly, when compared to Quarter 2 2015, forecasts weaken in seven and improve in only one. Employers in India and Japan report the strongest second-quarter hiring plans, while those in Australia and China report the weakest.

For the third consecutive quarter, employer confidence in India is stronger than in any of the other 41 countries and territories participating in the survey. Nearly half of employers surveyed expect to add to their payrolls during the April-June time frame, and opportunities for job seekers are expected to be bright in most Indian industry sectors and regions.

Activity in Japan's labor market is expected to remain strong through the end of June. Forecasts indicate that opportunities for job seekers in Japan will remain solid in most industry sectors and regions, as nearly a third of the country's employers indicate they have jobs to fill. However, efforts to fill positions continue to be hampered by the challenge of a rapidly shrinking workforce.

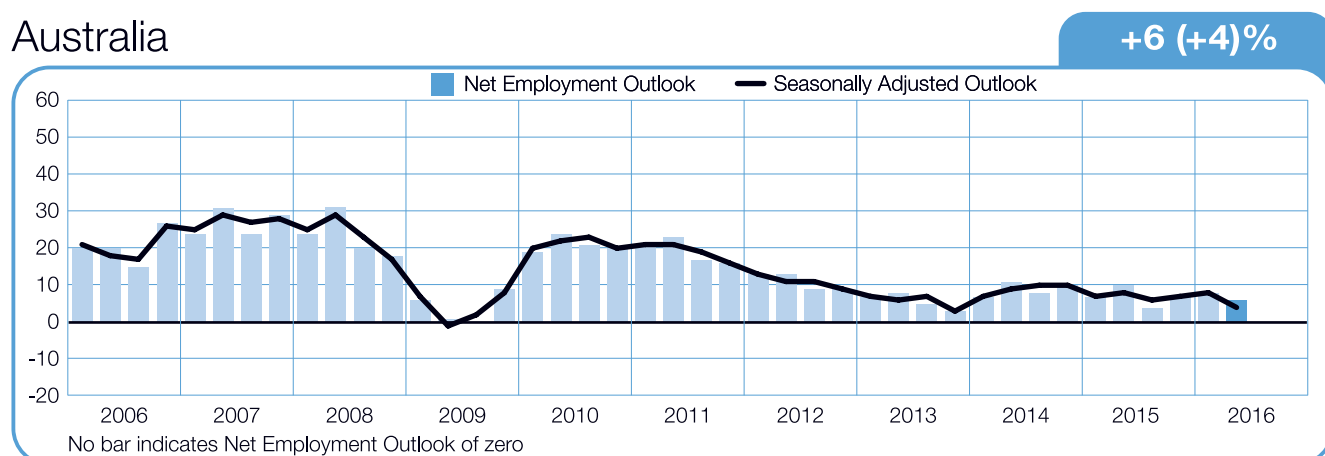
Confidence among Taiwan's employers is expected to be similarly strong. However, the survey indicates the hiring pace will slow for the fourth consecutive quarter. A growing dependence on China in this export-driven market may be discouraging employers from hiring at levels similar to the last several years, and the forecast dips to its least optimistic level since Quarter 4 2009.

Hong Kong's hiring climate continues to be favorable and job growth has remained relatively stable for eight consecutive quarters, buoyed by a consistently strong Services sector forecast.

Meanwhile, hiring plans in China weaken in comparison to both the prior quarter and Quarter 2 2015. Outlooks are positive in all industry sectors and regions, but are among the weakest reported in the history of the survey. In addition to subdued job growth projections, uncertainty is evidently on the increase as nearly half of the employers surveyed indicate they simply don't know what their second-quarter hiring plans will be.

A general slowdown is evident across much of the rest of the region. Outlooks decline by varying margins in quarter-over-quarter and year-over-year comparisons in Australia, New Zealand and Singapore. Australia's Net Employment Outlook is the weakest in two and a half years. In New Zealand job growth is expected to be weaker than at any point since Quarter 4 2009, while the forecast in Singapore drops to its least optimistic level since Quarter 3 2009.

Australia



China

+5 (+5)%



Hong Kong

+14 (+15)%



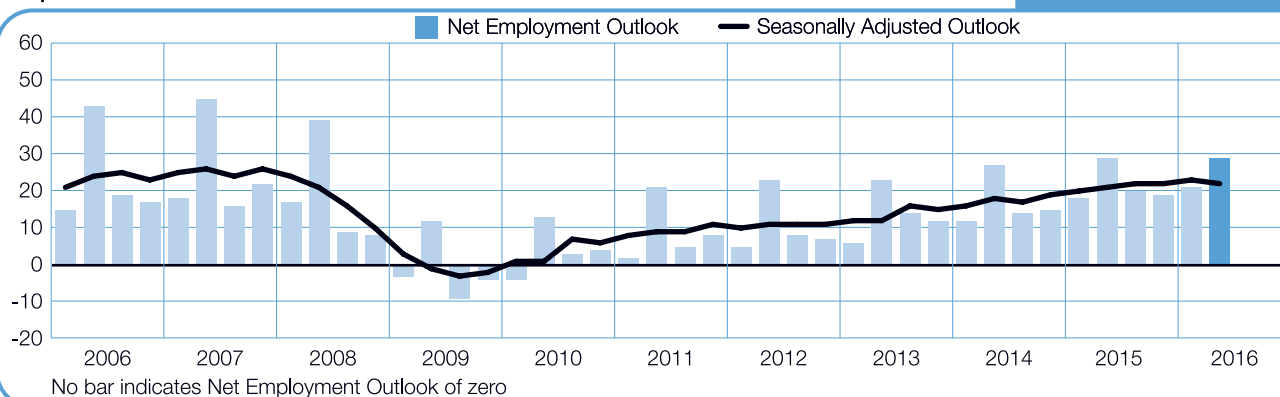
India

+39 (+38)%



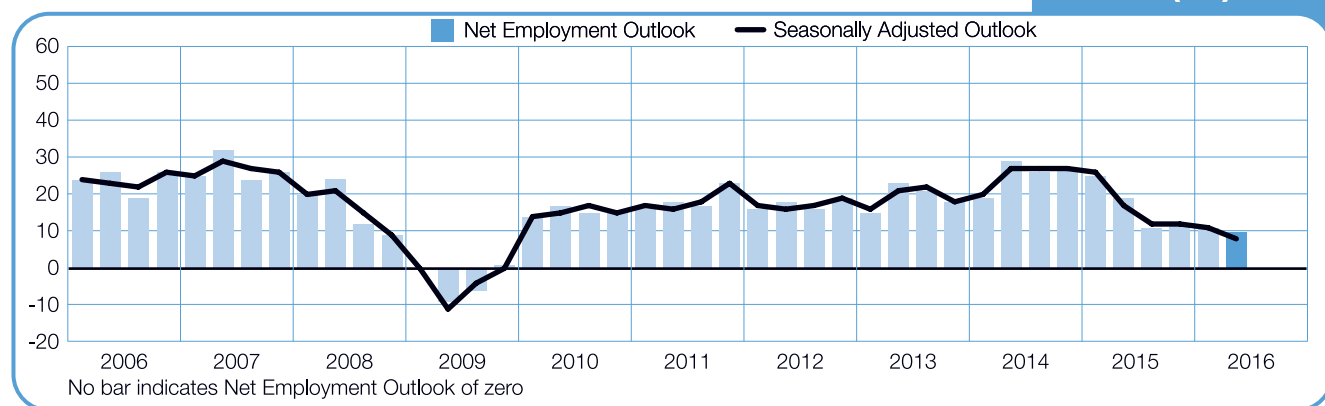
Japan

+29 (+22)%



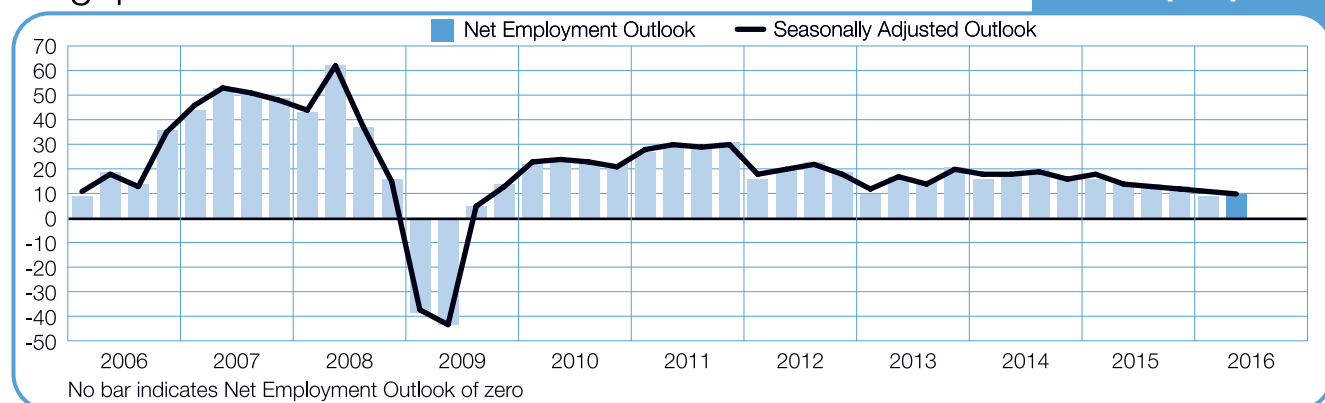
New Zealand

+10 (+8)%



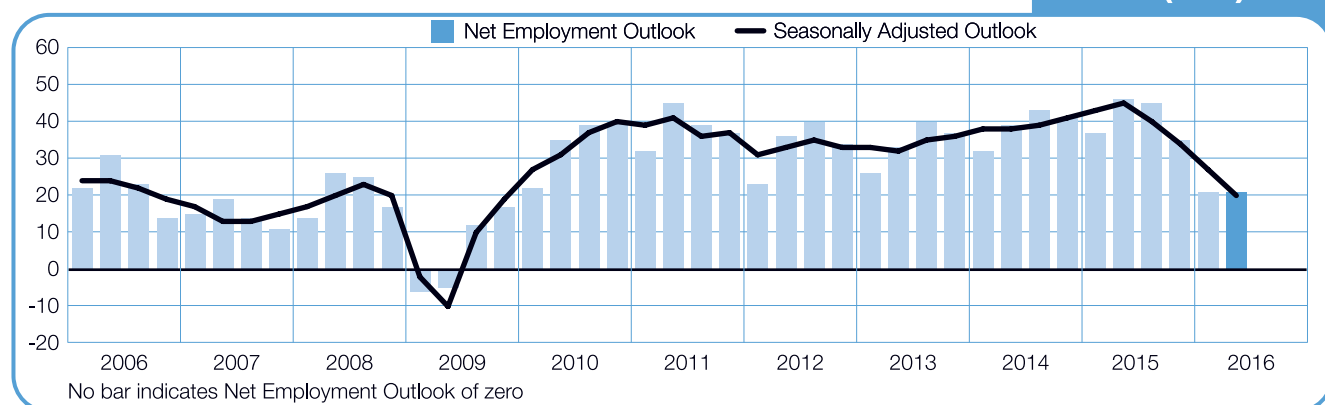
Singapore

+10 (+10)%



Taiwan

+21 (+20)%



International Comparisons – EMEA

ManpowerGroup interviewed nearly 20,000 employers in 24 countries in the Europe, Middle East and Africa (EMEA) region. Outlooks are mostly positive with employers in 22 of 24 countries planning to add to their payrolls in the second quarter. However, in the EMEA region as elsewhere across the globe, forecasts indicate that the hiring pace will be marginally weaker in comparison to the January-March time frame and the second quarter of last year. Employers report weaker hiring intentions in a quarter-over-quarter comparison in 11 countries with forecasts improving in only five. Outlooks decline in 13 countries year-over-year and improve in only six. The region's strongest second-quarter forecast is reported in Bulgaria, while the weakest forecasts are reported by French and Italian employers.

Hiring intentions in Bulgaria climb to the most optimistic level reported by employers since joining the survey at the start of 2011, fueled in part by strong hiring plans in the Manufacturing sector and an upbeat forecast in the Construction sector. The hiring pace in Turkey is expected to be similarly steady. Positive forecasts are reported in all industry sectors and regions, but Turkey's Net Employment Outlook dips to its least optimistic level since the survey was launched there in Quarter 1 2011 and hiring intentions decline in eight of 11 industry sectors both quarter-over-quarter and year-over-year.

Employer confidence is considerably weaker in France. The Net Employment Outlook remains in negative territory for the third consecutive quarter,

resistant to an encouraging second-quarter surge in the Construction sector where employer confidence improves to its strongest level since Quarter 1 2007. Similarly, the forecast in Italy signals only limited opportunities for job seekers with some gains anticipated by employers in the Wholesale & Retail Trade and Restaurant & Hotel sectors. However, the Net Employment Outlook is relatively stable when compared with the first-quarter results which marked Italy's first positive forecast in nearly five years.

Elsewhere across the region, prospects are more positive. A favorable hiring climate is expected to welcome job seekers during the April-June time frame in Hungary, Poland and Romania. Outlooks remain cautiously optimistic in Slovenia, Slovakia, Israel and Sweden. Positive, but more modest, hiring intentions are reported in most other countries in the EMEA. This includes the UK, where the expected impact from the implementation of the National Living Wage guidelines has yet to materialize and is, as of yet, having little effect on employer hiring plans. The UK forecast indicates job seekers will have some opportunities in the months ahead, with positive hiring intentions reported by employers in all regions and in seven of nine industry sectors.

Meanwhile, talent demand remains restrained in Germany. The Net Employment Outlook continues to be positive but dips to its least optimistic level since Quarter 4 2013 as forecasts decline from year-ago levels in all industry sectors and all but one of eight regions.

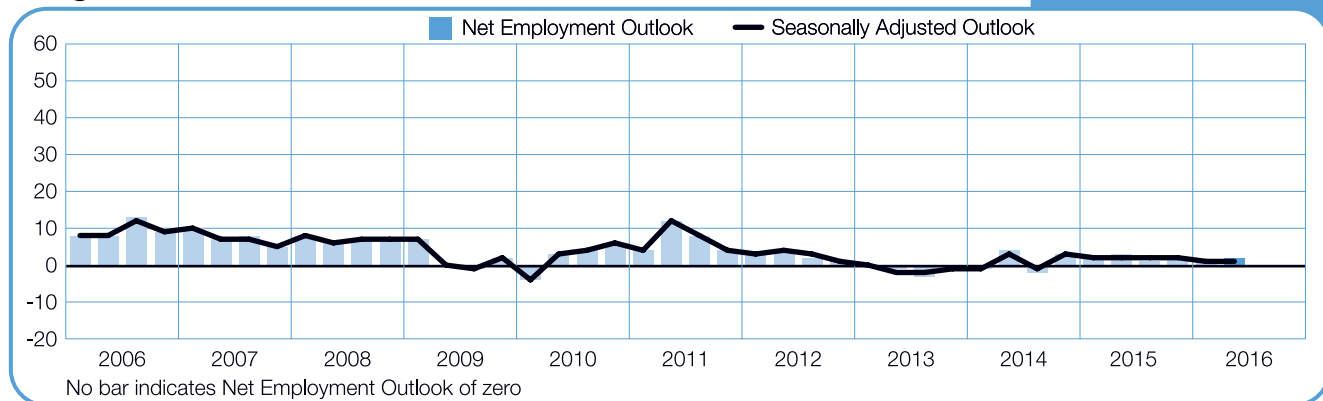
Austria

+3 (+1)%



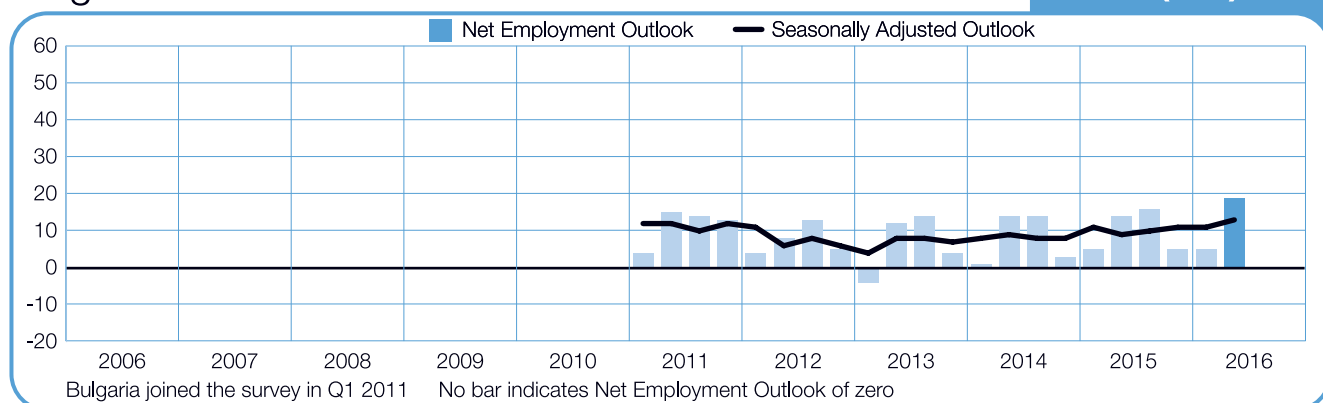
Belgium

+2 (+1)%



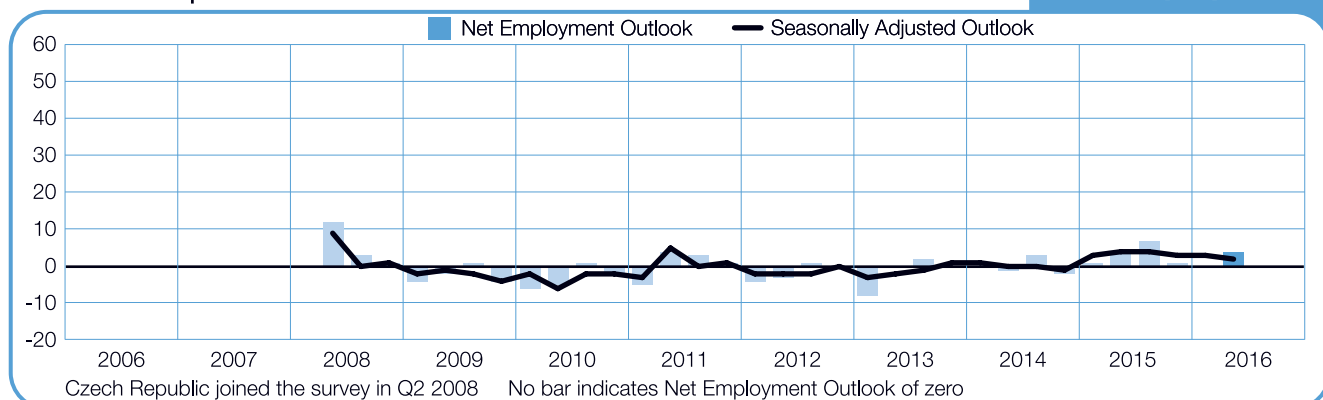
Bulgaria

+19 (+13)%



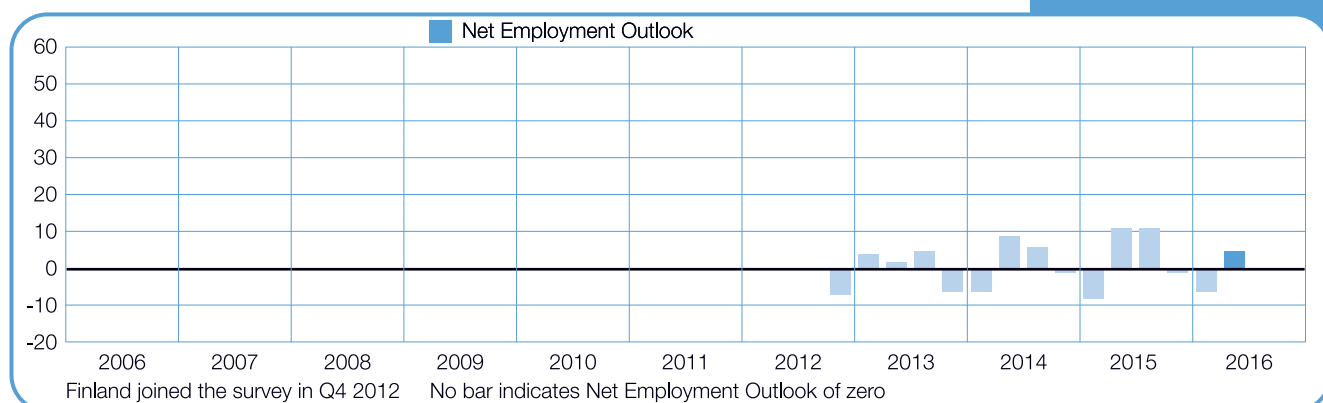
Czech Republic

+4 (+2)%



Finland

+5%



France

-1 (-1)%



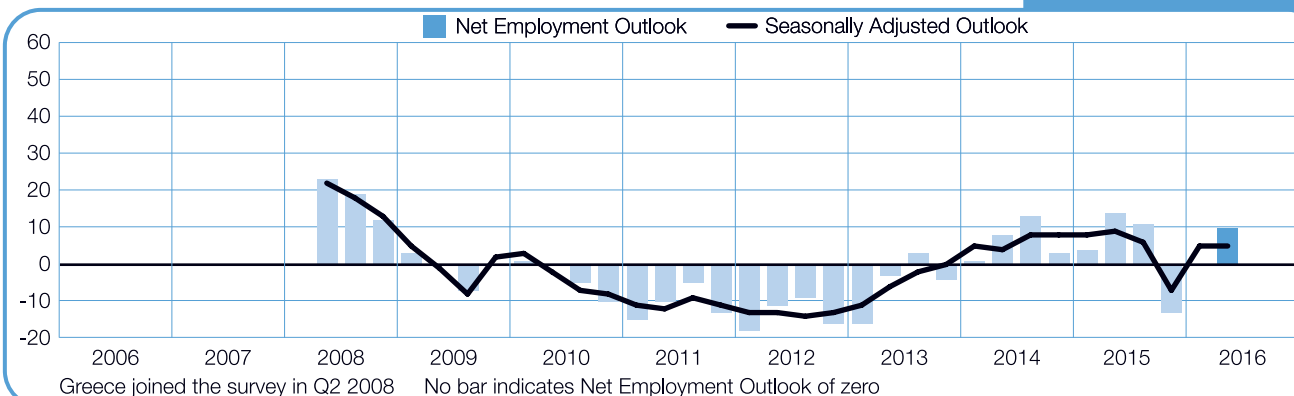
Germany

+3 (+2)%



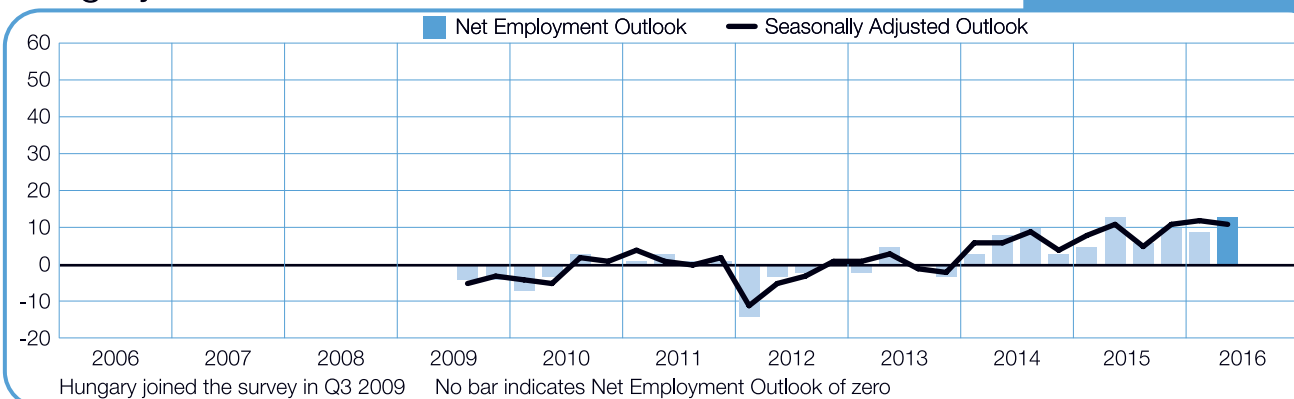
Greece

+10 (+5)%



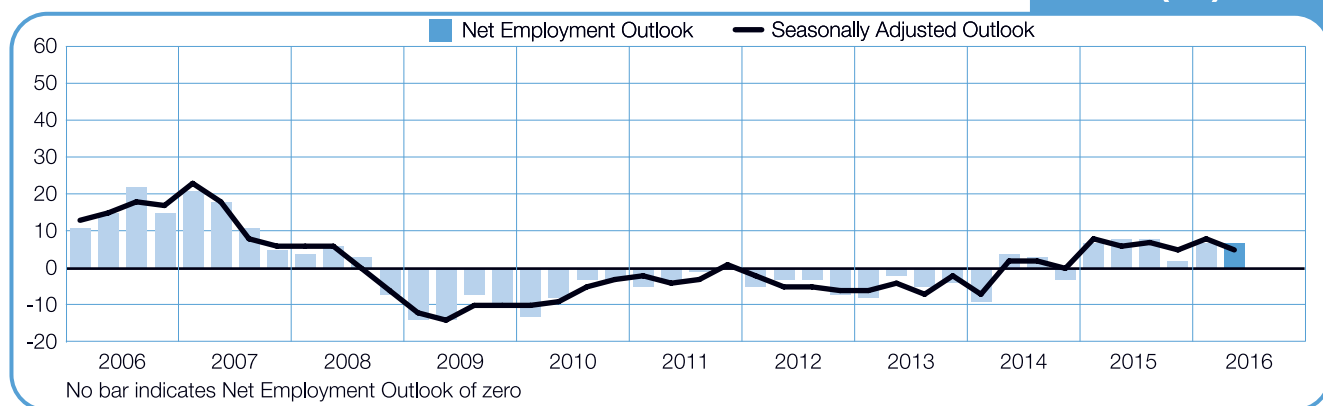
Hungary

+13 (+11)%



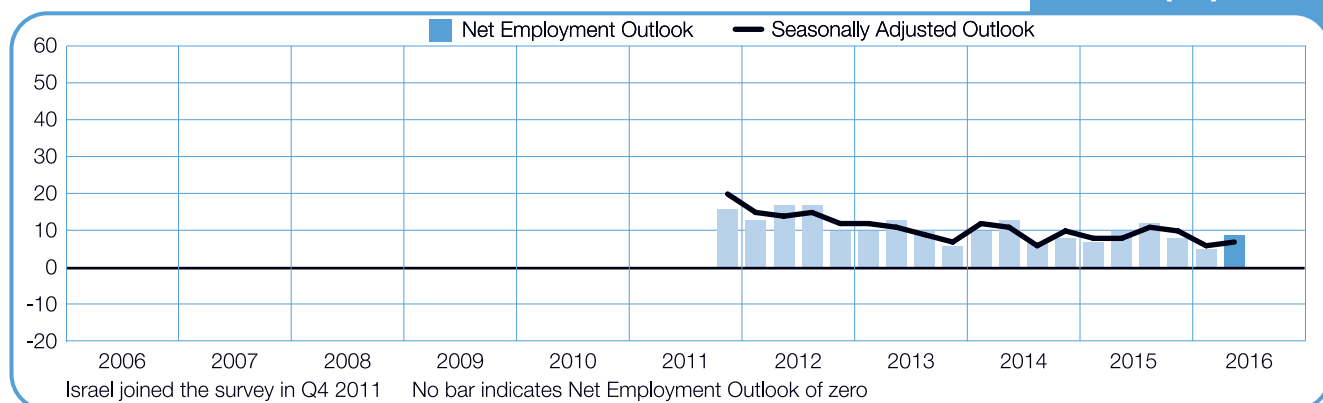
Ireland

+7 (+5)%



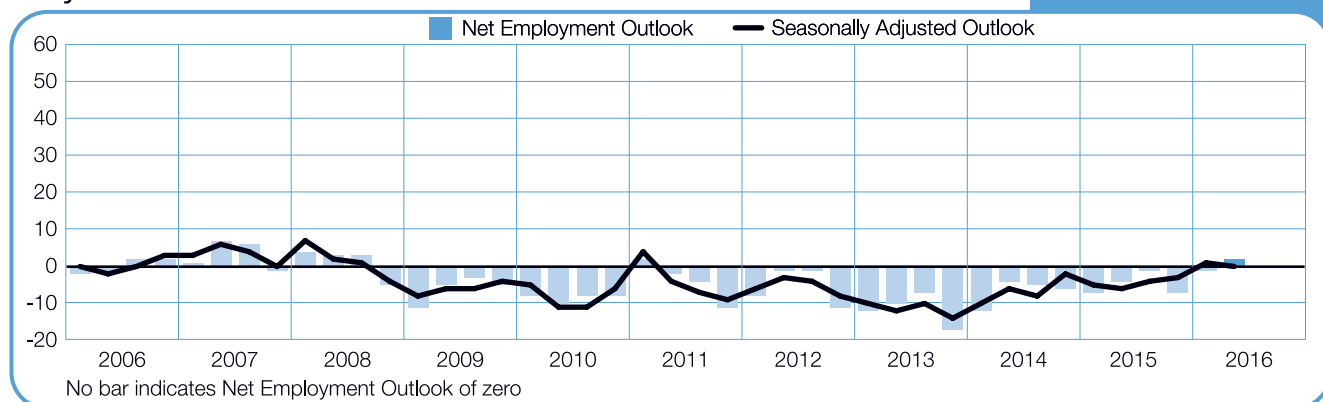
Israel

+9 (+7)%



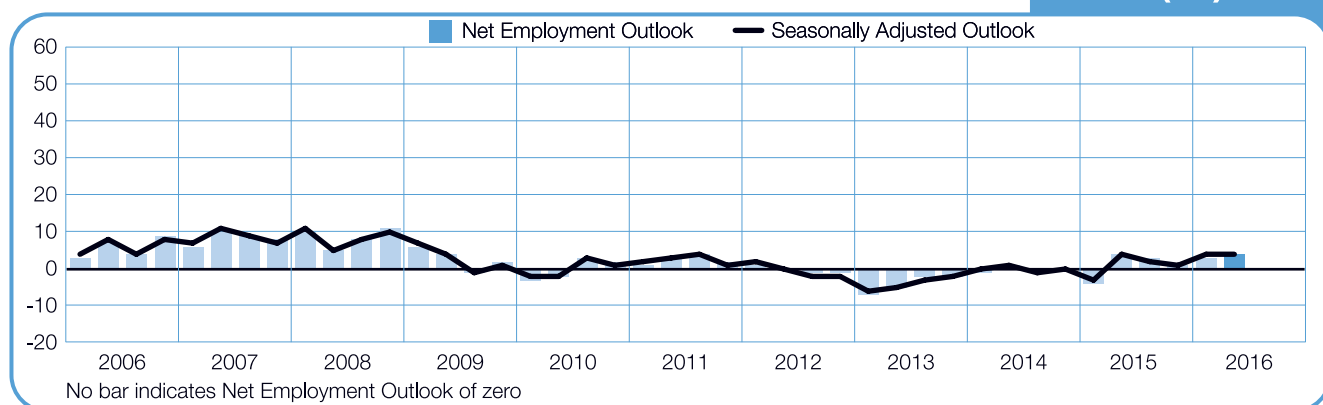
Italy

+2 (0)%



Netherlands

+4 (+4)%



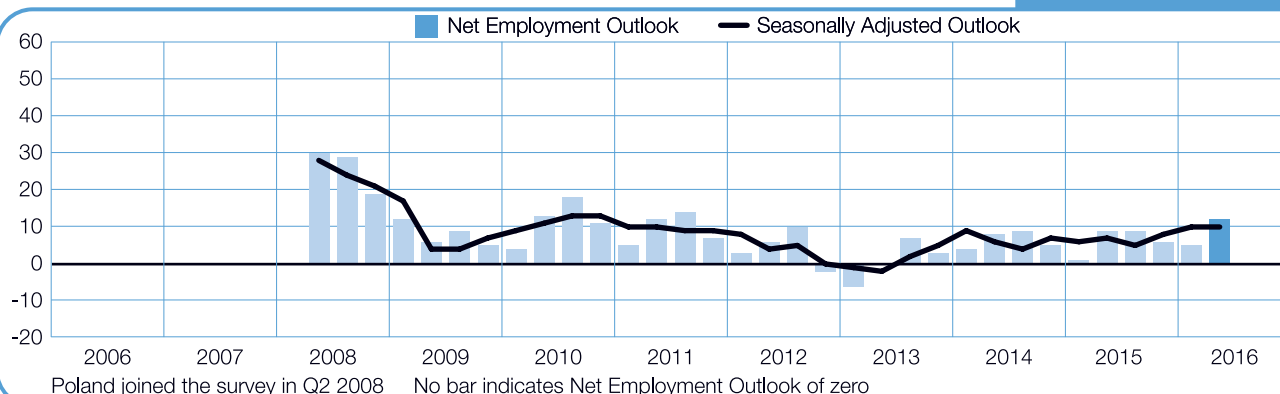
Norway

+3 (+3)%



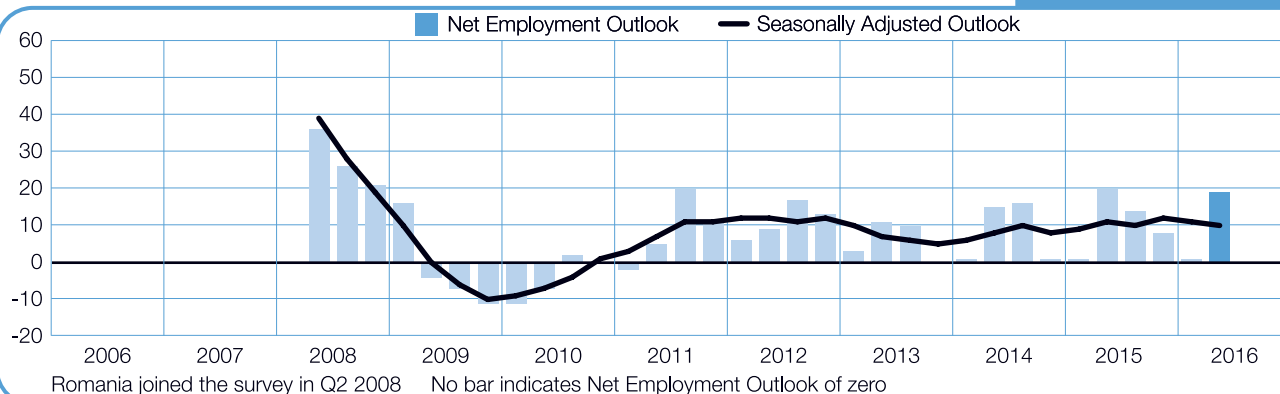
Poland

+12 (+10)%



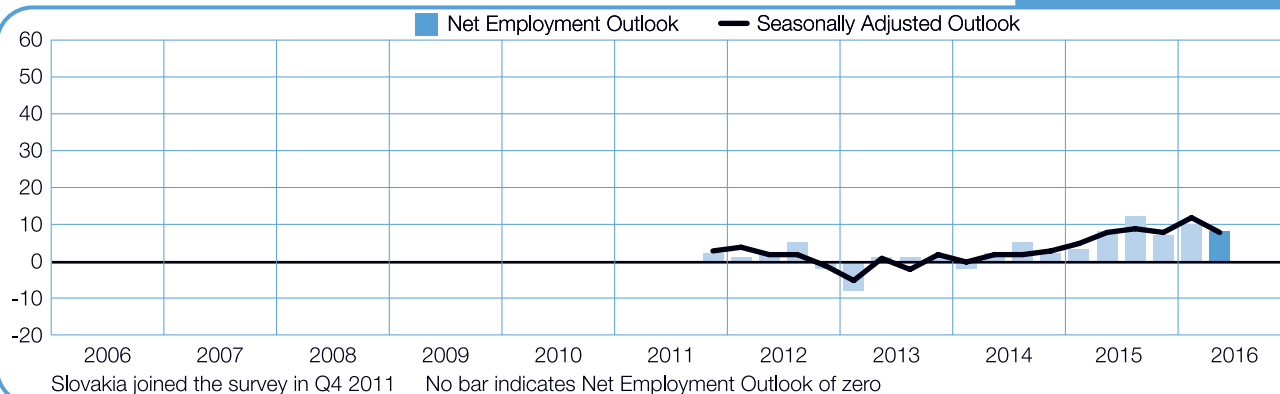
Romania

+19 (+10)%



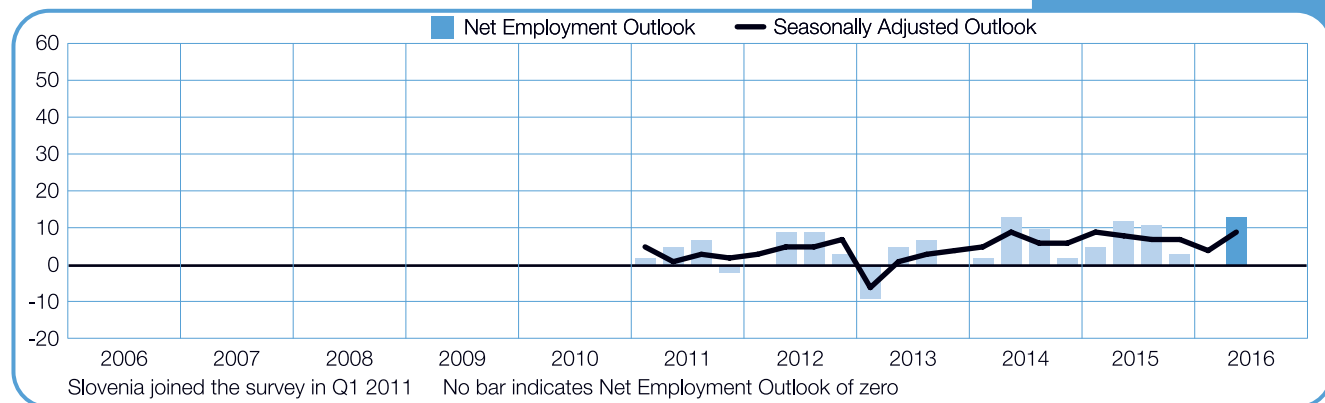
Slovakia

+8 (+8)%



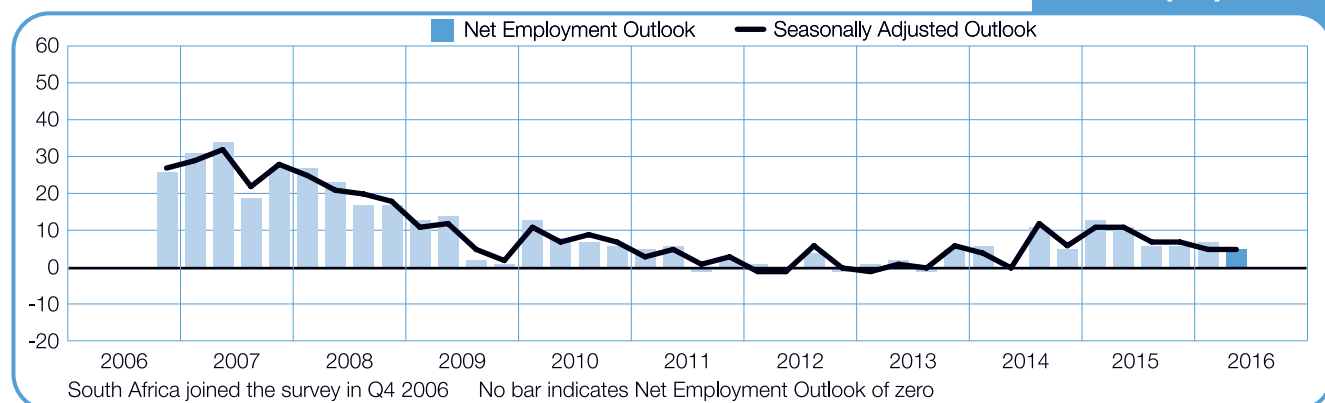
Slovenia

+13 (+9)%



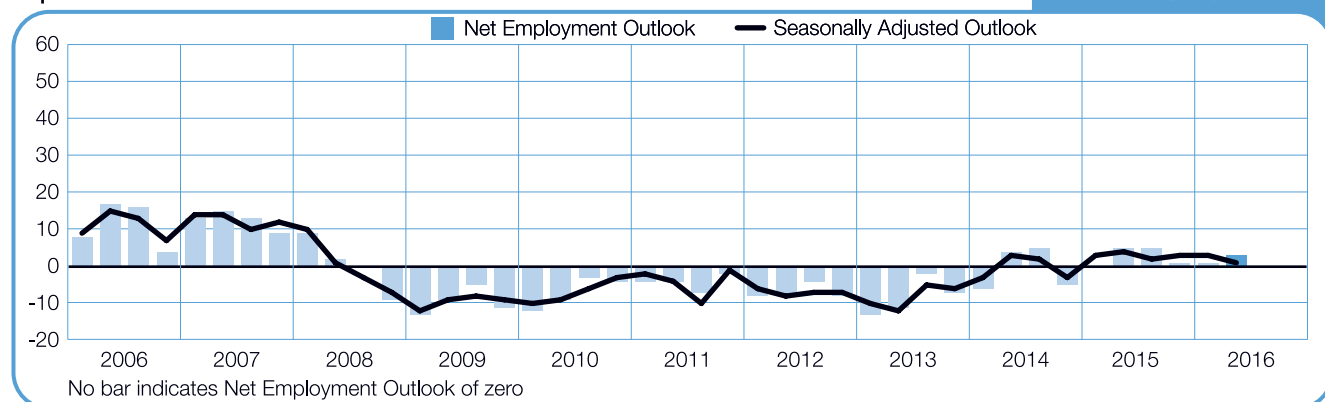
South Africa

+5 (+5)%



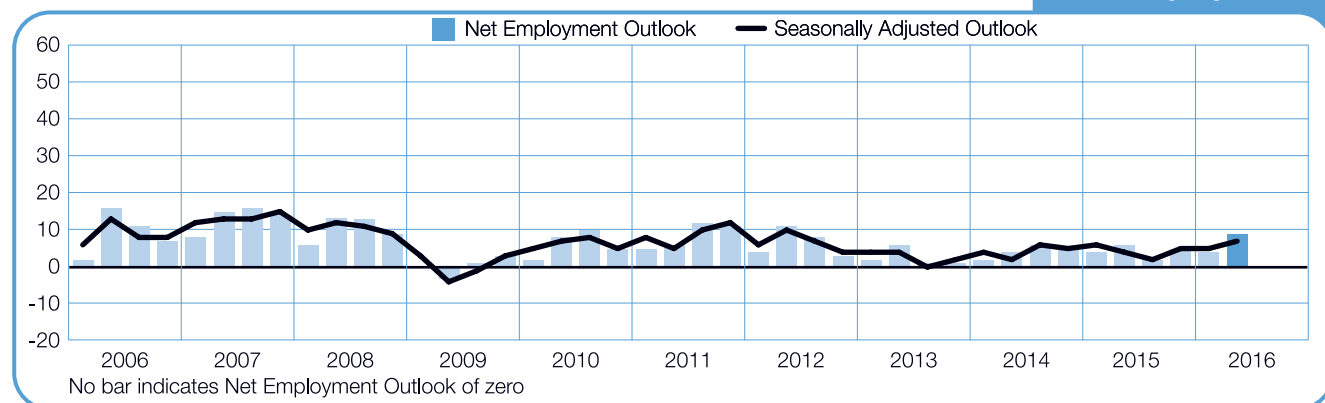
Spain

+3 (+1)%



Sweden

+9 (+7)%



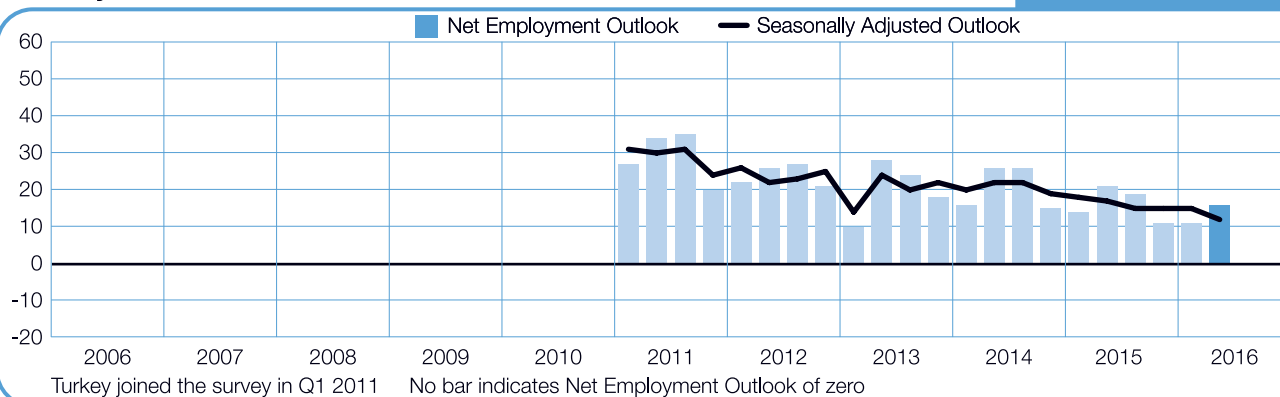
Switzerland

+3 (+1)%



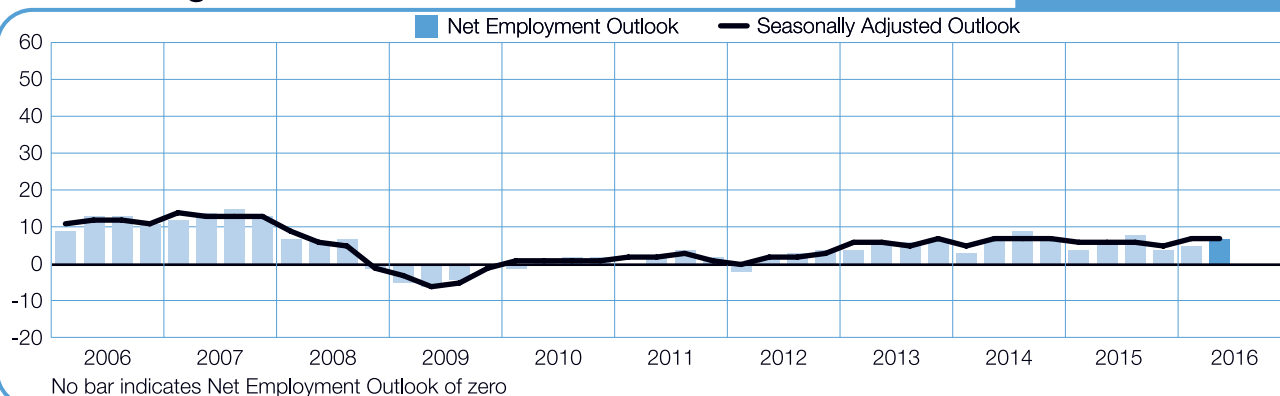
Turkey

+16 (+12)%



United Kingdom

+7 (+7)%



За Обзорното изследване на Менпауър за заетостта

Обзорното изследване на Менпауър за заетостта се провежда на тримесечна база и измерва намеренията на работодателите за увеличаване или намаляване на броя служители през следващите три месеца. Цялостната прогноза на ManpowerGroup относно плановете на работодателите за наемане на персонал се прави от 50 години насам и е едно от най-престижните изследвания за заетостта в цял свят. Успехът на Обзорното изследване на Менпауър за заетостта се дължи на няколко фактора:

Уникално: То няма еквивалент по размер, обхват, дълготрайност и сфери на внимание.

Прогнозно: Обзорното изследване на Менпауър за заетостта е най-широкообхватното, ориентирано към бъдещето проучване за заетостта в света, което представя прогнозите на работодателите за заетостта през следващото тримесечие. За разлика от него, други проучвания и изследвания се концентрират върху ретроспективни данни, които отчитат какво се е случило в миналото.

Независимо: Проучването включва представителна извадка работодатели от държавите, в които се провежда. Участниците в проучването не са част от клиентската база данни на ManpowerGroup.

Солидно: Проучването се основава на интервюта с над 59 000 работодатели от публичния и частния сектор в 42 държави и измерва очакваните тенденции в заетостта за всяко тримесечие. Тази извадка позволява да се извърши анализ на специфични сектори и региони, така че да се извлече по-подробна информация.

Съсредоточено: Вече над пет десетилетия изследването извлича цялата информация от един-единствен въпрос.

При проучването за второто тримесечие на 2016 г., на всички участващи в изследването работодатели от цял свят е зададен следният въпрос: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на юни 2016 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Методология

Обзорното проучване на Менпауър за заетостта се провежда чрез призната методология, в съответствие с най-високите стандарти в пазарните проучвания. Проучването е структурирано така, че да представлява всяка национална икономика. Границата на грешка за всички национални, регионални и глобални данни е не повече от +/- 3.9%.

Нетна прогноза за заетостта

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общата заетост, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своята фирма и регион през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Нетните прогнози за заетостта за държави, за които има събрани данни от поне 17 тримесечия, се представят в сезонно коригиран формат, освен ако не е посочено друго.

Сезонни корекции са приложени към данните за всички участващи страни с изключение на Финландия. В бъдеще, с натрупването на повече историческа информация, ManpowerGroup възнамерява да добави сезонни корекции и за останалите държави. Обърнете внимание, че от второто тримесечие на 2008 г. ManpowerGroup прилага метода TRAMO-SEATS за сезонни корекции на данните.

За ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) е световният експерт в областта на работната сила, създаващ новаторски решения за човешки капитал от близо 70 години. Като специалисти в областта, ние ежедневно намираме смислена реализация на над 600 000 мъже и жени с широк спектър умения и в най-различни браншове. Чрез семейството от марки на ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® и ManpowerGroup™ Solutions – помагаме на повече от 400 000 клиенти в 80 страни да намерят решение за критично важните си потребности от квалифицирани служители, като осигуряваме комплексни решения за откриване, управление и развитие на таланти. През 2016 г., за шеста поредна година, ManpowerGroup е отличена като една от най-етичните компании в света, както и една от най-почитаните фирми в класирането на списание „Форчън“, с което затвърждаваме позицията си на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup прави човешки възможното зареждане с таланти.

www.manpowergroup.com.

За Менпауър България

Manpower България заема една от лидерските позиции на българския пазар в решенията за временни и постоянни назначения. Тя е част от ManpowerGroup - световният лидер при новаторските решения, свързани с човешкия капитал, който създава и предоставя ключови значими решения, които помагат на клиентите да постигнат бизнес целите си и да повишат своята конкурентоспособност. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна Manpower предоставя на организациите в България разнообразна палитра от стратегически решения в сферата на човешките ресурси от 9 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори, за да им помогне да са успешни. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, Manpower България изгражда своя бранд, чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. Manpower България създава силни връзки между организациите и талантите, от които се нуждаят, за да засилят своята конкурентоспособност и да отключат потенциала на своите служители. Създавайки такива мощни връзки, ние подпомагаме всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда.

www.manpower.bg

Manpower България

Адрес: гр. София 1505

бул. Ситняково 39А

Тел.: +35929426811 Факс: +35929426825

Интернет адрес: www.manpower.bg

© 2016, ManpowerGroup. Всички права запазени.