



Kapcsolat:

Aniko Pekarik-Van Zyl
+36 30 636 6357
aniko.pekarik@manpowergroup.hu

ManpowerGroup™

Magyarország Munkaerő-piaci Előrejelzése 2018. harmadik negyedévében ismét a legerősebbek között az EMEA régióban!

A felvételi szándék újra a legerősebb mióta a ManpowerGroup Employment Outlook Survey 2009-ben elindult (utoljára 2017 Q3 volt ilyen erős)!

Budapest, 2018. Június 12. A magyar munkaadók 2018. harmadik negyedévében optimista felvételi szándékot jelentenek. A felmérésben munkaadók 24%-a növekedésére számít, csupán 3%-uk tervez elbocsátást, míg 73% semmiféle változtatásra nem készül a negyedik negyedévben, így a szezonálisan kiigazított adatok alapján a Munkaerő-piaci mutató értéke +19%-os.

A felvételi szándék 1 százalékponttal erősebb az előző negyedévhez képest, miközben viszonylag stabil maradt a 2017. azonos időszakához viszonyítva. A szezonálisan kiigazított adatok szerint Magyarország továbbra is a második legerősebb az EMEA régióban.

Vég Ottó, a ManpowerGroup magyarországi ügyvezetője elmondta: "Magyarország munkáltatói nagyon optimisták, a foglalkoztatás növelésére irányuló szándék szeptember végéig nagyon kedvező. Az előrejelzésből láthatjuk, hogy az utóbbi időben a gyártásban mutatkozó felvételi szándék erős maradt, és munkáltatók bizalma továbbra is pozitív az építőiparban, bár az éves és a negyedéves összehasonlításban egyaránt csökken a felvételi kedv."

"A munkanélküliek átlagos létszáma az egy évvel korábbihoz képest 29 ezer fővel, 178 ezerre, a munkanélküliségi ráta 0,7 százalékponttal, 3,9%-ra csökkent, és 67 ezer fővel dolgoztak többen, mint egy évvel korábban. A felvételi szándék ezt a tendenciát tükrözve továbbra is nagyon erős Magyarországon."

Ágazati összehasonlításban az építőipar, szállítmányozás, raktározás és kommunikáció, valamint a gyártás ágazatok továbbra is pozitív előrejelzést mutatnak, illetve nem várt optimizmust jelentettek a pénzügyi szolgáltatások szektor területén is.

2018. harmadik negyedévben mind a kilenc vizsgált ágazatban dolgozói létszámbővítést terveznek a következő három hónapban. Az gyártás szektor munkáltatói +28%-os felvételi szándékot jeleznek, illetve a szállítmányozás, raktározás és kommunikáció szektor munkáltatói is jelentős, 24%-os gyarapodást jósolnak. Az építőipar és a pénzügyi szolgáltatások szektor munkaadói is egészséges, +23%-os felvételi szándékot jelentettek. A folyamatosan növekvő felvételi szándék a kis- és nagykereskedelmi szektorokban is kimutatható, +19%-os mutatóval, valamint az elektromos áram, gáz-, és vízellátás ágazatban, ahol +17%-os felvételi szándékot jelentettek. A legmérsékeltbb bővítést is +10%-kal a mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás területén jelentették.

A kilenc iparág közül négyben javult a felvételi szándék a 2017. harmadik negyedévéhez képest. A villamosenergia-, gáz- és vízellátás szektor munkáltatói jelentették a legjelentősebb, mintegy 8 százalékpontos növekedés, míg a kis- és nagykereskedelelem ágazat előrejelzése 5 százalékponttal javult. Mindeközben négy szektorban gyengülés mutatkozott, köztük az építőipar 11 százalékpontos csökkenéssel, valamint a vendéglátás ágazatában, ahol a munkaadók 4 százalékpontos csökkenést jelentettek.

Az előző negyedévhez viszonyítva kilencből hat iparágban javultak a kilátások, leginkább a gyártás-termelés szektorban 7 százalékponttal, de 4 százalékpontos erősödést jelentettek az pénzügyi szolgáltatások és a kis- és nagykereskedés területén is. A felvételi szándék azonban 3 szektorban gyengült, köztük az építőiparban és a közszférában, ahol 13 és 9 százalékpontos jelentős visszaesést jelentettek.



Kapcsolat:

Aniko Pekarik-Van Zyl
+36 30 636 6357
aniko.pekarik@manpowergroup.hu

ManpowerGroup™

“Annak ellenére, hogy a munkaerő-piaci mutató alapján az építőipar még mindig a 3. legerősebb, a szektorra vonatkozó adatok - melyek erős csökkenést mutatnak az éves és a negyedéves összehasonlításban egyaránt - alátámasztják, hogy lassult az iparág növekedése, és egyre kevesebb új építkezésre kötnek szerződést. Az ágazat növekedését korlátozó okok között szerepel a kapacitás- és munkaerőhiány, miközben az alapanyagok is drágulnak

Az előrejelzésből azt is megtudjuk, hogy a gyártás szektor munkáltatói továbbra is gyors ütemben vennék fel munkaerőt. Az autóiipari beruházások mértéke nem csökken, ahogy azt a nyíregyházi járműipari üzemek összesen 91 milliárdos bővítései is alátámasztják, amivel legalább 150 új munkahelyet hoznak létre.

A szállítmányozás, raktározás szektor magas felvételi szándékát többek között az áru- vagy személyszállítással foglalkozó gépjárművezetők hiánya határozza meg. Ezt a kormány egy 1 milliárd forintos költségvetési támogatásból mintegy 1200 hivatásos tehergépjármű- és autóbusszvezető képzésével próbálja orvosolni.”

Regionális összehasonlítás

A július-szeptemberi időszakban mind a nyolc régióban munkaerő-növekedést terveznek. A Dél-Dunántúlon jelentették a legerősebb felvételi szándékot +24%-os munkaerő-piaci mutató értékkel. Erős 21%-os felvételi szándékot jelentettek további két régióban is - Észak-Magyarországon és Dél-Alföldön, de Közép-dunántúli térségben is pozitív, 19%-os felvételi szándékról adtak hírt a munkáltatók. Míg Közép-Magyarországon és Nyugat-Dunántúlon is a munkáltatók +17%-a tervez felvételt, addig a következő negyedév leggyengébb felvételi szándékát Budapesten és Észak-Alföldön, +16%-os növekedéssel jelentették.

Az előző negyedévhez viszonyítva a nyolc régióból négyben gyengült a munkaerő-piaci mutató, leginkább az Észak-Alföldön 5%-kal, illetve a Közép-Dunántúlon, ahol 4 százalékponttal csökkent a felvételi kedv. A munkaerő-piaci mutató értéke azonban három régióban erősödött, köztük a Dél-Dunántúl 9 százalékponttal, illetve Dél-Alföldön, ahol a munkaadók 3 százalékpontos javulást jelentettek.

“A Dél-dunántúli Munkaerő-piaci mutató erősödésének egyik oka lehet az a 392 millió forint támogatás, amit a térség EU-s pályázaton nyert ipari park illetve turisztikai fejlesztésekre. Mindemellert az egyik áramszolgáltató cég közel 3 milliárdos beruházása a térség korszerűsítésére.”

Az egy évvel ezelőtti időszakhoz képest a nyolcból négy régió munkáltatói jelentettek magasabb felvételi szándékot. Az Dél-dunántúli 11 százalékpontos növekedés 6 és 5 százalékponttal erősebb a felvételi szándék Észak-Magyarországon és a Dél-Alföldön. . Eközben a felvételi szándék négy régióban gyengült, leginkább Közép-Magyarországon 10 százalékponttal, illetve Budapesten 6, míg az Észak-alföldi munkáltatók 5 százalékpontos csökkenést mutatnak.

Nettó foglalkoztatási szándék összehasonlítása régióként Q4 2017		Negyedéves változás	Éves változás
NEMZETI	+19%	↑ (+1%)	(0%)
BUDAPEST	+16%	↓ (-2%)	↓ (-6%)
KÖZÉP-MAGYARORSZÁG	+17%	↓ (-2%)	↓ (-10%)
KÖZÉP-DUNÁNTÚL	+19%	↓ (-4%)	↓ (-1%)



Kapcsolat:

Aniko Pekarik-Van Zyl
+36 30 636 6357
aniko.pekarik@manpowergroup.hu

ManpowerGroup™

ÉSZAK-ALFÖLD	+16%	↓ (-5%)	↓ (-5%)
ÉSZAK-MAGYARORSZÁG	+21%	(0%)	↑ (+6%)
DÉL-ALFÖLD	+21%	↑ (+3%)	↑ (+5%)
DÉL-DUNÁNTÚL	+24%	↑ (+9%)	↑ (+11%)
NYUGAT-DUNÁNTÚL	+17%	↑ (+2%)	↓ (-2%)

Cégméret szerinti összehasonlítás

Növekedésre lehet számítani mind a négy szervezeti méret kategóriában 2018. harmadik negyedévében. A nagyvállalatok foglalkoztatási szándékának előrejelzése +32%, míg a kimutatások alapján a közepes méretű vállalatok 24%, a kisvállalatok körében pedig +16%-os növekedésre lehet számítani. A mikrovállalatok +13%-a tervezi felvételt.

A 2018. harmadik negyedévére vonatkozó magyarországi ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés 762 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul. A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: "Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a szeptember végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?"

A ManpowerGroup Employment Outlook Survey a 2018. harmadik negyedévi időszakra 762 munkáltató reprezentatív mintájának megkérdezésével készült Magyarországon. Minden felmérés résztvevői megkérdezték: "Hogyan gondolod, hogy az Ön tartózkodási helye szerinti teljes foglalkoztatás a három hónapban 2018 végéig változik a jelenlegi negyedévhez képest?"

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), mint a világ vezető munkaerő piaci vállalatának feladata, hogy a folyamatosan változó munkaerő piacon felkutassa a megfelelő tehetségeket, így lehetővé téve partnerei fejlődését. Több mint 400.000 ügyfél számára kínálunk innovatív megoldásokat, és több, mint 3 millió pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel.

Brandjeink - a Manpower®, az Experis®, a Right Management® és a ManpowerGroup® Solutions – már csaknem 70 éve vannak jelen 80 országban és térségben, és teremtenek értéket a jelöltek és ügyfelek számára. A ManpowerGroup 2018-ban már az egymást követő nyolcadik éve szerepel a világ letegitikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényét, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com.