

**Manpower  
İstihdama Genel  
Bakış Araştırması  
Türkiye**

**Q3  
2016**



ManpowerGroup™

# Türkiye Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

Manpower 2016 üçüncü çeyrek İstihdam Görünümü Anketi, Türkiye’den işverenleri temsil eden 1.000 kişilik bir örneklem ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

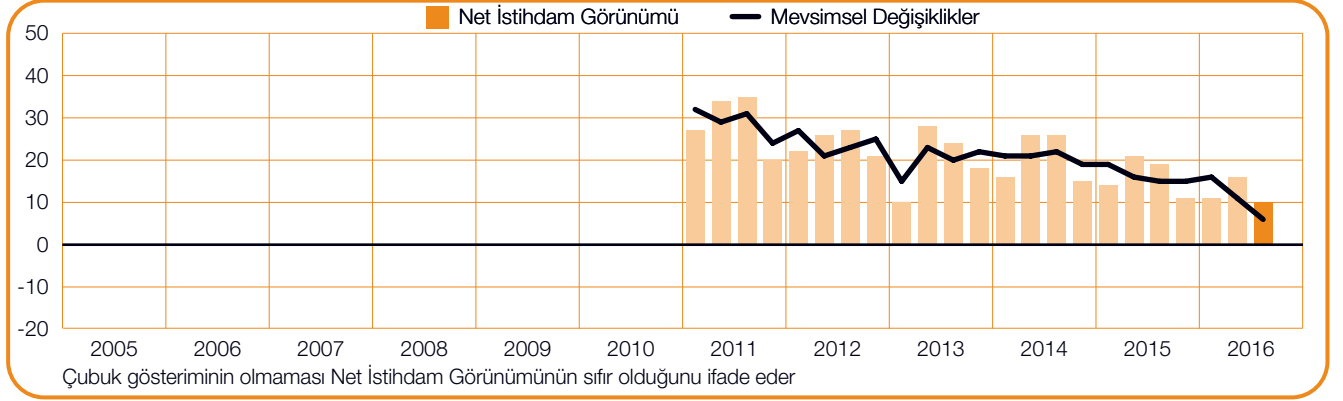
Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştırdığınızda, Eylül 2016 sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

## İçindekiler

<b>Türkiye’de İstihdama Genel Bakış</b>	<b>1</b>
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
<b>Küresel İstihdama Genel Bakış</b>	<b>11</b>
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
<b>Araştırma hakkında</b>	<b>27</b>
<b>ManpowerGroup™ hakkında</b>	<b>28</b>

# Türkiye’de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>2016 3. çeyrek</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>+10</b>	<b>+6</b>
2016 2. çeyrek	22	6	64	8	+16	+11
2016 1. çeyrek	20	9	67	4	+11	+16
2015 4. çeyrek	23	12	62	3	+11	+15
2015 3. çeyrek	26	7	63	4	+19	+15



Türk işverenleri, önümüzdeki üç ayda işe alımla ilgili mütevazı istekleri olduğunu belirtiyor. İşverenlerin %19'u istihdam sayılarında artış beklerken, %9'u azalma öngörüyor ve %72'si de değişiklik olmayacağını tahmin ediyor; Net İstihdam Görünümü ise +%10'u gösteriyor.

Veriler mevsimsellikten arındırıldığında ise +%6 olan Görünümün, araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana öngörülen en düşük düzeye indiği görülüyor. İşe alım beklentileri de önceki çeyreğe göre yüzde 5 puan ve bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 9 puan gerilemiş durumda.

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" terimi kullanılmıştır. Bu rakam, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte işyerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir.

Bu noktadan itibaren, aksi belirtilmedikçe, yorumlarda ele alınan tüm veriler mevsimsellikten arındırılmıştır.

# İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

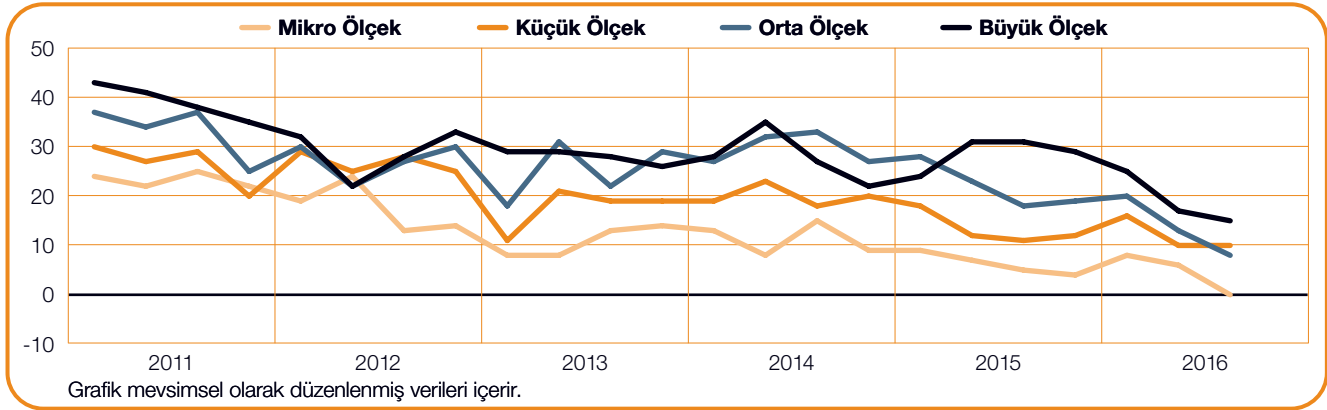
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10-49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50-249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

Dört işletme kategorisinin üçünde 2016 3. çeyreğinde istihdam artışları bekleniyor. Büyük ölçekli işletmelerdeki işverenler, +%15 Net İstihdam Görünümü ile en iyimser işe alım planları bildirirken küçük ve büyük işletmelerdeki Net İstihdam Görünümü sırasıyla +%10 ve +%8 seviyelerinde kalıyor. Bu arada Mikro işverenler %0 Görünüm ile istihdam piyasasının sabit kalmasını bekliyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında, Mikro işverenler yüzde 6 puan düşüş bildirirken, Orta büyüklükteki ve Büyük ölçekli işletme işverenleri için Görünümler de sırasıyla yüzde 5 ve 2 puan daha zayıf. Diğer her yerde Küçük işletme işverenleri herhangi bir değişiklik bildirmiyorlar.

2015 3. çeyreğiyle karşılaştırıldığında, Büyük ölçekli işletme işverenleri Görünümde yüzde 16 puanlık ciddi bir düşüş bildiriyor. Orta büyüklükteki ve Mikro ölçekli işletme işverenleri için Görünümler sırasıyla yüzde 10 ve 5 puan düşerken, Küçük işletmeler için Görünüm nispeten istikrarlı kalıyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
Mikro Ölçek	10	9	80	1	+1	0
Küçük Ölçek	21	9	70	0	+12	+10
Orta Ölçek	19	7	74	0	+12	+8
Büyük Ölçek	30	10	60	0	+20	+15

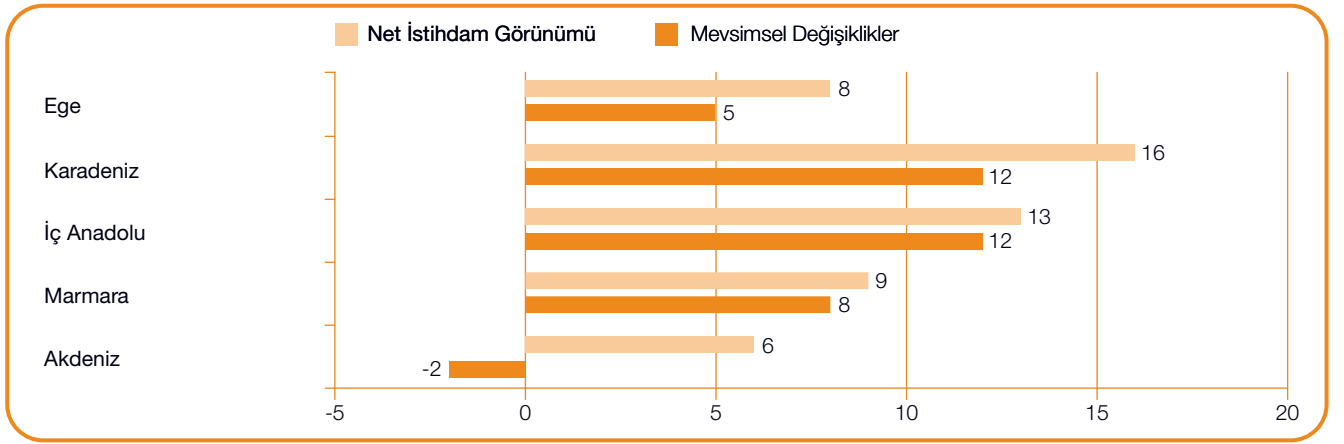


# Bölgesel Karşılaştırmalar

Temmuz-Eylül döneminde beş bölgeden dördünde personel sayısının artması bekleniyor. Öte yandan beş bölgeden dördünde işverenler, araştırmanın başladığı 2011 1. çeyreğinden bu yana en zayıf işe alım ortamını bekliyor. En güçlü istihdam beklentisi +%12 ile Karadeniz ve İç Anadolu'daki işverenler tarafından tahmin ediliyor. Bazı istihdam artışları beklenen Marmara ve Ege'de Görünümler sırasıyla +%8 ve +%5 düzeyinde. Akdeniz bölgesinde işverenler belirsiz bir işe alım hızı beklerken -%2 Görünüm bildiriyorlar.

Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında işe alım beklentileri Akdeniz bölgesi için yüzde 9 puan gibi ciddi bir düşüş sergilerken İç Anadolu ve Marmara'nın her ikisi için de yüzde 4 puan daha zayıf Görünümler bildiriliyor. Ege ve Kara Deniz bölgelerinde, nispeten istikrarlı işe alım planları bildiriliyor.

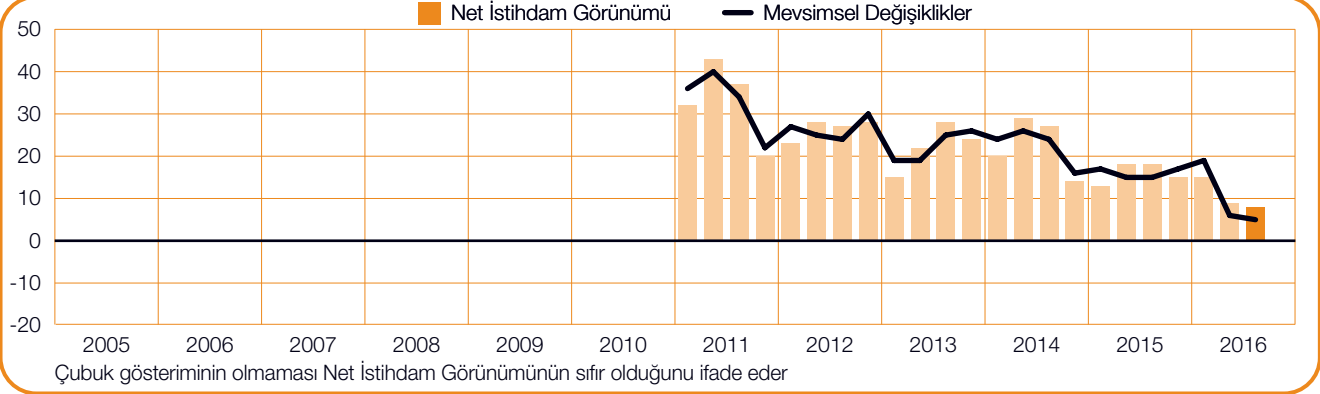
Bir önceki yılın aynı dönemine göre Görünümler beş bölgenin tamamında ve özellikle Akdeniz'de yüzde 19 puanla zayıflıyor. Ege'de işverenler yüzde 10 puanlık bir düşüş bildirirken, Marmara'da ve İç Anadolu'da da sırasıyla yüzde 7 ve 5 puan düşüşler ifade ediliyor.



**+%8**  
**(+%5)**

## Ege

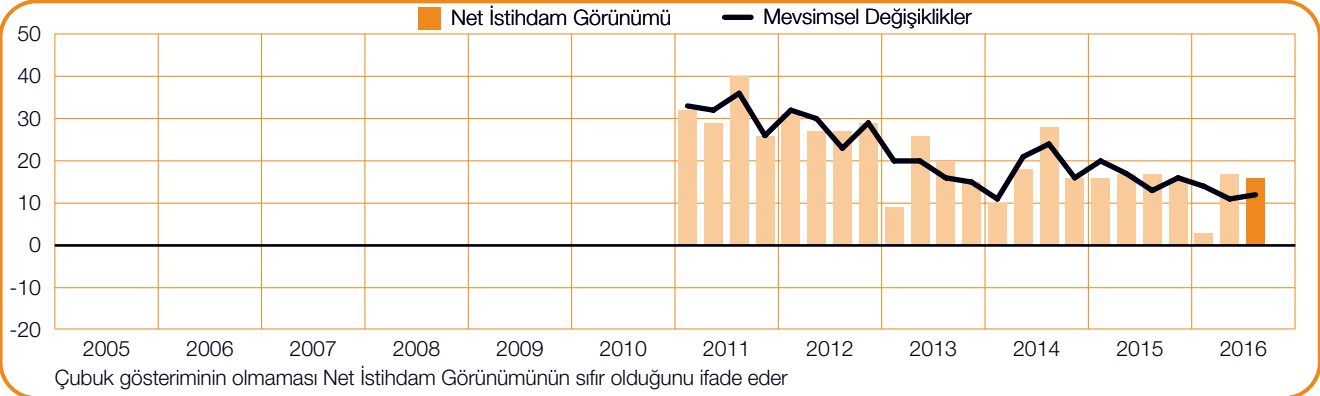
+%5 Net İstihdam Görünümü ifade eden işverenler gelecek üç ayda istihdamda bazı iyileşmeler bekliyor. Ancak bu, araştırmanın başlatıldığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana bildirilen en zayıf Görünümü yansıtıyor. İşe alım planları, önceki çeyreğe göre istikrarını nispeten korusa da, önceki yılın aynı çeyreğine göre yüzde 10 puanlık bir düşüş gösteriyor.



**+%16**  
**(+%12)**

## Karadeniz

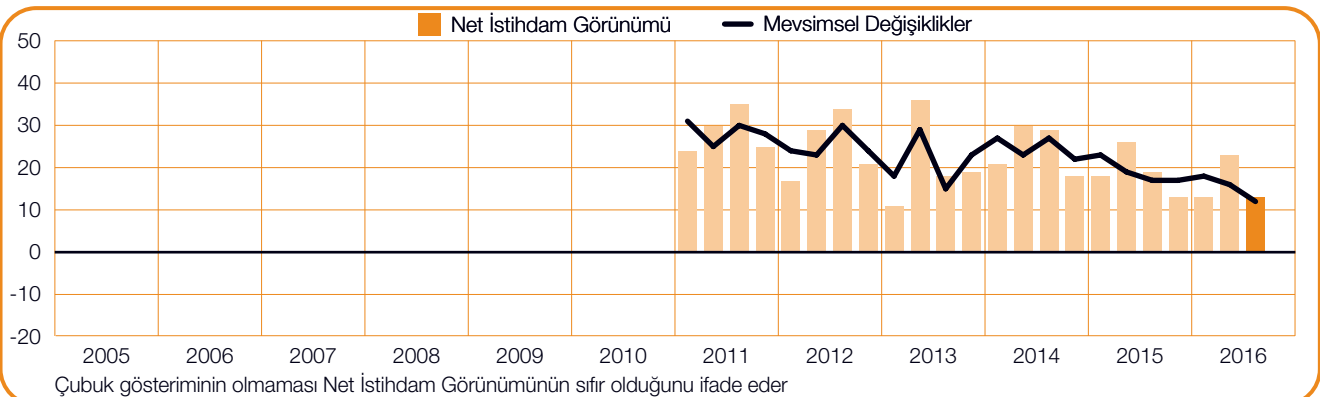
İşverenlerin +%12 Net İstihdam Görünümü bildirdiği önümüzdeki çeyrek için ciddi bir işe alım hızı bekleniyor. İşe alım planları hem önceki çeyreğe hem de geçen yılın aynı dönemine kıyasla nispeten istikrarlı kalıyor.



**+%13**  
**(+%12)**

## İç Anadolu

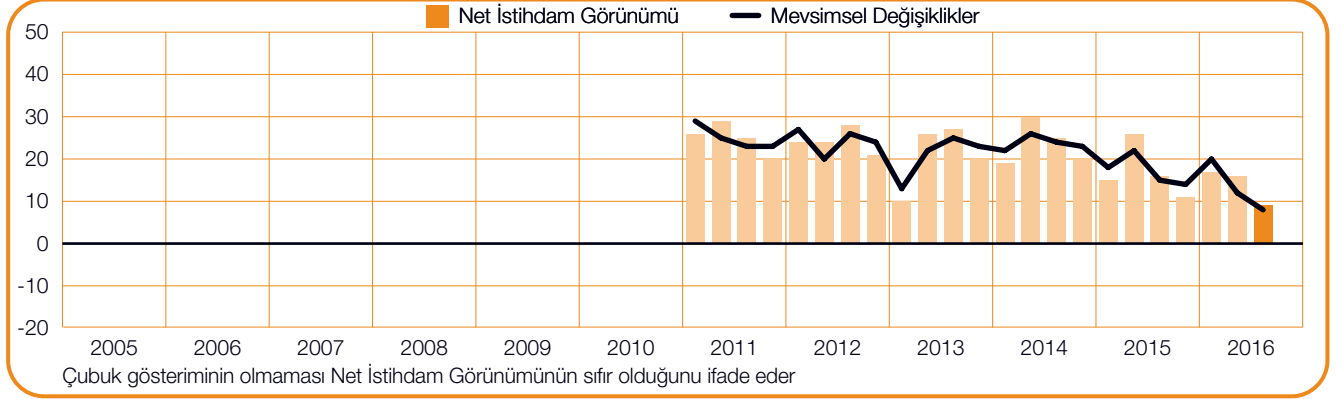
İşverenlerin Temmuz-Eylül dönemi için bildirdiği +%12 Net İstihdam Görünümüne bakılırsa iş arayanlar, araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana en zayıf istihdam piyasasıyla karşılaşabilir. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 4 ve 5 puanlık düşüşle sert bir şekilde geriliyor.



+%9  
(+%8)

## Marmara

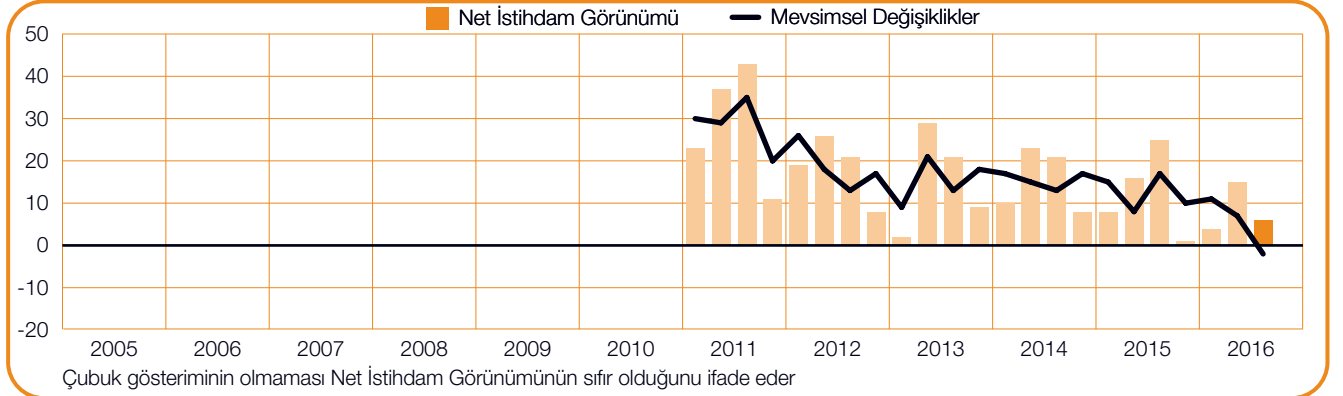
İşverenler, 2016'nın 3. çeyreğindeki +%8'lik Net İstihdam Görünümüyle, araştırmanın başladığı beş yıl öncesinden bu yana en iyimser işe alım hızını bildiriyor. Buna karşılık Görünüm önceki çeyreğe göre yüzde 4 puan ve geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 7 puan gerilemiş bulunuyor.



+%6  
(-%2)

## Akdeniz

İşverenler önümüzdeki üç ay için -%2 Net İstihdam Görünümü bildirirken araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana en zayıf – ve ilk eksi – istihdam piyasası tahmin ediliyor. İşe alım planları, hem önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 9 ve yüzde 19 puanlık düşüşle sert bir şekilde geriliyor.

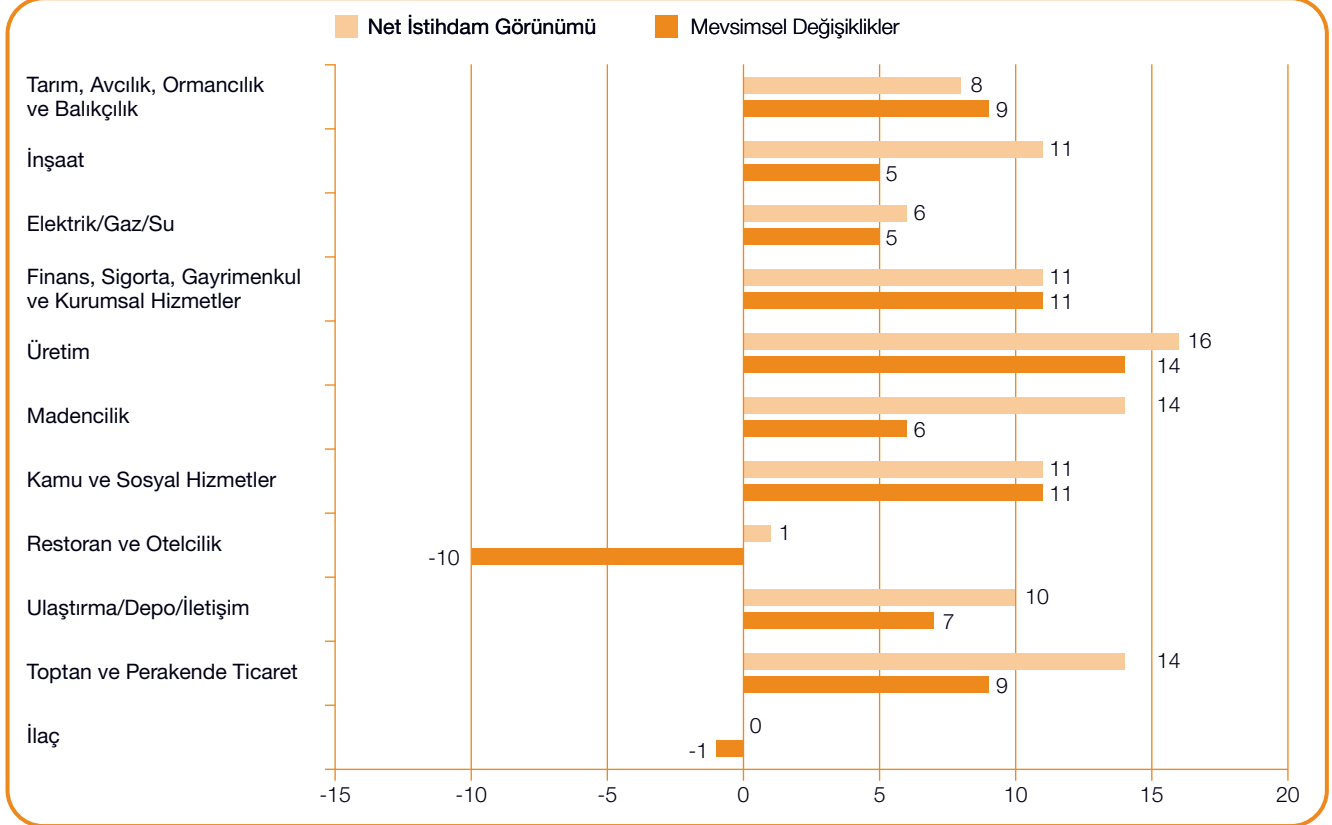


# Sektör Karşılaştırmaları

İşverenler 11 sektörün 9'unda gelecek çeyrek için istihdam artışı bekliyorlar. Ancak yedi sektördeki işverenler, araştırmanın başladığı 2011 1. çeyreğinden bu yana en zayıf işe alım fırsatı bildiriyor. En güçlü işe alım planları Net İstihdam Görünümü +%14 seviyesinde olan İmalat sektöründe ifade ediliyor. Görünümleri +%11 olan Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörü ile Kamusal ve Sosyal Hizmetler sektöründe ciddi istihdam artışları bekleniyor. Diğer her yerde, işverenler Görünümlerin +%9 olduğu Toptan ve Perakende Ticaret sektörü ile Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektöründe ve yine Görünümün +%7 olduğu Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektöründe bazı işe alım fırsatları olabileceğini düşünüyor. Bu arada Restoran ve Otelcilik sektörü işverenleri -10% Görünümle zayıf bir işe alım ortamı tahmin ederken, İlaç sektörü işverenleri de -%1 Görünümle sönük bir istihdam piyasası bekliyor.

Önceki çeyreğe kıyasla işe alım beklentileri 11 sektörün 9'unda zayıflıyor. İlaç sektöründe yüzde 22 puanla sert bir düşüş bildirilirken, Elektrik, Gaz ve Su sektöründeki işverenler de yüzde 17 puanla ciddi bir düşüş ifade ediyorlar. Diğer her yerde, Restoran ve Otelcilik sektörü için Görünüm yüzde 11 puan zayıflarken Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörü işverenleri de yüzde 6 puanlık bir düşüş bildiriyor. Ancak Görünümlerin sırasıyla yüzde 3 ve 2 puan daha güçlü olduğu iki sektörde – Madencilik sektörü ve Toptan ve Perakende Ticaret sektörü – küçük bir iyileşme bildiriliyor.

Önceki yılın aynı dönemine kıyasla 11 sektörün 10'unda işe alım planları zayıflıyor. En kayda değer düşüş yüzde 22 puanla İlaç sektörüyle yüzde 18 puan ile Restoran ve Otelcilik sektöründe bildirilirken, Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörü de yüzde 16 puanlık düşüş bildiriyor. İnşaat sektörü için yüzde 13 puan daha zayıf bir Görünüm bildirilirken Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektörü için Görünüm de yüzde 10 puan düşüyor. Bu arada, Madencilik sektörü işverenleri önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puanlık bir düşüş bildiriyor.

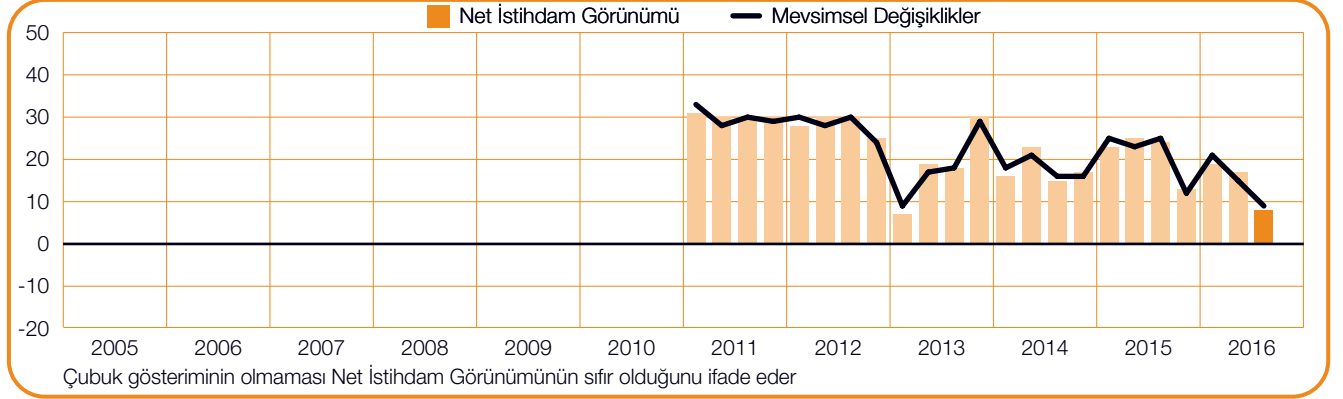




**+%8**  
**(+%9)**

## Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık

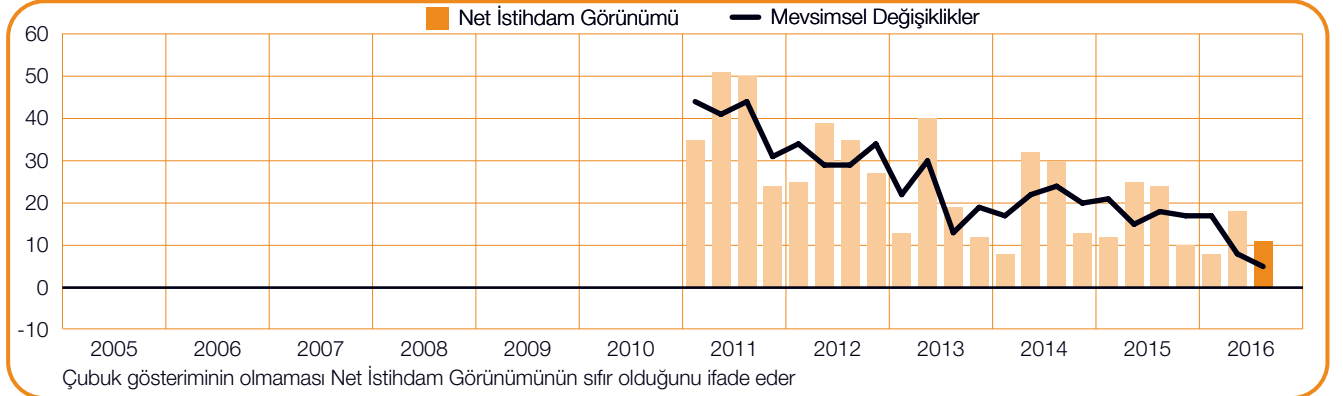
İşverenler, önümüzdeki çeyrek için +%9 Net İstihdam Görünümü bildirerek, 2013 1. çeyrekte bu yana en zayıf işgücü piyasasını bekliyor. İşe alım beklentileri de önceki çeyreğe göre yüzde 6 puan zayıflarken bir önceki yıl aynı dönemine göre de yüzde 16 puan gerilemiş durumda.



**+%11**  
**(+%5)**

## İnşaat

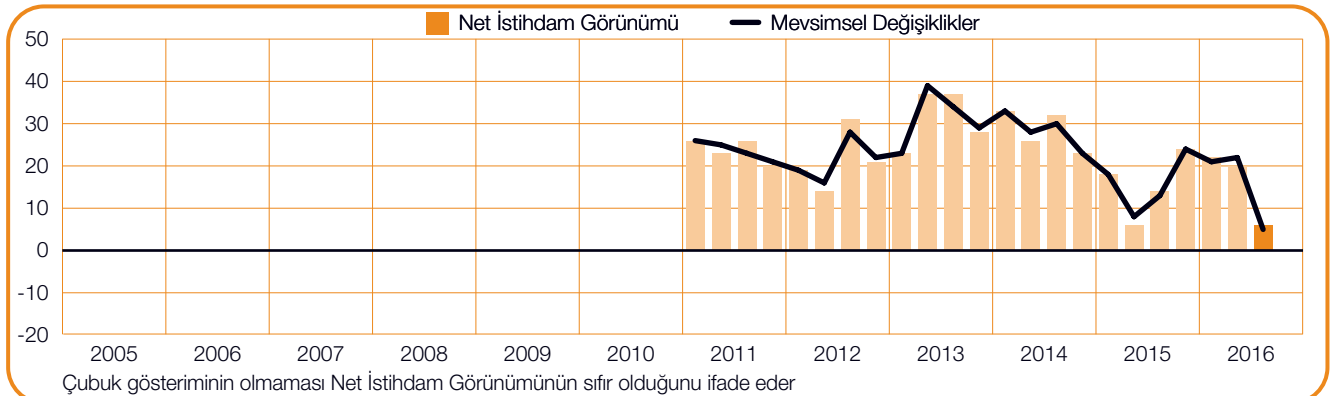
+%5'lik Net İstihdam Görünümü bildiren işverenlere göre iş arayanlar, önümüzdeki üç aylık dönemde, anketin başladığı 5 yıl öncesinden bu yana en zayıf işe alım hızı bekleyebilirler. İşe alım eğilimleri, önceki çeyreğe göre yüzde 3 puan daha zayıf ve 2015 yılı 3. çeyreğine göre yüzde 13 puanlık düşüş gösteriyor.



**+%6**  
**(+%5)**

## Elektrik, Gaz ve Su

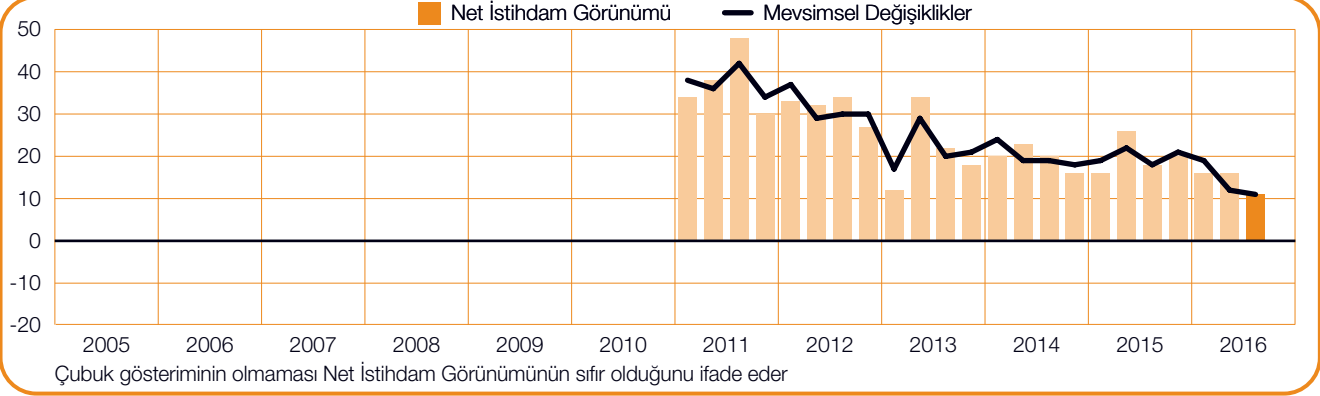
İşverenlerin önümüzdeki çeyrek için +%5 Net İstihdam Görünümü bildirirken araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana en zayıf istihdam piyasası tahmin ediyor. İşe alım planları da önceki çeyreğe göre yüzde 17 puan, önceki yıl aynı dönemine göre de yüzde 8 puan gerilemiş durumda.



**+%11**  
**(+%11)**

## Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

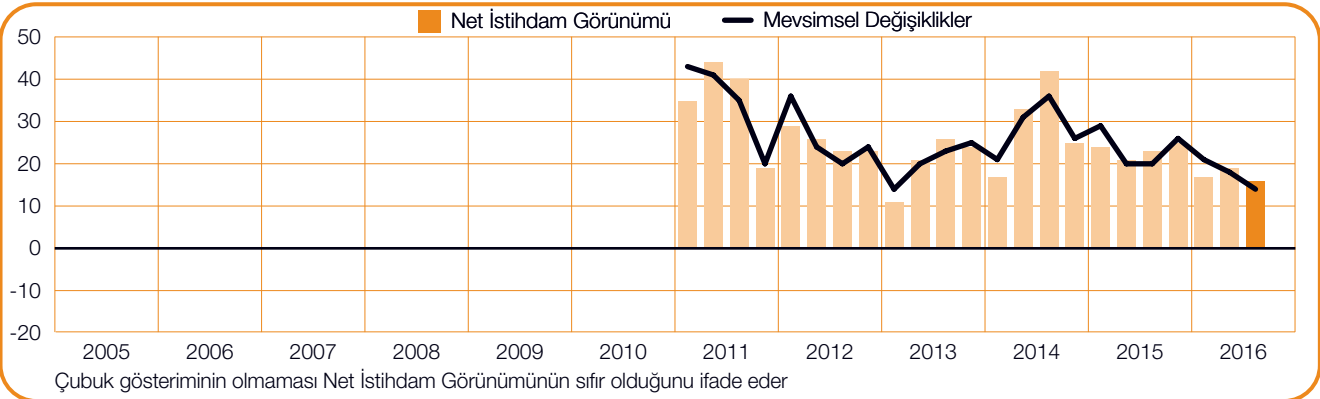
2016 3. çeyreğinde ciddi bir istihdam artışı beklenirken Görünüm, araştırmanın başladığı 2011 1. çeyreğinden bu yana işverenlerin bildirdiği +%11'lik Net İstihdam Görünümüyle en zayıf olanı. İşe alım planları, önceki çeyreğe göre nispeten istikrarlı kalsa da, geçen yılın aynı çeyreğine kıyasla yüzde 7 puanlık bir düşüş gösteriyor.



**+%16**  
**(+%14)**

## Üretim

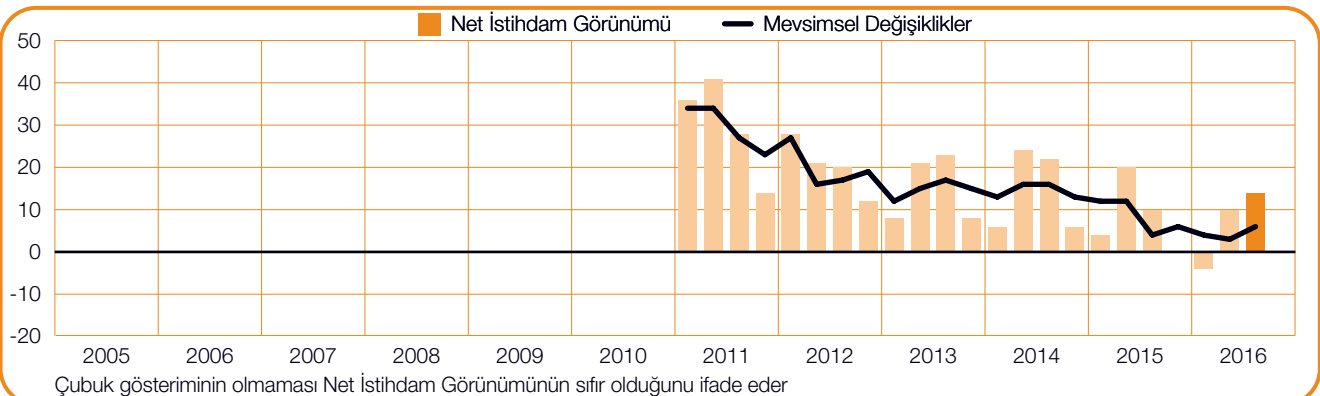
İşverenlerin Net İstihdam Görünümünü +%14 olarak bildirmesiyle, iş arayanlar Temmuz-Eylül döneminde istikrarlı bir işe alım hızı bekleyebilir. Buna karşılık Görünüm, bir önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 4 ve 6 puanlık düşüş göstererek, 2013 1. çeyreğinden bu yana en zayıf noktasına geriliyor.



**+%14**  
**(+%6)**

## Madencilik

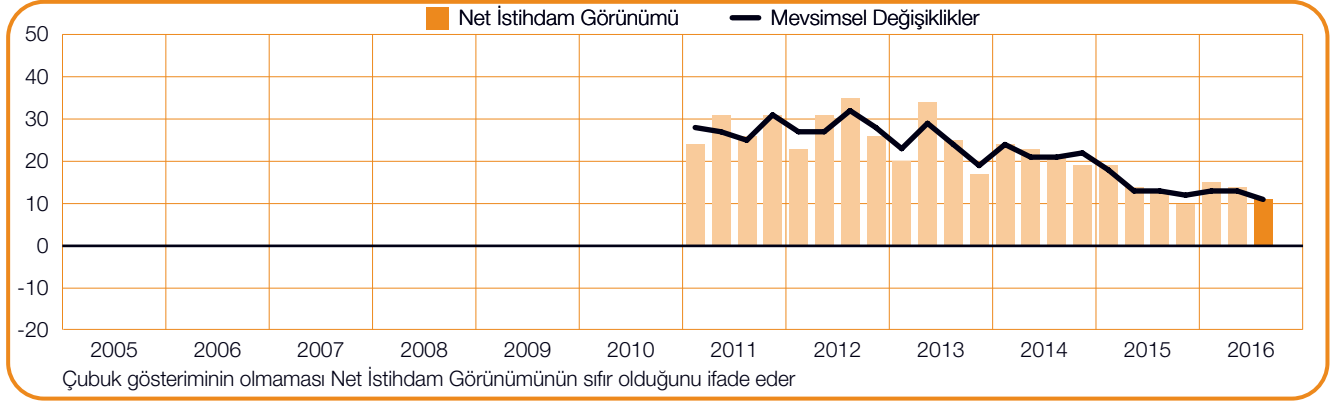
İşverenlerin +%6'lık Net İstihdam Görünümü bildirdiği 2016 3. çeyrekte çalışan sayısında ılımlı bir artış öngörülüyor. Önceki çeyreğe göre yüzde 3 puan daha güçlü olan işe alım planları, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puanlık bir iyileşme sergiliyor.



**+%11**  
**(+%11)**

## Kamu ve Sosyal Hizmetler

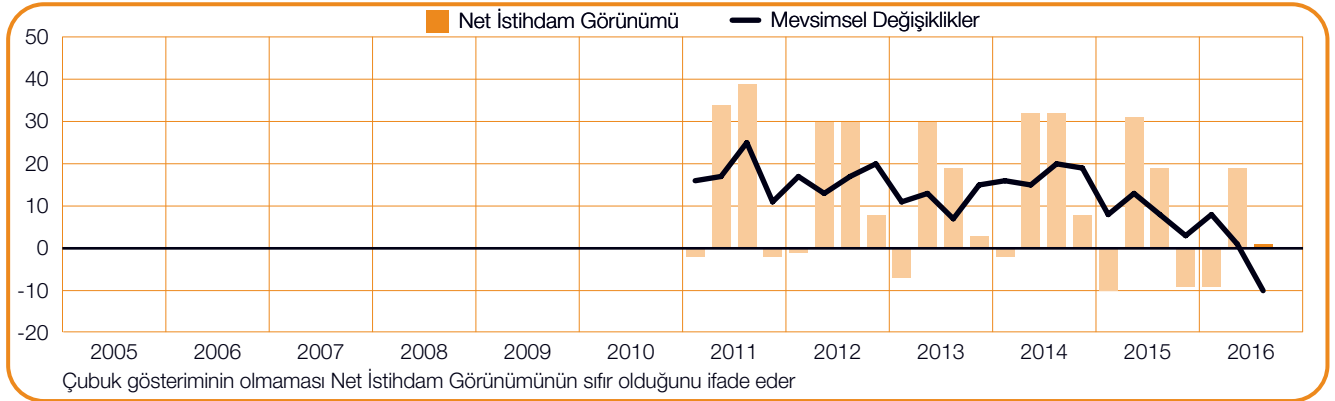
Her ne kadar araştırmanın başladığı beş yıldan bu yana en zayıf tahmin olsa da, +%11 Net İstihdam Görünümü bildiren işverenlere göre önümüzdeki üç ayda ciddi bir istihdam büyümesi mümkün. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puanlık gerileme gösteriyor.



**+%1**  
**(-%10)**

## Restoran ve Otelcilik

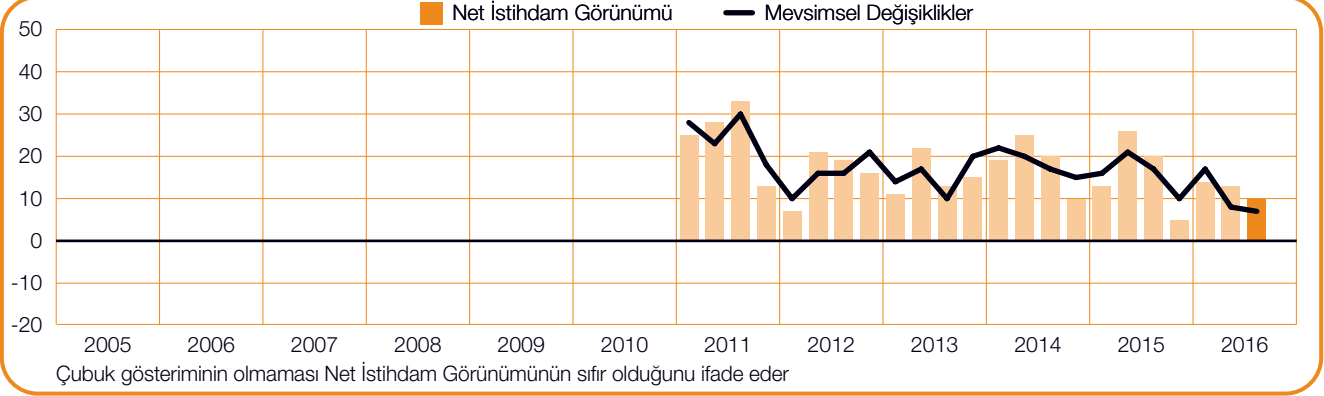
İşverenleri -%10 Net İstihdam Görünümüyle Temmuz-Eylül döneminde zorlanacak olan bir istihdam piyasası bekliyor. Buna karşılık Görünüm, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 11 puan ve yüzde 18 puan düşüşle, araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana bildirilen en zayıf (ve ilk eksi) noktaya geriliyor.



**+%10**  
**(+%7)**

## Ulaştırma, Depo ve İletişim

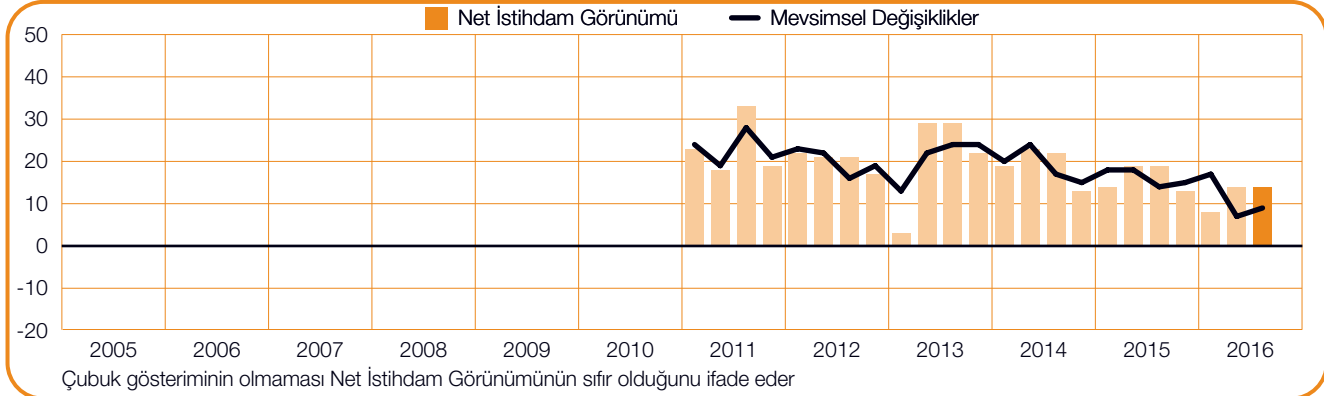
İşverenlerin Net İstihdam Görünümünü +%7 olarak bildirmesiyle, iş arayanlar 2016 3. çeyrekte ılımlı bir işe alım ortamı bekleyebilir. Ancak işe alım beklentileri araştırmanın başladığı beş yıldan bu yana en zayıf olanı. Görünüm, önceki çeyreğe göre nispeten istikrarlı kalsa da, geçen yılın aynı çeyreğine göre yüzde 10 puanlık bir düşüş gösteriyor.



**+%14**  
**(+%9)**

## Toptan ve Perakende Ticaret

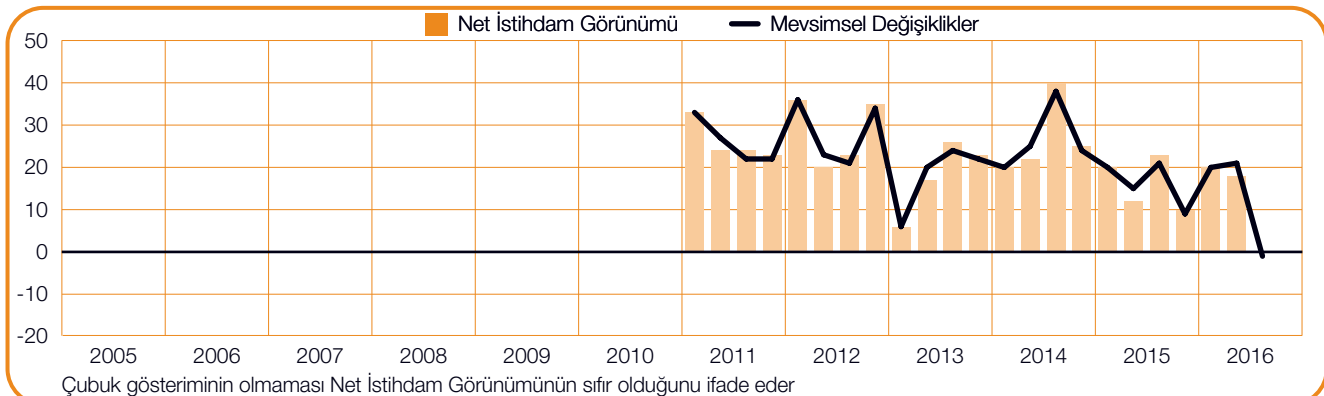
Net +%9'luk Genel İstihdam Görünümü ile işverenler önümüzdeki çeyrek için ihtiyatlı iyimser işe alım planları ifade ediyorlar. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 2 puan iyileşiyor, ancak geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5 puan zayıflıyor.



**%0**  
**(-%1)**

## İlaç

İşverenler, -%1 Net İstihdam Görünümü bildirirken, önümüzdeki çeyrekte de, araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana en zayıf – ve ilk eksi – iş gücü piyasası tahmin ediyor. İşe alım planları önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 22 puanla sert bir şekilde geriliyor.

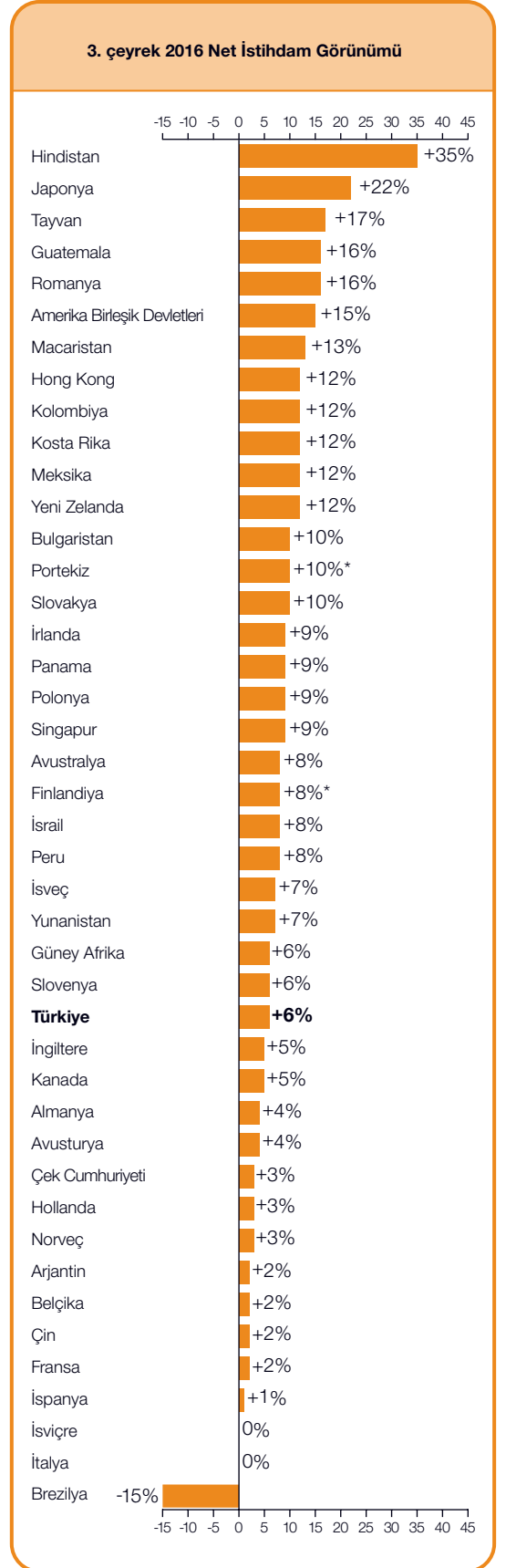


# Küresel İstihdama Genel Bakış

	3. çeyrek 2016	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2016 2. çeyrekten 2016 3. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2015 3. çeyrekten 2016 3. çeyreğe
	%		
<b>Amerika</b>			
Amerika Birleşik Devletleri	18 (15) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Arjantin	1 (2) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Brezilya	-15 (-15) <sup>1</sup>	-10 (-4) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Guatemala	14 (16) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Kanada	11 (5) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Kolombiya	11 (12) <sup>1</sup>	-8 (-6) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Kosta Rika	9 (12) <sup>1</sup>	-8 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Meksika	12 (12) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Panama	8 (9) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Peru	8 (8) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>Asya Pasifik</b>			
Avustralya	7 (8) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Çin	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-11 (-12) <sup>1</sup>
Hindistan	36 (35) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Hong Kong	13 (12) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Japonya	20 (22) <sup>1</sup>	-9 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Singapur	10 (9) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Tayvan	22 (17) <sup>1</sup>	1 (-3) <sup>1</sup>	-23 (-23) <sup>1</sup>
Yeni Zelanda	11 (12) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

<b>Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)</b>			
Almanya	5 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Avusturya	6 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Belçika	1 (2) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bulgaristan	14 (10) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Çek Cumhuriyeti	6 (3) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Finlandiya	8	3	-3
Fransa	3 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Güney Afrika	6 (6) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hollanda	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
İngiltere	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
İrlanda	11 (9) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
İspanya	3 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
İsrail	9 (8) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
İsveç	7 (7) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
İsviçre	-1 (0) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
İtalya	3 (0) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Macaristan	14 (13) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Norveç	4 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Polonya	13 (9) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Portekiz	10	-	-
Romanya	22 (16) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Slovakya	13 (10) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Slovenya	9 (6) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
<b>Türkiye</b>	<b>10 (6)<sup>1</sup></b>	<b>-6 (-5)<sup>1</sup></b>	<b>-9 (-9)<sup>1</sup></b>
Yunanistan	12 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>



1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerekmektedir.

\* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

## Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması, ManpowerGroup'un üç aylık işveren işe alım güven endeksidir.

ManpowerGroup, 2016 yılı 3. çeyreği için öngörülen istihdam piyasası faaliyetini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 59.000 işverenle görüştü.

Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek ile karşılaştığınızda, Eylül 2016 sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

Küresel araştırmaya katılanların verdiği yanıtlar genel olarak ele alındığında işverenlerin çoğunun önümüzdeki üç ayda farklı düzeylerde istihdam artışları bekledikleri görülüyor. Araştırma, Temmuz-Eylül döneminde 43 ülke ve bölgeden 40'ında istihdam düzeylerinin artacağı şeklinde bir beklenti olduğunu gösteriyor. Ancak bir kısım işveren de, önceki çeyreğe ve yine önceki yılın aynı dönemine göre genel istihdam düzeyinin çok daha temkinli bir gelişme göstermesinin mümkün olduğunu düşünüyor. Genel işveren güven endeksinde göze çarpan toparlanma işaretleri fazla olmasa da, daha önce bildirilen düşüş eğilimindeki bölgelerde – özellikle Brezilya ve Çin – durum pek bir değişiklik göstermeden aynı şekilde devam ediyor. Üçüncü çeyrekteki işe alım planları Nisan-Haziran dönemine göre 42\*\* ülke ve bölgeden 14'ünde iyileşme gösterirken, yedisinde değişmeden aynı kalıyor ve 21'inde de zayıflıyor. Görünümler, 2015 3. çeyreğine göre 14 ülke ve bölgede iyileşme gösterirken, beşinde değişmeden aynı kalıyor ve 24'ünde de zayıflıyor. Üçüncü çeyrek işe alım güveninin en güçlü olduğu yerler Hindistan, Japonya, Tayvan, Guatemala, Romanya ve Amerika Birleşik Devletleri olurken, en zayıf işe alım planları ise Brezilya, İtalya ve İsviçre'deki işverenler tarafından bildiriliyor.

Kuzey ve Güney Amerika bölgesindeki 10 ülkeden dokuzunda üçüncü çeyrek iş gücü artışları bekleniyor. Ancak Nisan-Haziran dönemine göre Net İstihdam Görünümleri dokuz ülkede düşüş gösterirken sadece birinde değişmeden aynı kalıyor. Aynı şekilde 2015 3. çeyreğine göre yedi ülkede tahminler zayıflarken, ikisinde iyileşiyor ve birinde de değişmeden aynı kalıyor. Guatemala ve Amerika Birleşik Devletleri bölgenin üçüncü çeyrek için en iyimser işe alım planlarını bildiriyorlar. Tek olumsuz tahmin – gerek Kuzey ve Güney Amerika'da ve gerekse dünya genelinde – Brezilya'daki işverenler tarafından bildiriliyor.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde bulunan 25 ülkeden 23'ündeki işverenler, önümüzdeki üç ay boyunca istihdamda artış olmasını bekliyor. Önceki dönemle karşılaştırıldığında, tahminler 12 ülkede iyileşirken yedisinde zayıflıyor. Önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında, iş beklentilerinin 10 ülkede iyileşmesi, 12 ülkede ise zayıflaması bekleniyor. Bölgenin en güçlü işe alım planları Romanyalı işverenler tarafından bildirilirken, en zayıf Görünümlerin de İtalya'da ve İsviçre'de olduğu ifade ediliyor. Son sekiz yıldır ilk kez Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinde, negatif ulusal tahminde bulunan hiç bir ülke olmadığı ifade ediliyor. Bu çeyrek Portekiz'in de ilk kez olarak yer aldığı üçüncü çeyrek araştırmasında, Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırmasına katılan toplam ülke sayısı 43'e çıktı.

Asya Pasifik bölgesinde araştırmaya katılan ülkelere ve bölgelere sekizinde istihdam artışları bekleniyor. Ancak 2016 2. çeyreğine göre beş ülkede ve bölgede işi alım beklentileri zayıflarken, ikisinde iyileşme gösteriyor ve birinde de herhangi bir değişiklik görülüyor. Aynı şekilde önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında üçüncü çeyrek tahminleri beş ülkede ve bölgede zayıflarken, sadece birinde iyileşme gösteriyor ve ikisinde ise herhangi bir değişiklik görülüyor. Hindistan'da işverenler üst üste dört çeyrektir bölgedeki ve dünya genelindeki en iyimser işe alım planlarını ifade ediyor. Çin'deki işverenler de üst üste dört çeyrektir, bölgedeki en zayıf tahmini bildiriyorlar.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin her birinin araştırma sonuçlarının tamamı ile bölgesel ve küresel karşılaştırmalara,

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

adresinden ulaşılabilirsiniz. 2016 yılı 4. çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası beklentilerini kapsayacak olan bir sonraki Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması 13 Eylül 2016 tarihinde yayınlanacaktır.

\*Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Finlandiya ve Portekiz verileri mevsimsellikten arındırılmamıştır.

\*\* Portekiz araştırmaya 2016 3. çeyreğinde dâhil edildiğinden herhangi bir karşılaştırma yapabilecek veri henüz mevcut değildir.

# Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden 23.000'den fazla işveren Temmuz-Eylül dönemine ait işe alım planlarını paylaştı. Peş peşe altı çeyrektir işverenlerin kötümser işe alım planlamaları bildirdiği Brezilya dışında diğer tüm ülkelerde istihdamın çeşitli düzeylerde artması bekleniyor. "Ancak bölgenin geri kalan kısmında işverenler önceki çeyreğin sonuçlarına göre genelde daha ılımlı tahminler bildirip dokuz ülke birden zayıflama ifade ederken, yedisinde de 2015 3. çeyreğine göre bir düşüş olduğunu belirtiyorlar."

Guatemala ve Amerika Birleşik Devletleri bölgenin üçüncü çeyrek için en iyimser işe alım planlarını bildiriyorlar. Guatemala'nın görünümünün, İnşaat, Hizmetler ve Tarım sektörlerindeki işverenlerin önceki yılın aynı dönemine göre artış tahminlerinden etkilendiği görülüyor. Bu arada ABD'de iş arayanlara yönelik fırsatların olumlu kalması beklenirken tahminlerin de gerek önceki çeyreğe ve gerekse önceki yılın aynı dönemine göre nispeten istikrarlı kalacağı düşünülüyor. En canlı işe alım faaliyetinin de, işverenlerin üçte birinden fazlasının önümüzdeki çeyrekte istihdamda artışa gitmeyi düşündüğü Eğlence ve Konaklama sektöründe olacağı düşünülüyor. Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işverenlerin dörtte birinden fazlasının aynı şekilde iyimser olduğu ve Temmuz-Eylül döneminde yeni işe alımlar planladığı belirtiliyor.

Benzer bir eğilim de, işverenlerin Madencilik sektörü dışında hemen her sektörde istihdam artışı bekledikleri Kanada için söz konusu. Ancak, enerji fiyatlarındaki ve ihracattaki zayıflık, sektörleri ve bölgeleri zora sokarken, görünüm de önceki yılın aynı dönemine göre sektörlerin çoğunda ve dört bölgede zayıflıyor ve ülkenin tahminleri de yaklaşık yedi yıldan bu yana en kötümser düzeyine geriliyor.

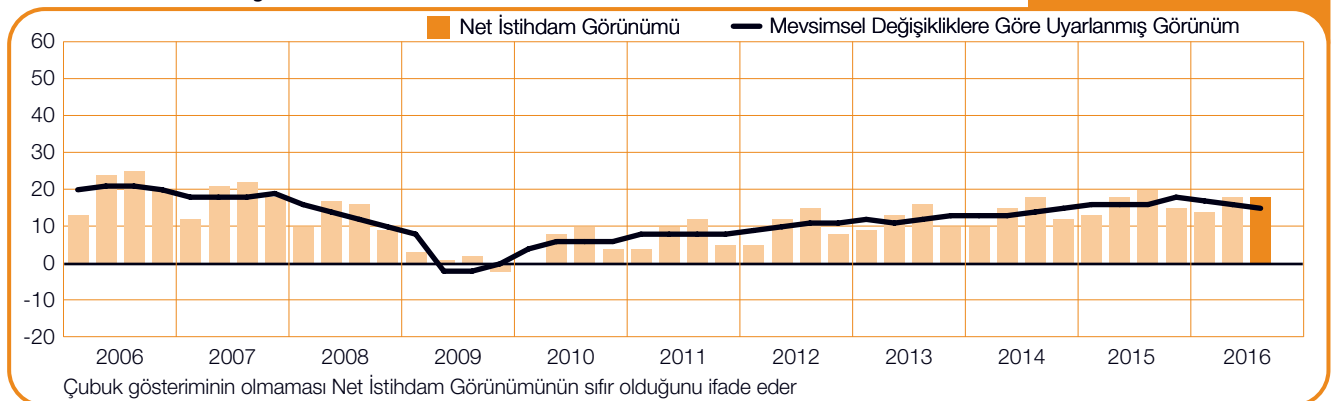
Tüm sektörlerde ve bölgelerde işe alım planlarının iyileşmesi nedeniyle Meksika'nın işe alım hızının da istikrarını koruması bekleniyor. En güçlü işe alım eğilimleri ise Taşımacılık ve Haberleşme ile Ticaret sektörlerinden bildiriliyor.

Kosta Rika'da ve Panama'da da tüm sektörlerde istihdamın artması bekleniyor. Ancak her iki ülkedeki işverenler, önceki çeyreğe ve yine önceki yılın aynı dönemine göre çoğu sektörde daha yavaş bir büyüme bekliyor. Aslında Panama'nın üçüncü çeyrek görünümü, ilk kez 2015 4. çeyreğinde bildirilen en kötümser görüntüsüyle aynı.

Güney Amerika'daki görünüm ise karışık sinyaller veriyor. Kolombiya'nın işe alım hızında gerek üç ay öncesine ve gerekse geçen yıl bu döneme kıyasla bir yavaşlama görülse de üçüncü çeyrekte istikrarını koruması bekleniyor. Peru'da, gerek Eğitim ve Kamu İdaresi ve gerekse İmalat sektörlerindeki iyimser tahminlerden güç alan ılımlı istihdam artışları bekleniyor. Arjantinli işverenler, son yedi yıldır iyimserlik açısından en dip noktasına inen tahminlerine rağmen genelde belli bir istihdam artışı bekliyor.

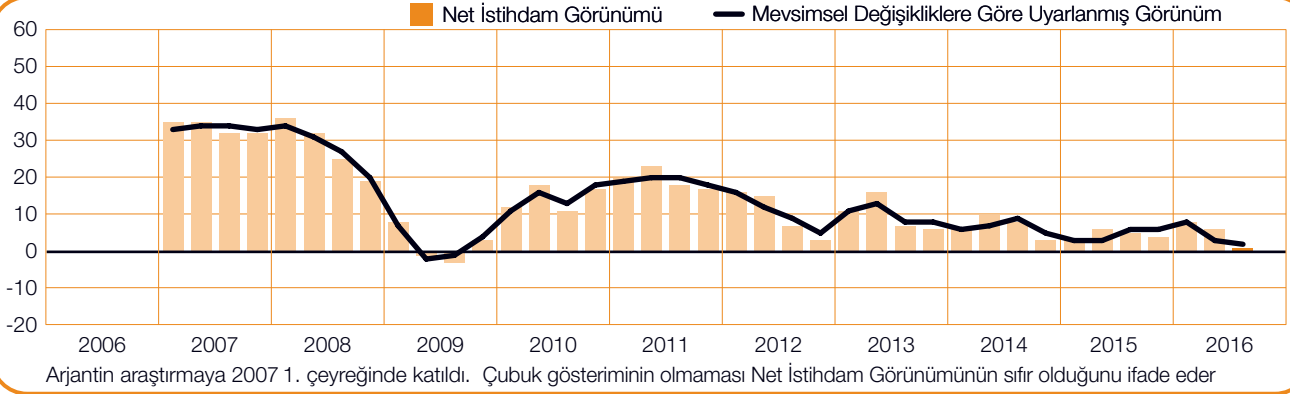
Bu arada Brezilya'daki işverenler, araştırmaya katılan 43 ülke ve bölge arasında tek olumsuz tahmini bildirdiklerinden önümüzdeki çeyrekte ülkenin istihdam piyasasındaki çöküşün daha da derinleşeceği düşünülüyor. Brezilya'nın Net İstihdam Görünümü, 2011 4. çeyrekte girdiği istikrarlı düşüş eğiliminden çıkamazken, işveren güveni de ülkede araştırmanın başladığı 2009 4. çeyreğinden bu yana iyimserlik açısından en dip noktasına geriliyor.

## Amerika Birleşik Devletleri



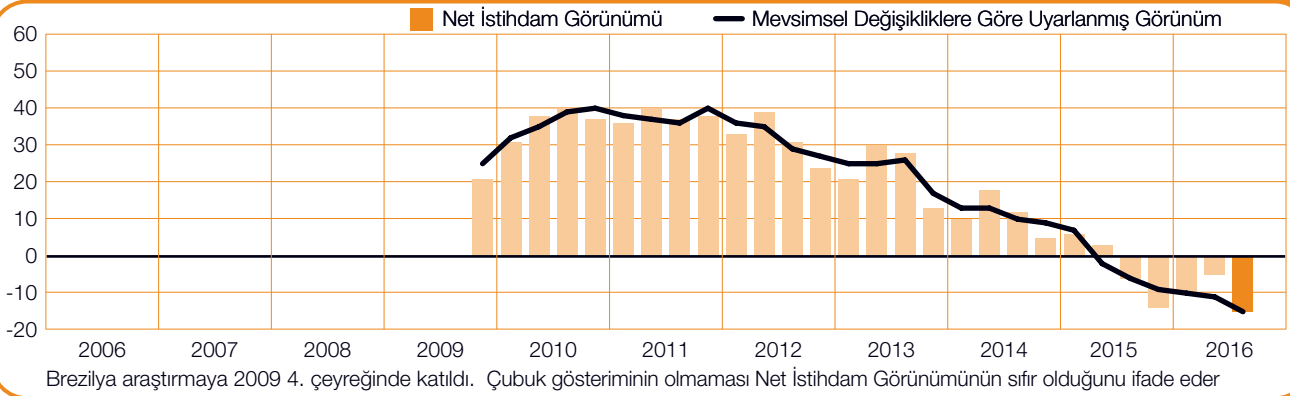
## Arjantin

+%1 (+%2)



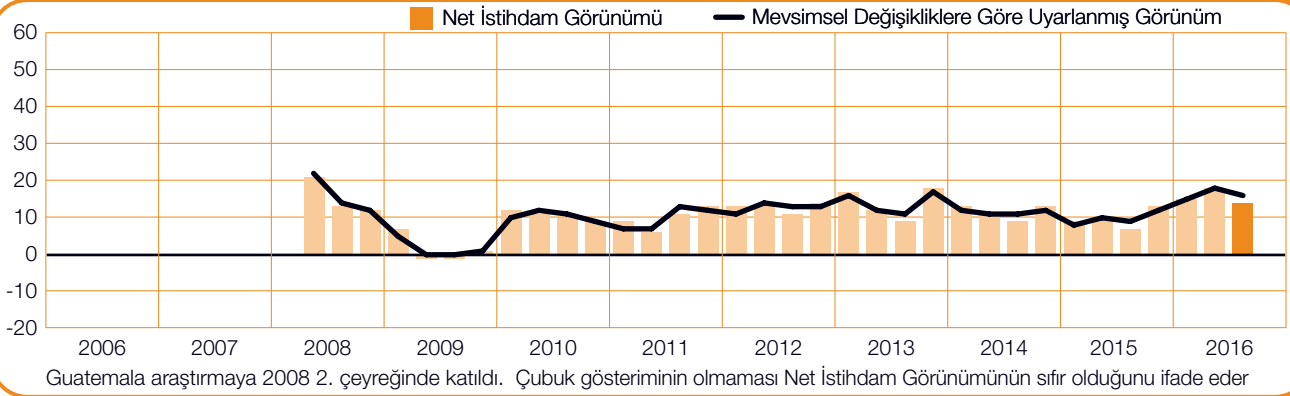
## Brezilya

-%15 (-%15)



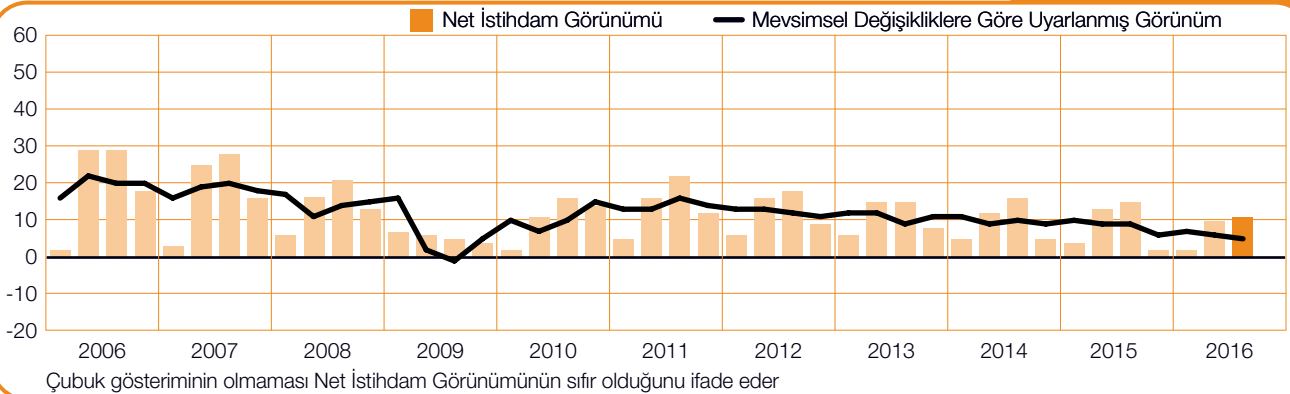
## Guatemala

+%14 (+%16)



## Kanada

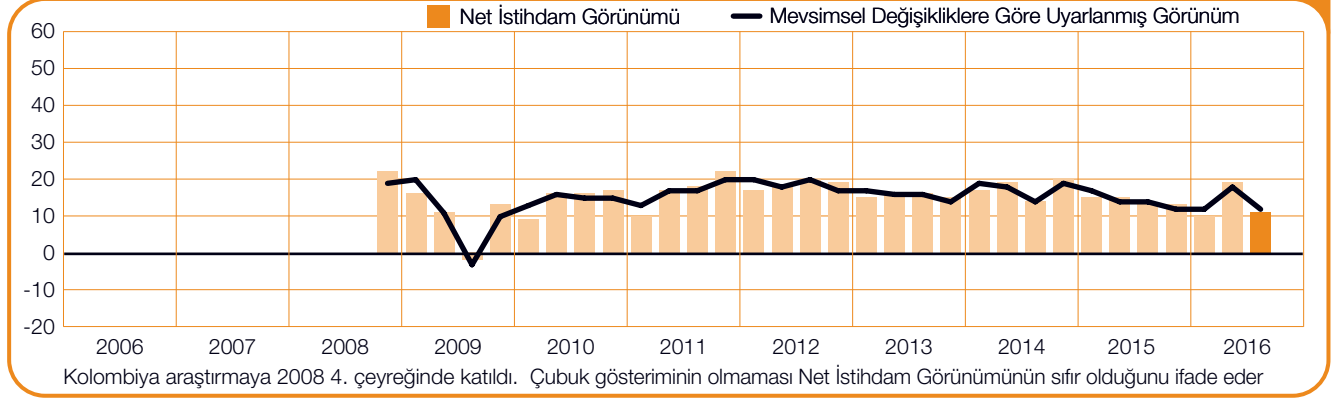
+%11 (+%5)





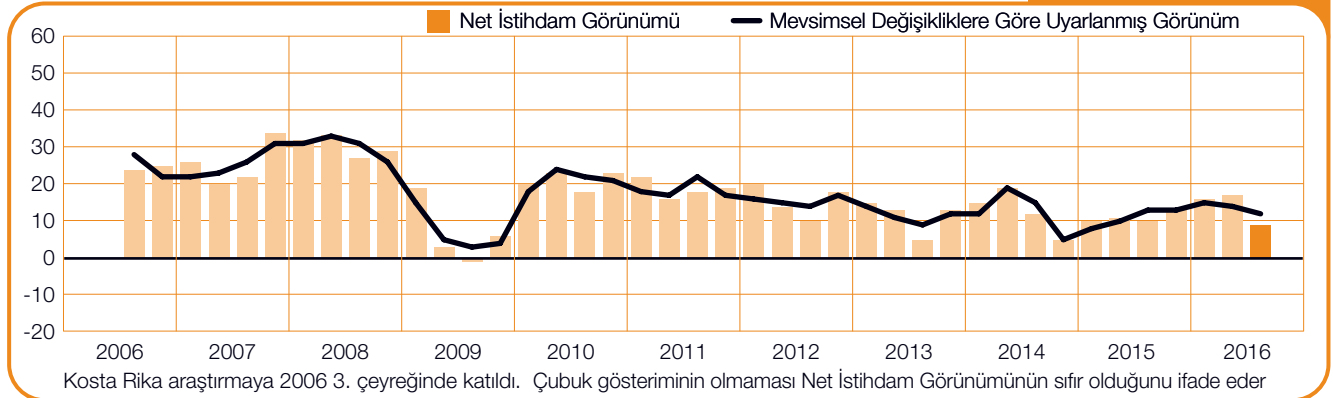
## Kolombiya

**+%11 (+%12)**



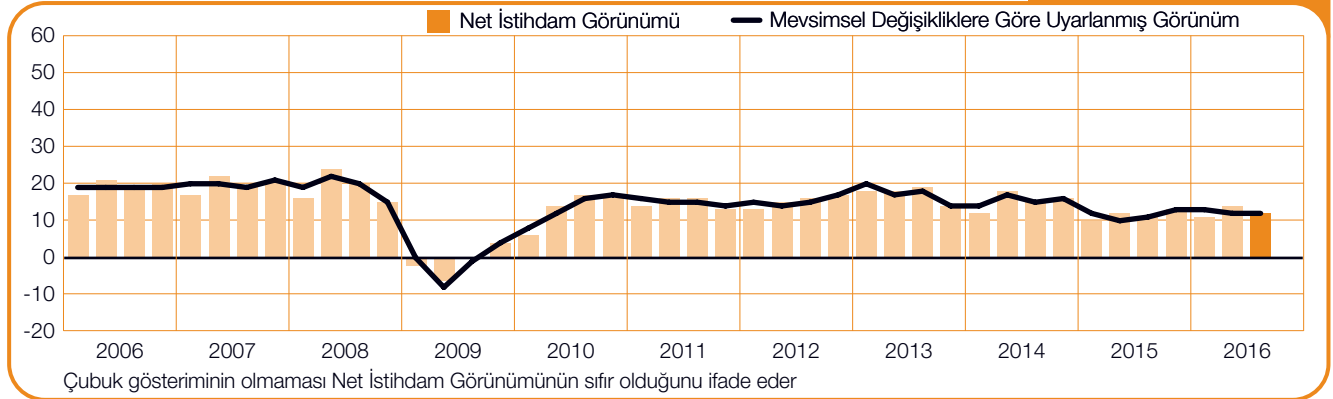
## Kosta Rika

**+%9 (+%12)**



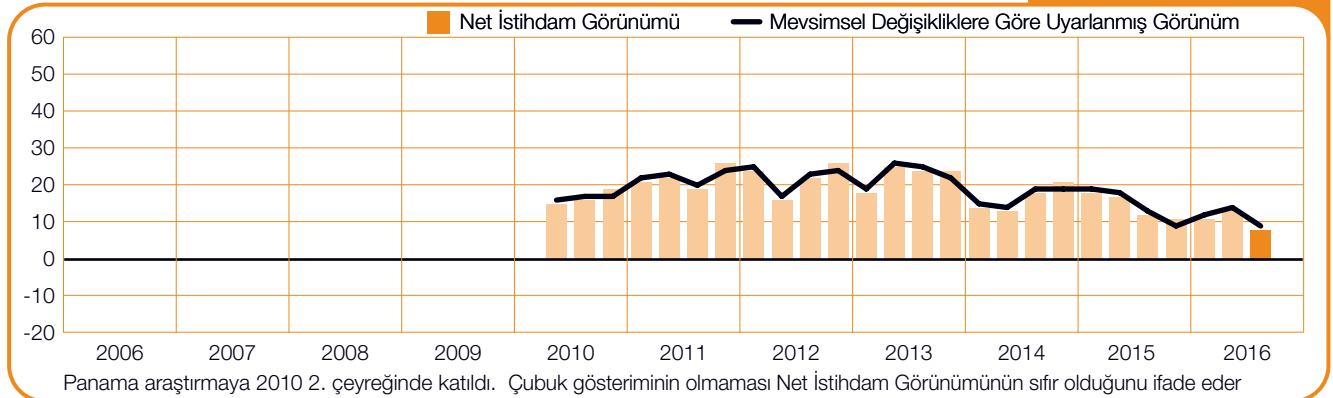
## Meksika

**+%12 (+%12)**



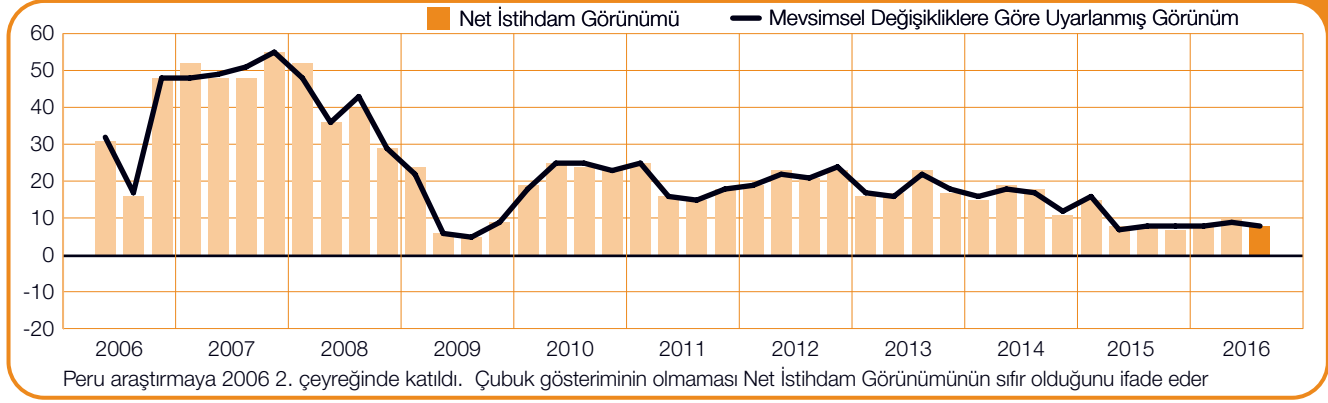
## Panama

**+%8 (+%9)**



## Peru

+%8 (+%8)



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

Asya Pasifik bölgesinde yaklaşık 15.000 işverenle yapılan araştırma, sekiz ülkenin ve bölgenin her birinde bir takım istihdam artışları olacağına işaret etmektedir. Ancak sekiz bölge ve ülkeden beşinde görünümünün, gerek önceki çeyreğe ve gerekse önceki yılın aynı dönemine göre farklı marjlarla da olsa zayıfladığı görülmektedir. Bu yavaşlayan ivme, ilk kez 2009 3. çeyreğinde bildirilen ülkenin en zayıf görünümüyle aynı olsa da, olumlu tahminlerin gelmeye devam ettiği özellikle Çin için geçerlidir. Üçüncü çeyrek bazında bölgenin en güçlü işe alım planları Japonya ve Hindistan'daki işverenler tarafından raporlanırken, en zayıf işe alım planları Avustralya ve Çin'den geliyor.

Hindistan'daki işverenler, ankete katılan 43 ülke ve bölge arasında en iyimser işe aşım eğilimlerini bildirmeye devam ediyor. İşe alım beklentileri gerek önceki döneme ve gerekse önceki yılın aynı dönemine göre az da olsa zayıflıyor. Ancak işverenlerin üçte birinden fazlası, Temmuz-Eylül döneminde istihdamı artıracaklarını belirttiğinden, fırsatların da bol olacağı düşünülmektedir. İş arayanlar en çok, Hizmetler ve Ulaşım ve Kamu Hizmetleri sektörlerindeki fırsatlardan yararlanmayı ümit edebilirler.

Japon işverenleri, giderek çok daha kısıtlı hale gelen iş gücü havuzunda yetenek aramaya devam ederken bu çabanın, Japonya'nın istihdam piyasasını da aktif tutması bekleniyor. Çoğu sektörde ve bölgede iş arayanlar için olası fırsatların güçlü kalmaya devam edeceği düşünülürken, işverenlerin yaklaşık dörtte biri de önümüzdeki üç ayda istihdam artışı beklemektedir.

Bunun aksine Çin'deki işe alım planları, gerek önceki dönem ve gerekse önceki yılın aynı dönemine göre tüm sektörlerde ve bölgelerde zayıflıyor. En kayda değer düşüşler Finans, Sigorta ve Gayrimenkul

sektörü işverenlerince bildirilirken, sektörün görünümü de 2006 3. çeyreğinden bu yana ilk kez eksi seviyelere düşüyor. Ancak araştırma, üçte birden fazla sayıda işveren üçüncü çeyrek planları için "Bilmiyorum" şeklinde yanıt verirken, işverenler arasında yüksek düzeyde belirsizlik olduğunu gösteriyor.

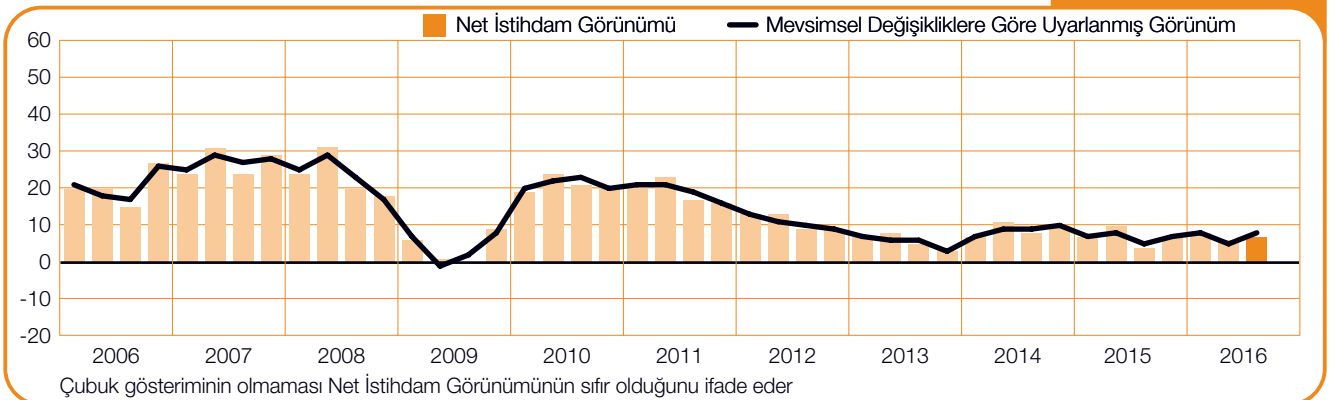
Çin'in gerilemesi, kilit ticaret ortaklarından biri olan Tayvan'daki işveren güvenini de sarsıyor. Üst üste beş çeyrektir düşüş eğiliminde olan Tayvan'ın tahmini 2009 3. çeyreğinden bu yana herhangi bir anda olduğundan çok daha zayıf. Ancak her dört işverenden biri bize, önümüzdeki üç ayda istihdamlarının artmasını beklediklerini söylerken, sadece Hintli ve Japon işverenleri üçüncü çeyrek için, Tayvan'dan daha güçlü işe alım planları olduğunu raporluyor.

Hong Kong'daki görünüm, gerek önceki döneme ve gerekse önceki yılın aynı dönemine göre az da olsa zayıflarken, işe alım hızının ise tüm sektörlerde bildirilen olumlu tahminler nedeniyle istikrarlı kalması bekleniyor. Bu arada, Singapur'un tahminleri 2009 3. çeyreğinden bu yana en zayıf seviyesine indi. Buna rağmen tahminler her alanda olumlu olmaya devam ederken işverenlerin de sadece dörtte biri önümüzdeki üç ayda istihdamı azaltmayı düşündüklerini belirtiyor.

Avustralyalı işverenler iki bölge dışında diğer tüm bölgelerde ve sektörlerde olumlu işe alım eğilimleri bildirirken, Avustralya ve Yeni Zelanda'da iş arayanlara yönelik fırsatlar da önceki çeyreğe göre az da olsa iyileşme gösteriyor. Yeni Zelanda'daki işveren işe alım eğilimleri de, yine tahminlerin eksiye döndüğü ve 2012 1. çeyreğinden bu yana en zayıf noktasına gerilediği Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörü dışında diğer tüm sektörlerde ve bölgelerde olumlu seyrizliyor.

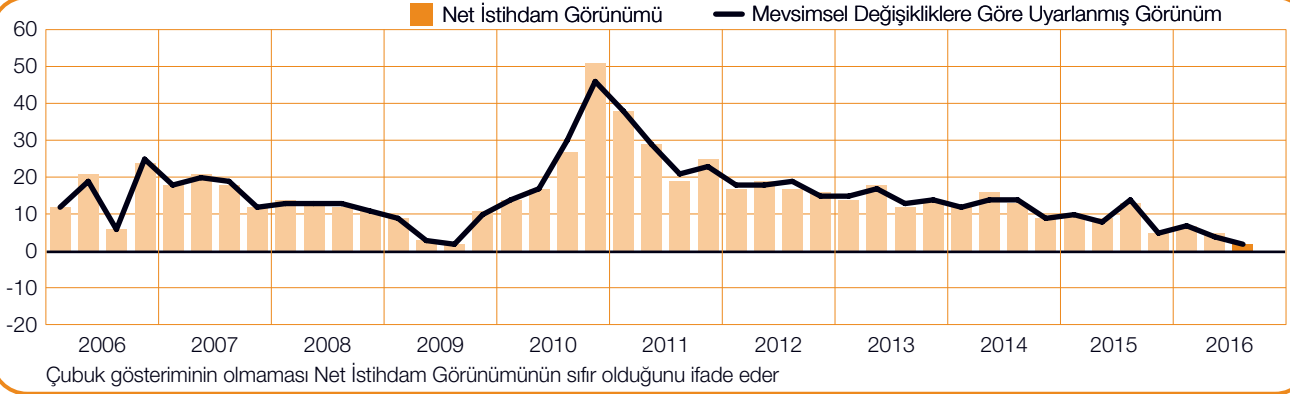
## Avustralya

+%7 (+%8)



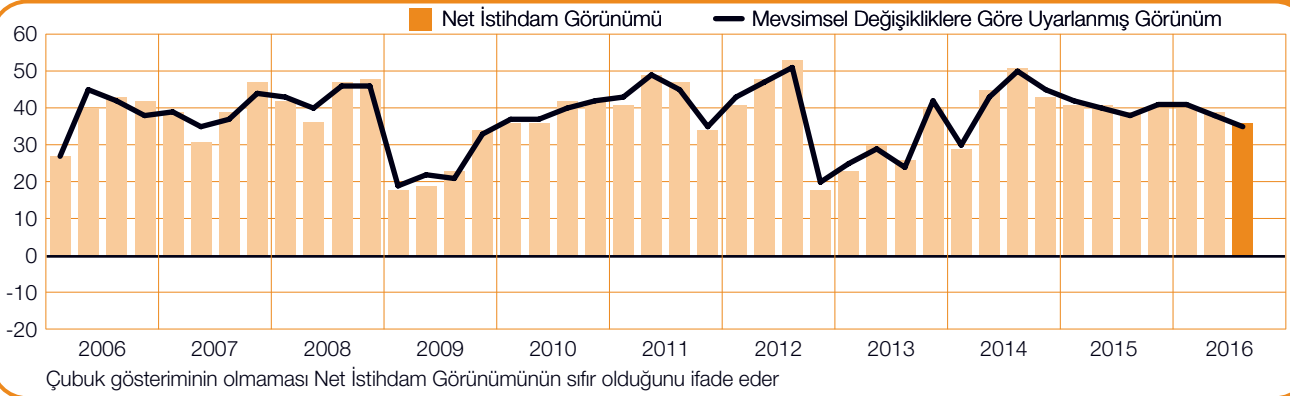
## Çin

+%2 (+%2)



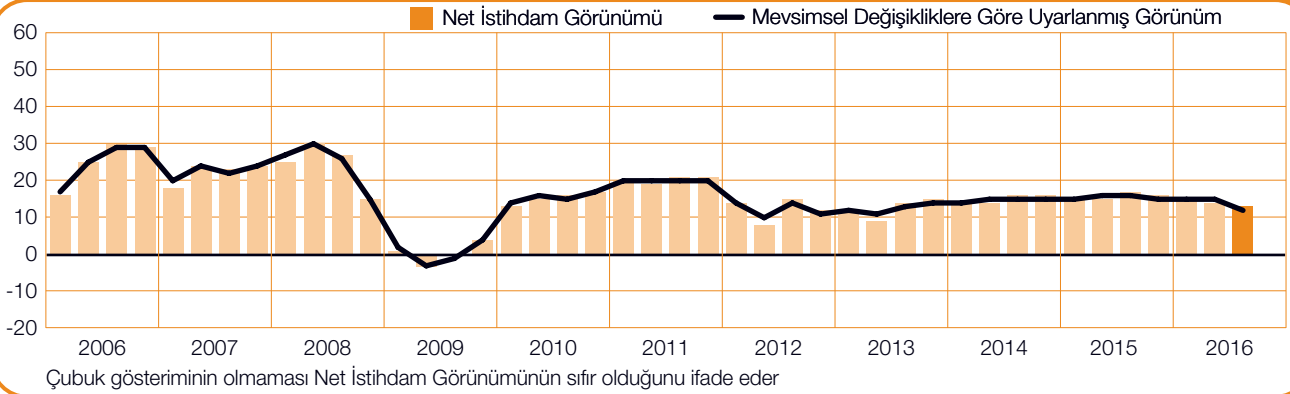
## Hindistan

+%36 (+%35)



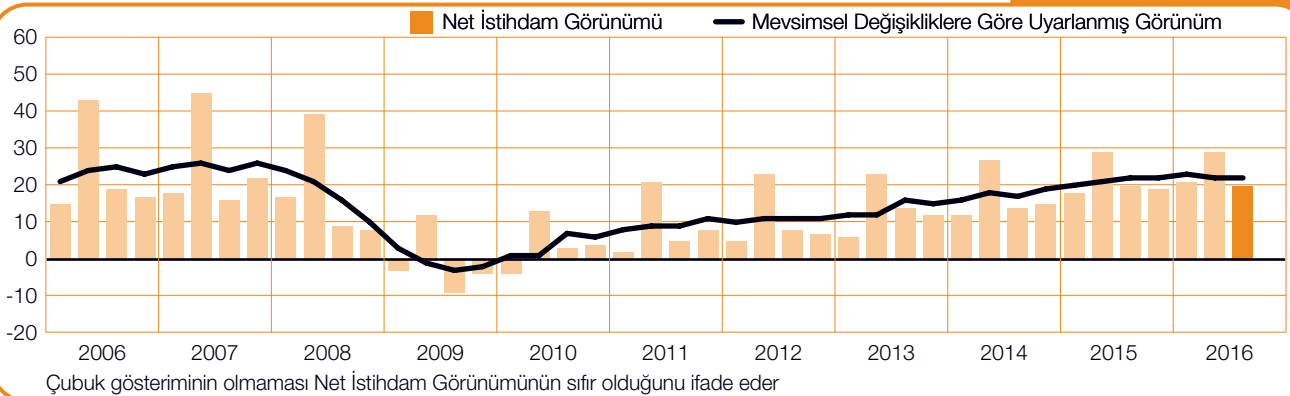
## Hong Kong

+%13 (+%12)



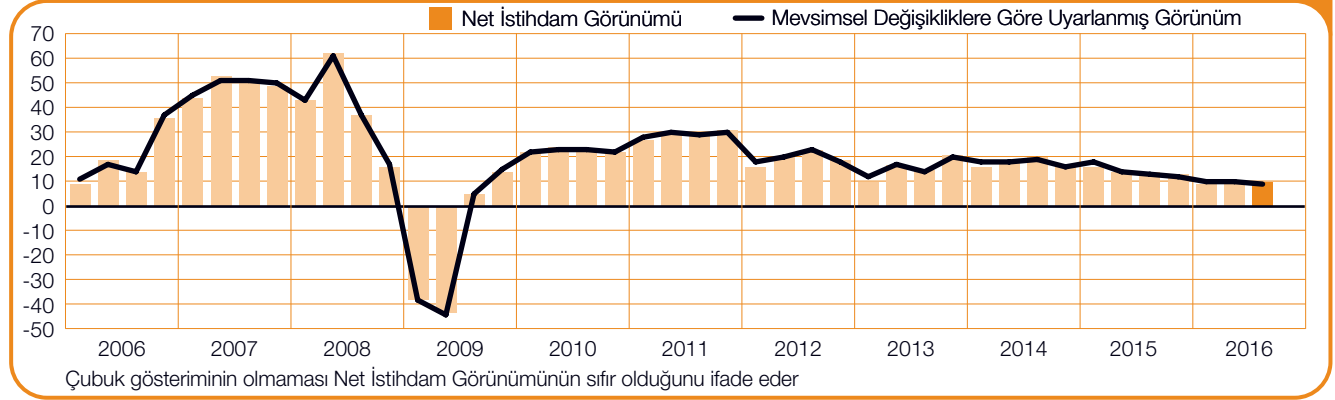
## Japonya

+%20 (+%22)



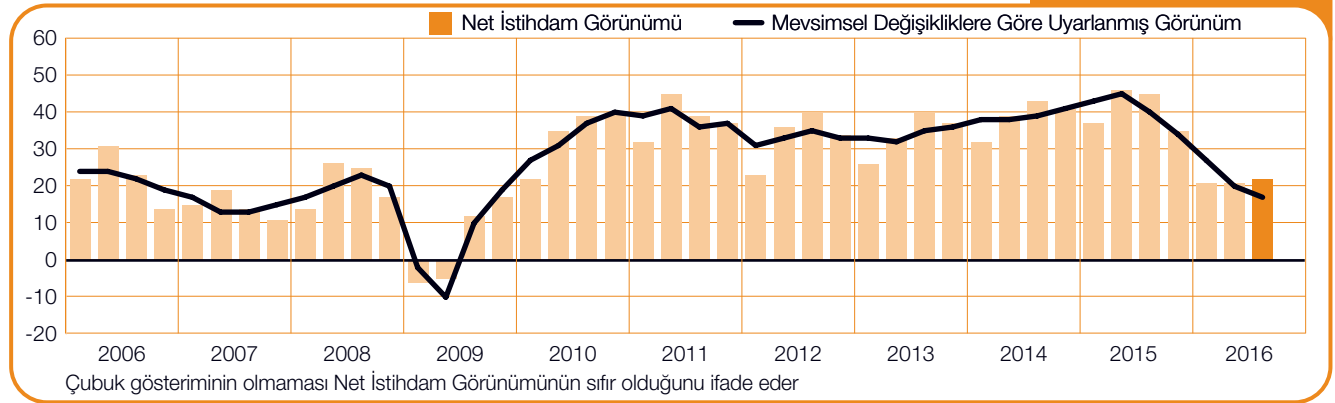
## Singapur

**+%10 (+%9)**



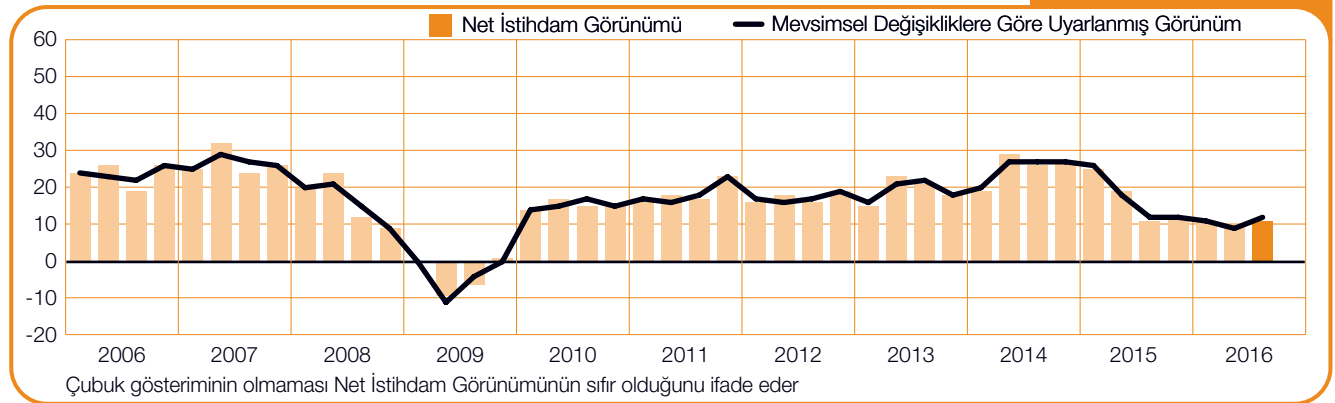
## Tayvan

**+%22 (+%17)**



## Yeni Zelanda

**+%11 (+%12)**



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

ManpowerGroup Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 25 ülkeden 20.000'den fazla işverenle görüştü. Yirmi beş ülkenin 23'ünde işverenlerin görünüm beklentileri çoğunlukla olumlu olduğundan üçüncü çeyrekte istihdam artışı planlıyor. Diğer ikisi de sabit bir istihdam pazarı bekliyor. Bu araştırma raporu, ilk kez araştırmaya katılan Portekiz'in sonuçlarını da içeriyor.

Bölge genelinde tahminler karışık sinyaller vermektedir; 24 ülkeden 12'sinde işveren işe alım planlarında önceki çeyreğe göre iyileşme görülmesine rağmen aslında karşılaştırma için gerekli veri bu 12'nin sadece yedisinde mevcuttur\* ve bunlarda da düşüş göstermektedir. Önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırma daha temkinli bir işe alım beklentisi ortaya koyarken, sadece 10 ülke daha güçlü görünüm ve 12'si de daha zayıf görünüm sergilemektedir. En güçlü üçüncü çeyrek tahminleri Romanya'da ve Macaristan'da, en zayıfları da İtalya'da ve İsviçre'de bildiriliyor.

Son iki çeyrekte tırmanışa geçen Romanya'nın görünümü bugün, 2008 4. çeyreğinden bu yana en güçlü noktaya geldi. Araştırmaya katılan işverenlerin onda birinden fazlası Temmuz-Eylül döneminde istihdamlarını artırmayı planladıkları söylediğinden, 2008 2. çeyreğinden bu yana ülkenin en iyimser sektörü olan İmalat sektörünün tahminleri beklentileri de desteklemektedir. Benzer işe alım güveni sergileyen İnşaat sektörü işverenleri de sektörün 2012 1. çeyreğinden bu yana en güçlü tahmini bildiriyor.

Araştırmanın başladığı 2009 3. çeyreğinden bu yana görünümün en iyimser olduğu Macaristan'da da oldukça iyimser beklentiler bildiriliyor. Macaristan'daki işverenler arasındaki güven, Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Kamu ve Sosyal sektörlerde bugüne

kadar bildirilen en güçlü tahminlere ve yine ilk kez 2014 3. çeyreğinde bildirilen en güçlü tahminle aynı düzeyde olan İmalat sektörü tahminlerine dayanmaktadır.

Birleşik Krallık'ta 23 Haziran'da yapılacak olan AB referandumuyla ilgili işveren endişelerine rağmen iş arayanlar önümüzdeki üç ayda bir takım yeni iş fırsatları ümit edebilirler. Görünümler tüm bölgelerde ve sektörlerde olumlu seyrederken, en olumlu tahminler de İnşaat, Finans, Kurumsal ve Kamu Hizmetleri sektörlerinde bildiriliyor.

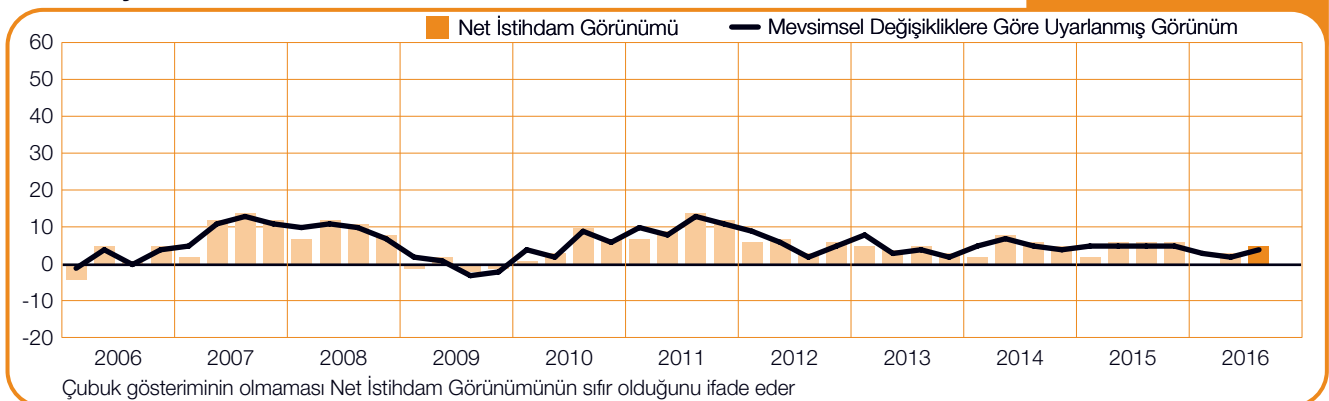
Tahminlerin önceki çeyreğe göre az da olsa geçen yıl bu döneme göre nispeten istikrarlı seyretmeye devam ettiği Almanya'da üçüncü çeyrek işe alım faaliyeti de ılımlı bir iyileşme gösteriyor. İşe alım planları dokuz sektörden, işverenlerin son beş çeyrekte güçlü tahminler bildirdiği Finans, Sigortacılık, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörü de dâhil yedisinde olumlu seyreliyor. Fransa'daki işveren güveni az da olsa artarken, Görünüm de, eksi seviyelerde seyrettiği son üç çeyreğin ardından yeniden olumlu seviyeye çıktı. Yine de bazı işverenler, Fransız hükümetinin istihdam reformu yasa tasarısıyla ilgili gelişmeleri beklerken, bir takım işe alım düşünceleri olsa dahi bunu erteliyor olabilirler.

Bu arada, araştırmanın başladığı 2011 1. çeyreğinden bu yana en düşük noktasına inmesine rağmen Görünüm olumlu seyrete de Türkiye'deki işe alım beklentileri ivme kaybetmeye devam ediyor. İşverenlerin önümüzdeki aylarda sabit kalacak bir işe alım ortamı beklediği İtalya ve İsviçre dışında bölgenin geri kalanında işe alım eğilimleri çoğunlukla olumlu ancak ılımlı düzeyde seyreliyor.

\* Portekiz araştırmaya 2016 3. çeyreğinde dâhil edildiğinden herhangi bir karşılaştırma yapabilecek veri henüz mevcut değildir.

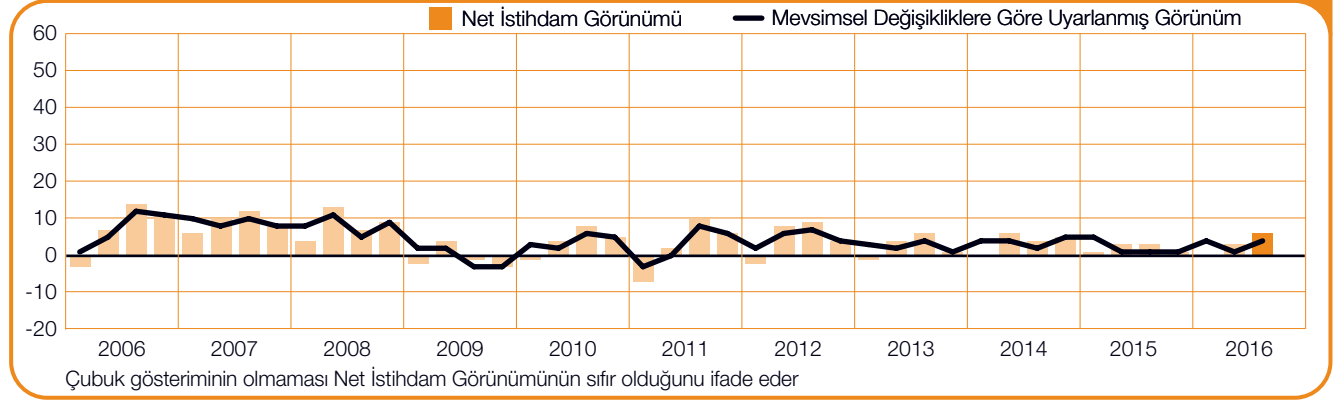
## Almanya

+%5 (+%4)



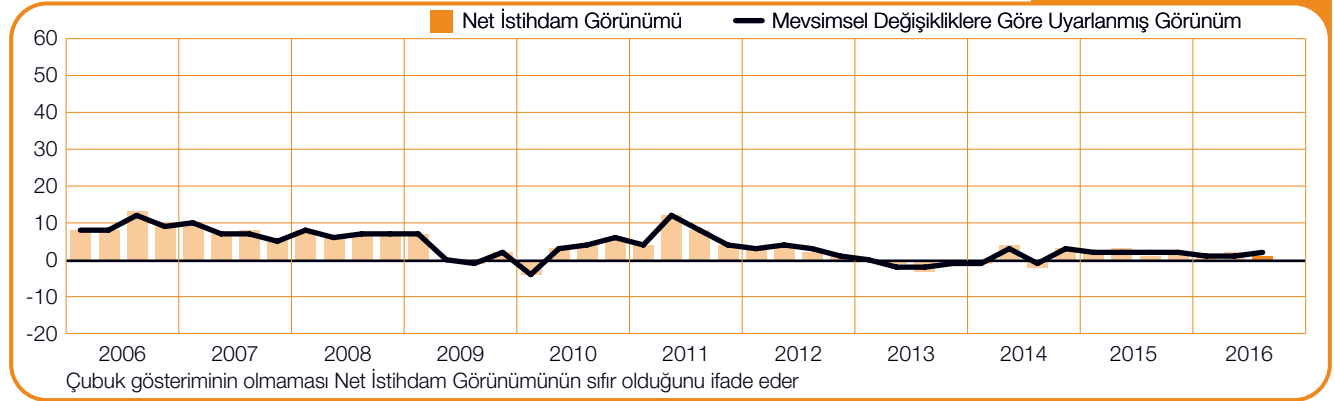
## Avusturya

**+%6 (+%4)**



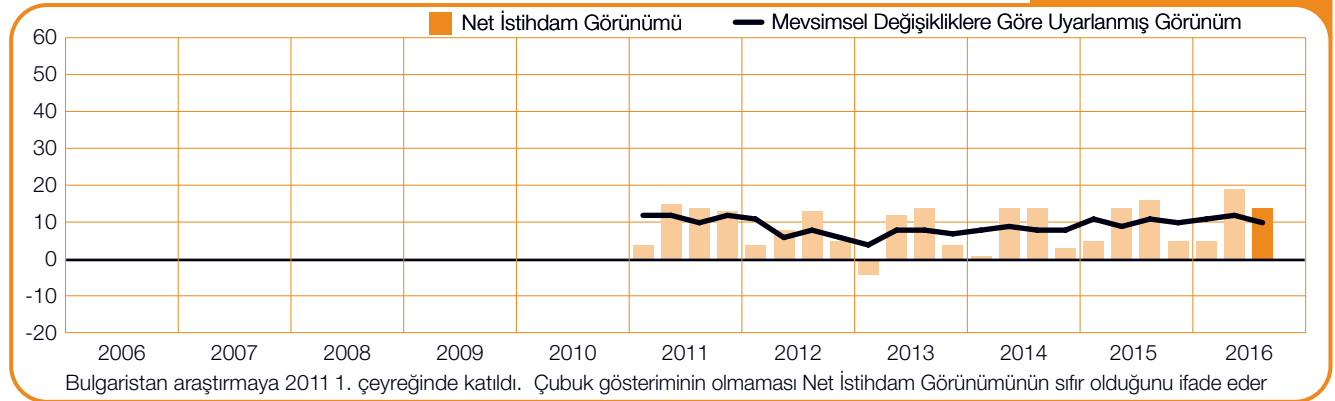
## Belçika

**+%1 (+%2)**



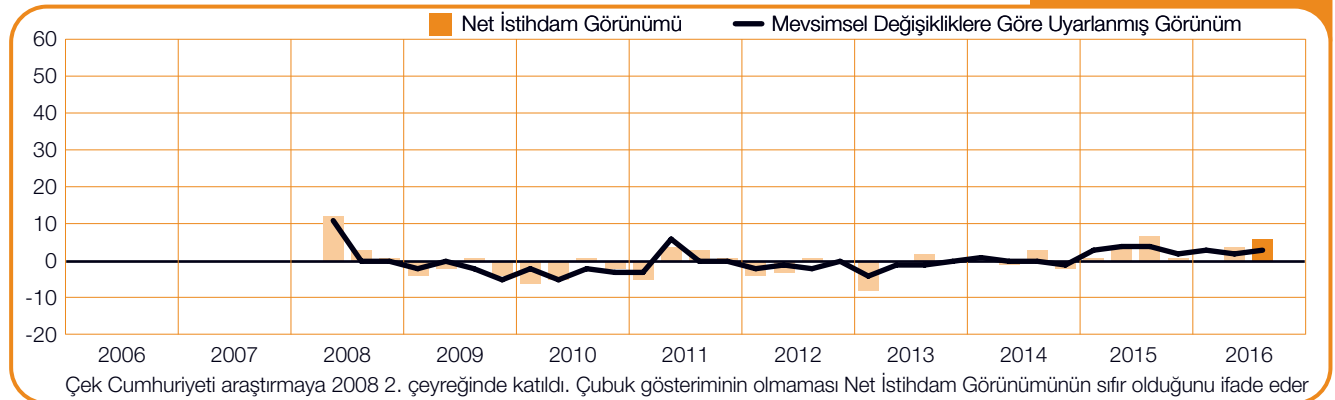
## Bulgaristan

**+%14 (+%10)**



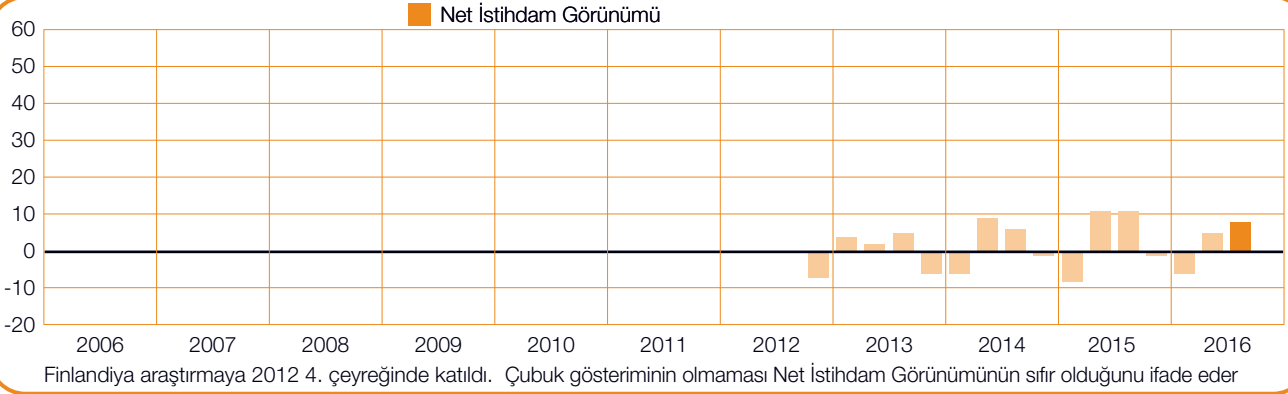
## Çek Cumhuriyeti

**+%6 (+%3)**



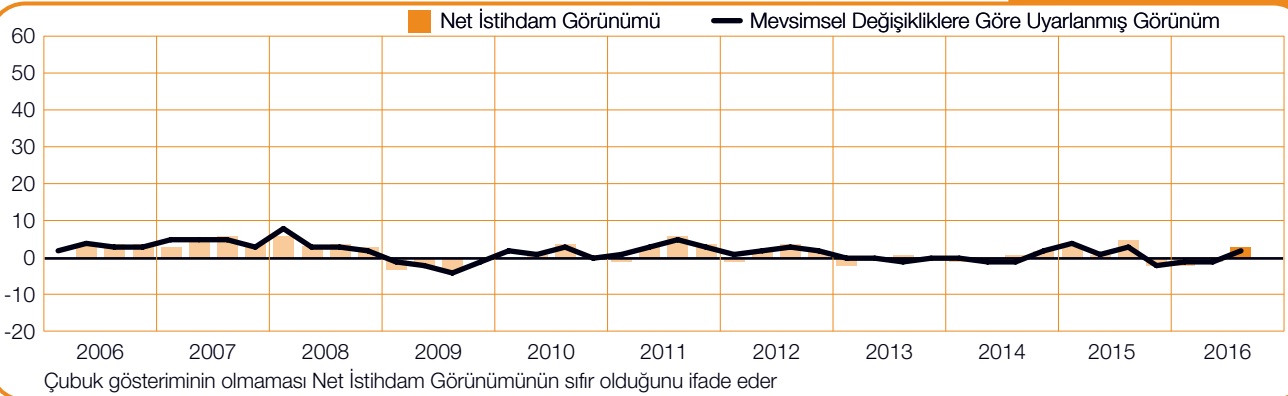
## Finlandiya

+%8



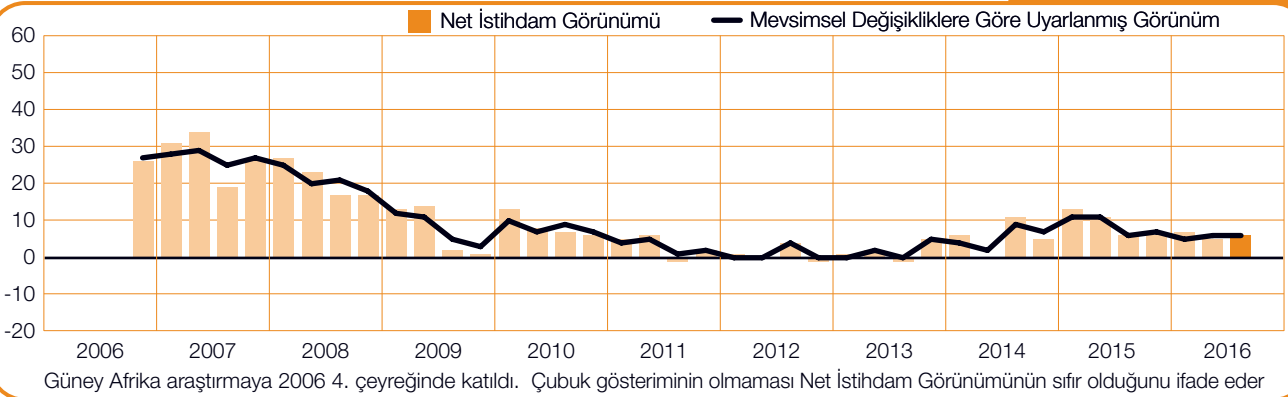
## Fransa

+%3 (+%2)



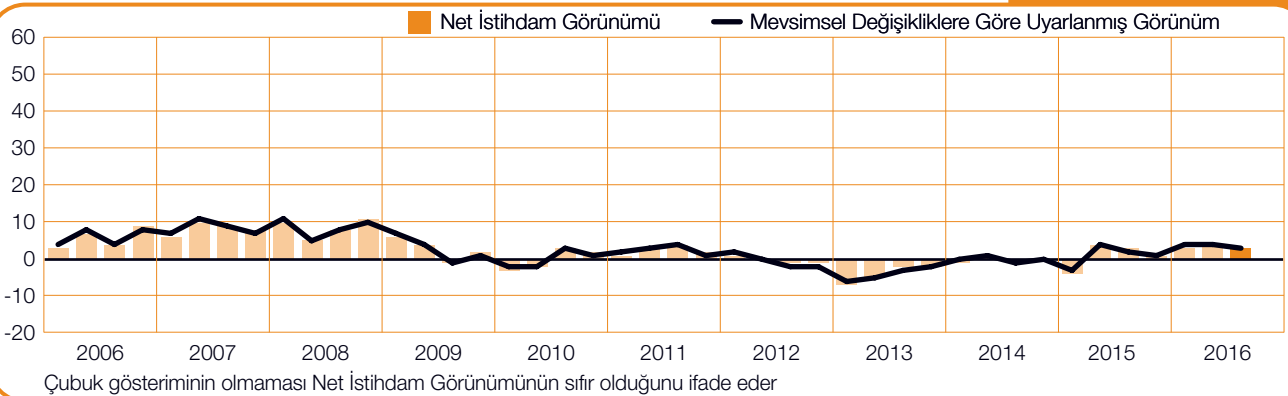
## Güney Afrika

+%6 (+%6)



## Hollanda

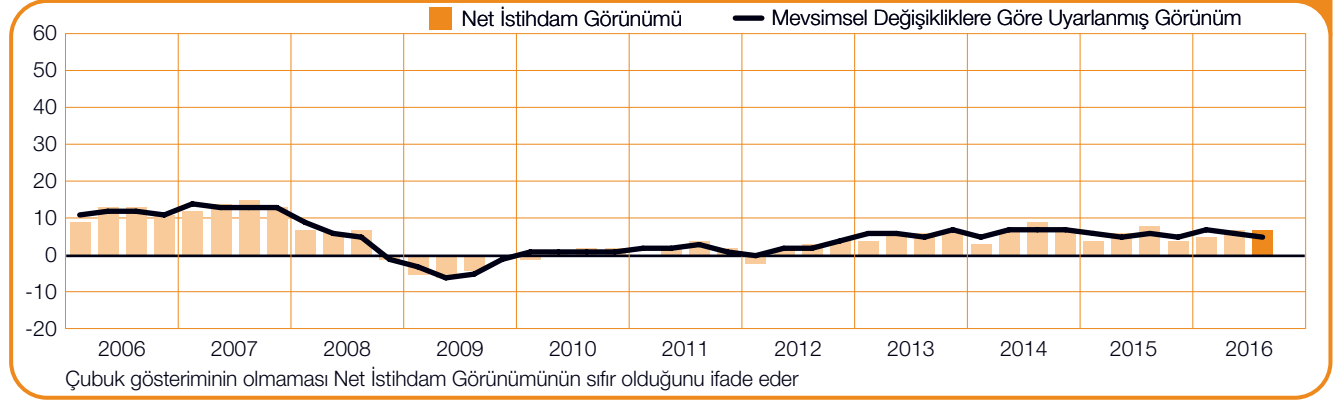
+%3 (+%3)





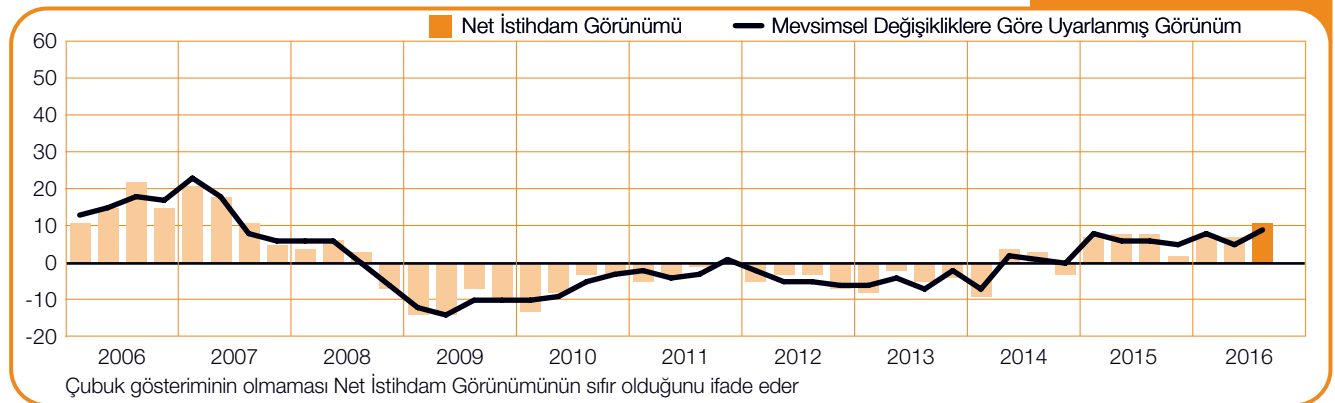
## İngiltere

**+%7 (+%5)**



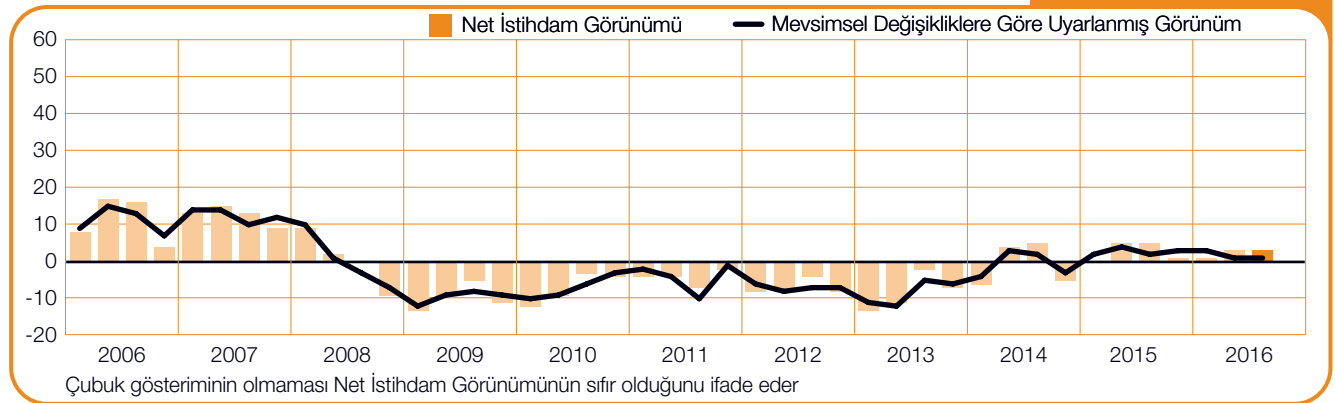
## İrlanda

**+%11 (+%9)**



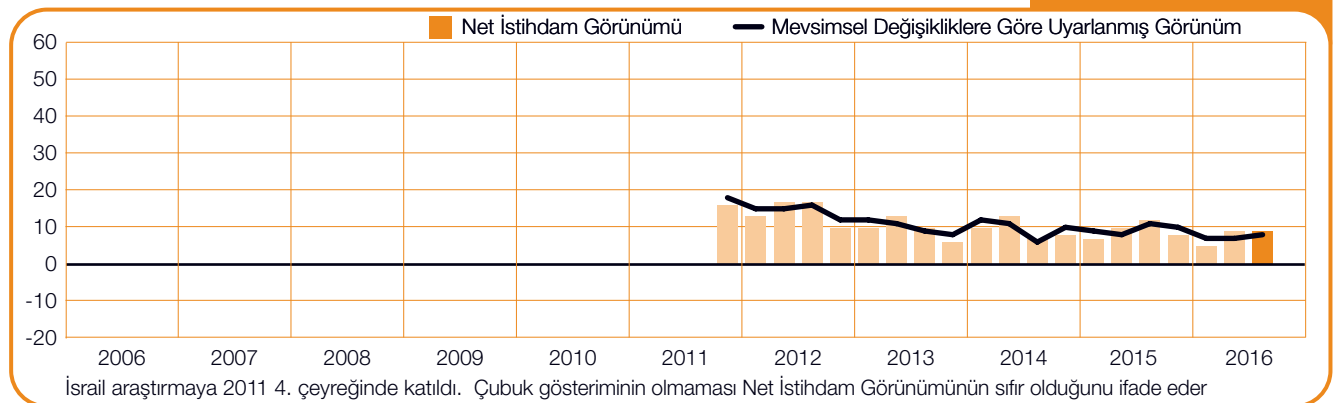
## İspanya

**+%3 (+%1)**



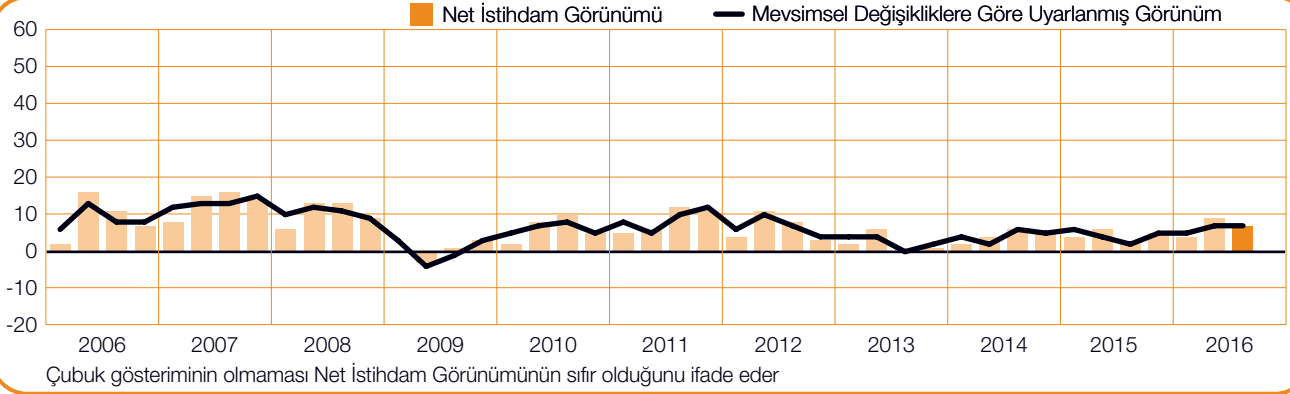
## İsrail

**+%9 (+%8)**



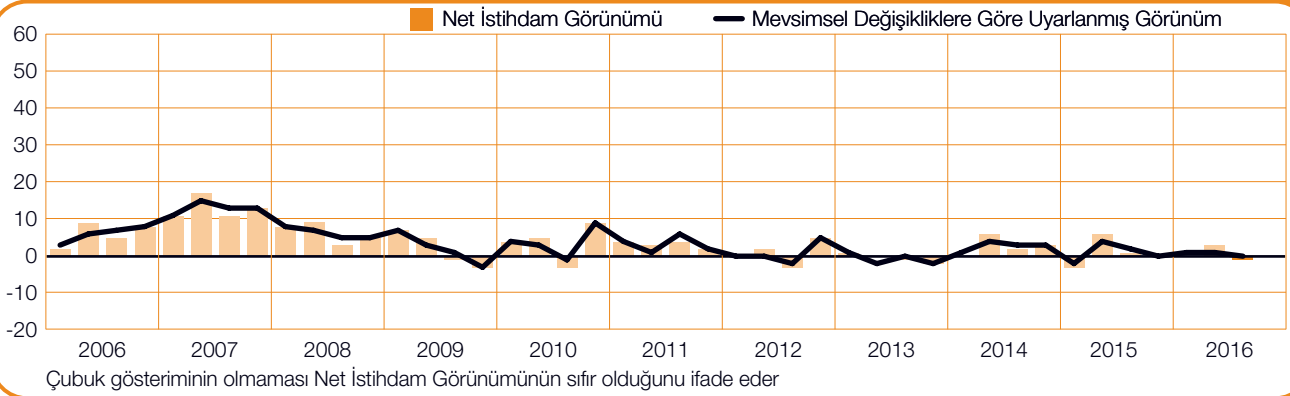
## İsveç

+%7 (+%7)



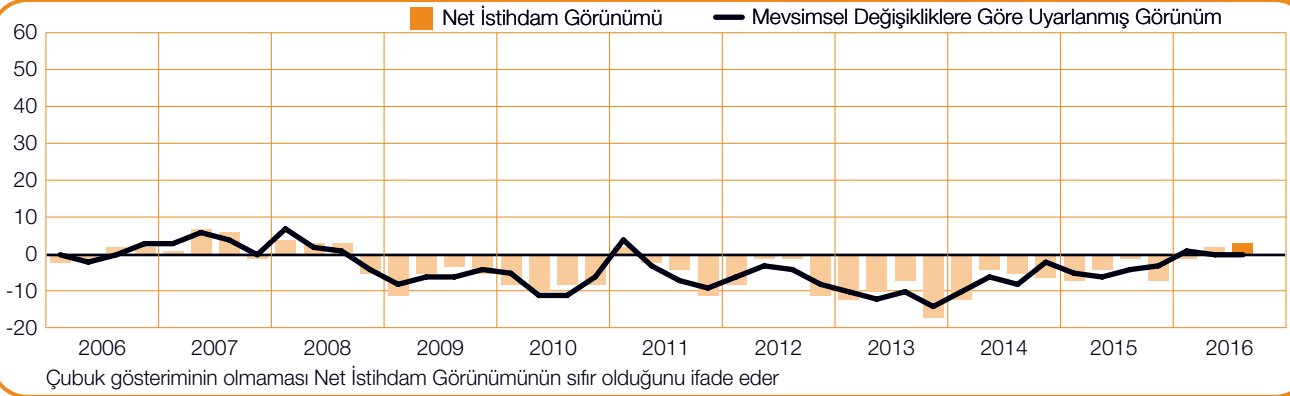
## İsviçre

-%1 (%0)



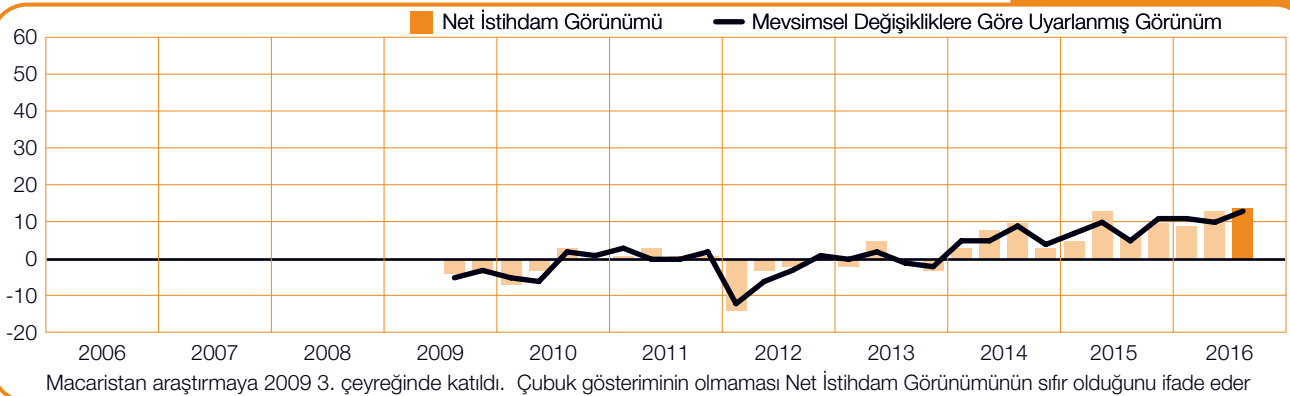
## İtalya

+%3 (%0)



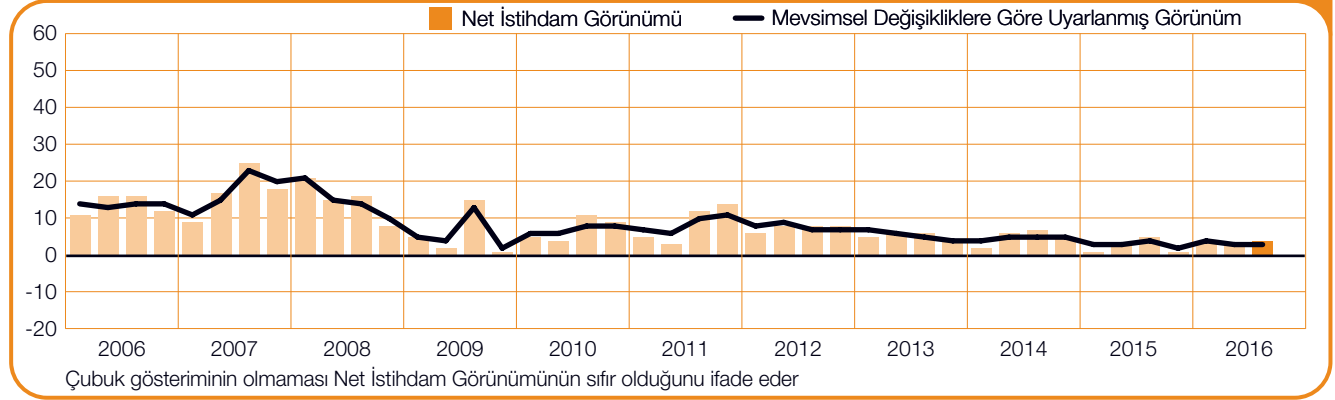
## Macaristan

+%14 (+%13)



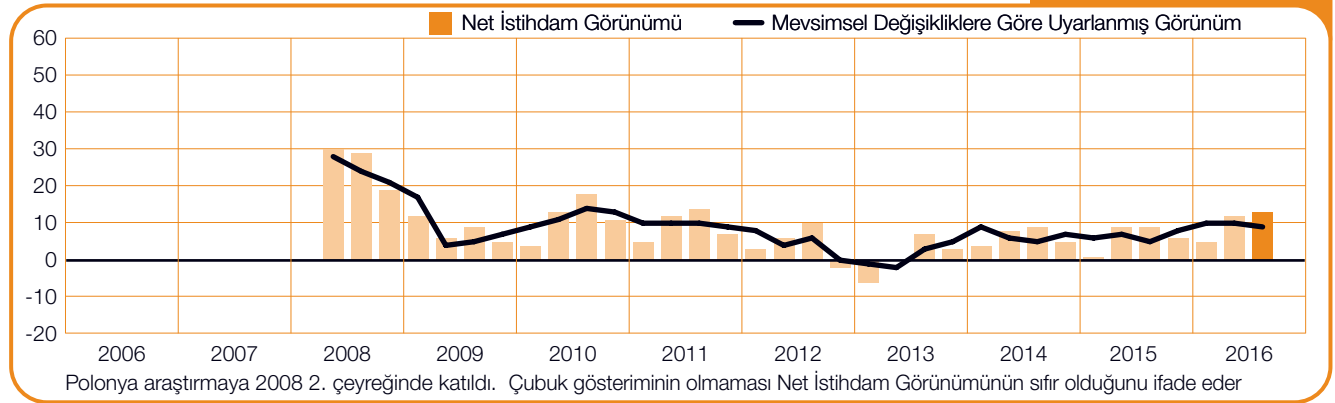
## Norveç

**+%4 (+%3)**



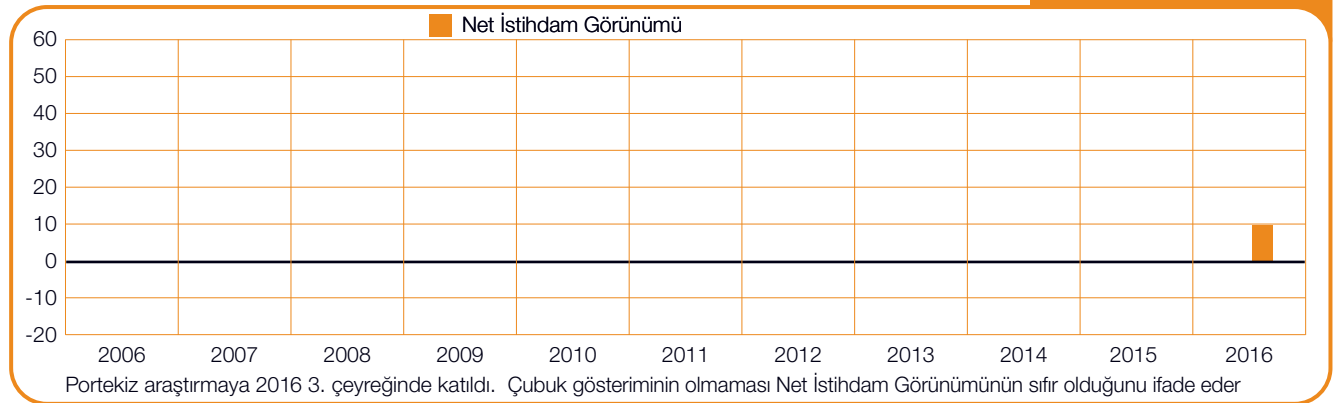
## Polonya

**+%13 (+%9)**



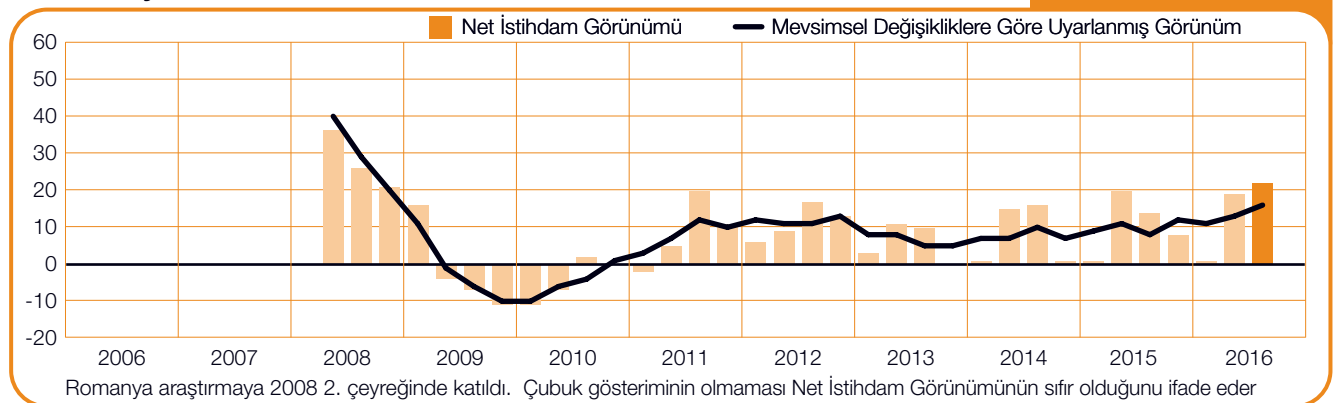
## Portekiz

**+%10**



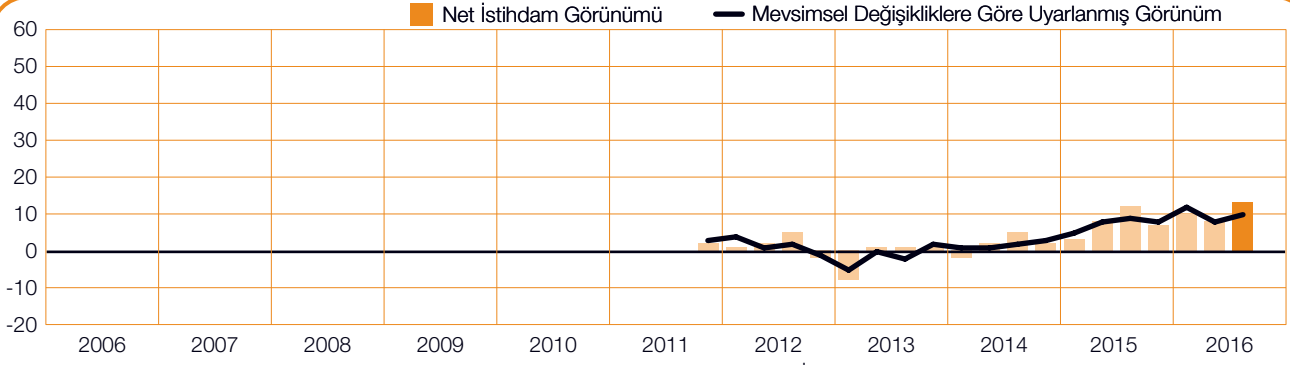
## Romanya

**+%22 (+%16)**



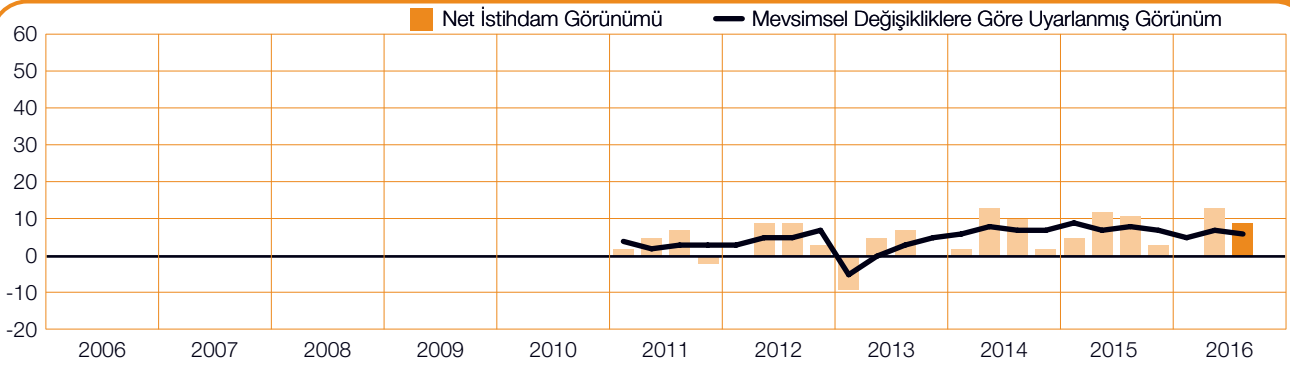
## Slovakya

**+%13 (+%10)**



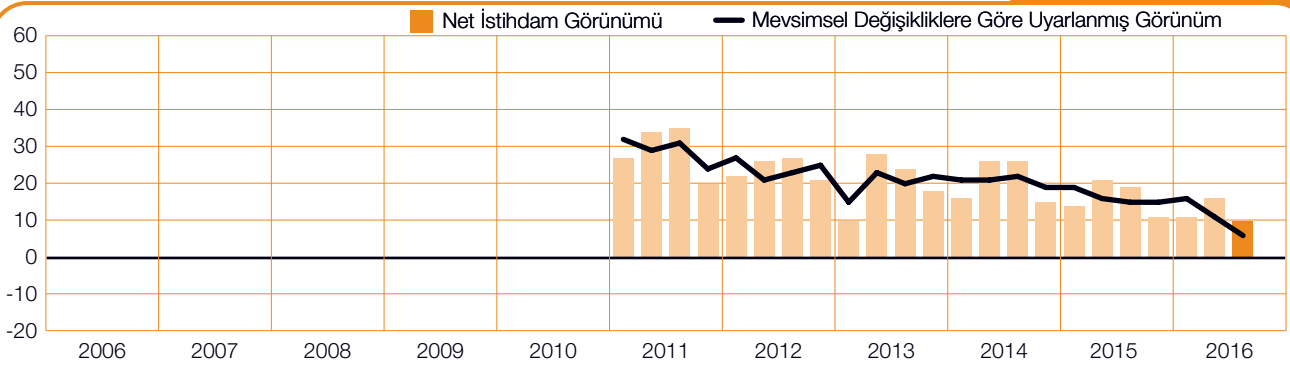
## Slovenya

**+%9 (+%6)**



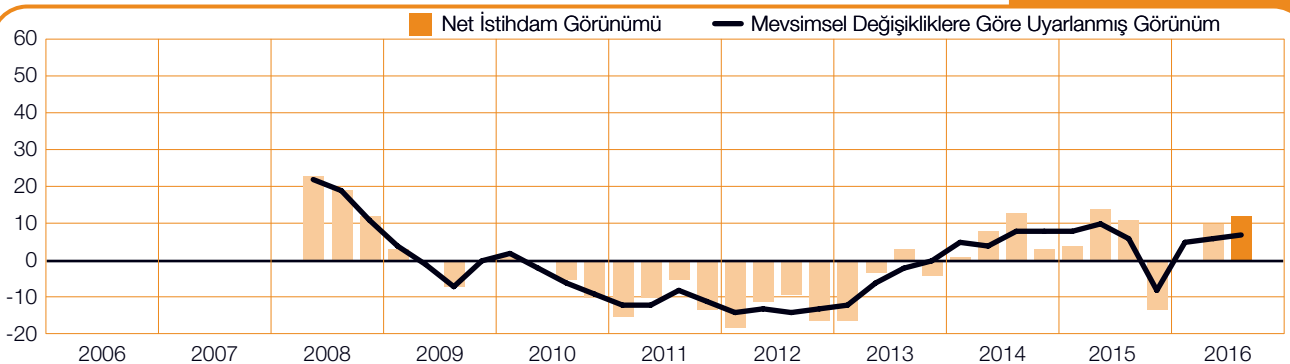
## Türkiye

**+%10 (+%6)**



## Yunanistan

**+%12 (+%7)**



# Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

Manpower İstihdam Görünümü Anketi, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. Elli yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdelleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. Manpower İstihdam Görünümü Anketi'nin başarısının temelinde birçok faktör yatmaktadır:

**Eşsiz:** Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

**İleriye dönük:** Manpower İstihdam Görünümü Anketi, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

**Bağımsız:** Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

**Sağlam:** Araştırma her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 59.000 kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, analizin belirli sektörlerde ve bölgelerde gerçekleştirilerek daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

**Odaklı:** Elli yılı aşkın süredir araştırma tüm bilgilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2016 yılı 3. çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştırdığınızda Eylül 2016 sonuna kadar olan üç aylık dönemde işyerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

## Metodoloji

Manpower İstihdam Görünümü Anketi, pazar araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her bir milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %3,9'dan fazla değildir.

## Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

Finlandiya ve Portekiz dışında katılan tüm ülkeler için veriler mevsimsellikten arındırılmıştır. ManpowerGroup önümüzdeki yıllarda toplanan veriler arttıkça, diğer ülkelere ilişkin veriler için de mevsimsellikten arındırma işlemleri gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. ManpowerGroup, verilerin mevsimsellikten arındırılması için 2008 yılı 2. çeyrekte TRAMO-SEATS yöntemini benimsedi.

# ManpowerGroup™ Hakkında

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) yaklaşık 70 yıldır dünyanın, yenilikçi işgücü çözümleri üreten işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi kendilerine uygun iş pozisyonlarıyla buluşturuyoruz. ManpowerGroup çözümler yelpazesinde – Manpower®, Experis®, Right Management® ve ManpowerGroup® Solutions – yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunarak, 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Son altı yıldır Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilen ve 2016'da Fortune dergisi tarafından En Beğenilen Şirketler arasında gösterilen ManpowerGroup, sektörün en güvenilir ve beğenilen markası olduğunu bir kez daha teyit etti. ManpowerGroup'un iş dünyasını insanın yapabileceği en iyi şekilde nasıl güçlendirdiğini görmek için: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Manpower Türkiye Hakkında

Manpower global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde yer alan Manpower Türkiye operasyonu %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. 7 şubesi ile Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Dönemsel ve Daimi Outsource Personel Tedariği, Yönetilen Hizmetler (Managed Services), Bordroda Bulundurma Hizmeti ve Manpower Professional markası ile Orta ve Üst Kademe Yönetici Seçme ve Yerleştirme Hizmeti sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için [www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr) adresini ziyaret edebilirsiniz.



Manpower Türkiye  
Oğuz Sokak  
Mecidiyeköy Rönesans Plaza  
No:4 K:1  
Şişli/İstanbul/Turkey  
34387  
T: +90 212 213 67 77 (pbx)  
[www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr)