



## Voorzichtig optimisme onder werkgevers over werkgelegenheid houdt aan

*Verwachting om meer personeel aan te trekken houdt vijf kwartalen op rij aan*

Diemen, 8 maart 2016 – Nederlandse werkgevers zijn al ruim een jaar lang positief over de werkgelegenheid. Voor het vijfde kwartaal op rij verwachten zij komend kwartaal meer werknemers aan te trekken. Dat blijkt uit de arbeidsmarktbarometer (MEOS Q2 2016) van ManpowerGroup onder 58.000 werkgevers, waarvan 750 in Nederland. Voor het tweede kwartaal is, net als vorig kwartaal, sprake van een verwachte groei van +4%.

Met name werkgevers in de financiële en zakelijke dienstverlening zijn met een score van +9% onverminderd optimistisch. De financiële en zakelijke dienstverlening zakt 5 procentpunten ten opzichte van vorig kwartaal, maar is 7 procentpunten hoger vergeleken met dezelfde periode in 2015.

### **Sectorbreed optimisme**

Naast de positieve cijfers in de financiële en zakelijke dienstverlening, is ook het herstel van de sector overheid en maatschappelijke dienstverlening opvallend: werkgevers verwachten daar een werkgelegenheidscijfer van +7%, waar dit vorig kwartaal nog 0% was. En de sector is geen uitzondering: maar liefst acht van de negen sectoren verwachten een toenemend of gelijkblijvend aantal werknemers. Alleen in de sector groothandel, detailhandel en horeca wordt een afname (-3%) van het personeelsbestand verwacht. Een afname van respectievelijk 4 en 10 procentpunten vergeleken met het afgelopen kwartaal en met dezelfde periode een jaar geleden.

### **Stabilisatie binnen Nederland**

Drie van de vier regio's verwachten voor het komende kwartaal een stijging van het aantal medewerkers. Vooral in het oosten van het land wordt meer werkgelegenheid verwacht. In deze regio stijgt met de verwachting van +6% naar +8%. Het noorden is de enige regio met een negatieve verwachting van -2%. Deze is echter optimistischer dan in het vorig kwartaal (-3%). In zowel het zuiden (+4%) als het westen (+2%) zijn de verwachtingen positief.

"Naast de export trekt nu ook de consumptie aan en investeren bedrijven weer. Er komen ook steeds meer banen bij. We zien in Nederland dus een gezond, economisch herstel, dat weerspiegeld wordt in het verwachte werkgelegenheidscijfer," aldus Jilko Andringa, Directeur ManpowerGroup Nederland.

### **Positief over de grenzen**

Ook over de landsgrenzen zet het optimisme door. In 39 van de 42 onderzochte landen verwachten werkgevers meer mensen te gaan aannemen komend kwartaal. Dit aantal is onveranderd ten opzichte van het vorige kwartaal. Positieve uitschieters zijn India, Japan, Taiwan, Colombia en Guatemala. In Brazilië, Frankrijk en Italië zijn werkgevers het minst positief. In Duitsland zwakt de verwachte groei af (van +5% in Q4 van vorig jaar naar +3% in Q1) naar +2%.

### **Over ManpowerGroup**

ManpowerGroup is wereldwijd al bijna 70 jaar dé HR-expert met innovatieve arbeidsmarktoplossingen. Als HR-deskundigen helpen wij dagelijks meer dan 600.000



ManpowerGroup™

mensen met uiteenlopende vaardigheden en uit verschillende sectoren aan werk. Onze ManpowerGroup-familie bestaat uit Manpower, Experis, Right Management en ManpowerGroup Solutions. Met een netwerk van bijna 3000 kantoren wereldwijd ondersteunen wij samen meer dan 400.000 klanten in 80 landen in hun zoektocht naar talent. Van werven en selecteren, trainen en ontwikkelen tot loopbaanmanagement, outsourcing en HR-advies. Wij bieden integrale oplossingen voor het vinden, benutten, ontwikkelen én behouden van dit talent. Talent dat er voor zorgt dat onze klanten hun bedrijfsdoelen halen en concurrentiepositie verbeteren. De verkiezing van ManpowerGroup tot een van 's werelds meest ethische ondernemingen van 2016 (voor het zesde jaar op rij) en tot een van de meest gewaardeerde ondernemingen volgens FORTUNE magazine versterkt onze positie als meest vertrouwde en gewaardeerde merk in de sector. Op onze website leest u meer over de verschillende oplossingen die we bieden bij vraagstukken over uw menselijk kapitaal - [www.manpowergroup.nl](http://www.manpowergroup.nl).

**Noot voor de redactie, niet ter publicatie**

Neem voor meer informatie contact op met Kelly Oude Veldhuis, [kelly@mediatic.eu](mailto:kelly@mediatic.eu) of 06 - 4498 0968.