



BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 8 DE MARZO 2016 A LAS 00.01 EST

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower: empleadores costarricenses esperan que las intenciones de contratación permanezcan positivas para el segundo trimestre de 2016

Las posibilidades de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 4 puntos porcentuales más fuertes en la comparación anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores de Costa Rica reportan una favorable Expectativa Neta de Empleo de +14%.
- Los pronósticos para el segundo trimestre son más fuertes en los sectores Comunicaciones & Transportes, Servicios y Construcción, y en las regiones Alajuela, Heredia y Puntarenas & Limón.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 39 de los 42 países tienen la intención de aumentar sus nóminas durante el periodo de abril-junio.
- Los pronósticos mejoran en 8 países, permanecen estables en 12 y disminuyen en 22 en comparación trimestral, y en comparación anual mejoran en 12 países, pero se debilitan en 23. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en India, Japón y Taiwán. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil y Francia.

SAN JOSÉ COSTA RICA, (8 de marzo 2016) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower publicada hoy, empleadores en Costa Rica reportan planes de contratación optimistas para el siguiente trimestre. Con 23% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 6% anticipando una disminución y 71% esperando mantenerse igual, la Expectativa Neta de Empleo es de +14% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela una disminución de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y la expectativa resulta más fuerte por 4 puntos porcentuales en la comparación anual.

En dos de los seis sectores industriales las expectativas de contratación mejoraron en comparación con el trimestre anterior y cuatro presentan una disminución, mientras que cuatro se fortalecieron en comparación anual.

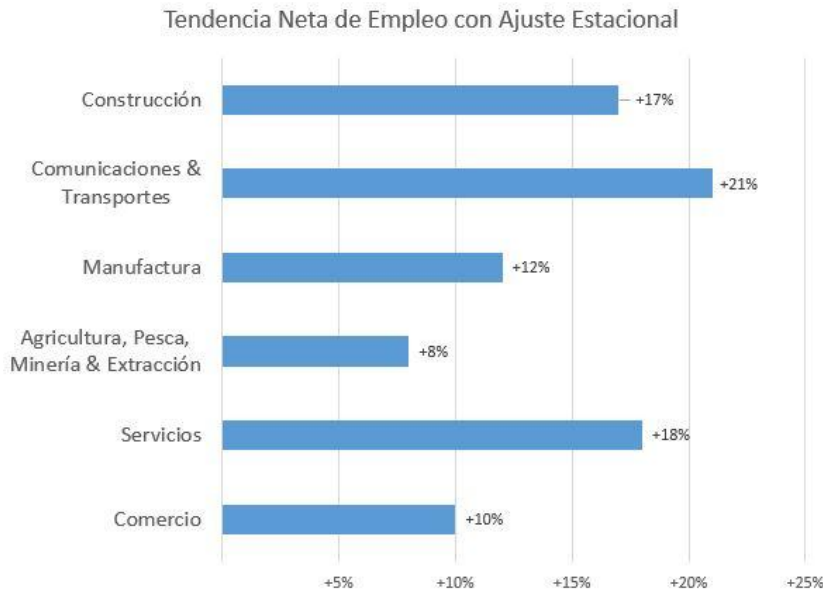
“El panorama del mercado laboral costarricense se ha mantenido estable durante el primer trimestre de este año, por lo que se espera que permanezca firme durante los próximos tres meses. El sector Servicios destaca, posiblemente en parte debido a un crecimiento en el turismo de salud, así como a una mayor actividad turística en general”, afirmó Ana Gabriela Chaverri, Gerente de País para ManpowerGroup. “Los sectores Comunicaciones & Transportes y Servicios reportan las intenciones de contratación más fuertes este trimestre.”

Empleadores en las seis regiones pronostican un incremento en sus niveles de contratación durante el periodo de abril-junio 2016. Las expectativas mejoran en cuatro de las seis regiones en comparación trimestral y en las seis regiones en comparación anual. Los mercados laborales más fuertes se anticipan en Alajuela y Heredia, donde los empleadores reportan Expectativas Netas de Empleo de +19%, respectivamente. Los empleadores reportan señales alentadoras para los buscadores de empleo en Puntarenas & Limón con una Expectativa Neta de Empleo de +17%, mientras que San José reporta +15% y Guanacaste +7%.

“Regionalmente, hay buenos pronósticos para los próximos tres meses. Empleadores en Alajuela y Heredia reportan las intenciones de contratación más positivas, como sucedió en la mayoría de los trimestres del 2015. Mientras tanto, la confianza de los empleadores en Puntarenas & Limón es paralelamente alentadora, con la expectativa mejorando por un margen considerable en la comparación anual y un margen más moderado en comparación trimestral. La Expectativa en Guanacaste es más modesta, sin embargo, las intenciones de contratación de los empleadores mejoran por 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual”, agregó Chaverri. “Los empleadores en las organizaciones grandes una vez más reportan los planes de contratación más fuertes en comparación con el resto de las categorías por tamaño de empresa, seguidos por las pequeñas firmas, donde el pronóstico mejoró por un margen considerable de 7 puntos porcentuales en relación con el trimestre anterior y por 8 puntos porcentuales en comparación anual.”

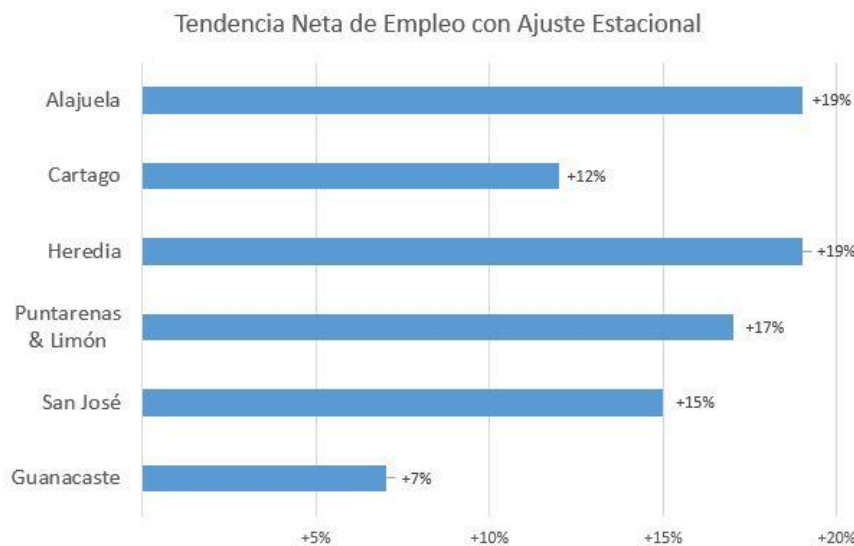
En el resto del mundo, los pronósticos para el segundo trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 39 de 42 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de abril-junio, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será relativamente estable en comparación al trimestre previo y ligeramente incrementado en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 8 países y territorios en la comparación trimestral, pero disminuye en 22. La expectativa se fortalece en 12 países y permanece sin cambios en 7 territorios en comparación anual, pero disminuye en 23. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan India, Japón y Taiwán. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil y Francia.

Comparativo por Sector



El pronóstico anticipa que las oportunidades para los buscadores de empleo en el segundo trimestre serán más fuertes en el sector Comunicaciones & Transportes, con empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +21%.

Comparativo por Región



Empleadores en las regiones Alajuela y Cartago esperan el paso de contratación más activo para el primer trimestre del año.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

En este mundo donde lo único cierto es la incertidumbre, las organizaciones evolucionarán para que puedan adaptarse más rápido. ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx