

T1/2017

Communiqué de presse — Canada

Sous embargo jusqu'au 13 décembre 2016 à 0 h 01, HNE

Contact :
Brock McLaughlin
The iPR Group
416-850-2524
brock@theiprgroup.ca

Le sondage de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi révèle que les employeurs s'attendent à un climat d'embauche respectable au cours du premier trimestre de 2017.

Le secteur de l'administration publique transmet les résultats les plus prometteurs.

Toronto, le 13 décembre 2016 — Les employeurs canadiens révèlent un climat d'embauche respectable pour les personnes en recherche d'emploi au premier trimestre de 2017, les meilleures perspectives du prochain trimestre étant transmises dans le secteur de l'administration publique, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi, qui se situe à 11 pour cent, représente un progrès de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de quatre points par rapport à l'an dernier.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 12 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du premier trimestre, alors que six pour cent prévoient les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 79 pour cent n'envisagent aucun changement et trois pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Le climat d'embauche à l'échelle nationale s'annonce constant pour le premier trimestre, sous la poussée de solides gains dans l'administration publique et dans le secteur manufacturier », a déclaré Mme Darlene Minatel, vice-présidente des opérations et comptes stratégiques de Manpower Canada. « Certaines secteurs demeurent relativement faibles, mais le prix du pétrole effectue toutefois une remontée, la faiblesse du dollar canadien favorise l'exportation et l'Alberta reprend maintenant de l'énergie à la suite des feux de brousse de Fort McMurray. Les personnes en recherche d'emploi auront des raisons d'être optimistes au prochain trimestre. »

Administration publique

Avec une prévision nette d'emploi de 20 pour cent, les employeurs indiquent un solide climat d'embauche pour le premier trimestre de 2017. Il s'agit en effet d'un bond de 19 points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 11 points par rapport à l'an dernier, et des perspectives les plus favorables de l'ensemble des secteurs pour le trimestre à venir.

Fabrication de biens durables

La prévision nette d'emploi dans le secteur de la fabrication de biens durables s'établit à 16 pour cent pour le trimestre à venir. Ceci représente une hausse de sept points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de six points d'une année sur l'autre.

Fabrication de biens non durables

Un milieu d'embauche positif s'annonce également pour le prochain trimestre dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de 14 pour cent. Il s'agit en effet d'une hausse de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 11 points par rapport à l'an dernier.

Finances, assurance et immobilier

Les employeurs du secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier indiquent des projets de recrutement positifs pour le premier trimestre de 2017 avec une prévision nette de 12 pour cent. Ceci représente un progrès de cinq points de pourcentage, à la fois en comparaison du trimestre précédent et d'une année sur l'autre.

Transport et services publics

À 11 pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics laisse présager un rythme de recrutement relativement positif pour le premier trimestre de 2017. Ces perspectives d'emploi

se situent toutefois cinq points de pourcentage en dessous de celles du trimestre précédent et trois points en dessous de l'an dernier.

Éducation

Les employeurs annoncent un rythme d'embauche modéré dans le domaine de l'éducation pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de dix pour cent. Ce résultat constitue une hausse d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de huit points par rapport à l'an dernier.

Commerce de gros et de détail

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de neuf pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail révèlent un climat d'embauche d'un optimisme prudent. Cette prévision reflète en effet une hausse de trois points de pourcentage en comparaison trimestrielle et d'un point en comparaison annuelle.

Services

Les employeurs communiquent des projets d'embauche modestes dans le secteur des services pour le premier trimestre de 2017, avec des perspectives d'emploi nettes de neuf pour cent. Le taux représente tout de même une hausse de deux points par rapport à celui du trimestre précédent et se situe à pied d'égalité avec celui transmis l'année dernière pour la période correspondante.

Construction

Dans le secteur de la construction, les personnes en recherche d'emploi contempleront certains gains pour le trimestre à venir avec des perspectives nettes de cinq pour cent. Cette prévision représente toutefois un recul de deux points en comparaison du trimestre précédent et de cinq points d'une année sur l'autre.

Industrie minière

Avec un résultat net de trois pour cent, les employeurs dans l'industrie minière communiquent un rythme d'embauche relativement restreint pour le premier trimestre 2017. Il s'agit par contre d'une hausse de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 12 points par rapport à l'an dernier.

Le Québec communique les projets d'embauche les plus respectables

Les résultats de l'enquête portant sur le premier trimestre de 2017 révèlent des activités de recrutement relativement positives dans l'ensemble des régions, quoiqu'à divers degrés. Ce sont les employeurs au Québec qui transmettent les perspectives les plus favorables pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de 10 pour cent. Les employeurs en Ontario et dans les provinces de l'Ouest transmettent

de leur côté, avec un taux de neuf pour cent, un rythme d'embauche à peine plus modéré. Enfin, des perspectives favorables sont également attendues dans les provinces de l'Atlantique, où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de huit pour cent.

Les grandes et les moyennes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif

Les grandes entreprises (250 employés et plus) et les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) transmettent les meilleurs projets d'embauche, corrigés des variations saisonnières, avec des résultats nets respectifs de 30 et de 13 pour cent. Les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) indiquent quant à elles un climat tempéré, avec un résultat net de 10 pour cent, tandis que les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) prévoient un rythme d'embauche plus restreint pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de trois pour cent.

###

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant participé à l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles à l'adresse suivante :

http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de transmission, à partir du site de la société, à la page www.manpower.ca > Employeurs > Recherche.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'Enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est réalisée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès de plus de 65 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 43 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et L'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. Enfin, la Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête et le Portugal en 2016. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup^{MC} (NYSE : MAN) est depuis plus de 65 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relierons chaque jour plus de 600 000 hommes et femmes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower[®], Experis^{MC}, Right Management[®] et ManpowerGroup^{MC} Solutions, nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2014, ManpowerGroup a été nommée pour une quatrième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.com.