



Sotto embargo fino a 00:01 GMT del 14 giugno 2016

Previsioni Manpower sull'Occupazione Nel terzo trimestre segnali di stabilizzazione

Le intenzioni di assunzione restano invariate rispetto allo scorso trimestre ma migliorano di 4 punti percentuali rispetto al terzo trimestre dello scorso anno. Energy e Finance, i settori dove si registrano le migliori previsioni.

Milano, 14 giugno 2016 - Secondo i risultati dell'indagine trimestrale di ManpowerGroup MEOS (Manpower Employment Outlook Survey) le **prospettive di assunzione per i prossimi tre mesi resteranno stabili**. Di 1000 datori di lavoro italiani intervistati, il 6% di loro si aspetta di incrementare il proprio organico, il 3% prevede un calo nelle assunzioni, mentre per l'89% non vi sarà alcuna variazione. A seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a quota 0%. **Le intenzioni di assunzione restano quindi invariate rispetto allo scorso trimestre ma migliorano di 4 punti percentuali rispetto al terzo trimestre dello scorso anno.**

*"I risultati MEOS del prossimo trimestre sono in linea con le stime economiche dei prossimi mesi che prevedono un clima di fiducia da parte delle aziende. – ha commentato **Stefano Scabbio, Presidente Area Mediterranea ed Europa Orientale ManpowerGroup** - A fronte di una diminuzione delle ricerche dei profili senior, nei prossimi mesi le aziende preferiranno concentrare le proprie attenzioni soprattutto verso profili più junior, in modo particolare nei settori IT e Engineering. Investire sul Talento è oggi fondamentale e le aziende sono sempre più alla ricerca di candidati in grado di assicurare impatto immediato all'interno dell'organizzazione. Il futuro del lavoro è nel talento dei Millennial. Le aziende devono oggi uscire dalla propria "comfort zone" ed essere pronte a incentivare il loro inserimento anche a fronte delle evidenti differenze culturali e comportamentali di cui sono portatrici le giovani generazioni".*

Confronto tra aree geografiche

Datori di lavoro ottimisti a Nord-Est

I datori di lavoro di tre delle quattro macro regioni analizzate dall'indagine prevedono un aumento degli organici. **I datori di lavoro del Nord-Est prevedono assunzioni moderate, con una previsione netta sull'occupazione pari a +2%**, mentre le previsioni si attestano su +1% sia nel Nord- Ovest che nel Centro Italia. Al contrario, i datori di lavoro di Sud/Isole continuano a prevedere un calo del personale, riportando una previsione pari a -5%.

Rispetto al trimestre precedente, i datori di lavoro di due delle quattro regioni riferiscono prospettive di assunzione più forti, con previsioni in miglioramento di 2 punti percentuali sia in centro Italia che nel Nord-Ovest. Nel Nord-Est, i datori di lavoro prevedono un andamento occupazionale relativamente stabile, ma la previsione per il sud/isole resta relativamente più debole, con un calo di 7 punti percentuali.



ManpowerGroup™

Rispetto all'anno precedente, le prospettive di assunzione migliorano in tre delle quattro regioni, in particolare di 8 punti percentuali nel Nord-Ovest. Le previsioni sono più forti di 4 e 3 punti percentuali in Italia Centrale e nel Sud/Isole, rispettivamente, mentre restano relativamente stabili nel Nord-Ovest.

Confronto tra settori

Boom del lavoro nel settore Energy e Finance

I datori di lavoro di quattro settori industriali su 10 prevedono un aumento del numero dei dipendenti nel periodo luglio-settembre. **Si prevede che i mercati del lavoro più forti saranno quelli del settore elettricità, gas e acqua, finanziario, assicurativo, immobiliare e servizi alle imprese, nei quali la previsione netta sull'occupazione si attesta a +6% e +5%**, rispettivamente, mentre una lenta crescita degli organici è prevista per il settore commercio all'ingrosso e al dettaglio, dove la previsione è pari a +2%. Nel frattempo, si prevede che gli organici caleranno in quattro settori, in particolare nel settore edilizia e nel settore ristoranti e alberghi, nel quale i datori di lavoro riferiscono previsioni pari a -8%.

Rispetto al primo trimestre, le intenzioni di assunzione migliorano in quattro comparti industriali su 10. I datori di lavoro del settore elettricità, gas e acqua riferiscono il maggiore aumento di 5 punti percentuali, mentre le prospettive sono di 4 e 3 punti percentuali più forti nel settore manifatturiero e nel settore finanziario, assicurativo, immobiliare e servizi alle imprese, rispettivamente.

Confronto tra dimensioni aziendali

Nelle grandi aziende maggiore possibilità di occupazione

I datori di lavoro delle **grandi (con 250 o più dipendenti), e piccole (10-49 dipendenti) aziende prevedono un aumento del personale nei prossimi tre mesi** e riportano una previsione netta sull'occupazione pari a +7% e +5%, rispettivamente. Tuttavia, è previsto un calo degli organici nelle medie aziende (50-249 dipendenti), con una previsione di -4%, mentre per le micro-aziende (meno di 10 dipendenti) la previsione è di -3%.

Rispetto al secondo trimestre del 2015, le prospettive di assunzione s'indeboliscono in tre delle quattro categorie relative alle dimensioni delle aziende, in particolare si segnala un calo di 5 punti percentuale nelle medie aziende. I datori di lavoro delle micro-aziende riferiscono un calo di 3 punti percentuali, mentre la previsione per le grandi aziende è di un calo di 2 punti percentuali. Tuttavia, i datori di lavoro delle piccole aziende segnalano un miglioramento di 2 punti percentuali.

Serena Scarpello

Media Expert & Digital Pr

ManpowerGroup

Via Rossini 6/8 - 20122 Milano

+39 02 230035104 – serena.scarpello@manpower.it



ManpowerGroup™

ManpowerGroup Italia

Presente in Italia dal 1994, la realtà nazionale di ManpowerGroup - multinazionale leader mondiale nelle innovative workforce solutions - realizza e offre soluzioni strategiche per la gestione delle risorse umane: ricerca, selezione e valutazione di personale per tutte le posizioni professionali; somministrazione di lavoro a tempo determinato; pianificazione e realizzazione di progetti di formazione; consulenza per l'organizzazione aziendale; career management; servizi di outsourcing; consulenza HR. Unendo efficacemente la sua profonda conoscenza del potenziale umano e delle esigenze dei propri clienti, ManpowerGroup crea valore per imprese e individui affiancandoli nel raggiungimento dei propri obiettivi di business e di carriera. Attraverso una rete di oltre 230 uffici su tutto il territorio nazionale, impiega 1.500 persone e offre inoltre soluzioni mirate per i settori Information Technology, Finance, Engineering, Sales&Marketing.

Nel 2015 ManpowerGroup Italia ha garantito occupazione a oltre 80mila persone stipulando più di 200mila contratti con 13mila aziende clienti. Per il sesto anno consecutivo ManpowerGroup è stata inclusa nella classifica "World's Most Ethical Companies" (2016) elaborata da Ethisphere, organizzazione internazionale specializzata nella creazione, nello sviluppo e nella condivisione di best practice a livello di etica aziendale, governance, misure anti-corrruzione e sostenibilità. Il Gruppo Manpower è stato inoltre, Official HR Premium Partner di EXPO Milano 2015.

La proposta di soluzioni di ManpowerGroup in Italia viene offerta attraverso ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™, FuturSkill e Right Management®.

Per maggiori informazioni: www.manpowergroup.it