

**ManpowerGroup**  
**Index trhu práce**  
**Slovenská republika**

**Q1**  
**2017**



ManpowerGroup™

# Slovenská republika

## Index trhu práce

V rámci prieskumu Indexu trhu práce spoločnosti ManpowerGroup na prvý štvrtrok 2017 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 750 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca marca 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?”

### Obsah

---

#### **Index trhu práce v Slovenskej republike 1**

Porovnanie organizácií podľa veľkosti

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetví

---

#### **Index trhu práce vo svete 13**

Medzinárodné porovnanie — Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie — Ázia a Pacifik

Medzinárodné porovnanie — EMEA

---

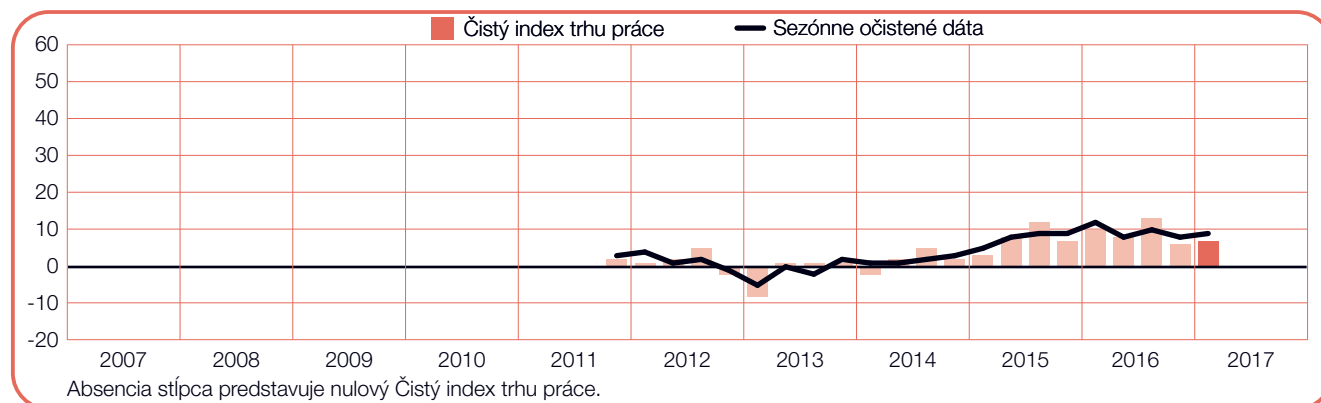
#### **Predstavenie a metodika Indexu 28**

#### **O spoločnosti ManpowerGroup 29**

---

# Index trhu práce v Slovenskej republike

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
<b>1. štvrťrok 2017</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>77</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
4. štvrťrok 2016	11	5	80	4	6	8
3. štvrťrok 2016	17	4	77	2	13	10
2. štvrťrok 2016	11	3	84	2	8	8
1. štvrťrok 2016	14	4	78	4	10	12



Zamestnávateľia na Slovensku predpovedajú na prvý štvrťrok 2017 povzbudzujúce náborové plány. 13 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 6 % predpovedá zníženie počtu pracovných síl a 77 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na prvý štvrťrok 2017 hodnotu +7 %.

Po vykonaní sezónneho očistenia dát za účelom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +9 %. Náborové plány sú v porovnaní s minulým štvrťrokom relatívne stabilné, ale v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka poklesli o 3 percentné body.

*V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl.*

*Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná. Ak nie je uvedené inak, všetky dáta pre Slovenskú republiku sú sezónne neočistené.*

# Porovnanie podľa veľkosti podnikov

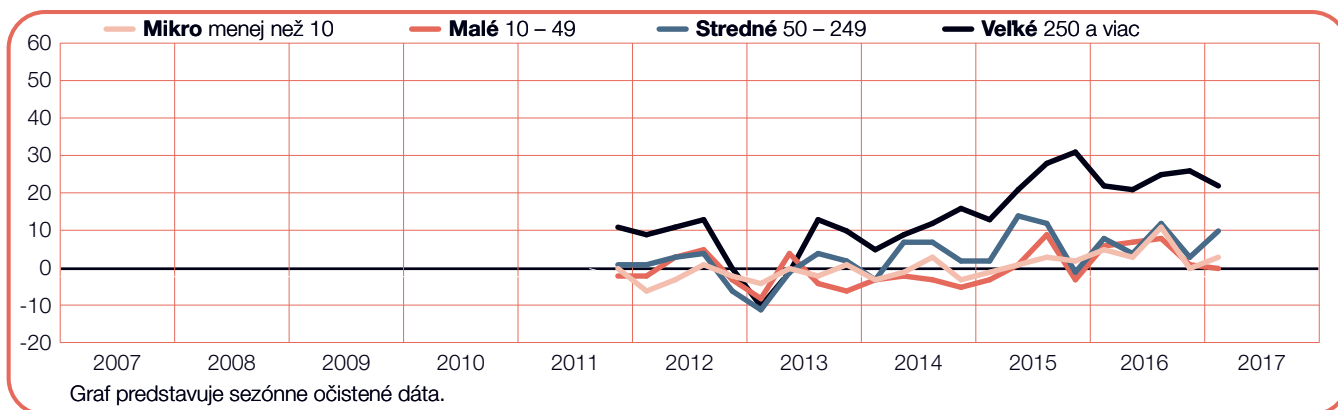
Organizácie zamestnávateľov zapojených do prieskumu sa delia do štyroch kategórií podľa veľkosti: mikropodniky s menej ako 10 zamestnancami; malé podniky s 10 až 49 zamestnancami; stredné podniky s 50 až 249 zamestnancami a veľké podniky, ktoré majú 250 alebo viac zamestnancov.

Zamestnávatelia podnikov v troch zo štyroch kategórií očakávajú na budúci štvrtrok aktívne náborové prostredie. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +22 % hlásia veľké podniky. Stredné podniky očakávajú stabilné náborové prostredie s Indexom +10 %. Mikropodniky hlásia Index +3 % a malé podniky 0 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa náborové plány zvýšili v stredných podnikoch o 7 percentných bodov a v mikropodnikoch o 3 percentné body. Malé podniky hlásia mierny pokles o 1 percentný bod a veľké podniky o 4 percentné body.

V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávatelia v malých podnikoch oslabenie náborových plánov o 6 percentných bodov a mikropodniky o 2 percentné body. Index v stredných podnikoch je relatívne stabilný a vo veľkých podnikoch zostáva nezmenený.

Veľkosť organizácie	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> menej než 10	8	5	83	4	3	4
<b>Malé</b> 10 – 49	6	6	83	5	0	2
<b>Stredné</b> 50 – 249	15	5	76	4	10	11
<b>Veľké</b> 250 a viac	28	6	61	5	22	26



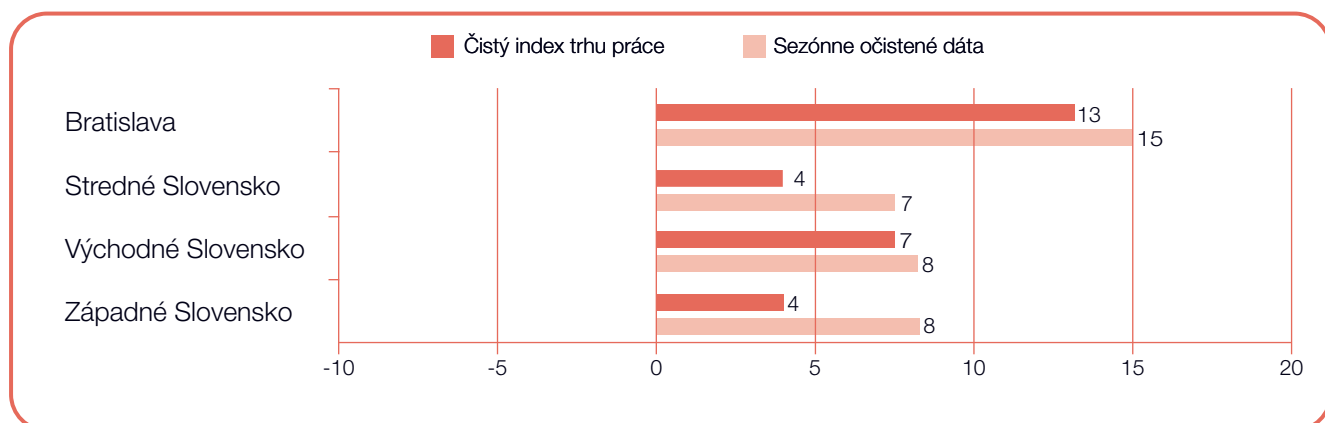
# Regionálne porovnanie

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú v nastávajúcom štvrtroku nárast počtu pracovných síl. Najviac optimistickí sú zamestnávateľia v Bratislave, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +13 %, nasleduje Stredné Slovensko a Západné Slovensko s Indexom +4 %. Index na Východnom Slovensku má hodnotu +7 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom zamestnávateľia na Východnom Slovensku hlásia mierne zlepšenie náborových aktivít o 4 percentné body.

Stredné Slovensko je bez zmien, v Bratislave je trh práce o 2 percentné body slabší a na Západnom Slovensku je relatívne stabilný.

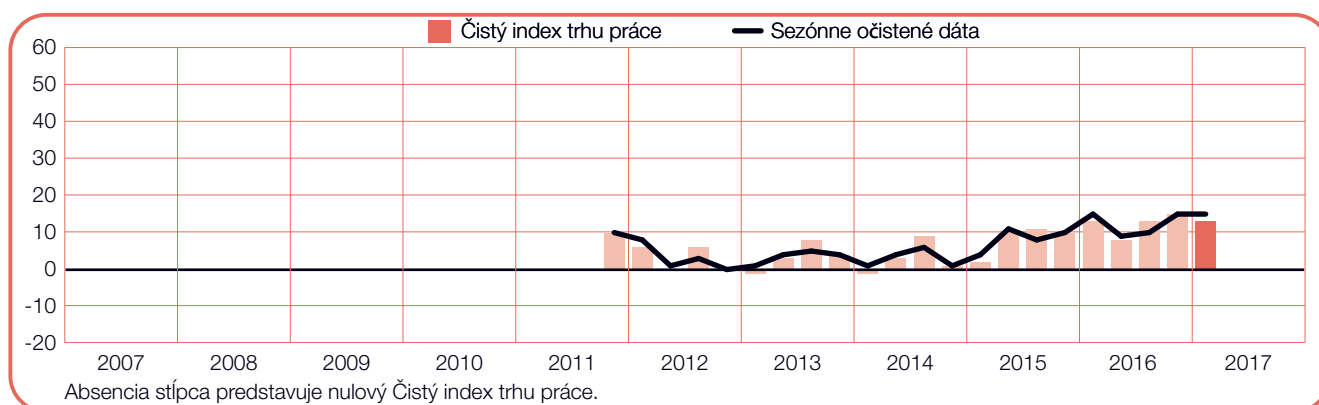
V medziročnom porovnaní sa náborové plány zhoršili na Východnom Slovensku o 5 percentných bodov a na Západnom Slovensku o 4 percentné body. Stredné Slovensko a Bratislava zostávajú bez zmien.



**+13 (+15) %**

## Bratislava

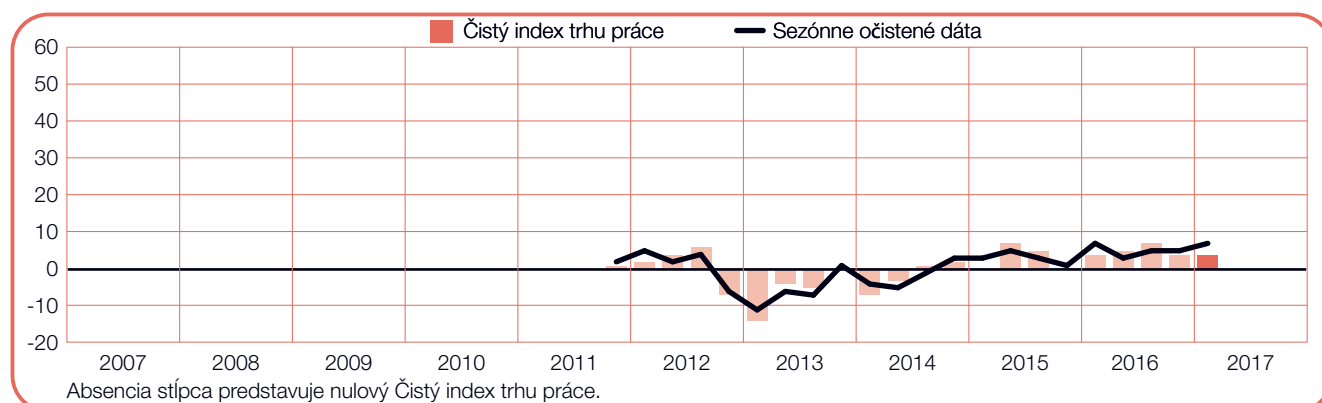
Zamestnávateľia v Bratislave hlásia na nadchádzajúci štvrťrok priaznivé náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +13 %. Po vykonaní sezónneho očistenia dát sa hodnota Indexu rovná najvyššej hodnote dosiahnutej od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom poklesla o 2 percentné body a v medzoročnom porovnaní ostáva nezmenená.



**+4 (+7) %**

## Stredné Slovensko

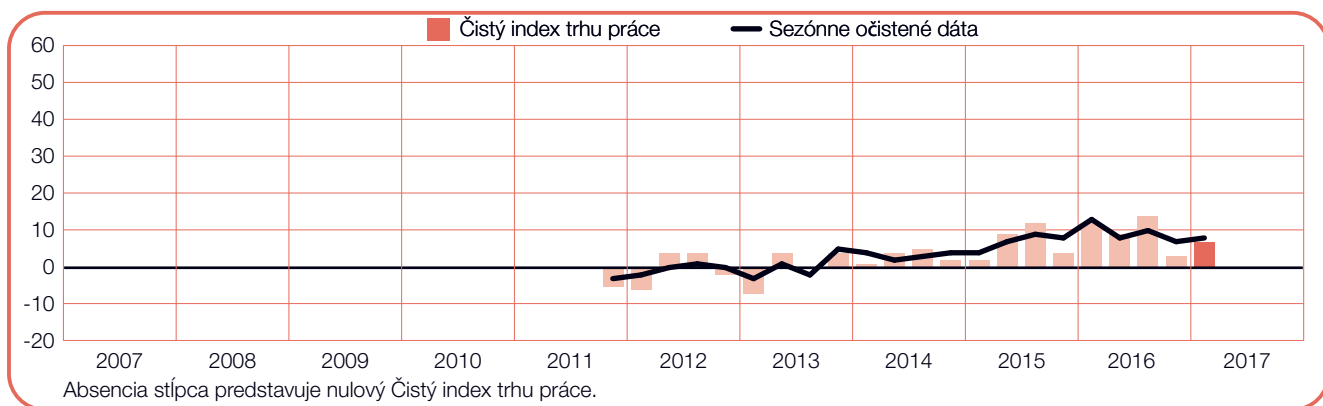
Uchádzači o prácu v regióne Stredné Slovensko môžu očakávať aktívne náborové plány s Indexom +4 %. Po vykonaní sezónneho očistenia dát sa Index rovná najvyššej hodnote dosiahnutej od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011 a naposledy hlásenej v 1Q 2016. Náborové plány sú oproti minulému štvrťroku a v medzoročnom porovnaní bez zmeny.



**+7 (+8) %**

## Východné Slovensko

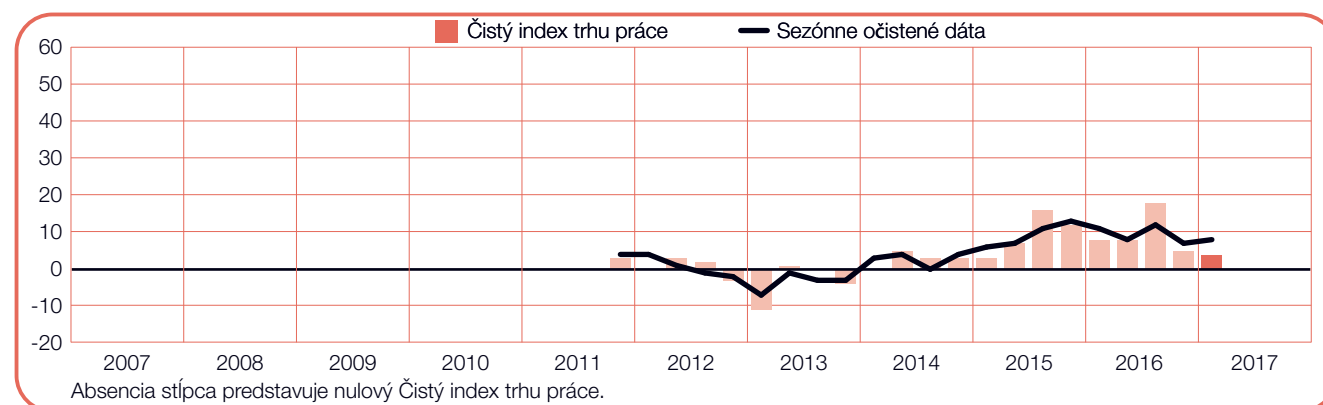
Zamestnávateľia na Východnom Slovenskom očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku povzbudivé náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +7 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi je Index o 4 percentné body silnejší, ale v medziročnom porovnaní sa znížil o 5 percentných bodov.



**+4 (+8) %**

## Západné Slovensko

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku priaznivé náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce +4 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi Index poklesol o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní o 4 percentné body.



# Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v šiestich z desiatich odvetví predpovedajú na prvý štvrťrok 2017 zvyšovanie počtu pracovných síl. Najsilnejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +15 % hlásia odvetvia Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom, Doprava, skladovanie a logistika a Veľkoobchod a maloobchod. Index v Spracovateľskom priemysle dosahuje +14 %. Zamestnávateľia v odvetví Ťažba nerastných surovín očakávajú stagnujúce náborové prostredie s Indexom -4 %, podobne ako Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra a Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov s Indexom -1 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa Index zvýšil v piatich z desiatich odvetví. Najväčší nárast o 7 percentných bodov hlásia odvetvia Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov a Doprava, skladovanie a komunikácie. Náborové plány sa zvýšili o 5 percentných bodov v odvetví Ubytovanie a stravovanie,

o 3 percentné body v odvetví Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom a o 1 percentný bod v Stavebníctve. V troch odvetviach došlo k oslabeniu Indexu, predovšetkým v odvetví Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra o 6 percentných bodov.

V medziročnom porovnaní sa Index znížil v šiestich z desiatich odvetví. Oslabol o 7 percentných bodov v odvetví Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra a o 6 percentných bodov v odvetví Ťažba nerastných surovín. V odvetviach Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody a Veľkoobchod a maloobchod sa Index znížil o 4 percentné body, v odvetví Doprava, skladovanie a komunikácie poklesol o 3 percentné body. V troch sektoroch došlo k zlepšeniu náborových aktivít, predovšetkým v odvetví Ubytovanie a stravovanie o 3 percentné body.

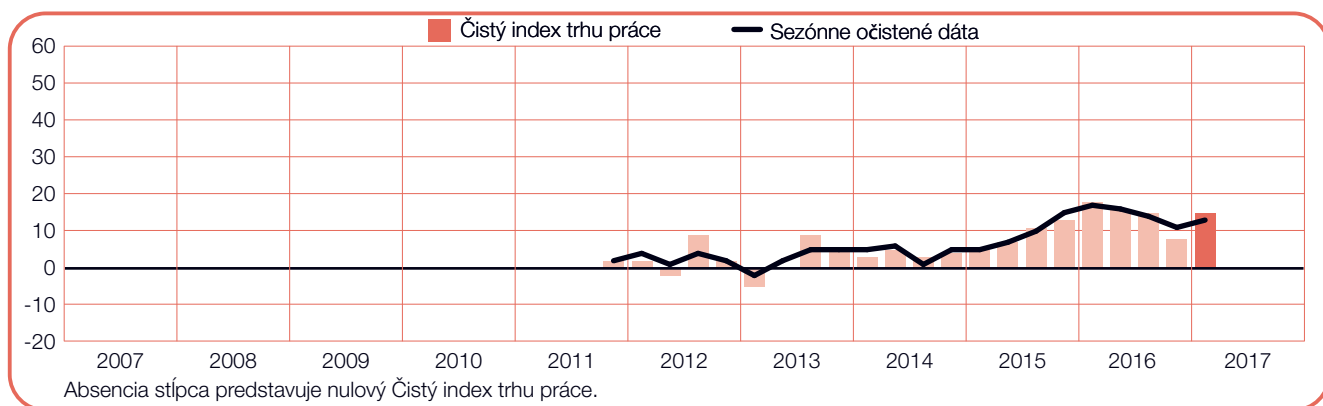




**+15 (+13) %**

## Doprava, skladovanie a komunikace

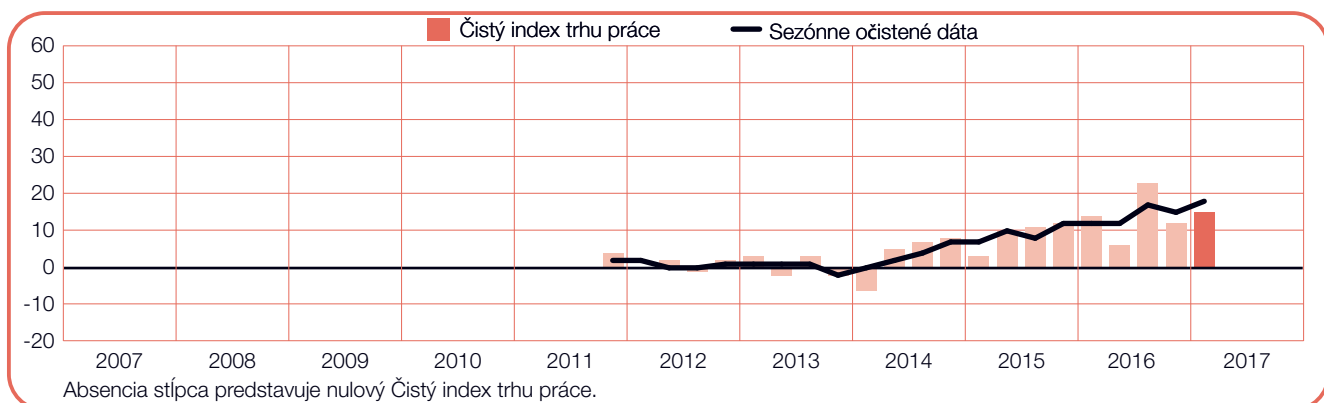
Na nasledujúci štvrťrok zamestnávateľia očakávajú stabilné náborové plány s Čistým indexom trhu práce v hodnote +15 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index zosilnel o 7 percentných bodov, ale v medzročnom porovnaní Index oslabil o 3 percentné body.



**+15 (+18) %**

## Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom

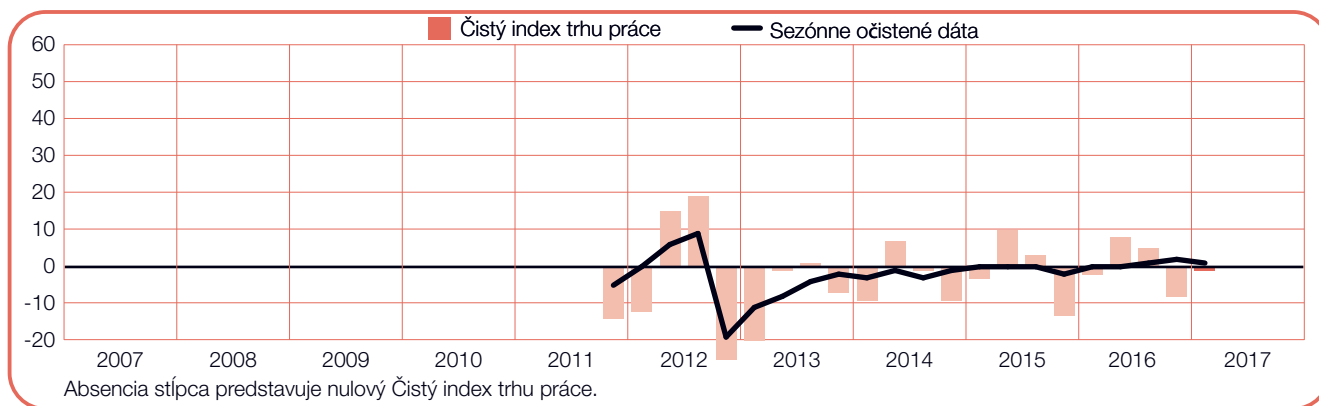
Zamestnávateľia očakávajú na prvý štvrťrok 2017 najsilnejšie náborové prostredie od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011 s Čistým indexom trhu práce vo výške +15 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa Index zvýšil o 3 percentné body a v medzročnom porovnaní o 1 percentný bod.



**-1 (+1) %**

## Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov

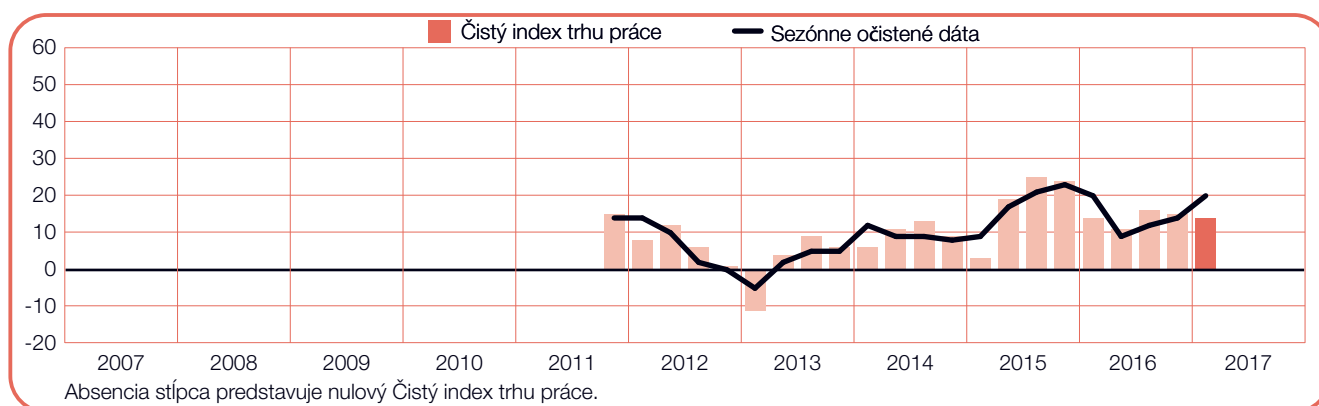
Pomalé náborové aktivity pokračujú aj v tomto štvrtroku, keď zamestnávateľia hlásia hodnotu Čistého indexu trhu práce -1 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index narástol o 7 percentných bodov a v medziročnom porovnaní zostáva relatívne stabilný.



**+14 (+20) %**

## Spracovateľský priemysel

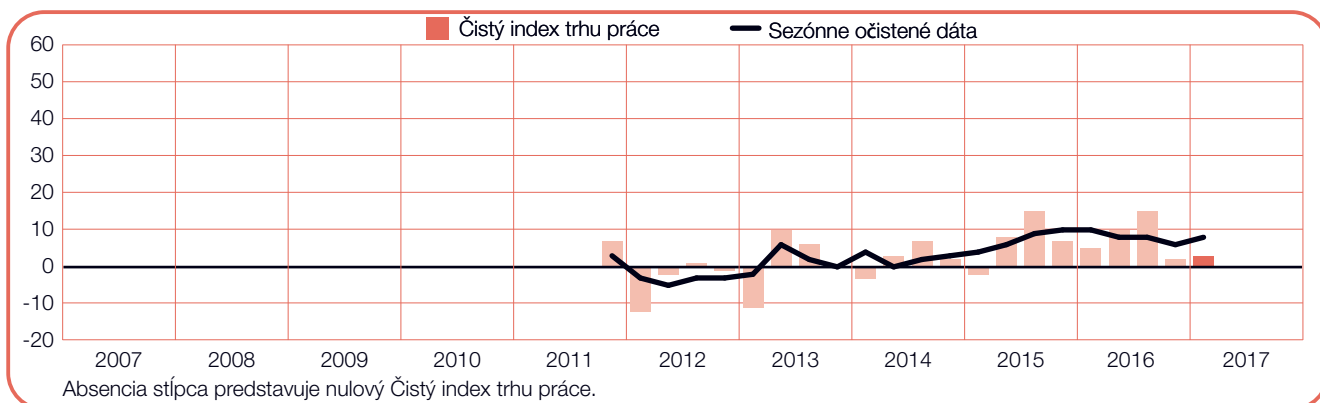
Zamestnávateľia predpovedajú na nadchádzajúce obdobie povzbudivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +14 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom Index poklesol o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní ostáva nezmenený.



**+3 (+8) %**

## Stavebníctvo

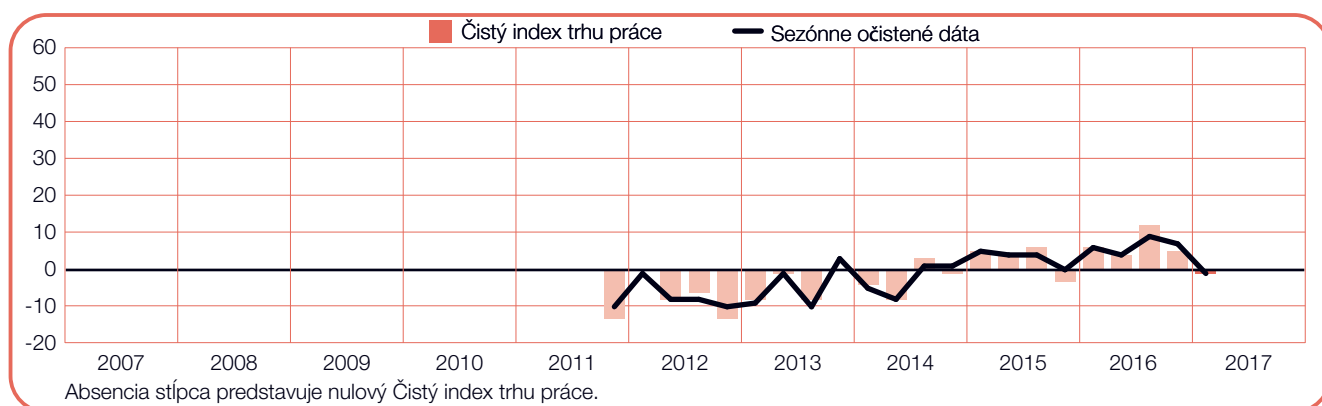
Zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo hlásia priaznivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +3 %. V medzikvartálnom porovnaní Index zosilnel o 1 percentný bod, ale v medziročnom porovnaní o 2 percentné body oslabil.



**-1 (-1) %**

## Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra

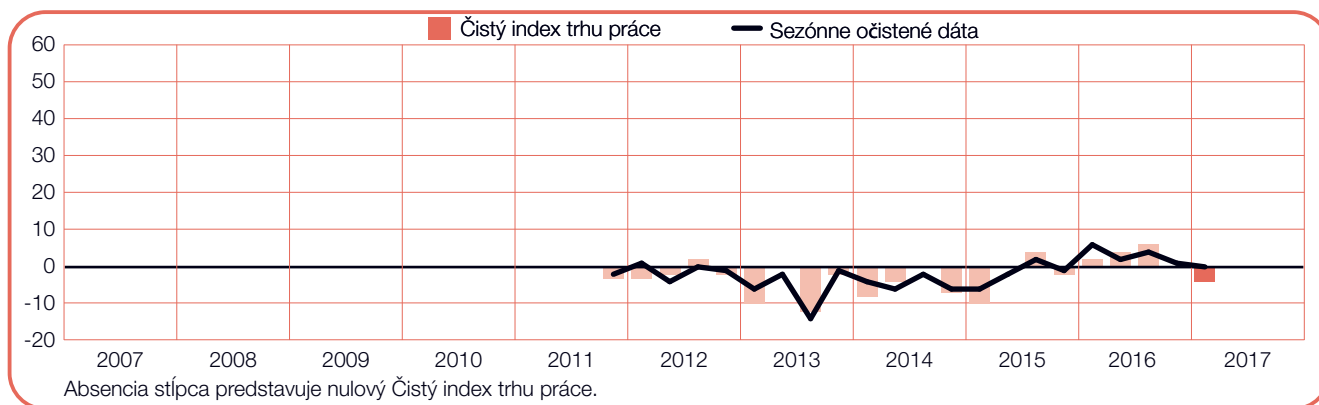
V budúcom štvrtroku sa uchádzači o prácu stretnú s najslabším a prvým negatívnym náborovým prostredím od 2Q 2014 s Čistým indexom trhu práce -1 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom Index oslabil o 6 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 7 percentných bodov.



**-4 (0) %**

## Ťažba nerastných surovín

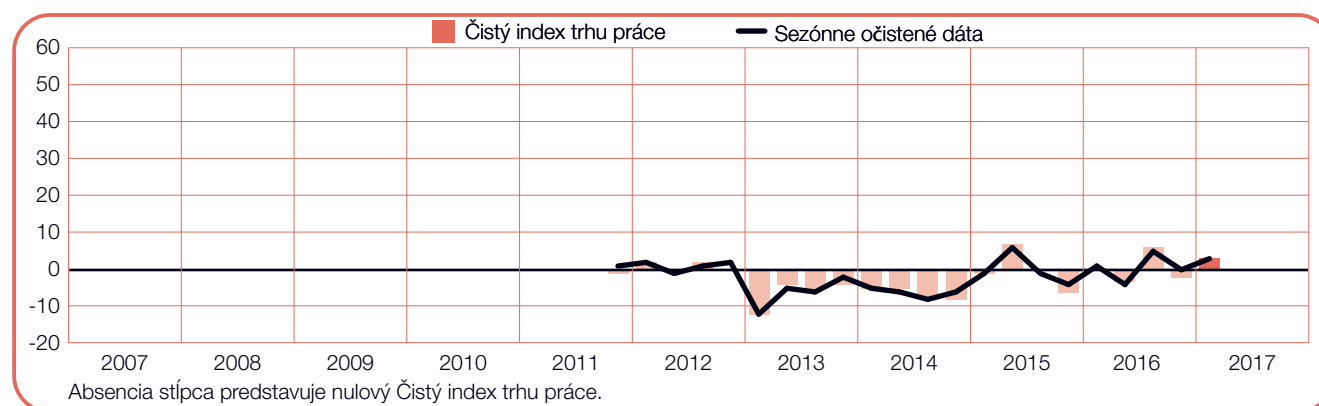
Zamestnávateľia očakávajú na prvý štvrtrok 2017 stagnujúce náborové aktivity s Indexom -4 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index o 4 percentné body slabší a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka poklesol o 6 percentných bodov.



**+3 (+3) %**

## Ubytovanie a stravovanie

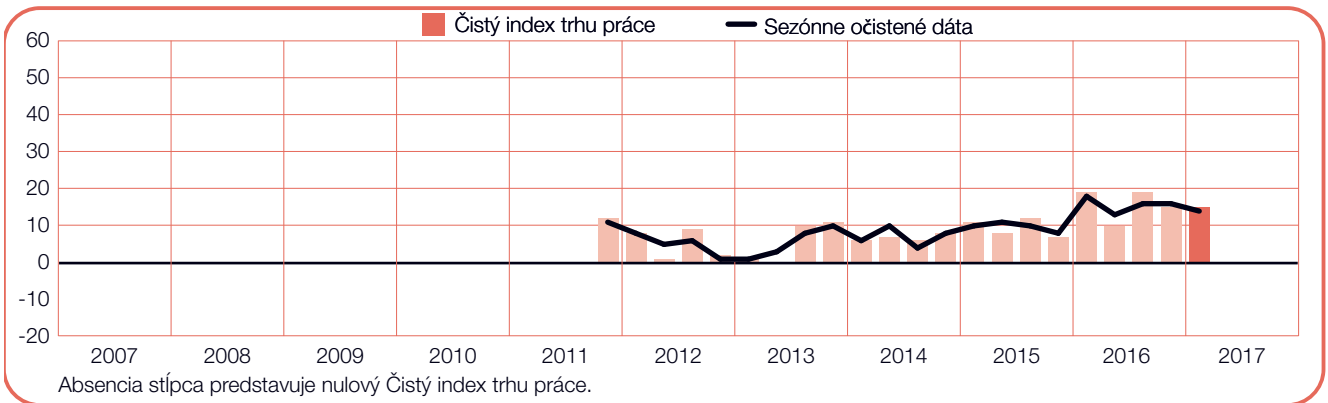
Na nadchádzajúci štvrtrok zamestnávateľia očakávajú umiernené náborové aktivity s Čistým indexom trhu práce v hodnote +3 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index narástol o 5 percentných bodov a v medzoročnom porovnaní o 3 percentné body.



**+15 (+14) %**

## Veľkoobchod a maloobchod

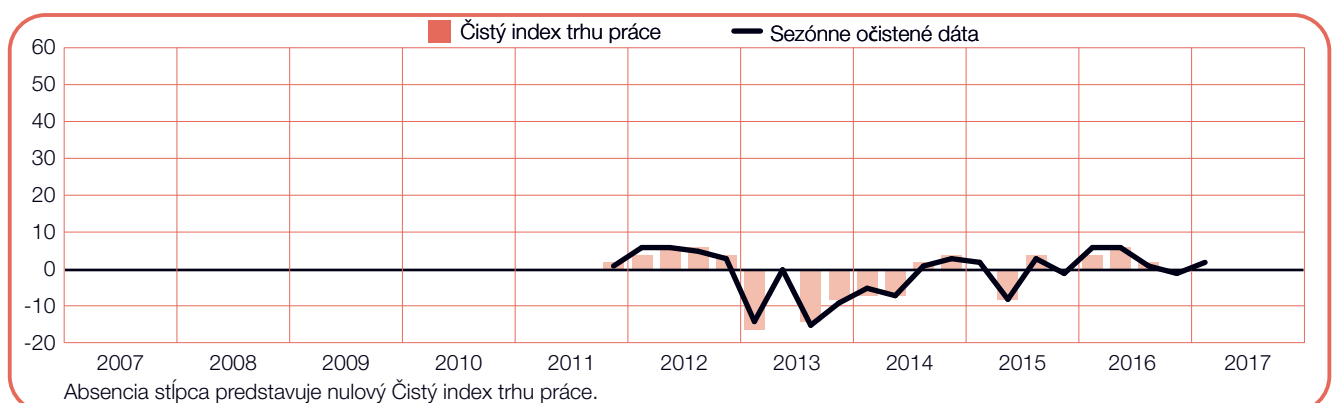
Na prvý štvrťrok 2017 predpovedajú zamestnávateľia v tomto odvetví priaznivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +15 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index nezmenený a v medziročnom porovnaní oslabil o 4 percentné body.



**0 (+2) %**

## Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na ďalší štvrťrok utlmený trh práce s Indexom 0 %. Oproti minulému štvrťroku je Index nezmenený, ale v medziročnom porovnaní oslabil o 4 percentné body.



# Index trhu práce vo svete

Spoločnosť ManpowerGroup oslovila takmer 59 000 zamestnávateľov v 43 krajinách sveta, aby zistila, aké sú ich náborové plány\* na prvý štvrtrok 2017.

Zamestnávateľom bola položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca marca 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Výsledky prieskumu na prvý štvrtrok ukazujú, že uchádzači o prácu môžu v prvom štvrtroku 2017 očakávať rôznu úroveň náborových aktivít. Očakáva sa, že zvyšovanie počtu pracovných síl bude pokračovať na väčšine svetových trhov. Index je väčšinou relatívne stabilný alebo sa oproti minulému štvrtroku aj v medziročnom porovnaní zlepšil a zamestnávatelia v 40 zo 43 krajín očakávajú rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. Prieskum neukázal žiadne výrazné známky neistoty, spojené s výsledkami hlasovania o Brexite a s výsledkom volieb v USA, ktoré by spôsobili výraznú nestabilitu na trhu práce. Naopak, zamestnávatelia pozorne sledujú podmienky na trhu a prispôbujú počty zamestnancov svojim obchodným potrebám.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom aj v medziročnom období sa predpovede rôznia. V porovnaní s 4Q 2016 zamestnávatelia v 19 zo 43 krajín a oblastí očakávajú posilnenie náborových plánov, v 17 ich znižovanie a v siedmich sú bez zmeny. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roka hlásia nárast pracovných síl zamestnávatelia v 20 krajinách a oblastiach, pokles v 18 a bez zmeny je v štyroch. Najsilnejší Index hlásia Taiwan, India, Japonsko, Maďarsko a Slovinsko, najslabší Brazília, Švajčiarsko a Taliansko.

Zamestnávatelia v deviatich z 10 krajín Severnej a Južnej Ameriky očakávajú v ďalšom štvrtroku nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom trh práce zosilnel v štyroch krajinách, oslabil v štyroch a v dvoch krajinách zostal bez zmeny. V medziročnom porovnaní je Čistý index trhu práce silnejší v štyroch krajinách, no vo zvyšných šiestich je slabší. Zamestnávatelia v Guatemale

a v Spojených štátoch hlásia najoptimistickejšie náborové plány v regióne, naproti tomu náborové plány v Brazílii sa za posledných 8 štvrtrokov stále znižujú a sú najslabšie aj z globálneho hľadiska.

V regióne Európa, Stredný Východ a Afrika (EMEA) zamestnávatelia v 23 z 25 krajín hlásia na prvý štvrtrok rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zlepšil v 12 krajinách, poklesol v 10 a zostal nezmenený v troch. V medziročnom porovnaní sa trh práce zlepšil v 15 krajinách, oslabil v siedmich a nezmenil sa v dvoch\*\*. Zamestnávatelia v Maďarsku a Slovinsku hlásia najsilnejšie náborové plány od začiatku vykonávania prieskumu v ich krajinách. Najslabšiu predpoveď hlási Švajčiarsko, kde sa Index dostal prvýkrát za posledné dva roky do negatívnych hodnôt. Stagnujúce náborové plány predpovedajú zamestnávatelia v Taliansku.

Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia – Pacifik hlásia nárast počtu pracovných síl. Oproti minulému štvrtroku sa Index zlepšil v troch krajinách a oblastiach, znížil v troch a zostal nezmenený v dvoch. V medziročnom porovnaní sa zvýšenie náborových aktivít očakáva len na Novom Zélande, v piatich krajinách a oblastiach došlo k spomaleniu a v dvoch zostali bez zmeny. Najsilnejšie náborové plány v regióne i globálne hlásia zamestnávatelia na Taiwane. Index v Číne je opäť najslabší v celom regióne.

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 43 krajinách a oblastiach, vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaní, sú k dispozícii na [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Budúce výsledky ManpowerGroup prieskumu Čistého indexu trhu práce budú vydané 14. marca 2017, kde budú uvedené očakávania zamestnávateľov na druhý štvrtrok 2017.

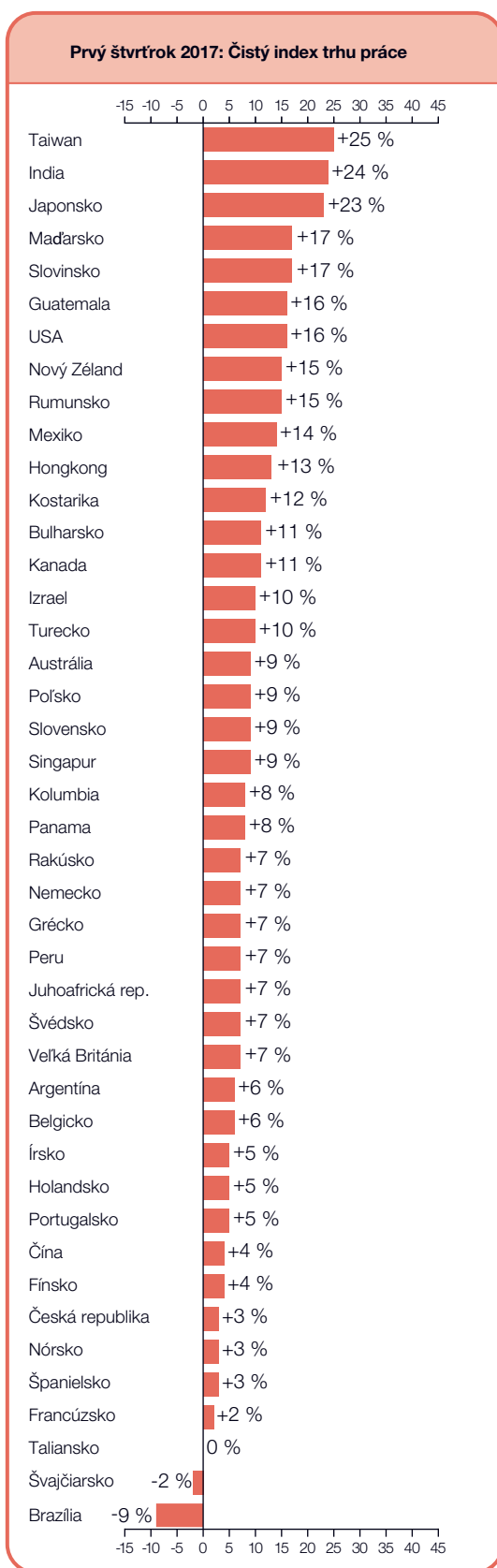
\*Komentár je založený na sezónne očistených dátach tam, kde sú dostupné. Údaje z Fínska a Portugalska nie sú sezónne očistené.

\*\*Portugalsko sa k prieskumu pripojilo v 3Q 2016 a momentálne nie sú k dispozícii žiadne porovnateľné dáta.

	Q1 2017	Medzikvartálna zmena Q4 2016 k Q1 2017	Medziročná zmena Q1 2016 k Q1 2017
	%		
<b>Severná a Južná Amerika</b>			
Argentína	7 (6)	3 (0)	-1 (-1)
Brazília	-8 (-9)	1 (-1)	2 (2)
Guatemala	16 (16)	6 (7)	1 (1)
Kanada	6 (11)	1 (2)	4 (4)
Kolumbia	6 (8)	-5 (-2)	-4 (-4)
Kostarika	16 (12)	9 (3)	0 (-3)
Mexiko	12 (14)	2 (4)	1 (1)
Panama	8 (8)	-1 (0)	-3 (-5)
Peru	7 (7)	0 (-1)	-1 (-1)
USA	13 (16)	-3 (-2)	-1 (-1)

<b>Ázia a Pacifik</b>			
Austrália	8 (9)	-4 (-2)	0 (0)
Čína	4 (4)	-1 (-1)	-3 (-3)
Hongkong	13 (13)	0 (1)	-2 (-2)
India	21 (24)	-10 (-7)	-19 (-19)
Japonsko	22 (23)	2 (0)	1 (0)
Nový Zéland	15 (15)	0 (0)	4 (4)
Singapur	8 (9)	0 (1)	-1 (-1)
Taiwan	20 (25)	-2 (4)	-1 (-2)

<b>Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA)</b>			
Belgicko	6 (6)	5 (5)	5 (5)
Bulharsko	7 (11)	1 (0)	2 (0)
Česká republika	1 (3)	-6 (-4)	1 (1)
Fínsko	1 (4)	4 (2)	7 (2)
Francúzsko	1 (2)	-1 (0)	3 (3)
Grécko	2 (7)	2 (1)	2 (2)
Holandsko	5 (5)	2 (2)	2 (2)
Írsko	4 (5)	-5 (-6)	-3 (-3)
Izrael	7 (10)	-4 (-1)	2 (2)
Juhoafrická rep.	8 (7)	-1 (-1)	1 (2)
Maďarsko	15 (17)	5 (5)	6 (6)
Nemecko	4 (7)	-5 (-1)	4 (4)
Nórsko	3 (3)	-1 (-1)	-1 (-1)
Poľsko	4 (9)	-4 (-1)	-1 (-1)
Portugalsko	5	1	-
Rakúsko	3 (7)	0 (4)	3 (3)
Rumunsko	6 (15)	0 (3)	5 (5)
Slovensko	7 (9)	1 (1)	-3 (-3)
Slovinsko	13 (17)	5 (5)	13 (13)
Španielsko	1 (3)	-1 (-1)	0 (0)
Švédsko	6 (7)	5 (5)	2 (2)
Švajčiarsko	-3 (-2)	-4 (-3)	-3 (-3)
Taliansko	-2 (0)	0 (-1)	-1 (-1)
Turecko	5 (10)	-1 (0)	-6 (-6)
Veľká Británia	6 (7)	2 (2)	1 (1)



# Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Prieskum na prvý štvrtrok 2017 je založený na odpovediach viac ako 23 000 zamestnávateľov v desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky. Zamestnávatelia vo všetkých krajinách regiónu s výnimkou Brazílie očakávajú na budúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl.

Najoptimistickejšie náborové plány hlási Guatemala a USA, kde takmer každý piaty zamestnávateľ očakáva v budúcom štvrtroku nárast počtu pracovných síl. Najsilnejší Index v Spojených štátoch hlási odvetvie Rekreačia a ubytovanie, Veľkoobchod a maloobchod a Doprava a služby. V Guatemale každý štvrtý zamestnávateľ v odvetví Spracovateľský priemysel plánuje nábor nových pracovných síl, čo pozdvihne Index v tomto odvetví na najvyššiu úroveň od začiatku 2010.

Pracovné príležitosti v Kanade sú najlepšie za posledné tri roky. Najsilnejšie náborové plány hlási odvetvie Štátna správa, kde sa očakáva masívny nárast počtu pracovných síl a predpoveď sa tu vyšplhala na najvyššiu úroveň od 4Q 2008. V súvislosti s oslabeným kanadským dolárom a očakávaným silným rastom dopytu po tovare zo strany USA priaznivý vývoj na trhu práce hlásia aj obe odvetvia Výroba tovarov krátkodobej a dlhodobej spotreby.

Zamestnávatelia v Mexiku zostávajú optimistickí, Index je tu pozitívny vo všetkých sledovaných odvetviach i regiónoch. Najsilnejšie náborové prostredie hlási Doprava, skladovanie a logistika a Spracovateľský priemysel, predovšetkým v oblasti automobilovej výroby.

Náborové aktivity v Kostarike zostávajú stabilné a povzbudivé plány hlási väčšina odvetví i regiónov.

Index je pozitívny aj vo všetkých odvetviach v Paname aj napriek tomu, že v medziročnom porovnaní mierne oslabil.

Umiernené náborové prostredie ponúka Kolumbia, Index sa však za posledné tri štvrtroky stále znižuje a dosiahol najnižšiu úroveň od 3Q 2009. Dôvodom je najnižší Index v odvetví Služieb od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2008 a v odvetví Ťažba nerastných surovín, kde dosiahol najhoršie hodnoty od samostatného reportovania tohto odvetvia v roku 2013.

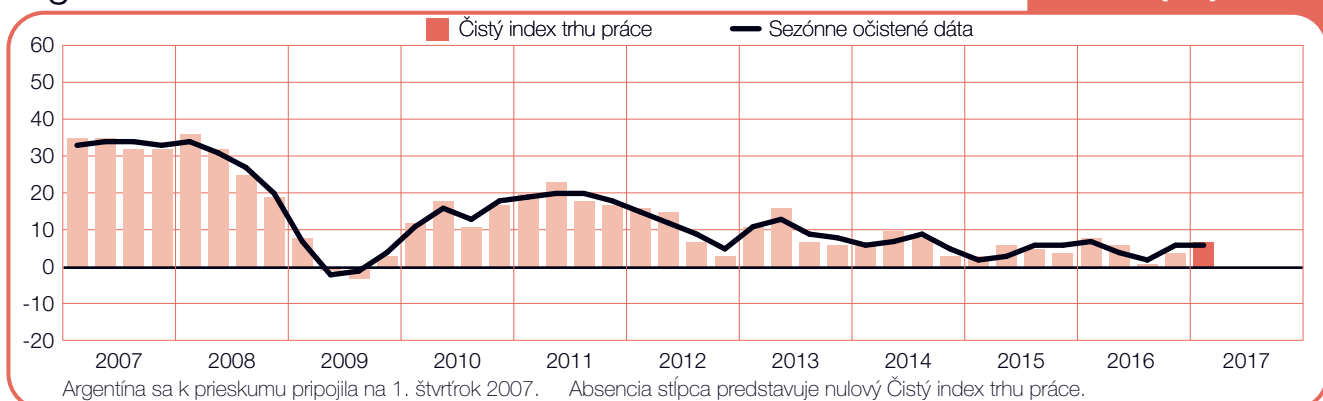
Náborové plány v Peru zostávajú optimistické vo všetkých odvetviach aj regiónoch. Hoci došlo k prudkému medziročnému poklesu počtu pracovných síl v odvetví Stavebníctvo a Ťažba nerastných surovín, v medzikvartálnom porovnaní sa neočakávajú žiadne výrazné zmeny Indexu.

Vysoká miera inflácie otupuje hrany istoty zamestnávateľov v Argentíne, ale celková predpoveď zostáva optimistická a vo všetkých odvetviach aj regiónoch sa očakáva nárast náborových aktivít. Index v odvetví Poľnohospodárstvo je najvyšší za posledných päť rokov a odráža tak stabilný nárast v predchádzajúcich 4 štvrtrokoch a očakávanie bohatej úrody obilia.

Brazília opäť hlási najslabšie náborové plány v regióne aj z hľadiska globálneho. Zamestnávatelia hlásia už po ôsmy následný štvrtrok negatívne náborové plány. Vyhliadky na prácu v odvetví Stavebníctvo sa nezlepšujú a po prepade v medzikvartálnom i medziročnom porovnaní je Index v odvetví Štátna správa ešte viac záporný.

## Argentína

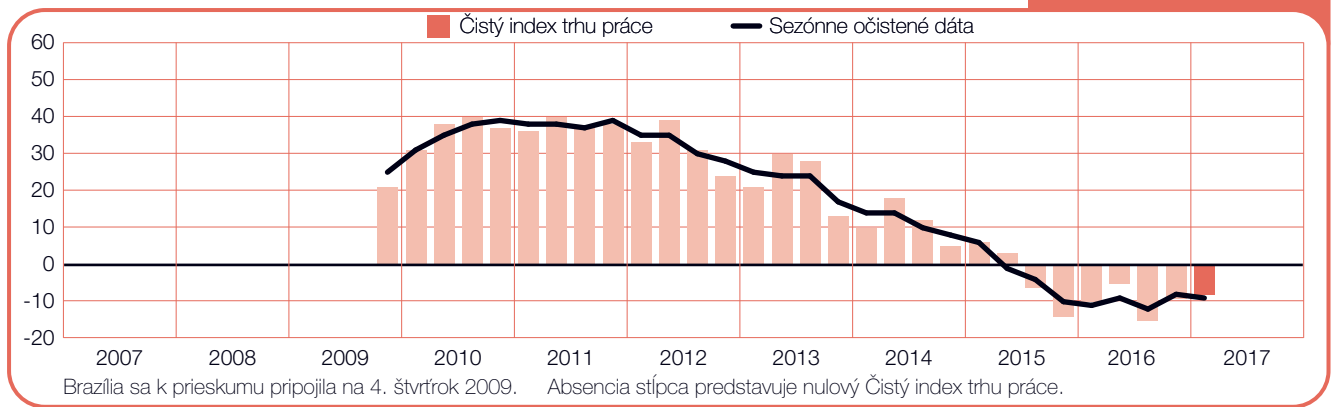
+7 (+6)%





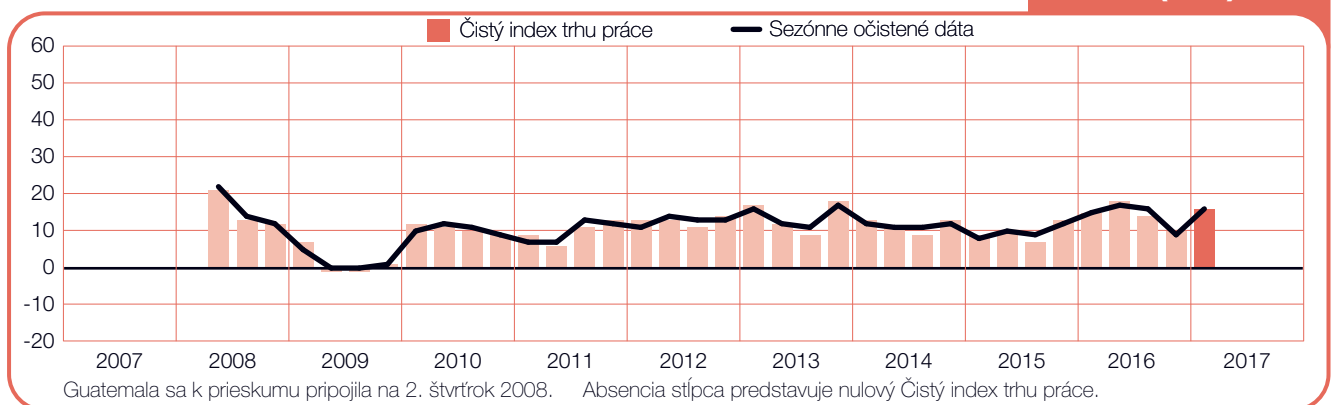
## Brazília

-8 (-9)%



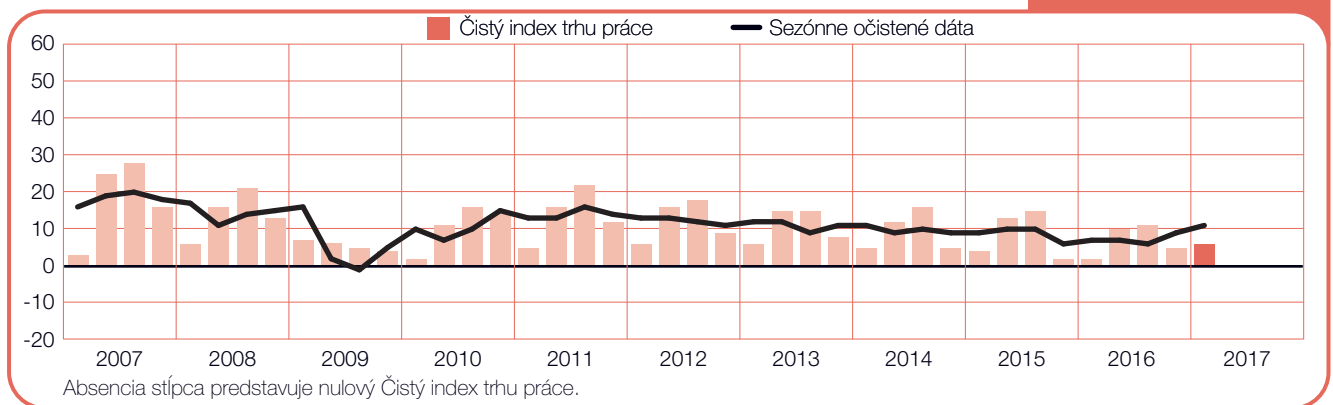
## Guatemala

+16 (+16)%



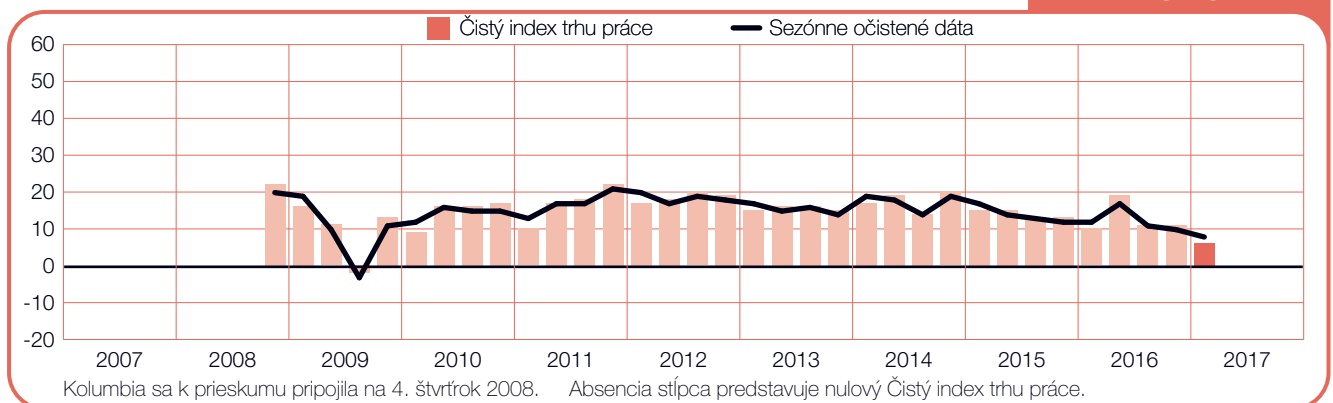
## Kanada

+6 (+11)%



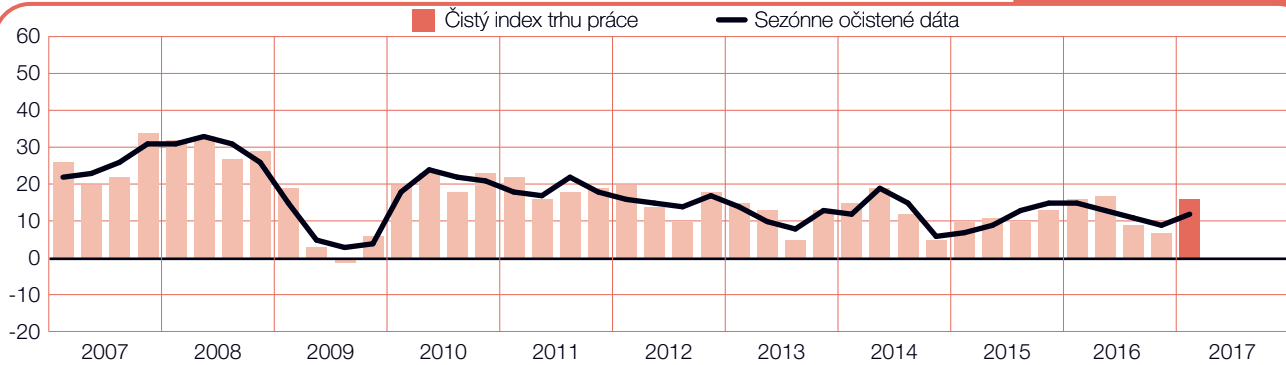
## Kolumbia

+6 (+8)%



## Kostarika

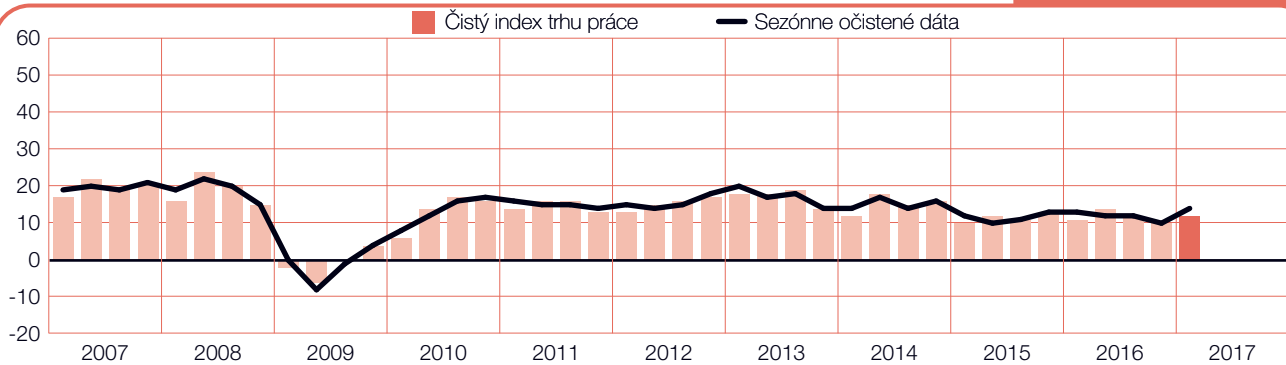
+16 (+12)%



Kostarika sa k prieskumu pripojila na 3. štvrtrok 2006. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Mexiko

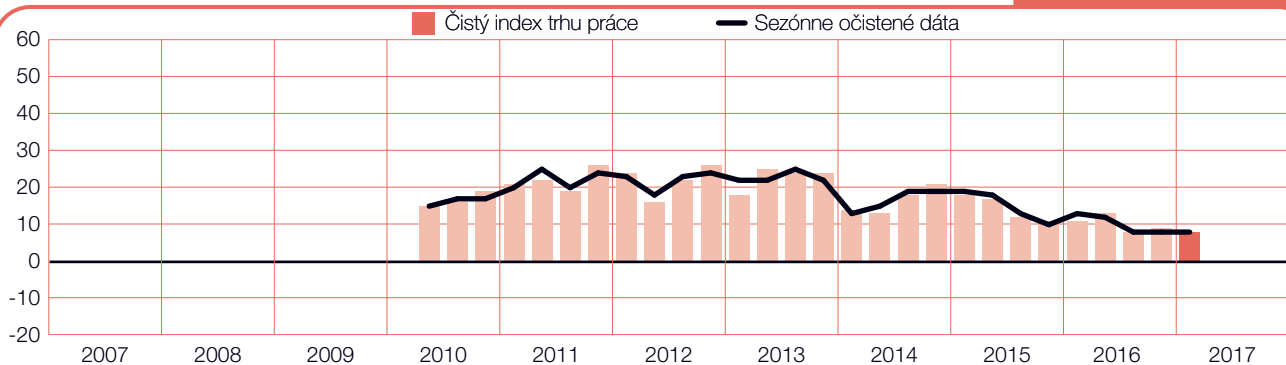
+12 (+14)%



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Panama

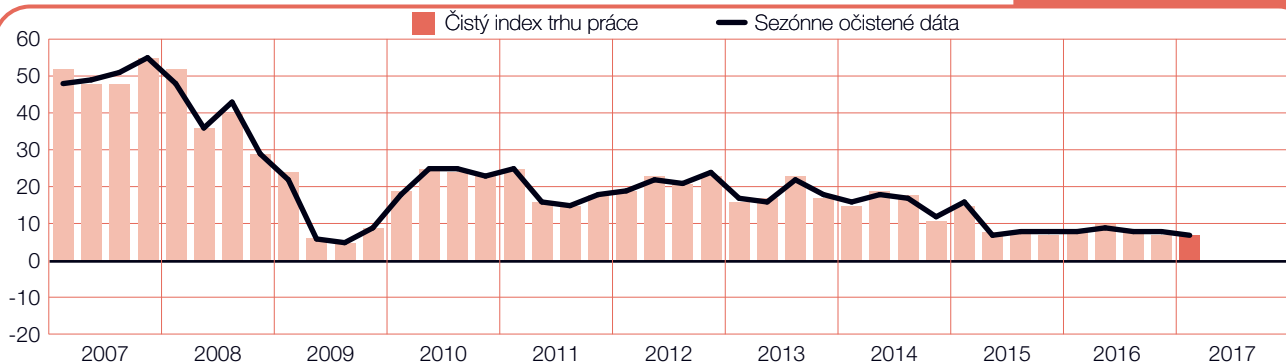
+8 (+8)%



Panama sa k prieskumu pripojila na 2. štvrtrok 2010. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Peru

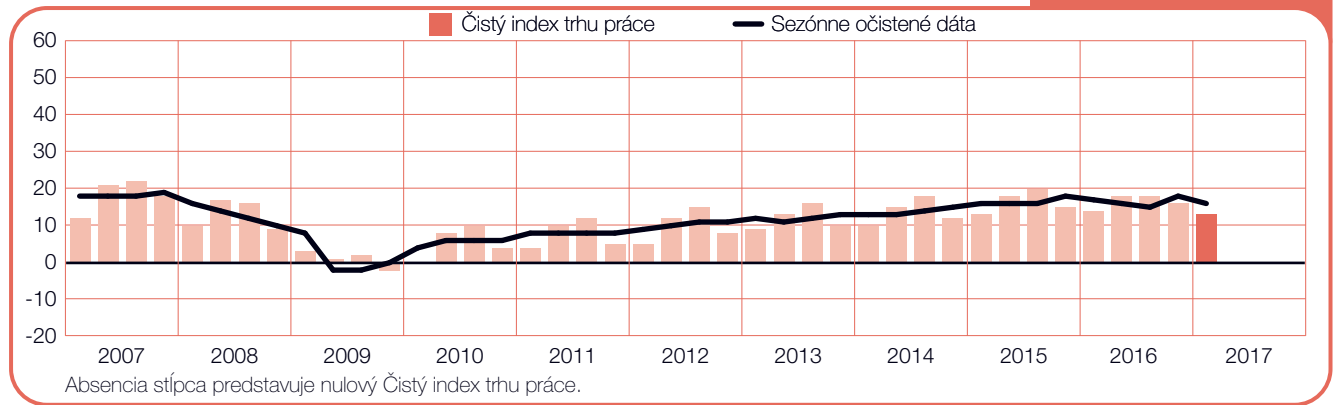
+7 (+7)%



Peru sa k prieskumu pripojilo na 2. štvrtrok 2006. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

# USA

+13 (+16)%



# Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Takmer 15 000 zamestnávateľov bolo oslovených v ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia – Pacifik za účelom sledovania ich náborových plánov na prvý štvrtrok 2017. Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach plánujú na nadchádzajúci štvrtrok rôznu mieru zvyšovania počtu pracovných síl.

Zamestnávatelia na Taiwane hlásia najsilnejšie náborové plány v regióne i globálne. V očakávaní stále rastúceho exportu a zvyšujúcej sa domácej spotreby každý štvrtý zamestnávateľ plánuje na budúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl.

Zamestnávatelia v Indii hlásia už po štvrtý nasledujúci štvrtrok oslabovanie Indexu, ktorý sa dostal na najnižšiu úroveň od 3Q 2013. Každý piaty indický zamestnávateľ však v budúcom štvrtroku očakáva nárast náborových aktivít, čo radí Indiu hneď za Taiwan ako krajinu s najsilnejšími náborovými plánmi zo všetkých sledovaných 43 krajín a oblastí. Zamestnávatelia v siedmich sledovaných odvetviach predpovedajú vysokú úroveň nárastu počtu pracovných síl, predovšetkým skúsených ľudí zo všetkých odvetví.

V Japonsku sú pracovné príležitosti stále veľmi dobré, štvrtina zamestnávateľov tu plánuje zvyšovanie počtu pracovných síl. No získavanie potrebných talentov je pre väčšinu z nich nedosiahnuteľným cieľom. Nedávny prieskum ManpowerGroup zameraný na nedostatok talentov ukazuje, že zamestnávatelia sa stále stretávajú s problémom znižovania počtu dostupných talentov na trhu práce a riešenie tohto problému je v nedohľadne.

Zamestnávatelia v Číne zostávajú opatrne optimistickí a predpovedajú mierny nárast počtu pracovných síl vo všetkých odvetviach a regiónoch. No takmer dve tretiny opýtaných odpovedali na otázku, aké sú ich náborové plány na budúci štvrtrok, slovom „neviem“. Táto neistota môže poukazovať na rastúce úsilie zachovať si flexibilitu a upravovať počty pracovníkov podľa potreby v súvislosti s prechodom krajiny na ekonomiku viac orientovanú na služby.

Snahy zamestnávateľov v Austrálii podporovať ekonomiku odvetviami inými ako ťažba nerastných surovín majú úspech. Index vo všetkých odvetviach aj regiónoch je v rôznej miere vyšší a najväčšie príležitosti ponúka odvetvie Služby a Financie, poistenie a nehnuteľnosti.

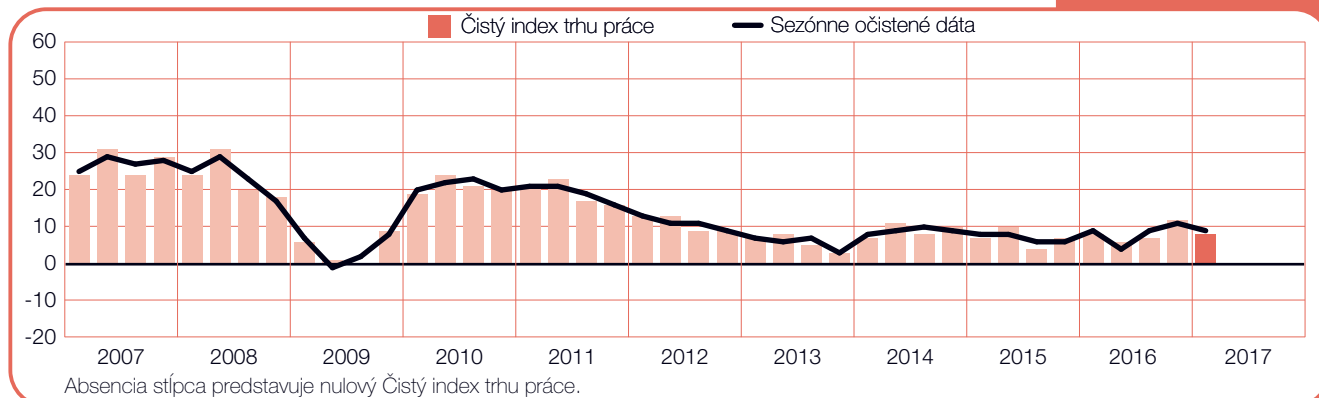
Náborové plány na Novom Zélande sú všade pozitívne, poháňané vysokým Indexom v odvetví Doprava a služby, Ťažba nerastných surovín a Stavebníctvo.

Náborové prostredie v Hongkongu zostáva pozitívne aj napriek zníženiu náborových aktivít v oblasti maloobchodu a turizmu. Najvyšší Index hlási odvetvie Služieb, stabilný trh práce očakáva aj Ťažba nerastných surovín a Stavebníctvo, kde štvrtina zamestnávateľov plánuje v budúcom štvrtroku nábor nových pracovných síl.

Zamestnávatelia vo väčšine odvetví v Singapure hlásia rôznu mieru nárastu náborových plánov. Výnimku tvorí Veľkoobchod a maloobchod, kde sa Index za posledné štyri štvrtroky postupne znižoval, a na budúci štvrtrok zamestnávatelia hlásia prvý negatívny Index od krízy v roku 2009.

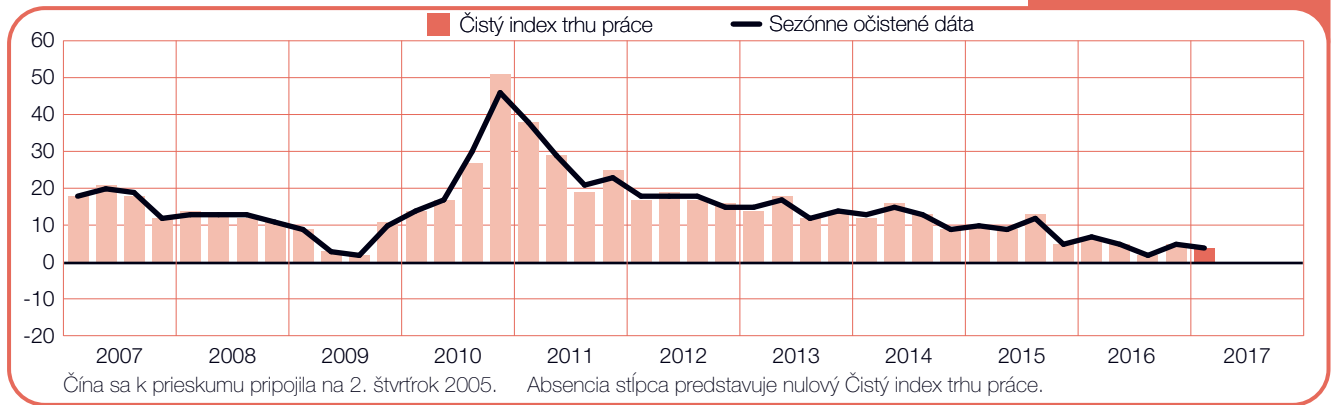
## Austrália

+8 (+9)%



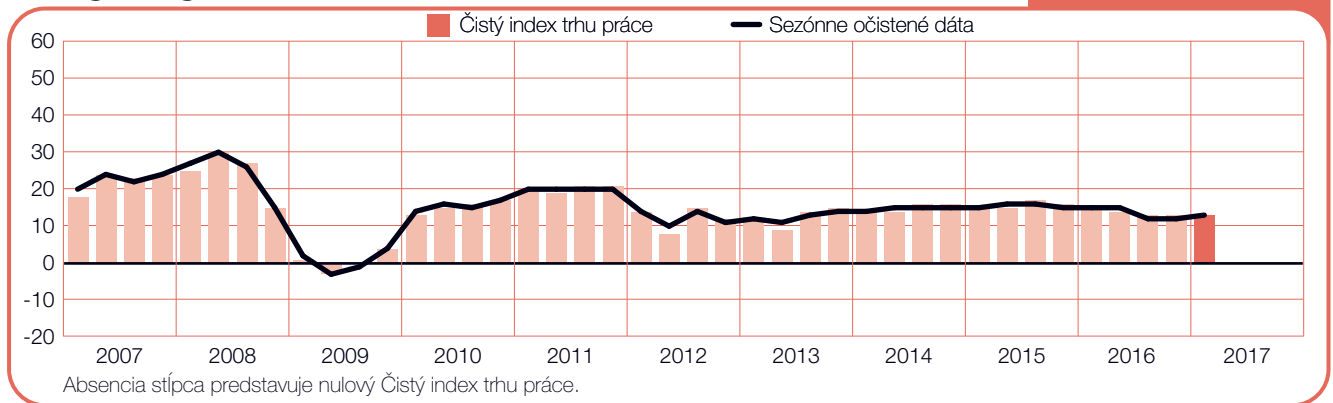
## Čína

+4 (+4)%



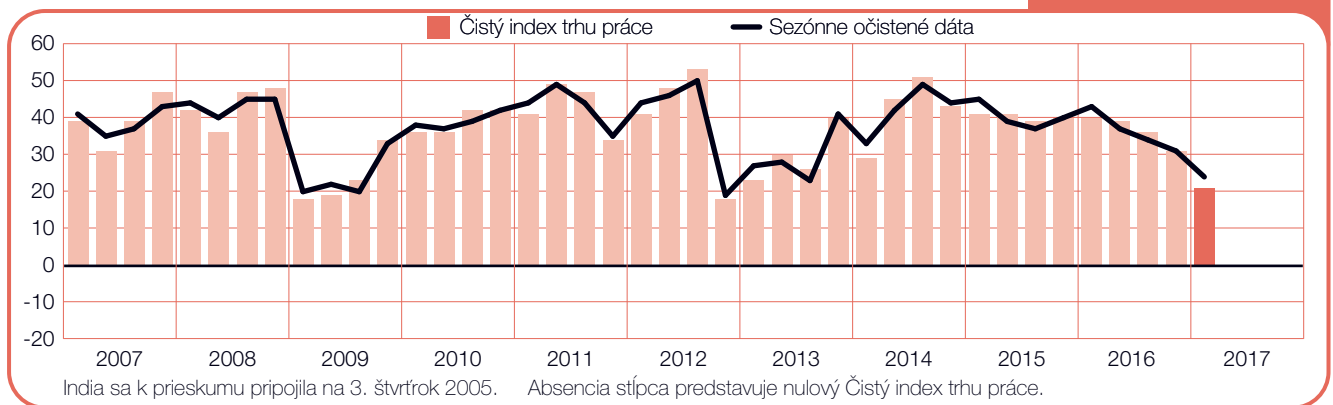
## Hongkong

+13 (+13)%



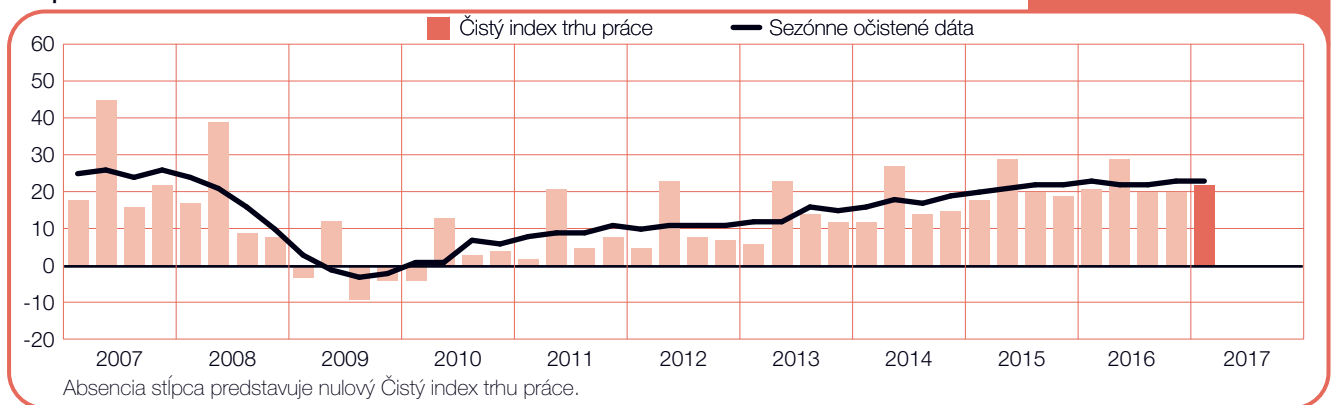
## India

+21 (+24)%



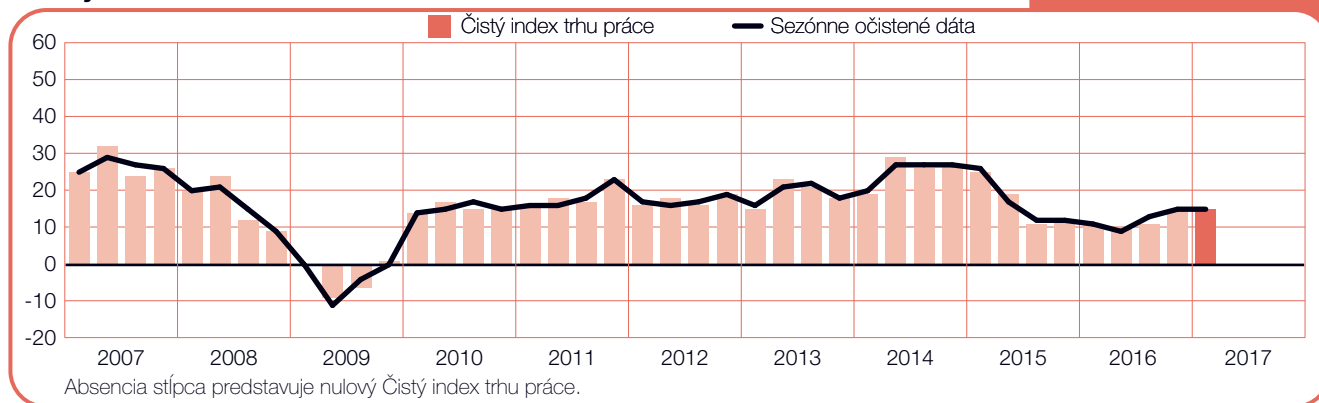
## Japonsko

+22 (+23)%



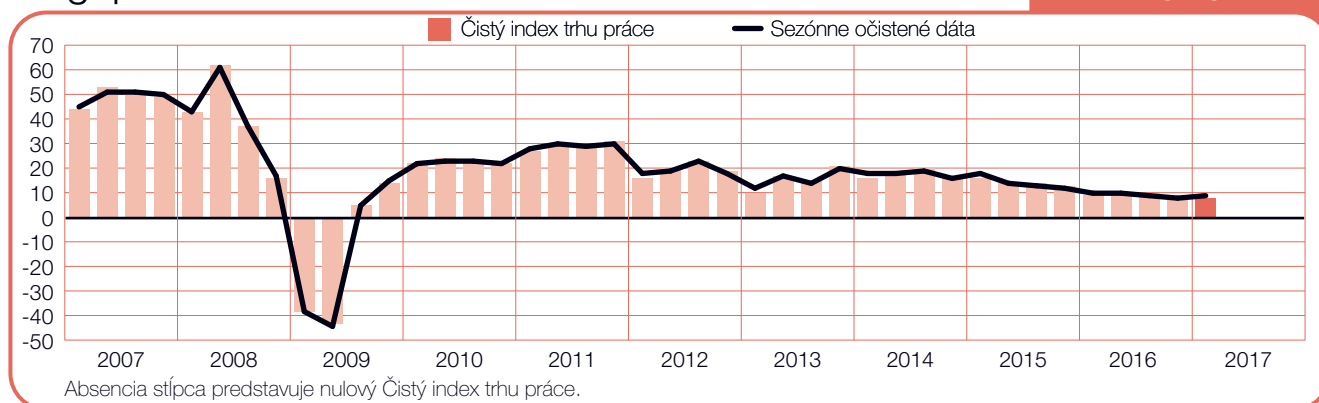
## Nový Zéland

+15 (+15)%



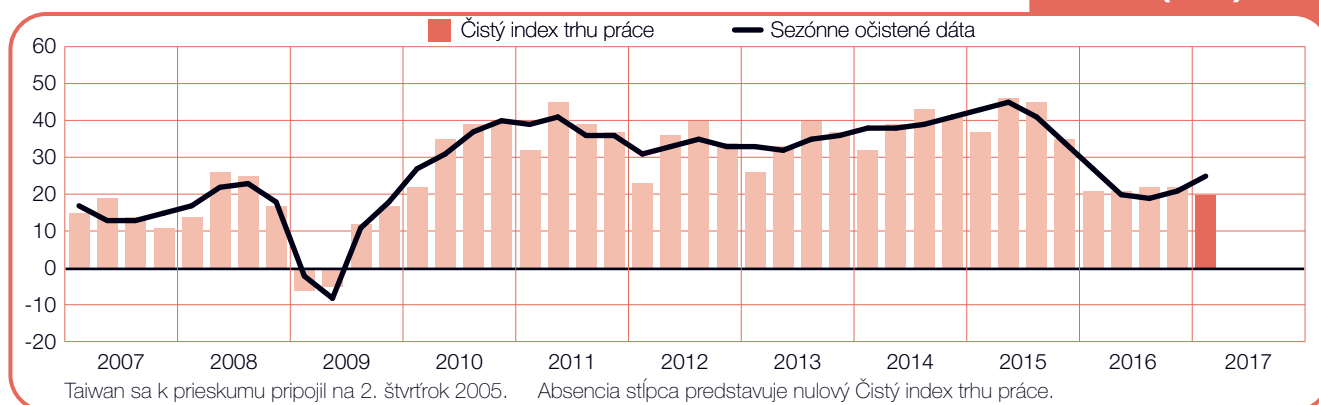
## Singapur

+8 (+9)%



## Taiwan

+20 (+25)%



# Medzinárodné porovnanie – EMEA (Európa, Stredný Východ a Afrika)

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených takmer 21 000 zamestnávateľov z 25 krajín za účelom sledovania ich náborových plánov na prvý štvrťrok 2017. Zamestnávatelia vo všetkých 25 krajinách s výnimkou Švajčiarska plánujú na budúci štvrťrok rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl.

Zamestnávatelia v Maďarsku a Slovinsku hlásia najsilnejšie náborové plány a ich očakávania sú najoptimistickejšie od začiatku vykonávania prieskumu v ich krajinách. Vysoký Index v Maďarsku je poháňaný nevídaným optimizmom v odvetví Stavebníctvo a Veľkoobchod a maloobchod. Podobne ako v Slovinsku, kde päť z desiatich odvetví hlási doteraz najvyšší Index, vrátane oboch vyššie spomínaných odvetví.

Uchádzači o prácu v Rumunsku a Bulharsku môžu v prvom štvrťroku očakávať dobré pracovné príležitosti. Rumunský Index je najvyšší od 4Q 2008, kde sa aktívny nábor očakáva v odvetviach Spracovateľský priemysel a Veľkoobchod a maloobchod. V týchto odvetviach traja zamestnávatelia z desiatich hlásia nárast počtu pracovných síl. Predpoveď v Bulharsku odráža doteraz najsilnejší Index od začiatku vykonávania prieskumu hneď v niekoľkých odvetviach – Financie, poisťovníctvo a nehnuteľnosti, Spracovateľský priemysel a Veľkoobchod a maloobchod.

Zamestnávatelia v Belgicku tiež hlásia na nadchádzajúci štvrťrok najsilnejší Index od 3Q 2011 vďaka najoptimistickejšiemu Indexu v odvetví Financie a služby podnikom za posledných päť rokov.

Náborové plány v odvetví Spracovateľský priemysel a Poľnohospodárstvo v Rakúsku sú najsilnejšie

od 4Q 2008 a pomohli zvýšiť Index na úroveň, ktorú naposledy dosiahol v 3Q 2012.

Naproti tomu istota zamestnávateľov v Írsku sa uberá opačným smerom. Index je stále viac konzervatívny a v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom i v medziročnom porovnaní sa náborové aktivity spomaľujú vo väčšine odvetví i regiónov.

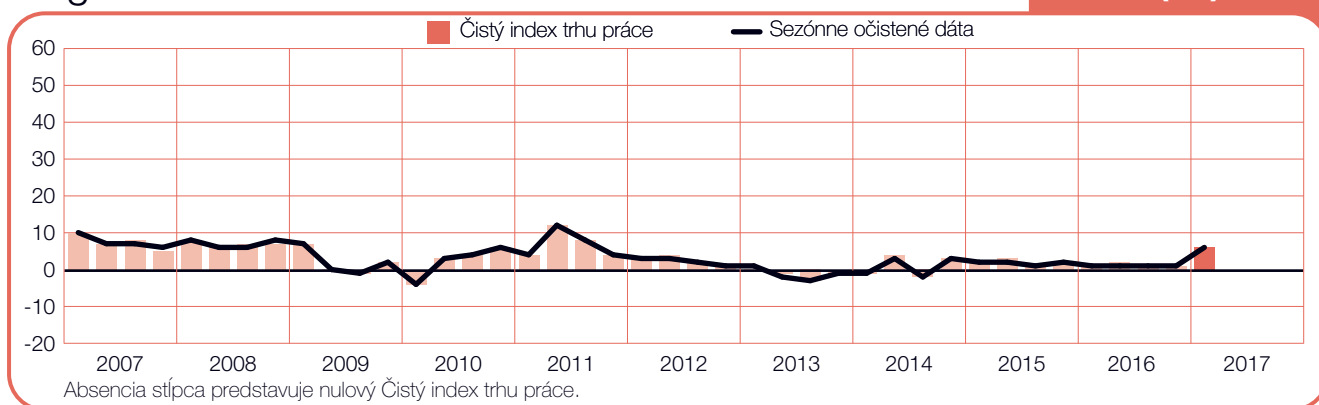
V ostatných krajinách je nárast Indexu veľmi skromný. Zamestnávatelia vo Veľkej Británii odolávajú následkom Brexitu, náborové plány sa v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom dokonca mierne zlepšili a v medziročnom porovnaní zostávajú relatívne stabilné.

Mierny nárast počtu pracovných síl vo väčšine odvetví očakávajú zamestnávatelia v Nemecku, kde najväčšie pracovné príležitosti ponúka odvetvie Financie a služby podnikom. Prieskum ukazuje, že náborové prostredie vo Francúzsku je utlmené, ale väčšina odvetví očakáva nárast počtu pracovných síl, najmä v odvetví Doprava, skladovanie a logistika, kde v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom aj v medziročnom porovnaní Index značne zosilnel.

V Taliansku a vo Švajčiarsku je istota zamestnávateľov rozhodne utlmená. Taliansky Index je v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom i v medziročnom porovnaní relatívne stabilný, ale náborové plány sú negatívne v šiestich odvetviach z desiatich. Predpoveď vo Švajčiarsku sa dostala do negatívnych hodnôt prvýkrát za posledné dva roky a v medzikvartálnom aj v medziročnom porovnaní mierne oslaba.

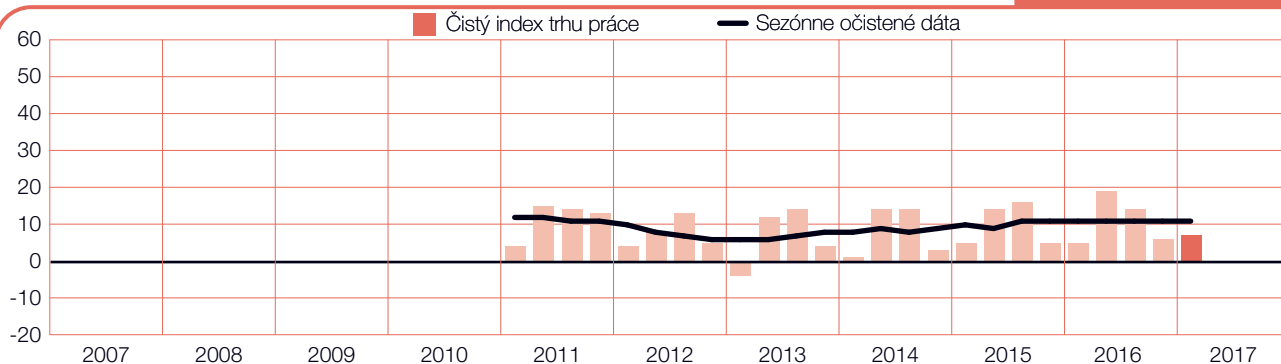
\*Portugalsko sa k prieskumu pripojilo v 3Q 2016 a momentálne nie sú k dispozícii medziročné porovnateľné dáta. Fínske údaje sú pre tento štvrťrok po prvýkrát sezónne očistené.

## Belgicko



## Bulharsko

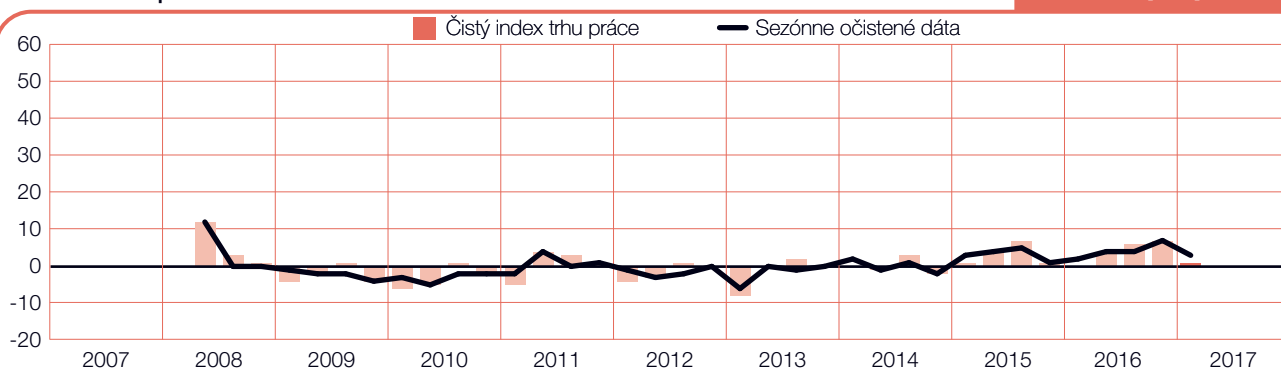
+7 (+11)%



Bulharsko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Česká republika

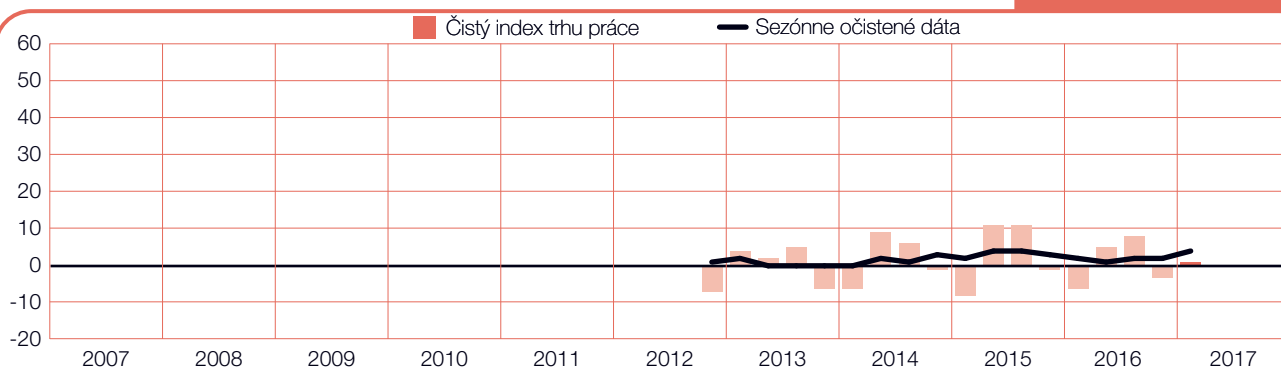
+1 (+3)%



Česká republika sa k prieskumu pripojila na 2. štvrtrok 2008. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Fínsko

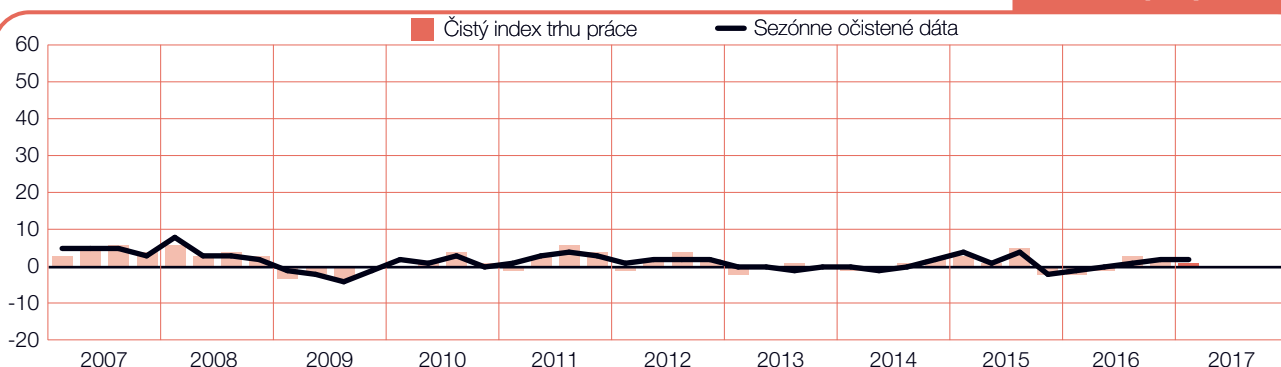
+1 (+4)%



Fínsko sa k prieskumu pripojilo na 4. štvrtrok 2012. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Francúzsko

+1 (+2)%

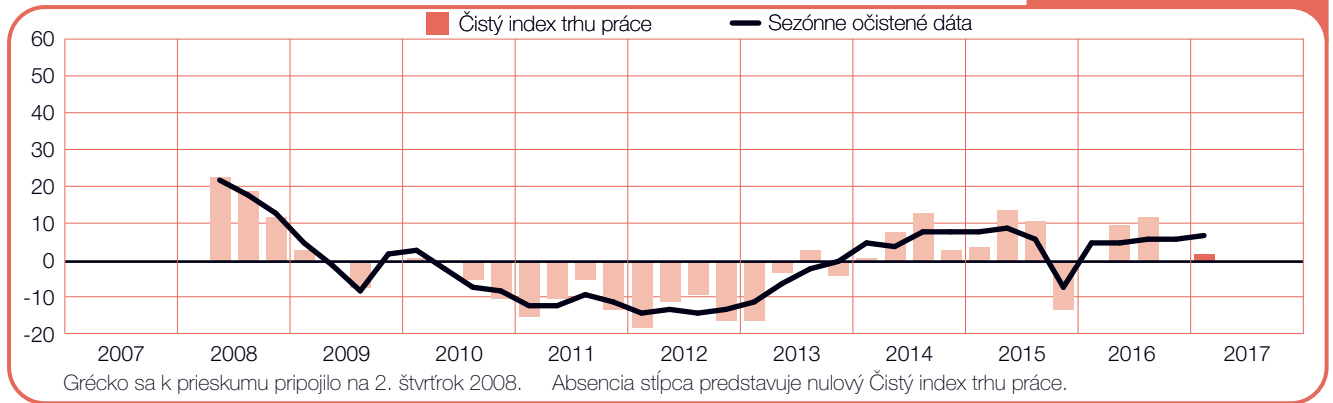


Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.



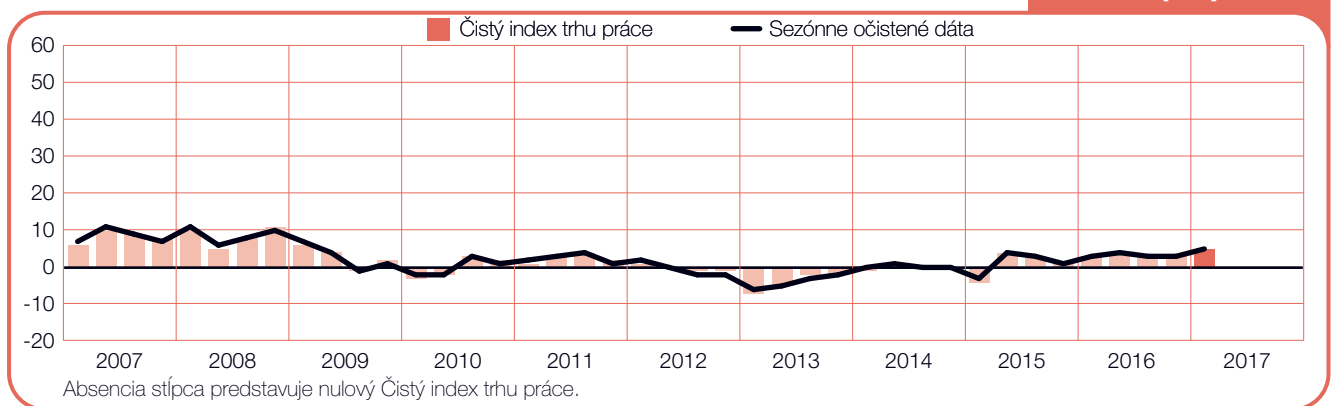
## Grécko

+2 (+7)%



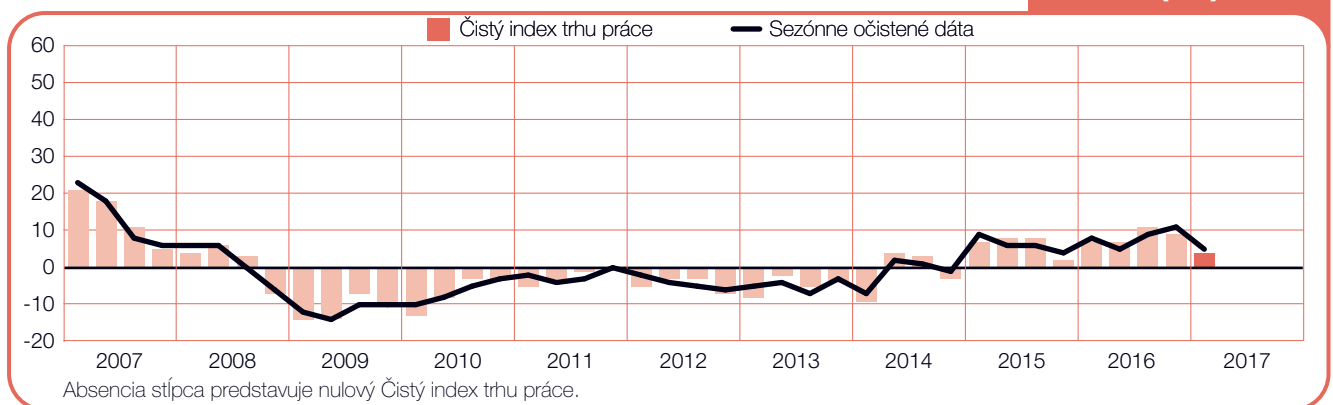
## Holandsko

+5 (+5)%



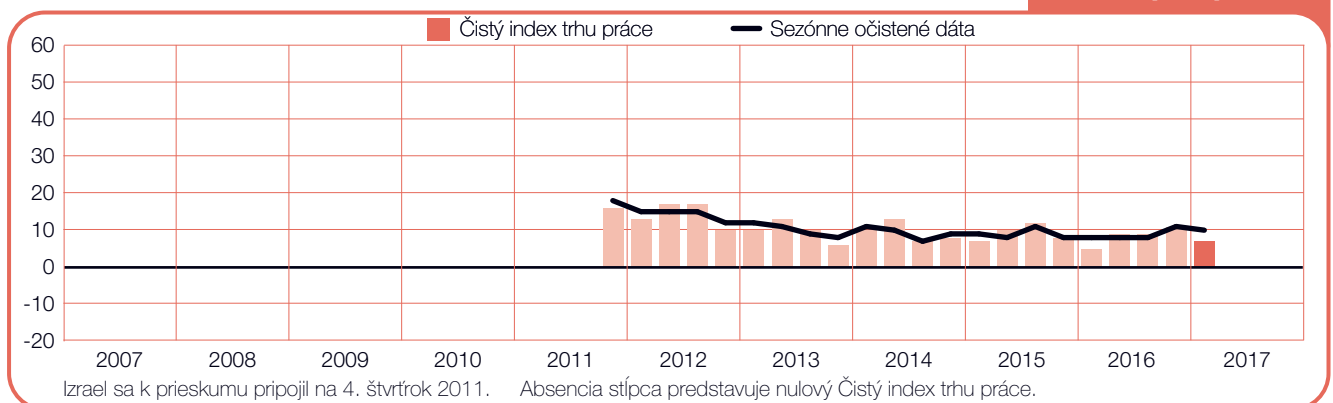
## Írsko

+4 (+5)%



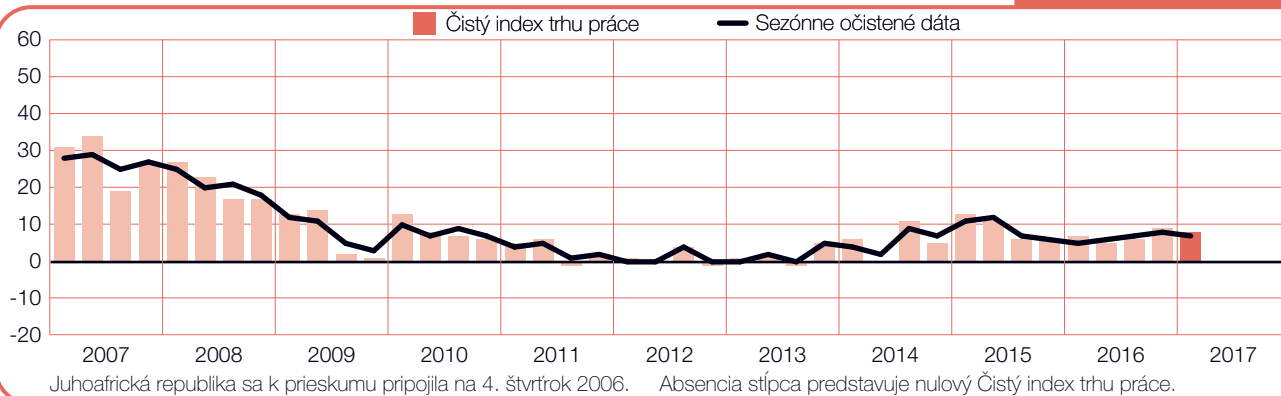
## Izrael

+7 (+10)%



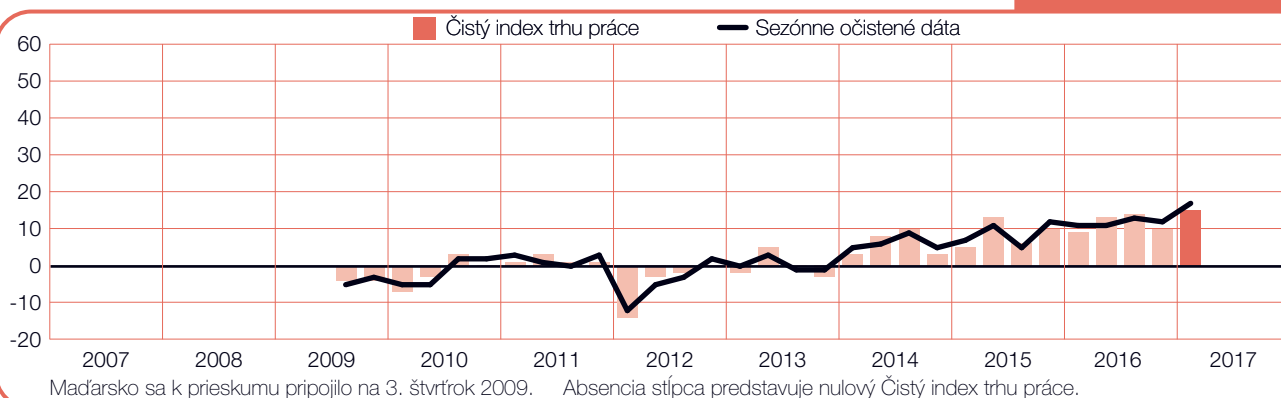
## Juhoafrická republika

+8 (+7)%



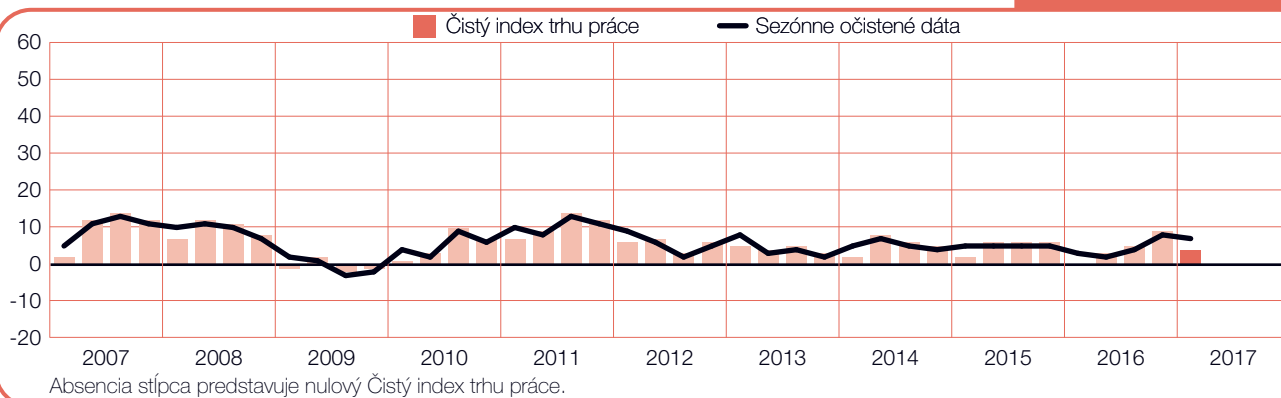
## Maďarsko

+15 (+17)%



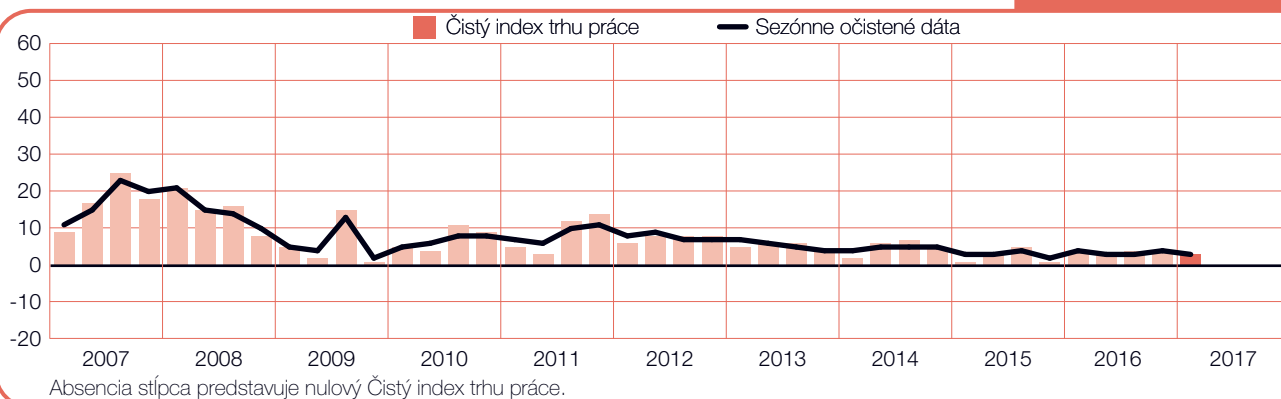
## Nemecko

+4 (+7)%



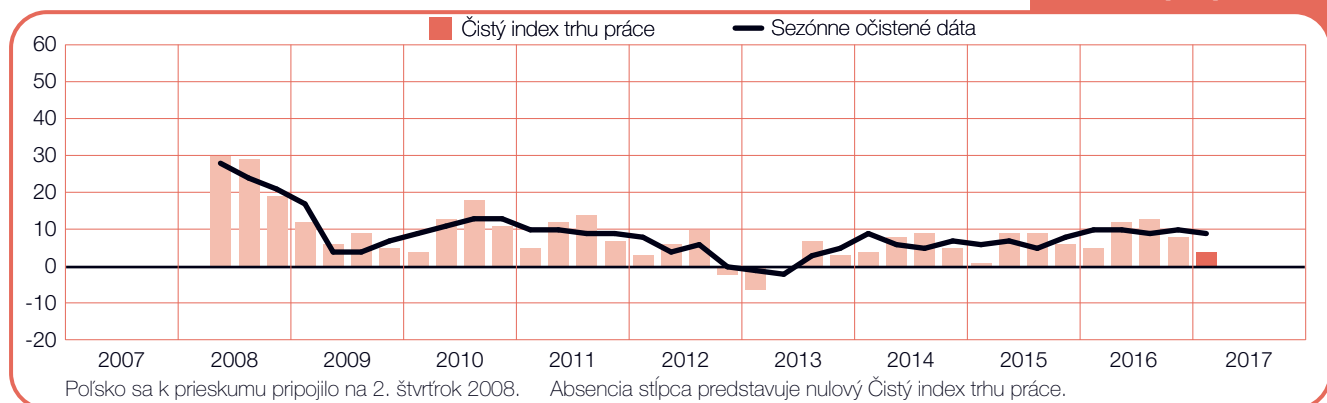
## Nórsko

+3 (+3)%



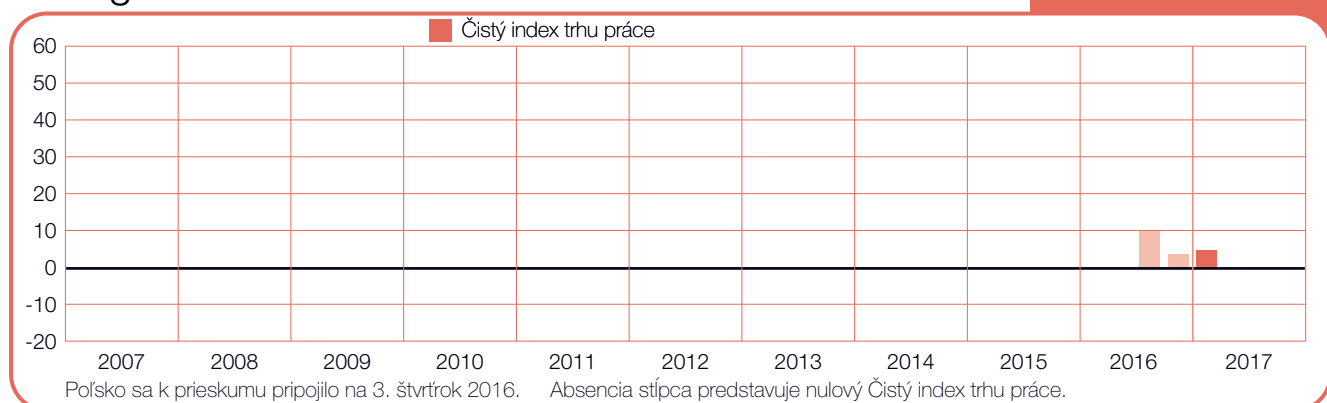
## Poľsko

+4 (+9)%



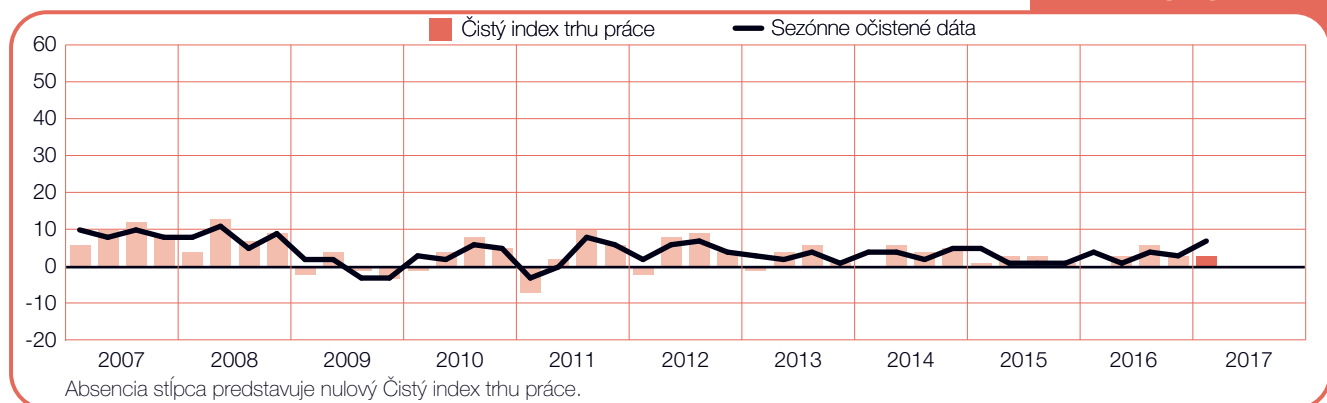
## Portugalsko

+5%



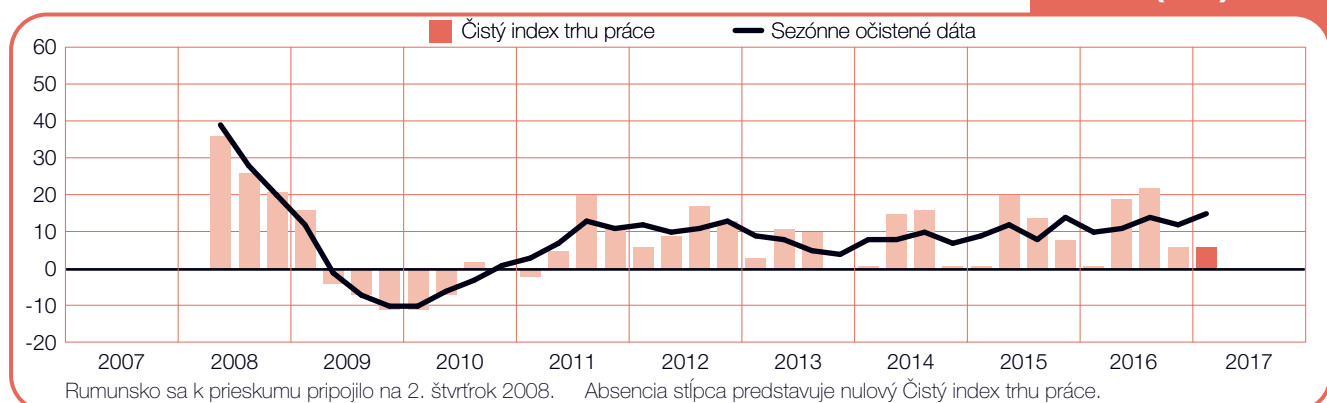
## Rakúsko

+3 (+7)%



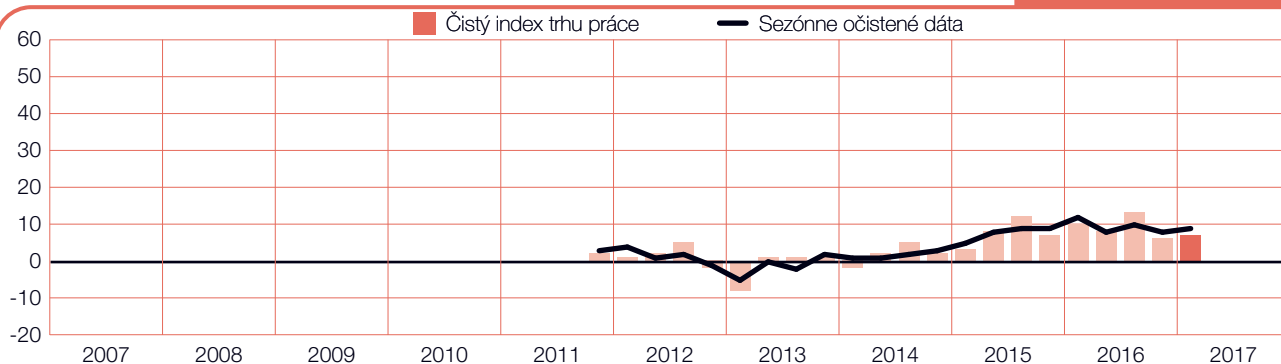
## Rumunsko

+6 (+15)%



## Slovensko

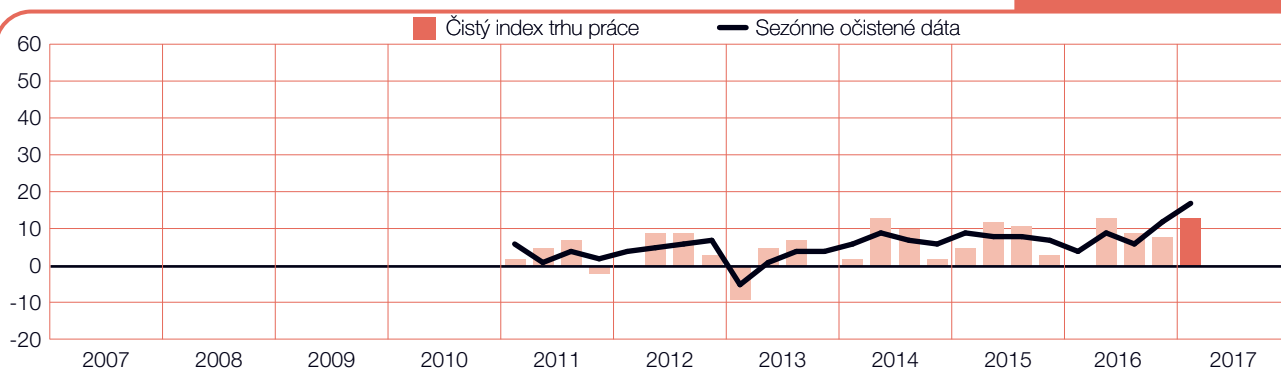
+7 (+9)%



Slovensko sa k prieskumu pripojilo na 4. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Slovinsko

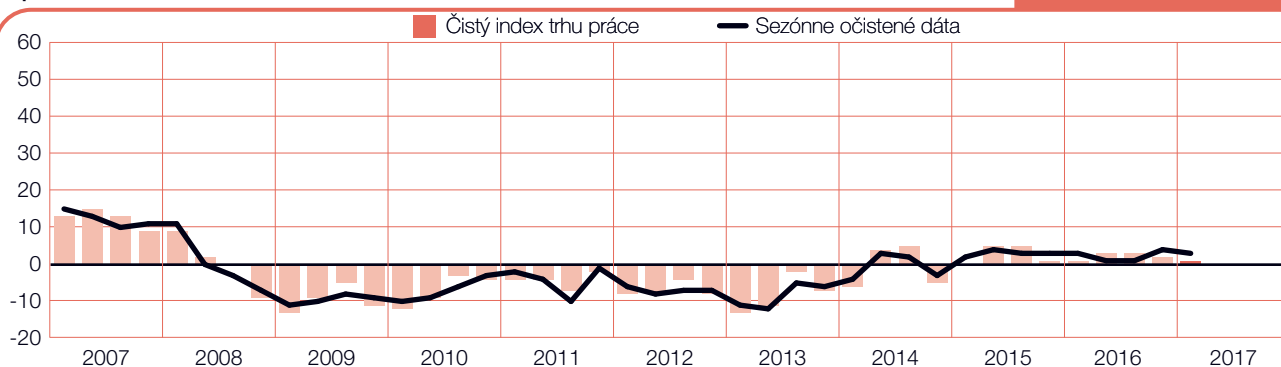
+13 (+17)%



Slovinsko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Španielsko

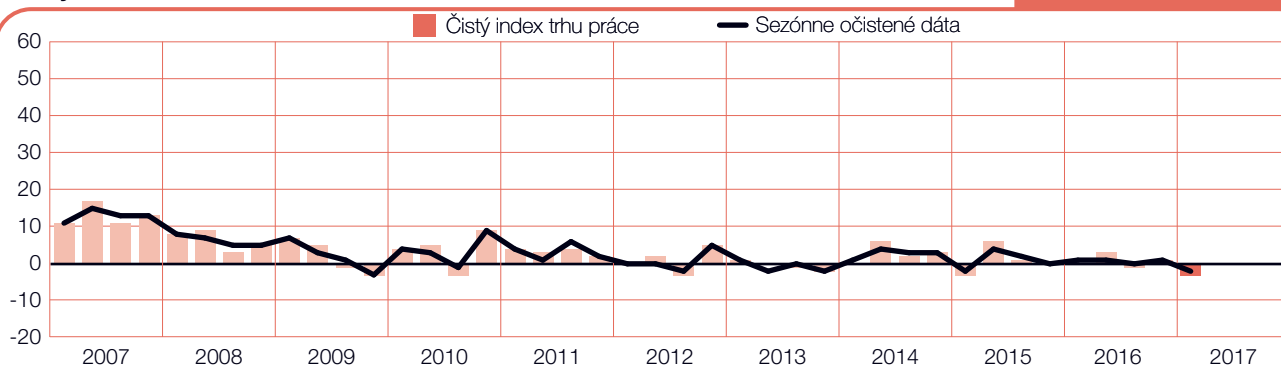
+1 (+3)%



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Švajčiarsko

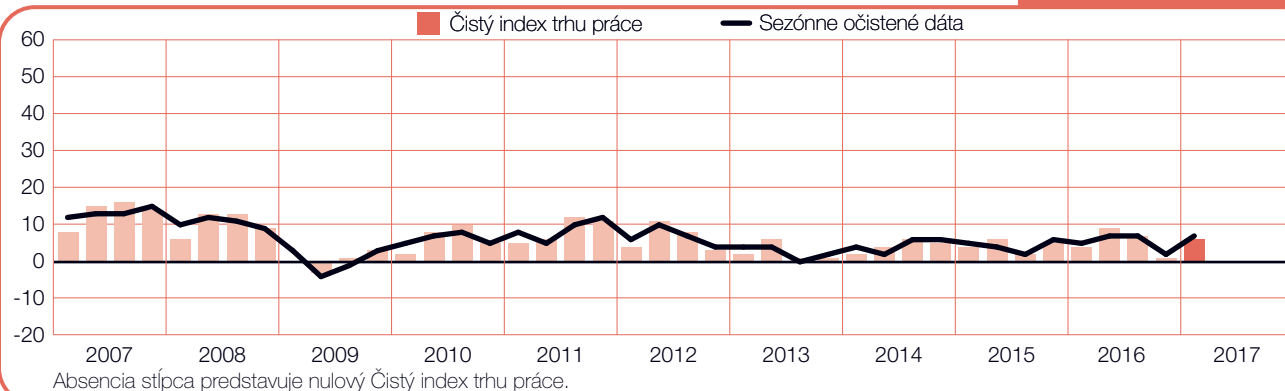
-3 (-2)%



Švajčiarsko sa k prieskumu pripojilo na 3. štvrtrok 2005. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

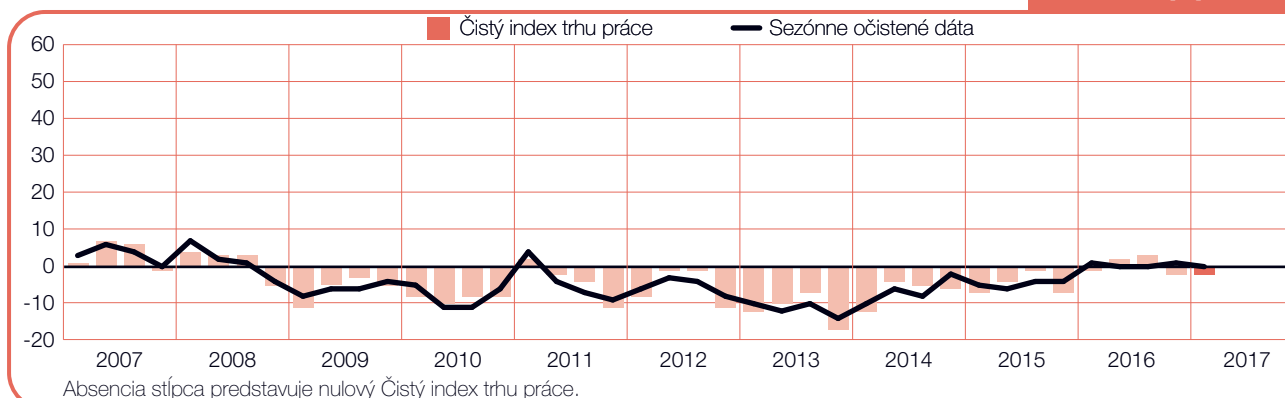
## Švédsko

+6 (+7)%



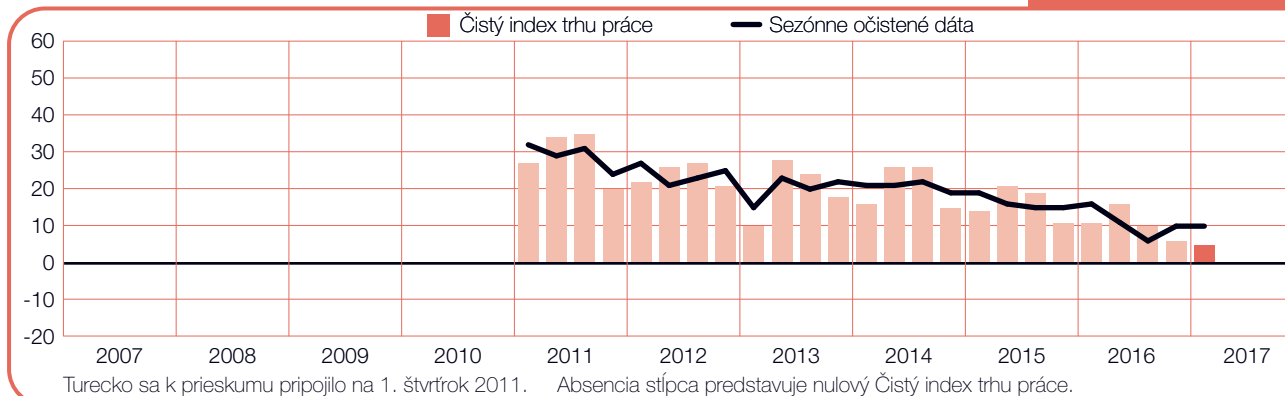
## Taliansko

-2 (0)%



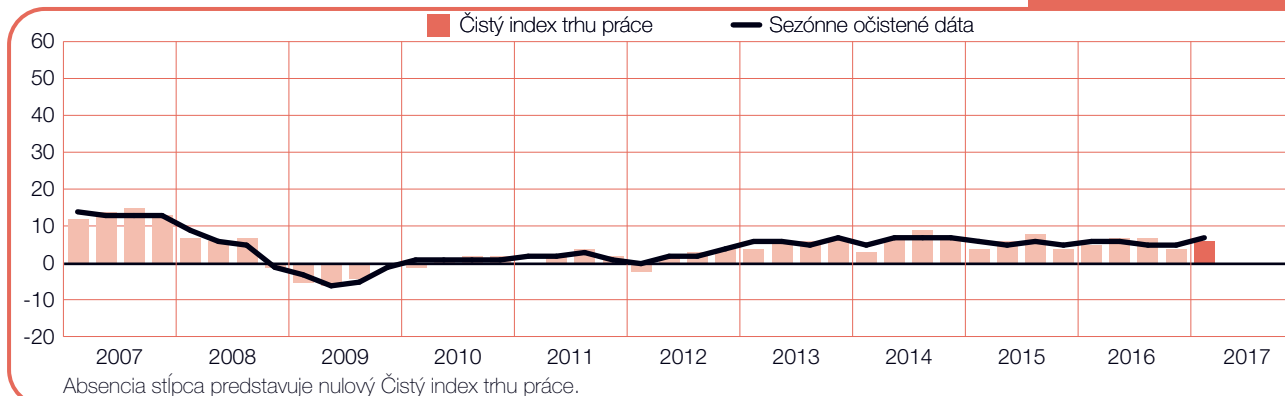
## Turecko

+5 (+10)%



## Veľká Británia

+6 (+7)%



---

# Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „ManpowerGroup Index trhu práce” sa vykonáva každý štvrtrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Tento ucelený prieskum predpovede náborových plánov spoločnosti ManpowerGroup prebieha už viac než 50 rokov a stal sa jedným z najdôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu ManpowerGroup Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

**Jedinečný:** bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

**S výhľadom do budúcnosti:** prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

**Nezávislý:** prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a oblastí, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vyberaní z databázy klientov spoločnosti ManpowerGroup.

**Na pevnom základe:** prieskum je založený na kladení otázky takmer 59 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektora naprieč 43 krajinami za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti náboru nových pracovných síl na každý štvrtrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

**Jasne zameraný:** už viac než 5 desaťročí prieskum odvodzuje všetky informácie z jedinej otázky.

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca marca 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?”

## Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

## Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý index trhu práce. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrtrokov, sa hodnota Čistého indexu trhu práce uvádza očistená od sezónnych výkyvov, ak nie je uvedené inak.

## Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných vo všetkých zúčastnených krajinách s výnimkou Fínska a Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát v ďalších krajinách potom, čo budú k dispozícii historické dáta. V druhom štvrtroku 2008 ManpowerGroup zaviedla metódu TRAMO-SEATS na sezónne očistenie dát.

---

# O spoločnosti ManpowerGroup

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí takmer 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 600 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2016 už po šiestykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej značky vo svojom odbore.

## ManpowerGroup v Slovenskej republike

V Slovenskej republike sa spoločnosť ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhládala a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií o spoločnosti ManpowerGroup nájdete na [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) a [www.manpowergroup.sk](http://www.manpowergroup.sk).

ManpowerGroup Slovensko, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovakia  
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax: +421 2 5710 6109  
[www.manpowergroup.sk](http://www.manpowergroup.sk)

©2016, ManpowerGroup Slovensko s.r.o. Všetky práva vyhradené.