



ManpowerGroup®

# T3/2019

## Communiqué de presse — Canada

**Sous embargo jusqu'au 11 juin 2019 à 0 h 01, HNE**

Contact :

Tony D'Archi  
The iPR Group  
416.850.2524  
tony@theiprgroup.ca

**Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi :  
Projets d'embauche positifs pour le troisième trimestre 2019;  
le secteur de l'administration publique transmet les résultats les plus prometteurs**

Toronto, le 11 juin 2019 — Les employeurs canadiens annoncent une hausse des effectifs pour les trois prochains mois, offrant aux personnes en recherche d'emploi un climat d'embauche positif pour le troisième trimestre de 2019. Les employeurs dans l'administration publique indiquent notamment les meilleures perspectives d'embauche, et ce, d'après les derniers résultats de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi, qui se situe à +12 %, représente un progrès de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et un recul d'un point par rapport à l'an dernier.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 19 % des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du troisième trimestre 2019, alors que 3 % s'attendent à les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 77 % n'envisagent aucun changement et le dernier 1 % n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir. Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité et dans chacune des quatre régions annoncent des gains d'emplois au prochain trimestre.

« Le printemps apporte de bonnes nouvelles aux personnes en recherche d'emploi au Canada. La tendance à la hausse se maintient en effet depuis le début de 2019 et le marché devrait poursuivre sa croissance au prochain trimestre », communique Mme Darlene Minatel, directrice nationale de ManpowerGroup Canada. « Les employeurs canadiens continuent d'éprouver des pénuries de talents et se tournent de façon croissante vers l'embauche de candidats capables d'être formés. Les pénuries de talents encouragent également de nombreuses entreprises à offrir davantage de postes à temps plein. »

### **Administration publique**

À +21 % pour cent, la prévision nette d'emploi dans l'administration publique offre de très bonnes perspectives d'embauche pour le troisième trimestre 2019 et représente le meilleur résultat sectoriel du sondage. Ce taux représente toutefois un recul de cinq points, à la fois par rapport à celui transmis pour le trimestre précédent et par rapport à l'an dernier.

### **Fabrication de biens durables**

La prévision nette d'emploi dans le secteur de la fabrication de biens durables s'établit à un taux respectable de +13 % pour le prochain trimestre. Il s'agit par contre de légères baisses de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de un point par rapport à l'année dernière.

### **Transport et services publics**

À +15 %, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics laisse présager des perspectives d'embauche favorables pour le troisième trimestre 2019. Il s'agit cependant de reculs de huit points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de six points par rapport à l'an dernier.

### **Services**

Les employeurs demeurent d'un optimisme prudent dans le secteur des services pour le troisième trimestre de 2019, avec une prévision d'emploi nette de +11 %. Ce résultat représente une hausse d'un point de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais aussi un recul d'un point d'une année sur l'autre.

### **Construction**

Les personnes en recherche d'emploi dans le secteur de la construction devraient également contempler un rythme de recrutement d'un optimisme prudent pour le trimestre à venir avec une prévision nette de +10 %. Cette prévision représente une hausse de cinq points en comparaison du trimestre précédent, mais aussi un recul de sept points par rapport au troisième trimestre de 2018.

### **Fabrication de biens non durables**

Un rythme d'embauche modéré s'annonce pour le prochain trimestre dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de +10 %. Le taux se maintient au même point que celui du trimestre précédent, mais représente également une hausse de deux points par rapport à l'an dernier.

### **Industrie minière**

Les employeurs dans l'industrie minière communiquent un climat d'embauche modeste pour le troisième trimestre 2019 avec un résultat net de +6 %. Il s'agit ici d'une baisse de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et d'une baisse de cinq points en comparaison annuelle.

### **Finances, assurance et immobilier**

Les employeurs du secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier indiquent un rythme de recrutement positif pour le troisième trimestre 2019 avec une prévision nette de +15 %. Ce résultat représente des hausses d'un point de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de cinq points par rapport au taux obtenu l'an dernier.

## **Éducation**

Les employeurs annoncent de modestes gains d'effectifs dans le domaine de l'éducation pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de +5 %. Il s'agit en effet d'une baisse de quatre points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et d'un recul de cinq points d'une année sur l'autre.

## **Commerce de gros et de détail**

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de +10 %, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail communiquent un climat d'embauche d'un optimisme prudent. Cette prévision reflète néanmoins une hausse de trois points de pourcentage en comparaison trimestrielle et un progrès d'un point en comparaison annuelle.

## **Les provinces de l'Atlantique communiquent les projets d'embauche les plus respectables**

Les résultats de l'enquête portant sur le troisième trimestre de 2019 révèlent des activités de recrutement modérées dans la plupart des marchés canadiens. Ce sont les employeurs dans la région de l'Atlantique qui indiquent le climat le plus favorable avec une prévision nette d'emploi de +13 %. Les employeurs en Ontario et au Québec communiquent de leur côté, avec des taux respectifs de +12 % et de +10 %, un rythme d'embauche à peine plus modéré. Enfin, les perspectives les plus modestes sont annoncées dans l'Ouest canadien, où les employeurs transmettent un résultat net de +9 %.

## **Les grandes et les moyennes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif**

Les grandes entreprises (250 employés et plus) et les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) transmettent les projets d'embauche les plus positifs, avec des résultats nets (corrigés des variations saisonnières) de +25 % et de +14 %, respectivement. Les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) révèlent des prévisions modérées avec un taux net de +8 % et les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) communiquent quant à elles des perspectives d'embauche plus restreintes pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de +3 %.

Les résultats complets pour chacun des 44 pays et territoires ayant participé à l'enquête de ce trimestre, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

###

## **Remarques à l'intention des rédacteurs**

Les résultats complets pour chacun des 44 pays et territoires ayant fait partie de l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur le site de ManpowerGroup à l'adresse : [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm). Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de transmission, à partir du site de la société, à la page [www.manpower.ca](http://www.manpower.ca) > Employeurs > Recherche. Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

## **À propos de l'Enquête**

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du

trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 55 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès d'environ 60 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 44 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Croatie, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, au Portugal, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie.

Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. La Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête, le Portugal en 2016, et la Croatie participe au sondage pour la première fois ce trimestre. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) (cliquer sur l'onglet Research Center).

### **À propos de ManpowerGroup**

ManpowerGroup (NYSE : MAN), chef de file mondial des solutions d'emploi, aide les organisations à se transformer dans un monde du travail à évolution rapide, en repérant, évaluant, développant et gérant les talents qui assurent leur réussite. Nous élaborons des solutions innovantes pour plus de 400 000 clients et relient plus de 3 millions de gens à un travail durable et valorisant, dans un grand éventail de domaines et de compétences. Nos bannières d'expertise (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) offrent aux candidats et aux clients au sein de 80 pays et territoires une valeur largement rehaussée, et cela depuis 70 ans. En 2018, ManpowerGroup a été nommée pour une huitième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise l'avenir du travail : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)