



ManpowerGroup®

SOUS EMBARGO JUSQU'AU 12 MARS – 6h

Communiqué de presse
Nanterre, 12 mars 2019

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi
pour le 2^{ème} trimestre 2019

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE RESTENT STABLES EN FRANCE

Elles augmentent dans le secteur manufacturier et l'hôtellerie-restauration, mais diminuent fortement dans les transports et la logistique.

Parmi les **principaux enseignements** de cette édition :

- > Le secteur privé français a créé 106 000 emplois en 2018, presque trois fois moins qu'en 2017, selon l'INSEE. Cela est dû principalement au ralentissement de l'économie ; la croissance française a été de 1,5 %, selon les estimations de l'Insee. On est donc largement au-dessous des 2,3% enregistrés en 2017. En outre, la crise des « Gilets Jaunes » fait peser encore plus d'incertitudes sur le futur de la croissance dans les mois à venir. Ce ralentissement se reflète dans les intentions d'embauche : elles restent positives, mais n'augmentent pas par rapport au trimestre précédent.
- > Dans le Centre-Est et le Centre-Ouest, les intentions d'embauche continuent à croître (respectivement, 4 et 3 points de plus qu'au trimestre précédent). Elles ralentissent en Région Parisienne (-2 points par rapport au 2^{ème} trimestre 2018).
- > Le **secteur manufacturier** manifeste **des intentions d'embauche en forte hausse** : 10 points de plus par rapport au trimestre précédent, et 13 points sur un an. En revanche, le ralentissement se fera sentir dans **les transports et la logistique** : les intentions d'embauche perdent **24 points** par rapport au trimestre précédent.
- > Les **entreprises de taille moyenne** affichent **les prévisions d'embauche les plus limitées** : **12 points de moins qu'au trimestre précédent**. Dans les petites entreprises, elles progressent de 3 points par rapport à la même période en 2018.

« Ce baromètre reflète le ralentissement de la croissance de l'économie française, commente Alain Roumillac, Président de ManpowerGroup France. Les chefs d'entreprise adoptent une attitude prudente, dans un contexte d'incertitude à la fois économique et sociétale ».

Un 2^{ème} trimestre stable par rapport au précédent

- Les employeurs interrogés en France par ManpowerGroup annoncent, globalement, des intentions d'embauche positives : **la prévision nette d'emploi**, corrigée des variations

saisonniers s'établit à +5%, comme au trimestre précédent. Cela représente une hausse d'un point par rapport à **la même période en 2018**.

- Une stabilité liée au fait que la Commission européenne a révisé à la baisse sa prévision de croissance du PIB de la France en 2019, à 1,3 % contre 1,6 % prévu à l'automne dernier.

Par rapport au trimestre précédent, une progression dans toutes les régions, sauf dans le Sud

- Dans les cinq régions étudiées, quatre affichent des intentions d'embauche en progression par rapport au premier trimestre 2019. **C'est dans le Centre-Est qu'elles progressent le plus : 4 points de mieux qu'au trimestre précédent**, et 7 de plus par rapport au premier trimestre 2018.
- Dans le **Sud**, les intentions d'embauche reculent **d'un point par rapport au trimestre précédent**, mais progressent de 4 points en un an.
- Dans le **Centre-Ouest**, les intentions d'embauche ont gagné **4 points en un an**, et **3 points par rapport au trimestre précédent**.

Des intentions d'embauche positives dans l'industrie manufacturière et l'hôtellerie-restauration, tandis que les transports et la finance ralentissent.

- Les intentions d'embauche des employeurs progressent ou restent stables, par rapport au trimestre précédent, dans **8 secteurs d'activité parmi les 10 étudiés**.
- C'est dans **l'industrie manufacturière** que les intentions d'embauche progressent le plus : elles gagnent 10 points par rapport au trimestre précédent, et 13 points sur un an.
- **L'hôtellerie-restauration** affiche elle aussi des intentions d'embauche en hausse : **+ 8 points en un an**. Dans le secteur du **commerce**, les intentions d'embauche **progressent de 3 points par rapport au précédent trimestre**, mais perdent un point par rapport au deuxième trimestre 2018.
- Dans le transport et la logistique, le **ralentissement** se fait sentir : les prévisions d'embauche perdent **24 points par rapport au trimestre précédent**, et **10 points en un an**. Ce ralentissement est dû au mouvement social actuel, corrélé à l'ambiance économique générale dégradée n'aide pas à la confiance pour les employeurs de ce secteur.

Les entreprises de taille moyenne ralentissent leurs prévisions d'embauche

- Dans les quatre catégories d'entreprises étudiées, trois affichent des prévisions d'embauche plus élevées qu'au trimestre précédent.
- Les **entreprises** de taille moyenne (50 à 250 salariés) sont celles qui affichent les prévisions d'embauche les moins favorables : 12 points de moins qu'au trimestre précédent, et 7 points de moins qu'au deuxième trimestre 2018.
- **Les grandes entreprises** (+de 250 salariés) annoncent, quant à elles, des intentions d'embauche en hausse de 2 points **par rapport au trimestre précédent**, mais en **baisse de 4 points sur un an**.
- **Les petites entreprises** (11 à 49 salariés) annoncent, quant à elles, des prévisions d'embauche en augmentation de 3 points par rapport au trimestre précédent, tout comme par rapport au deuxième trimestre 2018.

INTERNATIONAL

La Croatie, le Japon et la Grèce en tête des prévisions d'embauche

Par rapport au premier trimestre 2018, les intentions d'embauche sont stables ou en progression dans 26 des 44 pays étudiés.

- **La Croatie** arrive en tête du classement avec 34% des entreprises interrogées qui anticipent une croissance de leurs effectifs. En hausse de 20 points par rapport au trimestre précédent.

- **Le Japon** arrive seconde place : **27%** des entreprises interrogées comptent y augmenter leurs effectifs, comme au trimestre précédent.

- **On trouve, en troisième position, la Grèce : 21%** des entreprises prévoient d'augmenter leurs effectifs. Ce chiffre est en hausse de 2 points par rapport au trimestre précédent, et de 6 points en un an.

- Dans la **région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique)**, après la Grèce, c'est en **Croatie** que les entreprises interrogées se montrent les plus optimistes : **34%** d'entre elles comptent augmenter leurs effectifs dans ce pays, en progression d'un point sur un an. En revanche, en **Hongrie**, en **Espagne** et en **Turquie**, les entreprises interrogées ne comptent pas augmenter leurs effectifs.

Les résultats complets de l'étude pour les 44 pays sont disponibles sur
www.manpowergroup.com/meos

À propos de l'Étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2^{ème} trimestre 2019 a été réalisé dans 44 pays et territoires, entre le 16 et le 29 janvier 2019, auprès de plus de 59 000 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 000 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2019, par rapport au trimestre actuel ?* ».

Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

A propos de Manpower France

Acteur majeur du marché de l'emploi depuis 60 ans, Manpower France est une marque de ManpowerGroup France qui propose aux entreprises des solutions en matière de flexibilité sous la ligne de service « Référence Intérim » de Manpower et des solutions en matière de recrutement sous la ligne de service « Conseil Recrutement » de Manpower. La ligne de service « Référence Intérim » est constituée d'un réseau de 600 agences, présentes sur tout le territoire et dans tous les bassins d'emplois, animé par plus de 3 000 collaborateurs. La ligne de service « Conseil Recrutement » est constituée d'un réseau de 70 cabinets de recrutement implantés dans les plus grandes villes de France, et animé par 250 consultants spécialisés par métiers et secteurs d'activité. Certifiée ISO 9001:2008, Manpower France emploie près de 3 900 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2018.

Retrouvez toute l'actualité de **Manpower France** : www.manpower.fr - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) – [Facebook](#) - [Viadeo](#)

Contact Presse

Marie Elissalde - 06 28 74 50 95 / 01 57 66 14 43

marie.elissalde@manpower.fr