



ManpowerGroup™

Pressemelding

UNDER EMBARGO UNTIL 00.01 GMT 11 September 2018

Større kamp om talentene i det norske arbeidsmarkedet: ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer 4Q 2018

Kampen om de beste talentene på arbeidsmarkedet tilspisser seg i årets siste kvartal. Arbeidsgivere i syv av ni bransjer regner med å ansette flere. – Selv om veksten avtar fra forrige kvartal, er etterspørselen etter arbeidskraft over hele landet stigende. Arbeidsgivere på utkikk etter nye talenter må forberede seg på hard konkurranse, sier Maalfrid Brath, konsernsjef i ManpowerGroup Norge.

Norske arbeidsgivere rapporterer om dempede ansettelsesutsikter for årets siste kvartal. Netto sesongjusterte bemanningsutsikter er +5%. Ansettelsesplanene til norske arbeidsgivere har steget jevnt de siste to årene. Selv om intensjonene om å ansette nye det kommende kvartalet er 3 prosentpoeng svakere sammenlignet med forrige kvartal, er tallene uendret sammenlignet med samme tid i fjor.

Blant arbeidsgiverne som har svart på undersøkelsen, planlegger nesten én av ti (9%) å ansette flere. 84 prosent planlegger å beholde arbeidsstyrken som den er, og bare seks prosent planlegger å redusere bemanningen.

– Konkurransen om jobbtalenter strammer seg til i flere bransjer. Kravene til ferdigheter og kompetanse endrer seg raskt, og arbeidsgivere må tenke annerledes for å sikre de kandidatene de behøver. De må se forbi den kompetansen de trenger i dag, og heller finne kandidater med tilstøtende ferdigheter som kan videreutvikles. Ved å tilby opplæringsprogrammer og utviklingsmuligheter kan arbeidsgivere gjøre seg mer interessante, sier Maalfrid Brath, administrerende direktør i Manpower Group Norge.

Elektriske utsikter

I fjerde kvartal er utsiktene i vann, avløp og elektrisitet de sterkeste på ti år. Bransjen rapporterer de mest optimistiske ansettelsesintensjonene med en netto bemanningsutsikt på +13%. Ansettelsesplanene er relativt stabile sammenlignet med tredje kvartal, men forbedres med hele 14 prosentpoeng sammenlignet med samme tid i fjor.

I syv av ni næringer planlegger arbeidsgivere å øke bemanningsnivået i løpet av fjerde kvartal 2018. Hotell og bevertning, olje og gass, samt bank og finans er bransjer som utmerker seg med tosfrede utsikter, justert for sesongvariasjon. Utsiktene bedrer seg i tre bransjer sammenlignet med tredje kvartal 2018 og styrker seg i seks av ni bransjer sammenlignet med samme tid i fjor.

– De siste månedene har selskaper i flere bransjer forberedt seg på å øke investeringer i nye prosjekter. Det antydes av at norsk bedriftsgjeld nådde sitt høyeste nivå på seks år i april. Ettersom



ManpowerGroup™

selskaper ikke investerer i tomme bygninger og døde prosjekter, tyder økt bedriftsgjeld på at etterspørselen etter arbeidskraft også vil øke, sier Brath.

Sterkt i Midt-Norge

Arbeidsgivere i fire av fem regioner forventer en økning i bemanningsnivået i fjerde kvartal 2018. De sterkeste prognosene er rapportert i Midt-Norge, med +17%. Det er en forbedring på 6 og 10 prosentpoeng fra henholdsvis tredje kvartal 2018 og fjerde kvartal 2017. I løpet av det kommende kvartalet har arbeidsgiverne i Sør- og Vestlandet de svakeste – og de første negative – utsiktene på mer enn syv år. Utsiktene står på -2%, en nedgang på hele 17 prosentpoeng fra forrige kvartal og 4 prosentpoeng ned fra samme periode i fjor. Nedgangen følger imidlertid et kvartal der regionen hadde de sterkeste ansettelsesplanene på mer enn ni år.

– Store regionale forskjeller i arbeidsgiveres etterspørsel etter arbeidstakere kan føre til ubalanser. Jobbmulighetene kan være knappe noen steder, mens andre steder kan arbeidsgivere slite med å skaffe den riktige kompetansen, sier Brath.

Arbeidsgivere i Oslo og omegn forventer sitt svakeste arbeidsmarked på over to år. De rapporterer forsiktige bemanningsutsikter på +1%. Prognosen er relativt stabil i forhold til tredje kvartal 2018, men den er redusert med 8 prosentpoeng sammenlignet med samme periode i fjor.

Store arbeidsgivere oppbemanner mest

Arbeidsgivere på tvers av alle størrelseskategorier planlegger å ansette flere i kvartal. De mest optimistiske utsiktene på +13% kommer fra store (over 250 ansatte) og mellomstore selskaper (100-249), mens de minste arbeidsgiverne (færre enn 50 ansatte) rapporterer de mest forsiktige utsiktene, på +5%.

ManpowerGroups sysselsettingsrapport for fjerde kvartal 2018 er basert på intervjuer med et representativt utvalg på 750 arbeidsgivere i Norge. Alle ble spurt: "I hvor stor grad forventer du at total sysselsetting i din bedrift kommer til å endre seg i løpet av de neste tre månedene, frem til utgangen av desember 2018, i forhold til det nåværende kvartalet?" Netto bemanningsutsikt er utregnet ved å ta andelen arbeidsgivere som forutsetter en økning i ansettelseser, trukket fra prosentandelen av arbeidsgivere som forventer en nedgang i ansettelseser.

For mer informasjon, vennligst kontakt:

Sven Fossum, Kommunikasjonsdirektør ManpowerGroup Norway

Telefon: +47 930 24 314

E-post: sven.fossum@manpowergroup.no

<http://manpowergroup.com/meos>

Om arbeidsmarkedsbarometeret:



ManpowerGroup™

ManpowerGroup har spurt 751 norske bedrifter innenfor om de har behov for å bemanne opp, bemanne ned eller om bemanningsbehovet er uendret kommende kvartal. ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer gjennomføres kvartalsvis og måler arbeidsgiveres forventninger til å øke eller redusere bemanningen i kommende kvartal. Det er en av de mest omfattende arbeidsmarkedsundersøkelser som utføres med tanke på størrelse, omfang og antall år den har blitt utført. Det unike er at den undersøker arbeidsgiveres forventninger for kommende kvartal. Undersøkelsen har blitt gjennomført i mer enn 50 år, og er et av de mest anerkjente arbeidsmarkedsbarometerne i verden. Den er basert på intervju blant et representativt utvalg bestående av 751 norske arbeidsgivere, og totalt nesten 59 000 offentlige og private arbeidsgivere i 43 land og regioner. ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer er en anerkjent indikator for økonomisk utvikling. Feilmarginen overstiger ikke +/- 3,6 prosent.

Andelen bedrifter som sier de skal bemanne opp fratrukket andelen bedrifter som sier de skal bemanne ned gir en indikator på ansettelseslysten i arbeidsmarkedet. Dette omtales som netto bemanningsutsikter.