



Sotto embargo fino a 00:01 GMT del 14 marzo 2017

Previsioni ManpowerGroup sull'Occupazione

Assunzioni, fino a giugno previsioni ancora deboli

Le intenzioni di assunzione restano relativamente stabili rispetto al trimestre precedente, mentre peggiorano di 2 punti percentuali rispetto allo scorso anno.

Crescono le opportunità professionali nel Fintech.

Milano, 14 Marzo 2017 - Secondo i risultati dell'indagine trimestrale di ManpowerGroup MEOS (ManpowerGroup Employment Outlook Survey) **per il periodo aprile-giugno 2017, i datori di lavoro italiani riferiscono intenzioni di assunzione deboli.**

Il 4% di loro si aspetta di incrementare il proprio organico, il 4% prevede un calo nelle assunzioni, mentre secondo il 90% non vi sarà alcuna variazione. A seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a quota -2%. Le intenzioni di assunzione restano relativamente stabili rispetto al trimestre precedente, mentre peggiorano di 2 punti percentuali rispetto allo scorso anno.

*"Le aziende stanno affrontando in questa fase le conseguenze della forte crisi economica degli scorsi anni. Nei prossimi tre mesi, solo il 4% dei datori di lavoro intervistati per il MEOS pensa ad un incremento del proprio organico. Tuttavia ci sono diverse opportunità per chi saprà sviluppare e proporre le giuste competenze sul mercato del lavoro. - ha commentato **Stefano Scabbio, Presidente Area Mediterranea ed Europa Orientale ManpowerGroup** – Ad esempio, cresce la richiesta di profili altamente qualificati come Sviluppatori, figure Sales e Ingegneri e numerose sono le opportunità nell'innovativo comparto del Fintech che negli ultimi anni ha rivoluzionato il settore Finance e Banking. Fattori tecnologici e demografici stanno influenzando i modelli di business tradizionali e le competenze dei lavoratori sono destinate a evolversi di conseguenza. D'altra parte le aziende dovranno muoversi in una prospettiva temporale di medio-lungo termine ed implementare pratiche di lavoro flessibile".*

Confronto tra aree geografiche

Datori di lavoro ottimisti a Nord Est

Per il secondo trimestre del 2017, i posti di lavoro sono previsti in calo in tre aree geografiche su quattro. Il mercato del lavoro più debole sarà quello del Sud/Isole, dove i datori di lavoro dichiarano una previsione netta sull'occupazione pari a -4%. Nel Nord-Ovest e nel Centro Italia i datori di lavoro riferiscono prospettive di assunzione deboli, con previsioni pari a -3% e -2%. Tuttavia, i datori di lavoro del Nord-Est prevedono un modesto aumento del numero di occupati e riferiscono una previsione del +2%.

Confronto tra settori

Il digitale fa crescere le opportunità professionali nel settore Finance

Si prevede che tra aprile e giugno 2017 il numero dei dipendenti calerà in 5 dei 10 settori industriali. Le prospettive di assunzione più deboli sono quelle relative al settore minerario ed estrattivo, per il quale la previsione netta sull'occupazione è negativa e si attesta a -15%. Tuttavia, è prevista una crescita del numero di dipendenti in tre settori: Finanziario e Assicurativo, quello dell'Elettricità, Gas e Acqua e Horeca, con previsioni pari a +5% +3% e + 2%, rispettivamente.



ManpowerGroup™

SETTORE FINANZIARIO ED ASSICURATIVO (+5%)

Dopo le turbolenze degli scorsi anni, il settore Finance e Assurance, nel corso degli ultimi mesi sembra essere entrato in una fase di ripresa che ha portato al rafforzamento delle funzioni fortemente ridotte negli anni della crisi e al conseguente incremento della richiesta di profili soprattutto con un alto livello di seniority. A questo si aggiungono i forti investimenti che molte banche e assicurazioni stanno facendo in progetti d'innovazione e ad una crescita del Fintech dove è forte la richiesta di personale specializzato nell'analisi dei dati e nella User Experience.

Confronto tra dimensioni aziendali

Più opportunità nelle aziende di grandi dimensioni

Per il secondo trimestre 2017 i datori di lavoro delle aziende di grandi dimensioni (con 250 o più dipendenti), prevedono un modesto aumento del numero di occupati, segnalando una previsione netta sull'occupazione pari a +8%. Anche i datori di lavoro di aziende di medie dimensioni (50-249 dipendenti), prevedono una modesta crescita degli organici, riferendo una previsione pari a +2%. Tuttavia, i datori di lavoro delle aziende di piccole dimensioni (10-49 dipendenti), riferiscono un andamento occupazionale fermo, con una previsione pari allo 0%, mentre i datori di lavoro delle micro aziende (meno di 10 dipendenti) prevedono un calo del personale, segnalando una previsione pari a -2%.

Serena Scarpello

Media Expert & Digital Pr

ManpowerGroup

Via Rossini 6/8 - 20122 Milano

+39 02 230035104 – serena.scarpello@manpower.it

ManpowerGroup Italia

Presente in Italia dal 1994, la realtà nazionale di ManpowerGroup - multinazionale leader mondiale nelle innovative workforce solutions - realizza e offre soluzioni strategiche per la gestione delle risorse umane: ricerca, selezione e valutazione di personale per tutte le posizioni professionali; somministrazione di lavoro a tempo determinato; pianificazione e realizzazione di progetti di formazione; consulenza per l'organizzazione aziendale; career management; servizi di outsourcing; consulenza HR. Unendo efficacemente la sua profonda conoscenza del potenziale umano e delle esigenze dei propri clienti, ManpowerGroup crea valore per imprese e individui affiancandoli nel raggiungimento dei propri obiettivi di business e di carriera. Attraverso una rete di oltre 230 uffici su tutto il territorio nazionale, impiega 1.600 persone e offre inoltre soluzioni mirate per i settori Information Technology, Finance, Engineering, Sales&Marketing.

Nel 2016 ManpowerGroup Italia ha garantito occupazione a oltre 80mila persone stipulando più di 300mila contratti con 13mila aziende clienti. Per il sesto anno consecutivo ManpowerGroup è stata inclusa nella classifica "World's Most Ethical Companies" (2016) elaborata da Ethisphere, organizzazione internazionale specializzata nella creazione, nello sviluppo e nella condivisione di best practice a livello di etica aziendale, governance, misure anti-corrruzione e sostenibilità. Il Gruppo Manpower è stato inoltre, Official HR Premium Partner di EXPO Milano 2015.

La proposta di soluzioni di ManpowerGroup in Italia viene offerta attraverso ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™, Manpower Professional, Right Management® e FuturSkill.

Per maggiori informazioni: www.manpowergroup.it