

**Manpower
raziskava napovedi
zaposlovanja
Slovenija**

**Q3
2016**



ManpowerGroup™

Slovenija

Napoved

zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja za tretje četrtnje 2016 je bila v Sloveniji opravljena na reprezentativnem vzorcu 623 delodajalcev. Vsem udeležencem raziskave je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: “Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (julij, avgust, september 2016) v primerjavi s tekočim četrtnjem?”

Vsebina

Napoved zaposlovanja za Slovenijo	1
Primerjava po regijah	
Primerjava po panogah	
Primerjava po velikosti podjetij	
Globalna napoved zaposlovanja	12
Mednarodna primerjava — EMEA	
Mednarodna primerjava — Azija-Pacifik	
Mednarodna primerjava — Severna, Srednja in Južna Amerika	
O raziskavi	30
O podjetju ManpowerGroup™	31

Napoved zaposlovanja za Slovenijo

		Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno*
		%	%	%	%	%	%
Julij-Sept 2016	Q3	12	3	82	3	+9	+6
April-Junij 2016	Q2	15	2	76	7	+13	+7
Jan-Mar 2016	Q1	7	7	81	5	0	+5
Okt-Dec 2015	Q4	8	5	81	6	+3	+7
Julij-Sept 2015	Q3	14	3	80	3	+11	+8



Slovenski delodajalci so optimistični, a previdni, ko gre za napovedovanje zaposlitvenih možnosti za obdobje prihodnjih treh mesecev. 12% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 3% delodajalcev načrtuje upad, 82% delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +9%.

Potem, ko so bili podatki sezonsko prilagojeni, neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +6%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je neto napoved zaposlovanja relativno stabilna, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja nekoliko upadla, in sicer za dve odstotni točki.

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v naslednjem četrtletju v svojem podjetju/enoti pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja.

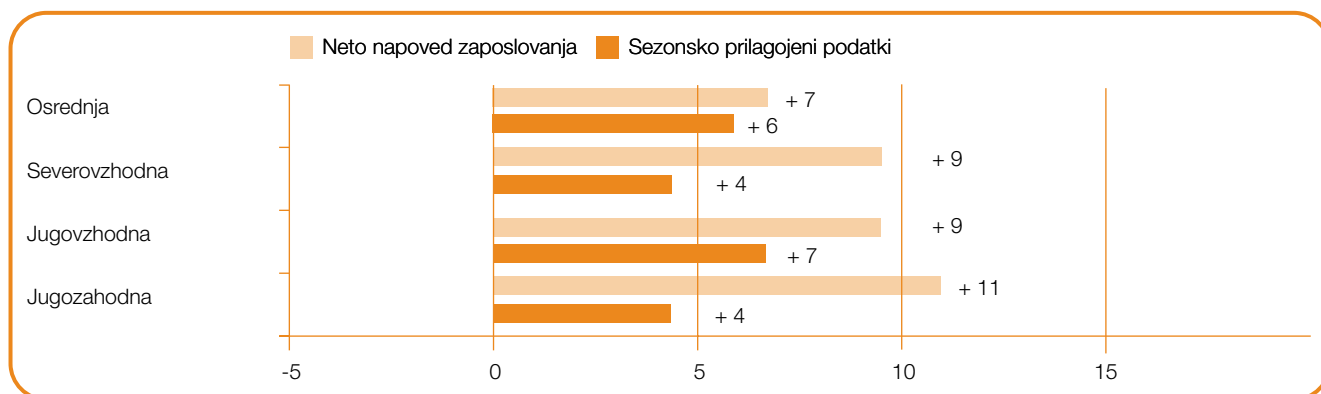
V kolikor ni navedeno drugače, so vsi podatki nadalje sezonsko prilagojeni.

Primerjava po regijah

Delodajalci v vseh štirih zajetih regijah pričakujejo, da bodo tudi v obdobju tretjega četrtertja 2016 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v jugovzhodni regiji, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +7%, ter v osrednji regiji, kjer je neto napoved zaposlovanja +6%. Nekaj priložnosti za zaposlitev bo po pričakovanih delodajalcev tudi v severovzhodni in jugozahodni regiji, za obe regiji neto napoved zaposlovanja znaša +4%.

V primerjavi z obdobjem pred tremi meseci so zaposlitvene možnosti upadle, in sicer za tri odstotne točke v severozahodni regiji, za dve odstotni točki v severovzhodni in prav toliko v osrednji regiji. Medtem pa delodajalci v jugovzhodni regiji sprememb ne pričakujejo.

Primerjava z enakim obdobjem lani, torej s tretjim četrtertjem 2015, kaže na rahlo rast zaposlitvenih možnosti tako v severovzhodni kot v jugovzhodni regiji. Neto napoved zaposlovanja je za obe regiji za dve odstotni točki izboljšana. Kljub vsemu so napovedi zaposlovanja drugod upadle, in sicer je v jugozahodni regiji le-ta tokrat za sedem odstotnih točk šibkejša kot lani v enakem obdobju, v osrednji regiji pa primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk.



+6(+7)%

Osrednja regija

Delodajalci v osrednji regiji pričakujejo, da bo obdobje od julija do septembra 2016 za iskalce zaposlitve prineslo nekaj priložnosti za zaposlitev in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +6%. Tako četrtna kot letna primerjava pa kažeta na upad zaposlitvenih možnosti, in sicer je v primerjavi s prejšnjim četrtletjem napoved zaposlovanja upadla za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa beležimo upad zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk.



+7(+9)%

Jugovzhodna regija

Že tretje četrtnje zapored delodajalci v regiji poročajo o dokaj ugodnem zaposlitvenem utripu. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +7%. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja izboljšana, in sicer za dve odstotni točki.



+4(+9)%

Severovzhodna regija

Za prihajajoče četrtnje so delodajalci v severovzhodni regiji napovedali skromen zaposlitveni utrip, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +4%. V četrtnetni primerjavi beležimo upad zaposlitvenih možnosti za dve odstotni točki, v letni primerjavi pa je opazna rast zaposlitvenih možnosti, prav tako za dve odstotni točki.



+4(+11)%

Jugozahodna regija

Delodajalci regije za prihajajoče obdobje poročajo o najšibkejših zaposlitvenih možnostih od prvega četrtnja 2014 dalje, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +4%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtnetjem upadle za tri odstotne točke in v primerjavi z enakim obdobjem lani za sedem odstotnih točk.



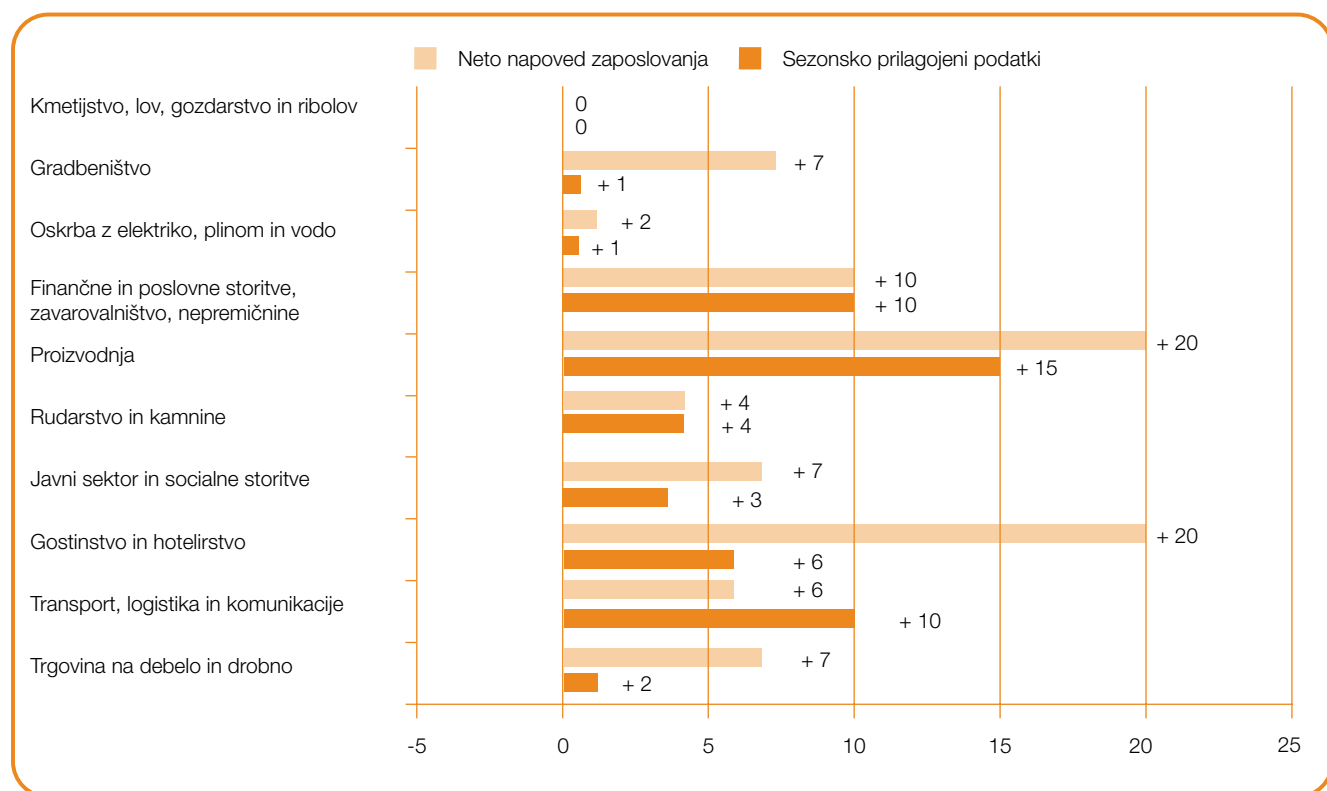
Primerjava po panogah

V devetih od skupaj desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panog v Sloveniji delodajalci v obdobju med julijem in septembrom 2016 pričakujejo rast zaposlovanja. O najmočnejših zaposlitvenih namerah tokrat poročajo delodajalci iz proizvodne panoge, saj njihova neto napoved zaposlovanja znaša +15%. Nekoliko bolj previdni, a vseeno optimistični so delodajalci v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter transporta, logistike in komunikacij, neto napoved zaposlovanja za obe panogi znaša +10%, medtem ko je tokratna neto napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi gostinstva in hotelirstva +6%. Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova za obdobje prihodnjih treh mesecev ne načrtujejo aktivnosti v zaposlovanju, in poročajo o 0% neto napovedi zaposlovanja.

Četrtna primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti v šestih od skupaj 10 gospodarskih panog. Najbolj opazen je upad neto napovedi zaposlovanja v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom, ki znaša kar 10 odstotnih točk, ter v gradbeni panogi, kjer upad znaša 6 odstotnih točk. Za tri odstotne točke so v primerjavi s prejšnjim četrletjem upadle tudi zaposlitvene možnosti v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova. Nasprotno pa je v dveh

gospodarskih panogah v primerjavi s prejšnjim četrletjem opaziti rast zaposlitvenih možnosti, in sicer najbolj opazno v proizvodni panogi, kjer so se zaposlitvene namere izboljšale kar za devet odstotnih točk.

V primerjavi s tretjim četrletjem 2015 so napovedi zaposlovanja upadle v sedmih od skupaj desetih gospodarskih panog. Opazen upad zaposlitvenih možnosti beležimo tako v gradbeni panogi kot v panogi trgovine na debelo in drobno, za obe veljajo za devet odstotnih točk šibkejše neto napovedi zaposlovanja kot v enakem obdobju lani. Prav tako so zaposlitvene možnosti upadle v panogi rudarstva in kamnin, in sicer za sedem odstotnih točk. V treh gospodarskih panogah pa so namere zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani izboljšane. Delodajalci v proizvodni panogi poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti za šest odstotnih točk, delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva pa o rasti za tri odstotne točke.



0(0)%

Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribolov

Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova napovedujejo, da bo obdobje od julija do septembra 2016 za iskalce zaposlitve najmanj ugodno od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji, tj. od prvega četrtertja 2011 dalje. Zaposlovanja ne predvidevajo, zato neto napoved zaposlovanja znaša 0%. Tako v primerjavi s prejšnjim četrtertjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani so zaposlitvene možnosti upadle, v obeh primerjavah za tri odstotne točke.



+1(+7)%

Gradbeništvo

Delodajalci v gradbeni panogi za obdobje tretjega četrtertja 2016 poročajo o umirjenem zaposlitvenem utripu, neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +1%. Tako v primerjavi s prejšnjim četrtertjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani so zaposlitvene možnosti upadle, in sicer za šest odstotnih točk v četrletni primerjavi in za devet odstotnih točk v letni primerjavi.



+1(+2)%

Oskrba z elektriko, plinom in vodo

Delodajalci panoge za obdobje od julija do septembra 2016 napovedujejo, da bo zaposlitvenih možnosti najmanj vse od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji dalje, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +1%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so zaposlitvene možnosti upadle za deset odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opazamo upad zaposlitvenih namer za dve odstotni točki.



+10(+10)%

Finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo, nepremičnine

Delodajalci so pri napovedovanju zaposlitvenih namer za obdobje prihajajočih treh mesecev v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin previdni, a optimistični, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +10%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem relativno stabilne, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so izboljšane za dve odstotni točki.



+15(+20)%

Proizvodnja

Iskalci zaposlitve v proizvodni panogi lahko pričakujejo največ priložnosti za zaposlitev, odkar se v Sloveniji izvaja Manpower raziskava napovedi zaposlovanja, tj. od prvega četrtertja 2011 dalje. Delodajalci tokrat poročajo o optimistični neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +15%. V primerjavi s prejšnjim četrtertjem so možnosti zaposlovanja izboljšane za devet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa prav tako opažamo rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za šest odstotnih točk.

**+4(+4)%**

Rudarstvo in kamnine

Delodajalci v panogi rudarstva in kamnin v naslednjih treh mesecih pričakujejo, da bo zaposlitveni trend skromen, saj neto napoved zaposlovanja znaša +4%. V primerjavi s prejšnjim četrtertjem je napoved zaposlovanja upadla za tri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je prav tako upadla, tokrat za sedem odstotnih točk.



+3(+7)%

Javni sektor in socialne storitve

Delodajalci panoge tudi za naslednje tri mesece pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip počasen, neto napoved zaposlovanja tokrat že drugič zapored znaša +3%. Prav tako je napoved zaposlovanja relativno stabilna v primerjavi z enakim obdobjem lani.



+6(+20)%

Gostinstvo in hotelirstvo

Delodajalci v panogi gostinstvo in hotelirstvo napovedujejo, da iskalce zaposlitve v obdobju prihodnjih treh mesecev čaka nekaj priložnosti za zaposlitev, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +6%. To je hkrati najboljša napoved zaposlovanja za omenjeno panogo od prvega četrtertja 2015 dalje, ko je bil zabeležen enak rezultat. Četrtna primerjava kaže na relativno stabilnost napovedi zaposlovanja, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja nekoliko izboljšana, in sicer za tri odstotne točke.



+10(+6)%

Transport, logistika in komunikacije

Delodajalci panoge za obdobje prihajajočih treh mesecev previdno, a optimistično poročajo o zaposlitvenem utripu, neto napoved zaposlovanja že drugič zapored znaša +10%. Tudi v letni primerjavi so zaposlitvene možnosti relativno stabilne.



+2(+7)%

Trgovina na debelo in drobno

Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno so pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti v obdobju naslednjih treh mesecev zadržani, ter poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +2%, ki je hkrati najšibkejša napoved zaposlovanja za panogo od prvega četrletja 2014 dalje. Četrletna primerjava kaže na relativno stabilnost zaposlitvenih možnosti, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so zaposlitvene možnosti znatno upadle, in sicer za devet odstotnih točk.



Primerjava po velikosti podjetij

Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 40 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

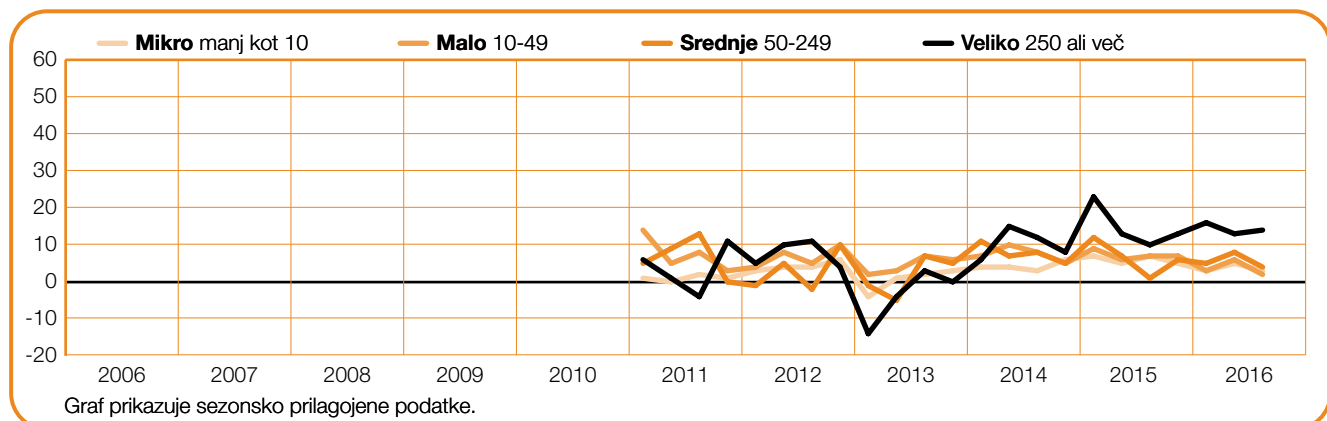
V vseh štirih skupinah so delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev napovedali rast zaposlitvenih možnosti. Najmočnejši zaposlitveni utrip pričakujejo delodajalci v skupini velikih podjetij, tokrat poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +14%. Nekaj priložnosti za zaposlitev bodo imeli tudi iskalci zaposlitve v srednjih podjetjih, v katerih delodajalci napovedujejo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +4%. V skupini mikro podjetij so delodajalci oddali neto napoved zaposlovanja, ki znaša +3%, medtem ko delodajalci v skupini malih podjetij poročajo o +2% neto napovedi zaposlovanja.

V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so tako v skupini srednjih podjetij kot v skupini malih podjetij

zaposlitvene možnosti upadle za štiri odstotne točke, v skupini mikro podjetij pa so napovedi zaposlovanja upadle za dve odstotni točki. Napovedi delodajalcev v skupini velikih podjetij so relativno stabilne.

Letna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti v dveh skupinah, in sicer so za štiri odstotne točke izboljšane napovedi zaposlovanja v skupini velikih podjetij ter za tri odstotne točke v skupini srednjih podjetij. Nasprotno pa so v primerjavi z enakim obdobjem lani namere zaposlovanja v skupini malih podjetij upadle za pet odstotnih točk, v skupini mikro podjetij pa za štiri odstotne točke.

Velikost podjetja	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno
	%	%	%	%	%	%
Mikro manj kot 10	7	1	89	3	6	3
Malo 10-49	10	5	82	3	5	2
Srednje 50-249	13	2	80	5	11	4
Veliko 250 ali več	26	5	64	5	21	14



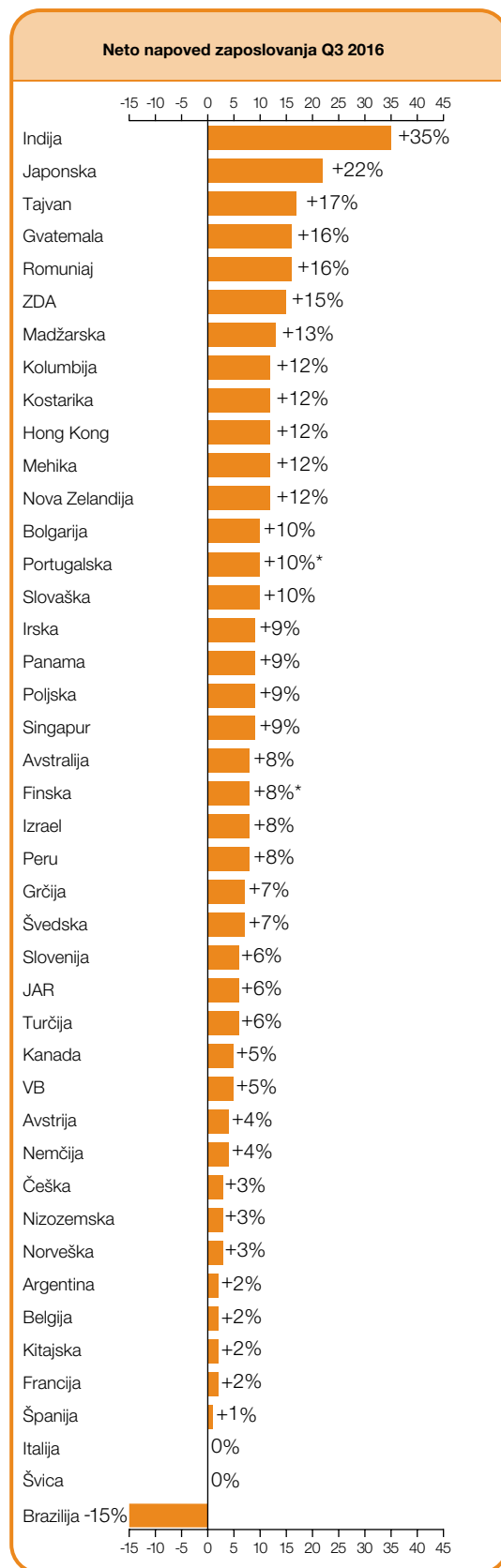
Globalna napoved zaposlovanja

	Neto napoved zaposlovanja Q3 2016	Četrtneta primerjava Q2 2016 - Q3 2016	Letna primerjava Q3 2015 - Q3 2016
	%		
Severna, Srednja in Južna Amerika			
Argentina	1 (2) ¹	-5 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Brazilijska	-15 (-15) ¹	-10 (-4) ¹	-9 (-9) ¹
Kanada	11 (5) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Kolumbija	11 (12) ¹	-8 (-6) ¹	-2 (-2) ¹
Kostarika	9 (12) ¹	-8 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Gvatemala	14 (16) ¹	-4 (-2) ¹	7 (7) ¹
Mehika	12 (12) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panama	8 (9) ¹	-5 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Peru	8 (8) ¹	-2 (-1) ¹	0 (0) ¹
ZDA	18 (15) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹

Azija Pacifik			
Avstralija	7 (8) ¹	1 (3) ¹	3 (3) ¹
Kitajska	2 (2) ¹	-3 (-2) ¹	-11 (-12) ¹
Hong Kong	13 (12) ¹	-1 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Indija	36 (35) ¹	-3 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Japonska	20 (22) ¹	-9 (0) ¹	0 (0) ¹
Nova Zelandija	11 (12) ¹	1 (3) ¹	0 (0) ¹
Singapur	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Tajvan	22 (17) ¹	1 (-3) ¹	-23 (-23) ¹

EMEA*			
Avstrija	6 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Belgija	1 (2) ¹	-1 (1) ¹	0 (0) ¹
Bolgarija	14 (10) ¹	-5 (-2) ¹	-2 (-1) ¹
Češka	6 (3) ¹	2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Finska	8	3	-3
Francija	3 (2) ¹	4 (3) ¹	-2 (-1) ¹
Nemčija	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Grčija	12 (7) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Madžarska	14 (13) ¹	1 (3) ¹	8 (8) ¹
Irska	11 (9) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Izrael	9 (8) ¹	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Italija	3 (0) ¹	1 (0) ¹	4 (4) ¹
Nizozemska	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (1) ¹
Norveška	4 (3) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Poljska	13 (9) ¹	1 (-1) ¹	4 (4) ¹
Portugalska	10	-	-
Romunija	22 (16) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
Slovaška	13 (10) ¹	5 (2) ¹	1 (1) ¹
Slovenija	9 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
JAR	6 (6) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Španija	3 (1) ¹	0 (0) ¹	-2 (-1) ¹
Švedska	7 (7) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
Švica	-1 (0) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Turčija	10 (6) ¹	-6 (-5) ¹	-9 (-9) ¹
Velika Britanija	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹

*EMEA – Evropa, Bližnji Vzhod, Afrika



* Podatki brez sezonskih prilagoditev

ManpowerGroup na trgu dela 43 največjih svetovnih gospodarstev četrtletno opravlja raziskavo o pričakovanih trendih zaposlovanja*. Vsem delodajalcem je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (julij, avgust, september 2016) v primerjavi s tekočim četrtletjem?"

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za obdobje od julija do septembra 2016, temelji na intervjujih s skoraj 59.000 delodajalci po svetu.

Rezultati raziskave za tretje četrtletje 2016 kažejo, da bo večina delodajalcev v svetovnem merilu zaposlovala v različnem obsegu. Delodajalci v 40 od skupaj 43 držav, ki so vključene v raziskavo, pričakujejo, da bodo od julija do septembra letos zaposlovali. Kljub vsemu številni delodajalci menijo, da se bo nadaljeval nekoliko bolj zadržan zaposlitveni utrip, kot je bilo to značilno tako v prejšnjem četrtletju kot v enakem obdobju lani. Le nekaj je opaznih izboljšanj napovedi zaposlovanja, precej pa je držav, kjer trend upadanja zaposlitvenih možnosti še vedno vztraja. Med njimi najbolj izstopata Brazilija in Kitajska. Napoved zaposlovanja se je sicer v primerjavi s prejšnjim četrtletjem izboljšala v 14 od skupaj 42 držav **, nespremenjena je v sedmih državah, upadla pa je v 21 državah v svetovnem merilu. V primerjavi z enakim obdobjem lani se je napoved zaposlovanja izboljšala v 13 državah, nespremenjena je v petih vključenih državah, v 24 državah pa delodajalci poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti. O najmočnejših zaposlitvenih namerah za tretje letošnje četrtletje poročajo delodajalci v Indiji, na Japonskem in Tajvanu, v Gvatemali, Romuniji in Združenih državah Amerike, medtem ko delodajalci v Braziliji, Italiji in Švici poročajo o najšibkejših zaposlitvenih namerah.

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika delodajalci v devetih od desetih držav pričakujejo, da bodo v prihodnjih treh mesecih zaposlovali. Kljub temu opazamo, da je v primerjavi s prejšnjim četrtletjem napoved zaposlovanja upadla v devetih državah v regiji, v eni državi pa je napoved zaposlovanja nespremenjena. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na podobno sliko, saj je napoved zaposlovanja v sedmih državah upadla, rast smo opazili v dveh državah v regiji, medtem ko je v eni državi napoved zaposlovanja v primerjavi s tisto pred enim letom nespremenjena. Delodajalci v Gvatemali in v Združenih državah Amerike tokrat poročajo o najmočnejših napovedih zaposlovanja v regiji, o najšibkejši nameri zaposlovanja pa poročajo delodajalci iz Brazilije. Napoved delodajalcev v Braziliji je hkrati tudi edina negativna napoved zaposlovanja tako v regiji kot v svetovnem merilu.

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) delodajalci v 23 od skupaj 25 vključenih držav za obdobje naslednjih treh mesecev poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja. Četrtletna

primerjava kaže na izboljšanje zaposlitvenih možnosti v 12 državah, v sedmih državah pa so namere zaposlovanja v primerjavi s tistimi pred tremi meseci upadle. V primerjavi z enakim obdobjem lani delodajalci v desetih državah regije poročajo o izboljšanju na področju zaposlovanja, upad pa beležijo delodajalci v 12 državah v regiji. Tokrat so najmočnejše zaposlitvene namere delodajalcev v Romuniji, o najšibkejših namerah zaposlovanja v obdobju od julija do septembra letos pa poročajo delodajalci v Italiji in Švici. Tokrat prvič v obdobju zadnjih osmih let med državami v regiji EMEA ni bilo nobene z negativno neto napovedjo zaposlovanja. V tem četrtletju so v raziskavi prvič sodelovali tudi delodajalci na Portugalskem, po zaslugi katerih se je skupno število v Raziskavi napovedi zaposlovanja povzpelo na 43.

V regiji Azija-Pacifik delodajalci v vseh osmih vključenih državah poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja. Kljub vsemu v petih državah v regiji v primerjavi s prejšnjim četrtletjem delodajalci poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti, v eni je napoved zaposlovanja nespremenjena, izboljšala pa se je v dveh državah v regiji. Podobno sliko kaže tudi primerjava z napovedmi zaposlovanja v enakem obdobju lani, saj opazamo, da je v petih državah v regiji zaposlitveni utrip upadel, izboljšanje zaposlitvenih možnosti beležijo delodajalci v le eni vključenih držav, v dveh državah pa je stanje na področju zaposlovanja nespremenjeno. O najbolj optimističnih namerah zaposlovanja tako v merilu regije kot v svetovnem merilu že četrto četrtletje zapored poročajo delodajalci v Indiji. Prav tako so že četrto zaporedno četrtletje najšibkejše napovedi zaposlovanja v regiji oddali delodajalci na Kitajskem.

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm.

Rezultati naslednje Manpower raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 13. septembra 2016 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za zadnje četrtletje 2016.

**komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Finskem in na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni.*

***Portugalska v Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja tokrat sodeluje prvič, zato še nima zadostne zgodovine podatkov, da bi zanje lahko zagotovili primerljivost.*

Mednarodna primerjava – EMEA

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) je v Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja sodelovalo več kot 20.000 delodajalcev v 25 zajetih državah. Večinoma so napovedi delodajalcev v regiji pozitivne, saj o rasti zaposlitvenih možnosti v obdobju prihodnjih treh mesecev poročajo delodajalci v 23 od skupaj 25 držav v regiji, delodajalci iz preostalih dveh držav pa poročajo o nespremenjenem stanju na trgu dela. To poročilo vsebuje tudi rezultate napovedi zaposlovanja delodajalcev na Portugalskem, ki so v tem četrtnem letu v raziskavi sodelovali prvič.

V regiji so napovedi zaposlovanja neenotne. Delodajalci v 12 državah od skupaj 24 v raziskavo vključenih držav (pri upoštevanju pogoja, da je na voljo dovolj podatkov za pripravo sezonskih prilagoditev) v primerjavi s prejšnjim četrtnem letu poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti, upad pa beležijo delodajalci v sedmih državah. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na večjo previdnost v napovedovanju oz. poročanju, saj o boljših napovedih zaposlovanja poročajo delodajalci iz le 10 zajetih držav, za 12 držav pa velja upad zaposlitvenih možnosti. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v Romuniji in na Madžarskem, najšibkeje pa so napovedi zaposlovanja delodajalcev v Italiji in Švici.

Napoved zaposlovanja delodajalcev v Romuniji se vzpenja že drugo četrtno leto zapored in se trenutno nahaja na najvišji ravni vse od zadnjega četrtnega leta 2008 dalje. Optimizem izhaja predvsem iz najbolj optimistične napovedi zaposlovanja delodajalcev v proizvodni panogi od začetka izvajanja raziskave v državi, tj. od drugega četrtnega leta 2008 dalje. V omenjeni gospodarski panogi za obdobje od julija do septembra letos o namerah zaposlovanja poročajo več kot štirje od desetih delodajalcev. O podobnem zaupanju, ki se kaže v pozitivnih namerah zaposlovanja, poročajo tudi delodajalci v gradbeni panogi. Tudi napoved zaposlovanja teh delodajalcev je najboljša zabeležena v panogi, in sicer od prvega četrtnega leta 2012 dalje.

Vzpodbudne zaposlitvene možnosti se kažejo tudi iskalcem zaposlitve na Madžarskem, saj so delodajalci v tej državi tokrat oddali najbolj optimistično napoved zaposlovanja od začetka izvajanja raziskave v državi, tj. od tretjega četrtnega leta 2009 dalje. Zaupanje delodajalcev se krepi na račun doslej najboljše napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogah finančnih in poslovnih storitev ter javnega sektorja in socialnih storitev, napoved zaposlovanja delodajalcev v proizvodnji pa je najmočnejša vse od tretjega četrtnega leta 2014 dalje.

Iskalce zaposlitve v Veliki Britaniji navkljub zaskrbljenosti v luči prihajajočega referendumu (državljeni bodo 23. junija letos odločali o izstopu Velike Britanije iz EU) v obdobju prihodnjih treh mesecev čaka nekaj zaposlitvenih možnosti. Delodajalci v večini v raziskavo zajetih gospodarskih panog še vedno poročajo o pozitivnih napovedih zaposlovanja, najbolj optimistične pa so napovedi zaposlovanja v panogah gradbeništva, finančnih in poslovnih storitev ter komunalnih storitev.

Tudi delodajalci v Nemčiji pričakujejo, da bodo zaposlitvene možnosti v tretjem četrtnem letu 2016 skromne, v primerjavi s prejšnjim četrtnem letom so se le-te malenkostno izboljšale, primerjava z enakim obdobjem lani pa kaže na relativno stabilnost zaposlitvenih možnosti. V sedmih od skupaj devetih zajetih gospodarskih panog so napovedi zaposlovanja pozitivne. Med te panoge štejemo tudi panogo finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, kjer delodajalci o najmočnejših zaposlitvenih namerah izmed vseh gospodarskih panog v državi poročajo že peto zaporedno četrtno leto. Zaupanje delodajalcev v Franciji se očitno počasi izboljšuje, napoved zaposlovanja pa je po treh zaporednih četrtnih letih negativnih rezultatov končno pozitivna. Vseeno pa bodo nekateri delodajalci z odločitvami v procesu zaposlovanja nekoliko počakali, saj so v pričakovanju morebitne nove vladne resolucije o reformi trga dela.

Medtem pa zaposlitveni utrip v Turčiji še vedno izgublja svoj zagon. Čeprav neto napoved zaposlovanja ostaja pozitivna, je tokrat upadla na svojo najmanj optimistično raven vse od začetka izvajanja raziskave v državi, tj. od prvega četrtnega leta 2011 dalje. Drugje v regiji so napovedi zaposlovanja tudi tokrat večinoma pozitivne, a skromne, z izjemo Italije in Švice, kjer delodajalci zaposlitvene aktivnosti v obdobju prihodnjih treh mesecev ne pričakujejo.

** Delodajalci na Portugalskem v tretjem četrtnem letu 2016 v Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja sodelujejo prvič, posledično za to državo še nimamo zabeležene zadostne količine podatkov, da bi lahko omogočili sezonsko prilagajanje le-teh.*

Avstralija

+7 (+8)%



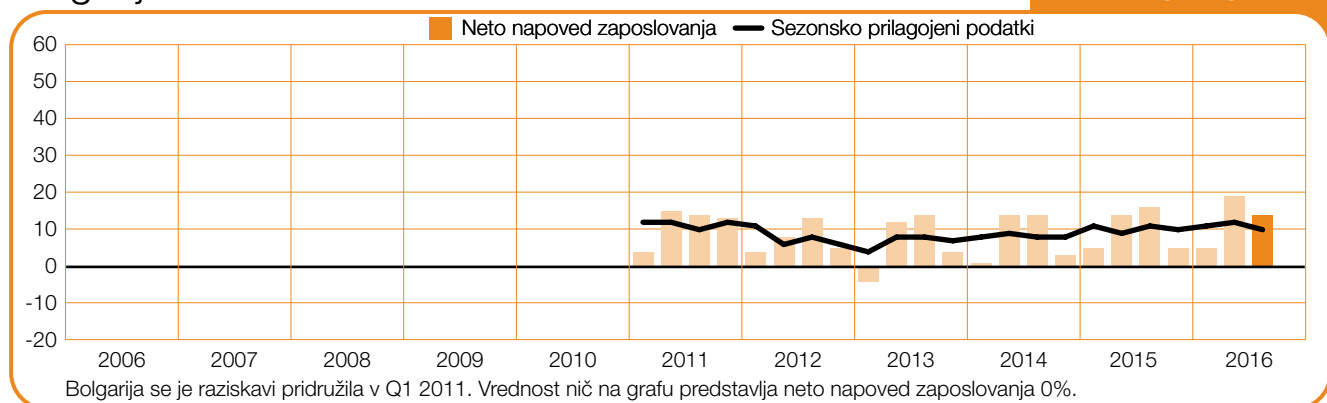
Belgija

+1 (+2)%



Bolgarija

+14 (+10)%



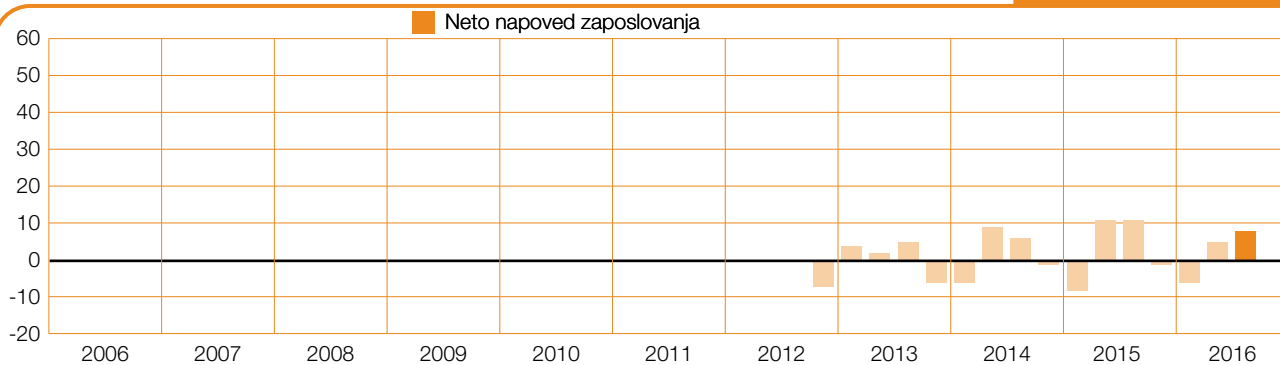
Češka

+6 (+3)%



Finska

+8%



Finska se je raziskavi pridružila v Q4 2012. Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Francija

+3 (+2)%



Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Nemčija

+5 (+4)%



Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Grčija

+12 (+7)%



Grčija se je raziskavi pridružila v Q2 2008. Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Madžarska

+14 (+13)%



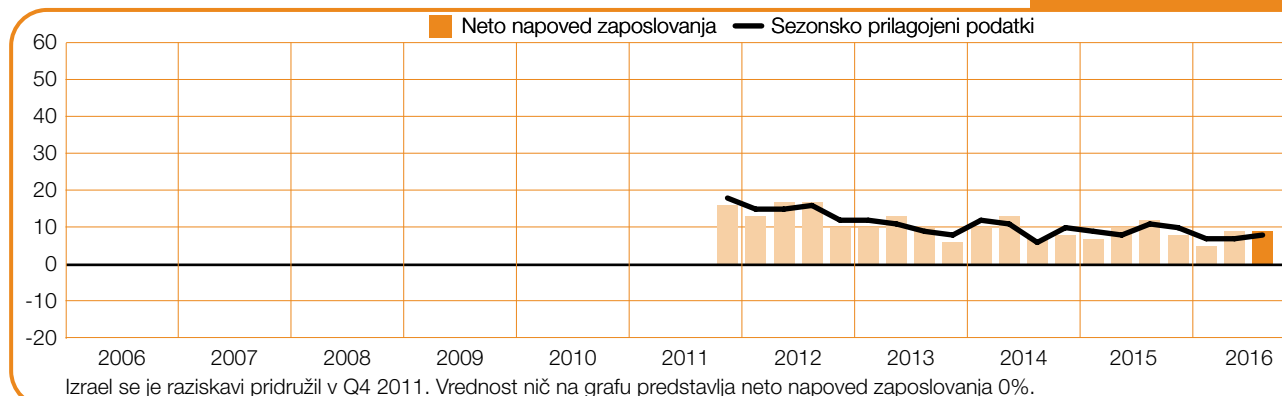
Irska

+11 (+9)%



Izrael

+9 (+8)%



Italija

+3 (0)%



Nizozemska

+3 (+3)%



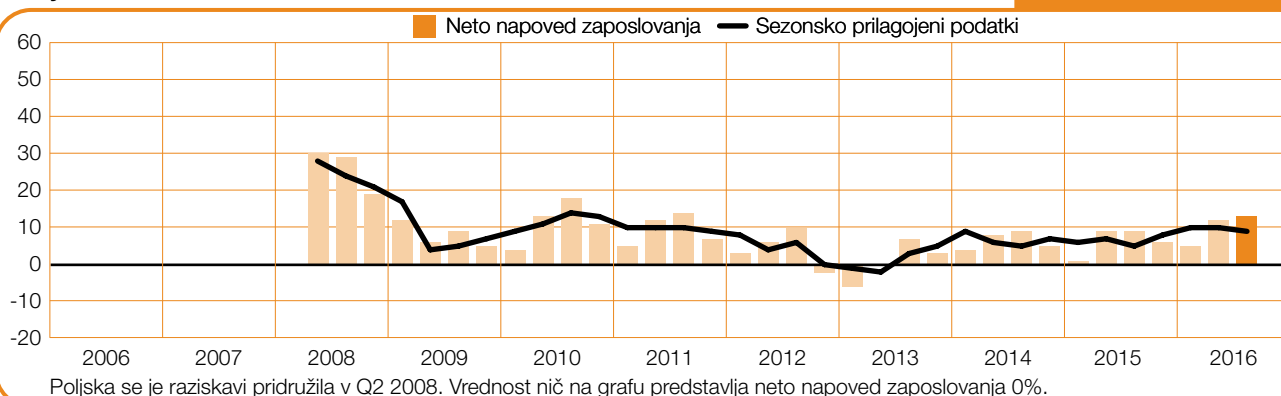
Norveška

+4 (+3)%



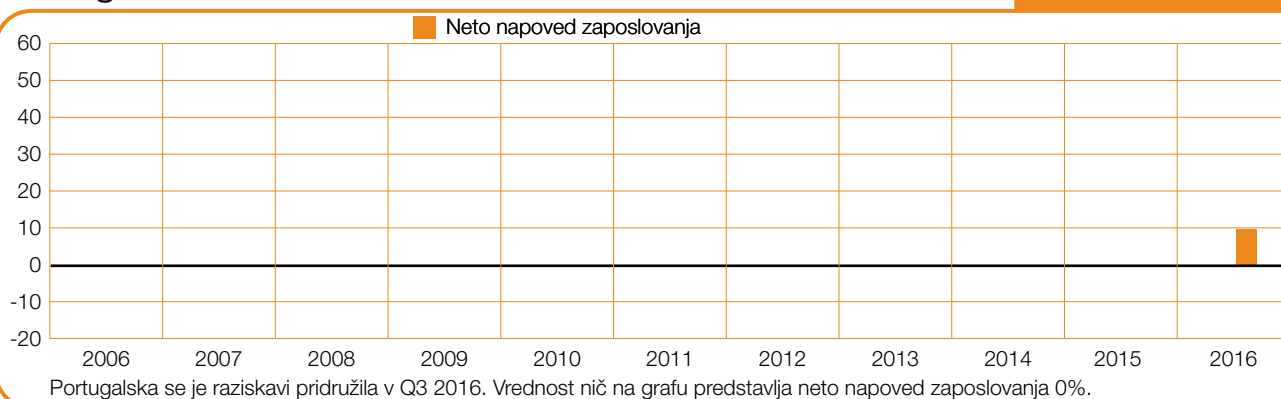
Poljska

+13 (+9)%



Portugalska

+10%



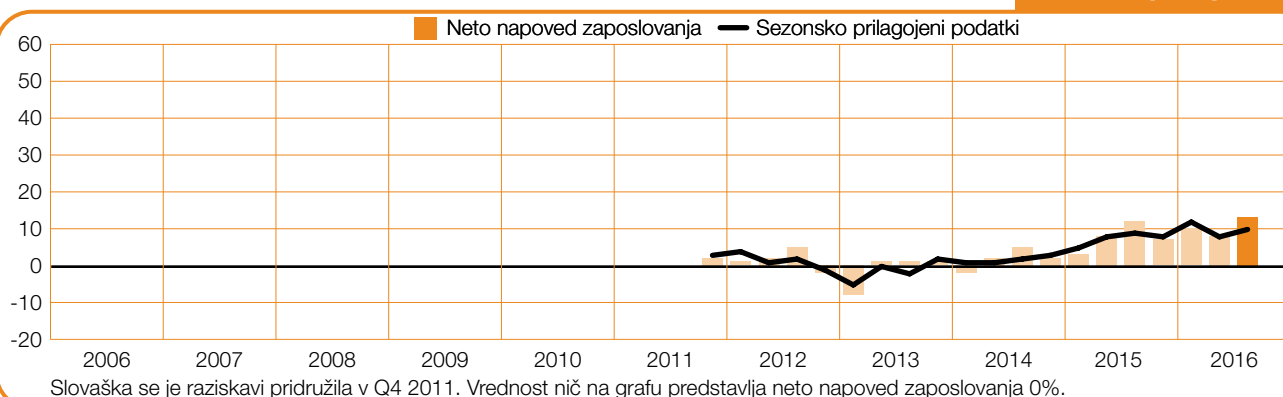
Romunija

+22 (+16)%



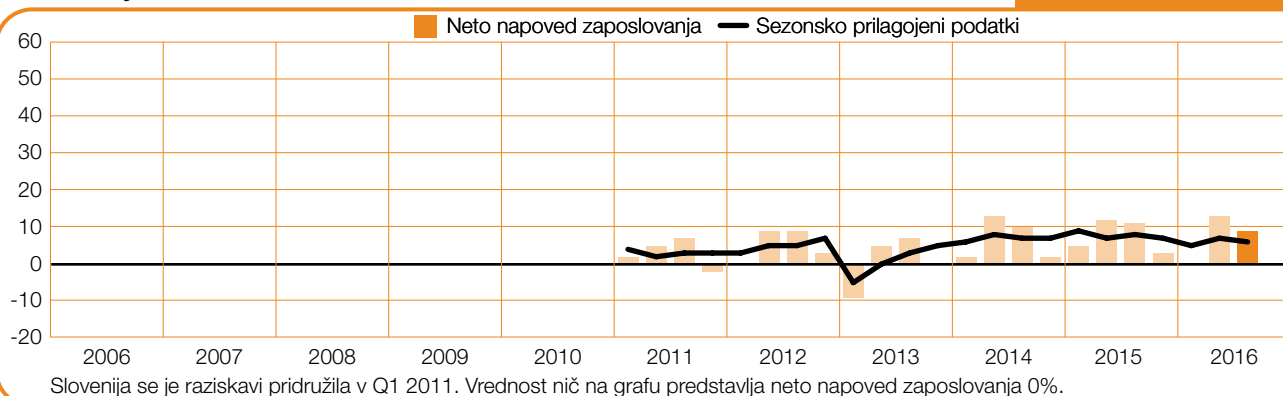
Slovaška

+13 (+10)%



Slovenija

+9 (+6)%



Južnoafriška republika

+6 (+6)%



Španija

+3 (+1)%



Švedska

+7 (+7)%



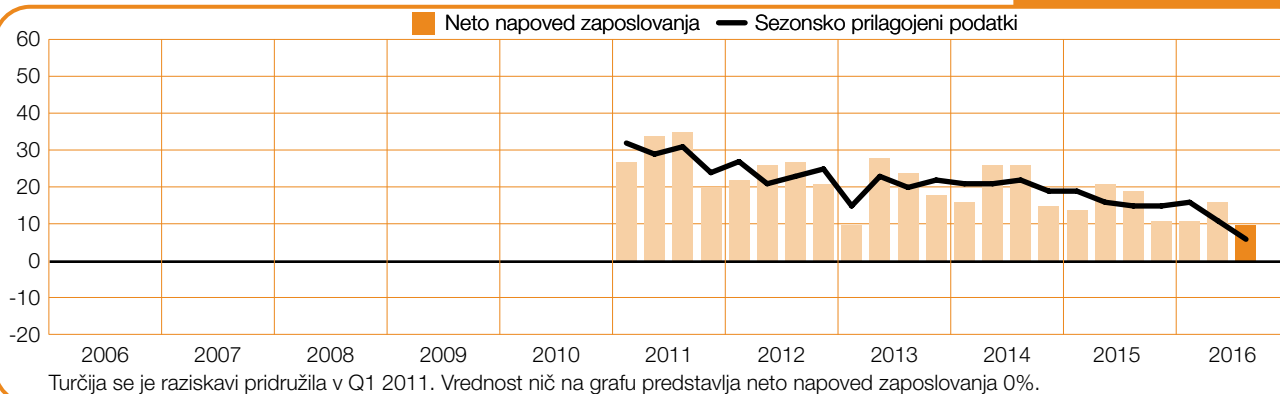
Švica

-1 (0)%



Turčija

+10 (+6)%



Velika Britanija

+7 (+5)%



Mednarodna primerjava — Azija-Pacifik

Raziskava napovedi zaposlovanja, opravljena na reprezentativnem vzorcu 15.000 delodajalcev v regiji Azija-Pacifik, kaže, da bodo delodajalci v vseh osmih zajetih državah v obdobju od julija do septembra letos zaposlovali. Kljub vsemu so napovedi zaposlovanja tako v četrtni kot v letni primerjavi v petih državah v regiji upadle v različnem razponu. Opisani upočasnitveni efekt je najbolj očiten na Kitajskem, kjer je sicer neto napoved zaposlovanja ostala pozitivna, a je izenačena z najnižjo izmerjeno napovedjo zaposlovanja v tej državi doslej (prvič so o taki napovedi zaposlovanja poročali v tretjem četrtnem 2009). O najmočnejših zaposlitvenih namerah v regiji tokrat poročajo delodajalci v Indiji in na Japonskem, o najšibkejših namerah pa poročajo sicer že omejeni delodajalci na Kitajskem ter delodajalci v Avstraliji.

O najmočnejši napovedi zaposlovanja v svetovnem merilu, torej izmed vseh 43 v raziskavo vključenih držav, še vedno poročajo delodajalci v Indiji. Tako v primerjavi s prejšnjim četrtnem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani zaposlitvene namere rahlo upadajo, vseeno pa bo priložnosti za iskalce zaposlitve še vedno v izobilju, saj za obdobje od julija do septembra letos več kot tretjina delodajalcev poroča o pozitivnih zaposlitvenih namerah. Največ priložnosti bodo imeli iskalci zaposlitve v storitveni panogi ter v panogi transporta in komunalnih storitev.

Delodajalci na Japonskem se še vedno soočajo s pomanjkanjem ustreznega kadra v vedno bolj izpraznjenem bazenu ustreznega kadra, kar bo tudi v prihodnje po pričakovanju delodajalcev glavno gonilo trga dela. Potencialnih možnosti za zaposlitev bo v večini gospodarskih panog in regij še vedno dovolj, saj o zaposlitvenih namerah v obdobju od julija do septembra letos poroča skoraj četrtnina vseh delodajalcev.

Nasprotno pa zaposlitveni utrip na Kitajskem upada v vseh gospodarskih panogah in v vseh regijah, in sicer tako v primerjavi s prejšnjim četrtnem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani. O najbolj opaznem upadu poročajo delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, napoved zaposlovanja v tej panogi je namreč prvič od tretjega četrtnega 2006 dalje upadla na negativno območje. Prav tako raziskava razkriva, da je stopnja tistih delodajalcev, ki so v zaposlitvene namere v prihodnjem obdobju negotovi in na vprašanje raziskave odgovarjajo z odgovorom "ne vem", izredno visoka. Takih delodajalcev je bilo na Kitajskem tokrat več kot polovica.

Kot kaže, je vpliv zgoraj opisanega gospodarskega upada na Kitajskem segel tudi na sosednja območja, predvsem na Tajvan. Tajvan je ena izmed ključnih gospodarskih partnerjev Kitajske, in očitno je zaupanje delodajalcev te azijske države močno zamajano. Napoved zaposlovanja delodajalcev v Tajvanu upada že peto četrtnje zapored in je tokrat na najnižji ravni vse od tretjega četrtnega 2009 dalje. Kljub vsemu pa več kot vsak četrtni delodajalec poroča, da bo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposloval, in posledično je za prihodnje četrtnje napoved zaposlovanja delodajalcev v Tajvanu med najmočnejšimi v regiji – boljše napovedi zaposlovanja so oddali le delodajalci v Indiji in na Japonskem.

Napovedi zaposlovanja delodajalcev v Hongkongu so nekoliko upadle tako v primerjavi s prejšnjim četrtnem kot z enakim obdobjem lani, vseeno pa bo na račun pozitivnih napovedi zaposlovanja delodajalcev v vseh gospodarskih panogah zaposlitveni utrip še vedno zanesljiv in enakomeren. Medtem na svojo najnižjo raven vse od tretjega četrtnega 2009 dalje upada napoved delodajalcev v Singapurju. Kljub vsemu je neto napoved zaposlovanja tudi v tej državi pozitivna in le en odstotek delodajalcev poroča, da namerava v prihodnjem četrtnem številu zaposlenih zmanjševati.

V primerjavi s prejšnjim četrtnem so se nekoliko izboljšale zaposlitvene možnosti v Avstraliji in na Novi Zelandiji. Delodajalci v vseh zajetih gospodarskih panogah in v vseh razen dveh regijah v Avstraliji poročajo o pozitivnih zaposlitvenih namerah. Prav tako so pozitivne namere zaposlovanja delodajalcev v vseh regijah na Novi Zelandiji ter v vseh zajetih gospodarskih panogah z izjemo panoge finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, odkoder pa tokrat prihaja negativna napoved zaposlovanja, ki je hkrati na najnižji ravni vse od prvega četrtnega 2012 dalje.

Avstralija

+7 (+8)%



Kitajska

+2 (+2)%



Hong Kong

+13 (+12)%



Indija

+36 (+35)%



Japonska

+20 (+22)%



Nova Zelandija

+11 (+12)%



Singapur

+10 (+9)%



Tajvan

+22 (+17)%



Mednarodna primerjava — Severna, Srednja in Južna Amerika

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika je o svojih zaposlitvenih namerah v obdobju od julija do septembra poročalo več kot 23.000 delodajalcev v skupaj 10 v raziskavo zajetih državah. V vseh zajetih državah z izjemo Brazilije v primerjavi s prejšnjim četrtnjem delodajalci poročajo o izboljšanju zaposlitvenih možnosti v različnem razponu, le delodajalci v Braziliji že šesto zaporedno četrtnje poročajo o negativni napovedi zaposlovanja. Tudi v drugih državah v regiji zaposlitveni utrip postopno slabi, v primerjavi s prejšnjim četrtnjem opazamo upad zaposlitvenih možnosti v devetih državah, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja upadla v sedmih državah v regiji.

Delodajalci v Gvatemali in Združenih državah Amerike v obdobju prihodnjih treh mesecev poročajo o najbolj optimističnih zaposlitvenih namerah v regiji. Pozitivne napovedi zaposlovanja delodajalcev v Gvatemali deloma izhajajo iz napovedi delodajalcev v gradbeništvu, storitveni panogi ter v kmetijstvu. Še vedno bodo ugodne tudi možnosti za iskalce zaposlitve v Združenih državah Amerike, napoved zaposlovanja pa je tako v primerjavi s prejšnjim četrtnjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani stabilna. Najmočnejši zaposlitveni utip pričakujejo delodajalci v panogi prostega časa in hotelirstva, saj o zaposlitvenih namerah v obdobju prihodnjih treh mesecev poroča več kot tretjina delodajalcev v tej panogi. Podobno so optimistični tudi delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno, odkoder pa o namerah zaposlovanja v obdobju od julija do septembra letos poroča več kot četrtnina vprašanih delodajalcev.

O podobnem zaposlitvenem utripu poročajo tudi delodajalci v Kanadi. Delodajalci v vseh zajetih gospodarskih panogah v tej državi z izjemo rudarstva poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja. Vseeno pa je še vedno trajajoči pritisk na cene energentov in izvoznih artiklov očiten in kot vse kaže odločujoč v smislu splošnega gospodarskega utripa v državi, saj napovedi zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani upadajo v večini gospodarskih panog in v vseh štirih zajetih regijah v državi, neto napoved zaposlovanja pa je tokrat posledično upadla na najnižjo raven v obdobju zadnjih sedmih let.

Napoved zaposlovanja delodajalcev v Mehiki v obdobju prihodnjih treh mesecev ostaja stabilna, zaposlitvene namere delodajalcev pa se v vseh vključenih gospodarskih panogah in regijah v državi

izboljšujejo v različnem razponu. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu v državi poročajo delodajalci iz panog transporta in logistike ter trgovine.

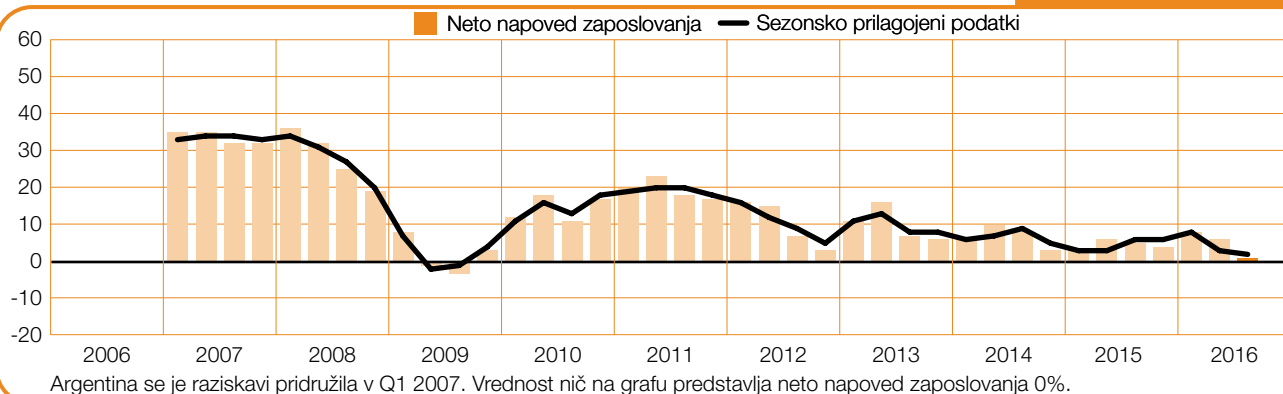
Prav tako se izboljšujejo zaposlitvene možnosti v Kostariki in Panami, vseeno pa delodajalci v obeh državah napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip v večini gospodarskih panog tako v primerjavi s prejšnjim četrtnjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani nekoliko bolj umirjen. Napoved delodajalcev v Panami je tokrat na enaki ravni kot je bila v zadnjem četrtnju 2015, ko so v tej državi zabeležili najnižjo napoved zaposlovanja od začetka izvajanja Manpower raziskave napovedi zaposlovanja.

Neenake bodo tudi zaposlitvene možnosti za iskalce zaposlitve v Južni Ameriki. Napoved zaposlovanja delodajalcev v Kolumbiji ostaja stabilna, čeprav v primerjavi s prejšnjim četrtnjem, pa tudi z enakim obdobjem lani delodajalci poročajo o upadu zaposlitvenih možnosti. O skromnih namerah zaposlovanja poročajo tudi delodajalci v Peruju, ki sicer optimizem črpajo predvsem v napovedih zaposlovanja delodajalcev v javni upravi in izobraževanju ter v proizvodnji. Delodajalci v Argentini sicer poročajo o nekaj zaposlitvenih možnostih, vendar pa napoved zaposlovanja v splošnem upada in je tokrat na najnižji ravni v obdobju zadnjih sedmih let.

Gospodarski upad v Braziliji pa medtem še vedno vztraja. Tokrat je upad zaposlitvenih možnosti še bolj očiten kot v poprejšnjih četrtnjih in delodajalci v Braziliji so posledično za obdobje od julija do septembra letos oddali edino negativno napoved zaposlovanja izmed vseh 43 držav, ki so sodelovale v Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja. Trend upadanja v tej državi spremljamo že vse od zadnjega četrtnja 2011 dalje, in tokrat je napoved zaposlovanja zopet upadla na najnižjo raven vse od začetka izvajanja Manpower raziskave napovedi zaposlovanja v tej državi v zadnjem četrtnju 2009.

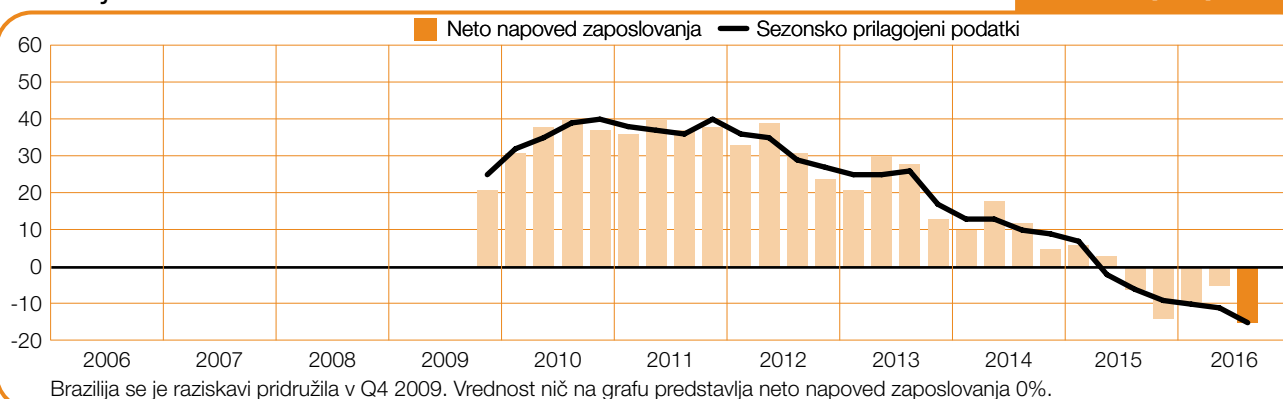
Argentina

+1 (+2)%



Brazilija

-15 (-15)%



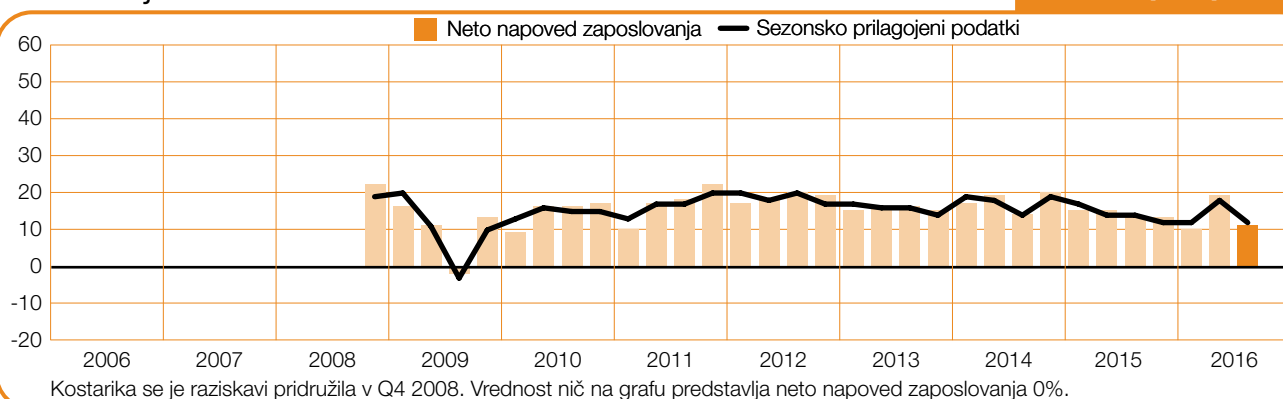
Kanada

+11 (+5)%



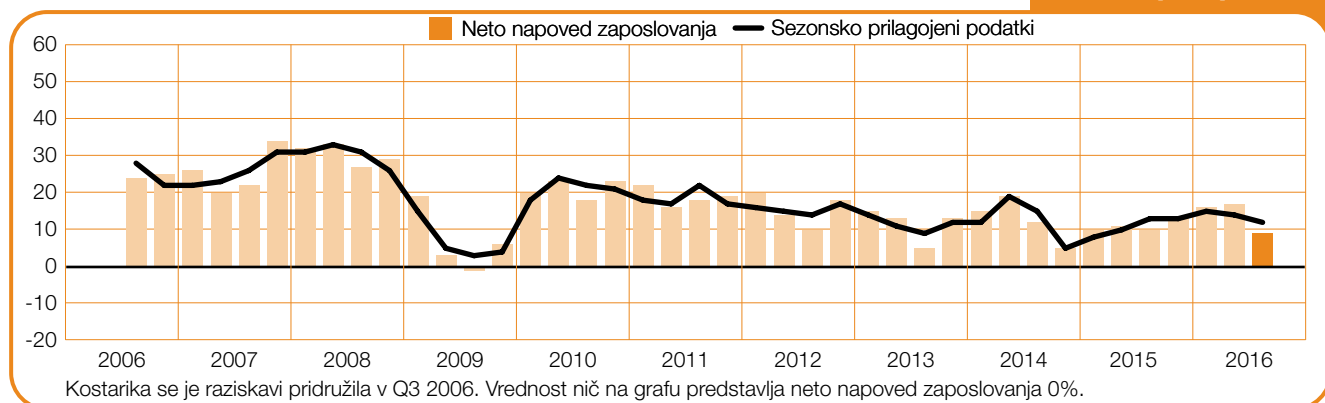
Kolumbija

+11 (+12)%



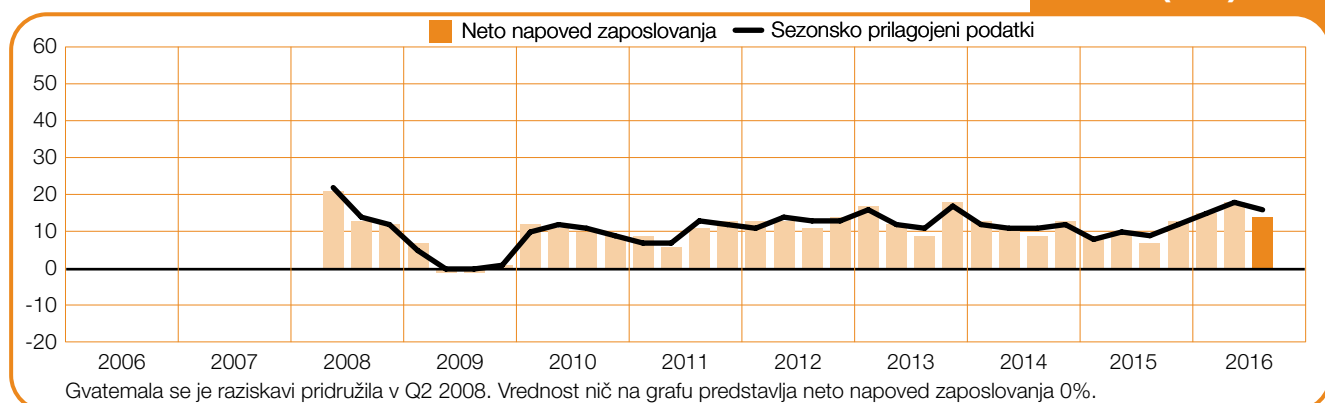
Kostarika

+9 (+12)%



Gvatemala

+14 (+16)%



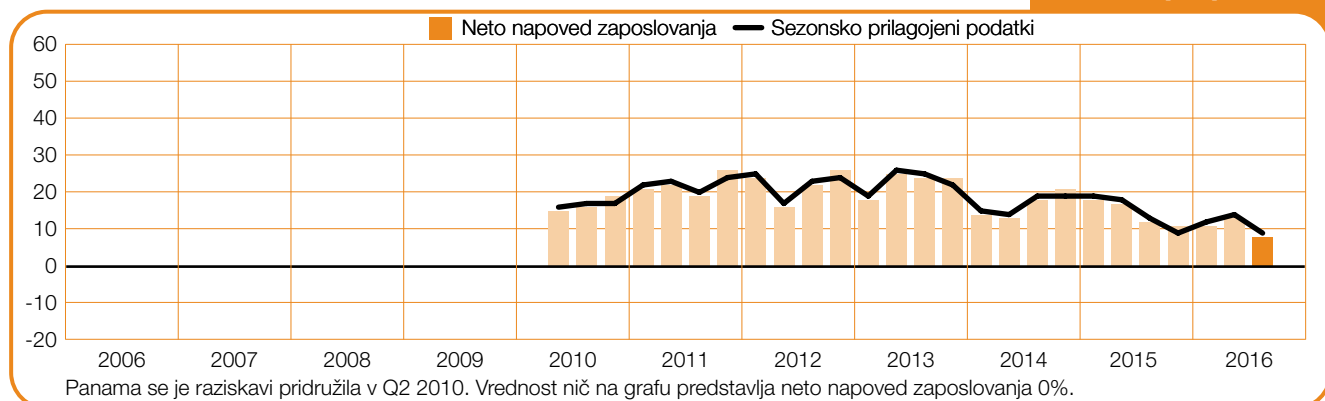
Mehika

+12 (+12)%



Panama

+8 (+9)%



Peru

+8 (+8)%



Združene države Amerike

+18 (+15)%



O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu. Dejavniki, ki podpirajo uspeh Manpower raziskave napovedi zaposlovanja, so naslednji:

Edinstvenost: je neprimerljiva po velikosti, obsegu, dolgotrajnosti izvajanja in osredotočenosti.

Napovedovalnost: Manpower raziskava napovedi zaposlovanja je najbolj obsežna in v prihodnost usmerjena raziskava na svetu, ki delodajalce sprašuje o napovedi zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Nasprotno se ostale raziskave in študije osredotočajo na retrospektivno pridobivanje podatkov in poročajo o dogodkih, ki so se zgodili v preteklosti.

Neodvisnost: Raziskava se izvaja na reprezentativnem vzorcu delodajalcev vseh držav, vključenih v raziskavo. Udeleženci raziskave ne izhajajo iz baze strank podjetja Manpower.

Robustnost: V raziskavo je vključenih več kot 65.000 državnih in zasebnih organizacij v 42 državah po svetu z namenom predvideti trende zaposlovanja v naslednjem četrtletju. Velikost vzorca omogoča analiziranje podatkov znotraj posameznih panog in regij.

Osredotočenost: Že več kot pet desetletij izsledki raziskave vedno izhajajo iz enakega vprašanja.

Anketno vprašanje

Vsem delodajalcem, ki sodelujejo v raziskavi kjerkoli po svetu, zastavimo enako vprašanje: »Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (april, maj, junij 2016) v primerjavi s tekočim četrtletjem?

Metodologija

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja po preverjeni metodologiji skladno z najvišjimi standardi tržnih raziskav. Raziskava je zasnovana tako, da je reprezentativna za vsak trg in vsako gospodarstvo. Statistična napaka na državni, regijski in svetovni ravni ne presega +/- 3.9%.

Neto napoved zaposlovanja

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v svojem podjetju/enoti v naslednjem četrtletju pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja. Neto napovedi zaposlovanja za posamezne države, kjer raziskavo izvajamo že najmanj 17 zaporednih četrtletij, so praviloma navedene s sezonskimi prilagoditvami, če ni zapisano drugače.

Sezonske prilagoditve

Sezonske prilagoditve so bile uporabljene za podatke, pridobljene v vseh državah udeleženkah raziskave z izjemo Finske in Portugalske. Ko bo ustvarjena dovolj obsežna podatkovna zgodovina, namerava ManpowerGroup uvesti sezonske prilagoditve za pridobljene podatke vseh držav.

Prosimo upoštevajte, da ManpowerGroup za sezonsko prilaganje podatkov od drugega četrtletja 2008 uporablja TRAMO-SEATS metodo.

O podjetju ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že skoraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management ® and ManpowerGroup™ Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80

državah po svetu, pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti, s tem ko povezujemo več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom. Leta 2016 je bilo podjetje ManpowerGroup že šesto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: **www.manpowergroup.com**.

Manpower d.o.o.
Vodovodna cesta 101
1000 Ljubljana
Tel: +386 1 56 00 670
Fax: +386 1 56 00 688
www.manpower.si