

Under Embargo until 0:01, 14 June 2016

Press Release

Lisboa, 14 de junho de 2016

Empregadores portugueses esperam um ritmo de contratação estável no terceiro trimestre.

O primeiro Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) em Portugal, indica que as mais fortes oportunidades de emprego encontram-se nos setores da Agricultura, Floresta e Pescas, Transportes, Logística e Comunicações, e Restauração e Hotelaria.

- **Projeção de Emprego* nos +10%;**
- **Cerca de um terço dos empregadores do setor da Agricultura, Floresta e Pescas, planeia reforçar a sua força de trabalho nos próximos três meses;**
- **Sul do país com as intenções de contratação mais elevadas, no período de julho a setembro;**
- **Perspetivas mais fracas de contratação para o terceiro trimestre – as únicas negativas – vêm do setor Público;**
- **Internacionalmente, as previsões são maioritariamente positivas, com intenções de contratação mais elevadas na Índia, e perspetivas menos otimistas no Brasil.**

Lisboa, 14 de junho de 2016 – De acordo com o primeiro Manpower Employment Outlook Survey (MEOS), os candidatos a um emprego em Portugal, poderão beneficiar de um contexto de contratação favorável nos próximos três meses. Dos 629 empregadores portugueses que participaram neste inquérito, 76%, planeia manter intacta a sua força de trabalho; 2%, não sabe; 16%, planeia aumentar a contratação, e 6%, planeia reduzi-la. Estas intenções de contratação traduzem-se numa Projeção de Emprego* de +10%.

“Estamos muito satisfeitos por lançar o Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) em Portugal”, referiu Nuno Gameiro, Country Manager da ManpowerGroup em Portugal. “Durante mais de 50 anos, em 43 países e territórios, este inquérito tem sido considerado um dos indicadores mais fidedignos para o emprego, e agora, com o lançamento do mesmo em Portugal, temos a oportunidade de partilhar também as tendências do emprego com candidatos e empregadores de Norte a Sul do país”.

“O inquérito é realizado a cada três meses e com o decorrer do tempo, conseguiremos identificar e acompanhar os padrões de confiança dos empregadores portugueses, em nove dos principais setores de atividade e em cinco regiões do país”, acrescentou o mesmo responsável.

O inquérito revela que os empregadores portugueses do setor da Agricultura, Floresta e Pescas (+27%), são aqueles que mais planeiam contratar, com perto de um terço dos inquiridos a referir que planeia aumentar o número de trabalhadores durante o terceiro trimestre. As intenções de contratação são igualmente elevadas nos setores dos Transportes, Logística e Comunicações (+22%), e na Restauração e Hotelaria (+20%), nos quais cerca de um quarto dos empregadores referiu pretender aumentar a sua força de trabalho.

O setor com perspetivas menos positivas – o único com intenções de contratação negativas – é o setor Público (-2%), seguindo-se, já em terreno positivo, mas muito modesto (+2%), o setor da Construção.

“No setor Financeiro, dos Seguros, Imobiliário e Serviços, há igualmente uma projeção positiva (+12%), entre as empresas com intenção de contratar, e, apesar de menos expressivas, também as percentagens dos setores do Fornecimento de Eletricidade, Gás e Água, do Comércio Grossista e Retalhista, e da Indústria, com (+8%), (+7%) e (+6%), respetivamente, são encorajadoras”, sublinha Nuno Gameiro, salientando, ainda, o facto de “as perspetivas de contratação serem transversais a empresas de todas as dimensões, embora nas Grandes (+15%) e nas Pequenas Empresas (+11%), sejam mais significativas do que nas Micro (+8%) e nas Médias (+6%)”.

As intenções positivas são registadas em todas as cinco regiões analisadas, sendo que os empregadores do Sul do país revelam as perspetivas mais favoráveis para o trimestre (+13%), enquanto os da Grande Lisboa esperam um ritmo de crescimento de emprego mais modesto (+7%).

“Parece natural que no Sul, onde o turismo tem maior relevância durante os meses de verão, exista maior necessidade de contratar. Esta ideia parece, aliás, suportada pelo facto de o setor da Restauração e Hotelaria ser um dos que mais prevê reforçar a sua força de trabalho (+20%)”, afirma o responsável, acrescentando que, ainda assim, os +7% previstos para a Grande Lisboa, e os +9% registados no Norte, Centro e Grande Porto, permitem “falar de um otimismo moderado”, se considerarmos todo o território continental”.

40 Países com perspetivas positivas de contratação

Em termos globais, as respostas recolhidas, indicam que a maioria dos empregadores perspetiva um crescimento das contratações, embora com variações, durante os próximos três meses. O Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) revela que o emprego deverá crescer em 40 dos 43 territórios abrangidos, entre julho e setembro. No entanto, alguns empregadores afirmam que o ritmo de contratação deverá tornar-se mais conservador face ao trimestre anterior ou ao período homólogo de 2015. Registam-se poucos casos de retoma assinalável na confiança dos empregadores e algumas trajetórias de redução, sendo as mais pronunciadas, as do Brasil e da China.

Quando comparadas com o período de abril a junho de 2016, as intenções de contratação reforçam-se, no terceiro trimestre, em 14 dos 42 países** e territórios, mantendo-se inalteradas em 7, e decrescendo em 21. A comparação com o trimestre homólogo de 2015 revela que as perspetivas melhoram em 13 países e territórios, mantendo-se iguais em 5 e decaindo em 24. A confiança no terceiro trimestre é mais forte na Índia, Japão, Taiwan, Guatemala, Roménia e Estados Unidos, sendo mais fraca no Brasil, Itália e Suíça.

Os dados completos de cada um dos 43 países e territórios, incluídos no inquérito do terceiro trimestre, bem como, as comparações regionais e globais, podem ser consultados em www.manpowergroup.com/meos. Os resultados do próximo inquérito serão divulgados a 13 de setembro de 2016, e revelarão as perspetivas do mercado do trabalho para o quarto trimestre de 2016.

** A Projeção de Emprego resulta da diferença entre a percentagem de empregadores que planeiam aumentar a sua força de trabalho e a percentagem de empregadores que planeiam reduzi-la. Salvo indicação em contrário, a Projeção de Emprego de países e territórios com, pelo menos, 17 trimestres de dados acumulados, é apresentada com os dados sazonalmente ajustados. Os ajustes sazonais aplicam-se aos dados de todos os países participantes, exceto Finlândia e Portugal, sendo que, para estes últimos países, os dados serão ajustados sazonalmente assim que o histórico o permita. O método de ajuste sazonal de dados TRAMO-SEATS, é adotado pela ManpowerGroup desde o segundo trimestre de 2008.*

*** Portugal não está entre os países cujos dados estão disponíveis para comparação, uma vez que integra pela primeira vez o Manpower Employment Outlook Survey (MEOS).*

Sobre o Manpower Employment Outlook Survey (MEOS)

O Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) é realizado trimestralmente, com o objetivo de medir as intenções dos empregadores de aumento ou redução do número de trabalhadores ao seu serviço, durante o trimestre seguinte. Este inquérito, realizado pela ManpowerGroup, é realizado há mais de 50 anos e constitui uma das mais fidedignas e abrangentes projeções da atividade empregadora em todo o mundo. Vários fatores têm contribuído para o sucesso e reconhecimento do Manpower Employment Outlook Survey (MEOS):

É único: não existe outro inquérito com a mesma antiguidade, dimensão, abrangência e temática;

Virado para o futuro: é, em todo o mundo, o inquérito mais extenso e focado na projeção de emprego para o trimestre seguinte, em contraste com outros inquéritos que se concentram em dados retrospectivos e que visam apenas dar nota do que aconteceu;

Independente: o inquérito é realizado com uma amostra representativa dos empregadores de todos os países e territórios onde é realizado. Os participantes no inquérito não derivam da base de dados da ManpowerGroup;

Abrangente: o inquérito é baseado em entrevistas realizadas a cerca de 59.000 mil empregadores públicos e privados, em 43 países e territórios. Esta amostra permite uma análise detalhada de regiões e setores específicos;

Objetivo: durante mais de cinco décadas, as conclusões do inquérito resultam de uma única pergunta: “Que alterações prevê no emprego da sua região, para os três meses que terminam em setembro de 2016, em comparação com o atual trimestre?”;

Metodologia

O Manpower Employment Outlook Survey (MEOS) é realizado segundo uma metodologia reconhecida, e de acordo com os mais elevados padrões da pesquisa de mercado. O inquérito foi construído para ser representativo de cada economia nacional. A margem de erro para todos os dados nacionais, regionais e globais não ultrapassa os +/-3,9%.

Nove setores considerados

1. Agricultura, Floresta e Pescas;
2. Construção Civil;
3. Fornecimento de Eletricidade, Gás e Água;
4. Finanças, Seguros, Imobiliário e Serviços;

5. Indústria;
6. Público;
7. Restauração e Hotelaria;
8. Transportes, Logística e Comunicações;
9. Comércio grossista e retalhista.

Dimensões das empresas participantes:

1. Microempresas, com menos de 10 trabalhadores;
2. Pequenas empresas, com 10 a 49 trabalhadores;
3. Médias empresas, com 50 a 249 trabalhadores;
4. Grandes empresas, com 250 ou mais trabalhadores.

Em Portugal, são cinco as regiões em análise:

1. Norte;
2. Centro;
3. Sul;
4. Grande Lisboa;
5. Grande Porto.

Sobre a ManpowerGroup:

A ManpowerGroup® (NYSE: MAN) é uma referência global no mundo do trabalho, criando soluções de trabalho inovadoras há mais de 65 anos. Como especialistas do setor dos Recursos Humanos, conecta mais de 600.000 Pessoas a diversos setores de atividade, dando significado às suas competências em resposta às necessidades de Talento que as empresas revelam.

Através da sua família de marcas - ManpowerGroup® Solutions, Experis™, Manpower® e Right Management® - a ManpowerGroup ajuda mais de 400.000 clientes, em 78 países e territórios, a estabelecer a ligação entre o Potencial Humano e as ambições empresariais, disponibilizando soluções de alto impacto que ampliam a sua competitividade através da captação, da gestão e desenvolvimento de Talento.

Em 2016, e pelo sexto ano consecutivo, a ManpowerGroup foi eleita como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo e como uma das Empresas Mais Admiradas da FORTUNE, confirmando-a como uma das empresas mais admiradas e fidedignas do setor. Saiba como a ManpowerGroup torna o impacto no Mundo do Trabalho humanamente possível, em www.manpowergroup.com.

Em Portugal

A ManpowerGroup® iniciou a sua atividade em Portugal em 1962, através de um *franchising*. Em 2008, a ManpowerGroup adquiriu o *franchising*, tendo iniciado a reorganização da empresa e da marca que tem vindo a transformar a sua presença em Portugal.