

Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi **Canada**

T2 2016



ManpowerGroup™

Canada

Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi au deuxième trimestre 2016 a été menée au Canada auprès d'un échantillon représentatif composé de plus de 1900 employeurs.

La même question a été posée à tous les participants : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de juin 2016, comparativement au trimestre en cours? »

Table des matières

Les perspectives d'emploi au Canada 1

Comparaisons par taille d'entreprise

Comparaisons par région

Comparaisons par secteur d'activité

Les perspectives d'emploi dans le monde 13

Comparaisons internationales – Les Amériques

Comparaisons internationales – L'Asie-Pacifique

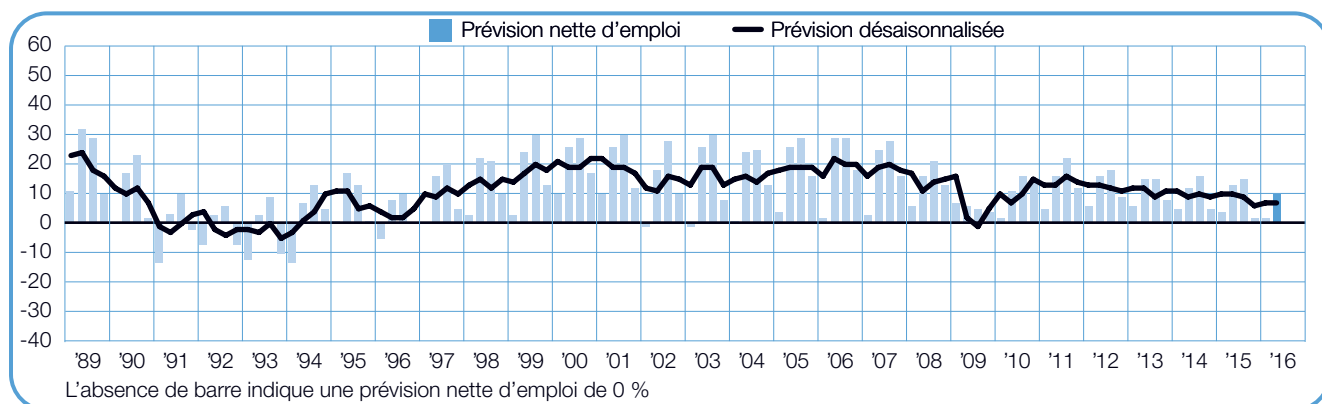
Comparaisons internationales – L'EMOA

À propos de l'enquête 29

À propos de ManpowerGroup 30

Les perspectives d'emploi au Canada

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
2^e trimestre 2016	15	5	78	2	10	7
1 ^{er} trimestre 2016	9	7	81	3	2	7
4 ^e trimestre 2015	11	9	77	3	2	6
3 ^e trimestre 2015	20	5	74	1	15	9
2 ^e trimestre 2015	18	5	75	2	13	10



Les employeurs au Canada communiquent des intentions d'embauche d'un optimisme prudent pour la période qui s'étend d'avril à la fin du mois de juin. En effet, 15 % des employeurs interrogés comptent augmenter leurs effectifs, alors que 5 % estiment devoir les réduire et que 78 % n'annoncent aucun changement. La prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre s'élève donc à +10 %.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi s'établit à +7 %. Les perspectives se situent au même niveau que celles du trimestre précédent. On note toutefois une perte de trois points en comparaison annuelle.

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre s'obtient en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi.

À moins d'indication contraire, toutes les données présentées à compter de ce point ont été ajustées afin d'éliminer les variations saisonnières.

Comparaisons par taille d'entreprise

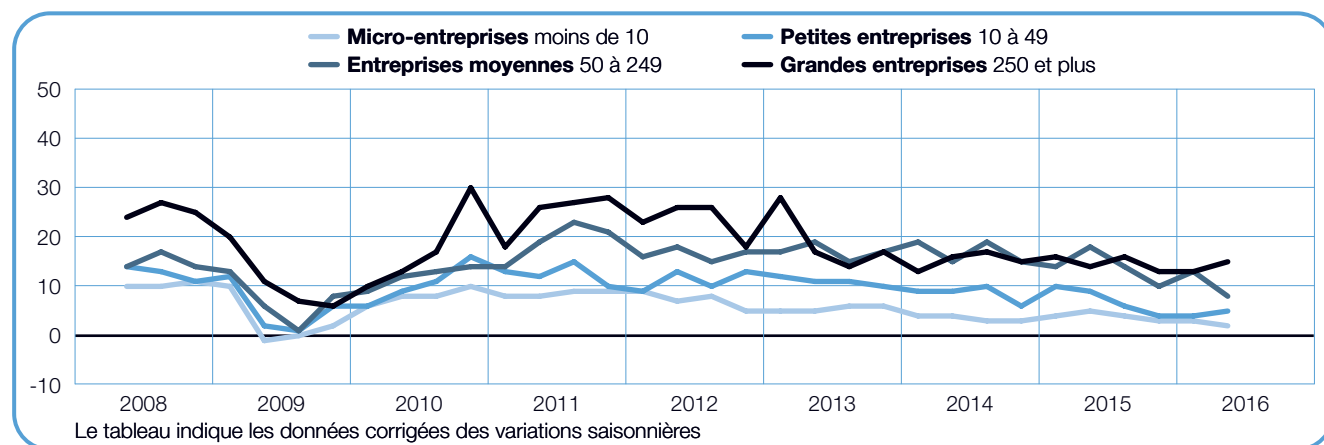
Les employeurs prenant part au sondage sont divisés en quatre catégories selon la taille de leurs effectifs : les micro-entreprises (moins de 10 employés), les petites entreprises (entre 10 et 49 employés), les entreprises moyennes (entre 50 et 249 employés) et les grandes entreprises (250 employés et plus).

Des hausses d'effectifs sont prévues dans l'ensemble des quatre catégories au cours des trois prochains mois. Les employeurs dans les grandes entreprises communiquent le meilleur rythme de recrutement avec un solde net de +15 %. Les employeurs dans les entreprises de taille moyenne et dans les petites entreprises transmettent des résultats respectifs de +8 % et de +5 %. Les micro-entreprises communiquent pour leur part des perspectives limitées avec un résultat de +2 %.

Le taux transmis pour les entreprises de taille moyenne représente une baisse de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, alors que celui des grandes entreprises indique un progrès de deux points. Les perspectives se maintiennent relativement stables sur le plan des petites et des micro-entreprises.

En comparaison de l'an dernier, on note un recul de dix points de pourcentage dans les entreprises de taille moyenne et des baisses de quatre et de trois points chez les petites et les micro-entreprises. Les employeurs œuvrant dans les grandes entreprises ont quant à eux communiqué des résultats relativement stables.

Taille d'entreprise	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Micro moins de 10 employés	8	4	87	1	4	2
Petites 10 à 49 employés	14	6	78	2	8	5
Moyennes 50 à 249 employés	20	8	70	2	12	8
Grandes 250 employés et plus	22	4	71	3	18	15



Comparaisons par région

+12 (+9) %

L'Atlantique

Le rythme d'embauche s'annonce d'un optimisme prudent pour le prochain trimestre, les employeurs transmettant une prévision nette d'emploi de +9 %. Les perspectives demeurent relativement stables par rapport au trimestre précédent, mais accusent un léger recul de cinq points de pourcentage par rapport à l'année dernière.

Les employeurs dans sept des dix secteurs d'activité indiquent vouloir augmenter leurs effectifs au cours du deuxième trimestre de 2016. Le secteur le plus favorable à l'échelle régionale est celui du transport et des services publics, où l'on communique un résultat net de +16 %. Des gains d'emploi sont également prévus dans le secteur des services et dans la fabrication de biens non durables avec des résultats nets de +14 % et de +13 %, respectivement, ainsi que dans le commerce de gros et de détail, où l'on transmet un résultat de +11 %. L'industrie minière communique par contre, avec un taux de +1 %, ses perspectives les plus faibles depuis le premier trimestre 2012, et des réductions d'effectifs sont annoncées dans deux autres secteurs. Les employeurs œuvrant dans la construction et dans la fabrication de biens durables ont ainsi révélé des marchés moins favorables, avec des prévisions respectives de -7 % et de -2 %.

En comparaison du premier trimestre 2016, le rythme de l'embauche ralentit dans six des dix secteurs d'activité. Des chutes respectives de 29 et de 27 points de pourcentage sont notamment observées dans la fabrication de biens durables et dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier. Une perte de 11 points est également constatée dans le domaine de la construction, de même qu'un recul de quatre points dans l'industrie minière. Les intentions d'embauche progressent en revanche dans quatre domaines d'activité alors que l'on note une hausse de dix points dans l'éducation et de huit points dans la fabrication de biens non durables.

Huit des dix secteurs d'emploi affichent également de moins bonnes prévisions que l'an dernier. On constate notamment une perte importante de 20 points dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier, ainsi qu'un recul de 14 points dans la fabrication de biens durables de même que dans l'industrie minière. Les employeurs dans le secteur de la construction communiquent eux aussi une perte de 13 points de pourcentage et un recul de six points est également transmis dans le domaine des services et dans celui du commerce de gros et de détail. Les projets d'embauche connaissent toutefois un essor dans deux secteurs : celui de la fabrication de biens non durables et celui de l'éducation, soit des hausses respectives de 17 et de 11 points.

Sur le plan de la distribution géographique, des gains d'emplois sont annoncés dans six des sept marchés régionaux pour le deuxième trimestre de 2016. Ce sont les employeurs à Charlottetown qui révèlent les projets de recrutement les plus optimistes avec un résultat net de +20 %. Les employeurs œuvrant à Moncton communiquent pour leur part un taux de +11 %, et leurs collègues à Halifax un résultat de +9 %. Les employeurs à Saint John annoncent par contre une légère réduction des effectifs avec un résultat net de -2 %.

Par rapport au trimestre précédent, cinq marchés transmettent des perspectives d'emploi affaiblies. Des reculs importants de 13 et de 11 points de pourcentage sont notamment enregistrés à Moncton et à St. John's, de même qu'une baisse de sept points à Saint John ainsi que dans la région de Cap-Breton. Les employeurs à Charlottetown communiquent pour leur part un progrès de 18 points de pourcentage et l'on note une hausse de trois points également à Fredericton.

Cinq des sept marchés présentent également une baisse des intentions d'embauche par rapport à l'an dernier. Le recul le plus important (une perte de 16 points de pourcentage) est ici transmis dans la région de Cap-Breton. Une baisse de 13 points est également constatée à Halifax ainsi qu'à St. John's, de même qu'une perte de dix points à Fredericton. On remarque toutefois un progrès dans deux marchés, dont une hausse de six points de pourcentage à Moncton.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	18	6	74	2	12	9
Administration publique	15	8	77	0	7	9
Commerce de gros et de détail	22	6	69	3	16	11
Construction	7	7	86	0	0	-7
Éducation	5	0	95	0	5	5
Fabrication de biens durables	9	9	82	0	0	-2
Fabrication de biens non durables	25	0	75	0	25	13
Finances, assurance et immobilier	14	14	71	1	0	0
Industrie minière	19	13	68	0	6	1
Services	22	2	71	5	20	14
Transport et services publics	29	12	59	0	17	16

+11 (+6) %

Le Québec

Le rythme d'embauche modeste devrait se maintenir pour la période qui s'étend d'avril à la fin du mois de juin. La prévision nette d'emploi de +6 % demeure relativement stable par rapport à celle du trimestre dernier, mais indique un recul de quatre points de pourcentage d'une année sur l'autre.

Neuf des dix secteurs d'activité contemplent une hausse des effectifs au cours des trois prochains mois. Le rythme le plus actif est prévu dans le domaine de la construction (+16 %), et le secteur minier annonce, avec un résultat de +15 %, ses meilleures prévisions depuis le quatrième trimestre 2012. Des gains soutenus sont également prévus dans deux secteurs communiquant un même solde net de +11 % : le secteur comprenant le transport et les services publics et le domaine de la fabrication de biens non durables. Les employeurs œuvrant dans l'éducation indiquent un rythme de recrutement d'un optimisme prudent avec une prévision nette de +10 %. Le secteur des services présente également certains gains avec un taux de +5 %. Le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier révèle quant à lui un marché relativement plat avec un résultat net de 0 %.

Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche ont progressé dans six des dix secteurs d'activité. Un bond formidable de 34 points est ainsi noté dans l'industrie minière, de même qu'une hausse de 16 points dans l'éducation. Les perspectives d'emploi se sont également améliorées dans le commerce de gros et de détail où l'on observe une hausse de sept points, et dans la fabrication de biens non durables où l'on constate un progrès de six points. Elles se sont par contre affaiblies dans quatre domaines d'activité. On constate notamment un recul de dix points dans le secteur des services et de neuf points dans la fabrication de biens durables.

Par rapport aux données transmises pour le deuxième trimestre 2015, le rythme de l'embauche s'affaiblit dans sept des dix secteurs d'activité. Des chutes respectives de 26 et de 22 points de pourcentage sont notamment observées dans le secteur qui englobe les finances, l'assurance et l'immobilier et dans la fabrication de biens durables. Un recul de 14 points de pourcentage est également constaté dans le secteur de l'éducation et dans celui de l'administration publique, de même qu'une baisse de cinq points dans le commerce de gros et de détail. Trois secteurs offrent en revanche de meilleures perspectives d'embauche, dont un bond de 17 points dans l'industrie minière.

Des données corrigées des variations saisonnières sont disponibles dans quatre des cinq marchés québécois. Les données de Laval (*) ne sont pas corrigées des variations saisonnières.

Les employeurs dans l'ensemble des cinq marchés régionaux annoncent des gains d'emplois pour le deuxième trimestre de 2016. Ce sont les employeurs à Québec qui révèlent les projets de recrutement les plus optimistes avec un résultat net de +12 %. Des gains encourageants sont également prévus à Laval* et dans la région des Cantons de l'Est (anciennement sous le nom de Sherbrooke), où l'on communique des prévisions respectives de +10 % et de +8 %. Montréal représente le marché québécois le plus prudent, avec un résultat de +4 %.

Les résultats montrent une progression dans trois marchés par rapport au trimestre dernier, dont un formidable bond de 20 points de pourcentage à Laval*. On communique également une hausse de six points à Québec et de cinq points dans la Montérégie (anciennement sous le nom de Granby), et les perspectives demeurent stables à Montréal et dans les Cantons de l'Est.

En comparaison de l'an dernier, des chutes importantes de 15 et de 13 points de pourcentage sont constatées respectivement à Québec et dans la Montérégie. On note en revanche un progrès de trois points de pourcentage à Laval* et de deux points dans les Cantons de l'Est.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	14	3	81	2	11	6
Administration publique	7	7	86	0	0	1
Commerce de gros et de détail	7	2	88	3	5	4
Construction	28	0	67	5	28	16
Éducation	10	0	86	4	10	10
Fabrication de biens durables	5	5	86	4	0	4
Fabrication de biens non durables	18	0	80	2	18	11
Finances, assurance et immobilier	20	10	70	0	10	0
Industrie minière	21	0	79	0	21	15
Services	14	6	77	3	8	5
Transport et services publics	13	6	81	0	7	11

+10 (+7) %

L'Ontario

Avec une prévision nette d'emploi de +7 % pour un deuxième trimestre consécutif, les employeurs continuent de promettre certaines perspectives d'embauche pour le trimestre à venir. Les projets de recrutement ont toutefois régressé de deux points de pourcentage en comparaison de l'an dernier.

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité annoncent des gains d'emplois pour la période qui s'étend d'avril à la fin de juin. Les perspectives d'emploi les plus favorables sont attendues dans l'administration publique ainsi que dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, soit des soldes nets respectifs de +14 % et de +13 %.

Les employeurs œuvrant dans le secteur du transport et des services publics transmettent une prévision nette respectable de +12 %. Malgré le fait qu'il s'agit d'un résultat positif, il s'agit pour ce secteur du taux le plus faible depuis celui du quatrième trimestre 2010. Des gains modérés d'emplois sont également prévus dans le secteur du commerce de gros et de détail (+8 %), de même que dans la construction, dans l'éducation et dans le secteur des services (tous trois à +7 %).

Le rythme de l'embauche s'affaiblit dans six des dix secteurs d'activité en comparaison du trimestre précédent. Les reculs les plus importants sont enregistrés dans la construction ainsi que dans le secteur de la fabrication de biens durables, soit des pertes de cinq et de quatre points, respectivement. Quatre secteurs offrent en revanche de meilleures occasions d'emploi, dont celui qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier, où l'on constate un progrès de sept points de pourcentage. Les projets d'embauche ont également progressé de trois points de pourcentage dans le domaine de l'éducation et dans l'industrie minière.

En comparaison annuelle, les prévisions d'embauche se sont affaiblies dans huit des dix secteurs d'activité. Un recul de 11 points est notamment observé dans la fabrication de biens durables, de même qu'un recul de six points dans le secteur de la construction. Les perspectives ont également baissé de cinq points dans l'industrie minière et de trois points dans le commerce de gros et de détail. Le résultat communiqué dans l'administration publique représente en revanche un progrès de 16 points de pourcentage.

Les employeurs dans 16 des 24 marchés ontariens ont indiqué vouloir accroître leurs effectifs au prochain trimestre. Les meilleurs projets sont communiqués à Belleville où les employeurs ont transmis une prévision d'emploi de +17 %. Des gains d'effectifs sont également prévus à Kitchener/Cambridge et à Thunder Bay, avec une même prévision de +16 %, ainsi qu'à Barrie et à London, qui transmettent un résultat de +14 %. Les employeurs dans les marchés de Kingston et de York transmettent pour leur part une prévision nette de +13 % et leurs collègues à Fort Erie +12 %. Cinq marchés présentent cependant des perspectives négatives, dont un résultat de -12 % à Mississauga. Des taux de -7 % sont également communiqués dans le comté de Northumberland de même qu'à St. Catharines.

Les résultats montrent une progression dans neuf marchés ontariens par rapport au trimestre dernier, dont une hausse de 11 points de pourcentage à Fort Erie. Des progrès respectifs de dix et de neuf points sont également constatés pour la région de York ainsi qu'à Barrie. On note par contre une baisse dans 13 marchés, y compris à Mississauga où le résultat annoncé représente une chute importante de 39 points de pourcentage. Le taux transmis par les employeurs à St. Catharines représente quant à lui une baisse de 16 points de pourcentage, alors que les taux communiqués à Kitchener/Cambridge et dans le comté de Northumberland indiquent un recul de huit points.

Par rapport à l'an dernier, huit marchés indiquent un progrès des intentions d'embauche. L'amélioration la plus notable est transmise dans la région de York, soit un progrès de 13 points de pourcentage. Des gains sont également communiqués dans les marchés de Toronto et de Barrie, qui révèlent des hausses respectives de sept et de six points. Les projets ont par contre faibli dans 15 marchés. On constate notamment un recul de 20 points à Mississauga, à Niagara Falls et dans le comté de Northumberland, ainsi que des replis de 17 points à St. Catharines et de 15 points à Hamilton.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	15	5	79	1	10	7
Administration publique	30	7	60	3	23	14
Commerce de gros et de détail	18	6	75	1	12	8
Construction	16	2	80	2	14	7
Éducation	9	3	81	7	6	7
Fabrication de biens durables	12	5	83	0	7	3
Fabrication de biens non durables	11	6	83	0	5	3
Finances, assurance et immobilier	19	3	76	2	16	13
Industrie minière	15	8	73	4	7	3
Services	13	2	83	2	11	7
Transport et services publics	18	6	76	0	12	12

+6 (+6) %

L'Ouest canadien

La prévision nette d'emploi de +6 % transmise par les employeurs indique un climat de recrutement tempéré pour le deuxième trimestre 2016. Les intentions d'embauche demeurent inchangées par rapport au trimestre dernier, mais reculent toutefois de quatre points de pourcentage d'une année sur l'autre.

Les employeurs dans sept des dix marchés de l'Ouest ont indiqué l'intention d'accroître leurs effectifs au prochain trimestre. Les employeurs œuvrant dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier indiquent le rythme le plus dynamique avec un résultat de +20 %. De solides gains ont également été transmis dans l'administration publique (+15 %) ainsi que dans le secteur regroupant le transport et les services publics (+13 %). Des perspectives un peu plus prudentes sont communiquées dans le domaine de l'éducation et dans celui des services (+8 %), de même que dans la fabrication de biens non durables (+6 %). Les employeurs œuvrant dans le commerce de gros et de détail transmettent eux aussi une prévision nette de +6 %. Il s'agit toutefois pour ce secteur du taux le moins prometteur depuis celui du quatrième trimestre 2009. Des réductions d'effectifs sont par contre communiquées dans deux secteurs pour la même période. Les employeurs œuvrant dans l'industrie minière transmettent le résultat le moins reluisant avec une prévision nette d'emploi de -11 %, alors que leurs collègues dans la construction révèlent avec un résultat de -3 % leurs prévisions les plus faibles (et premier résultat négatif) depuis l'introduction de l'analyse sectorielle au premier trimestre 2004.

Les projets de recrutement s'annoncent plus actifs qu'au trimestre précédent dans six des dix secteurs d'activité. Les employeurs dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent une hausse de 12 points de pourcentage et leurs collègues dans le domaine du transport et des services publics un progrès de quatre points. Les intentions d'embauche faiblissent en revanche dans trois secteurs. On note ainsi un recul de 12 points dans la construction et de sept points dans le commerce de gros et de détail.

En comparaison annuelle, les intentions d'embauche ont baissé dans sept des dix secteurs. La plus importante chute est enregistrée dans le secteur de la construction, où les employeurs indiquent un recul de 20 points de pourcentage. Les projets de recrutement se sont également affaiblis dans le commerce de gros et de détail où l'on observe une perte de dix points, et dans la fabrication de biens durables où l'on constate un recul de cinq points. Les perspectives s'améliorent néanmoins quelque peu dans trois secteurs, incluant un progrès de trois points de pourcentage dans la fabrication de biens non durables.

L'examen des résultats en fonction de la répartition géographique révèle des gains d'effectifs pour les trois prochains mois dans huit des 11 marchés régionaux. Ce sont les employeurs à Richmond-Delta qui offrent les meilleures perspectives d'emploi avec une prévision nette de +23 %. Des projets favorables sont également communiqués à Regina et à Surrey, ces deux territoires régionaux transmettant un même taux net de +20 %. Les employeurs dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale ont eux aussi révélé un rythme d'embauche favorable (+14 %), de même que leurs collègues à Burnaby-Coquitlam et à Saskatoon (+11 %). On constate par contre une réduction des effectifs dans trois marchés, notamment à Red Deer (-10 %) et à Calgary (-7 %).

Six marchés indiquent une hausse des activités d'embauche par rapport au trimestre précédent. Un bond de 24 points est ici communiqué à Richmond-Delta, de même qu'un progrès de 12 points à Regina. Les projets de recrutement faiblissent toutefois dans cinq autres marchés. On constate notamment un recul de 12 points à Red Deer et de huit points à Calgary. Par rapport à l'an dernier, sept marchés indiquent une baisse des intentions d'embauche. Le taux transmis par les employeurs à Red Deer représente notamment une baisse de 12 points de pourcentage, alors que les taux communiqués à Calgary et à Vancouver indiquent des reculs de dix et de huit points, respectivement. Un progrès est en revanche constaté dans trois marchés de l'Ouest, dont une hausse de 12 points à Regina ainsi que dans la région regroupant Victoria et le district régional de la capitale.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	13	7	77	3	6	6
Administration publique	26	2	71	1	24	15
Commerce de gros et de détail	11	7	76	6	4	6
Construction	19	17	64	0	2	-3
Éducation	6	2	88	4	4	8
Fabrication de biens durables	5	5	89	1	0	0
Fabrication de biens non durables	11	3	84	2	8	6
Finances, assurance et immobilier	21	0	76	3	21	20
Industrie minière	5	23	68	4	-18	-11
Services	13	3	80	4	10	8
Transport et services publics	20	3	77	0	17	13

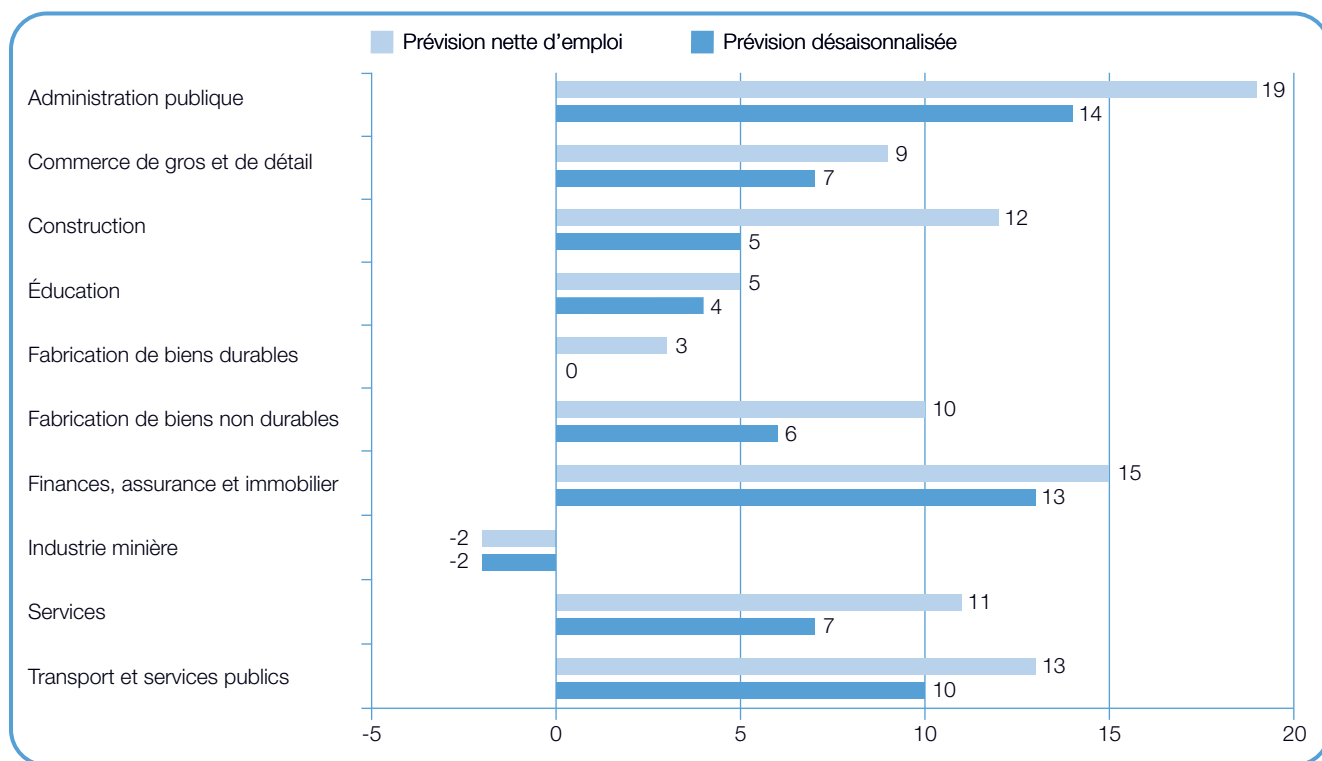
Comparaisons par secteur d'activité

On prévoit une hausse des effectifs pour le trimestre à venir dans huit des dix secteurs d'activité. Les perspectives d'emploi les plus favorables sont attendues dans l'administration publique ainsi que dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier, soit des soldes nets respectifs de +14 % et de +13 %. Un climat d'un optimisme prudent est révélé dans le secteur du transport et des services publics (+10 %) ainsi que dans le domaine des services et le secteur du commerce de gros et de détail (tous deux présentant un résultat de +7 %). Enfin, les employeurs dans le secteur de la fabrication de biens durables prévoient un marché neutre avec une prévision nette de 0 %, tandis qu'une légère réduction d'effectifs est communiquée dans l'industrie minière (-2 %).

Le rythme de l'embauche s'intensifie dans cinq des dix secteurs d'activité en comparaison du trimestre précédent. L'industrie minière montre un progrès de sept points de pourcentage et le secteur regroupant les finances, l'assurance et immobilier révèle une

hausse de six points. Les intentions d'embauche faiblissent toutefois dans cinq autres domaines d'activité et l'on constate notamment un recul de 11 points dans fabrication de biens durables et de cinq points dans la construction.

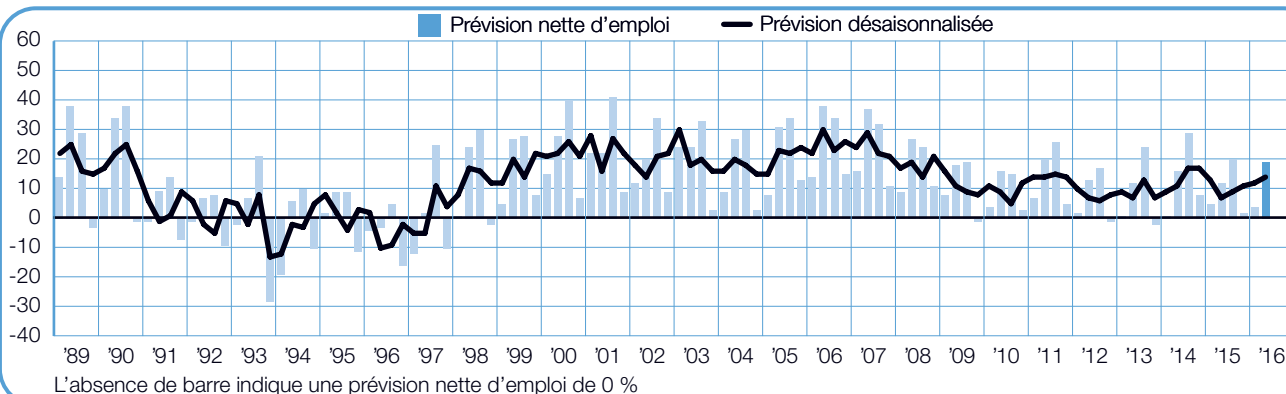
D'une année sur l'autre, les perspectives ont également faibli dans huit des dix secteurs d'activité. La chute la plus importante se situe dans le secteur de la fabrication de biens durables, où les employeurs indiquent un recul de 12 points de pourcentage. On constate également une baisse de neuf points de pourcentage dans la construction et de sept points dans le commerce de gros et de détail. Le domaine regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et celui regroupant le transport et les services publics indiquent quant à eux un même recul de cinq points. En revanche, les projets d'embauche transmis dans le domaine de l'administration publique et dans la fabrication de biens non durables représentent des progrès respectifs de sept et de trois points.



+19 (+14) %

Administration publique

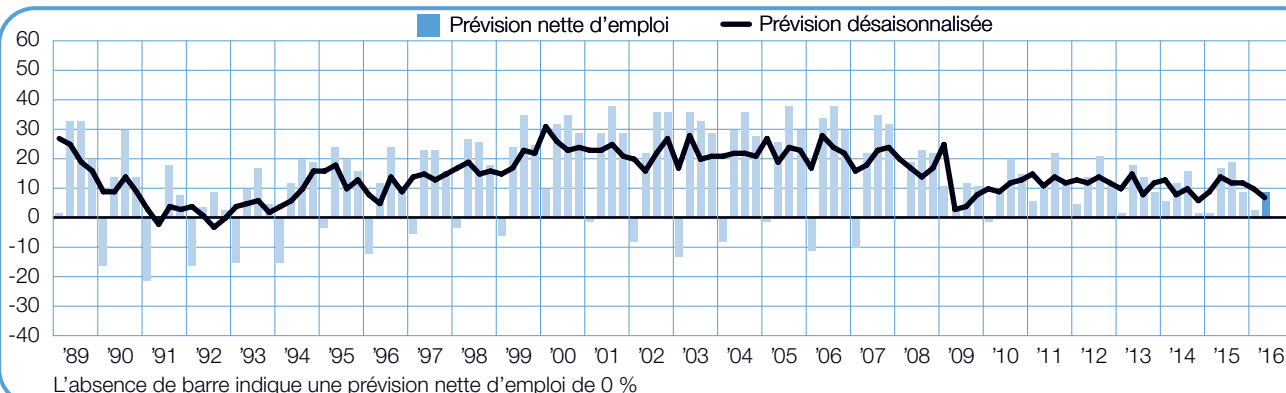
Des gains d'effectifs respectables sont annoncés pour le prochain trimestre alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +14 %. Ce taux constitue une hausse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de sept points d'une année sur l'autre.



+9 (+7) %

Commerce de gros et de détail

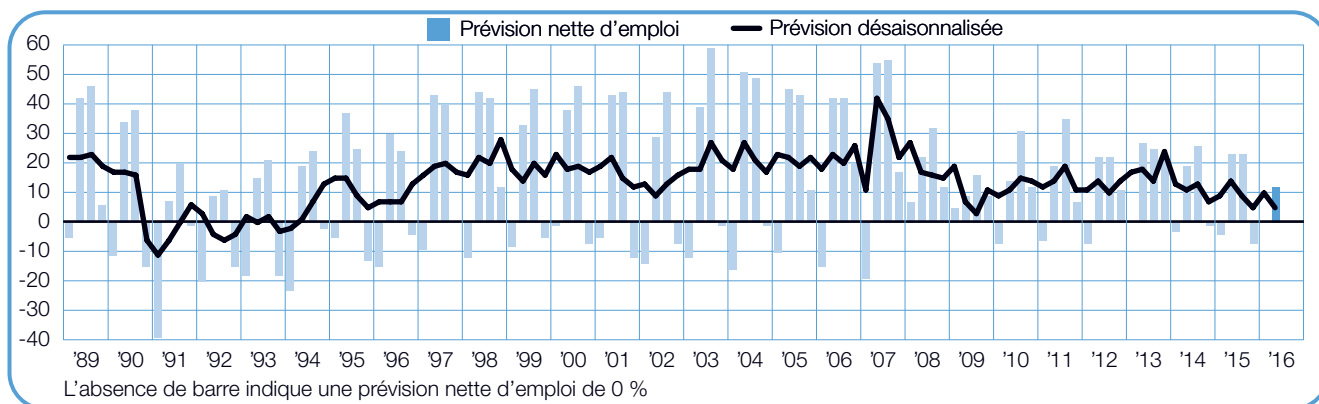
Les employeurs révèlent quelques gains d'emploi au cours du prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +7 %. Les perspectives représentent toutefois un recul de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de sept points d'une année sur l'autre.



+12 (+5) %

Construction

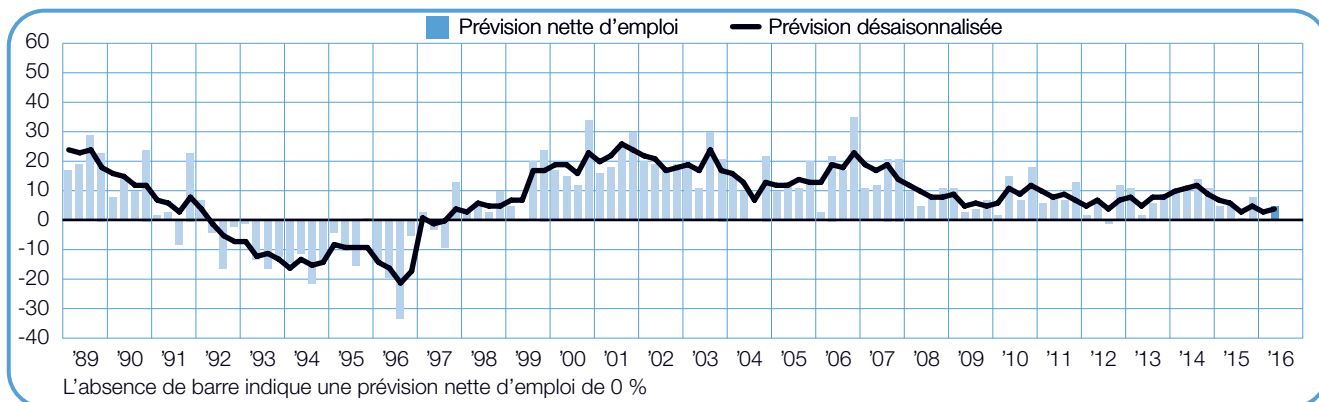
Les personnes en quête d'emploi devraient s'attendre à un rythme d'embauche modéré pour le prochain trimestre où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +5 %. Les perspectives reculent en effet de cinq points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de neuf points en comparaison annuelle.



+5 (+4) %

Éducation

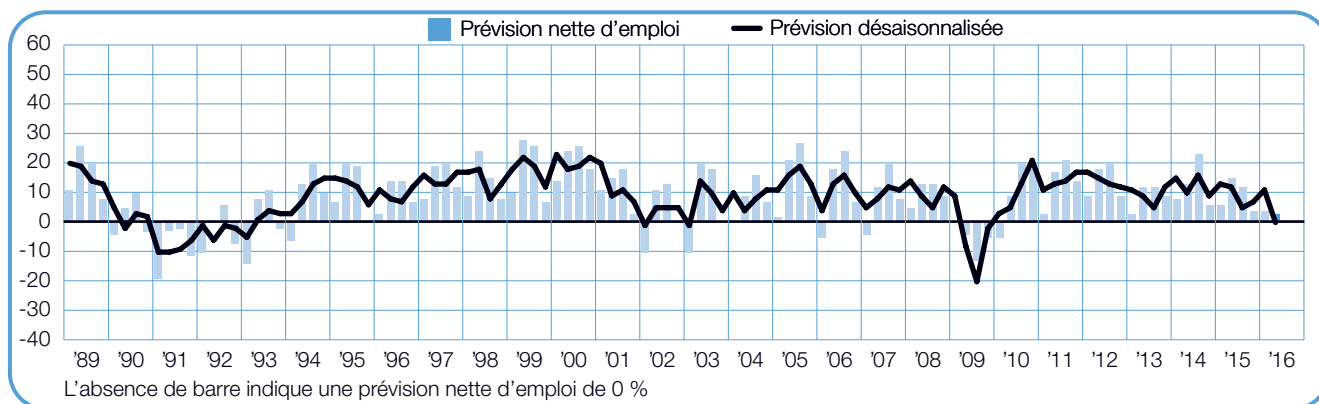
Les employeurs révèlent de légers gains d'emploi au cours du prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +4 %. Les perspectives demeurent ici relativement stables par rapport à celles du trimestre dernier, mais baissent de deux points de pourcentage d'une année sur l'autre.



+3 (0) %

Fabrication de biens durables

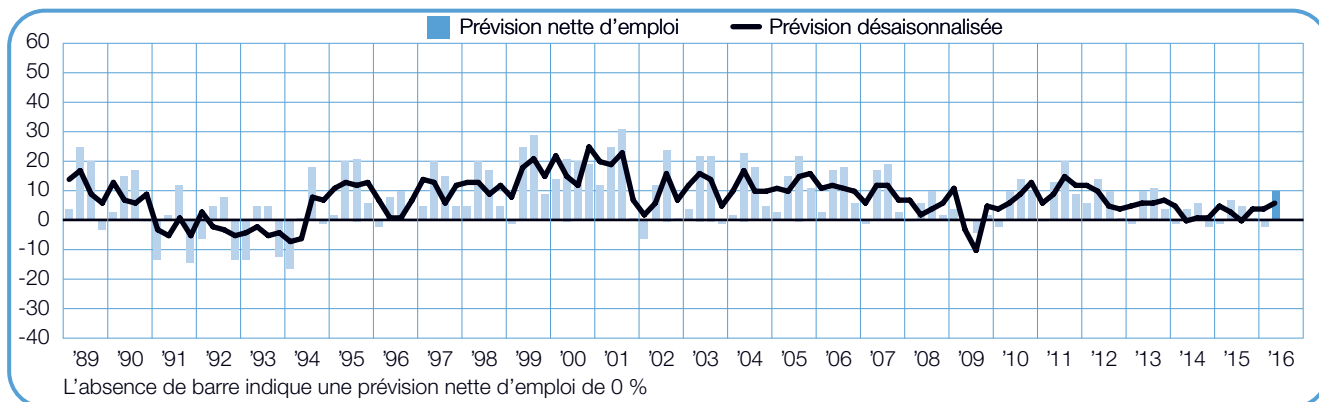
Les employeurs communiquent pour le prochain trimestre le marché le plus faible depuis le quatrième trimestre 2009, avec une prévision nette d'emploi de 0 %. Ce résultat représente en effet une chute de 11 points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 12 points en comparaison annuelle.



+10 (+6) %

Fabrication de biens non durables

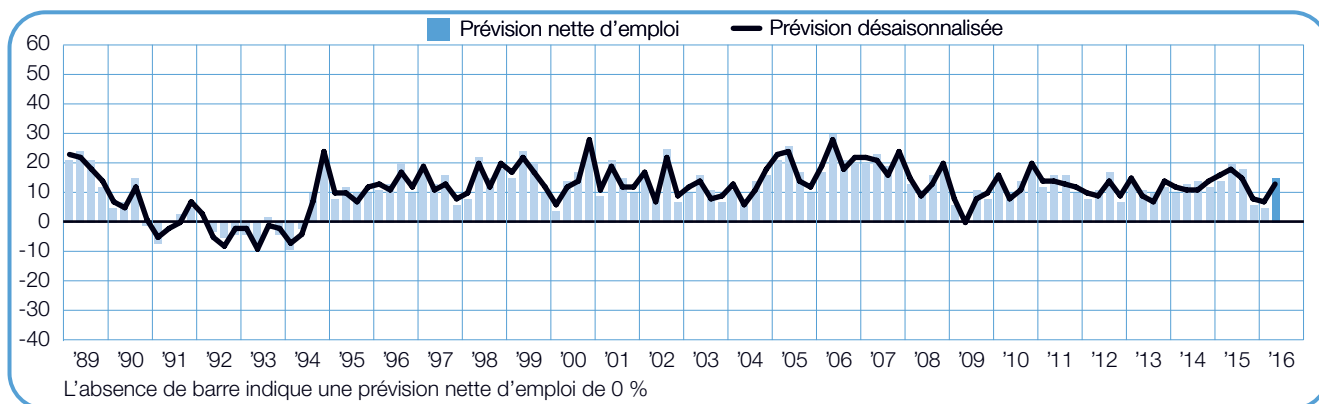
Les personnes en recherche d'emploi profiteront au cours des trois prochains mois des conditions les plus favorables dans ce secteur depuis le quatrième trimestre 2013. Les employeurs ont transmis ici un taux de +6 %, ce qui constitue une hausse de deux points par rapport au trimestre précédent et de trois points en comparaison de l'an dernier.



+15 (+13) %

Finances, assurance et immobilier

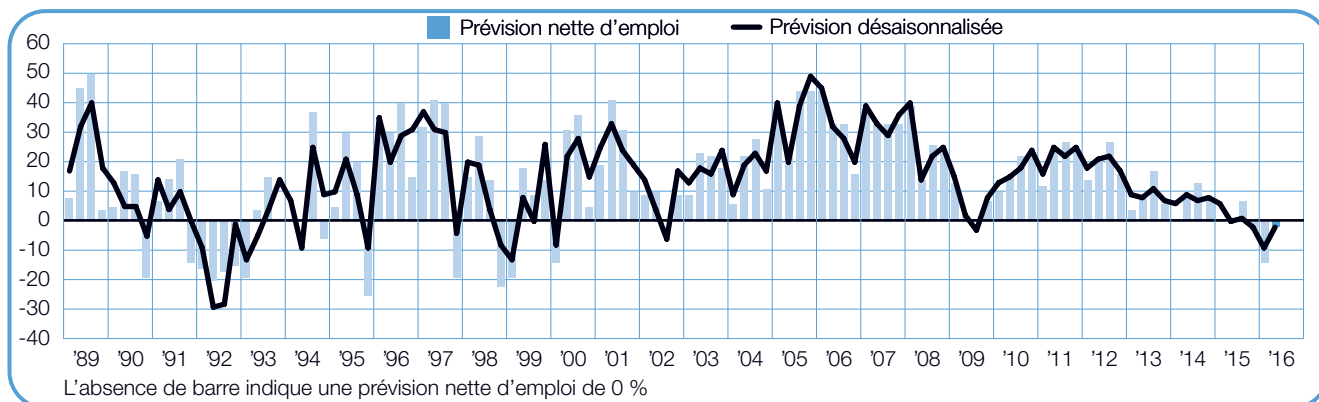
Un rythme d'embauche constant s'annonce pour deuxième trimestre 2016 alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +13 %. Ce résultat représente un progrès de six points par rapport au trimestre précédent, mais aussi un recul de cinq points en comparaison de l'an dernier.



-2 (-2) %

Industrie minière

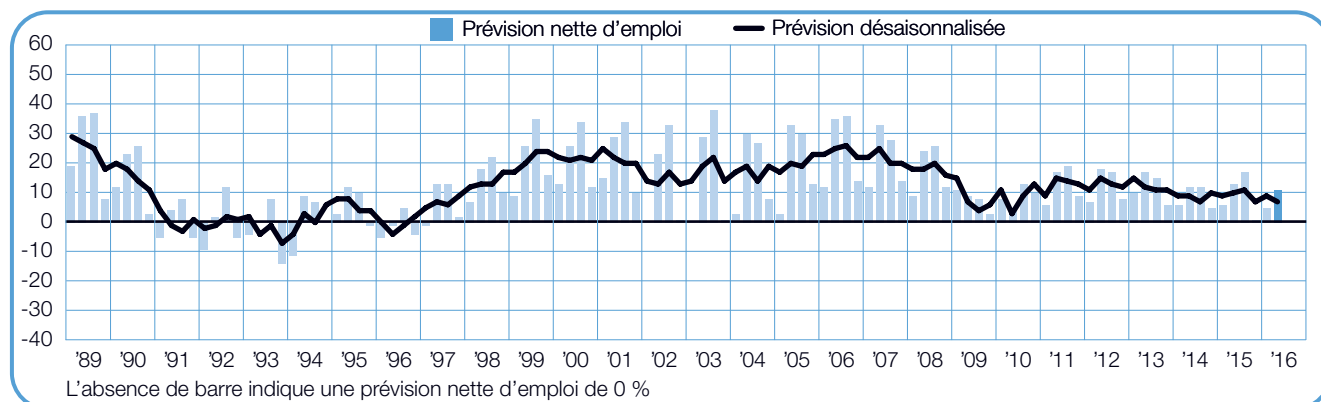
Le marché minier maintient sa courbe descendante au deuxième trimestre 2016, affichant un taux négatif pour un troisième trimestre consécutif, avec une prévision nette d'emploi de -2 %. Il s'agit d'un progrès de sept points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, mais d'une baisse de deux points en comparaison des résultats de l'an dernier.



+11 (+7) %

Services

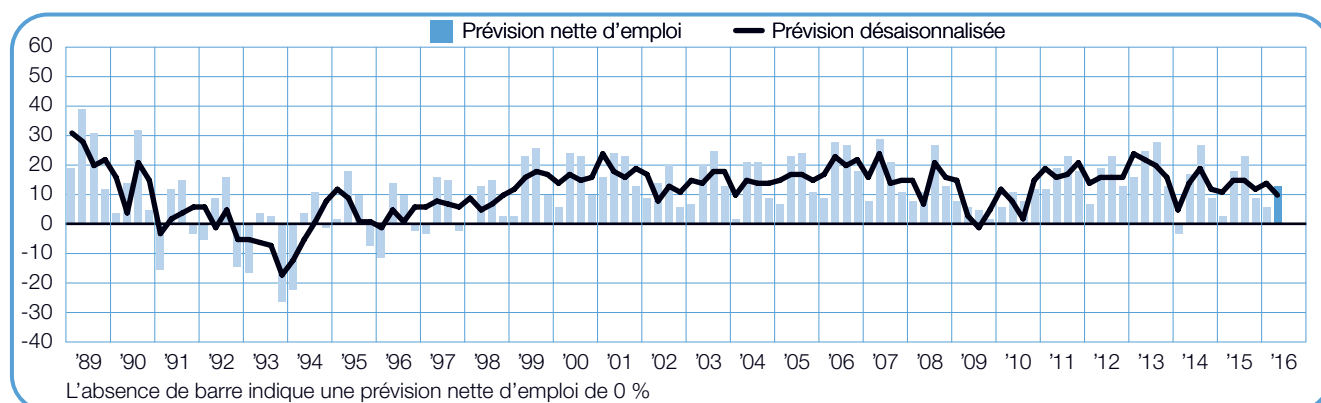
Les personnes en recherche d'emploi devraient profiter d'un climat d'embauche tempéré pour la période qui s'étend d'avril à la fin de juin, aux dires des employeurs, qui ont communiqué une prévision nette d'emploi de +7 %. Ce taux représente en effet un recul de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de trois points en comparaison annuelle.



+13 (+10) %

Transport et services publics

Le rythme d'embauche s'annonce d'un optimisme prudent pour le deuxième trimestre 2016 alors que les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +10 %. Il s'agit en fait du résultat le plus faible pour ce secteur depuis le premier trimestre 2014. Les perspectives ont ainsi baissé de quatre points par rapport à celles du trimestre précédent et de cinq points en comparaison de l'an dernier.



Les perspectives d'emploi dans le monde

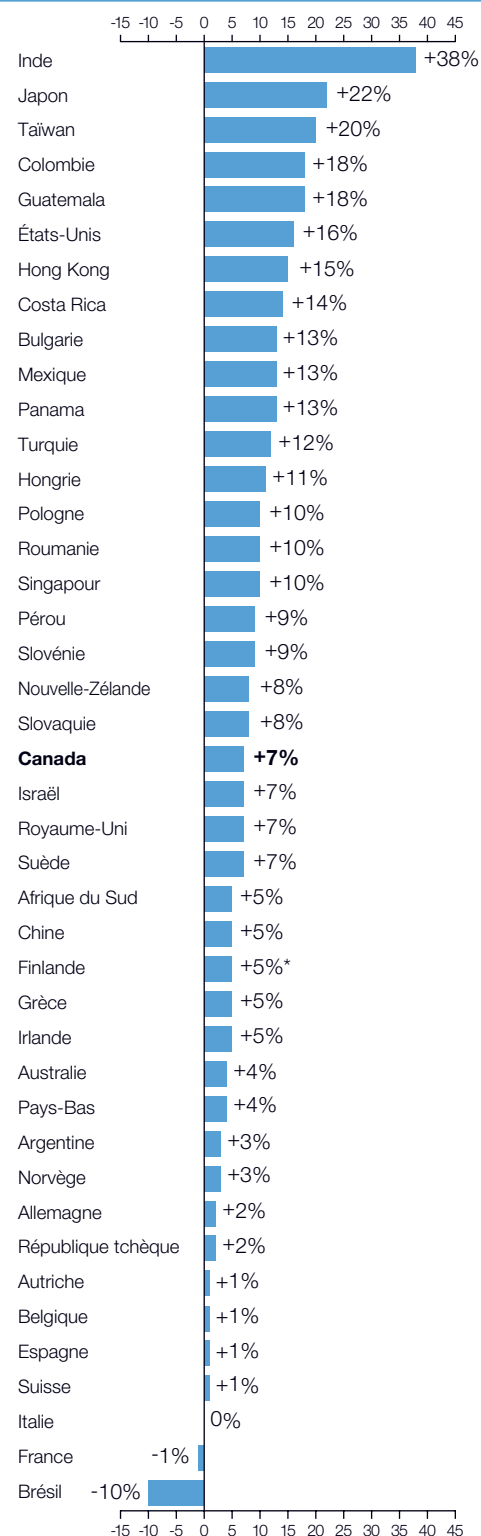
	2 ^e trimestre 2016	Variation trimestrielle T1 2016 à T2 2016	Variation annuelle T2 2015 à T2 2016
	%		
Amériques			
Argentine	6 (3) ¹	-2 (-5) ¹	0 (0) ¹
Brésil	-5 (-10) ¹	5 (-2) ¹	-8 (-8) ¹
Canada	10 (7)¹	8 (0)¹	-3 (-3)¹
Colombie	19 (18) ¹	9 (7) ¹	4 (3) ¹
Costa Rica	17 (14) ¹	1 (-2) ¹	6 (4) ¹
États-Unis	18 (16) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Guatemala	18 (18) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
Mexique	14 (13) ¹	3 (0) ¹	2 (2) ¹
Panama	13 (13) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Pérou	10 (9) ¹	2 (0) ¹	2 (1) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	6 (4) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Chine	5 (5) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	14 (15) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Inde	39 (38) ¹	-1 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Japon	29 (22) ¹	8 (-1) ¹	0 (1) ¹
Nouvelle-Zélande	10 (8) ¹	-1 (-3) ¹	-9 (-9) ¹
Singapour	10 (10) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwan	21 (20) ¹	0 (-7) ¹	-25 (-25) ¹

EMOA[†]			
Afrique du Sud	5 (5) ¹	-2 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Allemagne	3 (2) ¹	3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Autriche	3 (1) ¹	3 (-3) ¹	0 (0) ¹
Belgique	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgarie	19 (13) ¹	14 (2) ¹	5 (4) ¹
Espagne	3 (1) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-3) ¹
Finlande	5	11	-6
France	-1 (-1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Grèce	10 (5) ¹	10 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Hongrie	13 (11) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Irlande	7 (5) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Israël	9 (7) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Italie	2 (0) ¹	3 (-1) ¹	6 (6) ¹
Norvège	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Pays-Bas	4 (4) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Pologne	12 (10) ¹	7 (0) ¹	3 (3) ¹
République tchèque	4 (2) ¹	4 (-1) ¹	0 (-2) ¹
Roumanie	19 (10) ¹	18 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Royaume-Uni	7 (7) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Slovaquie	8 (8) ¹	-2 (-4) ¹	0 (0) ¹
Slovénie	13 (9) ¹	13 (5) ¹	1 (1) ¹
Suède	9 (7) ¹	5 (2) ¹	3 (3) ¹
Suisse	3 (1) ¹	3 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Turquie	16 (12) ¹	5 (-3) ¹	-5 (-5) ¹

† EMOA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.

Prévision nette d'emploi 2^e trimestre 2016



* Prévision nette d'emploi.

1. Le chiffre entre parenthèses représente la prévision nette d'emploi, ajustée afin d'éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Cette information n'est pas disponible pour tous les pays, car elle requiert un minimum de 17 trimestres de données.

L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est le baromètre trimestriel des prévisions d'embauche réalisé par ManpowerGroup

ManpowerGroup a sondé plus de 58 000 employeurs dans 42 pays et territoires afin de prévoir l'activité du marché de l'emploi* au deuxième trimestre de 2016. La même question a été posée à tous les participants : « Dans votre entreprise, quel changement prévoyez-vous au niveau de l'emploi dans son ensemble au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant fin juin 2016, comparativement au trimestre en cours? »

L'étude de ManpowerGroup portant sur le second trimestre indique une croissance de l'emploi au cours de la période d'avril à juin dans 39 des 42 pays et territoires participants. Cependant, malgré l'absence de signes indiquant une contraction du marché de l'emploi, les intentions d'embauche de la plupart de ces économies demeurent modestes. En fait, certains des principaux marchés de l'emploi (comme l'Allemagne, la France et l'Italie) peinent clairement à reprendre de l'élan en cette période d'incertitude économique. Face au ralentissement que connaît la Chine et à l'agitation qui règne en permanence sur les marchés des produits de base, la plupart des employeurs semblent, partout dans le monde, opter pour une approche mesurée consistant à n'embaucher qu'en cas de besoin.

En dépit des quelques épisodes de hausse prévus, on s'attend à ce que la croissance réelle de l'emploi ralentisse à divers degrés et que les employeurs, dans une courte majorité de pays et de territoires, revoient leurs projets d'embauche à la baisse, à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle. Comparativement aux trois premiers mois de 2016, les projets d'embauche ne progressent que dans huit des 42 économies participantes, tandis qu'ils faiblissent dans 22 d'entre elles. Comparativement au deuxième trimestre de 2015, les perspectives s'améliorent dans 12 pays et territoires, mais s'assombrissent dans 23 autres. L'Inde, le Japon, Taïwan, la Colombie et le Guatemala affichent le niveau d'assurance le plus élevé à l'égard du deuxième trimestre, tandis que le Brésil, la France et l'Italie témoignent des perspectives d'embauche les plus pessimistes.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans 22 des 24 pays qui forment la région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (EMOA). Les perspectives d'embauche s'améliorent dans cinq pays par rapport au trimestre dernier, mais elles faiblissent dans 11 autres. En comparaison de l'an dernier, la croissance de l'emploi devrait progresser

dans six pays et chuter dans 13. Pour la première fois dans la région EMOA, ce sont les employeurs bulgares qui communiquent les intentions de recrutement les plus optimistes. À l'inverse, les employeurs français rapportent à la fois les projets d'embauche les plus faibles et la seule prévision négative de la région.

Des hausses d'effectifs sont attendues dans les huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique entre avril et juin. Toutefois, les prévisions du second trimestre faiblissent dans sept économies, en comparaison des trois premiers mois de l'année. De même, les projets de recrutement déclinent à divers degrés dans sept économies d'une année sur l'autre et ils ne montrent un progrès qu'au Japon. Pour le troisième trimestre consécutif, tant au niveau régional que mondial, les intentions d'embauche les plus optimistes sont transmises par les employeurs indiens, tandis que les plus faibles sont communiquées par les employeurs australiens.

Dans la région des Amériques, on prévoit une hausse des effectifs pour le trimestre à venir dans neuf des dix pays participants. En comparaison trimestrielle, les perspectives d'embauche progressent dans trois pays et faiblissent dans quatre. En comparaison annuelle, elles évoluent favorablement dans cinq pays et ne reculent que dans trois autres. En Colombie, au Guatemala et aux États-Unis, les employeurs font état des projets de recrutement les plus optimistes de la région pour le second trimestre, tandis que pour le cinquième trimestre consécutif, les employeurs au Brésil signalent une chute globale des effectifs et les intentions d'embauche les plus faibles de la région et du sondage.

Les résultats complets pour chacun des 42 pays et territoires ayant participé à l'enquête de ce trimestre, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur

www.manpowergroup.com/meos

Les données de la prochaine Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi seront publiées le 14 juin 2016 et détailleront les prévisions relatives au troisième trimestre 2016.

* Commentaire fondé sur les données ajustées des variations saisonnières, lorsqu'elles sont disponibles. La correction des variations saisonnières n'est pas encore disponible pour la Finlande.

Comparaisons internationales

– Les Amériques

L'enquête pour le deuxième trimestre 2016 a compris des entretiens réalisés auprès de plus de 23 000 employeurs dans 10 pays d'Amérique du Nord, Centrale et du Sud. Les employeurs au Brésil sont les seuls de ce groupe à avoir communiqué des réductions d'effectifs pour la période qui s'étend du mois d'avril à la fin de juin. Les prévisions ont en fait progressé dans trois pays en comparaison de celles du premier trimestre, se maintiennent au même plan dans trois autres et indiquent un recul dans les quatre derniers. Lorsque l'on compare les résultats à ceux de l'an dernier, on constate un progrès dans cinq pays, des résultats égaux dans deux et un recul dans les trois autres.

Ce sont les employeurs en Colombie et au Guatemala qui indiquent les meilleurs projets d'embauche de la grande région, montrant un progrès à la fois par rapport au trimestre précédent et à l'an dernier. Les prévisions en Colombie sont partiellement alimentées par une assurance croissante dans le secteur de la construction, où les employeurs ont indiqué les perspectives d'emploi les plus favorables depuis l'introduction de l'analyse sectorielle au premier trimestre 2013. Un climat similaire prévaut au Guatemala, où près d'un employeur sur quatre compte embaucher au cours des trois prochains mois, haussant les prévisions nationales à leur niveau le plus élevé depuis l'introduction du sondage au deuxième trimestre 2008.

Les prévisions aux États-Unis demeurent positives pour les trois prochains mois, divers degrés de hausse d'effectifs étant communiqués dans l'ensemble des 13 secteurs et des quatre régions. Le secteur du tourisme et des loisirs se situe encore une fois en tête de file, une constante des trois dernières années, alors que près de quatre employeurs sur dix ont annoncé l'intention d'accroître leurs effectifs au cours du deuxième trimestre.

Les prévisions demeurent également favorables au Mexique où des résultats positifs ont été annoncés dans l'ensemble des secteurs d'activité et des marchés régionaux. Le recrutement le plus actif est ici annoncé dans le secteur manufacturier et dans le domaine du transport et des communications, où environ un employeur mexicain sur cinq compte augmenter les effectifs au cours des prochains mois. Même les employeurs œuvrant dans le domaine du forage et de l'extraction minière affichent un optimisme prudent, et cela, en dépit de la pression exercée sur le marché du pétrole et des matières premières.

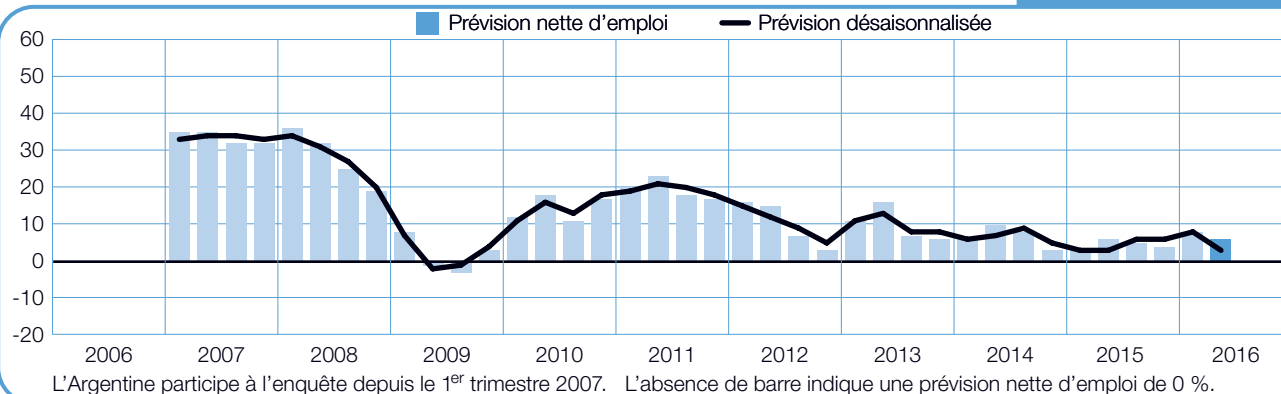
Les prévisions au Canada demeurent sur un même plan que celles du trimestre précédent, mais se sont légèrement affaiblies par rapport à l'an dernier. Le secteur de la fabrication de biens durables montre cependant un recul important, à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle, les gains escomptés en vertu de la faiblesse du dollar canadien ne s'étant de toute évidence pas encore matérialisés.

Ailleurs dans la grande région, le rythme de recrutement s'annonce constant au Costa Rica et au Panama, et de légers gains sont prévus au Pérou et en Argentine.

Les projets les moins favorables des Amériques (de même qu'à l'échelle du sondage) ont été communiqués au Brésil où les perspectives d'emploi continuent de s'amenuiser. Les prévisions brésiliennes maintiennent en fait une courbe descendante continue depuis le quatrième trimestre 2011. L'assurance des employeurs se trouve donc encore une fois à son niveau le plus bas depuis l'introduction du sondage au quatrième trimestre 2009.

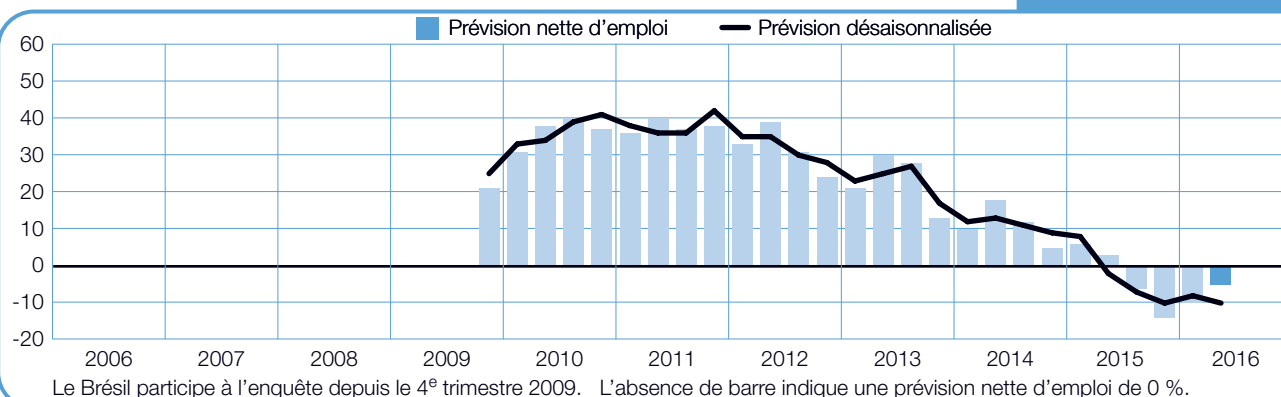
Argentine

+6 (+3) %



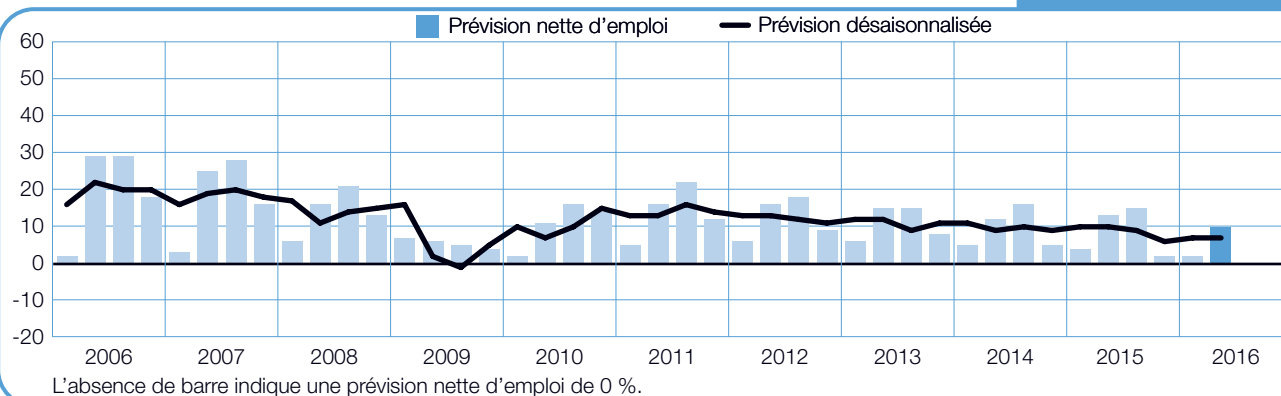
Brésil

-5 (-10) %



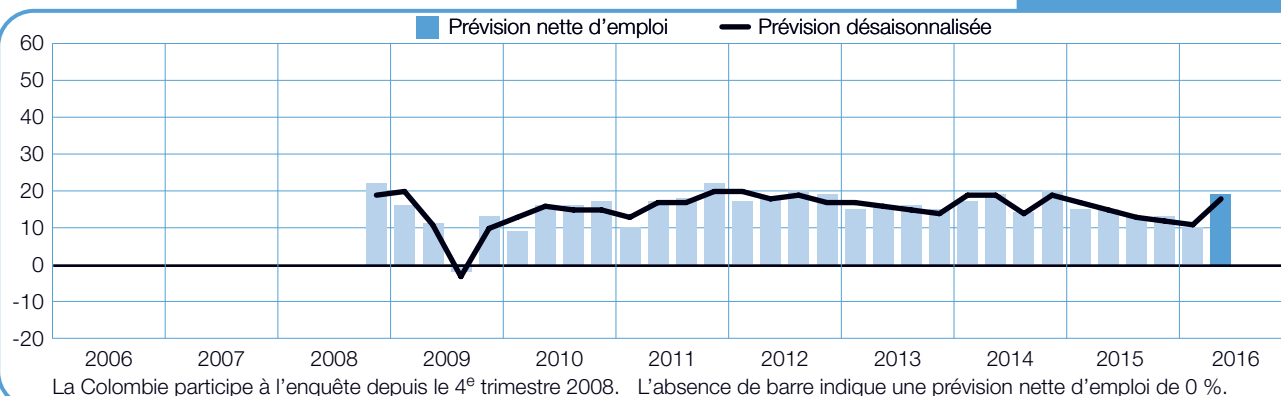
Canada

+10 (+7) %



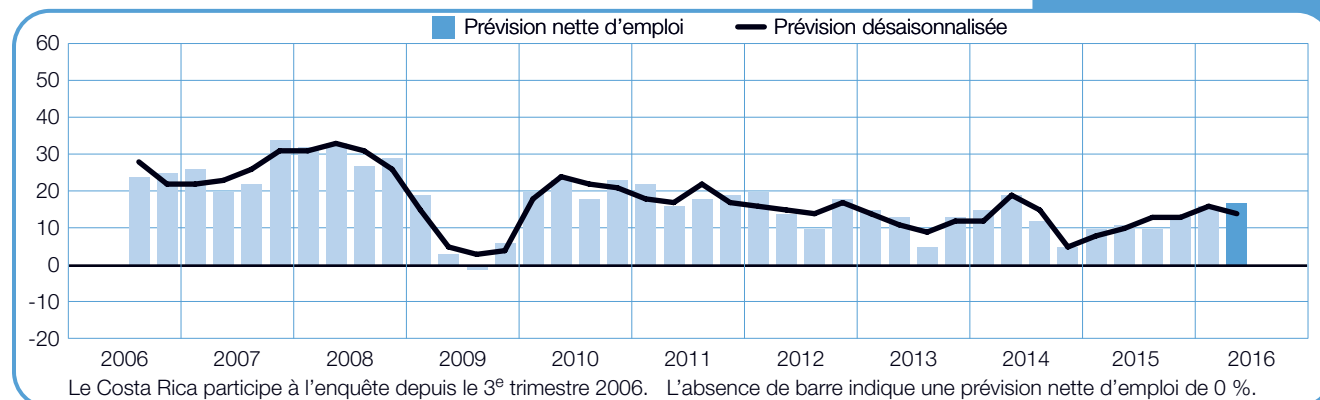
Colombie

+19 (+18) %



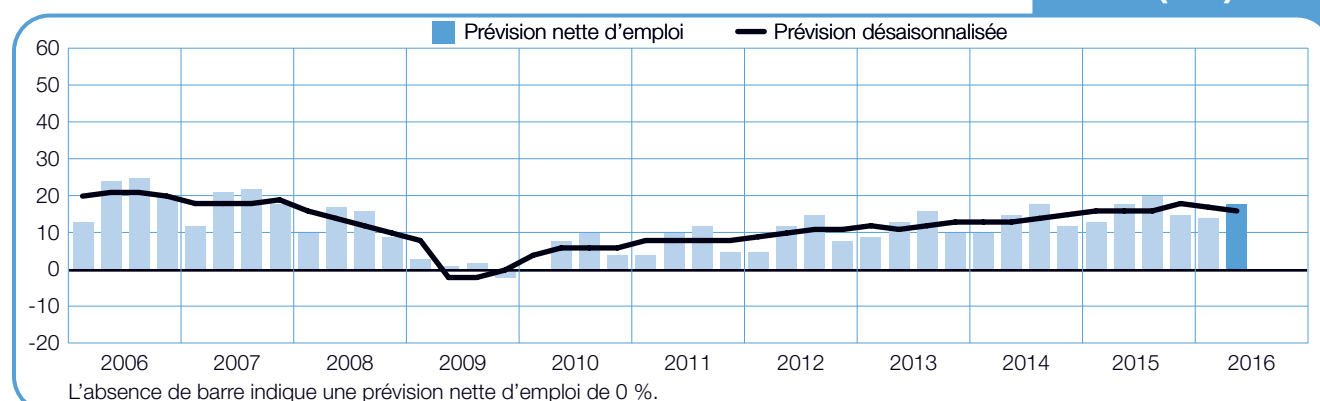
Costa Rica

+17 (+14) %



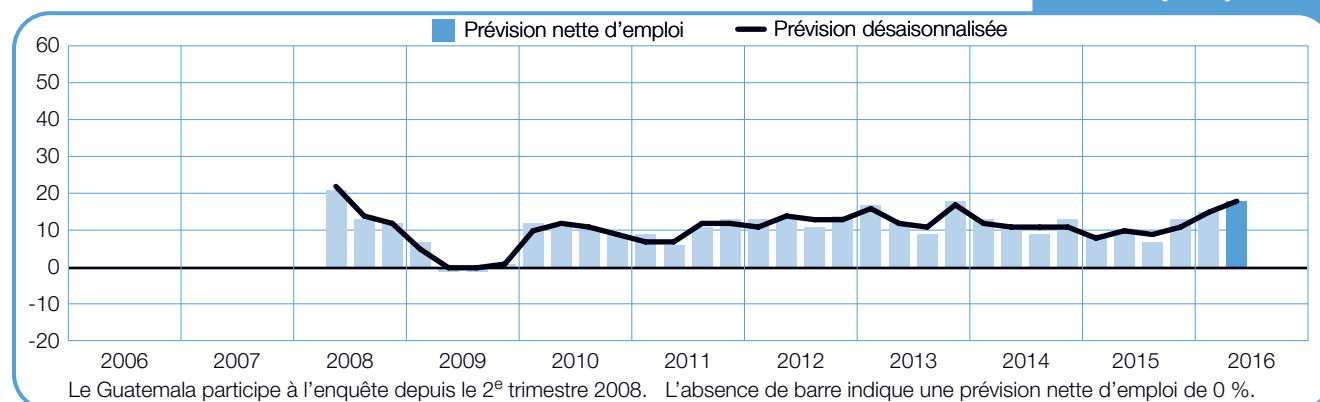
États-Unis

+18 (+16) %



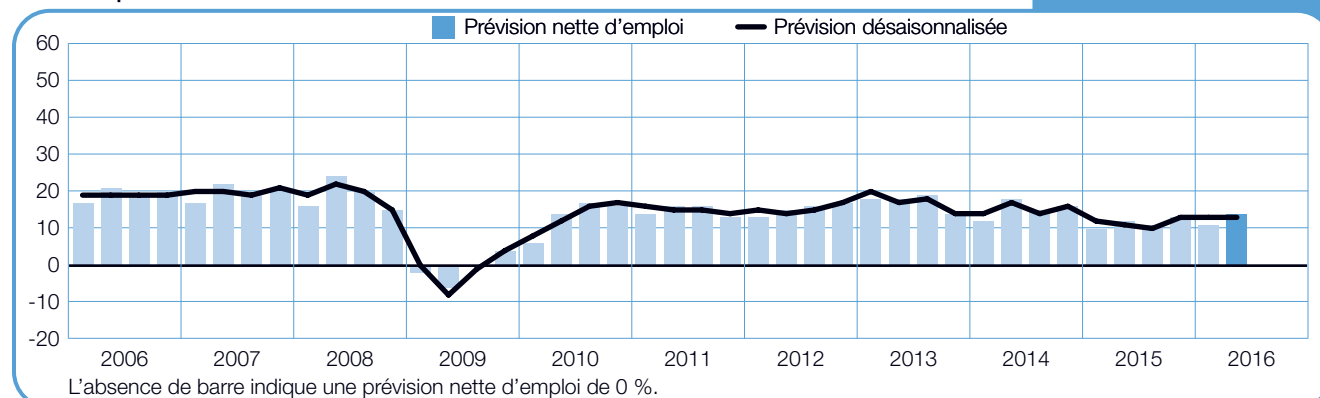
Guatemala

+18 (+18) %



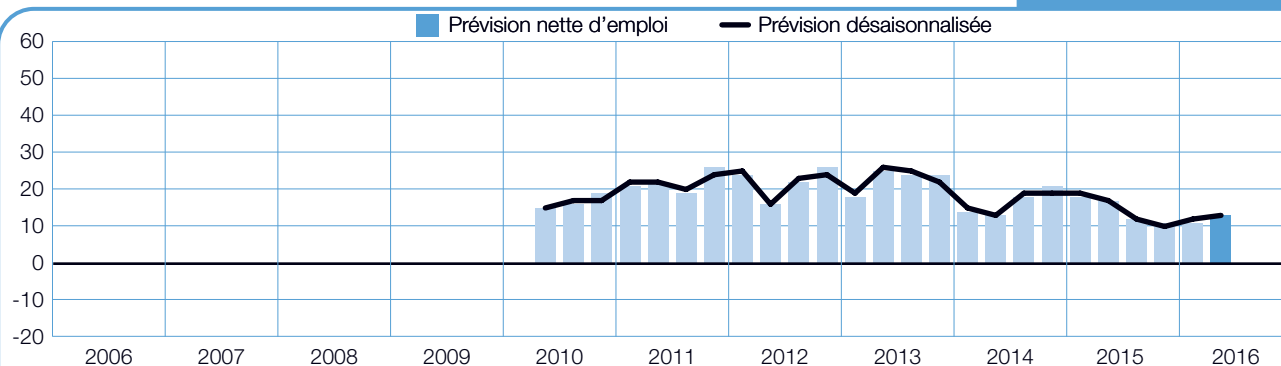
Mexique

+14 (+13) %



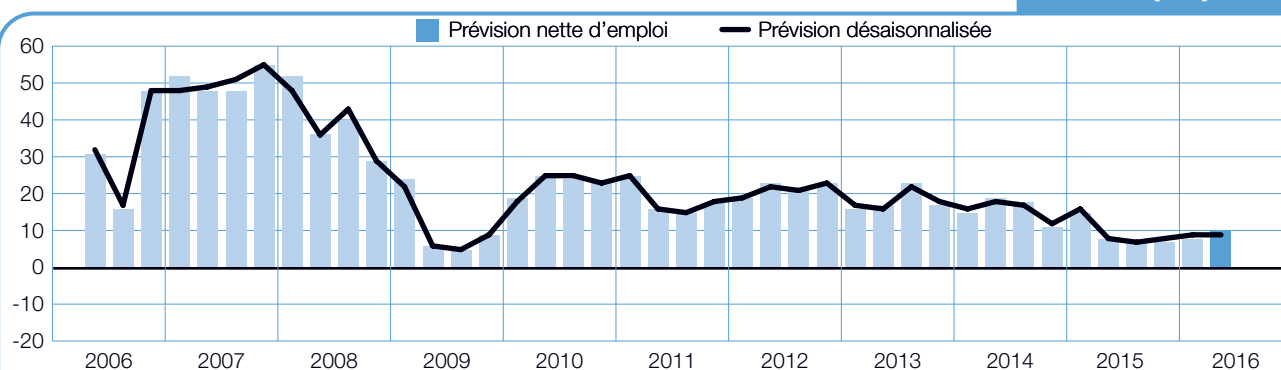
Panama

+13 (+13) %



Pérou

+10 (+9) %



Comparaisons internationales

– Asie-Pacifique

Plus de 15 000 employeurs ont répondu au sondage dans la région de l'Asie et du Pacifique. Les employeurs dans chacune des huit économies participantes ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs au cours des trois prochains mois. Le rythme semble toutefois ralentir quelque peu dans la plupart des économies, à la fois en comparaison du dernier trimestre et d'une année sur l'autre. Par rapport au trimestre précédent, sept économies montrent un recul des projets d'embauche et une indique un taux inchangé. On constate un portrait similaire d'une année sur l'autre : sept économies indiquant des perspectives affaiblies et une seule montrant un progrès. Ce sont les employeurs en Inde et au Japon qui indiquent les meilleurs projets de recrutement de la grande région pour le deuxième trimestre. Les prévisions d'emploi les plus faibles sont quant à elles communiquées en Australie et en Chine.

Pour un troisième trimestre consécutif, l'assurance des employeurs en Inde domine celle de leurs collègues dans les 41 autres économies prenant part au sondage à l'échelle internationale. Près de la moitié des employeurs interrogés en Inde ont indiqué vouloir embaucher du personnel au cours de la période qui s'étend du mois d'avril à la fin de juin et les perspectives d'emploi s'annoncent favorables dans la plupart des secteurs d'activité et des marchés régionaux.

Le marché du travail au Japon devrait demeurer robuste jusqu'à la fin du mois de juin. Les prévisions indiquent des perspectives solides dans la plupart des secteurs d'activité et des territoires régionaux, près d'un tiers des employeurs annonçant des postes à pourvoir. Les efforts dans ce sens demeurent toutefois entravés par la diminution rapide du bassin de main-d'œuvre.

L'assurance des employeurs taiwanais exhibe une volonté similaire. Le sondage montre cependant un quatrième trimestre de ralentissement. Il est vraisemblable qu'une dépendance grandissante à l'égard de la Chine dans ce marché exportateur dissuade l'embauche à des niveaux similaires à ceux des années précédentes, alors que la prévision chute au taux le plus faible depuis le quatrième trimestre 2009.

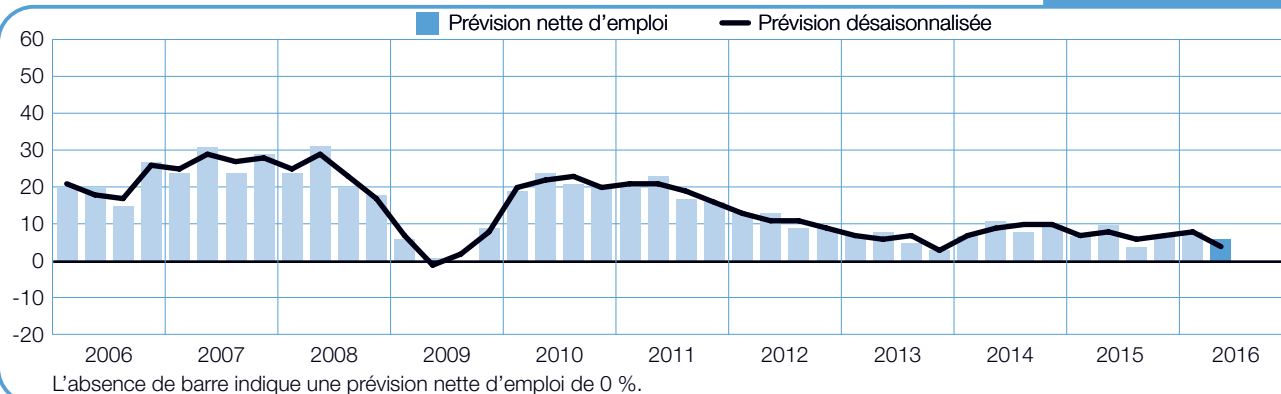
Le climat à Hong Kong continue d'être favorable. La croissance de l'emploi est demeurée relativement stable pour les huit derniers trimestres, soutenue par un résultat robuste constant dans le secteur des services.

Les intentions d'embauche ont légèrement faibli en Chine, à la fois en comparaison trimestrielle et en comparaison annuelle. Des hausses d'effectifs sont annoncées dans l'ensemble des secteurs et des régions, mais les résultats sont parmi les plus faibles depuis le début du sondage. Non seulement les prévisions sont-elles à la baisse, mais l'incertitude augmente également de façon évidente, près de la moitié des employeurs chinois ayant déclaré ne tout simplement pas connaître leurs projets d'embauche pour le second trimestre.

Un ralentissement général est apparent dans une grande part du reste de la grande région. Les prévisions ont faibli à divers degrés en comparaison trimestrielle et annuelle en Australie, en Nouvelle-Zélande et à Singapour. L'Australie transmet la prévision d'emploi la plus basse depuis deux ans et demi. La croissance de l'emploi en Nouvelle-Zélande s'annonce quant à elle plus faible qu'à tout autre moment depuis le quatrième trimestre 2009, et les prévisions à Singapour chutent au niveau le plus bas depuis le troisième trimestre 2009.

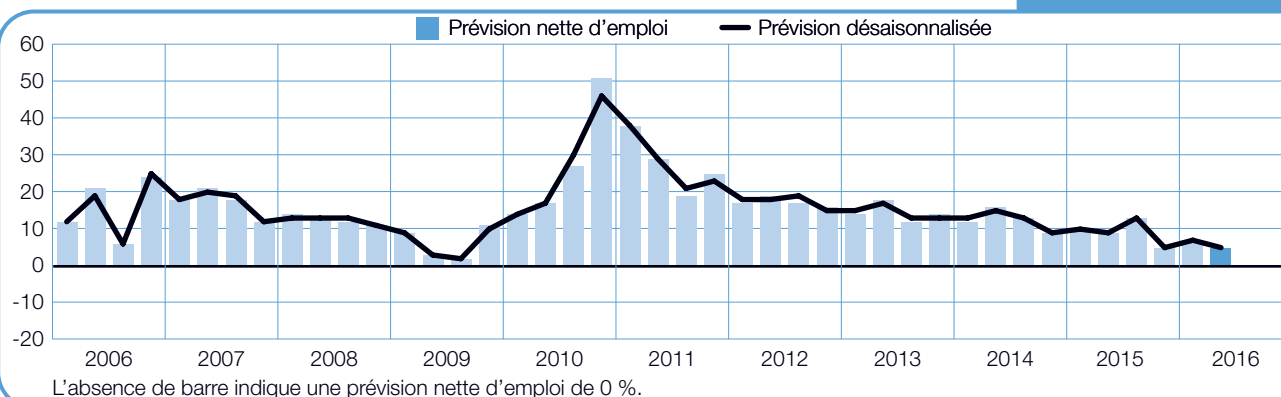
Australie

+6 (+4) %



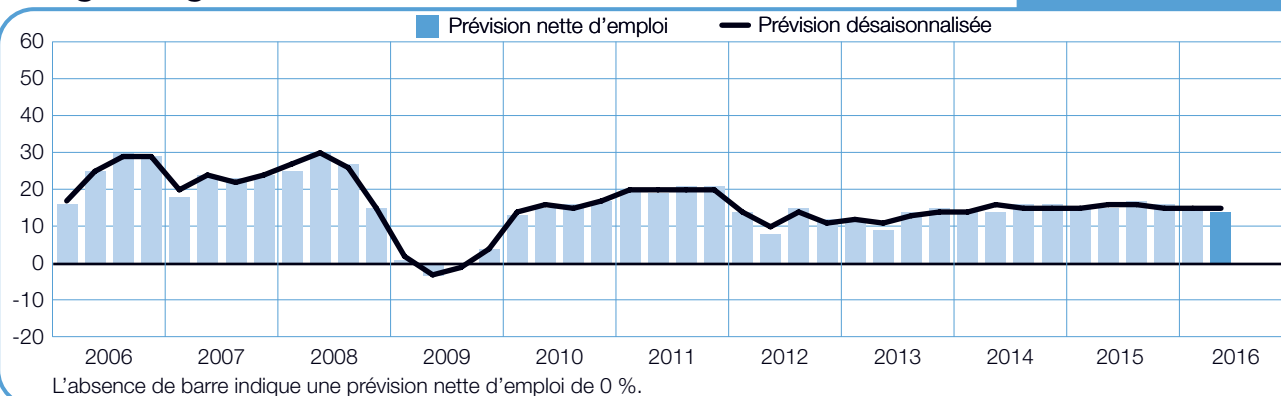
Chine

+5 (+5) %



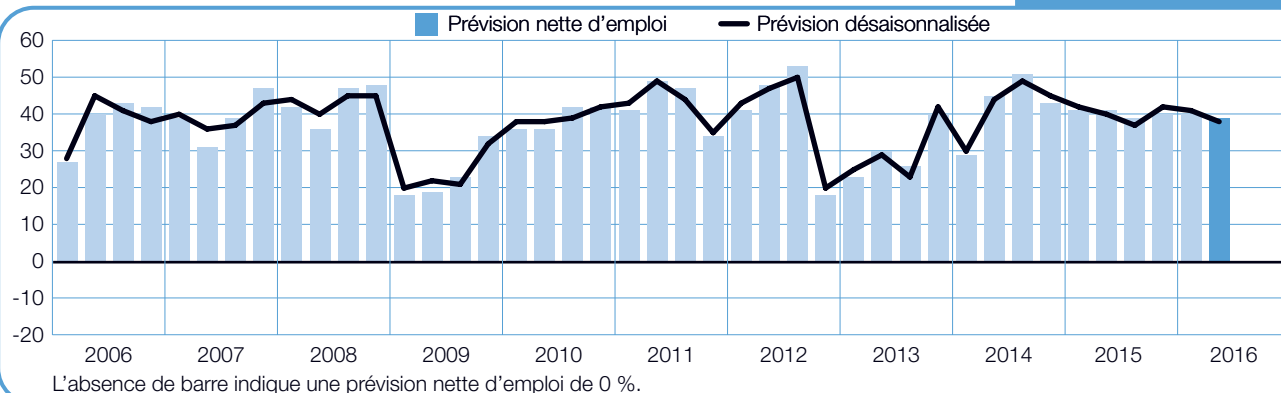
Hong Kong

+14 (+15) %



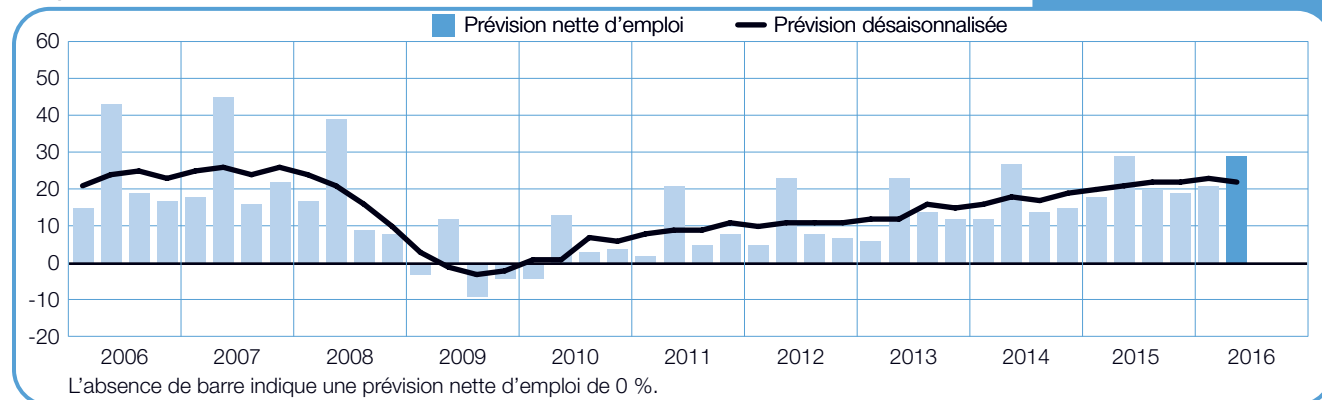
Inde

+39 (+38) %



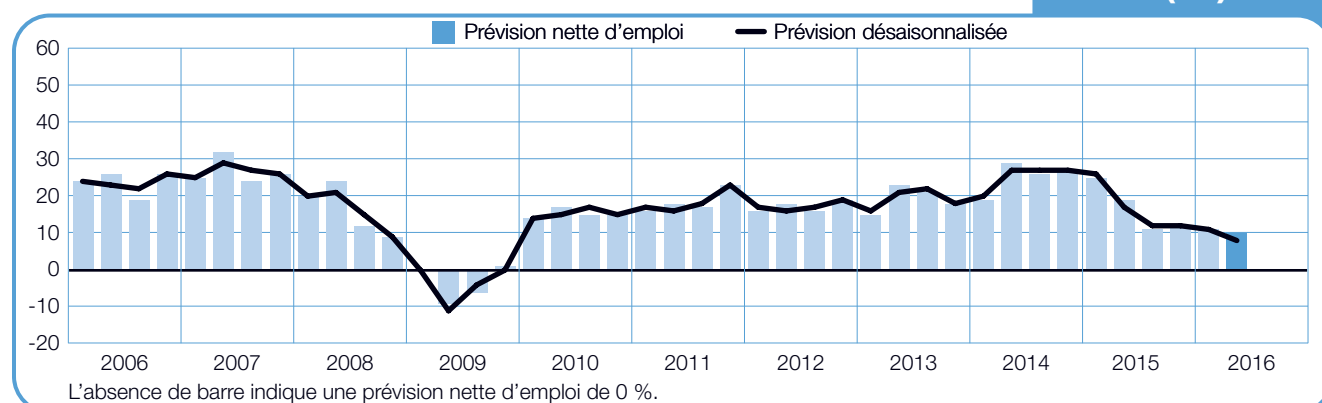
Japon

+29 (+22) %



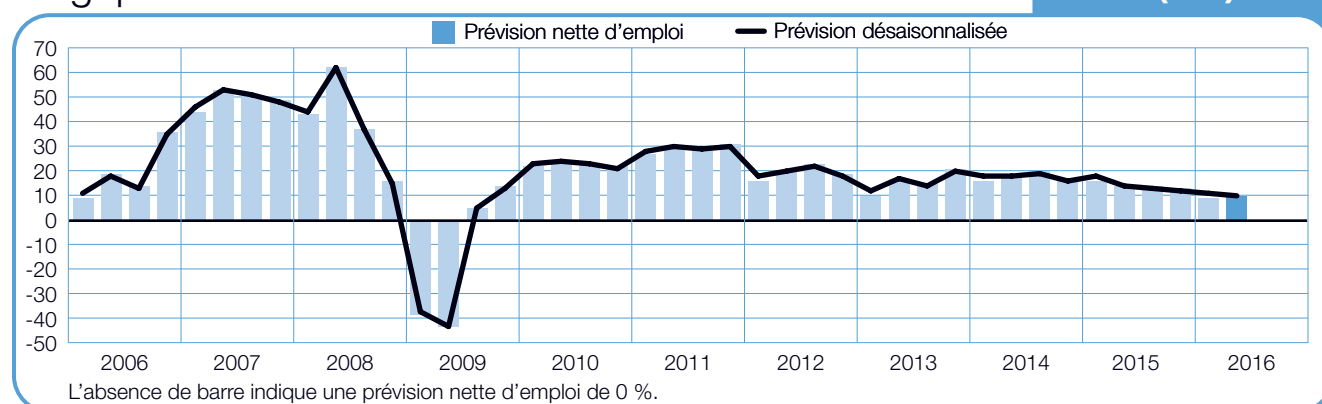
Nouvelle-Zélande

+10 (+8) %



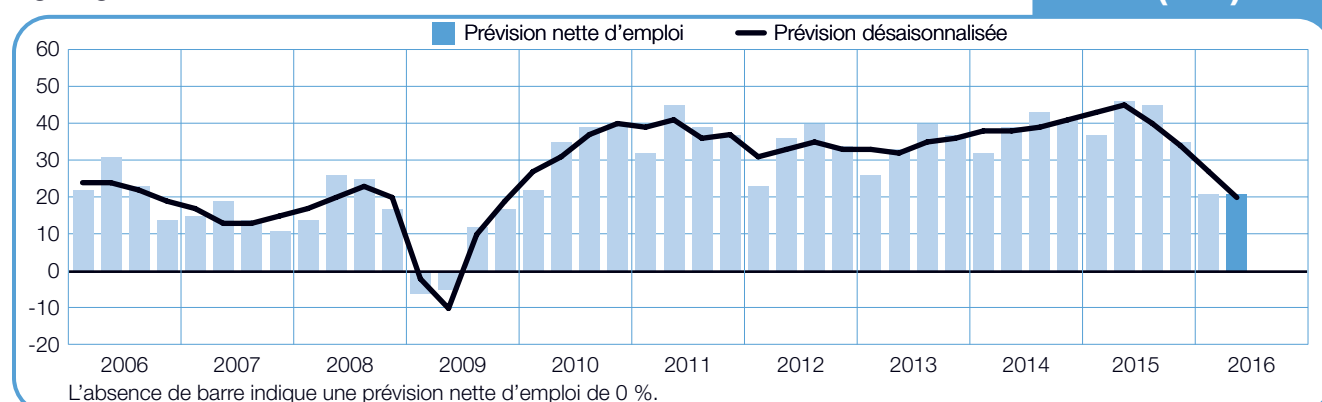
Singapour

+10 (+10) %



Taïwan

+21 (+20) %



Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)

ManpowerGroup a interrogé près de 20 000 employeurs dans 24 pays de la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (l'EMOA). D'après les résultats du sondage, les employeurs dans 22 des 24 économies participantes ont indiqué l'intention d'augmenter leurs effectifs au cours des trois prochains mois. Tout comme les autres régions du sondage, l'EMOA annonce toutefois des projets de recrutement marginalement plus faibles que ceux du premier trimestre et de l'année dernière. Les intentions d'embauche ont chuté dans 11 pays en comparaison de celles annoncées pour le premier trimestre 2016 et ne montrent un progrès que dans cinq. En comparaison de l'an dernier, 13 pays indiquent un recul et six révèlent un progrès. Le meilleur climat de la région est annoncé en Bulgarie, alors que la France et l'Italie transmettent les prévisions les moins élevées.

Les employeurs bulgares transmettent leurs projets d'embauche les plus optimistes depuis l'introduction du sondage au début de 2011, en partie grâce à de solides prévisions dans le secteur manufacturier et dans celui de la construction. Le rythme de l'embauche en Turquie devrait demeurer presque aussi soutenu. Des résultats positifs sont annoncés dans l'ensemble des secteurs d'activité et des subdivisions régionales. La prévision nette d'emploi turque tombe toutefois au niveau le moins optimiste depuis l'introduction du sondage au premier trimestre 2011 et les projets d'embauche ont baissé dans huit des 11 secteurs, à la fois en comparaison du trimestre précédent et de l'année dernière.

L'assurance des employeurs s'est considérablement affaiblie en France. La prévision nette d'emploi se situe en effet en terrain négatif depuis trois trimestres, résistant une montée encourageante dans le secteur

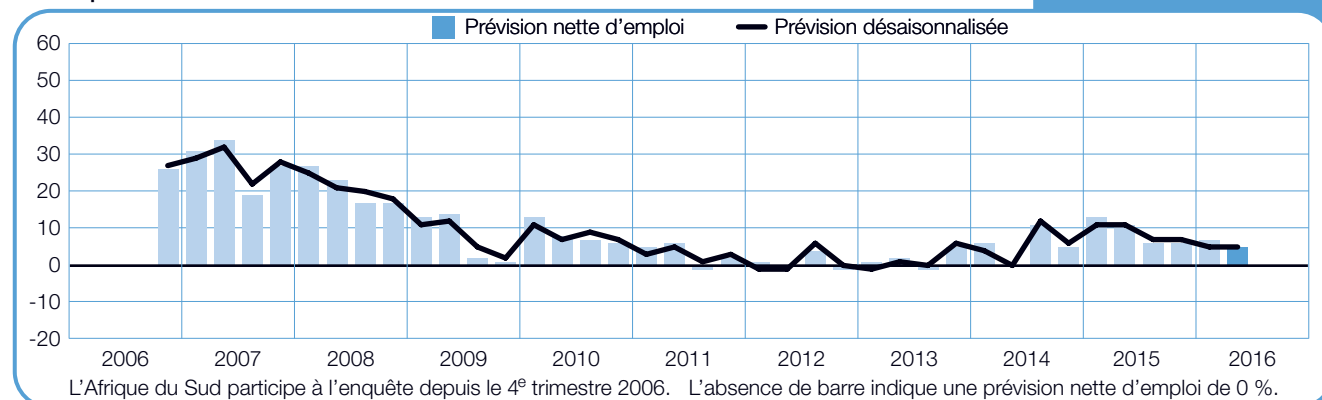
de la construction, où les projections atteignent leur niveau le plus haut depuis le premier trimestre 2007. De façon similaire, les résultats en Italie n'indiquent que des perspectives d'emploi limitées, en dépit de certains gains annoncés dans le secteur du commerce de gros et de détail et dans le domaine de la restauration et de l'hôtellerie. Le résultat national demeure néanmoins relativement stable par rapport à celui du trimestre précédent, le premier trimestre positif en près de cinq ans.

Les perspectives sont un peu plus positives dans le reste de la grande région. Le climat d'embauche pour la période qui s'étend d'avril à la fin du mois de juin en Hongrie, en Pologne et en Roumanie s'annonce favorable aux personnes en recherche d'emploi, et la Slovaquie, Israël et la Suède ont transmis des résultats d'un optimisme prudent. Des intentions positives, mais un peu plus modestes, sont également communiquées dans la plupart des autres pays de l'EMOA. Ceci comprend le Royaume-Uni, où l'impact projeté des directives nationales à l'égard du salaire viable ne semble pas s'être matérialisé où n'a, pour le moment, que peu d'effet sur les projets d'embauche. Les prévisions dans ce marché révèlent certaines perspectives d'emploi au cours des prochains mois, des intentions positives ayant été transmises par les employeurs dans l'ensemble des régions et dans sept des neuf secteurs d'activité.

La demande en talents demeure limitée en Allemagne. La prévision nette d'emploi se maintient en terrain positif, mais atteint toutefois le niveau le moins optimiste depuis le quatrième trimestre 2013, les résultats dans l'ensemble des secteurs et dans toutes les régions sauf une ayant reculé par rapport à ceux de l'an dernier.

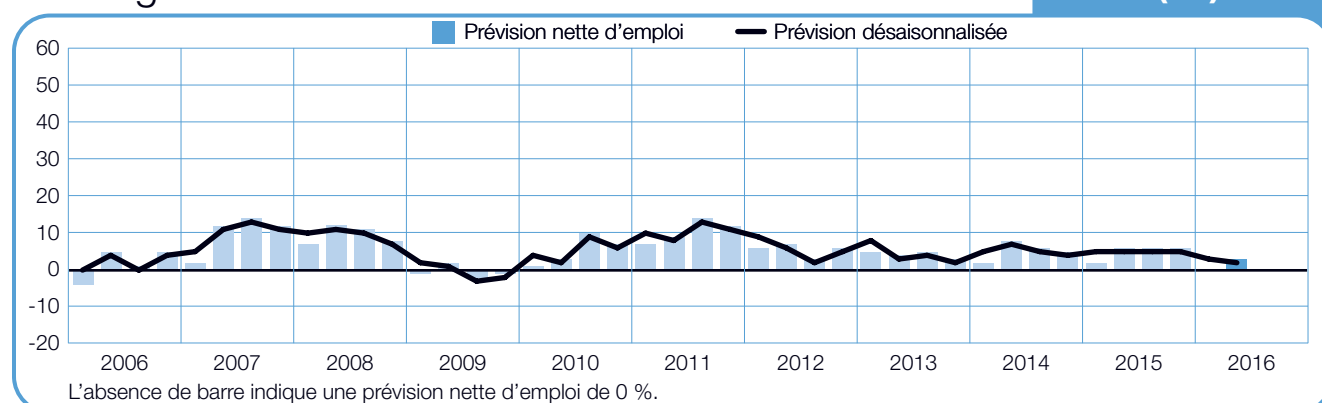
Afrique du Sud

+5 (+5) %



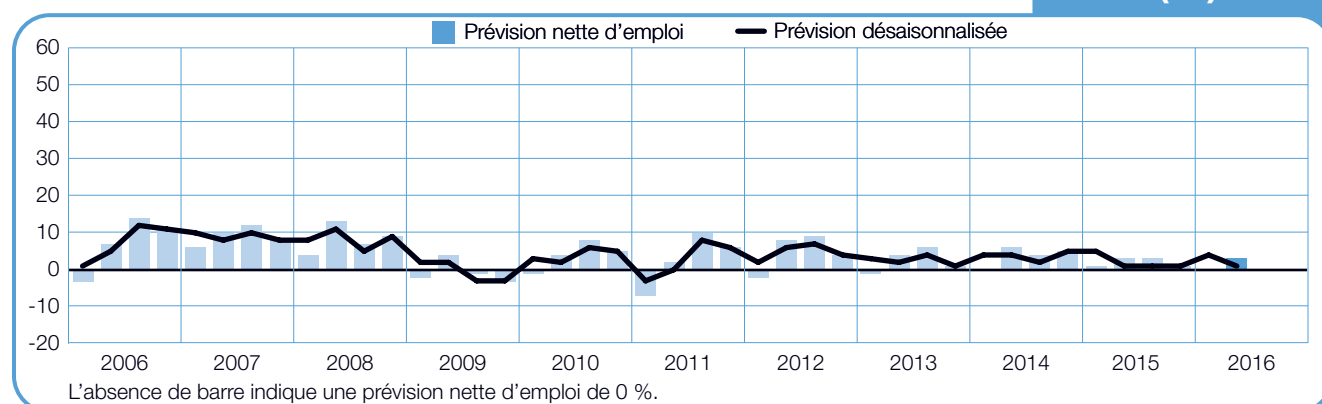
Allemagne

+3 (+2) %



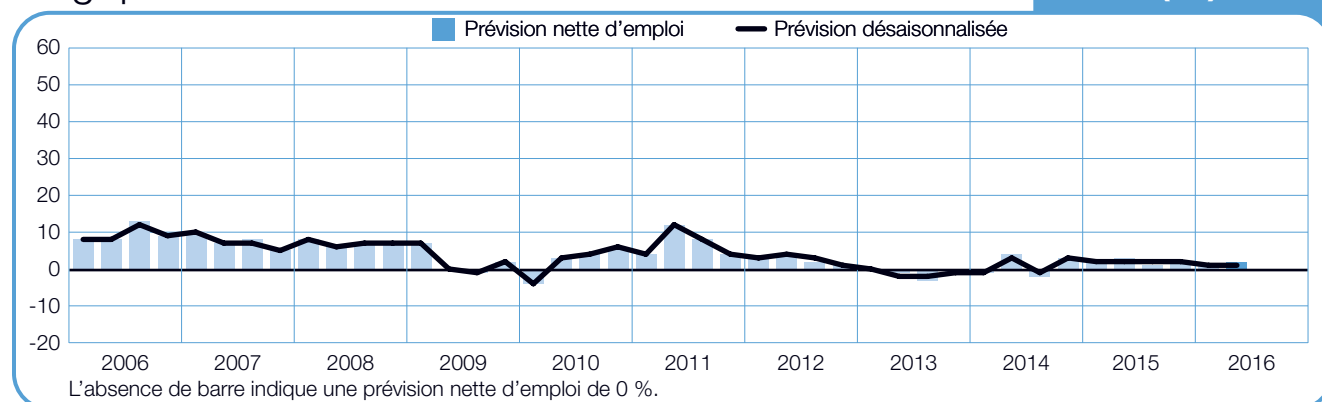
Autriche

+3 (+1) %



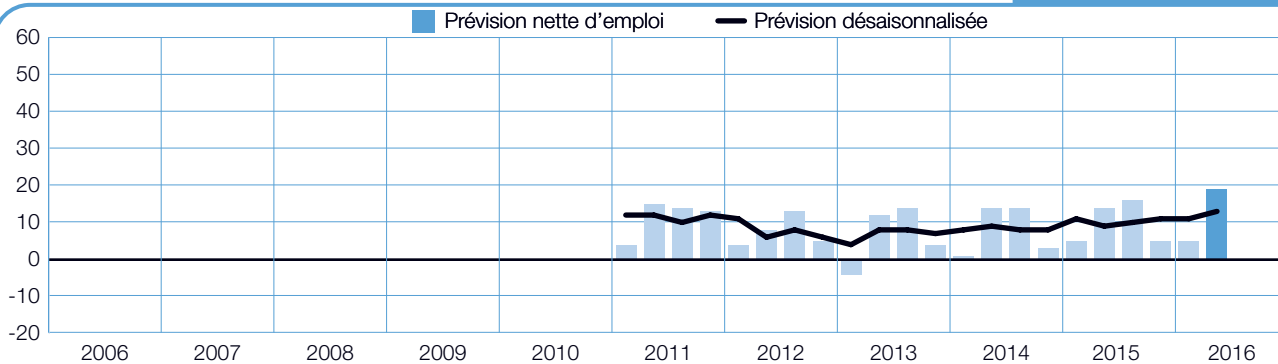
Belgique

+2 (+1) %



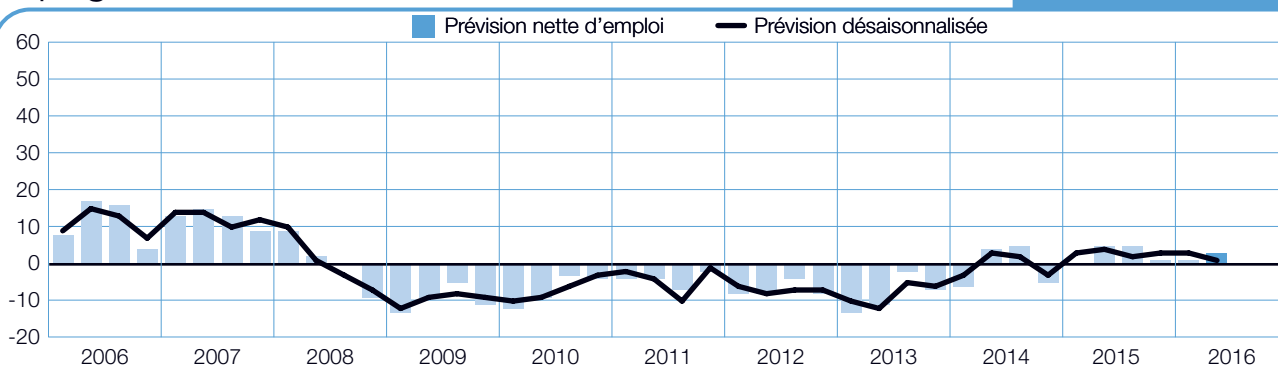
Bulgarie

+19 (+13) %



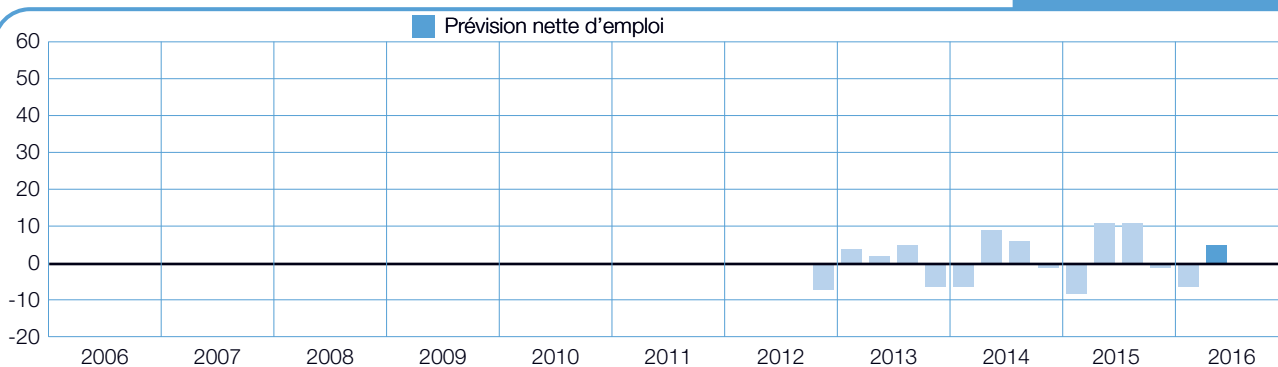
Espagne

+3 (+1) %



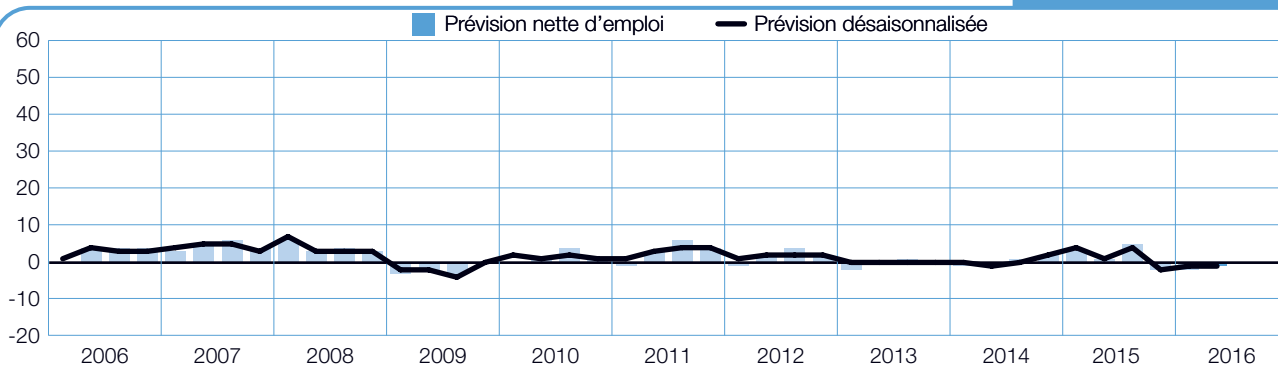
Finlande

+5 %



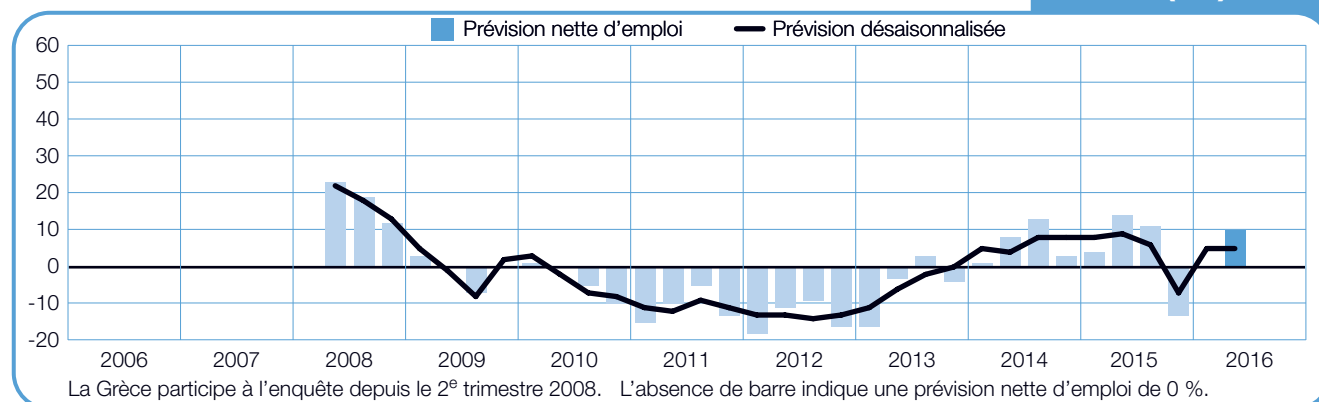
France

-1 (-1) %



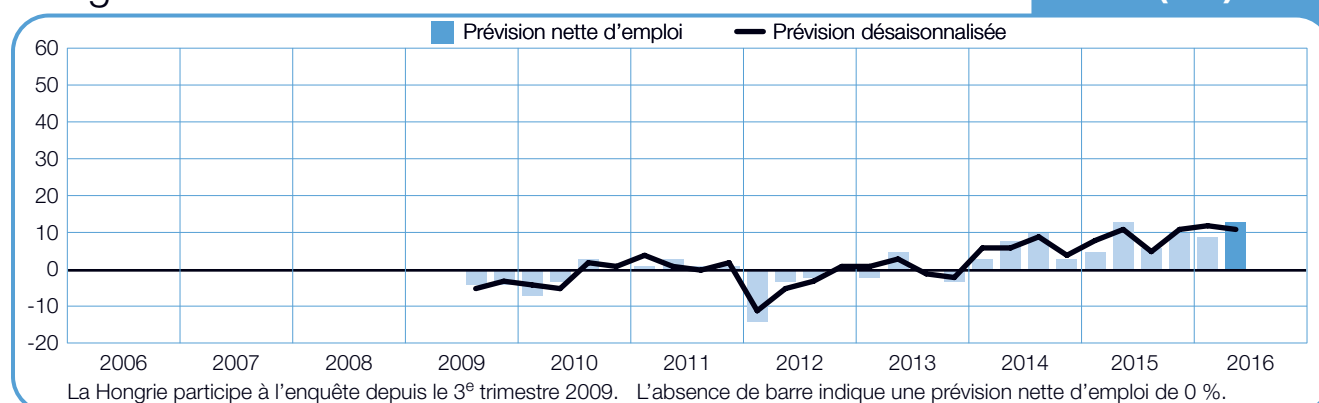
Grèce

+10 (+5) %



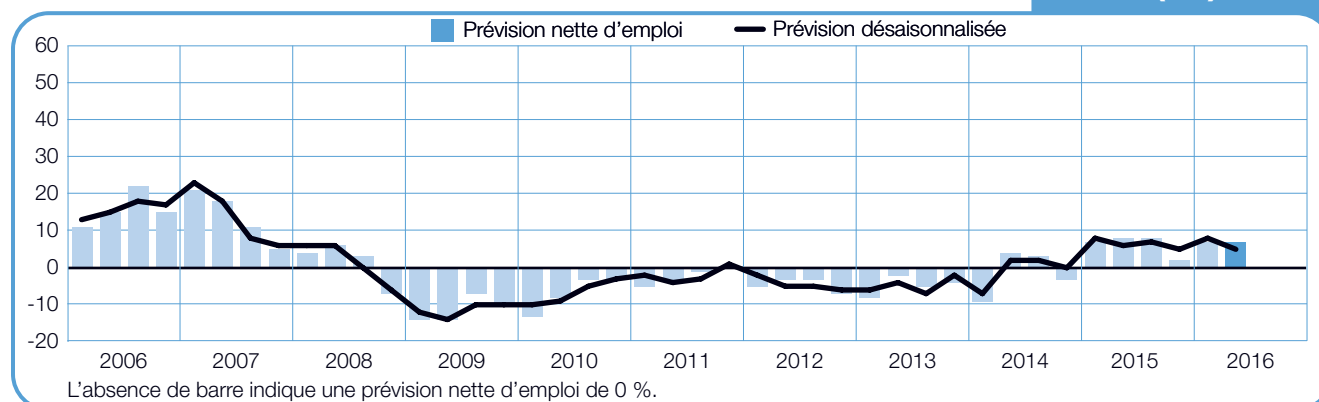
Hongrie

+13 (+11) %



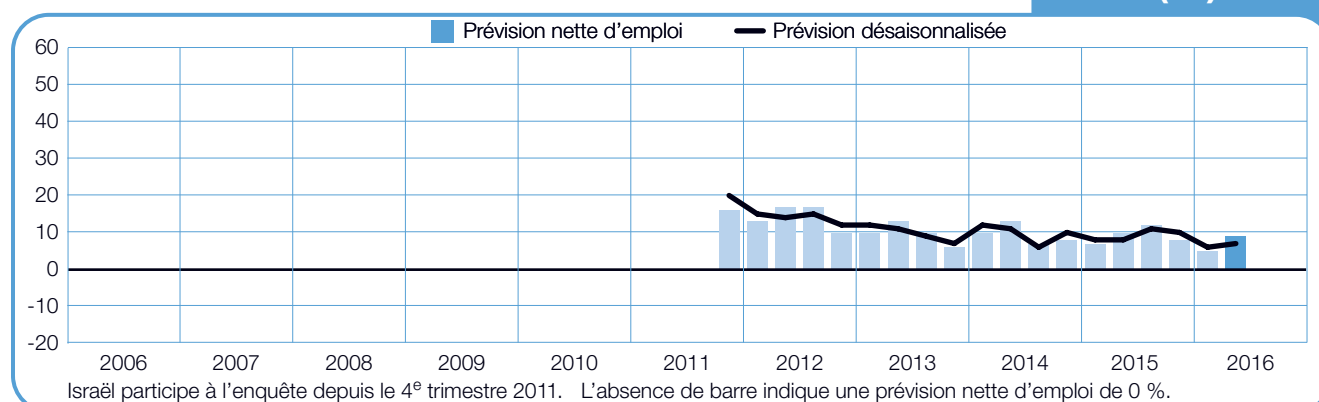
Irlande

+7 (+5) %



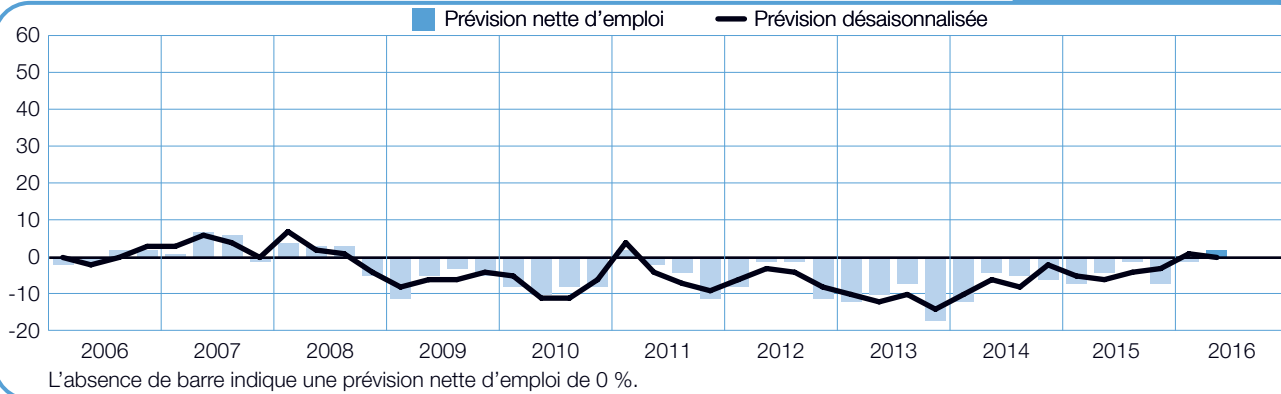
Israël

+9 (+7) %



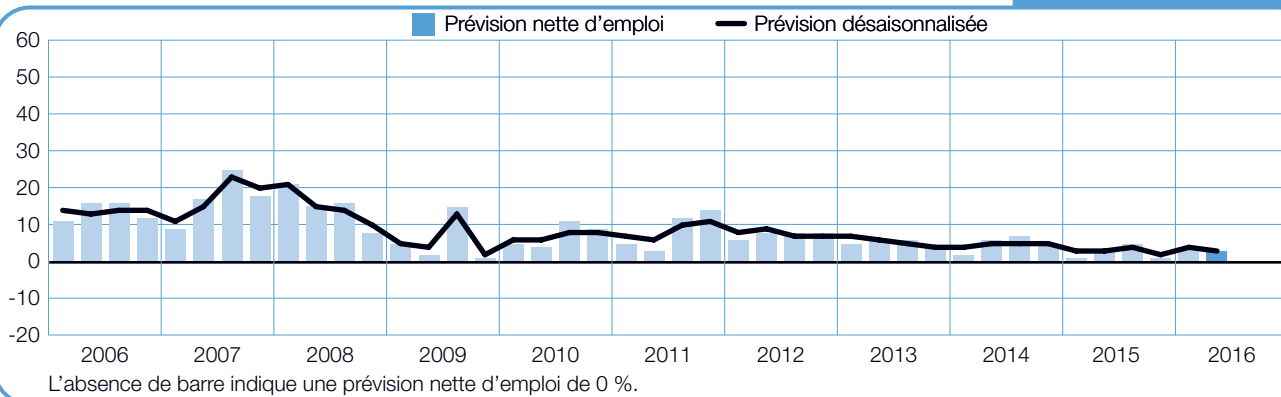
Italie

+2 (0) %



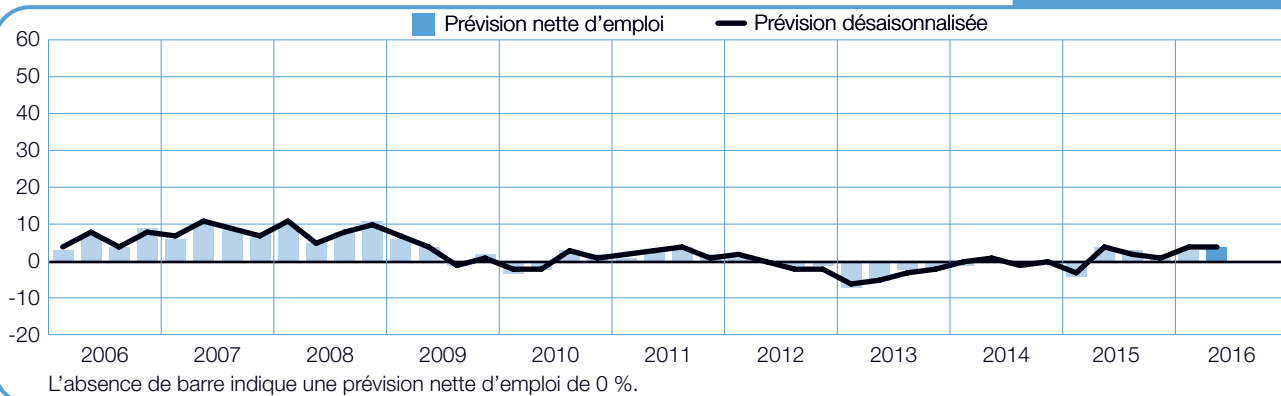
Norvège

+3 (+3) %



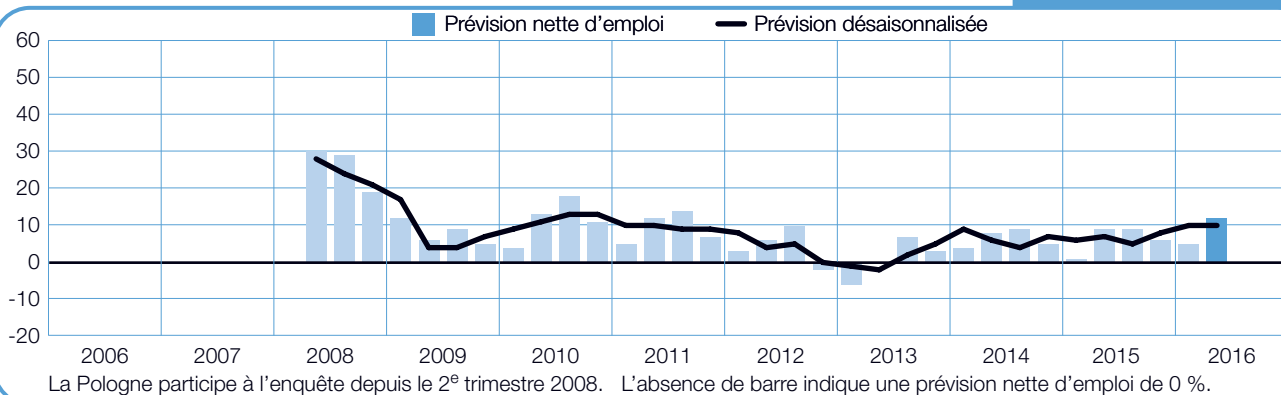
Pays-Bas

+4 (+4) %



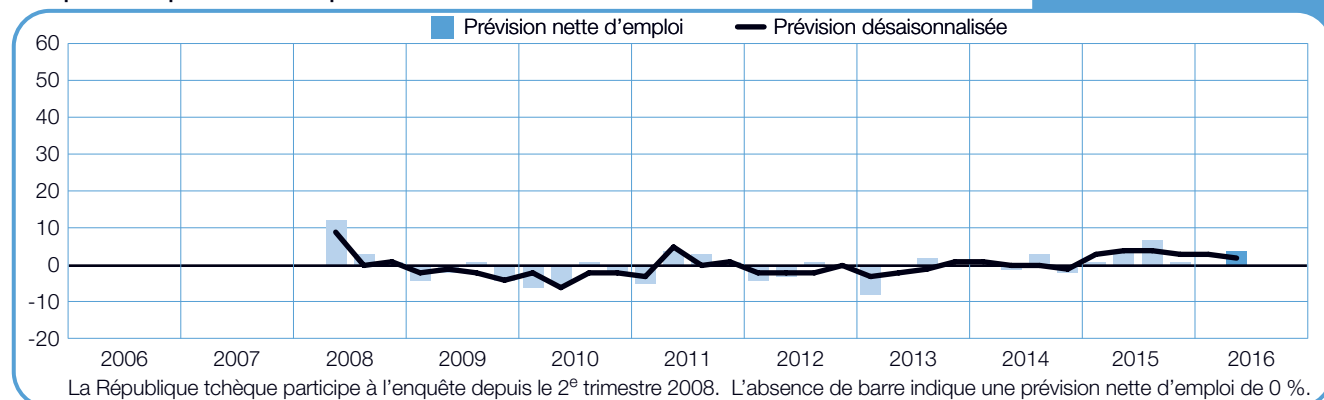
Pologne

+12 (+10) %



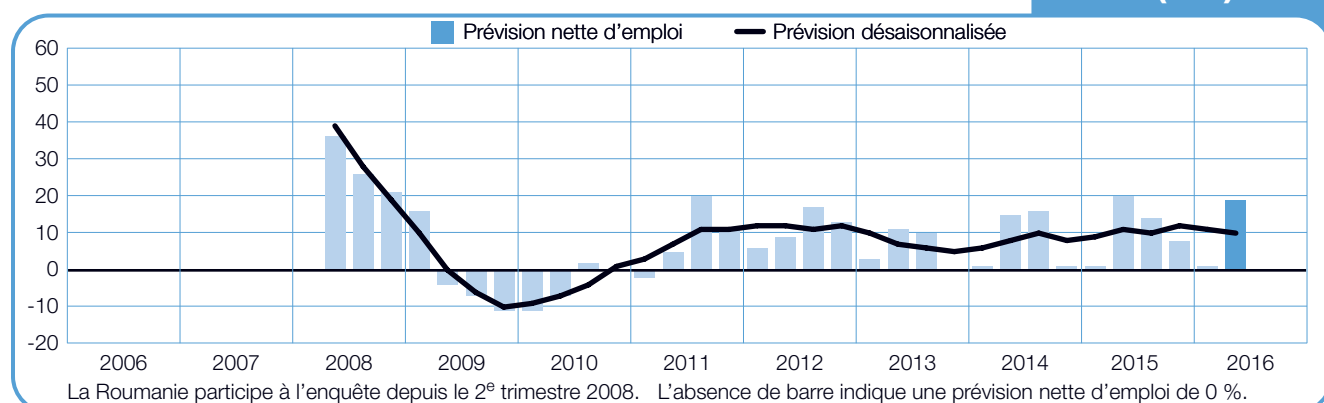
République tchèque

+4 (+2) %



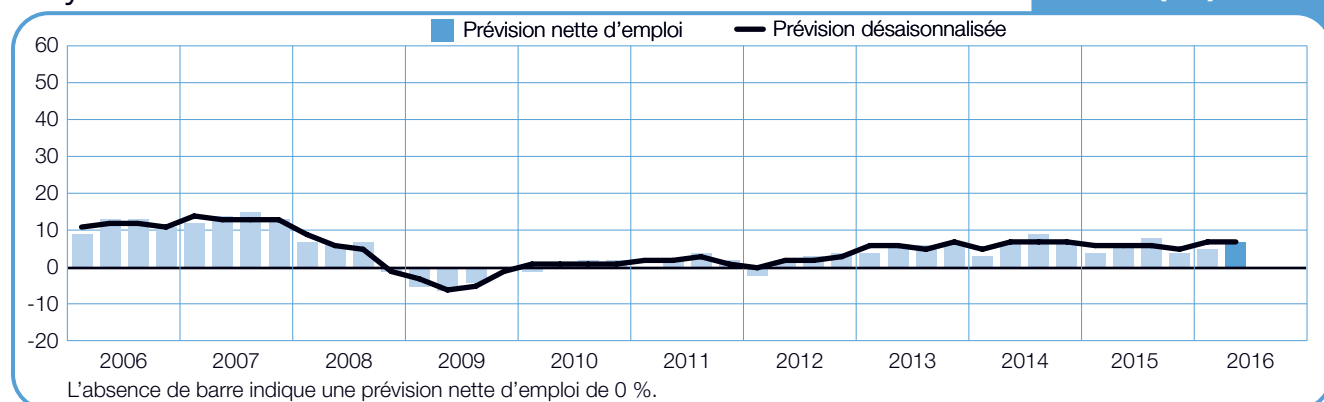
Roumanie

+19 (+10) %



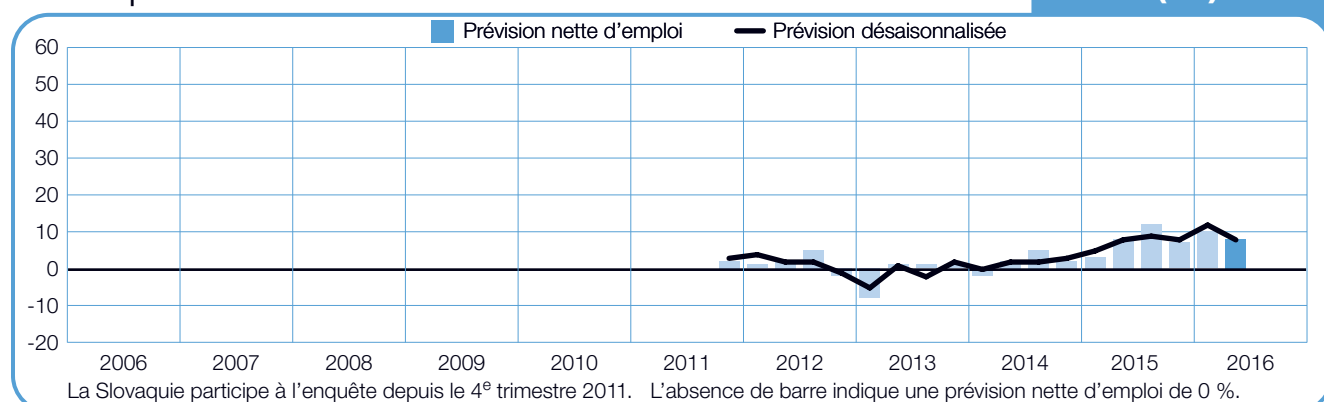
Royaume-Uni

+7 (+7) %



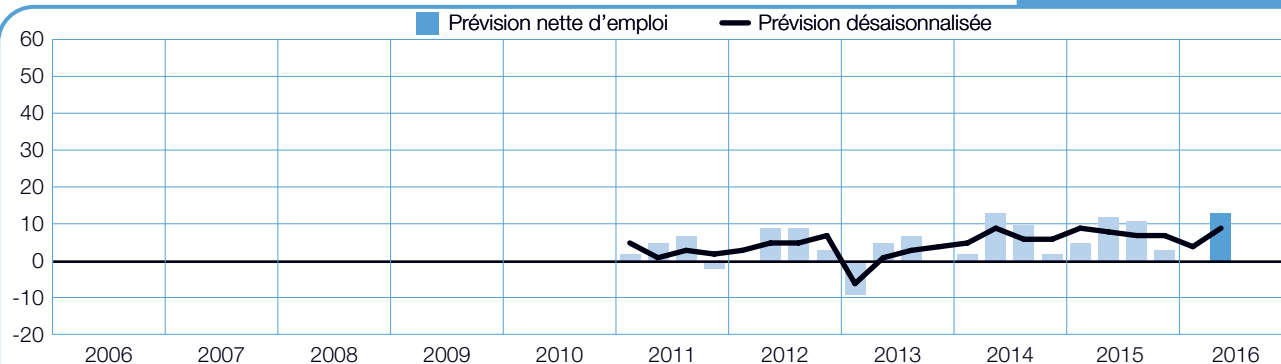
Slovaquie

+8 (+8) %



Slovénie

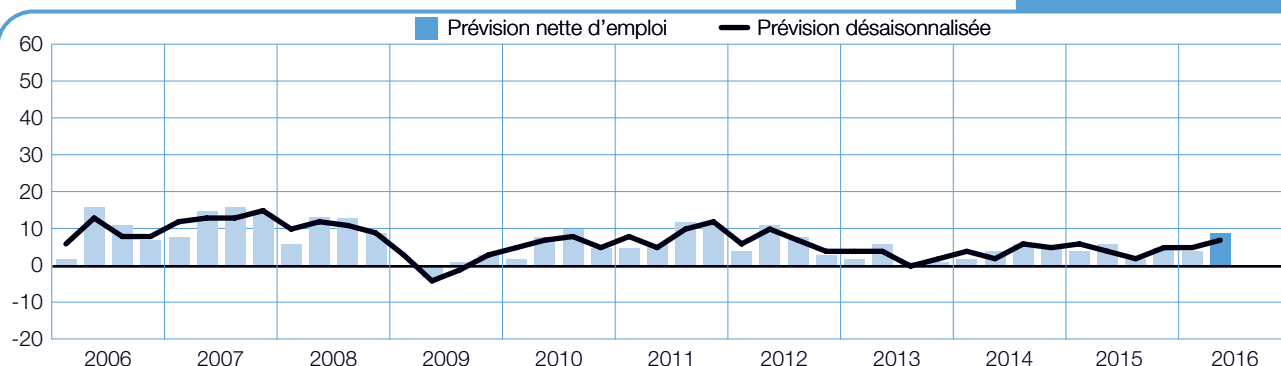
+13 (+9) %



La Slovénie participe à l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2011. L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Suède

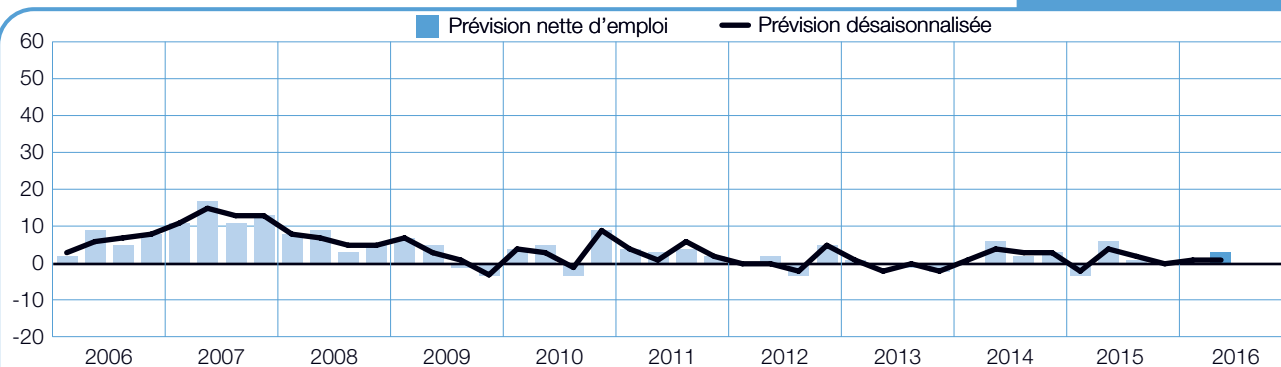
+9 (+7) %



L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Suisse

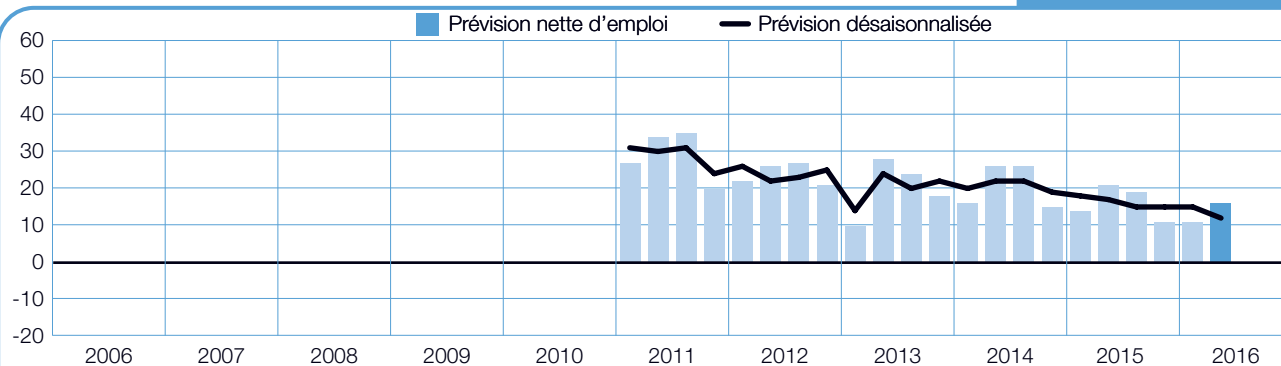
+3 (+1) %



L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

Turquie

+16 (+12) %



La Turquie participe à l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2011. L'absence de barre indique une prévision nette d'emploi de 0 %.

À propos de l'enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Lancé il y a plus de 50 ans, le baromètre de ManpowerGroup des intentions d'embauche est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. Divers facteurs étayent le succès de l'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi :

Unique : Elle est inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt.

Prospective : L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est l'enquête prospective la plus vaste au monde en matière d'emploi, demandant aux employeurs de prévoir leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Par contraste, les autres enquêtes et études se concentrent sur des données rétrospectives et ne renseignent que sur ce qui s'est déjà produit.

Objective : L'enquête est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs dans les pays et territoires participants. Les employeurs interrogés ne font pas partie de la clientèle de ManpowerGroup.

Fiable : L'enquête repose sur des entretiens menés chaque trimestre auprès de plus de 58 000 employeurs publics et privés dans 42 pays et territoires, dans l'objectif de mesurer les tendances en matière de recrutement. Cet échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité et par régions.

Ciblée : Depuis plus de cinq décennies, l'enquête analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

La même question est posée partout dans le monde à tous les employeurs participant à l'enquête portant sur le deuxième trimestre 2016 : Quel changement prévoyez-vous à l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois se terminant à la fin de juin 2016, en comparaison du trimestre en cours?

Méthodologie

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études de marché. L'enquête a été structurée de façon à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, régionales et mondiales ne dépasse pas +/- 3,9 %.

La marge d'erreur de l'enquête au Canada est de +/- 2,2 %.

Prévision nette d'emploi

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre est calculé en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi. À moins d'indication contraire, les prévisions nettes d'emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont indiquées en format corrigé des variations saisonnières.

La correction des variations saisonnières a été effectuée ce trimestre pour l'ensemble des pays participants à l'enquête, à l'exception de la Finlande. ManpowerGroup compte offrir des données désaisonnalisées pour les autres pays participants à mesure que le permettra l'accumulation des données trimestrielles. Il convient de noter qu'à compter du 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données.

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) est depuis près de 70 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relient chaque jour plus de 600 000 personnes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions) nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2016, ManpowerGroup a été nommée pour une sixième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.com

À propos de Manpower Canada

Offerts à travers un réseau de près de 30 bureaux situés dans des villes stratégiques de part et d'autre du pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels; ainsi que l'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et dans d'autres domaines professionnels par l'entremise de sa division Experis. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites suivants : manpower.ca et experis.ca

Manpower, 4950, rue Yonge, bureau 700, Toronto, Ontario, M2N 6K1
Tél: 416 225 4455
www.manpower.ca