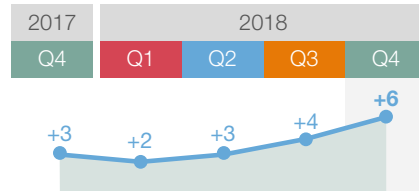


AANWERVINGS- PLANNEN OP HOOGTE PEIL SINDS BIJNA TWEE JAAR IN BELGIË

NETTOTEWERKSTELLINGSPROGNOSE



+6

Nettotewerk-
stellings-
prognose
België
Q4 2018

753 BELGISCHE WERKGEVERS GAVEN ANTWOORD OP DE VRAAG:

"Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal, **duis tot het einde van december 2018**, ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?"



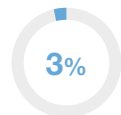
STIJGING



DALING



STATUS QUO



WEET HET NIET

POSITIEVE TEWERKSTELLINGSKANSEN IN 9 VAN DE 10 BEVRAAGDE SECTOREN

t.o.v. Q3/18

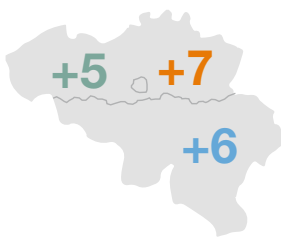
↗ 6 sectoren
↘ 3 sectoren
↔ 1 sector

t.o.v. Q4/17

↗ 6 sectoren
↘ 2 sectoren
↔ 2 sectoren



OPTIMISME IN DE DRIE GEWESTEN



+5 Vlaanderen
↗ 1 punt t.o.v. Q3/18
↗ 4 punten t.o.v. Q4/17

+7 Brussel
↗ 2 punten t.o.v. Q3/18
↗ 2 punten t.o.v. Q4/17

+6 Wallonië
↗ 4 punten t.o.v. Q3/18
↗ 2 punten t.o.v. Q4/17

AANWERVINGSVOORUITZICHTEN IN DE GROTE EN MIDDELGROTE BEDRIJVEN

+4 Microbedrijf
< 10 werknemers

+13 Klein bedrijf
10 - 49

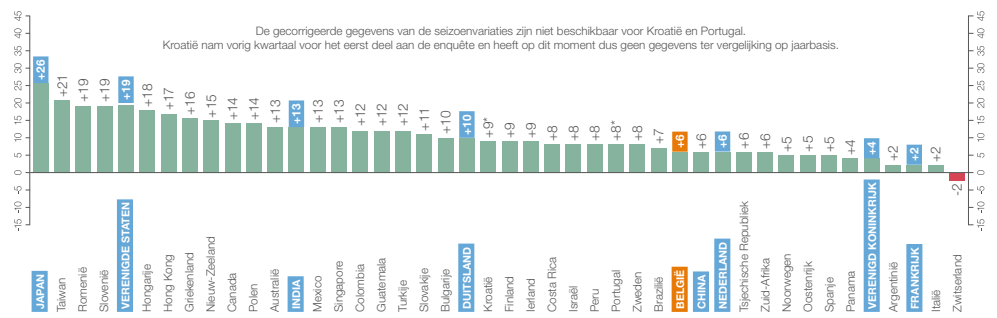
+24 Middelgroot bedrijf
50 - 249

+25 Groot bedrijf
≥ 250

POSITIEVE WERVINGSINTENTIES IN 43 VAN DE 44 BEVRAAGDE LANDEN EN GEBIEDEN

t.o.v. Q3/18
↗ 24 landen
↘ 14 landen
↔ 8 landen

t.o.v. Q4/17
↗ 23 landen
↘ 13 landen
↔ 7 landen



44 landen / 59.000 werknemers

WAT BETEKENEN DE CIJFERS?

% werkgevers dat medewerkers zal aanwerven
- % werkgevers dat medewerkers zal ontslaan
= Nettotewerkstellingsprognose (nettosaldo dat zowel positief als negatief kan zijn)

De ManpowerGroup Barometer is wereldwijd de grootste peiling naar de tewerkstellingsgraad.

KERNCIJFERS

DE BELGISCHE WERKGEVERS ZIJN VAN PLAN OM IN HET VIERDE KWARTAAL PERSONEEL AAN TE WERVEN... MAAR ZULLEN ZE KANDIDATEN VINDEN?

- +6** De **Nettotewerkstellingsprognose** stijgt twee punten ten opzichte van het vorige kwartaal tot een **bemoedigende** waarde van **+6**, de hoogste waarde sinds het 1e kwartaal 2017.
- 3** De ManpowerGroup-index geeft **optimistische** waarden aan **in de drie gewesten** van het land: +7 in Brussel, +6 in Wallonië en +5 in Vlaanderen.
- 9** De tewerkstellingsvooruitzichten zijn **positief in 9 van de 10 bevroegde sectoren**, vooral in de Bouw (+9), Financiën, verzekeringen, vastgoed en diensten (+9) en in de Maakindustrie (+8).
- +25** De werkgevers van de **grote (+25) en middelgrote (+24) ondernemingen** zorgen voor de meest **optimistische** wervingsintenties.
- 43** Op internationaal niveau zijn de tewerkstellingsvooruitzichten **in 43 van de 44 wereldwijd bevroegde landen en gebieden positief**. Alleen Zwitserland geeft een licht negatieve Nettotewerkstellingsprognose (-2) aan.

Q4 2018



“ De Belgische werkgevers behouden de **intentie om het personeelsbestand in het vierde kwartaal uit te breiden**. Deze positieve trend is aanwezig in de drie gewesten van het land en in zo goed als alle bedrijfssectoren. De uitdaging zal echter zijn de gezochte kandidaten te vinden terwijl **meer dan één Belgische werkgever op drie geconfronteerd blijft met het tekort aan talent**.* De vraag zal zijn of de 28 maatregelen van de ‘jobs deals’ die door de federale regering werden geïmplementeerd, en de maatregelen die getroffen werden in elk van de gewesten, de **kloof tussen vraag en aanbod** op de arbeidsmarkt zullen kunnen verkleinen. Toch kunnen we, als we realistisch zijn, een nog **fellere talentenoorlog verwachten in tal van sectoren**. We stellen op het terrein overigens vast dat de kandidaten meer aanbiedingen krijgen dan vroeger, waardoor de werkgevers niet alleen moeten werken aan hun **aantrekkingskracht** maar ook **sneller beslissingen tijdens hun rekruteringsproces moeten nemen**. ”

Philippe Lacroix Managing Director ManpowerGroup

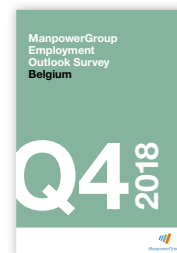
*ManpowerGroup-enquête over het tekort aan talent (2018)

Q4 2018

BELGIË EVOLUTIE PERSONEELSBESTAND

| | Stijging | Daling | Geen wijziging | Weet het niet | Nettotewerkstellingsprognose | Seizoensgezuiverde prognose |
|-----------------|----------|--------|----------------|---------------|------------------------------|-----------------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| okt-dec 2018 | 8 | 2 | 87 | 3 | 6 | 6 |
| juli-sept 2018 | 6 | 2 | 91 | 1 | 4 | 4 |
| april-juni 2018 | 7 | 3 | 87 | 3 | 4 | 4 |
| jan-maart 2017 | 8 | 6 | 83 | 3 | 2 | 2 |
| okt-dec 2017 | 5 | 2 | 93 | 0 | 3 | 3 |

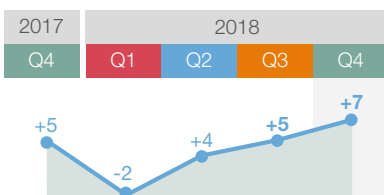
Q4 2018



CHECK HET RAPPORT ONLINE



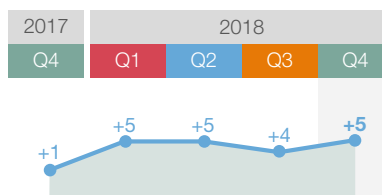
BRUSSEL



↗ In **Brussel** zou de wervingsactiviteit **het grootst (+7)** moeten zijn, met een Nettotewerkstellingsprognose die met 2 punten gestegen is ten opzichte van het vorige kwartaal en het 4e kwartaal van vorig jaar.

Q4 2018

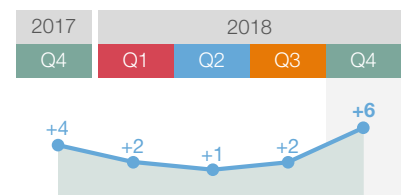
VLAANDEREN



↗ In **Vlaanderen** blijft het vertrouwen van de werkgevers **vrij stabiel (+5)**, met een Nettotewerkstellingsprognose die met één punt gestegen is ten opzichte van het vorige kwartaal.

Q4 2018

WALLONIË



↗ De **Waalse** werkgevers tonen zich optimistisch en geven hun **hoogste wervingsintenties (+6) aan sinds het 2e kwartaal 2016**.

Q4 2018

Meer info: manpowergroup.be

@ManpowerGroupBe

