

2019 年 3 月 12 日发布

请登录万宝盛华集团中国官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2019 年第二季度万宝盛华集团雇佣前景调查报告

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 5878 2661

morgana.zhang@cn.manpowergroup.com

万宝盛华集团雇佣前景调查显示： 中国大陆 2019 年第二季度雇佣前景预期温和

六大受访行业中，金融、保险及房地产业、服务业的雇主预期雇佣前景最强劲

- 中国大陆地区雇佣前景预期温和，经季节性调整后，2019 年第二季度净雇佣前景指数为+7%。
- 行业间，金融、保险及房地产业与服务业雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+9%。
- 城市与区域间，广州的雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+11%。
- 四类规模企业间，大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+15%。
- 纵观全球，44 个国家中 40 个国家预期增加员工人数。克罗地亚、日本、希腊、中国香港与美国的招募预期最乐观。

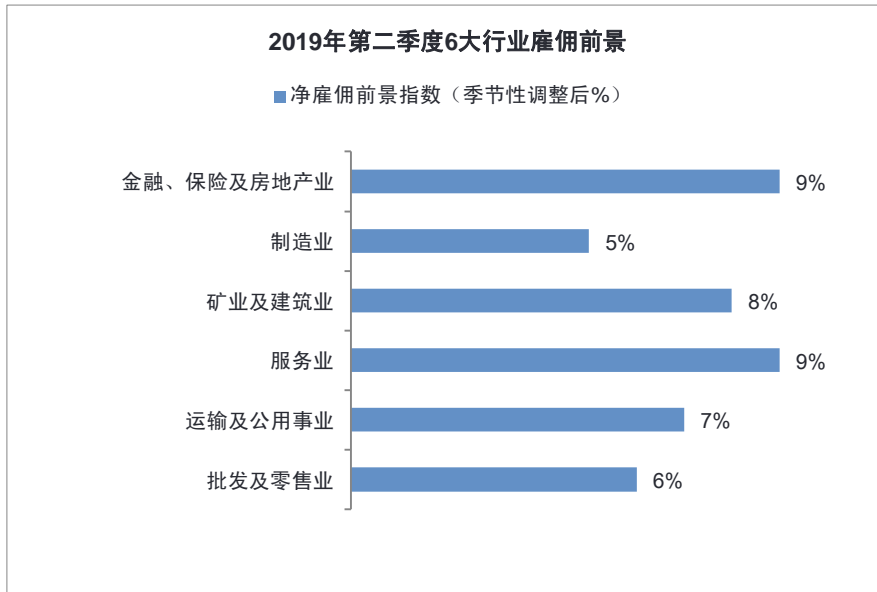
2019 年 3 月 12 日 中国·上海 — 全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：在 2019 年 4 月至 6 月间，中国大陆雇佣预期温和，经季节性调整 1 之后，净雇佣前景指数 2 为+7%。与 2019 年第一季度及 2018 年第二季度相比，均下降了 2 个百分点。

“受经济放缓影响，万宝盛华集团雇佣前景调查报告显示 2019 年第二季度，中国大陆雇佣预期温和，”万宝盛华集团大中华副总裁 Jacky Qian 先生说，“相应地，官方数据显示 2018 年中国国内生产总值比上年增长 6.6%，年度经济增速创 1990 年以来新低。面对经济增长放缓的压力，很多省份下调了今年的经济增长目标。”

万宝盛华集团对中国大陆地区 4,209 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2019 年第二季度增加或减少员工的意向。中国大陆地区的求职者预期能获得一定的就业机会，8%的受访雇主预期增加员工人数，2%的雇主预期减少员工人数，47%的雇主预期维持现有的员工人数。经季节性调整后，净雇佣前景指数为+7%。

金融、保险及房地产业与服务业雇佣预期最强劲

六大行业雇主预期 2019 年第二季度均增加员工人数。然而，季度间与年度间相比，六大行业中均有五大行业雇佣预期放缓。金融、保险及房地产业与服务业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数均为+9%，年度间与季度间相比，金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数均下降了 3 个百分点。服务业的净雇佣前景指数，季度间相比，维持不变；年度间相比，下降了 2 个百分点。制造业的雇佣预期最谨慎，净雇佣前景指数为+5%，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均下降了 3 个百分点。

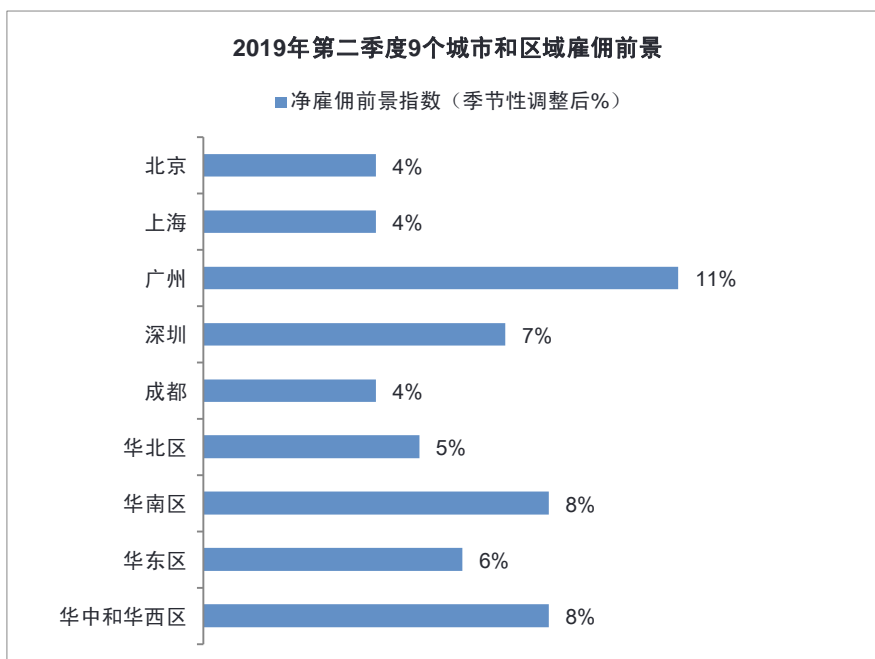


数据来源：万宝盛华集团中国

“国家统计局公布的数据显示，服务业占中国国内生产总值(GDP)的比重已超过 50%，商务活动指数从 2018 年 12 月份的 52.3%攀升至 2019 年 1 月份的 53.6%，成为中国经济发展的新支柱和新动力。这种增长将持续，并创造更多的就业机会。”Jacky Qian 说。

广州的雇佣预期最强劲

经季节性调整后，参与万宝盛华集团雇佣前景调查的4个区域和5个城市³的雇主预期2019年第二季度均增加员工人数。广州的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+11%，季度间相比，维持不变，年度间相比，维持稳定。北京、上海、成都雇佣预期最谨慎，净雇佣前景指数均为4%。季度间与年度间相比，北京的净雇佣前景指数分别下降了3个百分点与5个百分点，上海的净雇佣前景指数分别下降了3个百分点与4个百分点，成都的净雇佣前景指数均下降了2个百分点。



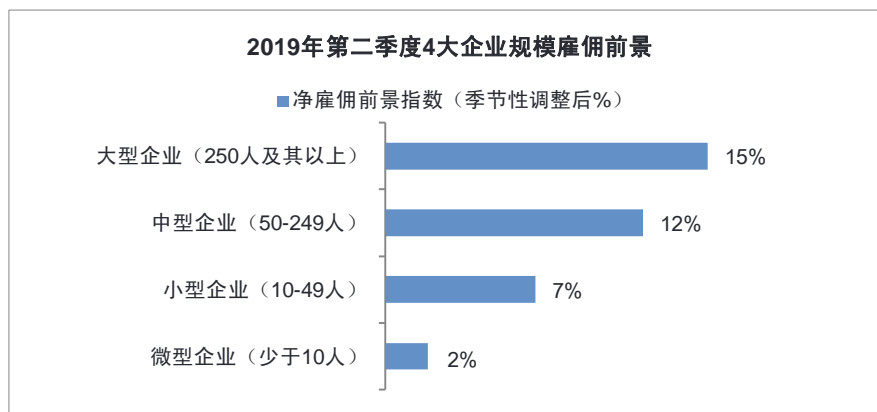
数据来源：万宝盛华集团中国

“2018 年广州新设立外商直接投资企业 5376 家，较 2017 年增长 1.2 倍，”Jacky Qian 表示，“广州统计局发布的这一数据，归因于该城市去年实施了全面改善商业环境的改革。这些举措创造了就业，促进了经济增长。”

大型企业雇主招聘预期最活跃

四类规模企业的雇主预期 2019 年第二季度均增加员工人数。大型企业的雇主预期强劲积极，净雇佣前景指数为+15%；中型企业净雇佣指数为+12%；小型企业与微型企业的净雇佣前景指数分别为+7%与+2%。

季度间相比，大型企业的净雇佣前景指数下降了 6 个百分点，中型企业则保持相对稳定，小型企业与微型企业维持不变。年度间相比，小型企业的净雇佣前景指数下降了 3 个百分点；大型企业的净雇佣前景指数下降了 2 个百分点；微型企业相对稳定；中型企业则维持不变。



数据来源：万宝盛华集团中国

“受技术不断升级的影响，越来越多的大型企业加速变革，通过机器替代人工提高运营效率，”Jacky Qian 表示，“如收银员与银行职员的岗位正在被自动化所取代。在这种趋势下，企业的员工需求数量将降低，而所需人员的任职要求将提升，尤其是技术能力。”

纵观全球，克罗地亚与日本招募意向最强劲

万宝盛华集团对全球 44 个国家或地区 59,000 多名雇主进行了访问，从而预测 2019 年第二季度期间雇主的招募意愿*。

万宝盛华集团调查发现，全球 44 个国家或地区中 40 个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数。与上一季度相比，15 个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，18 个国家招募预期下降，11 个国家维持不变。年度间相比，13 个国家或地区的雇佣预期增强，27 个国家或地区的招募意向减弱，4 个国家或地区的招募预期维持不变。纵观全球，克罗地亚、日本、希腊、美国、中国香港与中国台湾的雇佣前景最强劲，阿根廷、匈牙利、西班牙与土耳其最低迷。

亚太区，8 个国家或地区预期未来三个月均增加员工人数。与上季度相比，2 个国家或地区的净雇佣前景指数提升，4 个国家或地区的净雇佣前景指数下降。年度间相比，2 个国家或地区的招募预期增强，4 个国家或地区的净雇佣前景指数下降。日本与中国香港呈现为该区最积极的雇佣前景，中国大陆预期最谨慎保守。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 26 个国家中，23 个国家预期员工数量增长，3 个国家净雇佣前景指数为 0，预期无增长。季度间相比，10 个国家的招募计划有所改善，8 个国家的招募计划减弱。与去年同期相比，10 个国家的雇佣预期增强，15 个国家的雇佣预期减弱。该区克罗地亚与希腊的雇佣前景最强劲，匈牙利、西班牙与土耳其的雇佣预期最低迷。

美洲地区，除一个国家净雇佣前景指数为 0，预期员工人数无增长外，参与调查的其他 9 个国家预期未来三个月均增加员工人数。与 2019 年第一季度相比，3 个国家的招募预期增强，6 个国家的招募预期减弱。与去年同期相比，1 个国家的净雇佣前景指数上升，8 个国家的净雇佣前景指数下降。美国与墨西哥的雇佣预期最强劲，阿根廷与巴拿马的雇佣前景最低迷。

*对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

完整调查报告可登录http://www.manpower.com.cn/Employment_Outlook_Survey.html下载。另外，了解更多关于 44 个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](http://www.manpower.com.cn/Manpower_Employment_Outlook_Survey_Explorer_tool)免费查询。2019 年第三季度万宝盛华集团雇佣前景调查结果将于 2019 年 6 月 11 日公布，敬请关注。

致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅 <http://www.manpowergroup.com/meo>。有关全球 44 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

关于本调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 55 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球 59,000 多家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华集团雇佣前景调查目前已经涉及了 44 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、克罗地亚、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳

其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。克罗地亚于 2018 年第二季度加入调查。

关于万宝盛华大中华

万宝盛华大中华，作为万宝盛华品牌全球网络中的一员，1997 年服务启航于香港、台湾，依托旗下四大品牌 ManpowerGroup® Solutions、Experis®、Manpower®、Right Management®，覆盖逾 20 座直营城市，拥有 1,300 名专业服务人员提供人力资源服务。2015 年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，总部落地上海，服务网络覆盖两岸三地百余城市逾万家企业。持续 20 余年，我们始终致力于释放人才的发展潜能，在科技革新、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、人才管理及培训发展等企业及人才综合解决方案，屡获业界广泛赞誉，连续斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华 20 年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，蝉联“中国公益奖（集体奖）”，屡获“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“公益爱心伙伴”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn