



Contacto:
Neyris Balsas
neyris@frontlineco.net

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 14 DE JUNIO 2016 A LAS 00.01 EST

Los planes de contratación del segundo trimestre en Panamá serán más conservadores

Las intenciones de contratación más optimistas en Panamá las reportan empleadores en el sector Servicios.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de +9%, las perspectivas de contratación disminuyen por 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por 4 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.
- Empleadores en los seis sectores de industrias y en tres de cuatro regiones esperan incrementar sus plantillas laborales en el periodo julio-septiembre.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 40 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de julio–septiembre.
- Los pronósticos mejoran en 14 países, permanecen estables en 7 y disminuyen en 21 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 13 países, se mantienen estables en 5 y se debilitan en 24. Las intenciones de contratación más fuertes para este tercer trimestre se reportan en India, Japón y Taiwán. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil.

PANAMÁ, (14 de junio 2016) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower publicada hoy, empleadores panameños reportan planes de contratación modestos para el trimestre entrante. Con 15% de los empleadores pronosticando un incremento en sus niveles de contratación, 7% anticipando una disminución, 76% esperando mantenerse igual y 2% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +9% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela que las intenciones de contratación serán más conservadoras, con una disminución de 5 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre anterior y de 4 puntos porcentuales en la comparación anual.

Los pronósticos de contratación más fuertes se reportan en la región Ciudad de Panamá, donde se reporta una notable Expectativa Neta de Empleo de +17%, estable en comparación trimestral, pero con un incremento de 1 punto porcentual en comparación anual. Empleadores en la región Occidente pronostican un mercado laboral modesto con

una Expectativa Neta de Empleo de +10%, con una disminución de 8 puntos porcentuales en comparación trimestral y de 6 puntos porcentuales en comparación anual. Mientras tanto, los empleadores en la región Centro reportan una Expectativa con ajuste estacional de +1%. La Expectativa regional más débil de -12% se reporta en la región de Colón.

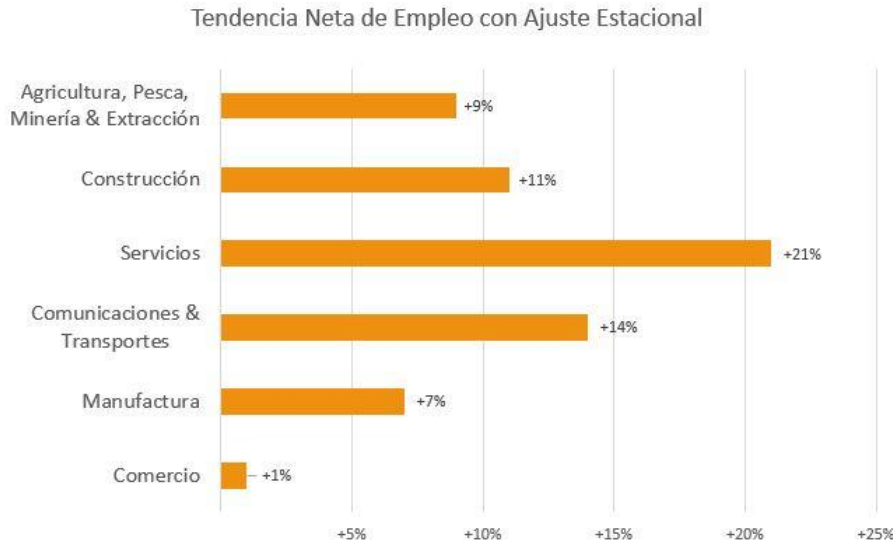
“Los empleadores de Panamá muestran señales de precaución en un entorno de negocios cambiante. Las expectativas son positivas en todos los sectores de industria y en todas las regiones a excepción de una, pero los pronósticos se debilitan en cuatro de seis sectores en comparación trimestral y anual. Empleadores en el sector Servicios reportan las expectativas de contratación más fuertes para el tercer trimestre, posiblemente impulsadas por un incremento en las actividades turísticas. El sector Comunicaciones & Transportes también se fortalece en comparación con el trimestre anterior, probablemente por las actividades en telecomunicaciones, el transporte aéreo y la expansión del Canal de Panamá, que generará más empleo. Sin embargo, la actividad en los puertos presentó una notable baja en el movimiento de contenedores”, afirmó Alberto Alesi, Director Regional para ManpowerGroup Caribe y Centroamérica. “El sector comercio muestra las intenciones de contratación más débiles para los próximos tres meses, quizá afectado por una disminución en las exportaciones e importaciones, así como por los problemas de comercio en la Zona Libre de Colón.”

Empleadores en los seis sectores de industria esperan aumentar sus plantillas laborales durante 3Q 2016. El mercado laboral más fuerte se anticipa en el sector Servicios, donde los empleadores reportan una sólida Expectativa Neta de Empleo de +21% una vez realizado el ajuste estacional. Por otra parte, los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes reportan planes de contratación optimistas con una Expectativa Neta de Empleo de +14%, el sector Construcción reporta un respetable +11%, Agricultura, Pesca, Minería & Extracción +9% y Manufactura +7%. El pronóstico más débil para este trimestre es para el sector Comercio con una Expectativa Neta de Empleo de +1% una vez realizado el ajuste estacional.

Empleadores de grandes, medianas, pequeñas y micro empresas esperan incrementar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. Las empresas grandes pronostican un mercado laboral optimista con una Expectativa Neta de Empleo de +30%. Por otra parte, la expectativa de las medianas empresas es de +16%, mientras que las pequeñas y microempresas indican ligeros planes de contratación con Expectativas de +7% y +2%, respectivamente.

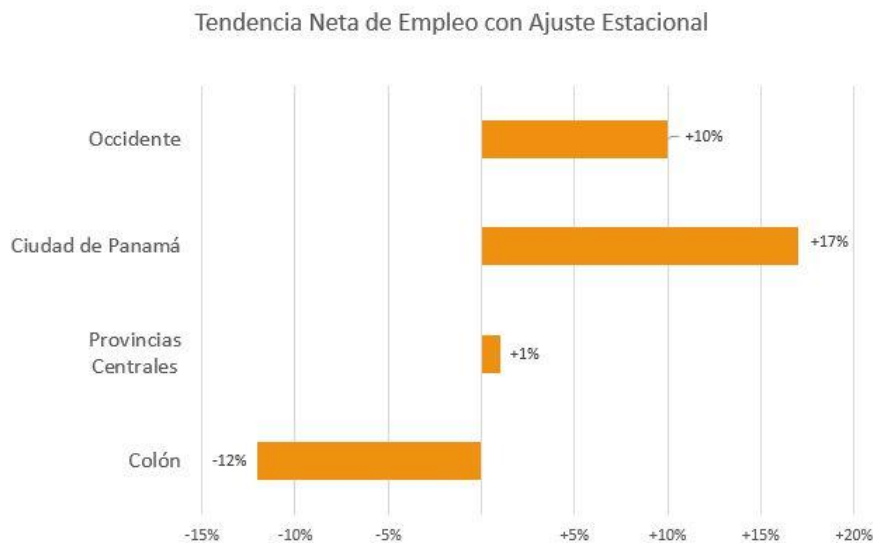
En el resto del mundo, los pronósticos para el tercer trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 40 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de julio-septiembre, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será un poco más conservador que el trimestre previo y ligeramente mayor en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 14 países y territorios en la comparación trimestral, pero disminuye en 21. La expectativa se fortalece en 13 países y permanece sin cambios en 5 territorios en comparación anual, pero disminuye en 24. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan India, Japón y Taiwán. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reporta Brasil.

Comparativo por Sector



Empleadores en el sector Servicios reportan las intenciones de contratación más optimistas para el trimestre entrante.

Comparativo por Región



Empleadores en la región Ciudad de Panamá anticipan el ritmo de contratación más favorable para el 3Q 2016 y reportan una Expectativa Neta de Empleo de +17%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx