



**Contact:** ManpowerGroup BeLux  
**Marc Vandeleene** +32 495 24 05 43  
[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

**EMBARGO JUSQU'AU 08.03.2016 – 00:01**

BAROMETRE MANPOWER DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q2 2016

### La reprise sur le marché de l'emploi reste encore fragile

Selon le baromètre Manpower, les employeurs belges hésiteront à embaucher au cours du 2e trimestre

- *Au niveau national, les intentions de recrutement (\*) restent stationnaires par rapport au trimestre précédent et assez stables (baisse de 1 point) par rapport au 2e trimestre 2015. La Prévision Nette d'Emploi atteint la valeur prudente de +1.*
- *Les perspectives d'emploi sont encourageantes en Wallonie (+5), alors que les employeurs se montrent plus prudents en Flandre (+1) et légèrement pessimistes à Bruxelles (-3).*
- *Les intentions de recrutement sont positives dans six des 10 secteurs sondés. Les employeurs des secteurs de l'Horeca (+10) et des Industries extractives (+9) publics se montrent les plus optimistes.*
- *Les employeurs des grandes (+12) et des petites (+10) entreprises anticipent une activité de recrutement soutenue au cours du 2e trimestre 2016.*
- *Dans la région EMEA, les perspectives d'emploi sont positives dans 22 des 24 pays sondés, même si le rythme des embauches devrait ralentir quelque peu par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'année dernier.*
- *A l'échelle mondiale, les intentions de recrutement sont positives dans 39 des 42 pays et territoires sondés. Cependant, alors que peu de signes portent à croire à un repli du marché du travail, les intentions d'embauche demeurent modérées dans la plupart des pays et territoires.*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le ManpowerGroup Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>).*

**Bruxelles, 8 mars 2016** – Selon le Baromètre Manpower publié ce jour, les employeurs belges continueront à faire preuve de prudence dans leurs décisions d'embaucher au cours du 2e trimestre 2016. Au niveau national, 6% des 750 employeurs belges interrogés fin janvier par ManpowerGroup prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici la fin du juin 2016, tandis que 4% planifient de les réduire. 88% des employeurs sondés ne prévoient aucun changement dans leur masse salariale. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi – ou le différentiel entre le pourcentage d'employeurs prévoyant des embauches et le pourcentage de ceux prévoyant des licenciements – atteint la valeur +1, restant stationnaire par rapport au trimestre précédent en recul de 1 point par rapport au 2e trimestre 2015.

*“Le marché de l'emploi reste marqué par une réalité ambiguë offrant peu de visibilité”* explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux. *“Cela oblige les employeurs à calquer au plus près les embauches sur les besoins de leurs entreprises, sans s'engager sur le long terme. Les intentions de recrutement demeurent mesurées en Belgique comme dans la majorité des 42 pays et territoires sondés par ManpowerGroup dans le monde. Le dernier rapport de la Banque Nationale a montré que la compétitivité de nos entreprises s'améliorait, ce qui avait permis la création de 37.500 emplois en 2015. La retenue des employeurs identifiée par notre enquête traduit encore cependant un sentiment d'inquiétude face à l'avenir.”*

#### Intentions de recrutement les plus fortes depuis quatre ans en Wallonie

Le climat d'embauche au cours du prochain trimestre devrait être assez différent dans les trois régions du pays. En Wallonie (+5), les employeurs rapportent leurs prévisions les plus optimistes depuis le 1er trimestre 2012. Les employeurs se montrent plus prudents en Flandre (+1) où l'activité de recrutement devrait rester stable en stagnation en comparaison trimestrielle et



annuelle). A Bruxelles (-3), la confiance des employeurs est en recul et la Prévision Nette d'Emploi atteint son niveau le plus faible depuis le 3e trimestre 2013.

#### Optimisme dans l'Horeca, pessimisme dans l'Industrie manufacturière

Les employeurs de six des dix secteurs sondés anticipent une activité de recrutement positive au cours du 2e trimestre 2016. C'est dans les secteurs de l'Horeca (+10) et des Industries extractives (+9) que les demandeurs d'emploi devraient bénéficier du climat d'embauche le plus favorable. Dans l'Horeca, la Prévision Nette d'Emploi atteint son niveau le plus élevé depuis le 3e trimestre 2010, alors qu'elle est au plus haut depuis le 3e trimestre 2011 dans le secteur des Industries extractives. Les intentions de recrutement sont modérément positives dans les Services publics, l'éducation, la santé et les services collectifs (+5) ainsi que dans le secteur de l'Electricité, gaz et eau (+3). L'emploi devrait peu évoluer dans les secteurs de la Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, ainsi que dans le secteur du Commerce de gros et de détail (tous deux à +1). Les perspectives d'emploi sont légèrement négatives dans quatre secteurs : le Transport et de la logistique (-2), l'Agriculture et la pêche (-3), la Construction (-3) et l'industrie manufacturière (-4).

Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement s'améliorent dans cinq secteurs, alors qu'elles reculent dans quatre autres. Par rapport au 2e trimestre 2015, la confiance des employeurs s'améliore dans quatre secteurs mais se détériore dans six d'entre eux.

#### Plus d'optimisme dans les grandes et les petites entreprises

Les employeurs de trois des quatre segments d'entreprise selon la taille de leurs effectifs anticipent une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre. Pour le 2e trimestre 2016, ce sont les employeurs des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) et des petites entreprises (10-49 travailleurs) qui rapportent les Prévisions Nettes d'Emploi les plus favorables, +12 et +10 respectivement. Les intentions de recrutement sont modérément positives (+5) dans les moyennes entreprises (50-249 travailleurs) alors qu'elles sont légèrement négatives (-1) dans les micro-entreprises (< 10 travailleurs).

#### La plupart des pays peinent à retrouver le chemin de la reprise

Plus de 58.000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 42 pays et territoires afin de mesurer leurs intentions de recrutement pour le 2e trimestre 2016. Voici les principales tendances qui se dégagent au niveau international:

- Entre avril et juin 2016, les perspectives d'embauche sont positives dans 39 des 42 pays et territoires couverts par cette enquête. Face au ralentissement de l'économie chinoise et à la réforme du marché des matières premières, la prudence reste de mise chez la majorité des employeurs de la planète. La tendance suggère plutôt à un ralentissement, à des degrés divers, de la croissance de l'emploi. Dans un peu plus de la moitié des pays et territoires, les employeurs revoient ainsi à la baisse leurs prévisions d'embauche tant en comparaison trimestrielle que par rapport à la même période de l'an passé. D'un trimestre au suivant, le rythme des embauches ne s'accélère que dans huit des 42 pays et territoires, alors qu'il recule dans 22 autres. En comparaison d'une année sur l'autre, l'horizon
- **Intentions de recrutement les plus fortes et les plus faibles:** C'est en Inde (+38), au Japon (+22), à Taiwan (+20) et en Colombie (+18) que l'on trouve le climat d'embauche le plus favorable. Aux États-Unis (+16), la confiance des employeurs poursuit son amélioration. Les employeurs chinois (+5) sont gagnés par l'incertitude et anticipent à nouveau un ralentissement des embauches. Seuls deux pays présentent des intentions de recrutement négatives : la France (-1) et le Brésil (-10), **ce qui représente à nouveau les résultats les plus faibles enregistrés depuis le lancement de l'enquête dans le pays, au 4e trimestre 2009.**
- Dans 22 des 24 pays de la *région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)*, les employeurs ont l'intention d'augmenter leurs effectifs. D'un trimestre sur l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans cinq pays, mais s'assombrit dans onze autres. En comparaison d'une année sur l'autre, les embauches devraient progresser dans six pays et diminuer dans 13 autres. Pour la première fois, c'est en Bulgarie (+13) que les employeurs montrent le plus grand optimisme, mettant un terme à une période de cinq années durant laquelle la Turquie (+12) était indéniablement le marché le plus dynamique de la région. Le climat d'embauche pour le prochain trimestre devrait être assez favorable en Hongrie (+11), Pologne (+10) et Roumanie (+10). Les intentions de recrutement restent assez stables au Royaume-Uni (+7). Les opportunités d'emploi demeurent limitées en Allemagne (+2) où la Prévision Nette d'Emploi reste atteint son plus bas niveau depuis le 4e trimestre 2013. Les intentions de recrutement en Autriche, en Espagne aux Pays-Bas et en Suisse se situent au même niveau que la Belgique (+1). En Italie (0), les employeurs anticipent une stagnation de l'emploi tandis que leurs homologues en France (-1)



se montrent les plus pessimistes de la région, rapportant une Prévision Nette d'Emploi en négatif pour le troisième trimestre consécutif.

*Les résultats de la prochaine édition du Baromètre Manpower des perspectives d'Emploi seront diffusés le 14 juin 2016 (3e trimestre 2016).*

*(\*) La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.*

## Présentation du Baromètre

Le Baromètre Manpower des Perspectives d'Emploi (*Manpower Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 2e trimestre 2016 a été mené du 13 au 26 janvier 2016 auprès d'un échantillon représentatif de plus de 58.000 employeurs publics et privés (dont 750 en Belgique) dans 42 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question: "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin juin 2016, par rapport au trimestre actuel?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis plus de 50 ans, le Baromètre Manpower constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

## Matériel pour publication

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est disponible sur notre media room: "<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>".

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 42 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide du nouvel outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

## A propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme expert en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour le monde du travail. A ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600.000 hommes et femmes des emplois enrichissants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management © et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400.000 clients de 78 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et apparaît également au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi son statut de marque la plus fiable et appréciée du secteur des ressources humaines. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise le monde mondial du travail sur [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

Etes-vous prêt pour le Human Age 2.0, où le talent est le premier moteur de l'économie? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center. [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)

### Contact Presse ManpowerGroup BeLux

**Marc Vandeleene** – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81  
Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)