



ManpowerGroup®

EMBARGOED UNTIL JUNE 11, 2019 AT 12:00

Colombia Employment Outlook

Las intenciones de contratación son positivas para el próximo trimestre

Medellin Junio 11 2019:

ManpowerGroup desarrolló la Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2019, entrevistando a 750 empleadores del país para determinar su grado de confianza para contratar formalmente más personal. La pregunta que se realizó fue: *¿cómo anticipa usted que el empleo cambiará en los próximos tres meses hasta finales septiembre de 2019 en comparación con el trimestre actual?*

Los empleadores colombianos informan planes de contratación modestos para el tercer 3T del 2019. De los empleadores encuestados, el 16% anticipa un aumento en las nóminas, el 5% pronosticando una disminución del 78% no esperan cambios, la Expectativa Neta de Empleo es de +11%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, las expectativas se sitúan en un + 10%. Las perspectivas de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el tercer trimestre de 2019

Comparaciones regionales

Lo empleadores en 4 de las 5 regiones esperan aumentar las nóminas en el próximo trimestre. El Mercado laboral más fuerte se anticipa en el Pacífico, donde la Expectativa Neta de Empleo es de +13%. En la región Andina y Caribe se esperan aumentos de nómina, con una expectativa de +12%, mientras que los empleadores de Orinoquía y Amazonas anticipan un mercado laboral plano con una Expectativa de 0%.

Las Expectativas de contratación mejoran en 4 de las 5 regiones en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de Amazonas reportan un incremento notable de 7 puntos porcentuales. En parte, las Expectativas son 6 y 5 puntos porcentuales más Fuertes en el Caribe y la Andina, mientras que, en el pacífico, los empleadores reportan una mejora de 4 puntos porcentuales. Sin embargo, disminuye la Expectativa en 4 puntos porcentuales en Orinoquía.

Comparaciones por sectores

Los empleadores en los 9 sectores de la industria esperan aumentar nómina el 3T de 2019.

Los empleadores del sector de construcción reportan los planes de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de +23%. Se anticipa una ganancia laboral estática en el sector de Servicios con una Expectativa de +17%, Agricultura y Pesca de +11%, en parte las Expectativas de +10% son reportadas en 2 sectores: Finanzas, Seguros - Bienes raíces y Minería; mientras que el sector de Transporte y Servicios públicos se mantiene en +9%. La perspectiva más débil reportada por los empleadores se refleja en los sectores de Administración pública y educación por +4%.

Las intenciones de contratación mejoran en 7 de las 9 industrias cuando se compara con el trimestre anterior. Los empleadores del sector de Construcción reportan un considerable aumento de 17 puntos porcentuales y el Mercado mayorista y minorista mejora por 11 puntos porcentuales. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros - Bienes Raíces reportan un aumento de 6 puntos porcentuales, mientras que la Expectativa del sector de Servicios es 4 puntos porcentuales más fuerte. No obstante, los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en los sectores de Agricultura – Pesca y Transporte – Servicios Públicos.

Comparación por tamaños de empresa

Se categorizan en microempresas con menos de 10 empleados; pequeñas con un promedio entre 10 y 49; medianas entre 50 y 249; y grandes con 250 o más trabajadores.

Los empleadores pronostican un aumento en la fuerza laboral en 3 de las 4 categorías de tamaño de la organización en el próximo trimestre. Las grandes empresas reportan un ritmo de contratación sólido con una Expectativa Neta de Empleo de +29%, mientras que la expectativa está en +13% y +6% para las Medianas y Pequeñas empresas. Mientras tanto las Microempresas anticipan una actividad de contratación plana, con una Expectativa de 0%.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo que cambia rápidamente mediante la contratación, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, proporcionándoles talento calificado al tiempo que encontramos empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) crea un valor sustancialmente mayor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las Compañías más admiradas de Fortune por el decimoséptimo año y una de las Compañías más éticas del mundo por el décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Contacto: Ana María Muñoz Restrepo
Teléfono: (+574) 520.74.60 ext. 547
Celular: (+57)316.535.34.23
Correo: ana.munoz@manpowergroup.com.co