

BAJO EMBARGO

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 10 de marzo de 2020

**Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup
2º trimestre de 2020**

**LOS EMPLEADORES ARGENTINOS ESPERAN UNA LEVE
MEJORÍA EN LAS INTENCIONES DE CONTRATACIÓN PARA EL
PRÓXIMO TRIMESTRE**

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el segundo trimestre de 2020 es de +3%, demostrando así un aumento de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y una mejora de 3 puntos porcentuales en la comparación interanual.
- Las regiones que muestran las intenciones de contratación más elevadas son Cuyo, con una expectativa de +4%, seguida por el Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA), el Noreste argentino (NEA), la región Pampeana y la Patagonia, todas reportando una ENE de +3%. La ENE más débil es de -3%, reportada en el Noroeste argentino (NOA).
- El sector de la Construcción informa los resultados más fuertes con una ENE de +12%, seguido por Finanzas, Seguros & Bienes Raíces con una ENE de +6%.

Buenos Aires, 10 de marzo de 2020. – ManpowerGroup presentó hoy los resultados de la Encuesta de Expectativas de Empleo correspondientes al segundo trimestre de 2020, que concierne al período de abril a junio. Los datos fueron obtenidos tras encuestar a 800 empleadores argentinos, los cuales reportaron una Expectativa Neta de Empleo (ENE) de +3%. Este resultado demuestra una mejora de 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, y un fortalecimiento de 3 puntos porcentuales en la comparación interanual.¹

Sobre el total de las empresas argentinas encuestadas, el 80% no espera realizar cambios en sus nóminas, el 8% planea aumentarlas, el 4% disminuirlas y el 8% restante no sabe si realizará cambios durante el próximo trimestre.

Cabe destacar que la ENE se obtiene al tomar el porcentaje de empleadores que espera aumentar sus dotaciones y restarle el porcentaje que espera una disminución durante el próximo trimestre.

“Con un incremento de dos puntos porcentuales en la ENE observamos una leve mejoría en las expectativas del mercado laboral para el segundo trimestre del año, escenario que no se planteaba desde el tercer trimestre de 2018” sostuvo Luis Guastini, Director General de ManpowerGroup Argentina. *“Estos resultados están nuevamente traccionados por el sector de la Construcción, el cual obtuvo las intenciones de contratación de personal más fuertes del período”* agregó.

“Mientras que aún es apresurado predecir el posible impacto del virus Covid-19 (Coronavirus) en la contratación de personal a nivel global, la realidad es que actualmente la tasa de desempleo

¹ El trabajo de campo fue realizado entre el 15 y el 28 de enero, previo a la escalada mundial del Covid-19.



ManpowerGroup™

BAJO EMBARGO

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 10 de marzo de 2020

en el mundo se mantiene baja en varios mercados y las organizaciones siguen esforzándose por encontrar a las personas con las habilidades adecuadas” concluyó.

Comparaciones por sector

En seis de los nueve sectores industriales encuestados, los empleadores proyectan aumentar sus nóminas durante el segundo trimestre del año. Las expectativas más positivas son reportadas por el sector de la Construcción con una ENE de +12%, seguido del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, con +6%. Los sectores de Manufacturas y de Servicios reflejan ambos una ENE de +4%, seguido por el sector de Administración Pública & Educación con +3% y el de Minería & Extracción, con +1%. Por último, los sectores que reportaron intenciones de contratación nulas para el próximo trimestre fueron Agricultura & Pesca, Transportes & Servicios Públicos y Comercio Mayorista & Minorista.

Por otro lado, en comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación aumentaron en ocho de los nueve sectores industriales encuestados. El sector más fortalecido es el de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, con un aumento de 6 puntos porcentuales, seguido por Minería & Extracción, con 5. Luego se encuentran los sectores de Manufacturas y de Comercio Mayorista & Minorista, ambos con una mejora de 3 puntos porcentuales. Los incrementos más leves fueron reportados por los sectores de Administración Pública & Educación y de Servicios, ambos con mejoras de 2 puntos porcentuales, mientras que los sectores de Construcción y de Transportes & Servicios Públicos reportan aumentos de un punto porcentual. Por el contrario, el sector de Agricultura & Pesca reporta el único declive, disminuyendo 11 puntos porcentuales.

Con respecto al mismo trimestre del año anterior, las expectativas de contratación se fortalecen en seis de los nueve sectores relevados. La mejora más notoria fue reportada por el sector de la Construcción, con un aumento de 13 puntos porcentuales, seguido de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, con 6 puntos y Manufacturas con 5 puntos porcentuales. Los sectores de la Minería & Extracción, Servicios y Comercio Mayorista & Minorista reportan una mejora de 4 puntos porcentuales, mientras que la Administración Pública & Educación no registra cambios en sus intenciones. De lo contrario, el declive más notorio es registrado por el sector de la Agricultura & Pesca por 8 puntos porcentuales, seguido de Transporte & Servicios Públicos, por 4 puntos porcentuales.

Comparaciones regionales

Para el segundo trimestre del año, los empleadores presentan intenciones de contratación positivas en cinco de las seis regiones del país. Las expectativas más fuertes se reportan en Cuyo, con una ENE de +4%, seguida de AMBA, NEA, la región Pampeana y la Patagonia, todas reportando una ENE de +3%. Por el contrario, la región del NOA reporta la expectativa más débil, con una ENE de -3%.

En comparación con el trimestre anterior, tres de las seis regiones del país reflejan aumentos en sus intenciones de contratación. El NEA lidera esta tendencia, con un aumento de 9 puntos



ManpowerGroup™

BAJO EMBARGO

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 10 de marzo de 2020

porcentuales, seguido de la Patagonia, con 7 puntos y la región Pampeana, con 3 puntos. A su vez, AMBA no muestra variaciones en sus expectativas de contratación con respecto al trimestre anterior. Por último, las regiones Cuyo y NOA reportan declives de 1 y 5 puntos respectivamente.

En relación al mismo período del año anterior, las expectativas mejoran en cuatro de las seis regiones. El mayor aumento es registrado en NEA, con 9 puntos porcentuales, seguido por AMBA, NOA y la región Pampeana, las cuales reportan aumentos de 4 puntos porcentuales. En la otra vereda encontramos a Cuyo, que reporta las expectativas más débiles con respecto al año anterior, con un declive de 9 puntos porcentuales, y la Patagonia con una disminución de 1 punto.

En el resto del mundo

9 de los 10 países de América encuestados reportan expectativas de contratación positivas para los próximos tres meses. Los empleadores de Estados Unidos y Brasil lideran las intenciones más fuertes para el próximo trimestre con una expectativa de +19% y +14%, respectivamente. Por el contrario, en Panamá se informan expectativas de contratación nulas, siendo las más débiles de la región.

A nivel global, los empleadores en 42 de los 43 países encuestados esperan aumentar sus nóminas en el segundo trimestre del año. Las mejores expectativas son reportadas por Japón, Taiwán, Grecia y Croacia, mientras que las más intenciones más débiles se informan en Panamá, Hong Kong, Sudáfrica y Polonia.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 9 de junio de 2020, reportando las intenciones de contratación para el tercer trimestre del 2020. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado en <https://www.manpowergroup.com.ar/investigaciones/datos-de-capital-humano/EOSQ22020>

Los resultados de los 43 países y territorios pueden ser consultados en www.manpowergroup.com/meos

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup® Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento. Con más de 55 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis® y Talent Solutions®- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años.

En 2020, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por undécima vez y en 2019 fue reconocida como una de las empresas más admiradas de acuerdo



ManpowerGroup™

BAJO EMBARGO

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 10 de marzo de 2020

al ranking de la revista Fortune por decimoséptima vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo:
www.manpowergroup.com.ar. Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini: twitter.com/GuastiniLuis

###

Para mayor información comuníquese con Edelman

Clara Minenna. Te: 4315-4020 ext. 141 – clara.minenna@edelman.com

Germán Nissen. Te: 4315-4020 ext. 162 – german.nissen@edelman.com