



Contact : ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 11.12.2019 – 00:01

BAROMETRE MANPOWERGROUP DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q1 2019

Les employeurs belges optimistes à l'aube de 2019

Les intentions de recrutement pour le 1^{er} trimestre 2019 sont positives dans les trois régions et tous les 10 secteurs sondés par ManpowerGroup

- *La Prévision Nette d'Emploi affiche un solde positif pour le 7^e trimestre consécutif et se situe au même niveau que lors du trimestre précédent (+6).*
- *Les perspectives d'emploi sont positives dans les trois régions du pays : +6 en Flandre, +3 à Bruxelles et en Wallonie.*
- *Les employeurs de tous les 10 secteurs sondés prévoient de renforcer leurs effectifs d'ici la fin du mois de mars 2019.*
- *Les employeurs des grandes (+28) et des moyennes (+24) entreprises affichent les intentions de recrutement les plus optimistes.*
- *Au niveau international, les perspectives d'emploi sont positives dans 43 des 44 pays et territoires sondés dans le monde et dans tous les 26 pays sondés dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient, Afrique).*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le ManpowerGroup Knowledge Center. Téléchargez également notre infographie (www.manpowergroup.be).*

Bruxelles, 11 décembre 2018 – Selon le Baromètre ManpowerGroup publié ce jour, l'activité de recrutement devrait se poursuivre au même rythme au cours du 1^{er} trimestre 2019. En effet, 8% des 752 employeurs belges sondés fin octobre par ManpowerGroup prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du mois de mars 2019, alors que seulement 3% prévoient de les réduire. 86% d'entre eux n'anticipent aucun changement. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi^(*) – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur optimiste de +6, au même niveau que lors du trimestre précédent. C'est une hausse de 3 points par rapport au 1^{er} trimestre 2018.

« Notre baromètre affiche un solde positif pour le 7^e trimestre consécutif et les intentions de recrutement des employeurs se sont concrétisées par des embauches tout au long de l'année 2018, principalement dans le secteur privé », explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. « Aujourd'hui, la dynamique sur le marché du recrutement s'intensifie alors que l'on assiste à un léger ralentissement sur le marché du travail intérimaire. Confrontés à des difficultés de recrutement en raison des pénuries de main d'œuvre, les employeurs sont prêts à offrir plus rapidement des contrats à durée indéterminée afin de capter les talents dont ils ont besoin. » Pour Philippe Lacroix, il convient cependant de se montrer prudent face à l'avenir : « Ces prévisions optimistes pourraient rapidement être remises en cause en raison des incertitudes liées au contexte géopolitique, qu'il s'agisse de l'issue du Brexit ou du climat économique en général. »



Optimisme dans les trois régions

Les perspectives d'emploi pour le prochain trimestre sont positives dans les trois régions du pays. L'activité de recrutement devrait être plus intense en Flandre (+6) qu'à Bruxelles (+3) et en Wallonie (+3) où, dans ces deux régions, les intentions de recrutement reculent de 3 points par rapport au trimestre précédent.

Prévisions positives dans tous les 10 secteurs sondés

Les employeurs de tous les 10 secteurs sondés prévoient de créer de nouveaux emplois au cours des trois premiers mois de 2019. C'est dans le secteur des Industries extractives que l'on trouve les prévisions les plus optimistes et les plus fortes depuis plus de sept ans (+12). L'analyse des résultats laisse apparaître des intentions de recrutement encourageantes dans plusieurs secteurs clés, notamment la Construction (+9), le Transport et la logistique (+7), la Finance, l'assurance, l'immobilier et les services aux entreprises (+6) et l'Horeca (+5). En revanche les prévisions d'embauche sont plus modestes dans les Services publics, l'éducation, la santé et les services collectifs (+4), l'Industrie manufacturière (+2) ou le Commerce (+2).

D'un trimestre sur l'autre, la Prévision Nette d'Emploi s'améliore dans 4 secteurs et se détériore dans cinq secteurs. D'une année sur l'autre, les intentions de recrutement progressent également dans huit secteurs.

Embauches en vue dans les grandes et les moyennes entreprises

Les employeurs des quatre segments d'entreprise selon la taille de leurs effectifs anticipent une activité de recrutement positive au cours période allant de janvier à mars 2019. Ce sont les employeurs des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) et des moyennes entreprises (50-249 travailleurs) qui rapportent les Prévisions Nettes d'Emploi les plus fortes (+28 et +24 respectivement). Les intentions de recrutement sont plus prudentes dans les segments des petites entreprises (10-49 travailleurs) et des microentreprises (< 10 travailleurs), avec des Prévisions Nettes d'Emploi à +3 et à +4.

Intentions de recrutement positives dans 43 des 44 pays et territoires sondés

Plus de 60.000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 44 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs prévues au 1er trimestre 2019 (**).

- *Les perspectives d'emploi sont positives dans 43 des 44 pays et territoires sondés, seule l'Argentine (-4) affichant une Prévision Nette d'Emploi négative.* Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 16 des 44 pays et territoires, demeurent stable dans cinq autres et se détériorent dans les 23 derniers. Par rapport au trimestre correspondant l'an dernier, les intentions de recrutement sont en hausse dans 21 pays et territoires, en stagnation dans deux autres et en baisse dans 20 pays.
- *Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles :* La confiance des employeurs est la plus forte au Japon (+27), à Taiwan (+21) et aux États-Unis (+20), où la Prévision Nette d'Emploi est à son niveau le plus élevé depuis 2006. A l'inverse, c'est en Argentine (-4) que l'on observe la prévision la plus faible et la seule négative (-4). Les perspectives d'emploi restent assez stables en Inde (+12), tandis qu'elles s'améliorent légèrement en Chine (+10).
- *Dans la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA), les employeurs de tous les 26 pays sondés prévoient de renforcer leurs effectifs d'ici la fin de l'année 2018.* Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement s'améliorent dans huit pays, tandis qu'elles se détériorent dans 15 pays. En comparaison annuelle, la Prévision Nette d'Emploi progresse dans 12 pays et fléchit dans 13. De toute la région EMEA, c'est en Slovaquie (+19) et en Grèce (+18) que les perspectives d'emploi sont les plus favorables. Les employeurs des quatre plus grandes économies européennes anticipent une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre. Pour le cinquième trimestre consécutif, c'est l'Allemagne (+8) qui rapportent les prévisions les plus fortes de ce groupe, devant le Royaume-Uni (+6). En France (+4), la Prévision nette d'Emploi s'améliore légèrement d'un trimestre et d'une année sur l'autre, tandis qu'en Italie (+3), la confiance des employeurs atteint son niveau le plus élevé depuis huit ans. Au Pays-Bas (+4), la Prévision Nette d'Emploi enregistre une baisse pour le troisième trimestre consécutif. Enfin, c'est en Suisse que l'on trouve les intentions de recrutement les plus faibles de la région (+2).



Les résultats de la prochaine édition du Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'Emploi seront diffusés le 12 mars 2019 (2e trimestre 2019).

() La valeur de la Préviation Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.*

*(**) Vu que la Croatie a rejoint l'enquête lors du 2e trimestre 2018, la comparaison annuelle n'est pas encore disponible.*

Présentation du Baromètre

Le Baromètre ManpowerGroup des Perspectives d'Emploi (*ManpowerGroup Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 4e trimestre 2018 a été mené du 17 au 30 octobre 2018 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 60.000 employeurs publics et privés (dont 752 en Belgique) dans 44 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question : "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin mars 2019, par rapport au trimestre actuel ?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis 55 ans, le Baromètre ManpowerGroup constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

Matériel pour publication

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est disponible sur notre site web www.manpowergroup.be.

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 44 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer :

<http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

A propos de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE : MAN), leader mondial des solutions globales pour l'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail en perpétuel changement en recrutant, évaluant, gérant et développant les talents dont elles ont besoin afin de leur permettre d'être gagnantes. Nous développons chaque année des solutions RH innovantes pour des centaines de milliers d'organisations et dans le même temps, nous trouvons des emplois durables et enrichissants à des millions d'hommes et de femmes dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques expertes de ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill®, Proservia™ et Right Management® – crée une valeur substantielle pour les candidats et les clients, et cela depuis 70 ans. En 2018, ManpowerGroup figure pour la neuvième année consécutive parmi les 'sociétés les plus éthiques au monde' et apparaît également pour la seizième année consécutive au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein de son secteur d'activité. En Belgique, ManpowerGroup a remporté l'Award 'Best Staffing, Sourcing & Contingent Workforce Management Company' lors des HR Excellence Awards 2018. Pour découvrir comment ManpowerGroup dynamise le futur du travail → www.manpowergroup.com. Etes-vous prêt pour le Human Age 2.0, où le talent est le premier moteur de l'économie ? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center → www.manpowergroup.be

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M : +32 495 24 05 43 – T : +32 2 639 10 81

Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be