



BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 8 DE MARZO 2016 A LAS 00.01 EST

Se espera que mejoren las oportunidades para los buscadores de empleo guatemaltecos por tercer trimestre consecutivo, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

Los planes de contratación se fortalecen por 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por 8 puntos porcentuales en la comparación anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Guatemala reportan una notable Expectativa Neta de Empleo de +18%.
- El pronóstico es el más fuerte que se reporta desde el segundo trimestre de 2008.
- Los buscadores de empleo pueden esperar un entorno de contratación favorable en las cinco regiones durante los próximos tres meses. Empleadores en la región Occidente reportan las intenciones de contratación más favorables con una optimista Expectativa Neta de Empleo de +17%.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 39 de los 42 países tienen la intención de aumentar sus nóminas durante el periodo de abril-junio.
- Los pronósticos mejoran en 8 países, permanecen estables en 12 y disminuyen en 22 en comparación trimestral, y en comparación anual mejoran en 12 países, pero se debilitan en 23. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en India, Japón y Taiwán. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil y Francia.

GUATEMALA (8 de marzo 2016) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el 2Q 2016 publicada hoy, empleadores en Guatemala reportan planes de contratación optimistas para el periodo abril-junio. Con 23% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 5% anticipando una disminución, 67% esperando mantenerse igual y +5% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +18% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela un incremento por 3 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre anterior y por 8 puntos porcentuales en comparación anual.

Empleadores en los seis sectores de industrias esperan aumentar sus niveles de contratación durante el trimestre entrante y las Expectativas mejoran por márgenes que varían en tres de los seis sectores en comparación con el pronóstico del primer trimestre del 2016. Las Expectativas Netas de Empleo más fuertes de +25% se reportan en el sector Comunicaciones & Transportes. La Expectativa del sector Servicios es de +18%, ligeramente incrementada por 4 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2016 y por 5 puntos porcentuales en comparación anual. Los sectores Comercio y Manufactura reportan +17%, respectivamente. La Expectativa del sector

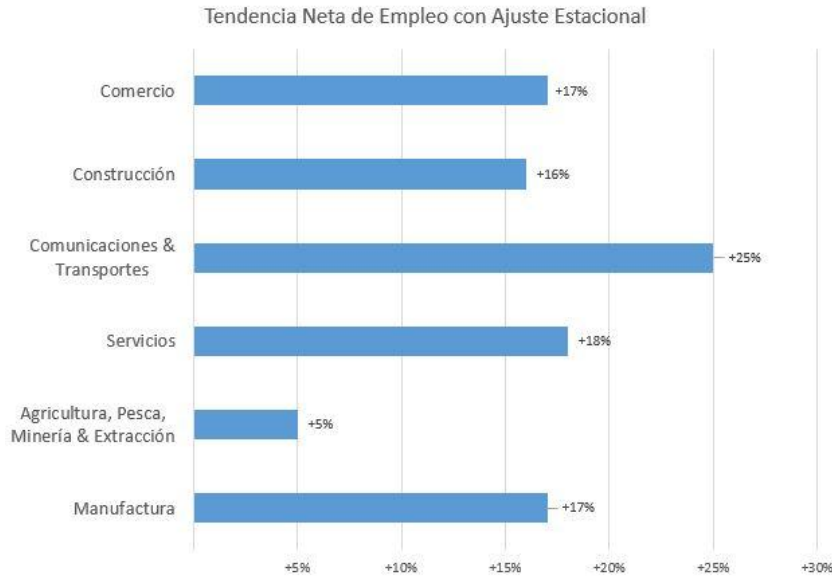
Comercio disminuyó ligeramente en la comparación trimestral por 1 punto porcentual, pero tuvo un incremento considerable de 9 puntos porcentuales en comparación anual. Mientras tanto, la Expectativa Neta de Empleo del sector Manufactura incrementó por 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y por 2 puntos porcentuales en comparación anual. Empleadores en el sector Construcción reportan una Expectativa Neta de Empleo de +16% una vez realizado el ajuste estacional, y los del sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan +5%, con el pronóstico más débil.

“Los empleadores de Guatemala se mantienen anticipando un clima de contratación optimista para el periodo abril-junio y el pronóstico es el más fuerte reportado por los empleadores desde el segundo trimestre de 2008. Adicional a ello, el gobierno ya se encuentra planeando nuevas estrategias comerciales para consolidar al país como una economía emergente. Junto con otros países de Centroamérica como Nicaragua y Honduras, Guatemala tiene la meta de impulsar sus sectores económicos. Su situación económica general muestra mejoría, el salario mínimo se aumentó y las grandes y pequeñas empresas muestran expectativas de contratación más optimistas, mientras que los micro-empleadores reportan una considerable recuperación en sus pronósticos de contratación”, afirmó Marco Penado, Gerente de País para ManpowerGroup Guatemala. “Las oportunidades para los buscadores de empleo serán más favorables en los sectores Comunicaciones & Transportes, Servicios, Manufactura y Comercio durante los próximos tres meses.”

Se espera un incremento en los niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el periodo abril-junio. Empleadores en las grandes empresas reportan una vez más los planes de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo próspera de +32%. Por otra parte, las expectativas son de +17% en las medianas empresas y de +16% en las pequeñas empresas, respectivamente, mientras que la expectativa para las microempresas es de +10%, con un incremento por 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y por 6 puntos porcentuales en comparación anual.

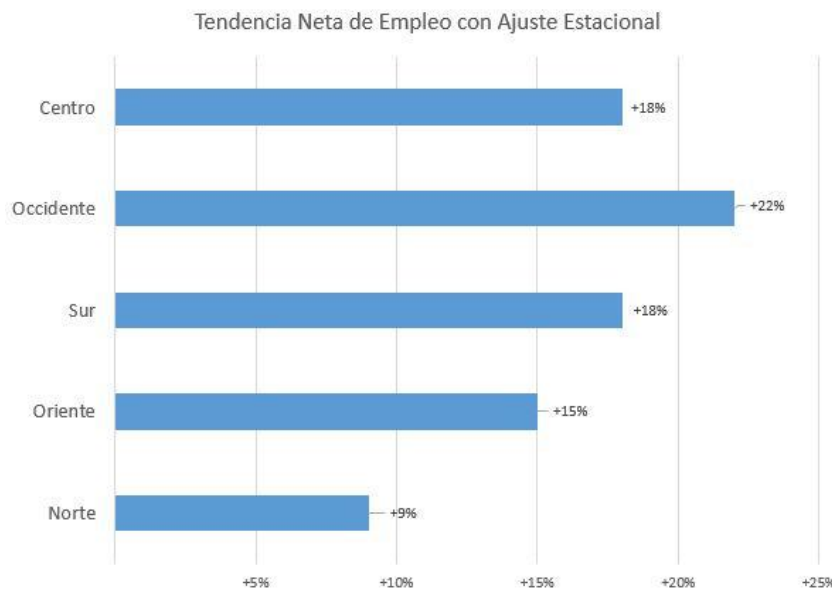
En el resto del mundo, los pronósticos para el segundo trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 39 de 42 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de abril-junio, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será relativamente estable en comparación al trimestre previo y ligeramente incrementado en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 8 países y territorios en la comparación trimestral, pero disminuye en 22. La expectativa se fortalece en 12 países y permanece sin cambios en 7 territorios en comparación anual, pero disminuye en 23. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan India, Japón y Taiwán. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil y Francia.

Comparativo por Sector



Se anticipa que las oportunidades para los buscadores de empleo para el segundo trimestre sean más fuertes en los sectores Comunicaciones & Transportes y Servicios, donde los empleadores reportan Expectativas Netas de Empleo de +25% y +18%, respectivamente.

Comparativo por Región



Empleadores en la región Occidente anticipan el paso de contratación más optimista del segundo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +22%.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Segundo trimestre 2016

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

En este mundo donde lo único cierto es la incertidumbre, las organizaciones evolucionarán para que puedan adaptarse más rápido. ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx