



ManpowerGroup™

EMBARGON ALAINEN:

JULKAISUVAPAA 13.3.2018 KLO 02.01 Suomen aikaa

Lehdistötiedote

13.3.2018

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri: suomalaisilla työnantajilla vahvimmat työllistämisaikeet vuosiin

ManpowerGroupin globaali työmarkkinabarometri, ManpowerGroup Employment Outlook Survey, on jälleen toteutettu Suomessa. Vuoden 2018 toisen vuosineljänneksen barometria varten haastateltiin 626 työnantajaa. Suomalaiset työnantajat raportoivat vahvoja työllistämisaikeita huhti-kesäkuulle: 22 % ennustaa henkilökunnan määrän kasvavan, 6 % odottaa henkilöstön vähenevän ja 72 % arvioi henkilöstömäärän pysyvän ennallaan. Toisen vuosineljänneksen kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori on +10 %. Työllisyysnäkymät voimistuvat 2 prosenttiyksikköä edelliseen vuosineljännekseen verrattuna ja 6 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan viime vuonna. Työvoimatarpeiden uskotaan kasvavan kolmella alueella neljästä. Kahdeksalla toimialalla kymmenestä arvioidaan henkilöstömäärän kasvavan.

Tänään julkaistun ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin mukaan suomalaiset työnantajat ennustavat huomattavia työllistämisaikeita vuoden 2018 toiselle neljännekselle. Työnantajista 22 % ennustaa henkilökunnan määrän kasvavan, 6 % odottaa henkilökunnan määrän laskevan ja 72 % arvioi henkilöstömäärän pysyvän ennallaan. Kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori¹ (Net Employment Outlook) vuoden 2018 toiselle kvartaalille on +10 %. Työllisyysnäkymät voimistuvat 2 prosenttiyksikköä edelliseen vuosineljännekseen verrattuna ja 6 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.

ManpowerGroupin kyselyn tuloksista käy ilmi, että työnantajat ovat hyvin optimistisia työllistämisen näkymien suhteen, ja työllistämisaikeiden indikaattori on vahvin sitten kyselyn aloittamisen yli viisi vuotta sitten. Kolmella alueella neljästä työllistämiseen odotetaan kasvua. Pohjois-Suomessa työllistämisaikeiden indikaattori on +26 %, minkä lisäksi myös Etelä-Suomessa (+16 %) ja Itä-Suomessa (+12 %) odotetaan tasaista kasvua. Sen sijaan Länsi-Suomen työllistämisen näkymät ovat epävarmat (indikaattori -2 %).

Verrattuna edelliseen vuosineljännekseen työllistämisaikeiden odotetaan vahvistuvan viidellä toimialalla kymmenestä, ja edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna indikaattorit vahvistuvat kuudella toimialalla.

”Tilanne työmarkkinoilla on parantunut, ja sekä kuluttajien että yritysten luottamus on historiallisen korkealla”, sanoo ManpowerGroup Suomen toimitusjohtaja **Matti Kariola**. ”Työllistämisaikeet ovat kasvaneet kolme vuosineljännestä peräkkäin, ja Suomi on onnistunut kasvattamaan kilpailukykyään sekä päässyt nauttimaan kauppakumppaniensa myötäluulesta. Tämä on erinomaista työnhakijoiden kannalta, vaikka työllisyyden kasvu ei ole riittävällä tasolla. Yritykset kärsivät osajapulasta, erityisesti IT- ja digitaali-alojen, myynnin ja asiakaspalvelun ammattilaisista on pulaa.”

Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan barometrin piirissä olevasta 26 maasta työllistymisen odotetaan kasvavan 25:ssä. Kausitasoitettun datan perusteella Unkarin työllistämisenäkymät ovat alueen vahvimmat, mihin vaikuttavat osittain maan rakennusalan vahvat näkymät. Pohjoismaissa työllistämisaikeiden odotetaan kasvavan eniten Suomessa.

Alueellinen analyysi – Pohjois-Suomi erottuu joukosta vahvoilla työllistämisluvuilla

Työnantajat kolmella alueella neljästä kertovat työllistämisaikeiden kasvusta toiselle vuosineljännekselle. Pohjois-Suomessa työllisyysnäköymät ovat vahvimmat (indikaattori +26 %), minkä lisäksi Etelä-Suomessa (+16 %) ja Itä-Suomessa (+12 %) odotetaan tasaista kasvua. Länsi-Suomessa työllistämisaikeet ovat epävarmat (-2 %).

”Pohjois-Suomen työllistämisaikeet ovat vahvemmat kuin kertaakaan kyselyn aloittamisen jälkeen”, Kariola toteaa. ”Kansainvälinen turismi kasvoi myönteisesti koko viime vuoden ajan, mikä toi nostetta hotelli- ja ravintola- sekä vähittäiskaupan alalle. Lapissa sijaitsevat matkakohteet kamppailevat saadakseen tarpeeksi työntekijöitä, mutta työvoiman tarjonta ei vastaa kysyntää.”

Verrattuna edelliseen vuosineljännekseen Pohjois-Suomen työllistämiseen odotetaan kasvua jopa 21 prosenttiyksikköä. Länsi-Suomen näköymät voimistuvat 2 prosenttiyksikköä, ja Etelä- ja Itä-Suomen työnantajat puolestaan ennustavat tasaista kasvua suhteessa vuoden ensimmäiseen vuosineljännekseen.

Vuositasolla verrattuna Pohjois-Suomen työllistämisaikeet vahvistuivat 41 prosenttiyksiköllä.

Toimialakohtainen analyysi – enemmistö toimialoista ennustaa kasvua työllistämiseen

Vankimmat työllistämisaikeet ovat odotettavissa rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla sekä liike-elämän palveluissa (indikaattori +21 %). Teollisuusalalla (indikaattori +20 %) sekä rakennusalaalla (indikaattori +19 %) odotetaan niin ikään myönteisiä työllistämisaikeita. Hotelli- ja ravintola-alan työnantajat odottavat hyvää 15 prosenttiyksikön kasvua. Kasvua odotetaan myös julkishallinnossa sekä tukku- ja vähittäiskaupan aloilla (+7 %). Kaivos- ja louhinta-alalla puolestaan uusia työpaikkoja ei ole odotettavissa (indikaattori 0 %). Kuljetus-, varastointi- ja viestintäaloilla työllistämisenäkymät ovat laskussa, indikaattorin ollessa -7 %.

”Työllistämisaikeet ovat vahvat monella eri toimialalla, mikä viestii Suomen talouden kasvusta, erityisesti teollisuudessa”, Kariola analysoi. ”Työnantajat ovat kuitenkin huolestuneita työvoiman ja tarvittavien

taitojen puutteesta, mikä tulee muodostamaan yhden huomattavammista esteistä suuremmalle kasvulle. Tähän pullonkaulaan tulisi kiinnittää huomiota yhteiskunnan kaikilla eri osa-alueilla.”

Yritysten kokoluokkien välinen vertailu – kasvua kaikissa yrityskokoluokissa edelliseen vuosineljännekseen verrattuna

Kaikissa yrityskokoluokissa odotetaan kasvua työllistämiseen tulevana vuosineljänneksenä. Keskikokoisissa yrityksissä (50–249 työntekijää) odotetaan vahvaa kasvua (indikaattori +23), kuten myös suurissa yrityksissä (250 työntekijää tai enemmän), joiden indikaattori on +22 %. Pienet yritykset ennustavat hyvää 14 prosenttiyksikön kasvua. Mikroyritykset (alle 10 työntekijää) ennustavat myös kasvua indikaattorin ollessa +10 %.

Vuoden 2018 ensimmäiseen vuosineljännekseen verrattuna työllistämisaikeet kasvavat suurissa yrityskokoluokissa 3 prosenttiyksikköä. Keskikokoisissa yrityksissä ja mikroyrityksissä kasvua odotetaan 2 prosenttiyksikköä. Pienten yritysten ennusteessa ei ole havaittavissa kasvua suhteessa edelliseen vuosineljännekseen.

Keskikokoisissa ja mikroyrityksissä odotetaan 7 prosenttiyksikön kasvua verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna. Suurten yritysten näkymät ovat 6 prosenttiyksikköä paremmat, kun taas pienten yritysten ennusteet pysyvät suhteellisen vakaina.

¹Työllistämisaikeita kuvaava indikaattori (Net Employment Outlook) vuoden 2018 toiselle kvartaalille on Suomessa +10 %. Indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Suomen työmarkkinabarometrin tuloksissa huomioidaan kausitasoitettu data. Kausitasoitus on laskennallinen menetelmä, jonka avulla tutkimustuloksista pyritään poistamaan säännöllisenä toistuva kausivaihtelu, joka liittyy esimerkiksi vuodenaikoihin, pyhäpäiviin, lomakausiin ja eri toimialojen sesonkivaihteluihin.

Voit ladata lisätiedot ja liitteet osoitteesta <https://www.manpowergroup.fi/ajankohtaista1/>

ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin vuoden 2018 kolmannen kvartaalin tulokset julkistetaan 12.6.2018.

Kaikkien 44 maan tulokset ovat nähtävissä interaktiivisella ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer -työkalulla osoitteessa <https://www.manpowergroup.com/DataExplorer/>

ManpowerGroup Employment Outlook Survey

ManpowerGroup Employment Outlook Survey mittaa neljännesvuosittain työnantajien aikomuksia lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan kvartaalin aikana. Barometri on lajissaan ainutlaatuinen: se on suurempi, laajempi, pitkäaikaisempi ja kattavampi kuin muut tutkimukset. Barometri lanseerattiin yli 50 vuotta sitten Yhdysvalloissa, ja se on yksi luotetuimmista työllistämisaikeita mittaavista tutkimuksista maailmassa. ManpowerGroup Employment Outlook Survey perustuu yli 59 000 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 44 maassa. Suomessa haastateltiin 626 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajaa. Kaikki haastatellut vastaavat samaan kysymykseen: ”Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana verrattuna meneillään olevaan kvartaaliin?”

Lisätiedot:

Matti Kariola, toimitusjohtaja
ManpowerGroup Oy
matti.kariola@manpowergroup.fi
Puh. +358 (0) 40 824 0117

Mika Wilén, markkinointi- ja viestintäjohtaja
ManpowerGroup Oy
mika.wilen@manpowergroup.fi
Puh. +358 (0) 41 455 2970

ManpowerGroup

ManpowerGroup® on henkilöstö- ja työvoimaratkaisujen sekä ulkoistettujen palveluratkaisujen asiantuntija, kehittäjä ja tuottaja. Yhtiö työllistää joka päivä 600 000 ihmistä eri osaamisalueilla ja toimialoilla 80 maassa. Manpower®, Experis®, Right Management® ja ManpowerGroup® Solutions palvelevat 400 000 asiakasorganisaatiota tarjoamalla niiden muuttuviin työvoimatarpeisiin kattavan valikoiman HR-ratkaisuja – henkilöstövuokrauksesta rekrytointiin ja ulkoistetuista palveluratkaisuista uramuutospalveluihin. Pohjoismaissa ja Baltiassa yhtiö on markkinajohtaja. Vuonna 2018 ManpowerGroup on valittu kahdeksannen kerran World's Most Ethical Companies® -listalle sekä yhdeksi Fortune's Most Admired Companies -yhtiöksi. Lue lisää yhtiön toiminnasta ja palveluista osoitteessa www.manpowergroup.fi