



ManpowerGroup™

ManpowerGroup  
Λεωφόρος Μεσογείων 2-4  
Πύργος Αθηνών, Κτίριο Β΄  
115 27 Αθήνα  
Τ: 210 69 27 400  
www.manpowergroup.gr

MEDIA CONTACT:  
Βίκυ Μπουλούκου  
210 69 31 204  
[vbouloukou@manpowergroup.gr](mailto:vbouloukou@manpowergroup.gr)

## Δελτίο Τύπου

**Under strict embargo for release on 8 March 2016 at 00:01 GMT**  
**Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της Manpower για το Β΄ Τρίμηνο 2016**

Συγκρατημένα αισιόδοξες οι προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών στην Ελλάδα  
για το τρίμηνο Απριλίου - Ιουνίου 2016

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο **+5%**,  
παραμένοντας σχετικά σταθερές για δεύτερο συνεχόμενο τρίμηνο

Βασικά συμπεράσματα της έρευνας:

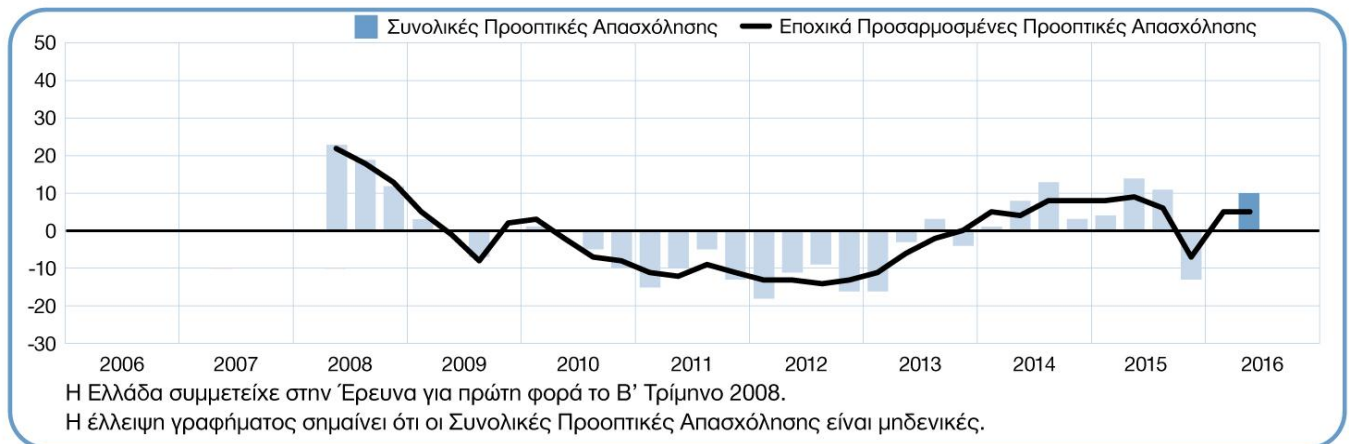
- Μέτριο ρυθμό προσλήψεων αναμένουν κατά το προσεχές τρίμηνο οι εργοδότες, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται σε +5%. Οι προθέσεις προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερές για δεύτερο συνεχόμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζονται μειωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με Β΄ Τρίμηνο του 2015.
- Ο αριθμός των απασχολουμένων αναμένεται να αυξηθεί σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το Β΄ Τρίμηνο του 2016. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες σε πέντε τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σχέση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.
- Οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων προβλέπεται να καταγραφούν στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%, παραμένοντας σταθερές σε σύγκριση με το Α΄ Τρίμηνο του 2016 και αμετάβλητες συγκριτικά με το Β΄ Τρίμηνο του 2015.
- Τις πιο αδύναμες Προοπτικές Απασχόλησης αναμένουν οι εργοδότες στους τομείς των Κατασκευών καθώς και του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης, με τον δείκτη να διαμορφώνεται στο -8%.
- Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν, με τις ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης να καταγράφονται στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, παραμένοντας στο +6% για δεύτερο συνεχόμενο τρίμηνο, ενώ στη Βόρεια Ελλάδα, οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές στο +2%.
- Δραστήρια αναμένεται η αγορά εργασίας, κατά το Β΄ Τρίμηνο του 2016, σύμφωνα με τους εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21%, σε αντίθεση με τους εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων που εκφράζουν αβεβαιότητα, με το Δείκτη να διαμορφώνεται στο -1%. Παράλληλα, σχετικά σταθερές παραμένουν οι Προοπτικές στην κατηγορία των Μεσαίων και Πολύ Μικρών επιχειρήσεων, όπου ανέρχονται σε +5% και +2%, αντίστοιχα.

**Αθήνα, 8 Μαρτίου 2016** – Οι εργοδότες στην Ελλάδα παραμένουν επιφυλακτικοί όσον αφορά τα σχέδια προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο 2016, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνας της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης.

Από τους 750 εργοδότες που συμμετείχαν στην έρευνα, το 18% αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων, το 8% προβλέπει μείωση, το 70% εκτιμά ότι δεν θα υπάρξει μεταβολή στο εργατικό δυναμικό, ενώ 4% των εργοδοτών δεν γνωρίζει εάν θα υπάρξουν αλλαγές κατά το προσεχές τρίμηνο.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +5%, παραμένοντας σχετικά σταθερές για δεύτερο διαδοχικό τρίμηνο, αλλά αποδυναμωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

### ManpowerGroup – Εξέλιξη του Δείκτη Προοπτικών Απασχόλησης στην Ελλάδα



“Η έρευνά μας αποκαλύπτει ότι οι Έλληνες εργοδότες παραμένουν συγκρατημένα αισιόδοξοι για το δεύτερο τρίμηνο του 2016, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο +5%, γεγονός που αποτελεί σημαντικό θετικό στοιχείο μπροστά στο ραγδαία μεταβαλλόμενο και αβέβαιο περιβάλλον. Οι προθέσεις προσλήψεων αυξάνονται σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, επιβεβαιώνοντας για άλλη μια φορά την επιμονή της επιχειρηματικής κοινότητας να υπερπηδήσει τα δομικά και συστημικά εμπόδια που ακόμη ορθώνονται”, τονίζει η κα Βενετία Κουσία, Πρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος της ManpowerGroup.

Σήμερα όπου το ζήτημα της απασχόλησης αποτελεί μονόδρομο για να προχωρήσουμε μπροστά και να ξαναβρούμε τον δρόμο της ανάπτυξης και της ευημερίας, είναι αναγκαίο να διατηρήσουμε το -έστω και συγκρατημένα - αισιόδοξο κλίμα. Θα χρειαστεί όμως μία συντονισμένη και συλλογική προσπάθεια από όλους τους φορείς και οργανισμούς, ώστε να διαμορφώσουμε βιώσιμες και εποικοδομητικές λύσεις οι οποίες θα επιτρέψουν την καλλιέργεια ταλέντων, την απελευθέρωση του δυναμικού και τελικά την ανάκαμψη της οικονομίας μας”, δηλώνει η κα Κουσία.

## Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Το εργατικό δυναμικό αναμένεται να αυξηθεί σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το προσεχές τρίμηνο. Την ισχυρότερη αγορά εργασίας καταγράφουν οι εργοδότες του τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, οι οποίοι αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%. Οι εργοδότες του τομέα της Γεωργίας παραμένουν επιφυλακτικοί όσον αφορά τα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +10%, ενώ οι Προοπτικές ανέρχονται σε +7% και +6% στους τομείς του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) και της Μεταποίησης, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες σε δύο τομείς - στον τομέα των Κατασκευών και στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης - αναμένουν υποτονικό ρυθμό προσλήψεων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του -8%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές εξασθενούν σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η σημαντικότερη μείωση, της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφεται στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 7 και 3 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα στους τομείς του Τουρισμού και των Κατασκευών. Παράλληλα όμως, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες σε τρεις τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι Προοπτικές για τον τομέα της Γεωργίας βελτιώνονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες και καταγράφεται αύξηση της τάξης των 7 ποσοστιαίων μονάδων στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική).

Σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2015, οι εργοδότες σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας καταγράφουν αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων. Σημαντικές μειώσεις, της τάξης των 20 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφονται τόσο στον τομέα του Τουρισμού όσο και τον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών. Οι Προοπτικές του τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης αποδυναμώνονται κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ μείωση της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφεται από τους εργοδότες του τομέα των Κατασκευών. Στο μεταξύ, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε τρεις τομείς, και ιδιαίτερα στον τομέα της Γεωργίας, με αύξηση 9 ποσοστιαίων μονάδων.

## Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές της Ελλάδας αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό των απασχολούμενων κατά το Β' Τρίμηνο του 2016. Στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής προβλέπεται μέτριος ρυθμός προσλήψεων, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται σε +6%, ενώ οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα αναφέρουν επιφυλακτική αύξηση των Προοπτικών κατά +2%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές στη Βόρεια Ελλάδα και αμετάβλητες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής.

Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές καταγράφουν αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων, με μειώσεις των Προοπτικών κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες.

## Προοπτικές Απασχόλησης σε σχέση με το Μέγεθος του Οργανισμού\*

Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων προβλέπουν δραστήρια αγορά εργασίας το Β' Τρίμηνο του 2016, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21%. Παράλληλα, αναμένονται κάποιες αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων στις Μεσαίες και τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις, με τις Προοπτικές να ανέρχονται σε +5% και +2%, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν αβεβαιότητα στα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του -1%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές ενισχύονται στις Μεγάλες και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις, με άνοδο της τάξης των 3 και 2 ποσοστιαίων μονάδων, αντίστοιχα. Παράλληλα, οι Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν μικρή μείωση της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων. Οι Προοπτικές στην κατηγορία των Μεσαίων επιχειρήσεων παραμένουν σχετικά σταθερές.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Μεγάλες επιχειρήσεις καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 9 ποσοστιαίων μονάδων. Ωστόσο, οι Προοπτικές αποδυναμώνονται στις υπόλοιπες τρεις κατηγορίες. Οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν μείωση της τάξης των 9 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ μειώσεις των 6 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται από τους εργοδότες στις Πολύ Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις.

---

\* Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 εργαζόμενους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 εργαζόμενους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 εργαζόμενους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους εργαζόμενους.

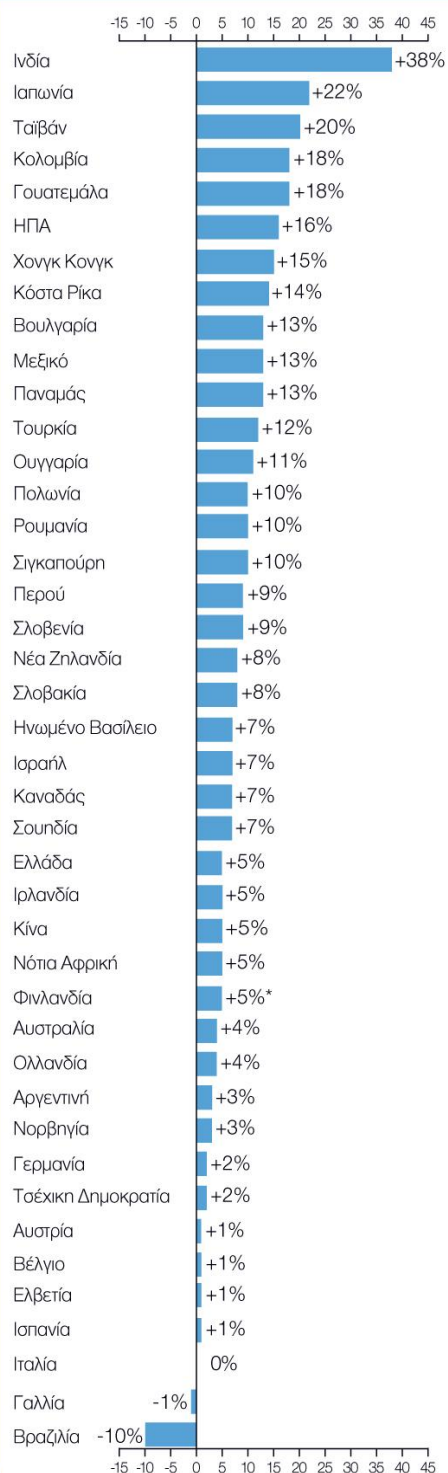
Περισσότεροι από 58.000 εργοδότες σε 42 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το Β' Τρίμηνο του 2016. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η έρευνα της ManpowerGroup για το δεύτερο τρίμηνο αποκαλύπτει ότι αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 39 από τις 42 χώρες και επικράτειες κατά το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο. Ωστόσο, παρόλο που δεν υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις συρρίκνωσης της αγοράς εργασίας, οι προθέσεις προσλήψεων στις περισσότερες χώρες παραμένουν ήπιες. Πράγματι, κάποιες σημαντικές αγορές εργασίας, όπως η Γερμανία, η Γαλλία και η Ιταλία, είναι σαφές ότι δυσκολεύονται να ανταποκριθούν στα πλαίσια της σημερινής οικονομικής αβεβαιότητας. Αντιμέτωποι με την επιβράδυνση της Κίνας και τη συνεχιζόμενη αναταραχή στις αγορές, οι περισσότεροι εργοδότες παγκοσμίως φαίνεται να είναι στάσιμοι και να προσλαμβάνουν μόνο όταν το επιβάλλουν οι ανάγκες.

Παρά το γεγονός ότι αναμένεται η δημιουργία κάποιων θέσεων εργασίας, η πραγματική ανάπτυξη της αγοράς εργασίας αναμένεται να επιβραδυνθεί, με τους εργοδότες σε μια μικρή πλειοψηφία των χωρών να περιορίζουν τα σχέδια προσλήψεων σε σύγκριση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο περσινό διάστημα. Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε μόλις οκτώ από τις 42 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με τους πρώτους τρεις μήνες του 2016 και αποδυναμώνονται σε 22. Οι Προοπτικές Απασχόλησης βελτιώνονται σε 12 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2015, αλλά αποδυναμώνονται σε 23. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών κατά το Β' Τρίμηνο είναι ισχυρότερη στην Ινδία, την Ιαπωνία, την Ταϊβάν, την Κολομβία και τη Γουατεμάλα, ενώ οι πιο αδύναμες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στη Βραζιλία, τη Γαλλία και την Ιταλία.

Σχεδόν 20.000 εργοδότες σε 24 χώρες της περιφέρειας EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική) συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup. Οι Προοπτικές Απασχόλησης είναι κυρίως θετικές, με τους εργοδότες σε 22 από τις 24 χώρες να προτιθενται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν κατά το δεύτερο τρίμηνο. Ωστόσο, στην περιφέρεια EMEA, όπως και αλλού, οι προβλέψεις υποδηλώνουν ότι ο ρυθμός προσλήψεων θα είναι οριακά αποδυναμωμένος σε σχέση με το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου αλλά και το δεύτερο τρίμηνο της περσινής χρονιάς. Οι εργοδότες καταγράφουν αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, σε 11 χώρες, ενώ οι προβλέψεις βελτιώνονται σε μόλις πέντε. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές Απασχόλησης αποδυναμώνονται σε 13 χώρες και βελτιώνονται σε μόλις έξι. Η ισχυρότερη πρόβλεψη της περιφέρειας για το δεύτερο τρίμηνο έρχεται από τη Βουλγαρία, ενώ οι πιο αδύναμες προβλέψεις καταγράφονται από τους Γάλλους και Ιταλούς εργοδότες.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Β' Τριμήνου 2016



\*Τα δεδομένα είναι εποχικά προσαρμοσμένα για όλες τις χώρες, με εξαίρεση τη Φινλανδία.

## Σημειώσεις από τον Συντάκτη

Για τα πλήρη αποτελέσματα της Έρευνας για κάθε μία από τις 42 χώρες που συμμετέχουν σε αυτή, καθώς και συγκρίσεις σε περιφερειακό και παγκόσμιο επίπεδο, επισκεφτείτε το [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Η επόμενη Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης θα δημοσιευτεί στις 14 Ιουνίου 2016 με προβλέψεις για την απασχόληση που θα αφορούν το Γ' Τρίμηνο του 2016.

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι διαθέσιμη για το κοινό δωρεάν από τη ManpowerGroup Greece.

## Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της Manpower για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 58.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 42 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα και της Φινλανδίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

## Σχετικά με την ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για σχεδόν 70 χρόνια. Τα εξειδικευμένα μας στελέχη συνδέουν πάνω από 600.000 ανθρώπους με αξιοπρεπείς και δημιουργικές θέσεις απασχόλησης καθημερινά, από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Μέσα από τα τέσσερα “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower™, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management™, βοηθάμε πάνω από 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βρουν το κατάλληλο ταλέντο, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις εύρεσης, διαχείρισης και ανάπτυξης ταλέντου. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 6η συνεχή χρονιά το 2016, ενώ παράλληλα αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)