

**BAJO MBARGO HASTA EL MARTES 11 DE SEPTIEMBRE A
LAS 00.01 GMT**



ManpowerGroup™

Contacto:

Juan David Tous
(4) 3815151 ext 304
juan.tous@manpower.com.co

**La confianza para generar Empleo formal muestra signos de
recuperación hacia el final de 2018: Encuesta de Expectativas de
Empleo de ManpowerGroup**

MEDELLÍN, COLOMBIA (septiembre, 2018) –

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2018 se llevó a cabo a través de una muestra de 59.000 empleadores en 44 países, 751 de ellos en Colombia. Se les preguntó “¿Cómo prevé que cambie el total de empleos en su lugar de trabajo en los tres meses que terminan al final de diciembre de 2018 en comparación con el trimestre actual?” para determinar su grado de confianza para contratar formalmente más personal.

Los empleadores encuestados reportan intenciones respetables de contratación para este trimestre, con 17% planeando aumentar su personal, 4% pensando en disminuirlo y 77% esperando mantenerlo estable. Ello resulta en una Expectativa Neta de Empleo de +13%.

Una vez los datos son ajustados por estacionalidad para limpiarlos de influencias propias de la época del año, la Expectativa Neta de Empleo alcanza +12%. La confianza para contratar es entonces un 4% mayor a la del trimestre pasado y 6% superior a la de hace un año.

Comparaciones por Regiones

Se esperan aumentos de personal en tres de las cinco regiones durante los próximos tres meses. El mercado laboral más optimista está en el Pacífico, con una Expectativa Neta de Empleo de +16%, mientras que un aumento sostenido de la confianza se ve en el Caribe y los Andes, con +15% y +13%, respectivamente. Mientras tanto, en la Orinoquía se espera una quietud del mercado, con 0% y en Amazonas el resultado expresa posibilidades de una disminución, con -3%.

En tres de las cinco regiones la confianza para las contrataciones está más alta que en el trimestre pasado: en los Andes la medición arroja 7% más, mientras que el Pacífico y el Caribe aumentan en 5 y dos puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, en la Orinoquía hay una disminución de 8% y en el Amazonas también, en 3%.

En comparación con el cuarto trimestre de 2017 las expectativas se fortalecen en 4 de las 5 regiones, con su aumento más notable en la Orinoquía, con 10%. En los Andes el aumento es de 8% y el Caribe y el Pacífico aumentan el 4%, ambos. Mientras tanto, el Amazonas disminuye un 4%.

Comparaciones por Sectores

Se esperan aumentos de la confianza para contrataciones en los nueve sectores para el próximo trimestre. La Construcción alcanza +24%, Manufacturas 20%, Transportes y Servicios Públicos llega a +15% y Servicios a 14%. Hay moderación en los sectores de Agricultura y Pesca, Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz y Minería, con +8%. Las expectativas más débiles se ven en el Comercio Minorista y Mayorista, con +4%.

En comparación con el trimestre pasado, hay fortalecimiento de en seis de los nueve sectores sondeados. Un aumento importante de 14% se ve en Manufacturas, y la Construcción y la Minería aumentan cada una en 7%. Servicios mejora en 5% y Transportes y Servicios Públicos también, en un 4%. Sin embargo, hay disminución en Finanzas, Seguros y Propiedad, Raíz, en 6%.

Año a año hay aumento de las Expectativas de Empleo en siete de los nueve sectores, con 21% más en Servicios, 12% en Manufacturas, 7% en Minería y un 6% en Construcción. Por otra loado disminuye Agricultura y en un 15% y también lo hace Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz, en 3%.

Comparaciones por tamaños de empresas

Las empresas se categorizan en Micro, con menos de diez empleados; Pequeñas, con entre 10 y 49; Medianas, con entre 50 y 249 y Grandes, con 250 o más.

En los cuatro tamaños de empresas se prevé que haya aumentos de personal en este último trimestre de 2018. Las empresas Grandes alcanzan +27% de Expectativa Neta de Empleo, las Medianas, +20%, las pequeñas son muy modestas, con +8% y las Micro se ven muy cautas, con +2%.

Trimestre a trimestre hay un aumento de 9 puntos porcentuales en las Medianas, mientras que las Pequeñas y las Grandes aumentan en 6 y 3 puntos, respectivamente. LAS Micro permanecen estables.

Año a año, las Medianas aumentan en un optimista 13%, las Micro y las Pequeñas aumentan en 6 y 3 puntos porcentuales, respectivamente, y las Grandes disminuyen en 3%.

Resultados internacionales

Los planes de contratación laboral para el cuarto trimestre se fortalecen en 22 de los 44 países y territorios en comparación con el trimestre julio-septiembre, se debilitan en 14 y no cambian en ocho.

En la comparación con el mismo trimestre del año pasado, las expectativas de creación de empleo mejoran en 23 países y territorios, se debilitan en 13 y no cambian en siete.

Las probabilidades de mayor empleo en el cuarto trimestre son más firmes en Japón, Taiwán, los Estados Unidos, Rumania y Eslovenia, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se registran en Suiza, Argentina, Francia e Italia.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países incluidos en esta encuesta, además de las comparaciones regionales y mundiales, pueden ser

consultados en <http://manpowergroup.com/meos>. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será divulgada el 12 de diciembre de 2018, para reportar los resultados correspondientes al primer trimestre de 2019.

Sobre la encuesta

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es la más antigua y extensiva en cuanto a prospectiva del comportamiento del mercado laboral en el mundo, habiendo comenzado en 1962 y entrevistando a una muestra representativa de más de 59.000 empleadores en 43 países para medir sus intenciones de disminuir, sostener o aumentar su personal en el trimestre venidero. Es un referente para ver las tendencias de los mercados laborales y las actividades propias de este, y es utilizada regularmente como fuente de datos para los informes de inflación del Banco de Inglaterra, la Comisión Europea, EU Employment Situation y el reporte de Panorama Social de Monthly Monitor. La encuesta independiente de ManpowerGroup es también utilizada por analistas financieros y economistas de todo el mundo para ayudar a determinar la salud de los mercados del trabajo.

Sobre ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundialmente en soluciones de capital humano, ayuda a las organizaciones en un mundo del trabajo rápidamente cambiante, a través del reclutamiento, la selección, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400.000 clientes y conectamos a más de 3.000.000 de personas con oportunidades de empleo digno y sostenible dentro de una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas— Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions — crean significativamente más valor para los candidatos y clientes en 80 países y lo han venido haciendo durante 70 años. En 2017 ManpowerGroup fue reconocida como una de las Empresas con más Altos Estándares éticos por siete años consecutivos y como una de las Compañías más Admiradas –Revista Fortune-, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada de la industria de la gestión humana. Vea cómo está ManpowerGroup potencializando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup Colombia en la página local: www.manpowergroupcolombia.co