

Embargo do 00:01 GMT, 8. marec 2016

Kontakt:
Ana Kovač
Vodja administracije
+386 1 56 00 670
ana.kovac@manpower.si



**Slovenski delodajalci optimistično o zaposlitvenih priložnostih v drugem trimesečju 2016:
Neto napoved zaposlovanja +9% se ujema z najmočnejšimi obeti, izmerjenimi od začetka
izvajanja Manpower raziskave napovedi zaposlovanja**

Rezultati napovedi zaposlovanja za drugo četrtletje 2016 razkrivajo:

- Z upoštevanjem sezonskih nihanj neto napoved zaposlovanja znaša +9%.
- V prihodnjih treh mesecih delodajalci v vseh 10 gospodarskih panogah in vseh štirih slovenskih regijah pričakujejo rast zaposlitvenih možnosti.
- Delodajalci najmočnejši trg dela napovedujejo v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom, v osrednji regiji ter v velikih podjetjih.

Ljubljana, 8. marec 2016 – Glede na rezultate Manpower raziskave napovedi zaposlovanja, ki jih je danes objavila družba ManpowerGroup, slovenski delodajalci napovedujejo previdno optimistične zaposlitvene možnosti za prihajajoče četrtletje. Po sezonski prilagoditvi podatkov neto napoved zaposlovanja znaša +9%. Po podatkih raziskave 15% delodajalcev napoveduje povečanje števila zaposlenih, 2% jih pričakuje upad, 76% od skupaj 620 slovenskih delodajalcev, ki so sodelovali v raziskavi, pa ne pričakuje sprememb v obdobju med aprilom in junijem 2016.

V drugem četrtletju 2016 so napovedi zaposlovanja za Slovenijo optimistične, saj se neto napoved zaposlovanja s +9% ujema z najmočnejšimi napovedmi do sedaj. Podobne neto napovedi zaposlovanja +9% so bile izmerjene zgolj dvakrat (v drugem četrtletju 2014 in prvem 2015) od začetka izvajanja raziskave v začetku leta 2011. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je neto napoved zaposlovanja za pet odstotnih točk izboljšana, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je relativno nespremenjena. Delodajalci v vseh 10 gospodarskih panogah in vseh štirih regijah napovedujejo rast zaposlitvenih možnosti. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem se napovedi zaposlovanja izboljšujejo v sedmih panogah, v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom delodajalci napovedujejo najmočnejši zaposlitveni utrip v drugem kvartalu 2016 z neto napovedjo zaposlovanja +12%, medtem ko o najšibkejših možnostih zaposlovanja poročajo iz panog javnega sektorja in socialnih storitev ter trgovine na debelo in drobno, kjer pa neto napoved zaposlovanja (za obe panogi) znaša +3%. Napoved predvideva rast zaposlovanja v vseh štirih regijah, o izboljšanju obetov poročajo v treh regijah v primerjavi z letošnjim prvim četrtletjem. V primerjavi z enakim obdobjem lani so napovedi upadle v dveh regijah. Napovedi zaposlovanja delodajalcev v vseh štirih skupinah podjetij, glede na velikost podjetij oz. na število zaposlenih, so pozitivne.

"Tokratne napovedi zaposlovanja so ponovno previdno optimistične in zadovoljni smo, da se zaupanje delodajalcev v trg dela ponovno ujema z do sedaj najvišjimi napovedmi zaposlovanja.. V splošnem zgolj dva odstotka delodajalcev napoveduje upad zaposlitvenih priložnosti med letošnjim aprilom in junijem, tako je napoved pozitivna za vse iskalce zaposlitve kot tudi za zaposlene. Tako v smislu panožnega kot regijskega preseka, pa tudi gledano s stališča števila zaposlenih v podjetju, so napovedi delodajalcev pozitivne, kar je dodaten znak oživljanja trga dela. Upravičeno lahko upamo, da bo napoved zaposlovanja za tretje četrtletje letošnjega leta za iskalce zaposlitve še močnejša," je povedal **Rudi Čebulj**, izvršni direktor podjetja **Manpower, d. o. o.**

Napovedi v proizvodnji padajo, v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom pa naj bi se povpraševanje po ustreznih kadrih povečalo

V vseh desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah v Sloveniji delodajalci v obdobju med aprilom in junijem 2016 pričakujejo rast zaposlovanja. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci iz **panoge oskrbe z elektriko, vodo in plinom**, kjer beležimo neto napoved zaposlovanja, ki znaša +12%, kar predstavlja izboljšanje za tri oz. 10 odstotnih točk v primerjavi s prejšnjim četrletjem oz. enakim obdobjem lani. Prav tako je za omenjeno panogo tokratna napoved zaposlovanja najmočnejša vse od prvega četrletja 2014 dalje. V **panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter transporta, logistike in komunikacij** se obeta zanesljiva rast zaposlovanja, neto napoved zaposlovanja za obe panogi pa znaša +11%. O vzpodbudnih znakih za iskalce zaposlitve poročajo tudi delodajalci v **panogi rudarstva in kamnin** z neto napovedjo zaposlovanja, ki znaša +8%. Napoved zaposlovanja za **gradbeno panogo** znaša +7% in za **proizvodno panogo** +6%, kar je na dokaj nizkem nivoju, če upoštevamo, da so bile v letu 2015 izmerjene visoke napovedi nad +10%. Medtem ko o najšibkejših možnostih zaposlovanja poročajo iz **panog javnega sektorja in socialnih storitev ter trgovine na debelo in drobno**, kjer pa neto napoved zaposlovanja (za obe panogi) znaša +3%.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem so zaposlitvene možnosti v sedmih od skupaj desetih gospodarskih panog izboljšane. Najbolj opazna rast zaposlitvenih možnosti je bila zabeležena v gradbeni panogi, in sicer za 11 odstotnih točk. Delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti za sedem odstotnih točk, v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom pa je napoved zaposlovanja v primerjavi s tisto iz pred treh mesecev izboljšana za tri odstotne točke. Nasprotno zaposlitvene namere upadajo v panogah proizvodnje ter javnega sektorja in socialnih storitev, in sicer v obeh panogah za tri odstotne točke.

V primerjavi drugim četrletjem 2015 so se napovedi zaposlovanja v štirih od skupaj desetih gospodarskih panog izboljšale. Najvišja rast, in sicer za deset odstotnih točk, je zabeležena v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom, medtem ko je za šest odstotnih točk boljša tudi napoved zaposlovanja v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, v panogi rudarstva in kamnin pa je napoved boljša za štiri odstotne točke. V treh gospodarskih panogah pa medtem zaposlitvene možnosti upadajo. Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno poročajo o najmočnejšem upadu zaposlitvenih možnosti, in sicer so te za 11 odstotnih točk šibkejše kot v enakem obdobju lani. Prav tako beležimo upad zaposlitvenih možnosti v proizvodni panogi, in sicer za pet odstotnih točk.

Delodajalci v vseh regijah z močnimi zaposlitvenimi namerami

Delodajalci v vseh štirih zajetih regijah pričakujejo, da bodo v obdobju drugega četrletja 2016 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v **osrednji**¹ regiji, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +9%. Zmeren zaposlitveni utrip pričakujejo tudi delodajalci v **jugovzhodni**² in **jugozahodni**³ regiji, za obe regiji velja neto napoved zaposlovanja +7%. Delodajalci v **severovzhodni**⁴ regiji poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +6%.

V primerjavi s **prejšnjim četrletjem** delodajalci v severovzhodni regiji poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti za tri odstotne točke, delodajalci v osrednji regiji pa pričakujejo za dve odstotni točki boljše zaposlitvene možnosti. Medtem je napoved zaposlovanja za jugozahodno regijo relativno stabilna, napoved delodajalcev v jugovzhodni regiji pa se v primerjavi s tisto iz pred treh mesecev ni spremenila.

V primerjavi z **enakim obdobjem lani** so napovedi zaposlovanja v jugozahodni regiji upadle za štiri odstotne točke, v osrednji regiji pa za dve odstotni točki. Nasprotno pa so se možnosti zaposlovanja v severovzhodni regiji izboljšale, in sicer za pet odstotnih točk. Napovedi zaposlovanja delodajalcev v jugovzhodni regiji so nespremenjene.

¹ Osrednje-slovenska, Gorenjska, Zasavska regija.

² Spodnje-posavska in jugovzhodna regija.

³ Notranjsko-kraška, Goriška, Obalno-kraška regija.

⁴ Pomurska, Podravska, Koroška, Savinjska regija.

Pozitivne napovedi v vseh skupinah podjetij glede na velikost

Sodelujoči delodajalci so glede na velikost podjetja oz. število zaposlenih razvrščeni v štiri skupine: **mikro** (manj kot 10 zaposlenih), **mala** (med 10 in 49 zaposlenih), **srednja** (med 50 in 249 zaposlenih) in **velika podjetja** (več kot 250 zaposlenih). V vseh štirih skupinah so delodajalci za obdobje prihodnjih treh mesecev napovedali rast zaposlitvenih možnosti. Najmočnejši zaposlitveni utrip pričakujejo delodajalci v skupini velikih podjetij, tokrat poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +13%. Delodajalci v skupini srednjih podjetij poročajo o neto napovedi zaposlovanja +9%, v skupini malih podjetij +7%, medtem ko delodajalci v skupini mikro podjetij poročajo o +5% neto napovedi zaposlovanja.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem so tako v skupini mikro podjetij kot v skupini malih podjetij zaposlitvene možnosti izboljšane za štiri odstotne točke, v srednjih podjetjih pa za tri odstotne točke. Nasprotno pa o upadu zaposlitvenih možnosti poročajo delodajalci iz skupine velikih podjetij, in sicer so te za tri odstotne točke šibkejše kot v prejšnjem četrletju. Letna primerjava kaže na relativno stabilnost napovedi zaposlovanja v skupini malih in srednjih podjetij, delodajalci iz skupine mikro in velikih podjetij pa poročajo o nespremenjenem stanju na področju zaposlovanja.

Globalni in EMEA rezultati

Rezultati raziskave za drugo četrletje 2016 temeljijo na opravljenih razgovorih z 58.561 delodajalci v 42 državah in kažejo, da bodo delodajalci v obdobju od aprila do junija letos **v 39 od skupaj 42 vključenih držav** zaposlovali v različnem obsegu. Kljub vsemu namere zaposlovanja delodajalcev v večini držav ostajajo skromne. Delodajalci v nekaterih državah, kot so Nemčija, Francija in Italija, se trudijo, da bi navkljub gospodarskim negotovostim zaposlovanje pridobilo močnejši in bolj zanesljiv utrip. Na delodajalce v svetovnem merilu vpliva tudi gospodarski upad na Kitajskem ter trajajoči nemiri na trgu surovin, posledično pa so delodajalci pri zaposlovanju bolj previdni. Za novo zaposlovanje se namreč odločajo le, kadar je to nujno potrebno.

O najmočnejših namerah zaposlovanja poročajo delodajalci v Indiji, na Japonskem, Tajvanu, v Kolumbiji in v Gvatemali, o najšibkejših zaposlitvenih namerah pa poročajo delodajalci iz Brazlije, Francije in Italije. V primerjavi s prvimi tremi meseci leta 2016 so napovedi zaposlovanja v osmih od skupaj 42 držav boljše, upadle pa so v 22 državah. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na dvig zaposlitvenih možnosti v 12 državah ter na upad v 23 državah.

Delodajalci v **devetih od skupaj desetih držav v regiji Severna, Srednja in Južna Amerika** v obdobju prihodnjih treh mesecev napovedujejo zmerno rast zaposlovanja. Napovedi so v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšane v treh v raziskavo vključenih državah v regiji, v štirih državah pa je napoved zaposlovanja v primerjavi s tisto izpred treh mesecev upadla. V letni primerjavi se rast zaposlovanja kaže v petih državah, upad pa v le treh državah v regiji. Delodajalci v Kolumbiji, Gvatemali in v Združenih državah Amerike poročajo o najbolj optimističnih namerah zaposlovanja za obdobje drugega četrletja letos v regiji. Medtem pa napovedi delodajalcev v Braziliji upadajo že pet četrletij zapored, in tokrat so njihove napovedi zaposlovanja na najnižji ravni tako v regijskem kot v svetovnem merilu.

V vseh **osmih državah**, vključenih v Manpower raziskavo napovedi zaposlovanja v **regiji Azija-Pacifik, so napovedi zaposlovanja pozitivne**. Kljub vsemu v sedmih državah v regiji v primerjavi s prejšnjim četrletjem napovedi zaposlovanja upadajo, prav tako je upad zaposlovanja opaziti v primerjavi z napovedmi zaposlovanja delodajalcev v enakem obdobju lani. Možnosti zaposlovanja so v primerjavi z drugim četrletjem 2015 boljše le na Japonskem, v ostalih sedmih državah v regiji pa so možnosti zaposlovanja slabše. Že tretje četrletje zapored o najmočnejših zaposlitvenih namerah tako v regijskem kot v svetovnem merilu poročajo delodajalci v Indiji, o najšibkejših namerah v regiji Azija-Pacifik pa poročajo delodajalci v Avstraliji.

V **regiji EMEA** (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) napoved zaposlovanja za drugo četrletje 2016 kaže na **rast zaposlovanja v 22 od skupaj 24** v raziskavo vključenih državah. V petih državah je napoved zaposlovanja v primerjavi z napovedmi prejšnjega četrletja izboljšana, v 11 državah pa je napoved upadla. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na dvig zaposlitvenih možnosti v šestih državah ter na upad v 13 državah v regiji. Tokrat prvič v regiji EMEA o najmočnejših namerah zaposlovanja poročajo delodajalci v Bolgariji. Zopet o najslabših napovedih

zaposlovanja poročajo delodajalci v Franciji, tokrat so njihove napovedi tudi edine negativne v regiji EMEA.

--- Konec ---

Celoten vpogled v rezultate četrtnete raziskave za vseh 42 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi www.manpowergroup.com/press/meos. Rezultati naslednje Manpower raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **14. junija 2016** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za tretje četrtnete leta 2016.

* Komentarji se nanašajo na sezonsko prilagojene podatke, kjer so ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Finskem, niso sezonsko prilagojeni.

O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtneto z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtnete. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je skoraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® in ManpowerGroup™ Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80 državah po svetu in s povezovanjem več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti. Leta 2016 je bilo podjetje ManpowerGroup že šesto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, uvrščeno pa je tudi na Fortunov seznam najbolj spoštovanih podjetij, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji panogi. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima na svoje okolje, preberite na spletni strani: www.manpowergroup.com.