

## **Boum des recrutements attendu durant l'été en Suisse**

### **Les indicateurs sont au vert pour l'embauche dans la Région lémanique**

Genève et Zurich, 12 juin 2018 – Selon les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi\*, les employeurs suisses affichent leur optimisme et prévoient d'augmenter leurs effectifs d'ici à fin septembre. La prévision d'emploi (+5 %)\*\* n'avait plus été aussi élevée depuis près de six ans. Les marchés de l'emploi les plus dynamiques se trouvent en Suisse alémanique, principalement en Suisse orientale et en Suisse du Nord-Ouest. Les résultats par secteur sont particulièrement encourageants pour la Construction et pour l'Industrie manufacturière. Et la confiance gagne aussi les employeurs des moyennes entreprises qui affichent les perspectives d'emploi les plus élevés depuis cinq ans.

« L'essor de l'économie européenne et mondiale stimule le marché du travail. Les résultats de notre Baromètre des perspectives d'emploi soulignent ainsi la bonne situation des entreprises suisses qui envisagent d'intensifier le rythme des embauches au cours de l'été 2018, commente Leif Agnéus, General Manager de Manpower Suisse. Toutefois, cet élan pourrait être freiné par les pénuries de talents annoncées dans certains secteurs. En effet, le recrutement devient de plus en plus difficile, car les candidats disposant des compétences spécifiques recherchées se font rares. »

#### **Optimisme marqué pour les employeurs de Suisse orientale**

Les employeurs de cinq des sept régions prévoient une hausse ou le maintien de leurs effectifs pour la période allant jusqu'à la fin de l'été. Les employeurs de Suisse orientale (+13 %) se montrent les plus confiants et la région affiche aussi les plus fortes progressions en comparaison trimestrielle (10 points) et annuelle (15 points). Le marché de l'emploi devrait également être dynamique en Suisse du Nord-Ouest (+7 %) et à Zurich (+6 %). A l'opposé, les employeurs du Tessin (-2 %) sont les plus pessimistes. Quant à la Région lémanique (+3 %), après trois trimestres moroses, elle renoue avec des intentions d'embauche encourageantes.

#### **Prévisions particulièrement favorables dans la Construction et l'Industrie manufacturière**

Parmi les dix secteurs sondés, six d'entre eux présentent des perspectives d'emploi positives pour les trois prochains mois. Les employeurs du secteur de la Construction (+12 %) sont les plus optimistes et affichent leur prévision la plus favorable en trois ans, ainsi que les hausses les plus marquées en comparaison trimestrielle (25 points) et annuelle (17 points). Relevons également que le secteur de l'Industrie manufacturière (+11 %) enregistre ses intentions de recrutements les plus élevées depuis près de dix ans. A l'inverse, quatre secteurs marquent le pas, notamment celui de l'Electricité, du gaz et de l'eau (-5 %) où les employeurs anticipent le climat d'embauche le plus morose depuis cinq ans ainsi que le secteur Hôtellerie et restauration (-3 %), dont la prévision est à son niveau le plus faible en deux ans.

#### **Dynamisme au plus haut depuis quatre ans pour les entreprises de taille moyenne**

Sur les quatre catégories d'entreprises\*\*\* sondées, toutes envisagent de recruter de manière plus ou moins soutenue au cours du 3<sup>e</sup> trimestre 2018. Les employeurs des sociétés de taille moyenne (+12 %) enregistrent leur prévision la plus élevée depuis le printemps 2014 ainsi que les plus fortes progressions en comparaison trimestrielle (4 points) et annuelle (13 points). Les employeurs des grandes entreprises



Manpower®

(+12 %) affichent le même optimisme pour l'emploi durant la période estivale. Les micro structures (+3 %) et les petites entreprises (+1 %) présentent quant à elles un dynamisme plus limité.

### **La confiance demeure parmi les employeurs allemands**

Parmi les pays voisins, l'Allemagne (+8 %) apparaît comme le plus robuste et maintient un marché de l'emploi dynamique. En France (+5 %) les intentions d'embauche demeurent inchangées en comparaison trimestrielle et progressent en comparaison annuelle. En Autriche (+7 %), le marché de l'emploi est également favorable et affiche une croissance par rapport au trimestre précédent et à la même période en 2017. Quant à l'Italie (-2 %), seul pays participant à l'enquête dont la prévision est négative, elle demeure relativement stable en comparaison trimestrielle et annuelle.

Les résultats complets peuvent être téléchargés dans le *Research Center* du site de [ManpowerGroup](http://www.manpowergroup.com) > [Manpower Employment Outlook Survey](http://www.manpowergroup.com). L'outil interactif de l'étude permet de comparer et d'analyser les données : <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

### **\*Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi, un indicateur reconnu**

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre auprès d'employeurs du secteur privé et public dans 44 pays et territoires, dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Le baromètre est un indicateur économique reconnu. En Suisse, il est élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de quelque 750 employeurs.

\*\*Les résultats indiqués entre parenthèses sont des résultats corrigés des variations saisonnières.

\*\*\*Catégories d'entreprises : micro entreprises jusqu'à 9 salariés ; petites entreprises de 10 à 49 employés ; entreprises de taille moyenne de 50 à 249 salariés ; grandes entreprises plus de 250 employés.

### **DETAIL DES RESULTATS SUISSES POUR LA PERIODE ALLANT DE JUILLET A SEPTEMBRE 2018**

- 760 employeurs interrogés entre le 18 avril et le 1<sup>er</sup> mai 2018

#### **Résultats non corrigé des variations saisonnières**

- 7 % prévoient une augmentation des effectifs
- 2 % anticipent une contraction du personnel
- 91 % n'envisagent aucun changement de leurs effectifs
- Résultat brut pour la Suisse : +5 %

#### **Résultats corrigés des variations saisonnières**

- Prévision d'emploi pour la Suisse : +5 %
- Comparaison trimestrielle : hausse de 3 points
- Comparaison annuelle : augmentation de 1 point

Les résultats du 4<sup>e</sup> trimestre 2018 seront publiés mardi 11.09.2018.

### **CONTACT**

Romain Hofer  
Head of Corporate Communication  
Tél. : +41 58 307 22 71  
E-mail : [media@manpower.ch](mailto:media@manpower.ch)

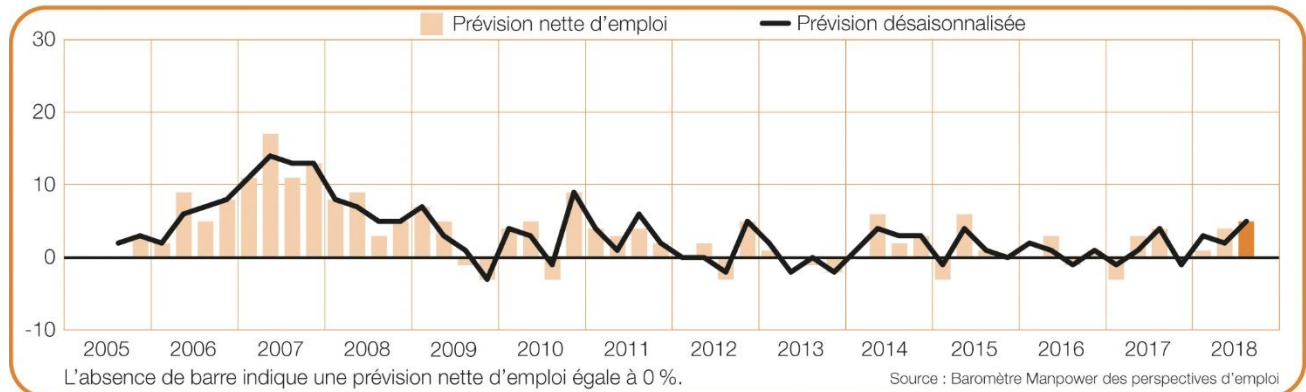


Manpower®

## Graphique illustrant les résultats nationaux sur la durée

Suisse

+5% +5%



### A propos de la prévision nette d'emploi

La prévision nette d'emploi pour la Suisse est de +5 % – valeur désaisonnalisée – pour le 3<sup>e</sup> trimestre 2018. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net d'évolution de l'emploi – pouvant être positif ou négatif. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

### A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 42 des 44 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. Les données désaisonnalisées ne sont pas encore accessibles pour la Croatie et le Portugal. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2008.

### A propos de l'étude

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est mené chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est effectué auprès d'un échantillon de plus de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Cette étude est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : **« Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ? ».**

### A propos de Manpower

**ManpowerGroup®** (NYSE : MAN), leader des services en ressources humaines et des solutions globales pour l'emploi, soutient les entreprises dans leur adaptation à un monde du travail qui évolue rapidement, parce que le sourcing, l'évaluation, le développement et le management des talents constituent les clés de leur réussite. Nous développons des solutions innovantes pour plus de 400 000 clients et reions plus de 3 millions de personnes à un emploi durable, donnant du sens à leur vie, dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans 80 pays et territoires depuis près de 70 ans. En 2018, ManpowerGroup figure pour la huitième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment notre renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de notre secteur. Découvrez comment ManpowerGroup stimule le monde du travail : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

**Manpower Suisse.** Fondé en 1960 à Genève, en tant que franchise de ManpowerGroup®, Manpower Suisse met en relation les meilleurs talents du marché avec les entreprises recherchant des compétences précises, des employés aux dirigeants en passant par les cadres. Leader des solutions efficaces et innovantes en ressources humaines, Manpower a chaque année la confiance de plus de 5000 clients – petites, moyennes et grandes entreprises – et de plus de 20 000 candidats. Le matching entre les employeurs et les candidats constitue la mission première de la société qui déploie toujours plus de solutions sur mesure pour résoudre les besoins complexes des entreprises dans un monde du travail en changement permanent. Avec quelque 330 collaborateurs internes, Manpower est présent dans 50 localités en Suisse et ancré dans toutes les régions linguistiques. Vous trouverez de plus amples informations sur [www.manpower.ch](http://www.manpower.ch).