



ManpowerGroup™

**UNDER STRICT EMBARGO:**

**NOT FOR PUBLICATION BEFORE 00.01 GMT 13 September 2016**

Lehdistötiedote

Julkaisuvapaa 13. syyskuuta 2016

## **Manpowerin työmarkkinabarometri: Suomessa työnantajien rekrytointiaikeet pysyvät varovaisina loppuvuonna**

**ManpowerGroupin globaali työmarkkinabarometri on toteutettu Suomessa nyt 17. kerran. Vuoden 2016 neljännen vuosineljänneksen barometria varten haastateltiin 621 työnantajaa. Suomalaiset työnantajat raportoivat hyvin varovaisia työllistämisaikeita loka-joulukuulle: 14 % ennustaa henkilökunnan määrän kasvavan, 17 % odottaa henkilöstön vähenevän ja 67 % arvioi henkilöstömäärän pysyvän ennallaan. Neljännen vuosineljänneksen kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori on +1 %. Edelliseen neljännekseen verrattuna työllistämisenäkymät pysyvät ennallaan, mutta ovat 2 prosenttiyksikköä heikommät kuin samaan aikaan viime vuonna. Kaksi aluetta neljästä ja kuusi toimialaa kymmenestä ennustaa henkilöstömäärän lisäystä.**

Tänään julkaistun ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin mukaan suomalaiset työnantajat ennustavat varovaisia työllistämisaikeita loka-joulukuulle. Työnantajista 14 % odottaa henkilökunnan määrän kasvavan, 17 % odottaa henkilökunnan määrän laskevan ja 67 % arvioi henkilöstömäärän pysyvän ennallaan. Kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori<sup>1</sup> (Net Employment Outlook) vuoden 2016 viimeiselle kvartaalille on +1 %. Edelliseen neljännekseen verrattuna työllisyysnäkökymät pysyvät muuttumattomina, mutta ovat 2 prosenttiyksikköä heikommät kuin viime vuonna samaan aikaan.

”Kausitasoitettu tulos osoittaa, että Suomen työmarkkinoiden kehitys on hidasta ja noudattaa viimeisen neljän vuoden taloudellista kehitystä. Eri toimialojen välillä on kuitenkin huomattavia eroja”, kommentoi tuloksia ManpowerGroupin Suomen viestintäjohtaja **Mika Wilén**.

”Loppuvuonna eniten työmahdollisuuksia näyttäisi tarjoutuvan sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuollon alalla sekä teollisuudessa. Toisaalta työmarkkinat kuljetus-, varastointi- ja viestintäalalla näyttävät synkiltä”, Wilén lisää.

Euroopassa vahvimmat työllistämisenäkymät neljännelle kvartaalille raportoidaan Irlannista ja Israelista. Pessimistisimpiä puolestaan ovat työnantajat Belgiassa, Suomessa, Italiassa ja Sveitsissä. Muista Pohjoismaista norjalaiset työnantajat ennustavat kohtalaista kasvua työmarkkinoilla (indikaattori +5 %) kun taas ruotsalaiset työnantajat odottavat vain hyvin vähäistä kasvua (indikaattori +2 %).

”Suomen kannalta hyvä uutinen on, että Ruotsia lukuun ottamatta suurimmassa osassa tärkeimmistä vientimaistamme työllistämisen odotukset ovat säilyneet vähintään entisellään. Isossa-Britanniassa Brexit

ei toistaiseksi näytä vaikuttavan työllistämisaikaisiin, sillä indikaattori (+5 %) ei ole muuttunut edellisestä kvartaalista eikä viime vuoden samasta ajankohdasta”, Wilén summaa.

### **Alueellinen analyysi – huomattavia eroja alueiden välillä**

Kahdella alueella neljästä odotetaan positiivista kehitystä työmarkkinoilla. Merkittävimmät kasvuodotukset ovat työnantajilla Etelä-Suomessa, missä työllistämisaikaisen indikaattori on +19 %. Pientä kasvua odottavat myös työnantajat Itä-Suomessa, missä työllistämisaikaisen indikaattori on +2 %. Työntekijöiden määrän odotetaan laskevan Pohjois-Suomessa (indikaattori -12 %) ja Länsi-Suomessa (indikaattori -5 %).

Työllistämisenäkymät ovat vahvistuneet kahdella alueella viime neljännekseen verrattuna. Työnantajat Itä-Suomessa raportoivat työllistämisaikaisen nousseen 7 prosenttiyksiköllä ja Etelä-Suomessa puolestaan 4 prosenttiyksiköllä. Länsi-Suomessa odotetaan 9 prosenttiyksikön laskua ja Pohjois-Suomessa työllistämisaikaisen indikaattori pysyy melko tasaisena.

Verrattuna samaan aikaan viime vuonna työmarkkinat ovat kohentuneet eniten Etelä-Suomessa indikaattorin noustessa 14 prosenttiyksiköllä. Pohjois-Suomessa työllistämistilanne on puolestaan heikentynyt 16 prosenttiyksiköllä viime vuodesta.

### **Toimialakohtainen analyysi – odotettavissa korkeintaan kohtalaista kasvua**

Työnantajat kuudella sektorilla kymmenestä uskovat henkilöstömääränsä kasvavan loka-joulukuussa. Eniten uusia työpaikkoja ennustetaan avautuvan sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuollon sektorilla sekä teollisuuden alalla molempien indikaattorin ollessa +14 %. Sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuollon sektorilla indikaattori on vahvin sitten kevään 2013. Myös julkishallinnon, koulutuksen, terveys- ja sosiaalipalveluiden sekä tukku- ja vähittäiskaupan aloille on odotettavissa kohtalaista kasvua.

Pessimistisimpiä ovat kuljetus-, varastointi-, ja viestintäalan työnantajat työllistämisen indikaattorin ollessa -29 %. Tämä on näiden toimialojen heikoin tulos kahteen vuoteen. Myös rakennusalan (indikaattori -8 %) sekä kaivos- ja louhintalan (indikaattori -7 %) näkymät ovat heikentyneet.

### **Yritysten kokoluokkien välinen vertailu – suuret yritykset rekrytoivat eniten**

Henkilöstömäärän ennustetaan kasvavan kolmessa neljästä yrityskokoluokasta tulevan neljänneksen aikana. Rekrytointiaikeet ovat vahvimmat suurissa yrityksissä (250 työntekijää tai enemmän), joiden työllistämisaikaisen indikaattori on +20 %. Myös keskikokoisissa yrityksissä (50–249 työntekijää) ja pienissä yrityksissä (10–49 työntekijää) henkilökunnan määrän odotetaan kasvavan (indikaattorit +18 % ja +13 %). Mikroyrityksissä (alle 10 työntekijää) rekrytointinäkymät ovat epävarmat (indikaattori -1 %).

Vuoden takaiseen verrattuna suurten yritysten työllistämisaikaiset ovat kasvaneet 18 prosenttiyksiköllä, kun taas keskisuurten työnantajien näkymät ovat 11 prosenttiyksikköä vahvemmat. Pienten yritysten rekrytointiaikeet pysyvät melko vakaina, ja mikroyritysten osalta on laskua 3 prosenttiyksikköä.

<sup>1</sup>Työllistämisaikkeitä kuvaava indikaattori (Net Employment Outlook) vuoden 2016 neljännelle kvartaalille on Suomessa +1 %. Indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Suomessa työmarkkinabarometria on tehty neljä vuotta, ja tuloksissa on nyt ensimmäisen kerran huomioitu kausitasoitettu data. Kausitasoitus on laskennallinen menetelmä, jonka avulla tutkimustuloksista pyritään poistamaan säännöllisenä toistuva kausivaihtelu, joka liittyy esimerkiksi vuodenaikoihin, pyhäpäiviin, lomakausiin ja eri toimialojen sesonkivaihteluihin.

Voit ladata lisätiedot ja liitteet osoitteesta <http://www.manpowergroup.fi/ajankohtaista1/>

Manpowerin työmarkkinabarometrin vuoden 2017 ensimmäisen kvartaalin tulokset julkistetaan 13.12.2016.

Kaikkien 43 maan tulokset ovat nähtävissä interaktiivisella [Manpower Employment Outlook Survey Explorer](http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer) -työkalulla osoitteessa <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer> tai [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

### **Manpower Employment Outlook Survey**

Manpower Employment Outlook Survey mittaa neljännesvuosittain työnantajien aikoja lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan kvartaalin aikana. Barometri on laajissaan ainutlaatuinen: se on suurempi, laajempi, pitkäaikaisempi ja kattavampi kuin muut tutkimukset. Barometri lanseerattiin yli 50 vuotta sitten Yhdysvalloissa, ja se on yksi luotetuimmista työllistämisaikkeitä mittaavista tutkimuksista maailmassa. Manpower Employment Outlook Survey perustuu lähes 59 000 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 43 maassa. Suomessa haastateltiin 621 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajaa. Kaikki haastatellut vastaavat samaan kysymykseen: "Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana verrattuna meneillään olevaan kvartaaliin?"

#### **Lisätiedot:**

Mika Wilén, Director, Marketing & Communications  
ManpowerGroup Oy  
[mika.wilen@manpowergroup.fi](mailto:mika.wilen@manpowergroup.fi)  
Puh. 041 455 2970

### **ManpowerGroup**

ManpowerGroup® on henkilöstö- ja työvoimaratkaisujen sekä ulkoistettujen palveluratkaisujen asiantuntija, kehittäjä ja tuottaja. Yhtiö työllistää joka päivä 600 000 ihmistä eri osaamisalueilla ja toimialoilla 80 maassa. Manpower®, Experis®, Right Management® ja ManpowerGroup® Solutions palvelevat 400 000 asiakasorganisaatiota tarjoamalla niiden muuttuviin työvoimatarpeisiin kattavan valikoiman HR-ratkaisuja – henkilöstövuokrauksesta rekrytointiin ja ulkoistetuista palveluratkaisuista uramuutospalveluihin. Pohjoismaissa ja Baltiassa yhtiö on markkinajohtaja. Vuonna 2016 ManpowerGroup on valittu kuudennen kerran World's Most Ethical Company® -listalle sekä yhdeksi Fortune's Most Admired Companies -yhtiöksi. Lue lisää yhtiön toiminnasta ja palveluista osoitteessa [www.manpowergroup.fi](http://www.manpowergroup.fi)