



Manpower®

# Baromètre de l'emploi

Suisse

# Q3 2016

## Dynamique du marché du travail suisse en berne

Les résultats du Baromètre Manpower de l'Emploi en Suisse pour la période allant de juillet à septembre 2016 indiquent que sur les 750 employeurs interrogés entre le 20 avril et le 3 mai 2016, 5 % prévoient une augmentation des effectifs, 6 % une diminution, 87 % n'envisagent aucun changement et 2 % ne savent pas encore. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit à 0 %, un résultat en baisse de 1 point en comparaison trimestrielle et de 2 points en comparaison annuelle.

“ La faible conjoncture mondiale et les impacts de la force du franc sur l'industrie ont considérablement ralenti les échanges commerciaux et les investissements dans notre pays. Les incertitudes liées à la troisième réforme de l'imposition des entreprises pèsent particulièrement sur la Région lémanique où de nombreux sièges de sociétés internationales sont établis. D'autres facteurs comme l'initiative contre l'immigration de masse influencent la confiance des employeurs et contribuent au léger recul des intentions d'embauche par rapport au dernier trimestre. ”

Patrick Maier  
General Manager, Manpower Suisse

Prévision Nette d'Emploi = 0 %

↘ 1 point vs Q2/16

↘ 2 points vs Q3/15

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin septembre 2016, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « Prévision Nette d'Emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la Prévision Nette d'Emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

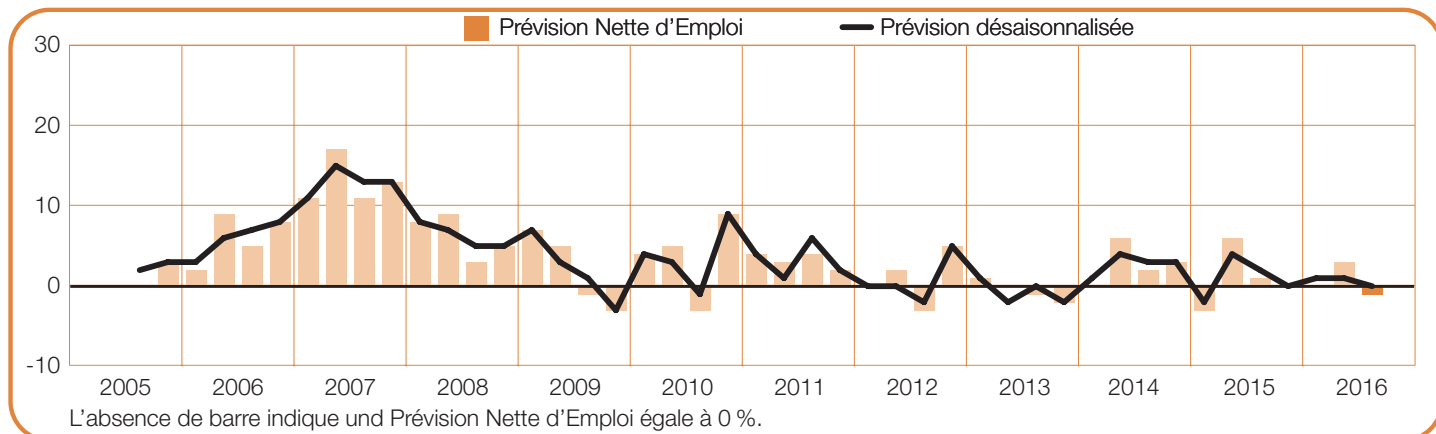
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

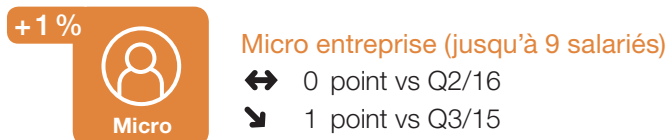
Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
<b>Juil. – sept. 2016</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>87</b>	<b>2</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>
Avril – juin 2016	5	2	89	4	+3	+1
Janv. – mars 2016	3	3	91	3	0	+1
Oct. – déc. 2015	5	5	88	2	0	0
Juil. – sept. 2015	6	5	83	6	+1	+2

## Suisse

-1% 0%



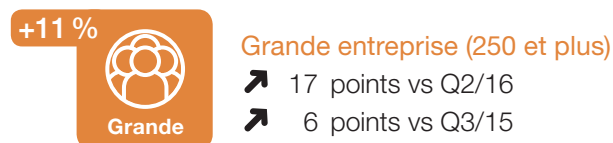
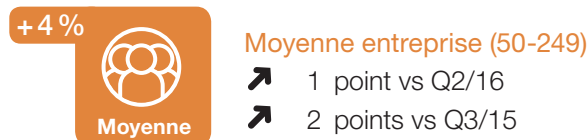
# Résultats par taille d'entreprise



Parmi les quatre catégories d'entreprises sondées, les employeurs des grandes sociétés se montrent les plus confiants avec une prévision nette d'emploi de +11 % au 3<sup>e</sup> trimestre 2016. Ils sont suivis de leurs homologues des entreprises de taille moyenne dont les intentions d'embauche s'élèvent à +4 %. Les micro structures affichent +1 %, tandis que les petites entreprises enregistrent une prévision à 0 %.

En comparaison trimestrielle, les grandes sociétés présentent une considérable hausse des intentions d'embauche, de

vs Q2/16 ↗ 3 structures ↔ 1 structure  
vs Q3/15 ↗ 2 structures ↘ 2 structures



17 points. Les autres catégories de taille d'entreprise enregistrent des résultats stables, les petites et moyennes entreprises gagnent 1 point, alors que les micro structures n'affichent aucun changement.

En comparaison annuelle, la prévision s'améliore de 6 points dans les grandes entreprises et de 2 points dans les structures de taille moyenne. A l'inverse, les intentions de recrutement reculent de 3 points dans les petites entreprises et de 1 point dans les micro structures.

# Résultats par région

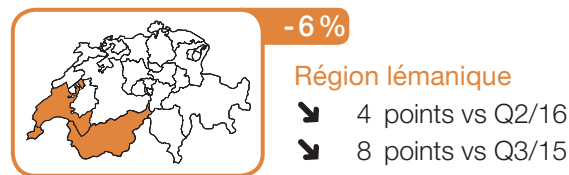
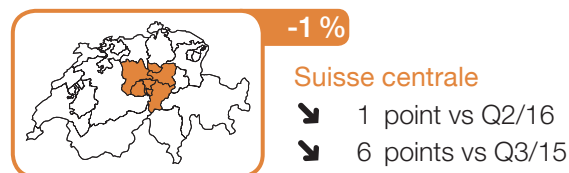
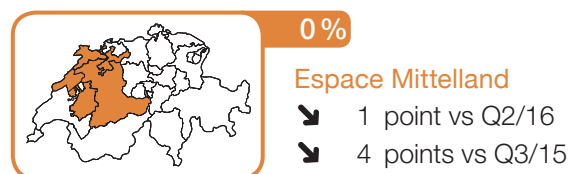
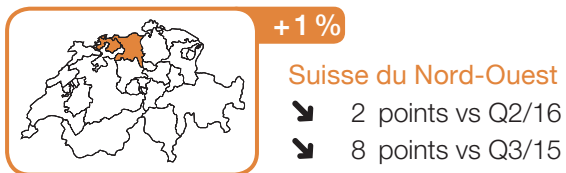
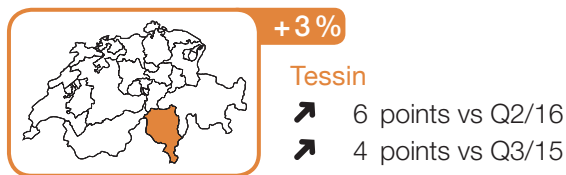
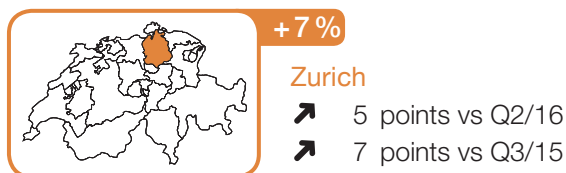
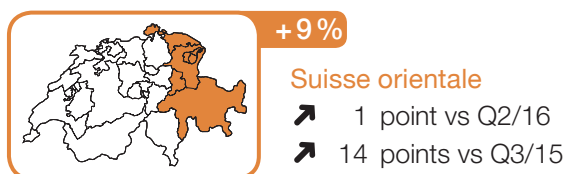
Les employeurs de 4 des 7 régions s'attendent à une augmentation de leurs effectifs pour la période allant de juin à septembre 2016, parmi eux, ceux des régions de Suisse orientale et de Zurich se montrent les plus optimistes et rapportent les prévisions nettes d'emploi les plus élevées, respectivement de +9% et +7%. Les intentions d'embauche sont également positives au Tessin avec +3%. A l'opposé, les employeurs de 2 régions prévoient des réductions de personnel, principalement dans la Région lémanique avec une prévision de -6%.

En comparaison avec le trimestre précédent, le Tessin et Zurich affichent les plus fortes progressions, respectivement de 6 et

vs Q2/16 ↗ 3 régions ↘ 4 régions  
vs Q3/15 ↗ 3 régions ↘ 4 régions

5 points, et la Suisse orientale gagne 1 point. A l'inverse, la Région lémanique présente la plus forte baisse, 4 points, la Suisse du Nord-Ouest fléchit de 2 points et la Suisse centrale ainsi que l'Espace Mittelland déclinent de 1 point chacune.

D'une année à l'autre, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 3 régions notamment en Suisse orientale avec une embellie de 14 points. Zurich et le Tessin progressent également, respectivement de 7 et 4 points. Ailleurs, les prévisions se détériorent. La Région lémanique et la Suisse du Nord-Ouest voient leurs intentions d'embauche dégringoler de 8 points, la Suisse centrale perd 6 points et l'Espace Mittelland recule de 4 points.



# Résultats par secteur

vs Q2/16 ↗ 6 secteurs ↘ 4 secteurs  
vs Q3/15 ↗ 5 secteurs ↘ 5 secteurs




Les employeurs de 5 des 10 secteurs anticipent un climat d'embauche favorable au cours du 3<sup>e</sup> trimestre 2016. Les employeurs du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises se montrent les plus optimistes avec une prévision nette d'emploi de +10%. Ailleurs, les intentions d'embauche sont plus modérées, comme dans le secteur Transport, entreposage et communication, +3% ou dans les secteurs Construction et Industrie manufacturière, chacun avec +2%. Les prévisions sont négatives dans 5 secteurs, principalement dans le Commerce qui affiche les perspectives d'emploi les plus faibles avec -3%.

Par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2016, l'activité de recrutement se renforce dans 6 des 10 secteurs. Avec une progression de 6 points, le secteur Hôtellerie et restauration enregistre la plus forte augmentation. Il est suivi du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises qui gagne 5 points, ainsi que

de la Construction en hausse de 4 points. A l'opposé, 4 secteurs affichent un recul, notamment dans les Services publics et sociaux ainsi que dans le Transport, entreposage et communication perdant chacun 3 points.

En comparaison annuelle, les employeurs de 5 des 10 secteurs enregistrent une amélioration, dont la plus élevée, 11 points, est rapportée par le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises. Le secteur Transport, entreposage et communication suit de près avec une progression de 10 points. Un peu plus loin, les secteurs Industrie manufacturière ainsi qu'Electricité, gaz et eau gagnent respectivement 6 et 5 points. A l'opposé, 5 autres secteurs voient leurs prévisions se détériorer. La Construction affiche la chute la plus considérable, 14 points et les secteurs Services publics et sociaux ainsi qu'Hôtellerie et restauration affichent des reculs, respectivement de 11 et 7 points.

**+10 %**  
  
**Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises**  
 ↗ 5 points vs Q2/16  
 ↗ 11 points vs Q3/15

**+3 %**  
  
**Transport, entreposage et communication**  
 ↘ 3 points vs Q2/16  
 ↗ 10 points vs Q3/15

**+2 %**  
  
**Construction**  
 ↗ 4 points vs Q2/16  
 ↘ 14 points vs Q3/15

**+2 %**  
  
**Industrie manufacturière**  
 ↗ 1 point vs Q2/16  
 ↗ 6 points vs Q3/15

**+1 %**  
  
**Electricité, gaz et eau**  
 ↘ 2 points vs Q2/16  
 ↗ 5 points vs Q3/15

**-1 %**  
  
**Agriculture, chasse, sylviculture et pêche**  
 ↗ 3 points vs Q2/16  
 ↘ 1 point vs Q3/15

**-2 %**  
  
**Hôtellerie et restauration**  
 ↗ 6 points vs Q2/16  
 ↘ 7 points vs Q3/15

**-2 %**  
  
**Industrie extractive**  
 ↗ 3 points vs Q2/16  
 ↗ 1 point vs Q3/15

**-2 %**  
  
**Services publics et sociaux**  
 ↘ 3 points vs Q2/16  
 ↘ 11 points vs Q3/15

**-3 %**  
  
**Commerce**  
 ↘ 2 points vs Q2/16  
 ↘ 2 points vs Q3/15

# Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q2/16 ↗ 14 pays    ↘ 21 pays    ↔ 7 pays  
vs Q3/15 ↗ 13 pays    ↘ 24 pays    ↔ 5 pays

Les employeurs de 40 des 43 pays répondant au baromètre de l'emploi ont l'intention d'engager du personnel entre juillet et septembre 2016. Si la plupart des employeurs dans le monde gardent confiance pour le 3<sup>e</sup> trimestre 2016, les prévisions sont en diminution en comparaison trimestrielle et annuelle. Si aucun des pays n'affiche de revirement brusque de situation, les déclin rapportés précédemment, notamment au Brésil et en Chine, se poursuivent. Le Portugal rejoint pour la première fois le baromètre de l'emploi qui couvre désormais 43 pays.

Par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre 2016, les intentions d'embauche s'améliorent dans 14 des 42 pays où les données comparées sont disponibles, diminuent dans 21 et demeurent inchangées dans 7 autres. Par rapport à la même période en 2015, la prévision recule dans 24 pays, ne montre aucun changement dans 5 et progresse dans 13 des pays interrogés. Les marchés de l'emploi les plus dynamiques se trouvent en Inde, au Japon, à Taiwan, au Guatemala, en Roumanie et aux Etats-Unis, alors que le Brésil, l'Italie et la Suisse marquent le pas.

## EMEA

Dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), les employeurs de 23 des 25 pays interrogés annoncent une recrudescence des embauches dans les trois prochains mois et deux autres pays indiquent une activité plate. Cependant, en comparaison trimestrielle, les prévisions progressent dans 12 pays, reculent dans 7 et demeurent stables dans 5 autres. Par rapport au 3<sup>e</sup> trimestre 2015, les intentions de recrutement sont plus réservées, seulement 10 pays affichent une hausse, 12 présentent un repli et 2 autres n'enregistrent aucune variation. Les employeurs roumains et hongrois se montrent les plus optimistes, alors que ceux d'Italie et de Suisse indiquent les prévisions les moins favorables.

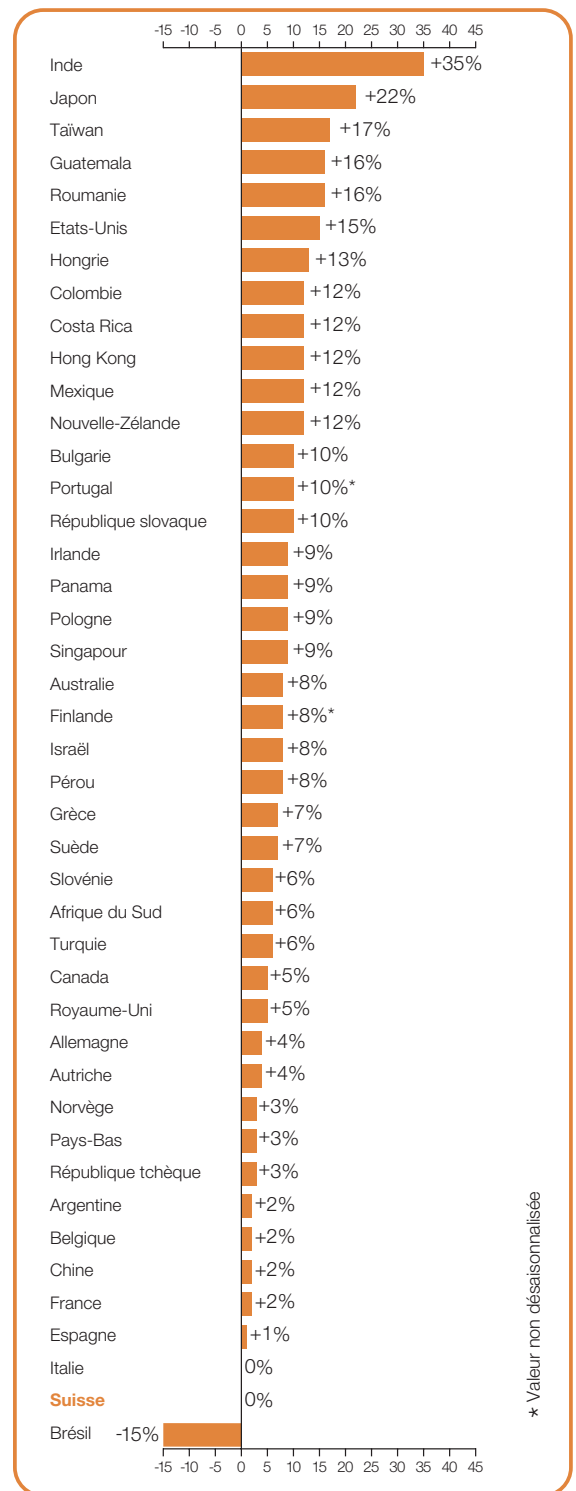
En Allemagne, la prévision nette d'emploi est positive et se consolide en comparaison trimestrielle. Sept des neuf secteurs affichent des perspectives d'embauche favorables, notamment celui des Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises qui rapporte la prévision sectorielle la plus élevée pour le cinquième trimestre consécutif. En France, les employeurs semblent reprendre confiance et la prévision revient dans le positif après trois trimestres consécutifs de perspectives peu favorables. Toutefois, certains employeurs attendent l'issue du projet gouvernemental de loi sur la réforme du travail avant de prendre des décisions d'embauche.

## Amériques

Les prévisions pour le 3<sup>e</sup> trimestre 2016 sont positives dans 9 des 10 pays de la région Amériques participant au baromètre, mais lorsque l'on compare ces résultats à ceux du trimestre précédent, on s'aperçoit que 9 pays affichent une baisse et 1 enregistre un résultat inchangé. En comparaison annuelle, seuls 2 pays présentent une progression, 7 autres un recul et 1 n'indique aucun changement. Les employeurs du Guatemala et des Etats-Unis se montrent les plus optimistes de la région. A contrario, le Brésil enregistre les perspectives d'emploi les plus faibles de la région pour le sixième trimestre consécutif, et c'est le seul pays parmi les 43 participant à l'étude qui présente une prévision nette d'emploi négative.

## Asie-Pacifique

Les 8 pays de la région Asie-Pacifique anticipent une augmentation de leurs effectifs au cours du 3<sup>e</sup> trimestre 2016. Cependant, par rapport au trimestre précédent, les prévisions reculent dans 5 pays et territoires, augmentent dans 2 autres et demeurent inchangées dans 1. En comparaison annuelle, les intentions d'embauche ne progressent que dans 1 pays, sont stables dans 2 autres et présentent une baisse dans 5 pays dont certaines sont très marquées comme à Taiwan ou en Chine. Pour le quatrième trimestre consécutif, les employeurs indiens sont les plus optimistes au niveau régional et international, et les employeurs chinois affichent la prévision la plus faible de la région.



## Echantillon représentatif

58 903 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 20 avril et le 3 mai 2016. Sur les 43 pays participants :

**EMEA** : 20 616 employeurs interviewés dans 25 pays

**Amériques** : 23 311 employeurs interviewés dans 10 pays

**Asie-Pacifique** : 14 976 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

**Suisse** : 750 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

**Mandataire pour la Suisse** : Right Management