

Embargado hasta las 0:01 del 12 de Marzo 2019

Estabilidad en el mercado laboral español

- **La Proyección de Empleo en España es de +0% y los directivos se mantiene prudentes con respecto a sus intenciones de contratación**
- **Las mayores intenciones de contratación se registran de nuevo en Cataluña y las Islas Baleares (región Noreste) con un +7%**
- **En el próximo trimestre se incrementarán los empleos en cinco de los 10 sectores que recoge este estudio**

Madrid, 12 de marzo de 2019- Los datos del último Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2019, reflejan que las intenciones de contratación de los directivos españoles se mantienen estables. Entre los 1.001 directivos españoles que han participado en el estudio, el 6% prevé un incremento de sus equipos, el 5% espera una disminución y el 86% no anticipa ningún cambio. Una vez aplicados los ajustes estacionales la **Proyección de Empleo Neto en España** es de **+0%**, siendo la cifra más baja de los últimos cuatro años.

Comparado con el trimestre anterior las previsiones descienden **3 puntos porcentuales**, y también son 3 puntos inferiores al compararlas **con el mismo periodo del año pasado**.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, cuya primera edición en España fue realizada a mediados de 2003, analiza a nivel mundial la intención de los directivos de incrementar o reducir las plantillas trimestralmente. En lo que se refiere a los datos, todos los directivos respondieron a la pregunta: '¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2019, en comparación con el actual?'. La Proyección de Empleo Neto es el resultado obtenido al restar el porcentaje de directivos que prevén incrementar su plantilla menos el porcentaje de los que esperan reducirla.



Las contrataciones se mantienen en cinco regiones

El Estudio realizado por ManpowerGroup divide el país en seis regiones para valorar las previsiones en cada una de ellas: Centro (Castilla-La Mancha y Madrid); Este (Comunidad Valenciana y Murcia); Noreste (Cataluña e Islas Baleares); Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia); Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Sur (Andalucía, Extremadura e Islas Canarias). Siguiendo esta clasificación, los datos reflejan que los directivos de cinco de las seis zonas del país arrojan cifras positivas.

En concreto, en la región **Noreste**, con una previsión de +7%, es donde se espera un mercado laboral más potente. También en el Centro los directivos mantienen una previsión optimista, con una Proyección de Empleo Neto del +4%. En el Norte y el Este, las previsiones son del +1%. En cambio, los directivos del Sur y también los directivos del Noroeste prevén una reducción de sus equipos de -10% y -2% respectivamente.

Proyección de empleo neto por regiones					
Regiones		3Q18	4Q18	1Q19	2Q19
Centro		1%	5%	6%	4%
Este		0%	9%	4%	1%
Norte		0%	4%	8%	1%
Noreste		4%	8%	10%	7%
Noroeste		3%	4%	1%	-2%
Sur		1%	-1%	-3%	-10%

Fuente: ManpowerGroup

Si se comparan con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación empeoran en las seis regiones. Los descensos más acusados se observan en el Norte y el Sur, con una caída de 7 puntos porcentuales, mientras que las Proyecciones son 3 puntos inferiores en tres regiones: el Este, el Noreste y el Noroeste.

Las intenciones de contratación se debilitan en cuatro de las seis regiones, en comparación con el mismo periodo del año pasado. En el Sur se constata un significativo descenso de 12 puntos porcentuales, mientras que en el Norte y el Este los directivos refieren descensos de 7 y 6 puntos, respectivamente. En cambio, las Proyecciones mejoran en 4 puntos porcentuales en el Centro y el Noreste.

Incrementos en 5 de los diez sectores

En 5 de los 10 sectores de actividad se prevén aumentos de los equipos durante el próximo trimestre. Los directivos del sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua son los que revelan las intenciones de contratación más ambiciosas, con una Proyección de Empleo Neto de +6%. Se esperan ampliaciones modestas de los equipos en dos sectores en los que las Proyecciones se sitúan en +5%: el de Minería e Industrias



Extractivas y el de Comercio y Reparaciones, mientras que en el sector de la Construcción la Proyección es de +4%. En cambio, existen cuatro sectores en que los directivos prevén reducir sus equipos. Es especialmente notable el caso de la Hostelería, con una Proyección de -8%. Respecto a los sectores restantes, las Proyecciones de -4% para el sector de Agricultura y Caza y para el sector de Actividades Sociales indican unos planes de contratación débiles.

Las perspectivas de contratación se debilitan en 6 de los 10 sectores de actividad, en comparación con el trimestre anterior. Para el sector de Agricultura y Caza y para el sector de Actividades Sociales se constatan disminuciones significativas de 9 puntos porcentuales, mientras que para el sector de la Hostelería se prevé una disminución de 7 puntos. Las intenciones de contratación bajan 5 puntos porcentuales en el sector de Transporte, Logística y Comunicaciones y en el de Comercio y Reparaciones. En cambio, las Proyecciones mejoran en tres sectores. Destaca especialmente el aumento de 8 y 5 puntos porcentuales del sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua y el de Minería e Industrias Extractivas, respectivamente.

En la comparación interanual, se observa un debilitamiento de los planes de contratación de los directivos en 6 de los 10 sectores de actividad. En el sector de la Hostelería se registra una caída de 28 puntos porcentuales, mientras que en el de Agricultura y Caza, los directivos prevén una disminución de 12 puntos. En el sector de Transporte, Logística y Comunicaciones, la Proyección es 8 puntos porcentuales inferior, y en el sector de la Construcción y en el de las Actividades Sociales se constatan disminuciones de 5 puntos. No obstante, las intenciones de contratación se refuerzan en cuatro sectores, entre ellos el de la Minería e Industrias Extractivas, con un aumento de 10 puntos porcentuales. En el resto, las Proyecciones mejoran en 5 y 4 puntos para el sector de Comercio y Reparaciones y para el de Finanzas y Servicios Empresariales, respectivamente.

Las grandes empresas siguen impulsando la contratación

Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, que cuentan con entre 10 y 49 empleados; las medianas, de entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, que cuentan con al menos 250 empleados.

En tres de las cuatro categorías, los directivos prevén ampliar sus equipos en los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación más sólidas son las de los directivos de las grandes empresas, con una Proyección de Empleo Neto de +16%. Los directivos de empresas medianas también esperan un aumento sostenido del empleo, con una Proyección de +12%, mientras que la Proyección de los directivos

de pequeñas empresas se sitúa en +6%. En cambio, los directivos de microempresas prevén una reducción de sus equipos, con una Proyección de -2%.

Proyección por tamaño de empresa					
Tamaño	2Q18	3Q18	4Q18	1Q19	2Q19
Micro	1%	0%	4%	2%	-2%
Pequeña	5%	7%	5%	7%	6%
Mediana	19%	6%	16%	16%	12%
Grande	28%	18%	25%	20%	16%

Fuente: ManpowerGroup

Las intenciones de contratación descienden 4 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior en el caso de los directivos de microempresas y empresas medianas y grandes. En cambio, en el caso de los directivos de pequeñas empresas la Proyección es relativamente estable.

En comparación con el mismo periodo del año pasado, en las grandes empresas se constata un acusado descenso de 12 puntos porcentuales, y en el caso de las empresas medianas y de las microempresas, las Proyecciones disminuyen en 7 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. En cambio, entre los directivos de las pequeñas empresas se observan unos planes de contratación relativamente estables.

Grecia y Croacia presentan las previsiones más altas en la region EMEA

El estudio de ManpowerGroup del segundo trimestre de 2019 revela que se esperan incrementos de empleo en **40 de los 44 países** y territorios hasta finales de junio.

Los directivos de 15 de los 44 países y territorios incluidos en el estudio tienen planes de contratación más ambiciosos que en el trimestre anterior, mientras que las intenciones de contratación son inferiores en 18 países y se mantienen sin cambios en 11. La confianza en las contrataciones es mayor en Croacia, Japón, Grecia, Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán, mientras que en Argentina, Hungría, España y Turquía se esperan los mercados laborales más débiles.

Durante el segundo trimestre de 2019, se esperan incrementos de empleo en **23 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA)**, mientras que se prevé una actividad de contratación sin cambios en tres de esos países. Los directivos croatas y griegos son los que tienen perspectivas de contratación más

fuerres para el próximo trimestre, mientras que se prevé que los mercados laborales más débiles sean Hungría, España y Turquía.

Los directivos de los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico incluidos en el estudio prevén ampliar sus equipos durante el segundo trimestre de 2019. En Japón y Hong Kong se espera la actividad de contratación más fuerte, mientras que los directivos chinos son los que prevén un clima de contratación más cauto.

Los directivos de nueve de los 10 países de América incluidos en el estudio esperan ampliar sus equipos durante los tres próximos meses, mientras que en uno de los países se prevé un mercado laboral sin cambios. Respecto al trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en tres países y empeoran en seis. En comparación con el mismo periodo del año pasado, los planes de contratación aumentan en un país, pero disminuyen en ocho. Las intenciones de contratación más optimistas se observan en Estados Unidos y México, mientras que Argentina y Panamá arrojan las Proyecciones más débiles.

Nota de los Editores:

Los resultados completos de los 44 países y territorios, además de las comparativas regionales y globales pueden encontrarse aquí: <https://www.manpowergroup.com/workforce-insights/data-driven-workforce-insights/manpowergroup-employment-outlook-survey-results> El próximo estudio de ManpowerGroup sobre la Proyección de Empleo se publicará en junio de 2019 sobre las previsiones del tercer trimestre de 2019.

Acerca del Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio sobre las perspectivas del mercado laboral con más recorrido y más extenso a nivel mundial. Desde sus inicios en 1962, entrevista actualmente a cerca de 59.000 directivos en 44 países y territorios para medir sus intenciones de aumentar o disminuir el número de empleados en sus plantillas durante el próximo trimestre. El estudio sirve como un barómetro de las tendencias y las actividades del mercado de trabajo y es utilizado regularmente como una fuente regular de datos de la Comisión Europea, para conocer la situación del empleo de la UE. Los resultados de este estudio independiente de ManpowerGroup son también usados por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados laborales.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, desarrollo y compromiso del talento que garantiza su sostenibilidad y competitividad. Desarrollamos soluciones para más de 400.000 clientes y conectamos a más de tres millones de personas con oportunidades de desarrollo profesional, en compañías de todos los tamaños y sectores. A través de nuestras marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– aportamos soluciones a empresas y candidatos en 80 países y territorios desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por décimo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en: www.manpowergroup.com

###

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras de talento a través de sus más de 100 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de 1000 profesionales altamente cualificados.

www.manpowergroup.es

www.humanageinstitute.es

Para más información: ManpowerGroup

Dpto. Comunicación

Alexia Acosta

Tel. 91 121 35 50 / 678 75 02 20

alexia.acosta@manpowergroup.es

