

ManpowerGroup  
Έρευνα για τις  
Προοπτικές  
Απασχόλησης  
**Ελλάδα**

Q2  
2018



# Ελλάδα

# Προοπτικές

# Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Β' Τρίμηνο του 2018 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

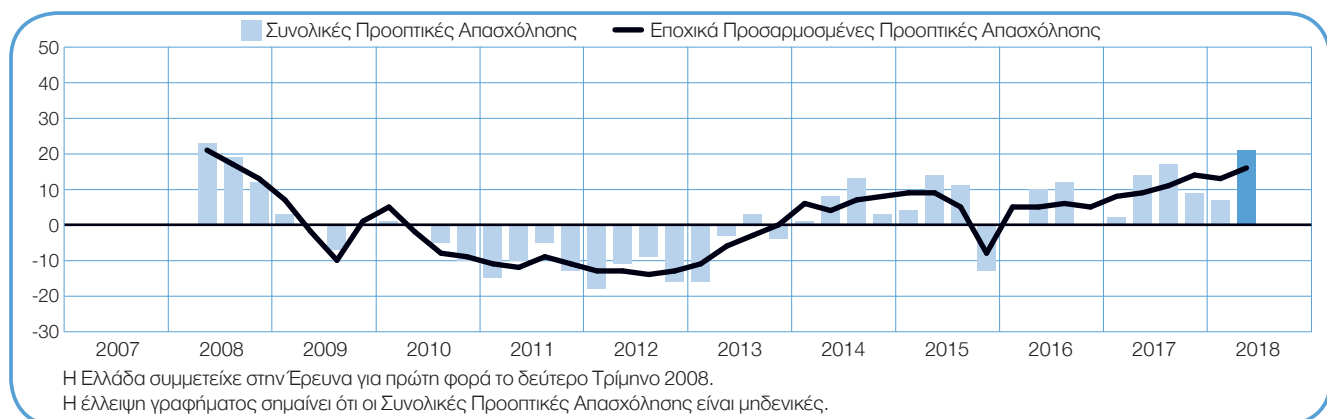
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Περιεχόμενα

<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα</b>	<b>1</b>
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο</b>	<b>11</b>
<b>Σχετικά με την Έρευνα</b>	<b>14</b>
<b>Σχετικά με τη ManpowerGroup</b>	<b>15</b>

# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Β' Τρίμηνο 2018</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>16</b>
Α' Τρίμηνο 2018	16	9	72	3	7	13
Δ' Τρίμηνο 2017	20	11	66	3	9	15
Γ' Τρίμηνο 2017	24	7	66	3	17	11
Β' Τρίμηνο 2017	23	9	65	3	14	9



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν δυνατές προθέσεις προσλήψεων για το χρονικό διάστημα Απριλίου-Ιουνίου. Με το 26% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολομένων, το 5% να προβλέπει μείωση και το 65% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται σε +21%.

Μετά την εποχική αναπροσαρμογή των δεδομένων, οι Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +16% και πρόκειται για την ισχυρότερη πρόβλεψη που έχει καταγραφεί σε περισσότερα από εννέα χρόνια. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Στη συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιείται ο όρος «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Το μέγεθος αυτό προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το επόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

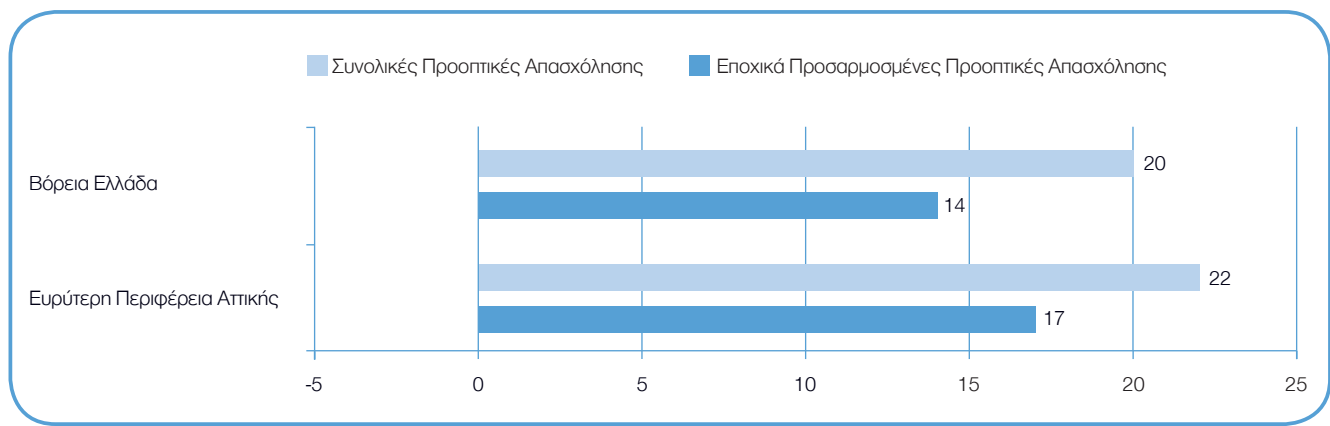
# Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένονται αυξήσεις του ανθρώπινου δυναμικού κατά το Β' Τρίμηνο του 2018. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναμένουν την ισχυρότερη αγορά εργασίας, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +17%, ενώ οι Προοπτικές στη Βόρεια Ελλάδα ανέρχονται σε +14%.

Σε σύγκριση με το πρώτο τρίμηνο του 2018, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 6

ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής. Τέλος, οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα δεν καταγράφουν κάποια μεταβολή.

Ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων καταγράφονται και στις δύο περιφέρειες συγκριτικά με την ίδια περίοδο του προηγούμενου έτους, με τις προοπτικές να σημειώνουν αύξηση κατά 9 και 5 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής και τη Βόρεια Ελλάδα, αντίστοιχα.



**+20 (+14) %**

## Βόρεια Ελλάδα

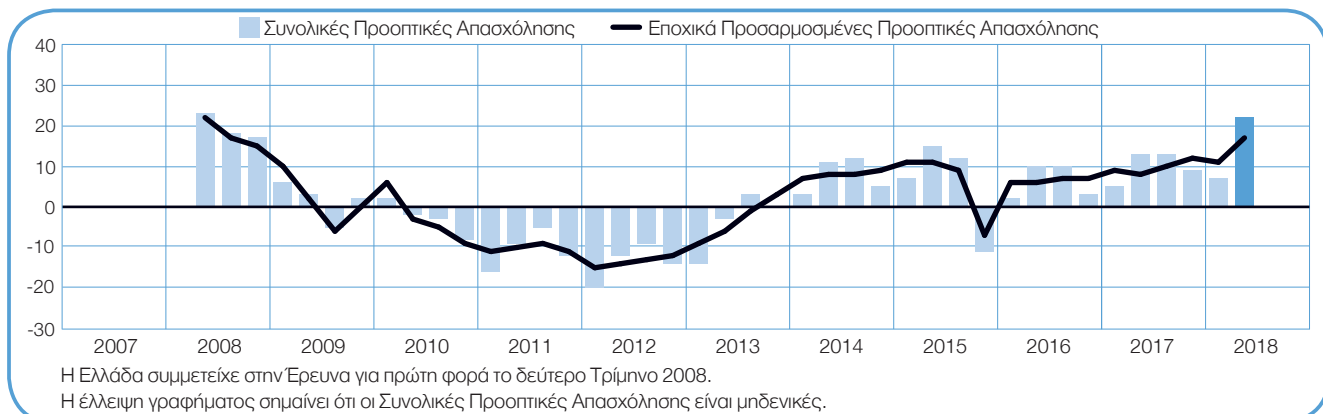
Οι εργοδότες αναμένουν αξιόλογη αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά το Β' τρίμηνο του 2018, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +14% για τρίτο διαδοχικό τρίμηνο. Σε σύγκριση με το Β' τρίμηνο του 2017, οι προοπτικές βελτιώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες.



**+22 (+17) %**

## Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Κατά το προσεχές τρίμηνο, τα άτομα που αναζητούν εργασία αναμένεται να επωφεληθούν από την ισχυρότερη αγορά εργασίας που έχει καταγραφεί εδώ και περισσότερα από εννέα χρόνια. Οι εργοδότες καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ύψους +17%, βελτιωμένες κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



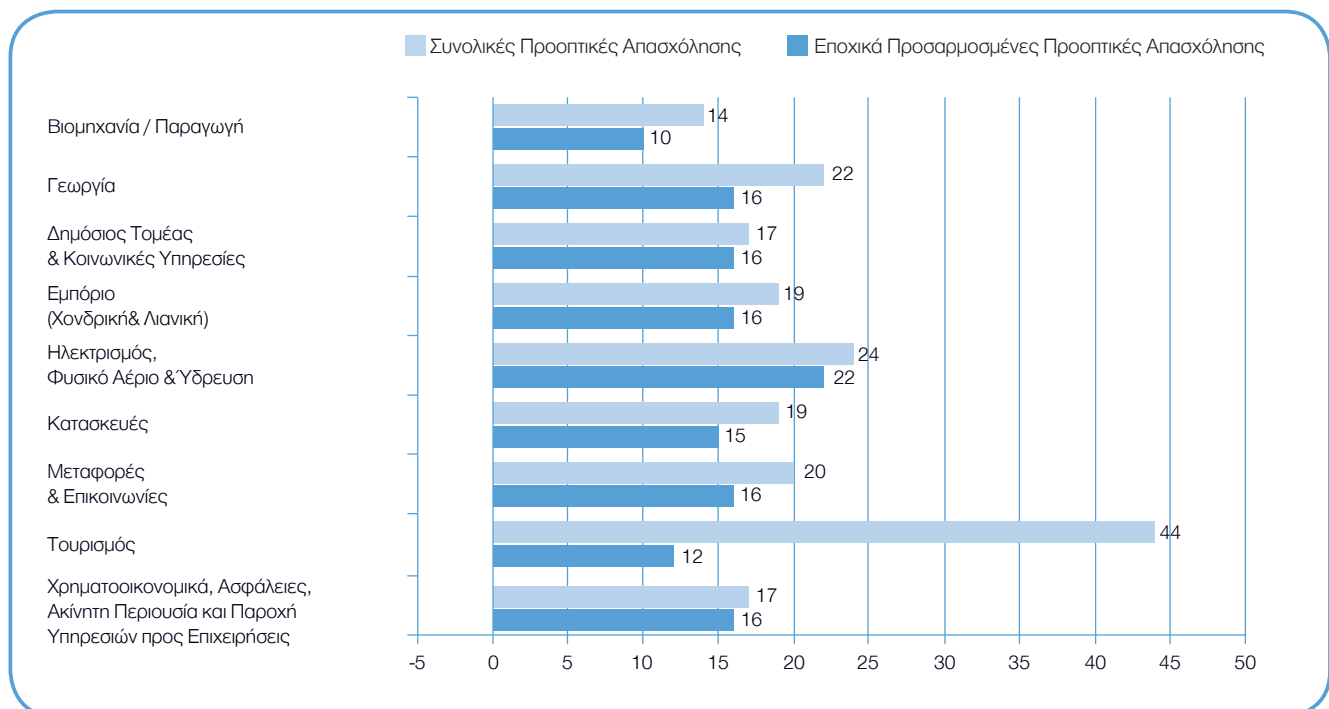
# Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας προβλέπουν αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά το Β' τρίμηνο του 2018. Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας προβλέπονται στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και Ύδρευσης, όπου οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +22%, σε πέντε τομείς, με Προοπτικές της τάξης του +16% - της Γεωργίας, των Χρηματοοικονομικών & Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών, των Μεταφορών & Επικοινωνιών και του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική) καθώς και στον τομέα των Κατασκευών, με προοπτικές της τάξης του +15%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες καταγράφουν ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι πιο αξιοσημείωτες βελτιώσεις, 9 και 8 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφονται στον τομέα των Κατασκευών και τον τομέα του Τουρισμού, αντίστοιχα. Τα σχέδια προσλήψεων είναι κατά 6 ποσοστιαίες

μονάδες ισχυρότερα για τον τομέα του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική) και οι εργοδότες καταγράφουν αύξηση κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και Ύδρευσης. Ωστόσο, οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών.

Οι εργοδότες σε οκτώ από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας καταγράφουν ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων συγκριτικά με την ίδια περίοδο του προηγούμενου έτους. Οι εργοδότες του τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και Ύδρευσης καταγράφουν ισχυρή βελτίωση της τάξης των 22 ποσοστιαίων μονάδων. Παράλληλα, οι προοπτικές για τον τομέα του Εμπορίου (Λιανική & Χονδρική) είναι κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες, ενώ αυξήσεις της τάξης των 8 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται στους τομείς της Γεωργίας, των Κατασκευών και του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών. Στο μεταξύ, οι εργοδότες στον τομέα της Βιομηχανίας/Παραγωγής καταγράφουν σχετικά σταθερές προθέσεις προσλήψεων.



**+14 (+10) %**

## Βιομηχανία / Παραγωγή

Το επιφυλακτικά ευνοϊκό κλίμα προσλήψεων αναμένεται να διατηρηθεί κατά το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +10% για δεύτερο διαδοχικό τρίμηνο. Σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο του 2017, οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές.



**+22 (+16) %**

## Γεωργία

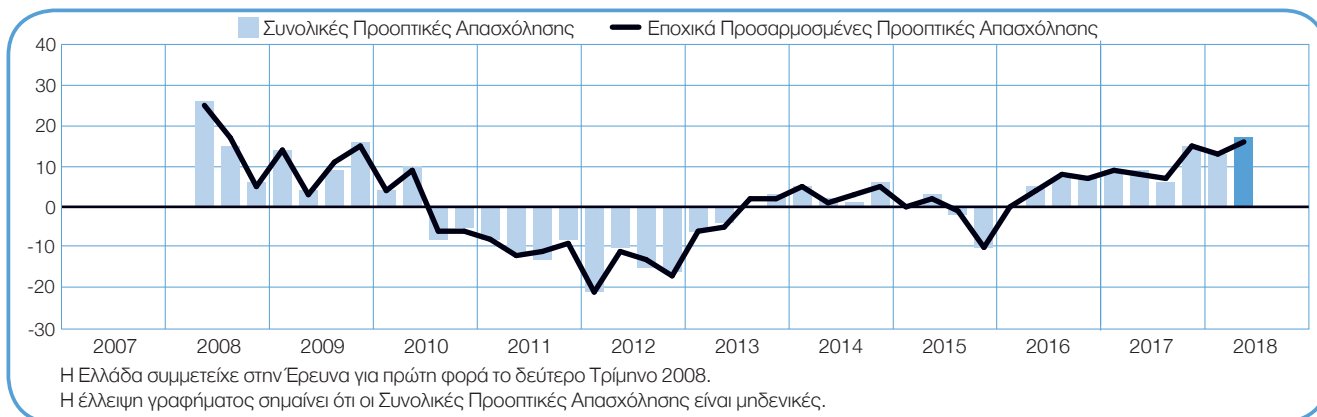
Οι εργοδότες προβλέπουν σταθερό ρυθμό προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16%. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και είναι κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες σε σύγκριση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο.



**+17 (+16) %**

## Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

Το προσεχές τρίμηνο αναμένεται η ισχυρότερη αγορά εργασίας σε περισσότερα από εννέα χρόνια, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16%. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Β' τρίμηνο του 2017.



**+19 (+16) %**

## Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Κατά το Β' τρίμηνο, οι εργοδότες προβλέπουν την ισχυρότερη αγορά εργασίας εδώ και περισσότερα από εννέα χρόνια. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +16%, σημειώνοντας βελτίωση κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.





**+24 (+22) %**

## Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

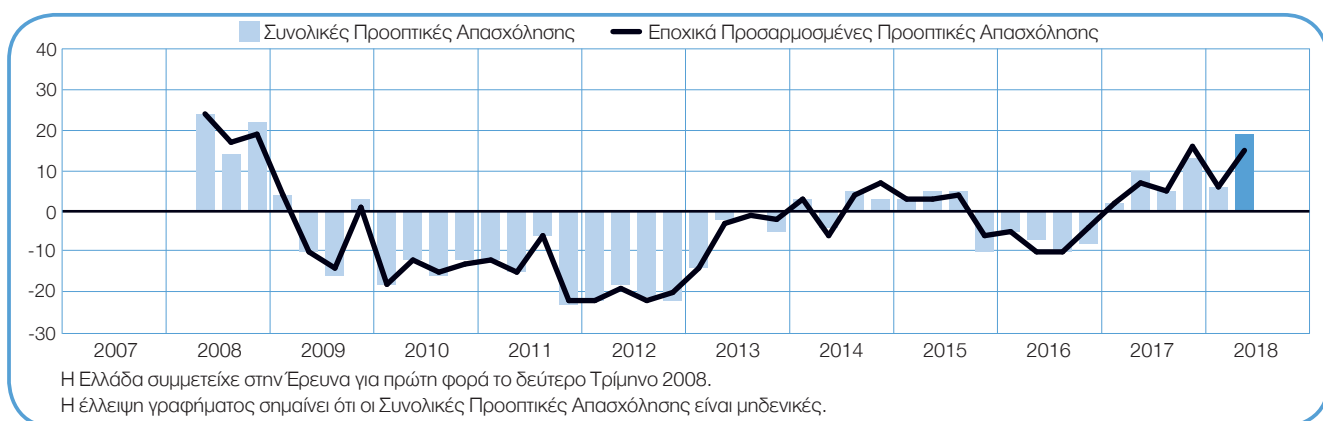
Καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +22% κατά τους επόμενους τρεις μήνες, οι εργοδότες κάνουν την ισχυρότερη πρόβλεψη από τότε που ξεκίνησε η έρευνα πριν από 10 χρόνια, ισοδύναμη με την πρόβλεψη που καταγράφηκε το Γ' τρίμηνο του 2008. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και 22 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+19 (+15) %**

## Κατασκευές

Σύμφωνα με τους εργοδότες που καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%, τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν ένα ευνοϊκό κλίμα προσλήψεων κατά την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου. Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Α' τρίμηνο του 2018 και βελτιώνονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το δεύτερο τρίμηνο του 2017.



**+20 (+16) %**

## Μεταφορές & Επικοινωνίες

Για το προσεχές τρίμηνο αναμένεται σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16%. Οι προοπτικές προσλήψεων μειώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά είναι ενισχυμένες κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο.



**+44 (+12) %**

## Τουρισμός

Σύμφωνα με τους εργοδότες που καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +12%, κατά τους προσεχείς τρεις μήνες τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν τον ισχυρότερο ρυθμό προσλήψεων των τελευταίων τριών ετών. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 8 και 6 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα.



**+17 (+16) %**

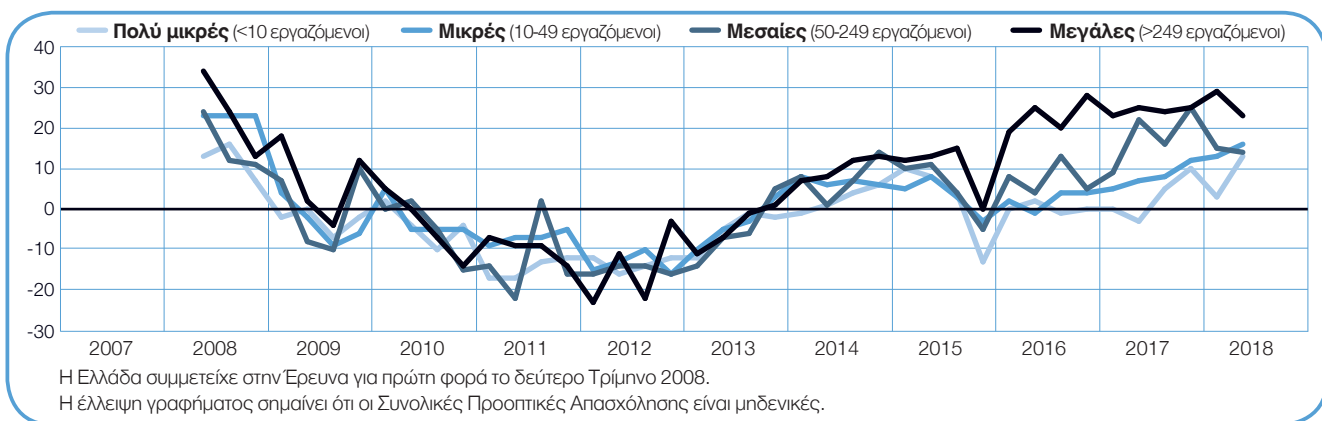
## Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Οι εργοδότες καταγράφουν αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το δεύτερο τρίμηνο του 2018, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16%. Οι προοπτικές ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του περασμένου έτους.



# Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Πολύ μικρές</b> (<10 εργαζόμενοι)	21	3	73	3	18	13
<b>Μικρές</b> (10-49 εργαζόμενοι)	24	4	71	1	20	16
<b>Μεσαίες</b> (50-249 εργαζόμενοι)	31	11	53	5	20	14
<b>Μεγάλες</b> (>249 εργαζόμενοι)	41	8	41	10	33	23



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Κατά το προσεχές τρίμηνο, οι εργοδότες και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού αναμένουν αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων. Η ισχυρότερη αγορά εργασίας προβλέπεται από τους εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις που καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +23%. Οι εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις προβλέπουν σταθερή αύξηση του αριθμού απασχολούμενων, με Προοπτικές της τάξης του +16%, ενώ οι Προοπτικές σύμφωνα με τους εργοδότες στις Μεσαίες και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις είναι της τάξης του +14% και +13%, αντίστοιχα.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν σημαντική βελτίωση 10 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τις Μικρές επιχειρήσεις είναι ενισχυμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες. Στο μεταξύ, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις καταγράφουν σχετικά σταθερά σχέδια προσλήψεων, ενώ οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες.

Οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές και Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν σημαντικά ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων σε σύγκριση με την ίδια περίοδο του προηγούμενου έτους, με προοπτικές αυξημένες κατά 16 και 9 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες, και οι Προοπτικές για τους εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες.

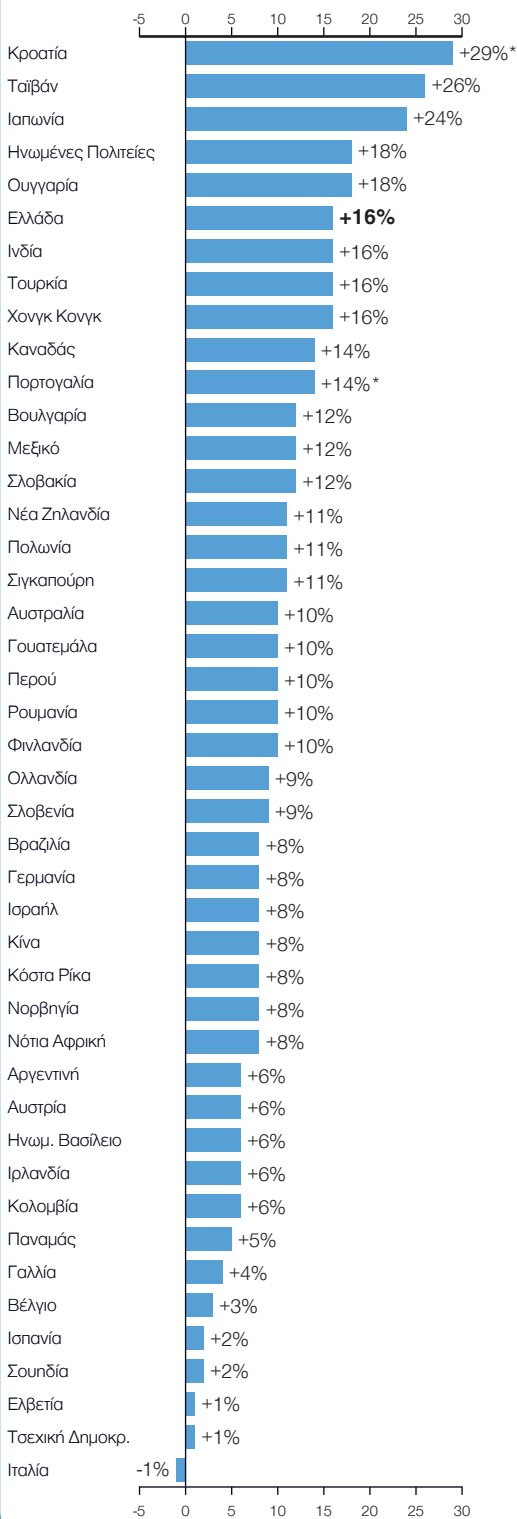
# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Β' Τρίμηνο 2018	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2018 και Β' Τριμήνου 2018	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2017 και Β' Τριμήνου 2018
	%		
<b>Αμερική</b>			
Αργεντινή	7 (6) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Βραζιλία	10 (8) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	10 (11) <sup>1</sup>
Γουατεμάλα	11 (10) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Ηνωμένες Πολιτείες	20 (18) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Καναδάς	17 (14) <sup>1</sup>	9 (2) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Κολομβία	8 (6) <sup>1</sup>	3 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Κόστα Ρίκα	10 (8) <sup>1</sup>	-10 (-9) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>
Μεξικό	14 (12) <sup>1</sup>	4 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Παναμάς	6 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
Περου	11 (10) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

<b>Ασία - Ωκεανία</b>			
Αυστραλία	11 (10) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ιαπωνία	30 (24) <sup>1</sup>	7 (0) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Ινδία	16 (16) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Κίνα	8 (8) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Νέα Ζηλανδία	11 (11) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Σιγκαπούρη	11 (11) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Ταϊβάν	27 (26) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Χονγκ Κονγκ	16 (16) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

<b>EMEA</b>			
Αυστρία	8 (6) <sup>1</sup>	11 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Βέλγιο	4 (3) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Βουλγαρία	15 (12) <sup>1</sup>	6 (0) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>
Κροατία	29	-	-
Τσέικη Δημοκρατία	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
Φινλανδία	16 (10) <sup>1</sup>	12 (2) <sup>1</sup>	7 (6) <sup>1</sup>
Γαλλία	4 (4) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Γερμανία	10 (8) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>
Ελλάδα	21 (16) <sup>1</sup>	14 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Ουγγαρία	21 (18) <sup>1</sup>	10 (5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ιρλανδία	7 (6) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ισραήλ	10 (8) <sup>1</sup>	1 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ιταλία	1 (-1) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Ολλανδία	10 (9) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Νορβηγία	9 (8) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Πολωνία	15 (11) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Πορτογαλία	14	1	4
Ρουμανία	16 (10) <sup>1</sup>	6 (-5) <sup>1</sup>	-9 (-8) <sup>1</sup>
Σλοβακία	12 (12) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Σλοβενία	15 (9) <sup>1</sup>	2 (-6) <sup>1</sup>	-12 (-12) <sup>1</sup>
Ισπανία	4 (2) <sup>1</sup>	1 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Σουηδία	3 (2) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ελβετία	4 (1) <sup>1</sup>	3 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Τουρκία	23 (16) <sup>1</sup>	17 (3) <sup>1</sup>	9 (5) <sup>1</sup>
Ηνωμένο Βασίλειο	6 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Νότια Αφρική	9 (8) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Β' Τριμήνου 2018



\*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

\*EMEA: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

## Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περισσότεροι από 59.000 εργοδότες σε 44 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το Β' Τρίμηνο του 2018. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Οι εργοδότες προβλέπουν μεγαλύτερη ή μικρότερη αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 43 από τις 44 χώρες και επικράτειες κατά το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου, συμπεριλαμβανομένης της Κροατίας όπου οι εργοδότες, που συμμετείχαν για πρώτη φορά στην έρευνα, καταγράφουν θετικές προθέσεις προσλήψεων βάσει των μη εποχικά προσαρμοσμένων δεδομένων της έρευνας. Εάν οι προβλέψεις συγκριθούν με εκείνες που καταγράφηκαν το πρώτο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε 17 χώρες και επικράτειες, αποδυναμώνονται σε 17 και διατηρούνται αμετάβλητες σε εννέα\*\*. Αισθητή αύξηση παρατηρείται σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, με τις προβλέψεις να ενισχύονται σε 25 από τις 43 χώρες και επικράτειες, να φθίνουν σε 13 και να διατηρούνται αμετάβλητες σε πέντε.

Από τις χώρες και επικράτειες που παρουσιάζουν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, αισιόδοξοι εμφανίζονται οι εργοδότες στην Ταϊβάν, την Ιαπωνία, την Ουγγαρία και τις Ηνωμένες Πολιτείες, ενώ οι πιο εξασθενημένες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στην Ιταλία, τη Δημοκρατία της Τσεχίας και την Ελβετία.

Παρατηρούνται κάποιες αξιοσημείωτες εξελίξεις στην πρόβλεψη Β' τριμήνου. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών στη Βραζιλία βελτιώνεται σταθερά για πέντε διαδοχικά τρίμηνα, και η επιφυλακτικά αισιόδοξη πρόβλεψη Β' τριμήνου της Βραζιλίας υποδεικνύει πρόοδο προς την ανάκαμψη μετά από τις αρνητικές προοπτικές που κυριαρχούσαν στο μεγαλύτερο μέρος του 2015 και όλο το 2016. Παράλληλα, οι εργοδότες στη Φινλανδία καταγράφουν την πιο αισιόδοξη πρόβλεψη από την έναρξη της έρευνας το 2012. Επίσης, οι εργοδότες

στη Γερμανία καταγράφουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων των τελευταίων έξι ετών, καθώς και την ισχυρότερη πρόβλεψη του τομέα της Βιομηχανίας/ Παραγωγής από το Δ' τρίμηνο του 2008.

Στην περιφέρεια Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική (EMEA), αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 25 από τις 26 χώρες. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε 13 χώρες και διατηρούνται αμετάβλητα σε τέσσερις. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, ο αριθμός των θέσεων εργασίας αναμένεται να αυξηθεί σε 16 από τις 25 χώρες για τις οποίες υπάρχουν δεδομένα σύγκρισης, να μειωθεί σε έξι και να διατηρηθεί αμετάβλητος σε τρεις. Βάσει των εποχικά προσαρμοσμένων δεδομένων, οι εργοδότες στην Ουγγαρία καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων στην περιφέρεια EMEA. Αντίθετα, οι εργοδότες στην Ιταλία καταγράφουν τις πιο αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων Β' τριμήνου, καθώς και τη μοναδική αρνητική πρόβλεψη όλων των χωρών και επικρατειών που συμμετέχουν στην έρευνα.

Ο αριθμός απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες της περιφέρειας Ασίας-Ωκεανίας κατά το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο. Ωστόσο, οι προβλέψεις Β' τριμήνου βελτιώνονται σε δύο μόνο χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με τους πρώτους τρεις μήνες του έτους, σημειώνουν πτώση σε τρεις και διατηρούνται αμετάβλητες σε τρεις. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε πέντε χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αποδυναμώνονται σε δύο και διατηρούνται αμετάβλητα σε μία. Οι εργοδότες στην Ταϊβάν και την Ιαπωνία καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων της περιφέρειας, ενώ για τρίτο διαδοχικό τρίμηνο οι εργοδότες στην ηπειρωτική Κίνα καταγράφουν τις πιο αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων της περιφέρειας

Οι εργοδότες σε κάθε μία από τις 10 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα, από την περιφέρεια Βορείου, Νοτίου και Κεντρικής Αμερικής, αναμένουν διαφορετικά επίπεδα αύξησης του ανθρώπινου δυναμικού κατά το προσεχές τρίμηνο. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές βελτιώνονται σε δύο χώρες, φθίνουν σε έξι και διατηρούνται

αμετάβλητες σε δύο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές προσλήψεων είναι ισχυρότερες σε τέσσερις χώρες, σημειώνουν πτώση σε πέντε και διατηρούνται αμετάβλητες σε μία. Οι εργοδότες στις Ηνωμένες Πολιτείες, τον Καναδά και το Μεξικό καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων Β' τριμήνου της περιφέρειας, ενώ οι εργοδότες στον Παναμά, την Αργεντινή και την Κολομβία προβλέπουν την πιο εξασθενημένη αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων Β' τριμήνου.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 44 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 12 Ιουνίου 2018, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το τρίτο τρίμηνο του 2018.

\*Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά διατίθενται. Τα δεδομένα για την Πορτογαλία και την Κροατία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

\*\* Η Πορτογαλία εντάχθηκε στην έρευνα το Γ' Τρίμηνο του 2016 ενώ η Κροατία συμμετείχε στην έρευνα για πρώτη φορά, και προς το παρόν δεν υπάρχουν συγκρίσιμα δεδομένα για τις τάσεις απασχόλησης.

# Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 55 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 44 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερο από 55 χρόνια, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το

δεύτερο τρίμηνο του 2018 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2018, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα, εκτός από την Πορτογαλία και την Κροατία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Πορτογαλίας και της Κροατίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το δεύτερο Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.



---

# Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία διεθνώς εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για πάνω από 400.000 πελάτες και συνδέουμε περισσότερα από 3 εκατομμύρια ανθρώπους σε ουσιαστικές θέσεις εργασίας από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένεια των “brands” μας - Manpower®, Experis®, Right Management® και ManpowerGroup® Solutions - δημιουργεί ουσιαστική αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 80 χώρες εδώ και 70 χρόνια. Το 2018, η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 8η συνεχή χρονιά και αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιολογη εταιρία στον κλάδο. Δείτε πώς η ManpowerGroup ενδυναμώνει το μέλλον της εργασίας:

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

## Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 3 υποκαταστημάτων στην Αττική, Θεσσαλονίκη και Κύπρο εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένα σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2008, στους τομείς εύρεσης και επιλογής προσωπικού καθώς και υπηρεσιών προσωρινής απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα:

**[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)**

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα  
Τηλ: +801 100 3001, +30 210 69 27 400  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

© 2018, ManpowerGroup. All rights reserved.