



Pressemelding

SPERREFRIST 11. DESEMBER, 2018

Norske arbeidsgivere opprettholder bemanningstakten: ManpowerGroups Arbeidsmarkedsbarometer Q1 2019

Fortsatt er det flere norske arbeidsgivere som planlegger å bemanne opp enn som vil bemanne ned. I første kvartal 2019 vil bemanningen øke i alle ni sektorer, og i fire av fem regioner, viser ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer.

– Jakten på talentene står øverst på listen over strategiske prioriteringer i mange norske virksomheter. Arbeidsgivere over hele landet identifiserer kunnskapsgap og gjør endringer i rekrutteringsstrategiene sine som følge av dette, sier konsernsjef i ManpowerGroup, Maalfrid Brath.

Norske arbeidsgivere forventer å ansette flere i første kvartal 2019, med sesongjusterte netto bemanningsutsikter på +5 %. Sammenlignet med forrige kvartal er bemanningsutsiktene uendret, men sammenlignet med Q1 2018 faller de med fire prosent.

Syv prosent av arbeidsgiverne planlegger å ansette flere og tre prosent planlegger å nedbemanne. 86 prosent planlegger å bevare arbeidsstyrken som den er, en økning på seks prosentpoeng siden i fjor på samme tid.

– Virksomhetene i Norges Banks regionale nettverk sa i høst at de ventet økende aktivitet de neste to kvartalene. Våre tall indikerer nå at mange av disse arbeidsgiverne planlegger å bære denne veksten med å oppdatere og videreutvikle kompetansen blant sine eksisterende ansatte, heller enn å øke bemanningen, sier Brath.

Investeringer skaper muligheter innen olje og gass

Arbeidsgiverne i olje og gass-sektoren har de mest optimistiske utsiktene av alle sektorene i undersøkelsen. Bransjen rapporterer netto bemanningsutsikter på +17 %, en økning på fem prosentpoeng fra Q4 2018 og seks prosentpoeng fra Q1 2018.

– Investeringsanslagene i bransjen har økt de siste kvartalene, og aktiviteten er ventet å ta seg opp i 2019. Det resulterer i planlagte oppbemanninger, sier Brath.

Optimismen ser også ut til å fortsette i kraftsektoren, med bemanningsutsikter på +10 %. Industrisektoren venter lignende utsikter. Bygg- og anleggssektoren og hotell- og varehandelssektoren, har sterke bemanningsutsikter på henholdsvis +9 % og +8 %. Offentlig sektor og transport-, lager- og logistikk ser den svakeste utviklingen, med en netto sysselsettingsvekst på to prosent. Arbeidsgivere i denne sektoren rapporterer en nedgang på fire og ti prosentpoeng sammenlignet med tidligere kvartal og første kvartal av 2018.



ManpowerGroup™

Aktiviteten i Oslo-området faller

Utsiktene for 1Q 2019 er optimistiske i fire av fem regioner. De sterkeste ansettelsesplanene finner vi på Østlandet utenom Oslo, med netto bemanningsutsikter på syv prosent. Dette er uendret fra 4Q 2018, men seks prosentpoeng svakere enn i Q1 2018. Ansettelsesplanene i fire av fem regioner svekkes sammenlignet med Q1 2018. Arbeidsgivere i Oslo-området ser ut til å stramme inn mest, og melder om de første negative utsiktene på tre år. I hovedstadsområdet er bemanningsutsiktene minus to prosent, en nedgang på to prosentpoeng sammenlignet med forrige kvartal og 14 prosentpoeng sammenlignet med samme kvartal i fjor.

– Bank- og finans og bygg- og anleggsbransjen er viktige bidragsytere for sysselsettingen i Oslo-området. Begge disse sektorene melder om en avdemping i ansettelsestakten, og det kan være grunnen til nedkjølingen vi ser i hovedstaden, sier Brath.

I Midt-Norge er bemanningsutsiktene hele 12 prosentpoeng lavere enn forrige kvartal. Samtidig øker optimismen på Sør- og Vestlandet, hvor arbeidsgivere melder om en økning på syv prosent fra forrige kvartal.

Store selskaper er mest optimistiske

Arbeidsgivere i alle fire bedriftsstørrelser rapporterer om oppbemanninger gjennom Q1 2019. Mest optimistiske er store arbeidsgivere (over 250 ansatte), med netto bemanningsutsikter 23 prosent. Det er dobbelt så høyt som første kvartal i fjor. Små (50-100) og mellomstore (100-250) selskaper melder også om sterke utsikter på henholdsvis 10 og 11 prosent, mens selskaper med mindre enn 50 ansatte har netto bemanningsutsikter på forsiktige +1 %.

ManpowerGroup har spurt 756 norske arbeidsgivere om de har behov for å bemanne opp, ned eller om bemanningsbehovet er uendret kommende kvartal. Andelen bedrifter som sier de skal bemanne opp, fratrukket andelen som sier de skal bemanne ned, gir en indikator på ansettelseslysten i arbeidsmarkedet. Dette omtales som netto bemanningsutsikter.

For mer informasjon, vennligst kontakt:

Sven Fossum, kommunikasjonsdirektør ManpowerGroup Norge

Telefon: +47 930 24 314

Epost: sven.fossum@manpowergroup.no

<http://manpowergroup.com/meos>

Om Arbeidsmarkedsbarometeret:

ManpowerGroup har spurt 756 norske bedrifter innenfor om de har behov for å bemanne opp, bemanne ned eller om bemanningsbehovet er uendret kommende kvartal. ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer gjennomføres kvartalsvis og måler arbeidsgiveres forventninger til å øke eller redusere bemanningen i kommende kvartal. Det er en av de mest omfattende arbeidsmarkedsundersøkelser som utføres med tanke på størrelse, omfang og antall år den har blitt utført. Det unike er at den undersøker arbeidsgiveres forventninger for kommende kvartal. Undersøkelsen har blitt gjennomført i mer enn 50 år, og er



ManpowerGroup™

et av de mest anerkjente arbeidsmarkedsbarometerne i verden. Den er basert på intervju blant et representativt utvalg bestående av 756 norske arbeidsgivere, og totalt nesten 59 000 offentlige og private arbeidsgivere i 43 land og regioner. ManpowerGroups arbeidsmarkedsbarometer er en anerkjent indikator for økonomisk utvikling. Feilmarginen overstiger ikke +/- 3,6 prosent.

Andelen bedrifter som sier de skal bemanne opp fratrukket andelen bedrifter som sier de skal bemanne ned gir en indikator på ansettelseslysten i arbeidsmarkedet. Dette omtales som netto bemanningsutsikter.