



Le printemps 2019 devrait être florissant pour l'emploi en Suisse

Les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour la période allant d'avril à juin 2019 indiquent que 9 %, des 754 employeurs interrogés entre le 16 et le 29 janvier 2019, prévoient une augmentation de leurs effectifs, 2 % une réduction et 88 % n'envisagent aucun changement dans leurs intentions de recrutement. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi atteint +4 %, un résultat en hausse de 2 points en comparaison trimestrielle et de 3 points en comparaison annuelle.

“ Les prévisions de la plupart des secteurs et régions atteignent des valeurs encourageantes démontrant que les employeurs de notre pays ont un niveau de confiance élevé, favorable à l'emploi. Ce qui est rassurant dans une période où nombre d'experts parlent d'une tendance à la normalisation des indicateurs économiques. Au vu des résultats de notre étude, nous pouvons déduire que notre économie demeure stable. Espérons maintenant que les incertitudes liées aux relations entre la Suisse et l'Europe ne constituent pas un frein à l'embauche. ”

Leif Agnéus
General Manager de Manpower Suisse

Prévision nette d'emploi = +4 %

↗ 2 points vs Q1/19

↗ 3 points vs Q2/18

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin juin 2019, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision nette d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

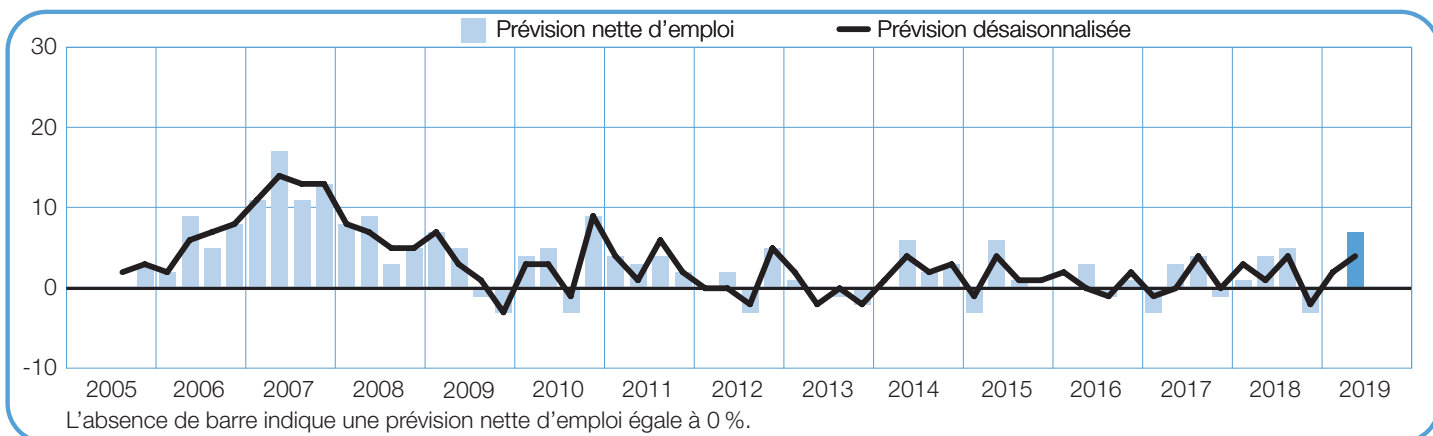
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Avril – juin 2019	9	2	88	1	+7	+4
Janv. – mars 2019	4	4	91	1	0	+2
Oct. – déc. 2018	5	8	87	0	-3	-2
Juil. – sept. 2018	7	2	91	0	+5	+4
Avril – juin 2018	9	5	85	1	+4	+1

Suisse

+7% +4%



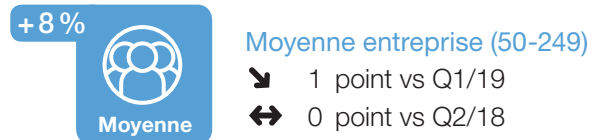
Résultats par taille d'entreprise



Les quatre catégories d'entreprises prévoient d'augmenter leurs effectifs au 2^e trimestre 2019. Pour le onzième trimestre consécutif, les employeurs des grandes sociétés affichent la prévision nette d'emploi la plus élevée, +14% ce trimestre. Ils sont suivis de employeurs des entreprises de taille moyenne, +8%, des petites sociétés avec +7% et des micro structures avec une prévision de +4%.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche augmentent dans deux catégories d'entreprises : de 3 points

vs Q1/19 ↗ 2 structures ↘ 2 structures
vs Q2/18 ↗ 3 structures ↔ 1 structure



dans les petites sociétés et de 2 points dans les micro structures. En revanche, les grandes entreprises enregistrent le plus fort recul, de 4 points et les sociétés de taille moyenne présentent un fléchissement de 1 point.

D'une année à l'autre, les petites entreprises affichent une progression de 4 points, suivies des micro structures et des grandes entreprises, chacune avec une hausse de 3 points. Quant aux sociétés de taille moyenne, leur prévision est inchangée.

Résultats par région

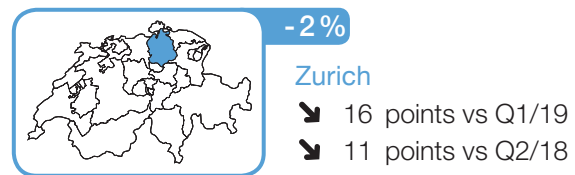
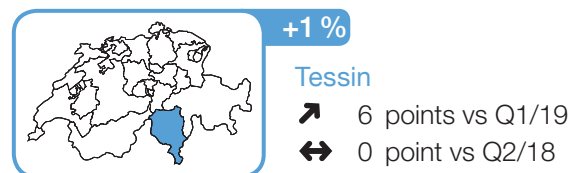
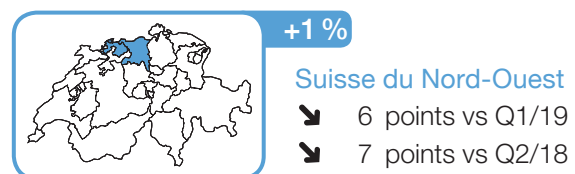
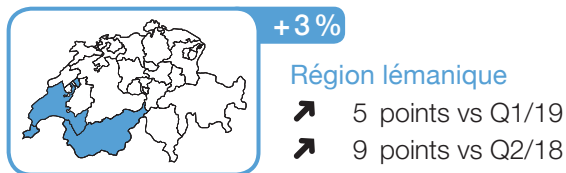
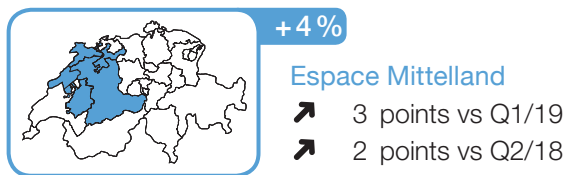
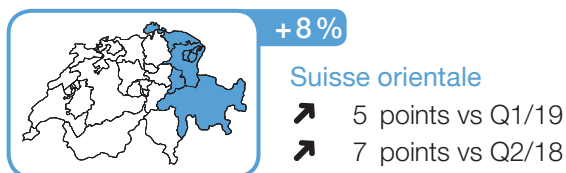
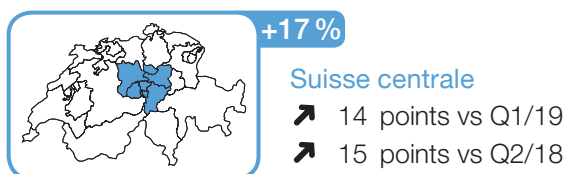
Les employeurs de six des sept régions s'attendent à une augmentation de leurs effectifs au cours du printemps 2019. Selon les prévisions, le marché de l'emploi le plus dynamique devrait se trouver en Suisse centrale où les intentions d'embauche culminent à +17%. Les employeurs de Suisse orientale se montrent également optimistes avec +8%. A l'opposé, seuls les employeurs de Zurich enregistrent une prévision négative de -2%.

En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans cinq des sept régions. La Suisse

vs Q1/19 ↗ 5 régions ↘ 2 régions
vs Q2/18 ↗ 4 régions ↘ 2 régions ↔ 1 région

centrale présente la hausse la plus importante, de 14 points et le Tessin gagne 6 points. A l'inverse, Zurich enregistre une chute de 16 points et la Suisse du Nord-Ouest un recul de 6 points.

En comparaison annuelle, les résultats augmentent dans quatre régions, principalement en Suisse centrale où la prévision gagne 15 points, dans la Région lémanique en hausse de 9 points et en Suisse orientale en progression de 7 points. A l'inverse, deux autres régions sont en déclin : Zurich recule de 11 points et la Suisse du Nord-Ouest de 7 points.



Résultats par secteur

vs Q1/19 ↗ 5 secteurs ↘ 4 secteurs ↔ 1 secteur
vs Q2/18 ↗ 6 secteurs ↘ 4 secteurs

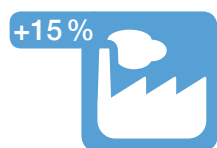


Les employeurs de sept des dix secteurs envisagent de recruter davantage de personnel d'ici à l'été 2019. Les employeurs de l'Industrie manufacturière affichent un solide optimisme avec une prévision d'emploi à +15 %. Les intentions d'embauche sont également favorables dans les secteurs Transport, entreposage et communications avec +12 % et dans le commerce avec +8 %. A l'opposé, les employeurs de trois secteurs s'attendent à un ralentissement des recrutements, principalement dans la Construction avec -7 %.

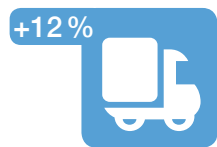
En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche se renforcent dans cinq des dix secteurs. Les plus fortes hausses sont rapportées par l'Hôtellerie et la restauration qui gagne 13 points, par l'Industrie manufacturière en progression de

12 points et le Commerce en hausse de 11 points. A l'inverse, quatre secteurs enregistrent un recul, dont le plus marqué est rapporté par la Construction en déclin de 12 points.

D'une année à l'autre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans six secteurs, principalement dans le secteur Transport, entreposage et communications dont la prévision progresse de 14 points et dans l'Industrie manufacturière qui gagne 12 points. En revanche, quatre secteurs voient leur prévision reculer mais c'est dans le secteur de l'Agriculture, de la chasse, de la sylviculture et de la pêche que le déclin est le plus marqué, 10 points.



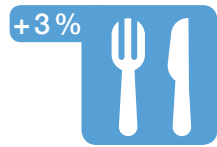
Industrie manufacturière
↗ 12 points vs Q1/19
↗ 12 points vs Q2/18



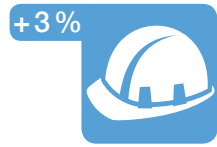
Transport, entreposage et communication
↗ 3 points vs Q1/19
↗ 14 points vs Q2/18



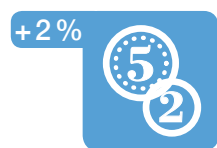
Commerce
↗ 11 points vs Q1/19
↗ 5 points vs Q2/18



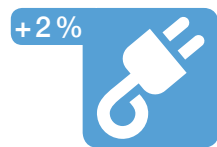
Hôtellerie et restauration
↗ 13 points vs Q1/19
↗ 6 points vs Q2/18



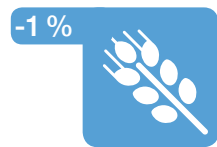
Industrie extractive
↔ 0 point vs Q1/19
↗ 7 points vs Q2/18



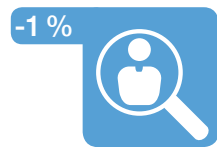
Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises
↘ 5 points vs Q1/19
↘ 1 point vs Q2/18



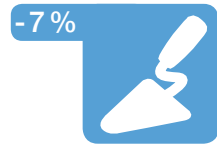
Electricité, gaz et eau
↘ 7 points vs Q1/19
↘ 1 point vs Q2/18



Agriculture, chasse, sylviculture et pêche
↗ 3 points vs Q1/19
↘ 10 points vs Q2/18



Services publics et sociaux
↘ 5 points vs Q1/19
↘ 2 points vs Q2/18



Construction
↘ 12 points vs Q1/19
↗ 2 points vs Q2/18

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q1/19 ↗ 15 pays ↘ 18 pays ↔ 11 pays
vs Q2/18 ↗ 13 pays ↘ 27 pays ↔ 4 pays

Les résultats du Baromètre Manpower de l'emploi montrent que 40 des 44 pays participant à l'étude présentent des perspectives d'embauche favorables pour la période allant jusqu'à fin juin 2019. Les employeurs les plus optimistes se trouvent en Croatie, au Japon, en Grèce, aux Etats-Unis, à Hong Kong et à Taïwan. Et si aucun pays ne relate de prévision négative ce trimestre, ils sont quatre à relater un marché de l'emploi sans relief avec un résultat à 0 %, il s'agit de l'Argentine, de l'Espagne, de la Hongrie et de la Turquie.

En comparaison avec le trimestre précédent, les intentions d'embauche s'améliorent dans 15 pays, diminuent dans 18 autres et demeurent inchangées dans 11. D'une année à l'autre, les prévisions se renforcent dans seulement 13 pays, reculent dans 27 et sont inchangées dans 4 autres.

EMEA

Les employeurs des 23 des 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) envisagent d'augmenter leurs effectifs au deuxième trimestre 2019 et 3 pays, l'Espagne, la Hongrie et la Turquie affichent une prévision à 0 %. Les employeurs les plus optimistes se trouvent en Croatie, en Grèce, au Portugal et en Roumanie. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans 10 pays, déclinent dans 8 et demeurent inchangés dans 8 autres. En comparaison annuelle, les prévisions s'améliorent dans 10 pays s'affaiblissent dans 15 autres et 1 seul pays affiche un résultat inchangé.

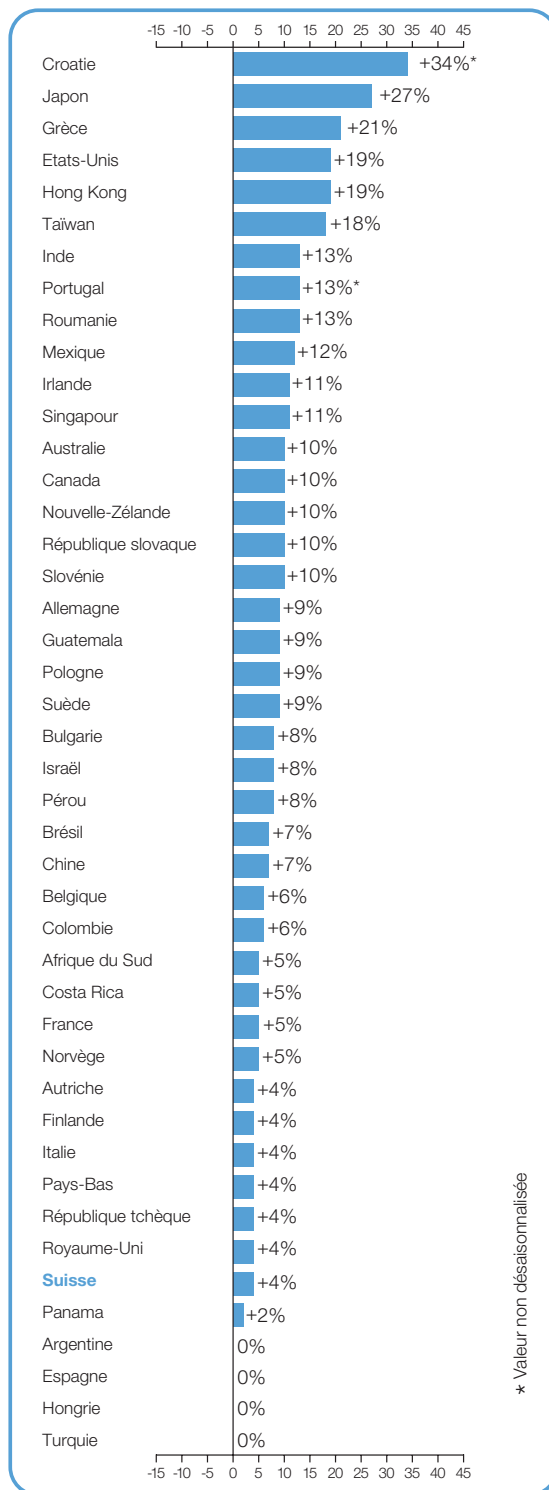
Parmi les pays voisins, les employeurs allemands affichent la prévision d'emploi la plus solide, principalement soutenue par le secteur de l'Industrie manufacturière et par celui des Transports, de l'entreposage et de la communication. En France, la prévision continue de se consolider. Et la diminution enregistrée dans le secteur des Transports, de l'entreposage et de la communication est compensée par une confiance marquée dans les secteurs de l'Industrie manufacturière et de l'Hôtellerie et restauration. L'optimisme est également de mise parmi les employeurs italiens avec de fortes prévisions d'embauche dans les secteurs de l'Industrie manufacturière et dans celui de l'Industrie extractive.

Amériques

Les effectifs devraient augmenter dans neuf des dix pays de la région Amériques au cours du deuxième trimestre 2019 et un seul pays présente une prévision plate. Les employeurs des Etats-Unis et du Mexique sont les plus confiants de la région alors que les employeurs argentins et panaméens affichent les perspectives les plus faibles. En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent légèrement dans 3 pays, diminuent dans 6 autres et demeurent identiques dans 1 autre pays. En comparaison annuelle, les intentions d'embauche n'augmentent que très légèrement dans un seul pays, les Etats-Unis, 8 autres pays de la région voient leur prévision diminuer et 1 seul n'enregistre aucun changement.

Asie-Pacifique

Les employeurs des huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique envisagent d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin juin 2019. Les employeurs du Japon, de Hong Kong et de Taïwan sont les plus optimistes, alors que les employeurs chinois affichent la prévision la plus modérée de la région. Par rapport au trimestre précédent, seulement 2 pays enregistrent une très modeste amélioration, 2 autres n'indiquent aucun changement et 4 pays sont en recul. D'une année à l'autre, 2 pays présentent une hausse des perspectives d'embauche, 2 autres une prévision inchangée et les 4 derniers pays voient leurs intentions de recrutement reculer.



Echantillon représentatif

59 611 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 16 et le 29 janvier 2019. Sur les 44 pays participant :

EMEA : 21 264 employeurs interviewés dans 26 pays

Amériques : 23 355 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 14 992 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 754 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management