

**Kontakt dla Mediów:**

Małgorzata Sacewicz-Górska

PR Coordinator

+48 608 480 596,

+48 22 50 40 852

[malgorzata.gorska@pl.manpowergroup.com](mailto:malgorzata.gorska@pl.manpowergroup.com)

## Wyniki Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia: Pracodawcy w Polsce deklarują umiarkowany optymizm co do prognoz zatrudnienia w I kwartale 2017 r.

Prognozy dla rynku pracy w Polsce pozostają umiarkowanie optymistyczne, choć odczuwa się pewne spowolnienie gospodarki. Jak pokazują wyniki Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, pozytywne prognozy na I kwartał odnotowano w pięciu z sześciu badanych regionach oraz w sześciu z 10 badanych sektorach kraju. Pośród branż, w których należy spodziewać się najkorzystniejszej sytuacji triumfują Budownictwo oraz Produkcja przemysłowa. Optymizm widać też w sektorze Transport/ Logistyka/ Komunikacja. Najłabsze wyniki odnotowano dla obszaru Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi.

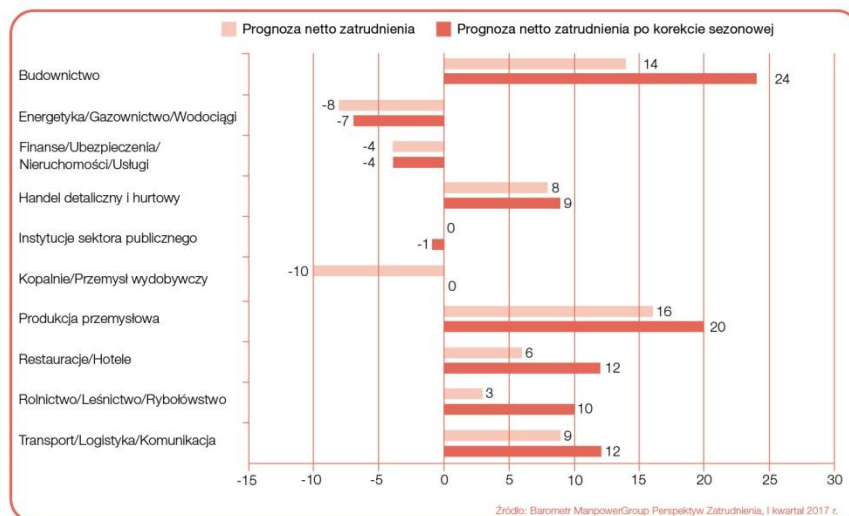
**Warszawa, 13 grudnia 2016 r.** – Jak wynika z opublikowanego dziś przez firmę doradztwa personalnego ManpowerGroup, kwartalnego raportu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, pracodawcy w Polsce są umiarkowanie optymistyczni co do planów rekrutacyjnych na najbliższe trzy miesiące. **Prognoza netto zatrudnienia po korekcie sezonowej plasuje się na poziomie +9%**. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym, wynik utrzymuje się na zbliżonej pozycji. Spośród przebadanych w Polsce pracodawców, 12% przewiduje zwiększenie całkowitego zatrudnienia, 8% zamierza zredukować etaty a 73% nie planuje zmian personalnych w najbliższym kwartale.

– *Od kilku ostatnich kwartałów pracodawcy w Polsce pozostają konsekwentni i cały czas deklarują umiarkowany optymizm co do chęci powiększania swoich zespołów,* – komentuje **Iwona Janas, Dyrektor Generalna ManpowerGroup w Polsce.** – *Także teraz, pomimo tymczasowego spowolnienia gospodarczego, w większości sektorów obserwujemy ciągły popyt na pracowników. Wraz z początkiem nowego roku możemy spodziewać się pewnego spadku ilości dostępnych ofert w niektórych obszarach. Będzie to jednak spowodowane naturalną sezonowością rynku pracy oraz zakończeniem okresu okołoswiątecznego. W najbliższej przyszłości możemy spodziewać się ugruntowania dotychczasowej sytuacji rynku pracownika, który skłania przedsiębiorców do poszukiwania nowych źródeł talentów oraz sięgania po niewykorzystane metody zatrzymywania pracowników w firmach,* – dodaje **Iwona Janas.**



Wykres 1. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski w ciągu kolejnych kwartałów. Źródło: „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”.

W sześciu z 10 badanych sektorach<sup>1</sup> kraju prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. jest dodatnia. **Najwyższe noty uzyskano dla Budownictwa oraz Produkcji przemysłowej**, dla których wyniki wyniosły odpowiednio +24% i +20%. Optymizm odnotowywany jest też dla branż Transport/Logistyka/Komunikacja, Restauracje/Hotele, +12% dla obu, Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, +10%, a także Handel detaliczny i hurtowy, +9%. Najniższe prognozy uzyskano dla sektorów Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, odpowiednio -7% i -4%. Wyniki dla obszarów Kopalnie/Przemysł wydobywczy i Instytucje sektora publicznego również wskazują na nieprzychylnne warunki do szukania pracy, odpowiednio 0% i -1%



**Wykres 2.** Prognoza netto zatrudnienia dla sektorów w Polsce na Q1 2017 r. Źródło: „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”.

– *Stabilna i korzystna sytuacja na rynku pracy sprzyja powstawaniu nowych etatów, podwyższaniu stawek wynagrodzeń oraz rozwojowi świadczeń pozapłacowych. To zdecydowanie wpływa pracowników, którzy są coraz bardziej otwarci na zmianę pracy. O ile jednak przedsiębiorcy coraz częściej starają się rozwijać narzędzia przyciągania nowych talentów, o tyle wciąż obszarem rozwoju pozostaje motywacja i budowanie lojalności dotychczasowych pracowników. Dla kandydata w Polsce nadal najczęstszym i najprostszym sposobem zwiększenia otrzymywanego wynagrodzenia jest zmiana dotychczasowego miejsca pracy. To trend, któremu warto przeciwdziałać, zarówno dla korzyści przedsiębiorców, jak i ich zespołów, wprowadzając istotne zmiany w dotychczasowej polityce personalnej wielu przedsiębiorstw,* – komentuje **Iwona Janas**.

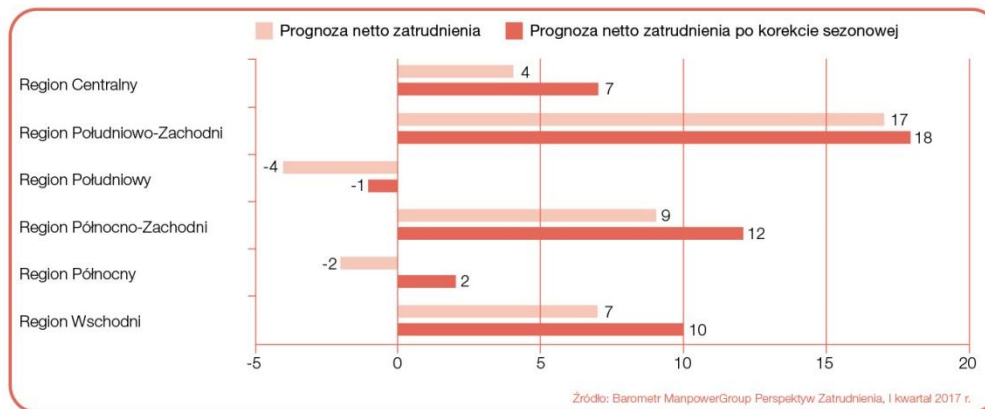
W ujęciu kwartalnym w sześciu z 10 badanych sektorach nastąpiło pogorszenie prognoz. Największe spadki odnotowano dla Instytucji sektora publicznego, o 11 punktów procentowych. W sektorze Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi uzyskano umiarkowane osłabienie prognozy, o 5 punktów procentowych. W przypadku sektorów Transport/ Logistyka/ Komunikacja, Handel detaliczny i hurtowy, Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi odnotowano nieznaczne pogorszenie wyników, o 2 lub 1 punkt procentowy. Polepszenie prognoz nastąpiło w przypadku czterech branż. Największe uzyskano dla Budownictwa, o 9 punktów procentowych. Umiarkowany wzrost zaobserwowano w sektorach Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo oraz Restauracje/ Hotele, odpowiednio o 6 i o 4 punkty procentowe. W przypadku Produkcji przemysłowej wynik pozostaje na zbliżonej pozycji.

W porównaniu z I kwartałem 2016 r. poprawa prognoz nastąpiła w pięciu z 10 badanych sektorach, a pogorszenie również w pięciu. Największe wzrosty odnotowano dla Budownictwa, Restauracji/Hoteli oraz Transportu/ Logistyki/ Komunikacji, odpowiednio o 7, o 6 i o 5 punktów procentowych. W przypadku sektorów Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo, Produkcja Przemysłowa, a także Kopalnie/ Przemysł wydobywczy wyniki utrzymują się na zbliżonym poziomie. Największy, zauważalny, spadek odnotowano w branżach Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, Instytucje sektora publicznego, o 10 punktów procentowych dla obu, a także Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, o

<sup>1</sup> Sektory uwzględnione w badaniu: Budownictwo, Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, Handel detaliczny i hurtowy, Instytucje sektora publicznego, Kopalnie/ Przemysł wydobywczy, Produkcja przemysłowa, Restauracje/ Hotele, Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo, Transport/ Logistyka/ Komunikacja.

9 punktów procentowych. Umiarkowanie zmalała też prognoza dla branży Handel detaliczny i hurtowy, o 5 punktów procentowych.

W pięciu z sześciu badanych regionach Polski<sup>2</sup> prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. jest dodatnia. Oznacza to, że w większości kraju przeważa optymizm pracodawców co do planów zwiększania liczby etatów w nadchodzącym kwartale. **Najwyższą notę uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców z regionu Południowo-Zachodniego**, dla którego odnotowano wynik +18%. Zauważalny optymizm panuje również w regionach Północno-Zachodnim oraz Wschodnim, odpowiednio +12% i +10%. Umiarkowany optymizm, odnotowano w Centrum, gdzie uzyskano prognozę +7%. Wynik dla Północy wyniósł +2%, sygnalizując niewielką poprawę sytuacji, podczas gdy prognoza dla Południa wyniosła -1%, wskazując na niezbyt optymistyczną sytuację.



**Wykres 3.** Prognoza netto zatrudnienia dla regionów Polski na Q1 2017 r., podział wg Eurostat. Źródło: „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”.

W ujęciu kwartalnym prognoza spadła w czterech z sześciu badanych regionach, w jednym nieznacznie wzrosła, a w jednym utrzymuje się na tym samym poziomie. Największy spadek, o 6 punktów procentowych, odnotowano w regionie Południowym. Niewielkie pogorszenie wyników uzyskano na Północy i Wschodzie, o 2 punkty procentowe dla każdego. W pozostałych regionach prognoza nie zmienia się lub pozostaje na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z danymi dla I kwartału 2016 r. wzrost optymizmu pracodawców odnotowano w dwóch z sześciu badanych regionach, a spadek w trzech. Poprawę wyników uzyskano na Południowym Zachodzie oraz Północnym Zachodzie, odpowiednio o 7 i o 2 punkty procentowe. Największy spadek odnotowano dla Południa oraz Północy, odpowiednio o 8 i o 6 punktów procentowych. W regionie Wschodnim wynik zmalał nieznacznie o 3 punkty procentowe. Prognoza dla Centrum nie ulega zmianie.

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale pod względem rodzajów organizacji na przedsiębiorstwa duże średnie, małe oraz mikroprzedsiębiorstwa<sup>3</sup>. Dla pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. **Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano wśród respondentów z dużych przedsiębiorstw**, dla których prognoza wynosi +22%. Wskazuje to na zdecydowany optymizm pracodawców z tej grupy, która wyróżnia się spośród pozostałych. Umiarkowany optymizm obserwowany jest w średnich przedsiębiorstwach, w których uzyskano prognozę na poziomie +11%. Najlepsze noty otrzymano na podstawie deklaracji pracodawców z małych firm i mikroprzedsiębiorstw, gdzie wynik wyniósł +4% dla każdej z tych grup.

## Polska a Świat:

**W badaniu ManpowerGroup wzięło udział blisko 59.000 pracodawców z 43 krajów i terytoriów.** Niepewność związana z Brexitem i wyborami prezydenckimi w Stanach Zjednoczonych wydają się mieć niewielki wpływ na

<sup>2</sup> Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

<sup>3</sup> Podział respondentów pod względem wielkości przedsiębiorstw: mikroprzedsiębiorstwa (zatrudniające mniej niż 10 osób), małe przedsiębiorstwa (od 10 do 49 osób), średnie przedsiębiorstwa (od 50 do 249 osób), duże przedsiębiorstwa (powyżej 250 osób).

nastawienie przedsiębiorców w obszarze polityki personalnej. Pracodawcy zapowiadają jednak baczne obserwowanie warunków rynkowych i dostosowywanie poziomu zatrudnienia do bieżących potrzeb biznesowych. Dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla I kwartału 2017 r. uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w 40 z 43 badanych krajach i terytoriach. W porównaniu z poprzednim kwartałem plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia poprawiły się w 19 państwach, w 17 uległy pogorszeniu, a w siedmiu pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym wzrost prognoz odnotowano w 20 krajach i terytoriach, w 18 spadek, a brak zmian w czterech. **W ujęciu globalnym najbardziej pozytywne nastroje panują wśród pracodawców na Tajwanie (+25%), w Indiach (+24%), Japonii (+23%), na Węgrzech i w Słowenii (+17% dla każdego); najsłabsze natomiast w Brazylii (-9%), Szwajcarii (-2%) i we Włoszech (0%).** Jednocześnie Polska znalazła się na 4. miejscu krajów europejskich, w których w nadchodzącym kwartale o pracę będzie najłatwiej.

Kwartalny badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono w Polsce już po raz 36. Raport z badania jest bezpłatny i ogólnodostępny w wersji polskiej i angielskiej na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl) w zakładce Raporty rynku pracy. Wyniki dla wszystkich badanych 43 krajów i terytoriów a także interaktywne narzędzie umożliwiające ich analizę są dostępne na stronie na stronie: <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

###

**Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia** to kwartalne badanie, które mierzy intencje pracodawców związane ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie jest przeprowadzane od przeszło 50 lat, aktualnie wśród blisko 59 000 pracodawców w 43 krajach i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Raport dla I kwartału 2017 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych przeprowadzonych pomiędzy 19 października a 1 listopada 2016 r. W Polsce wyniki raportu ManpowerGroup publikowane są od II kwartału 2008 r. Badanie jest przeprowadzane na reprezentatywnej grupie co najmniej 750 pracodawców. Więcej informacji na temat raportu dostępnych jest na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl) w zakładce Raporty rynku pracy/ Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.

#### **ManpowerGroup w Polsce**

ManpowerGroup, światowy lider innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy, od 2001 r. wspiera firmy i kandydatów w Polsce. Organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne rozwiązania dla firm i kandydatów poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® i Experis™. Usługi w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej o ManpowerGroup w Polsce na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

#### **O ManpowerGroup**

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) od blisko 70 lat jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Jako ekspert w swojej branży codziennie łączymy ponad 600 000 pracowników z pracodawcami z różnych specjalizacji i sektorów gospodarki. ManpowerGroup posiada sieć biur w ponad 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. Łącząc firmy z talentami, ManpowerGroup prowadzi do rozwoju przedsiębiorstw, buduje sukces osobisty i wspiera równowagę społeczną. W 2016 r. po raz szósty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży. Więcej o tym jak ManpowerGroup pomaga firmom odnieść sukces w Erze Człowieka na stronie [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

Obserwuj ManpowerGroup na:

