



ManpowerGroup™

SOUS EMBARGO JUSQU'AU 14 JUIN 00H01 GMT

Communiqué de presse

Nanterre, 14 juin 2016

Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2016

LES EMPLOYEURS FRANÇAIS AFFICHENT UN SOLDE NET D'EMPLOI POSITIF POUR LA PREMIÈRE FOIS DEPUIS LE 3^E TRIMESTRE 2015

LES EMPLOYEURS DES SECTEURS DE L'AGRICULTURE, DE LA FORET, DE LA CHASSE ET DE LA PECHE ET DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIERE SONT LES PLUS OPTIMISTES POUR LE TRIMESTRE À VENIR

- Pour le 3^e trimestre 2016, les entreprises interrogées en France par ManpowerGroup font état d'un solde net d'emploi positif, pour la première fois depuis un an. Après correction des variations saisonnières, le solde net d'emploi ressort à +2 %, un résultat en amélioration de 3 points par rapport au trimestre précédent. En revanche, la prévision nette d'emploi recule de 1 point d'une année à l'autre.
- Pour la période comprise entre juillet et septembre 2016, 6 % des employeurs interrogés envisagent d'accroître leurs effectifs, tandis que 3 % prévoient au contraire de les réduire. Près de 9 employeurs sur 10 (89 %) n'anticipent aucune évolution de leur masse salariale, une proportion qui décroît après avoir augmenté pendant trois trimestres consécutifs.
- Au sein des cinq régions étudiées, l'optimisme n'est de mise que dans le Centre-Est et le Sud, où la prévision nette ressort respectivement à +5 % et +3 %. Avec un solde net d'emploi de -1 % pour les trois mois à venir, les employeurs d'Île-de-France sont les plus pessimistes du pays, suivis de ceux du Centre-Ouest et Nord, deux régions où la prévision nette s'établit à 0 %.
- En comparaison trimestrielle, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans quatre des cinq régions étudiées. Cette dynamique se vérifie en premier lieu dans la région Centre-Est, où le solde net d'emploi enregistre une nette amélioration de 7 points. La prévision nette augmente de 4 points en Île-de-France et de 1 point dans les régions Nord et Sud. Inversement, le solde net d'emploi recule de 1 point dans le Centre-Ouest.
- En comparaison annuelle, la situation se dégrade dans trois des cinq régions couvertes par l'enquête. C'est dans le Nord que l'on observe le repli le plus notable, avec une baisse de 10 points de la prévision nette, suivi d'un recul de 8 et 2 points, respectivement, en Île-de-France et dans le Sud. A contrario, le solde net d'emploi augmente respectivement de 7 et 5 points dans les régions Centre-Ouest et Centre-Est.
- Pour le 3^e trimestre 2016, les effectifs devraient s'accroître dans cinq des 10 secteurs d'activité étudiés. Les employeurs les plus optimistes sont ceux des secteurs de

l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche (+6 %) et de l'Industrie manufacturière (+5 %), suivis par leurs homologues des secteurs des Activités financières et des services aux entreprises (+3 %), du Transport et de la logistique (+2 %) et de la Construction (+1 %). Inversement, les employeurs du secteur de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau (-5 %) sont ceux qui prévoient les réductions d'effectifs les plus importantes pour les trois mois à venir, talonnés par ceux des Industries extractives (-3 %), du Commerce (-2 %), des Services publics (-1 %) et de l'Hôtellerie-Restauration (-1 %).

- **En comparaison trimestrielle, les perspectives d'emploi s'améliorent dans six des 10 secteurs étudiés. La prévision nette d'emploi augmente particulièrement dans les secteurs de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche (+7 points), de l'Hôtellerie et la Restauration (+5 points) et de l'Industrie manufacturière (+4 points). En revanche, le solde net d'emploi décline dans quatre secteurs d'activité : la Construction (-7 points), la Production et la distribution d'électricité, de gaz et d'eau (-6 points), les Industries extractives (-2 points) et le Commerce (-1 point).**
- **D'une année à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi devrait s'assombrir dans seulement quatre des 10 secteurs étudiés. Si le recul le plus important s'observe dans le secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche, où le solde net accuse une baisse de 13 points, les secteurs de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau et des Services publics enregistrent chacun un repli de 7 points. En revanche, les entreprises du Transport et de la logistique et des Industries extractives font état d'intentions d'embauche en forte hausse, gagnant respectivement 10 et 8 points par rapport à l'année dernière.**
- **Dans les quatre catégories d'entreprises, les effectifs devraient augmenter entre juillet et septembre 2016. La prévision nette d'emploi ressort à +6 % pour les petites entreprises, +5 % pour les grandes entreprises, +4 % pour les moyennes entreprises et +1 % pour les TPE.**
- **En région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique), les perspectives devraient dans l'ensemble demeurer favorables pour le prochain trimestre. En effet, les employeurs de 23 des 25 pays envisagent d'accroître leurs effectifs durant cette période. En comparaison trimestrielle, les prévisions s'améliorent dans 12 pays, reculent dans 7 pays et restent stables dans cinq autres.**
- **Les employeurs de Roumanie (+16 %) sont les plus optimistes de la région, suivis de leurs pairs de Hongrie (+13 %), de Bulgarie (+10 %) et de Slovaquie (+10 %).**
- **L'Italie et la Suisse sont les deux seuls pays de la région où les employeurs n'envisagent aucune évolution de leurs effectifs dans les trois mois à venir, alors que tous les autres prévoient a contrario des embauches.**

LES EMPLOYEURS DE QUATRE DES CINQ RÉGIONS PARTAGÉS ENTRE OPTIMISME ET PRUDENCE POUR LE PROCHAIN TRIMESTRE

NB : Les données suivantes sont corrigées des variations saisonnières.

Pour la période comprise entre juillet et septembre 2016, les employeurs les plus optimistes sont ceux du Centre-Est (avec une prévision nette d'emploi de +5 %) et leurs homologues de la région Sud, où le solde net s'établit à +3 %. Les employeurs du Nord et du Centre-Ouest anticipent un marché de l'emploi peu dynamique (0 %) pour les trois mois à venir, tandis que ceux d'Île-de-France prévoient des réductions d'effectifs, avec un solde net d'emploi à - 1 %.

D'un trimestre à l'autre, les employeurs anticipent des effectifs à la hausse dans quatre des cinq régions françaises. Dans le Centre-Est, l'Île-de-France, le Nord et le Sud, le solde net d'emploi progresse ainsi respectivement de 7, 4, 1 et 1 points. En revanche, il accuse une baisse de 1 point dans la région Centre-Ouest.

En comparaison annuelle, la prévision nette d'emploi recule dans trois des cinq régions couvertes par l'enquête. Le solde net régresse de 10 points dans le Nord, 8 points en Île-de-France et 2 points dans le Sud. Inversement, la prévision augmente respectivement de 7 et 5 points dans les régions Centre-Ouest et Centre-Est.

Le texte qui suit étudie l'évolution du solde net d'emploi du 3^e trimestre 2016 des cinq régions françaises en comparaison avec le solde du trimestre précédent (2^e trimestre 2016) et celui de l'année dernière à la même période (3^e trimestre 2015).

- Les employeurs du **Centre-Est** affichent pour la période comprise entre juillet et septembre les intentions d'embauche les plus élevées depuis le 1^{er} trimestre 2015, avec une prévision nette positive s'établissant à **+5 %**. Le solde net d'emploi progresse de 7 points par rapport au trimestre précédent et de 5 points par rapport à l'an passé.
- Avec une prévision nette d'emploi de **+3 %**, le rythme des embauches devrait être modéré dans la région **Sud** entre juillet et septembre 2016. Le solde net d'emploi augmente de 1 point d'un trimestre à l'autre, mais décline de 2 points d'une année à l'autre.
- Les employeurs de la région **Centre-Ouest** n'envisagent aucune variation de leurs effectifs dans les trois mois à venir, avec une prévision nette d'emploi de **0 %**. Si le solde net d'emploi perd 1 point d'un trimestre à l'autre, il affiche une hausse de 7 points d'une année à l'autre.
- Avec une prévision nette d'emploi de **0 %**, les employeurs de la région **Nord** n'anticipent aucune évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Ce résultat demeure relativement stable comparé au trimestre précédent, mais se dégrade de 10 points d'une année à l'autre.
- En **Île-de-France**, les perspectives d'embauche devraient être limitées au cours du trimestre prochain, alors que la prévision nette d'emploi s'établit **-1 %**. Si la prévision nette d'emploi augmente de 4 points d'un trimestre sur l'autre, elle recule de 8 points en comparaison annuelle.

UN MARCHÉ DE L'EMPLOI DYNAMIQUE DANS CINQ DES DIX SECTEURS ÉTUDIÉS

Les employeurs de cinq des 10 secteurs prévoient de renforcer leurs effectifs dans les trois mois à venir. Le climat d'embauche le plus favorable concerne le secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche, où le solde net d'emploi s'établit à **+6 %**. Le marché montre également des signes encourageants dans l'Industrie manufacturière, les Activités financières et services aux entreprises, le Transport et la logistique et la Construction, avec des soldes nets d'emploi qui ressortent respectivement à **+5 %**, **+3 %**, **+2 %** et **+1 %**. En revanche, les employeurs des cinq autres secteurs étudiés envisagent de réduire leurs effectifs. Cette dynamique concerne en premier chef le secteur de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau, où le solde net d'emploi s'établit à **-5%**, mais aussi ceux des Industries extractives (**-3 %**), du Commerce (**-2 %**), des Services publics (**-1 %**) et de l'Hôtellerie-Restaurations (**-1 %**).

En comparaisons trimestrielle et annuelle, l'évolution la plus notable de la prévision nette d'emploi est à mettre au compte du secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche, avec un gain de 7 points d'un trimestre à l'autre, mais une baisse de 13 points d'une année à l'autre.

- Dans le secteur de l'**Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche**, le marché de l'emploi montre des signes encourageants, avec une prévision nette d'emploi s'établissant à **+6 %**. Le solde net d'emploi progresse de 7 points par rapport au 2^e trimestre 2016, mais recule de 13 points en comparaison annuelle.
- Les employeurs de l'**Industrie manufacturière** comptent parmi les plus optimistes pour les trois mois à venir, puisque ceux-ci font état d'un solde net de **+5 %**. Si la prévision nette d'emploi gagne 4 points par rapport au trimestre précédent, elle reste inchangée d'une année à l'autre.
- Avec une prévision nette de **+3 %**, les entreprises du secteur des **Activités financières et des services aux entreprises** anticipent une variation mesurée de leurs effectifs pour le trimestre prochain. Le solde net d'emploi progresse de 1 point comparé au trimestre précédent, mais recule de 2 points en comparaison annuelle.
- Avec une prévision nette de **+2 %**, les employeurs du secteur du **Transport et de la logistique** devraient faire montre de prudence au cours des trois prochains mois. Les intentions d'embauche affichent une relative stabilité comparées au trimestre dernier et progressent de 10 points d'une année sur l'autre.
- Dans le secteur de la **Construction**, les embauches devraient progresser modérément au cours des trois mois à venir, à l'heure où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de **+1 %**. Bien que le solde net d'emploi recule de 7 points d'un trimestre sur l'autre, il demeure relativement stable en comparaison annuelle.
- Le marché de l'emploi dans le secteur des **Services publics** devrait être morose au 3^e trimestre 2016, la prévision nette d'emploi ressortant à **-1 %**. Si le solde net affiche une hausse de 1 point d'un trimestre à l'autre, il se replie de 7 points par rapport au 3^e trimestre 2015.
- Avec une prévision nette d'emploi de **-1 %**, les employeurs du secteur de l'**Hôtellerie et de la Restauration** anticipent à nouveau un climat d'embauche en berne pour les trois mois à venir. Cela étant, le solde net d'emploi augmente de 5 et 4 points, respectivement, d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.
- Avec une prévision nette d'emploi de **-2 %**, le marché de l'emploi devrait être peu propice dans le secteur du **Commerce** pour les trois mois à venir. Le solde net d'emploi reste relativement stable d'un trimestre à l'autre et gagne seulement 2 points d'une année à l'autre.
- Les perspectives ne seront pas favorables dans le secteur des **Industries extractives**, avec une prévision nette d'emploi de **-3 %** pour la période comprise entre juillet et septembre. Le solde net de perspectives d'emploi y est négatif pour le sixième trimestre consécutif. Si la prévision nette d'emploi chute de 2 points par rapport au trimestre précédent, elle progresse toutefois de 8 points en comparaison annuelle.
- Avec une prévision nette d'emploi de **-5 %** pour le trimestre prochain, les employeurs du secteur de la **Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau** affichent un pessimisme qui n'avait plus été observé depuis le 4^e trimestre 2013. Le solde accuse une baisse de 6 points en comparaison trimestrielle et de 7 points d'une année à l'autre.

L'HORIZON S'ÉCLAIRCIT SUR LE MARCHÉ MONDIAL

- **À l'échelle mondiale, les employeurs de 40 des 43 pays et territoires étudiés comptent accroître leurs effectifs entre juillet et septembre.** Cela étant, les intentions d'embauche pour le 3^e trimestre 2016 sont majoritairement en recul dans les régions Amériques et Asie-Pacifique par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé.

- **Dans l'ensemble, l'optimisme des employeurs fléchit comparé au 2^e trimestre 2016.** En comparaison trimestrielle, la prévision nette diminue dans 21 pays et territoires, s'améliore dans 14 autres et reste inchangée dans 7. D'une année sur l'autre, les perspectives d'embauche se dégradent dans 24 pays et territoires, s'améliorent dans 13 autres et ne connaissent aucune évolution dans cinq autres.
- **Le climat d'embauche le plus favorable pour les trois prochains mois est à mettre au compte de l'Inde, du Japon, de Taïwan, de la Roumanie et du Guatemala. Les perspectives d'embauche les moins encourageantes – et les seules négatives de toute l'étude – concernent le Brésil, où le solde net d'emploi ressort à -15 %. Aux États-Unis, les intentions d'embauche sont toujours favorables, avec une prévision nette d'emploi de +15 %.**
- ➔ **Dans la région EMEA, un marché de l'emploi toujours dynamique**
 - **Les employeurs de 23 des 25 pays de la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique) anticipent une hausse de leurs effectifs.** En comparaison trimestrielle, la prévision nette d'emploi progresse dans 12 pays, faiblit dans sept et reste stables dans cinq autres. Comparée au 3^e trimestre 2015, la confiance des employeurs augmente dans 10 pays, recule dans 12 et demeure inchangée dans deux autres.
 - Le climat d'embauche devrait être particulièrement favorable en **Roumanie** (+16 %), en **Hongrie** (+13 %), en **Bulgarie** (+10 %) et en **Slovaquie** (+10 %). La situation la moins encourageante concerne l'**Italie** et la **Suisse**, seuls pays de la région où le marché de l'emploi devrait rester atone au cours du 3^e trimestre 2016.
- ➔ **Dans la région Amériques, le marché de l'emploi demeure dynamique en dépit du marasme du Brésil, où les employeurs font état des intentions d'embauche les plus pessimistes des 43 pays couverts par ce Baromètre**
 - **Alors que les perspectives d'emploi sont favorables dans 9 des 10 pays des Amériques,** elles continuent à se dégrader au Brésil, où le solde net s'établit désormais à -15 %. D'un trimestre à l'autre, la prévision diminue dans neuf pays et ne reste stable que dans un seul. D'une année sur l'autre, elle progresse dans deux pays, recule dans sept et reste stable dans un autre.
 - Les intentions d'embauche les plus élevées pour le 3^e trimestre 2016 concernent le **Guatemala** (+16 %), suivi des **États-Unis** (+15 %), puis du **Costa Rica**, du **Mexique** et de la **Colombie** (tous trois à +12 %). C'est au **Brésil** qu'on observe les prévisions les plus faibles, avec le seul solde net négatif de la région (-15 %).
- ➔ **Les employeurs indiens sont les plus optimistes de la région Asie-Pacifique et du monde**
 - **Les effectifs devraient augmenter dans les huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique.** Toutefois, le rythme des embauches devrait connaître un ralentissement dans cinq des huit pays de la région, tant en comparaisons trimestrielle qu'annuelle.
 - C'est en **Inde** que les employeurs sont les plus optimistes de la planète, avec une prévision nette d'emploi de +35 %. Ils sont suivis par les employeurs du **Japon** (+22 %) et de **Taïwan** (+17 %). Inversement, les prévisions les plus faibles de la région sont à mettre au compte des employeurs de **Chine** (+2 %), où le solde net d'emploi retombe à son niveau le plus bas depuis le 3^e trimestre 2009.

Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2016.
Publication des résultats : mardi 13 septembre 2016

À propos de l'Étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 3^e trimestre 2016 a été réalisé dans 43 pays et territoires, du 20 avril au 3 mai 2016, avec près de 59 000 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 002 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2016, par rapport au trimestre actuel ? » Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Seule étude de ce type, cette enquête prospective interroge des entreprises qui ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour la Finlande ne sont pas corrigés des variations saisonnières. Le Portugal étant couvert pour la première fois depuis le 3^e trimestre 2016, les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas encore disponibles.

Les résultats complets de l'enquête pour les 43 pays sont disponibles via notre nouvel outil interactif « Manpower Employment Outlook Explorer ». <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétence. Notre famille de marques - Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines, grâce à des solutions complètes conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« World's Most Ethical Companies »). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées (« Most Admired Companies »), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise humainement le monde du travail : www.manpowergroup.com

À propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, Experts RH pour un monde de défis, accompagne les entreprises dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie RH. Ses prestations incluent le conseil en transformation RH suivi de son exécution par le recours à des solutions de :

- Gestion de la flexibilité et recrutement, sous la marque **Manpower**
- Recrutement de cadres supérieurs et confirmés sous la marque **Experis Executive**
- Mise à disposition d'expertises dans le domaine des technologies de l'information, en délégation de personnel ou en recrutement permanent, sous la marque **Experis IT**
- Formation et développement des compétences (présentiel et e-learning) et gestion externalisée de la formation, sous la marque **FuturSkill**
- Transformation des métiers et des services : Conseil en Stratégie RH, mise en œuvre et solutions de gestion externalisée RH, sous la marque **ManpowerGroup Solutions**
- Externalisation des services aux infrastructures IT et End User Support sous la marque **Proservia**
- Solutions d'optimisation du capital humain en Management des talents et des carrières, sous la marque **Right Management**.

ManpowerGroup emploie 7 500 collaborateurs permanents en France, pour un chiffre d'affaires de 4,2 milliards d'euros en 2015. <http://www.manpowergroup.fr/>

Contact Presse

Stéphanie Prévost – 01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12

stephanie.prevast@manpower.fr