

ПОД СТРИКТНО ЕМБАРГО ДО 00:01 GMT, ВТОРНИК, 11 ЮНИ 2019 г.

Обзорно изследване на ManpowerGroup за заетостта: Българските работодатели очакват умерено темпо на наемане на служители през следващите три месеца.

България, 11 юни 2019 г. – Според Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта, което беше публикувано днес, българските работодатели очакват добър климат на наемане на служители през третото тримесечие на 2019 г., като работодателите от сектор „Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги“ отчитат най-силните перспективи за работа. След като сезонните колебания бъдат отстранени от данните, нетната прогноза за заетостта¹ от 8% представлява увеличение от един процентен пункт в сравнение с предишното тримесечие и остава сравнително стабилна и на годишна база.

Изследването, което включва 620 работодатели от цяла България, разкрива, че 11% очакват да увеличат нивата на заетост в периода юли-септември, докато 2% предвиждат съкращения. От анкетираните работодатели 85% очакват числеността на служителите да остане без промяна и 2% не са сигурни за намеренията си за наемане през предстоящото тримесечие.

„Въпреки инвестициите, които бяха направени в ключови сектори през изминалите три месеца, българските работодатели вероятно ще продължат да бъдат съдържано оптимистични. Намеренията им за наемане на служители са повлияни най-вече от растящото разминаване между нуждите и изискванията на бизнеса им и липсата на налични умения на пазара. Това, от друга страна, е добра новина, защото принуди много компании да осъзнаят, че едно възможно решение за недостига на таланти е обучението и развитието на специфични умения в самата организация“, коментира Александър Хангимана, управляващ директор, ManpowerGroup Балкани.

Най-силно темпо на наемане на служители през третото тримесечие е отчетено от работодателите във Варна с нетна прогноза за заетостта от +12% - подобрение от четири процентни пункта на тримесечна база. Работодателите в София очакват скромно увеличение на числеността на служителите, като споделят прогноза от +7% - най-ниското ниво за пето поредно тримесечие, докато прогнозата за Бургас и Пловдив е +6%. В същото време работодателите в Русе отчитат най-слабата прогноза за следващото тримесечие - +5%.

ОБЗОРНО ИЗСЛЕДВАНЕ НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА	Q3_18	Q2_19	Q3_19
ОБЩО: БЪЛГАРИЯ	+9%	+7%	+8%
БУРГАС	+9%	+6%	+6%
ПЛОВДИВ	+9%	+5%	+6%
РУСЕ	+8%	+7%	+5%
СОФИЯ	+7%	+7%	+7%
ВАРНА	+11%	+8%	+12%

¹ Нетната прогноза за заетостта се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на работодателите, които предвиждат намаляване на заетостта.

ПОД СТРИКТНО ЕМБАРГО ДО 00:01 GMT, ВТОРНИК, 11 ЮНИ 2019 г.

През следващите три месеца се очаква нивата на заетост да се подобрят в осем от 10-те индустриални сектора. Най-силен климат на наемане на служители се предвижда в сектор „Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги“, където нетната прогноза за заетостта е +16% - подобрение от четири процентни пункта на тримесечна и годишна база. Работодателите от сектор „Електричество, газ и вода“ също споделят значителни планове за наемане с прогноза от +11%, а секторите „Транспорт, складове и комуникации“ и „Строителство“ отчитат прогнози от съответно +10% и +9%. Работодателите от сектор „Минно дело“ очакват да намалят заетостта с прогноза от -2%, докато работодателите от сектор „Хотелиерство и ресторантьорство“ предвиждат застинал пазар на труда с прогноза от 0% - най-слабото темпо на наемане на служители от началото на изследването преди осем години.

ОБЗОРНО ИЗСЛЕДВАНЕ НА MANPOWERGROUP ЗА ЗАЕТОСТТА	Q3_18	Q2_19	Q3_19
ОБЩО: БЪЛГАРИЯ	+9%	+7%	+8%
ЗЕМЕДЕЛИЕ, ЛОВ, ГОРСКО СТОПАНСТВО И РИБОЛОВ	+12%	-5%	+4%
СТРОИТЕЛСТВО	+5%	+10%	+9%
ЕЛЕКТРИЧЕСТВО, ГАЗ И ВОДА	+3%	+6%	+11%
ФИНАНСИ, ЗАСТРАХОВАНЕ, НЕДВИЖИМИ ИМОТИ И БИЗНЕС УСЛУГИ	+12%	+12%	+16%
ПРОИЗВОДСТВО	+16%	+14%	+7%
МИННО ДЕЛО	-4%	-4%	-2%
ПУБЛИЧЕН И СОЦИАЛЕН СЕКТОР	+4%	+1%	+3%
РЕСТОРАНТИ И ХОТЕЛИ	+4%	0%	0%
ТРАНСПОРТ, СКЛАДОВЕ И КОМУНИКАЦИИ	+4%	+9%	+10%
ТЪРГОВИЯ НА ЕДРО И ДРЕБНО	+11%	+5%	+4%

Работодателите от всички четири според размера си категории планират да увеличат заетостта през третото тримесечие на 2019 г. Работодателите от големите компании (250+ служители) отчитат най-силни намерения за наемане с оптимистична нетна прогноза за заетостта от +20%. Работодателите от малките (10-49 служители) и средно големите (50-249 служители) организации очакват леко увеличение на числеността на служителите с прогноза от +6%, а прогнозата на работодателите от микропредприятията (по-малко от 10 служители) е +1%.

Можете да намерите детайлни резултати от Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта за всички участващи държави, включително инфографики, на www.manpowergroup.com/workforce-insights/data-driven-workforce-insights/manpowergroup-employment-outlook-survey-results.

###

За ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE:MAN) – водещата световна компания в областта на решенията за работната сила, помага на организациите да се преобразяват в един бързопроменящ се работен свят, като намира, оценява, развива и управлява талантите, които им дават възможност да победят. Всяка година разработваме новаторски решения за хиляди компании и им осигуряваме таланти с умения, докато намираме смислена и дългосрочна

ПОД СТРИКТНО ЕМБАРГО ДО 00:01 GMT, ВТОРНИК, 11 ЮНИ 2019 г.

работа на милиони хора с широк спектър от качества и в най-различни сектори. Нашето експертно семейство от брандове - Manpower®, Experis®, Right Management® и ManpowerGroup® Solutions, създава значително по-голяма стойност за кандидатите и клиентите в 80 държави и прави това вече над 70 години. През 2019 г. ManpowerGroup беше отличена за десети път като една от „Най-етичните компании в света“ и се нареди за седемнадесета поредна година сред най-уважаваните фирми в класирането на списание Fortune, което затвърди позицията ни на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup зарежда бъдещето на работата: www.manpowergroup.com.

За ManpowerGroup България

ManpowerGroup България е част от ManpowerGroup® и заема една от лидерските позиции на българския пазар в областта на временните и постоянни назначения, оценката и подбор на персонал, изнесените услуги в областта на човешките ресурси и индивидуалното кариерно консултиране. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна ManpowerGroup България предоставя на организациите в страната палитра от ефективни решения в сферата на човешките ресурси от 12 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, ManpowerGroup България изгражда бранда си чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. Създавайки силни връзки между организациите и талантите, ние помагаме на всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда. www.manpower.bg

Контакт с медиите: Елица Винярчек, elitsa@arunapr.com, (+359) 899 030 362