

**Под стриктно ембарго до 00:01 на 11 септември 2018 г.**

**Българските работодатели очакват темпото на наемане на служители да остане стабилно през последното тримесечие на 2018 г. според Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта.**

Гр. София, България, 11 септември 2018 г.– Резултатите от Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта за четвъртото тримесечие на 2018 г. показват, че българските работодатели продължават да отчитат положителни перспективи за наемане на служители до края на годината. 10% от работодателите очакват да увеличат нивата на заетост, 3% предвиждат да ги намалят и 81% не отчитат промяна. Коригирана спрямо сезонните колебания, нетната прогноза за заетостта<sup>1</sup> е +10%. Намеренията за наемане на служители на 620-те анкетираните работодатели не се променят в сравнение с предишното тримесечие, но регистрират намаление от 3 процентни пункта спрямо последното тримесечие на 2017 г.

Работодателите във всички десет индустриални сектора очакват да увеличат нивата на заетост в периода октомври-декември, като най-силната нетна прогноза от 18% е отчетена в сектор „Производство“, следван от „Земеделие, лов, горско стопанство и риболов“ и „Търговия на едро и дребно“ с прогнози от съответно +14% и +12%, докато работодателите от сектора на строителството споделят най-слабите намерения за наемане с прогноза от +2%. В сравнение с предишното тримесечие най-големи подобрения на плановете за наемане на служители регистрират работодателите от сектор „Минно дело“, който отчита най-значително увеличение от 11 процентни пункта, и от сектор „Електричество, газ и вода“, където има ръст от 5 процентни пункта. Работодателите от сектор „Транспорт, складове и комуникации“ отчитат повишение от 4 процентни пункта и прогнозите за секторите „Ресторантьорство и хотелиерство“ и „Търговия на едро и дребно“ са по-силни с 3 процентни пункта. В същото време работодателите от публичния и социален сектор споделят по-слабите плановете за наемане на служители с намаление от 2 процентни пункта.

„Независимо че намеренията на работодателите за наемане на служители през следващото тримесечие остават без промяна в сравнение с третото тримесечие на 2018 г., ще има нови възможности за търсещите работа във всички индустриални сектори в България, тъй като плановете за наемане на компаниите като цяло са окуражителни. Българските работодатели споделят положителни намерения за наемане на персонал през цялата година, което е индикатор за доверието им в стабилността на икономическата среда и пазара на труда в страната“, коментира Александър Хангимана, управляващ директор, ManpowerGroup Балкани. „Въпреки това работодателите продължават да изпитват огромни трудности да намерят талантите, от които имат нужда, и докато някои от тях започнаха да предлагат по-гъвкави форми на заетост, за да запълнят свободните си позиции, те трябва да са по-приобщаващи по отношение на недостатъчно използвани източници на таланти като пенсионерите и хората с увреждания, както и да се фокусират върху повече обучения, за да създадат и отгледат таланти вътре в своите организации.“

---

<sup>1</sup> Нетната прогноза за заетостта се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на работодателите, които предвиждат намаляване на заетостта.

**Под стриктно ембарго до 00:01 на 11 септември 2018 г.**

ОБЗОРНО ИЗСЛЕДВАНЕ НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА	Q4_17	Q3_18	Q4_18
<b>ОБЩО: БЪЛГАРИЯ</b>	<b>+13%</b>	<b>+10%</b>	<b>+10%</b>
<b>ЗЕМЕДЕЛИЕ, ЛОВ, ГОРСКО СТОПАНСТВО И РИБОЛОВ</b>	+8%	+13%	+14%
<b>СТРОИТЕЛСТВО</b>	+24%	+2%	+2%
<b>ЕЛЕКТРИЧЕСТВО, ГАЗ И ВОДА</b>	+6%	+3%	+8%
<b>ФИНАНСИ, ЗАСТРАХОВАНЕ, НЕДВИЖИМИ ИМОТИ И БИЗНЕС УСЛУГИ</b>	+15%	+11%	+11%
<b>ПРОИЗВОДСТВО</b>	+17%	+18%	+18%
<b>МИННО ДЕЛО</b>	+19%	-4%	+7%
<b>ПУБЛИЧЕН И СОЦИАЛЕН СЕКТОР</b>	+10%	+6%	+4%
<b>РЕСТОРАНТИ И ХОТЕЛИ</b>	+6%	+5%	+8%
<b>ТРАНСПОРТ, СКЛАДОВЕ И КОМУНИКАЦИИ</b>	+12%	+4%	+8%
<b>ТЪРГОВИЯ НА ЕДРО И ДРЕБНО</b>	+11%	+9%	+12%

Що се отнася до намеренията за наемане на служители в отделните региони, работодателите във всички пет области предвиждат да увеличат нивата на заетост през четвъртото тримесечие на 2018 г. Най-силен пазар на труда се очаква във Варна с нетна прогноза за заетостта от +17% - увеличение с три процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие и на годишна база. Значителен ръст на заетостта се очаква и в Русе, където прогнозата е +13%, докато работодателите в Бургас споделят предпазлив оптимизъм относно плановете си за наемане с прогноза от +10%. В същото време работодателите в Пловдив и София споделят скромни перспективи за наемане с прогнози от съответно +8% и +7%.

ОБЗОРНО ИЗСЛЕДВАНЕ НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА	Q4_17	Q3_18	Q4_18
<b>ОБЩО: БЪЛГАРИЯ</b>	<b>+13%</b>	<b>+10%</b>	<b>+10%</b>
<b>БУРГАС</b>	+11%	+10%	+10%
<b>ПЛОВДИВ</b>	+17%	+6%	+8%
<b>РУСЕ</b>	+6%	+7%	+13%
<b>СОФИЯ</b>	+13%	+6%	+7%
<b>ВАРНА</b>	+14%	+14%	+17%

В допълнение работодателите от всички по размер организации предвиждат да увеличат нивата на заетост през следващото тримесечие. Работодателите от големите предприятия (>250 служители) очакват най-силен пазар на труда с нетна прогноза за заетостта от +18%, следвани от работодателите от малките предприятия (10-49 служители), които отчитат прогноза от +11%, средно големите (50-249 служители) и микропредприятията (<10 служители), чиито прогнози са съответно +8% и +5%. В сравнение с предишното тримесечие прогнозите на работодателите от средно големите и малките предприятия се подобряват с 3 процентни пункта, докато работодателите от микропредприятията отчитат увеличение от 2 процентни пункта, а прогнозата на големите компании остава без промяна.

###

**Под стриктно ембарго до 00:01 на 11 септември 2018 г.**

### **За ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE:MAN) – водещата световна компания в областта на решенията за работната сила, помага на организациите да се преобразяват в един бързопроменящ се работен свят, като намира, оценява, развива и управлява талантите, които им дават възможност да победят. Всяка година разработваме новаторски решения за хиляди компании и им осигуряваме таланти с умения, докато намираме смислена и дългосрочна работа на милиони хора с широк спектър от качества и в най-различни сектори. Нашето експертно семейство от брандове - Manpower®, Experis®, Right Management® и ManpowerGroup® Solutions, създава значително по-голяма стойност за кандидатите и клиентите в 80 държави и прави това вече близо 70 години. През 2018 г. за девета поредна година ManpowerGroup беше отличена като една от най-етичните компании в света, както и една от най-уважаваните фирми в класирането на списание Fortune за шестнадесета поредна година, което затвърди позицията ни на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup зарежда бъдещето на работата: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

### **За ManpowerGroup България**

ManpowerGroup България е част от ManpowerGroup® и заема една от лидерските позиции на българския пазар в областта на временните и постоянни назначения, оценката и подбор на персонал, изнесените услуги в областта на човешките ресурси и индивидуалното кариерно консултиране. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна ManpowerGroup България предоставя на организациите в страната палитра от ефективни решения в сферата на човешките ресурси от 12 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, ManpowerGroup България изгражда бранда си чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. Създавайки силни връзки между организациите и талантите, ние помагаме на всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда. [www.manpower.bg](http://www.manpower.bg)

**Контакт с медиите:** Елица Винярчек, [elitsa@arunapr.com](mailto:elitsa@arunapr.com), (+359) 899 030 362