



ManpowerGroup™

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE MARZO 2019 A LAS 12:01 A.M. EST**

## **Los empleadores mexicanos esperan un ritmo de contratación favorable para los siguientes tres meses: Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup**

*Las oportunidades para las personas que buscan empleo son más fuertes en el sector Manufactura.*

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para México es de +12% - estable en comparación con el año pasado.
- Se reportan predicciones positivas en todos los sectores y todas las regiones.
- Desde una perspectiva global, los empleadores esperan incrementar sus nóminas en 40 de 44 países y territorios en el período de abril a junio.
- El sentimiento de contratación más positivo se reporta en Croacia, Japón, Grecia, Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán.

**CDMX, (12 de marzo del 2019)** – Empleadores mexicanos reportan planes de contratación positivos para el 2Q 2019. Con 16% que predice incrementar sus plantillas laborales, 3% que anticipa disminuirlas, 78% que no espera cambios y 3% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +12%, una vez realizado el ajuste estacional.

El ritmo de contratación más activo se reporta en tres regiones con Expectativas Netas de Empleo de +14% - Norte, Noreste y Noroeste. Se anticipan aumentos en las plantillas laborales de la región Occidente, donde las expectativas se ubican en +13%, mientras que perspectivas de +12% y +11% se reportan en el Centro y Sureste, respectivamente. Por otro lado, los empleadores en la región Valle prevén intenciones de contratación moderadas con una perspectiva de +7%. Los empleadores, tanto en Noroeste como en Noreste, reportan un incremento de 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Se espera un ritmo de contratación favorable en el sector Manufactura con una Expectativa Neta de Empleo de +16%, permaneciendo relativamente favorable en comparación con el trimestre anterior y con un incremento de 3 puntos porcentuales en comparación anual. Los empleadores prevén que la actividad de contratación sea estable en los sectores de Agricultura y Pesca con una tendencia de +14% y Transportes y Comunicaciones con una expectativa de +13%. Se anticipan expectativas moderadas en los sectores Minería y Extracción y Servicio con +12% y +11%, respectivamente.

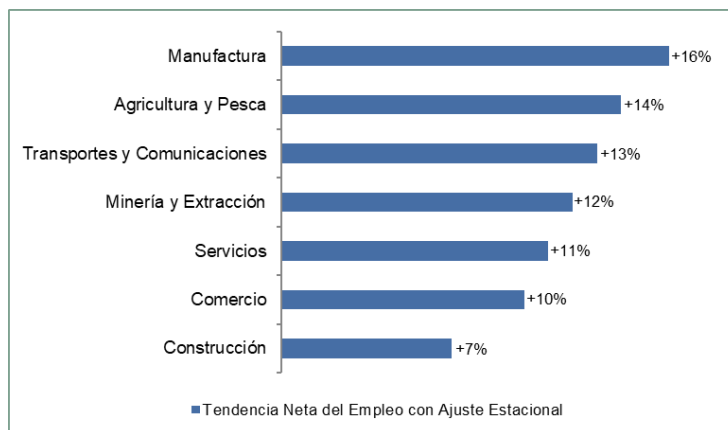
“La industria de Manufactura reporta la Tendencia Neta de Empleo más alta con +16%. Sabemos que en el país éste es uno de los sectores que más genera empleo, sobre todo en el sector automotriz. Por otro lado, las regiones que reportan las expectativas más fuertes son Noreste, Noroeste y Norte, con +14%, debido a las inversiones que tendrán, principalmente en Manufactura. Este sector lidera la Encuesta de Expectativas de Empleo y es en el que los empleadores muestran más confianza, ya que nos encontramos en medio de una transformación digital y se requiere talento con learnability, el cual se puede definir como la capacidad y el deseo de aprender constantemente”, declaró Mónica Flores, Presidente para Latinoamérica de ManpowerGroup.

Flores agregó que una de las razones por las que este sector está en crecimiento es la digitalización. De acuerdo con un estudio reciente de ManpowerGroup, las compañías que automatizarán más tareas en los próximos dos años, como es el caso de las organizaciones de manufactura, crearán más puestos de trabajo que aquéllas que no. Sin embargo, las habilidades que requieren los trabajadores deben evolucionar a la par.

Empleadores en las cuatro categorías por tamaño de empresa esperan incrementar sus plantillas laborales durante el segundo trimestre del 2019. Las empresas Grandes reportan planes de contratación sólidos, con una Expectativa Neta de Empleo de +20%. Por otro lado, las expectativas son de +11% y +9% para empresas Medianas y Pequeñas, respectivamente, mientras que los empleadores en las Microempresas reportan expectativas cautelosas de +1%.

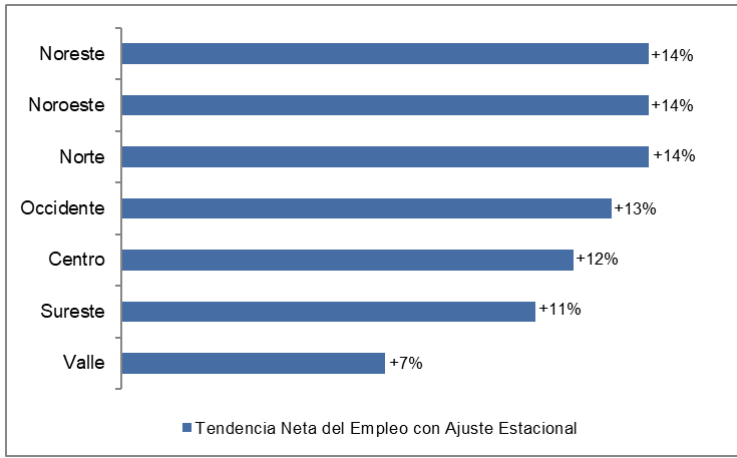
En otras partes del mundo, los empleadores pronosticaron incrementos en sus plantillas laborales en 40 de 44 países y territorios, durante el período de abril a junio. Empleadores en 15 de 44 países y territorios encuestados prevén planes de contratación más sólidos en comparación con el trimestre anterior, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en 18 de ellos y no se esperan cambios en 11. En comparación con el segundo trimestre del 2018, las perspectivas mejoran en 13 países y territorios, pero disminuyen en 27 y permanecen sin cambios en cuatro.

### Comparativo por Sector



Empleadores en el sector Manufactura reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 2Q 2019.

## Comparativo por Región



Empleadores en las regiones Noreste, Noroeste y Norte esperan el ritmo de contratación más activo, anticipando una Expectativa Neta de Empleo +14%.

### Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional, a menos que se establezca de otro modo. El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países, excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

### Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por noveno año en 2018, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

### ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)