

**Manpower
Arbetsmarknads-
barometer
Sverige**

**Q3
2016**



ManpowerGroup™

Sverige Arbetsmarknads- barometer

Manpower

Arbetsmarknadsbarometer
för det tredje kvartalet 2016
genomfördes genom att
ställa följande fråga till ett
representativt urval om
752 arbetsgivare i Sverige:

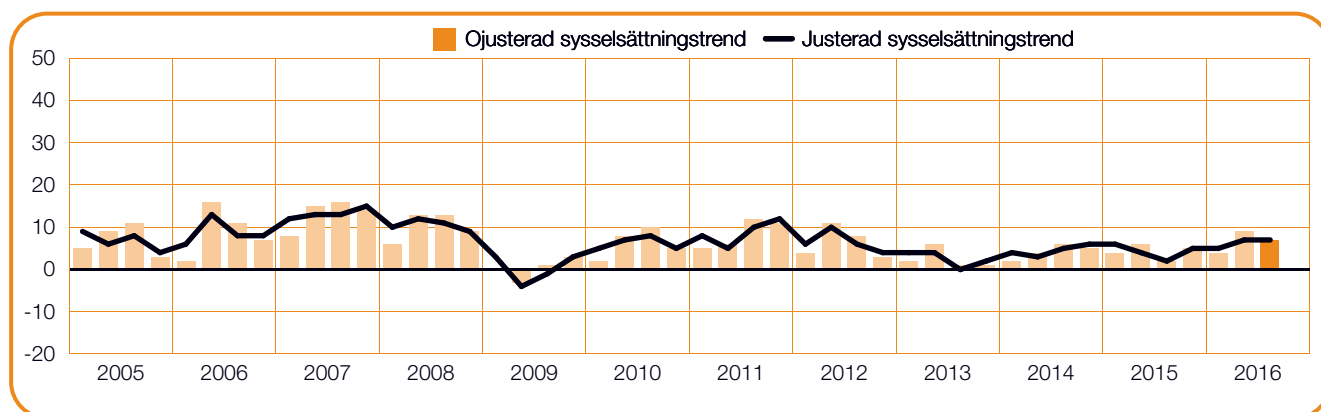
”Hur tror du att sysselsätt-
ningen totalt sett kommer
att förändras i ditt företag
under de tre kommande
månaderna fram till slutet
av september 2016 jämfört
med innevarande kvartal?”

Innehåll

Sveriges Arbetsmarknadsbarometer	1
Jämförelse utifrån företagsstorlek	
Regionala jämförelser	
Branschjämförelser	
Global Arbetsmarknadsbarometer	13
Internationella jämförelser – Asien	
Internationella jämförelser – Nord- och Sydamerika	
Internationella jämförelser – EMEA	
Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer	29
Om ManpowerGroup™	29

Sverige Arbetsmarknadsbarometer

	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2016	11	4	84	1	7	7
Apr-Jun 2016	11	2	84	3	9	7
Jan-Mar 2016	9	5	78	8	4	5
Okt-Dec 2015	7	2	82	9	5	5
Jul-Sep 2015	7	5	87	1	2	2



De svenska arbetsgivarna rapporterar fortsatt försiktigt optimistiska sysselsättningsplaner även under den kommande tremånadersperioden. Det är 11 procent som förväntar sig en ökad sysselsättning och fyra procent som förväntar sig att minska arbetsstyrkan, medan majoriteten (84 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Detta ger en sysselsättningstrend för Sverige på +7 procent. När data justerats för säsongsvariationer blir sysselsättningstrenden oförändrat +7 procent, vilket är densamma som förra kvartalet och en ökning med fem procentenheter jämfört med samma kvartal för ett år sedan.

Resultaten utifrån företagsstorlek visar att samtliga fyra kategorier rapporterar en positiv sysselsättningstrend. Storföretagen rapporterar de i särklass starkaste sysselsättningsplanerna med optimistiska +36 procent. Svagast efterfrågan står de allra minsta företagen för, men sysselsättningstrenden är trots detta positiva +6 procent.

I rapporten nedan kommer all data som kommenteras att vara säsongjusterad om inget annat meddelas.

I denna rapport använder vi genomgående begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen kommer att minska.

I rapporten nedan kommer all data som kommenteras att vara säsongjusterad om inget annat meddelas.

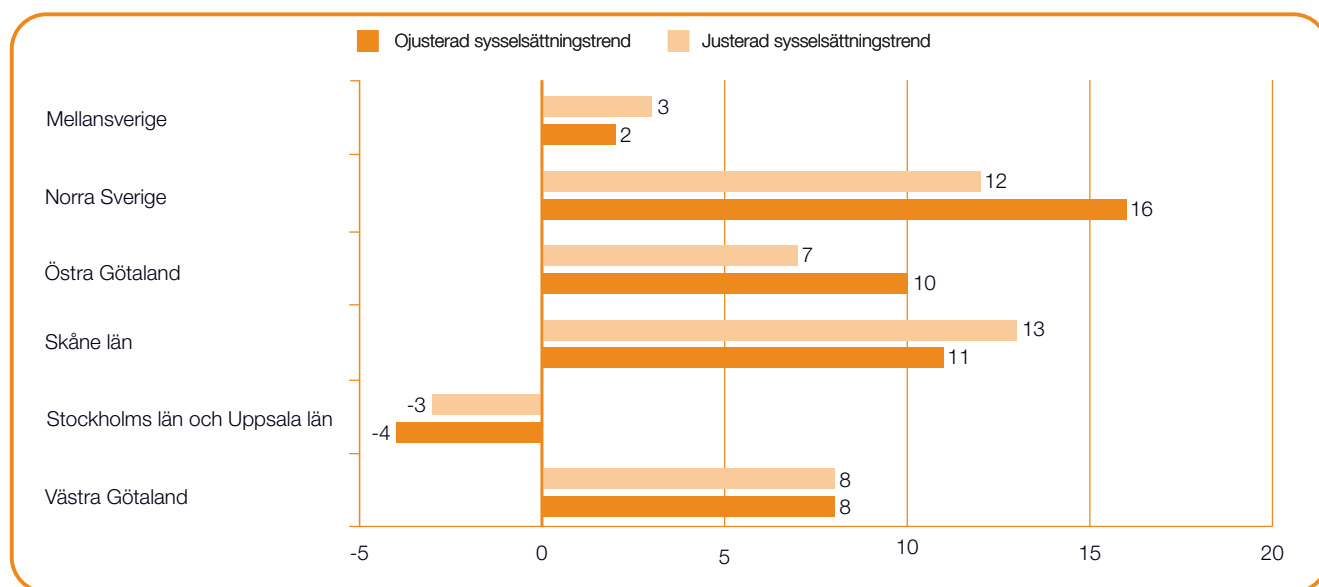
Regionala jämförelser

Arbetsgivarna i fem av sex regioner förväntar sig en positiv sysselsättning under det tredje kvartalet 2016. Starkast sysselsättningstrend rapporteras från arbetsgivarna i Skåne med +13 procent. Även Norrland förväntar sig en ökning och sysselsättningstrenden är +12 procent. Västra Götalands och Hallands län och östra Götaland rapporterar +8 respektive +7 procent medan mellersta Sverige har en sysselsättningstrend på mer försiktiga +3 procent. En rejäl nedgång noteras däremot i Stockholms och Uppsala län och sysselsättningstrenden landar på låga -3 procent.

Jämfört med föregående kvartal stärks sysselsättningsplanerna i tre av de sex regionerna. Mest ökar

Skåne med sex procentenheter medan Norrland ökar med fem procentenheter. Samtidigt noteras en minskning i tre regioner och mest minskar Stockholm och Uppsala som går ned med hela 16 procentenheter mot föregående kvartal.

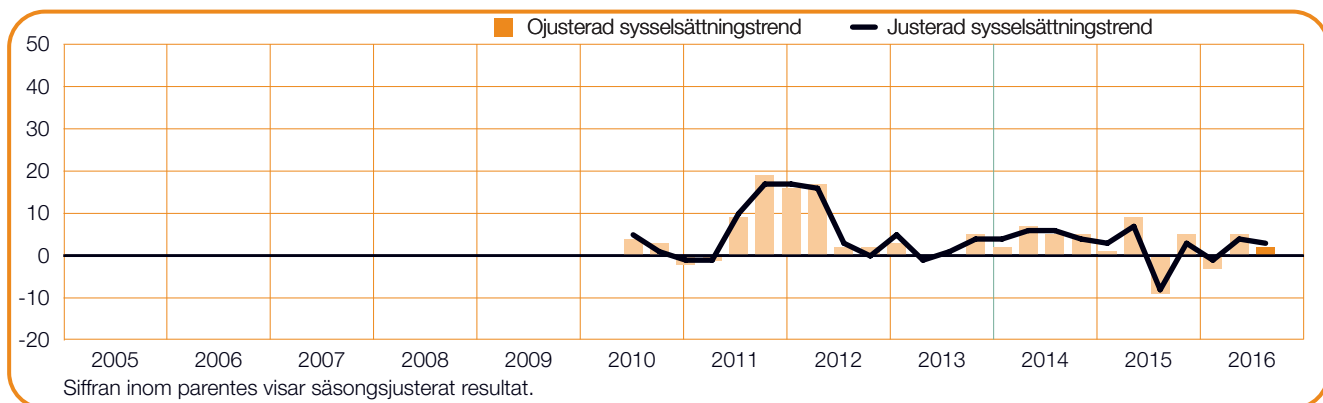
En årsjämförelse visar att sysselsättningstrenden ökar i fem av regionerna och mest ökar Västra Götaland och Skåne med 17 respektive 15 procentenheter. Mellansverige går upp 11 procentenheter och norra Sverige ökar med fem, medan Stockholm och Uppsala rasar ned 12 procentenheter jämfört med samma kvartal förra året.



+2 (+3)%

Mellansverige

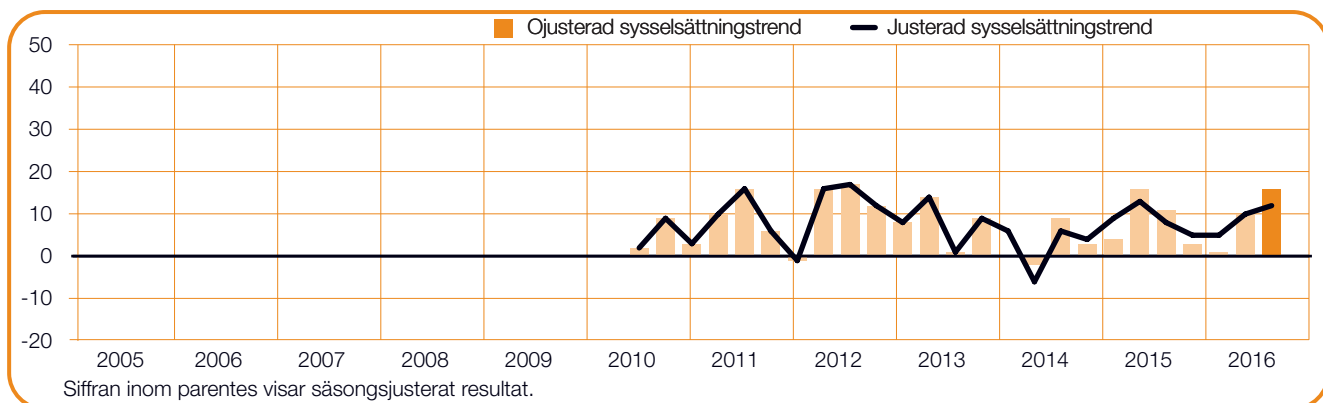
En mindre uppgång i sysselsättningen förväntas under det kommande kvartalet och sysselsättningstrenden är +3 procent. Det är ungefär samma nivå som förra kvartalet men en ökning med 11 procentenheter jämfört med för ett år sedan.



+16 (+12)%

Norra Sverige

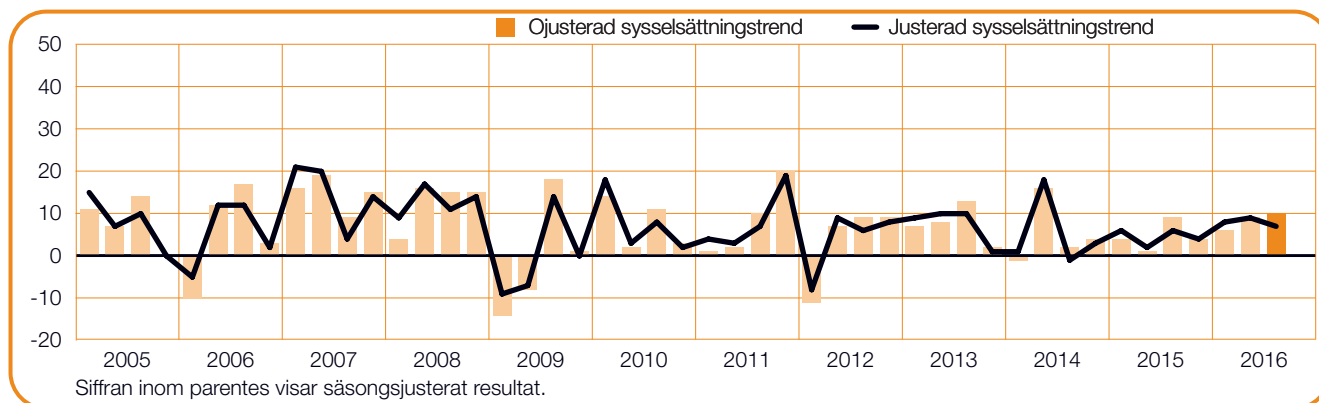
Med sysselsättningstrenden +12 procent förväntar sig arbetsgivarna en fortsatt aktiv arbetsmarknad under den kommande tremånadersperioden. Det är en ökning med fem procentenheter både jämfört med förra kvartalet och med förra årets tredje kvartal.



+10 (+7)%

Östra Götaland

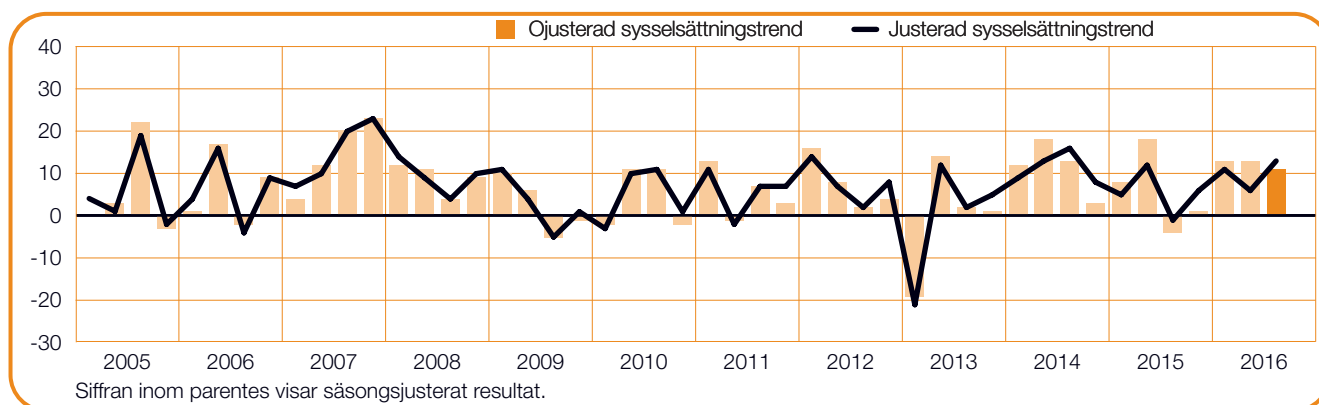
Arbetsgivarna lämnar en relativt optimistisk prognos och sysselsättningstrenden är +7 procent. Det innebär en minskning med tre procentenheter på kvartalsbasis men är oförändrad vid en årsjämförelse.



+11 (+13)%

Skåne län

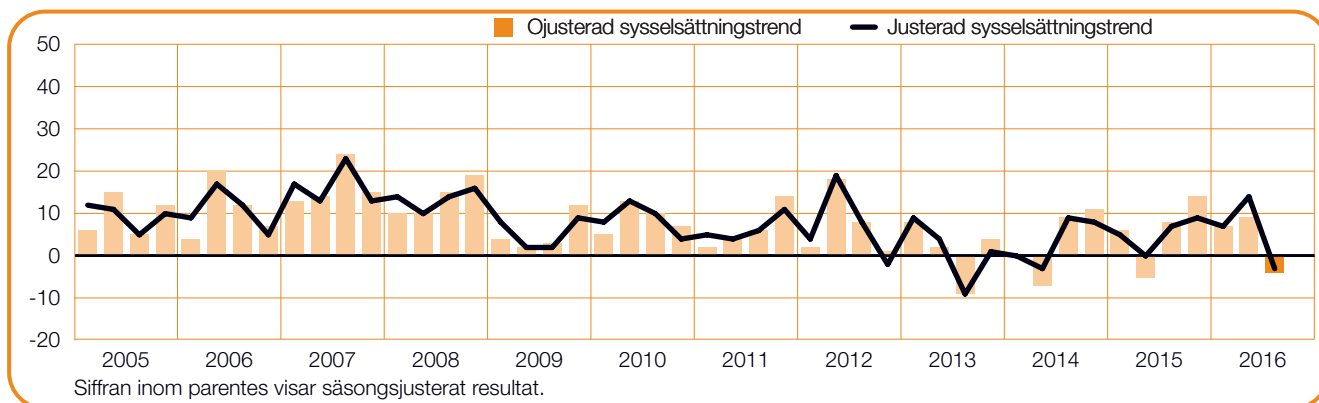
Arbetsgivarna rapporterar optimistiska jobbplaner inför det kommande kvartalet och sysselsättningstrenden är starka +13 procent. Det är en ökning med sex procentenheter jämfört med förra kvartalet och med hela 15 procentenheter jämfört med för ett år sedan.



-4 (-3)%

Stockholms län och Uppsala län

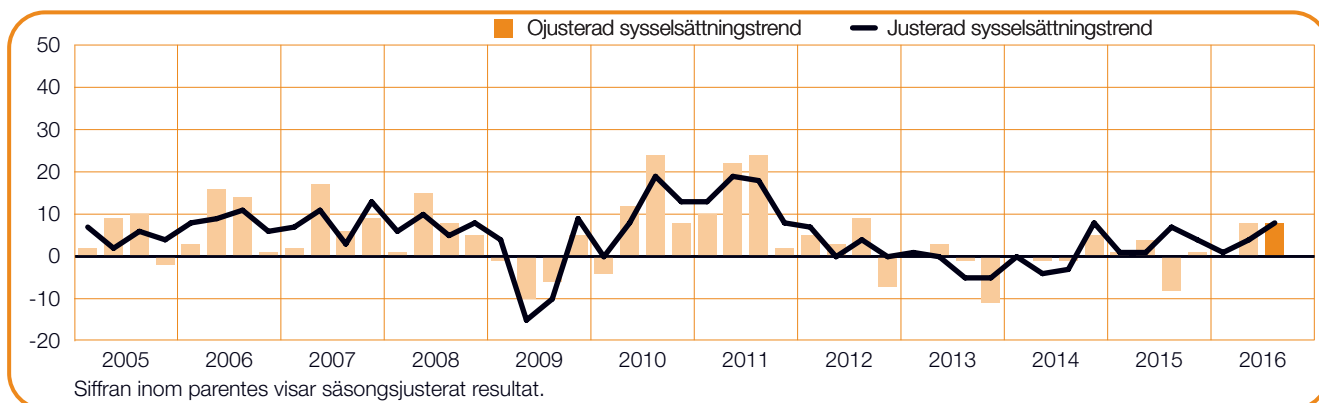
Arbetsgivarna har lämnat sin svagaste jobbprognos på över två år och sysselsättningstrenden glider ner till negativa -3 procent. Detta innebär rejäla minskningar både på kvartals- och årsbasis; 16 respektive 12 procentenheter ned.



+8 (+8)%

Västra Götalands och Hallands län

Arbetsgivarna förväntar sig en relativt aktiv arbetsmarknad under det kommande kvartalet och sysselsättningstrenden är +8 procent. Det är en liten uppgång med två procentenheter jämfört med förra kvartalet och med betydande 17 procentenheter på årsbasis.



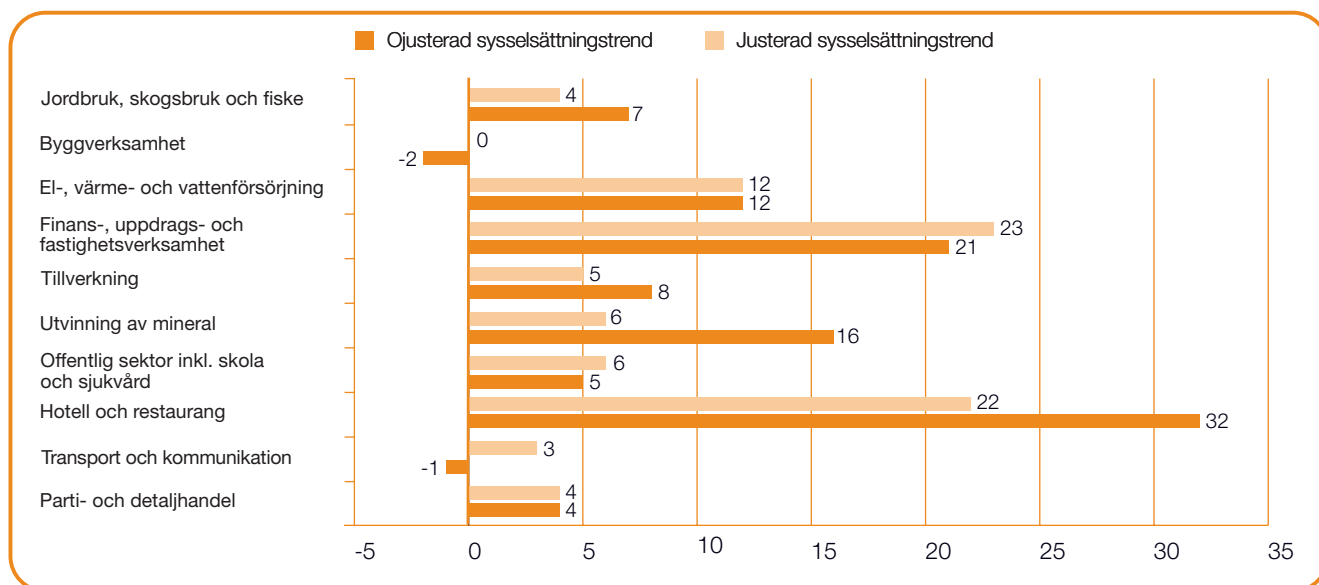
Branschjämförelser

Arbetsgivare i nio av de 10 undersökta branscherna lämnar positiva sysselsättningsplaner inför det tredje kvartalet 2016. De starkaste prognoserna rapporteras fortsatt från finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna med den optimistiska sysselsättningstrenden +23 procent. Även hotell- och restaurangbranschen lämnar med +22 procent en stark jobbprognos. Energisektorn går fortsatt bra och sysselsättningstrenden inför det kommande kvartalet är +12 procent.

Jämfört med föregående kvartal har arbetsgivarnas sysselsättningsplaner försvagats i sex av de 10 branscherna. Mest minskar gruvindustrin med sju procentenheter och handeln med fem procentenheter. Även byggbranschen minskar; den går ner med tre procentenheter. Fyra branscher ökar dock och mest

ökar hotell- och restaurangbranschen med betydande 20 procentenheter. Även finans-, fastighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna tror på ökad sysselsättning och sysselsättningstrenden har ökat med fem procentenheter på kvartalsbasis.

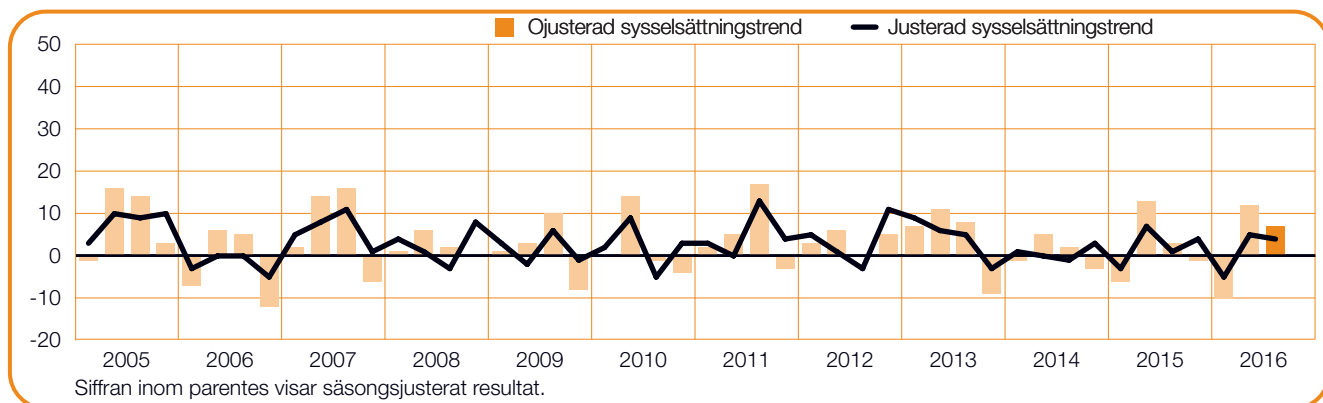
En årsjämförelse visar att nio av de tio undersökta branscherna rapporterar stärkta sysselsättningsplaner. Mest noterbart är hotell och restaurang som ökar med hela 20 procentenheter även på årsbasis. Gruvindustrin drar upp sin prognos med 10 procentenheter mot förra året och både offentliga sektorn och finans- och fastighetssektorn ökar med åtta. Transportsektorn å sin sida ökar med fem procentenheter medan byggbranschen som enda bransch har en lägre sysselsättningstrend jämfört med förra året – den minskar med fyra procentenheter.



+7 (+4)%

Jordbruk, skogsbruk och fiske

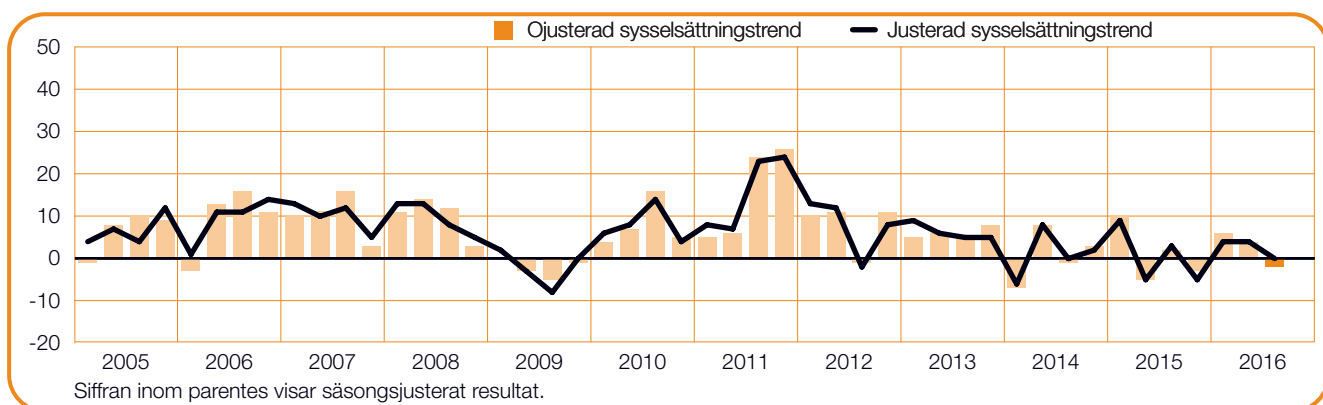
De gröna näringarna förväntar sig en försiktigt positiv efterfrågan på arbetskraft och sysselsättningstrenden är +4 procent. Det är relativt oförändrat jämfört med förra kvartalet och fyra procentenheter högre än för ett år sedan.



-2 (+0)%

Byggverksamhet

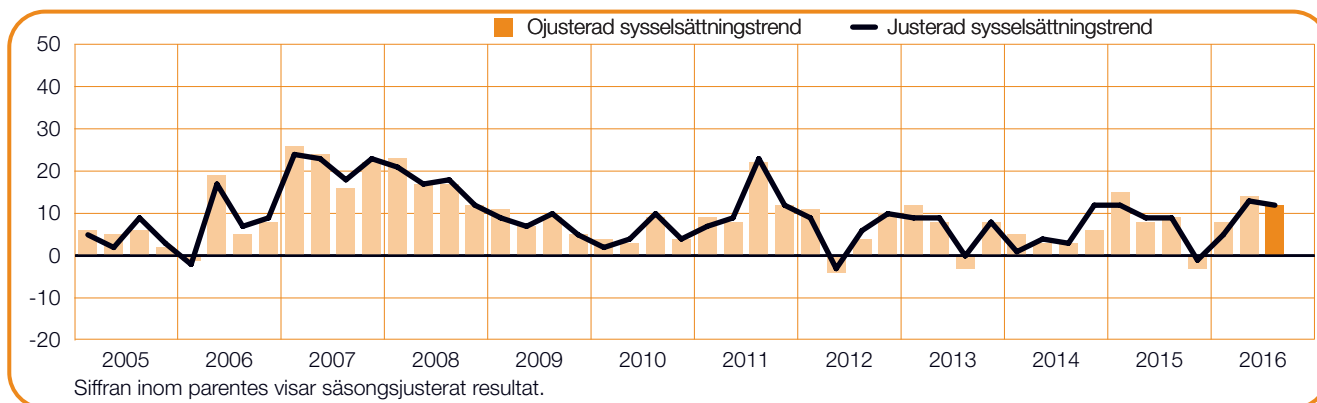
Byggarbetsgivarna lämnar en nollprognos för de kommande tre månaderna, det vill säga sysselsättningstrenden är 0 procent. Det är en nedgång med tre procentenheter vid en kvartal jämförelse och med fyra procentenheter jämfört med samma period förra året.



+12 (+12)%

El-, värme- och vattenförsörjning

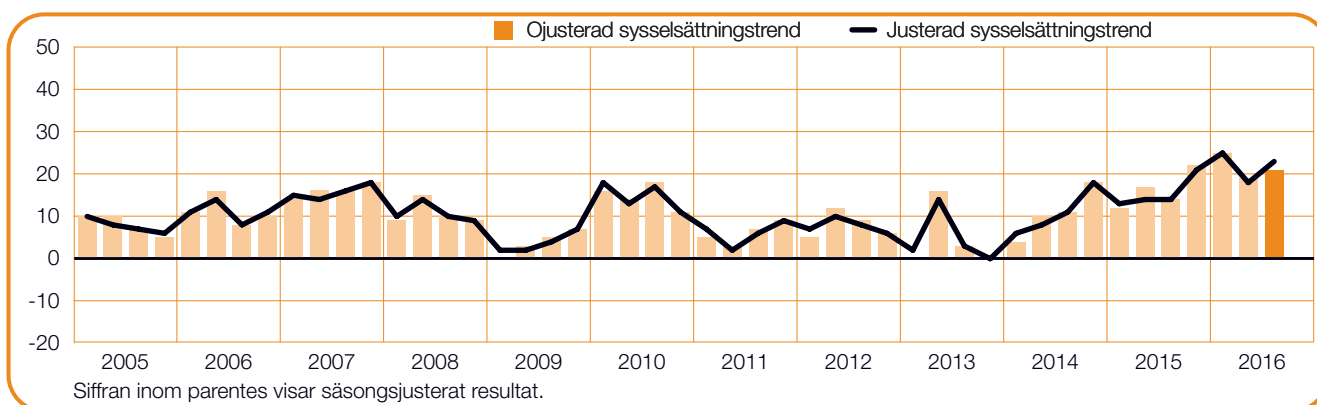
Energisektorns arbetsgivare lämnar med sysselsättningstrenden +12 procent en optimistisk jobbprognos. Det är en minskning med två procentenheter jämfört med förra kvartalet men tre procentenheter högre vid en årsjämförelse.



+21 (+23)%

Finans-, uppdrags- och fastighetsverksamhet

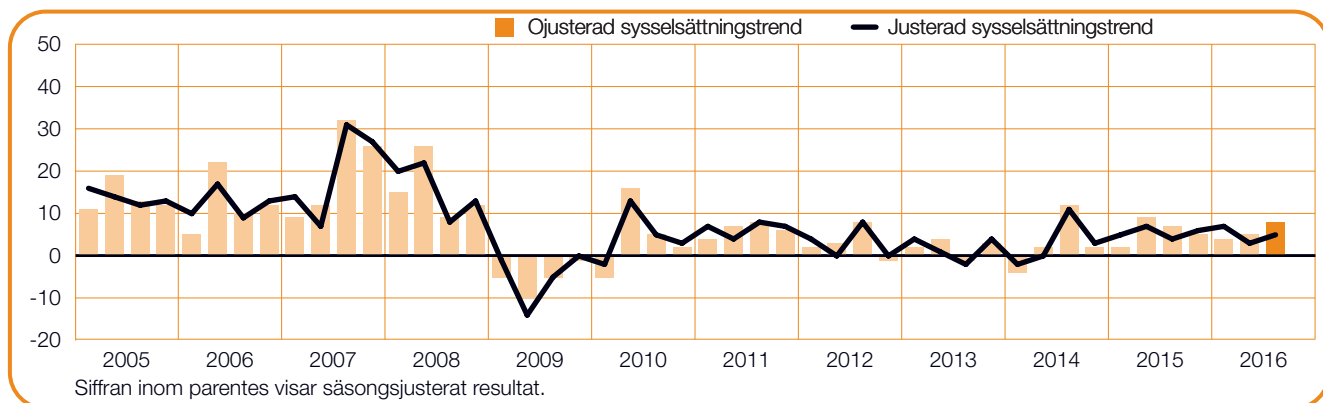
Arbetsgivarna ser återigen fram emot ett starkt kvartal och sysselsättningstrenden är nu +23 procent. Det är ökning med fem procentenheter från förra kvartalet och med åtta procentenheter jämfört med tredje kvartalet förra året.



+8 (+5)%

Tillverkning

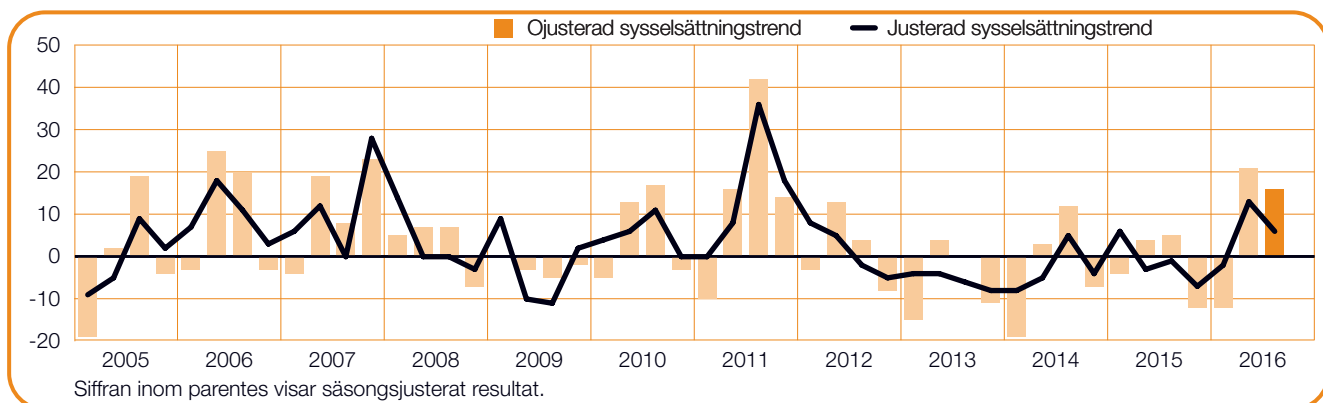
Arbetsgivarna förväntar sig en fortsatt relativt positiv arbetsmarknad och sysselsättningstrenden är +5 procent. Det är i stort sett oförändrat både vid en kvartals- och årsjämförelse.



+16 (+6)%

Utvinning av mineral

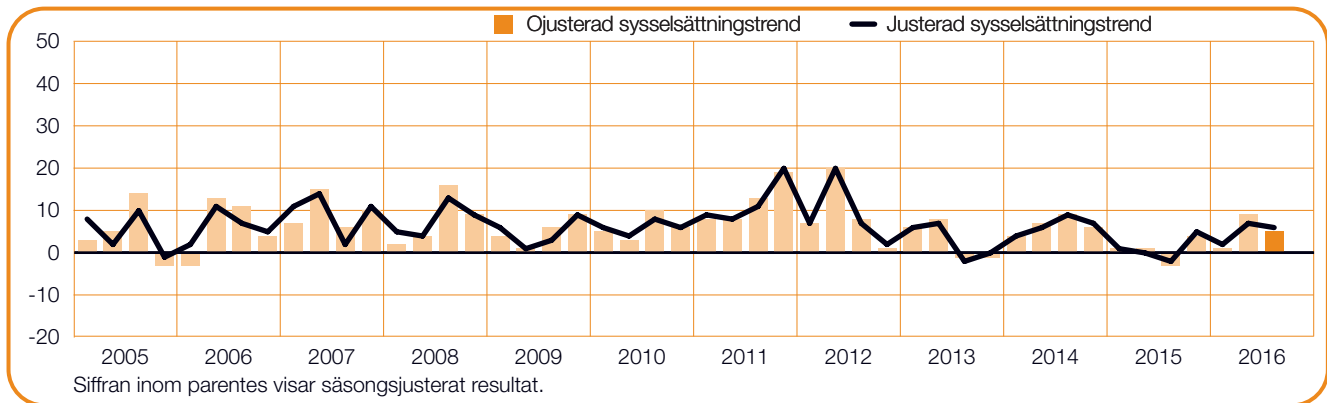
En försiktigt optimistisk jobbprognos ger sysselsättningstrenden +6 procent. Det innebär en minskning med sju procentenheter mot förra kvartalet men en ökning med 10 procentenheter jämfört med förra året.



+5 (+6)%

Offentlig sektor inklusive skola och sjukvård

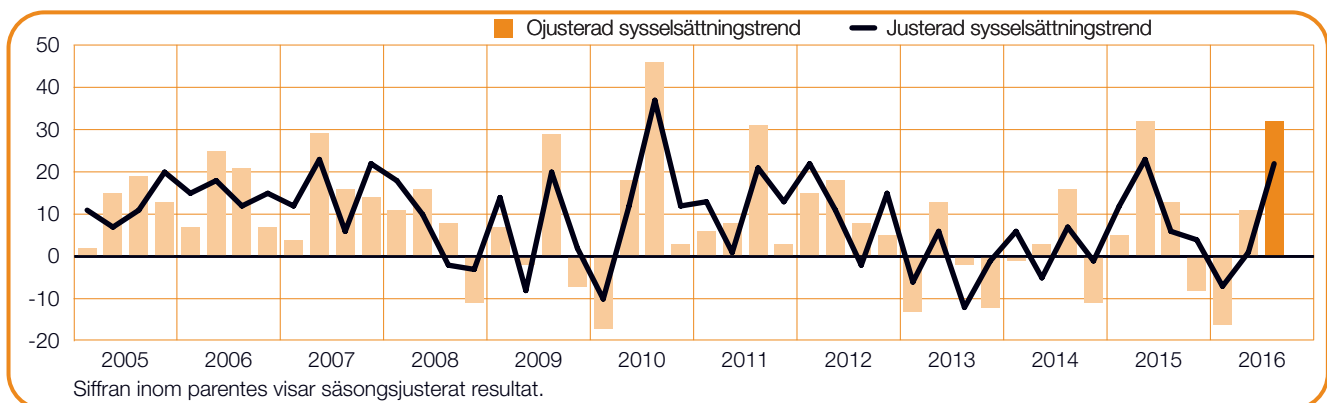
Arbetsgivarnas prognos pekar på en positiv arbetskraftsefterfrågan under den kommande tremånadersperioden och sysselsättningstrenden är +6 procent, vilket är ungefär detsamma som förra kvartalet och en ökning med åtta procentenheter på årsbasis.



+32 (+22)%

Hotell och restaurang

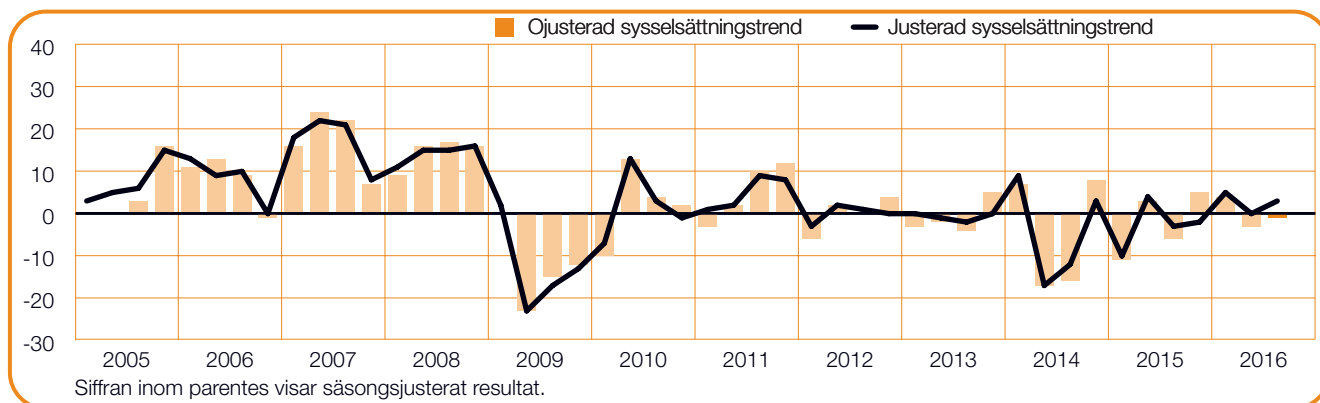
Arbetsgivarna förväntar sig en högaktiv arbetsmarknad under den kommande tremånadersperioden och sysselsättningstrenden är +22 procent. Det är en ökning med hela 20 procentenheter både jämfört med förra kvartalet och förra årets tredje kvartal.



-1 (+3)%

Transport och kommunikation

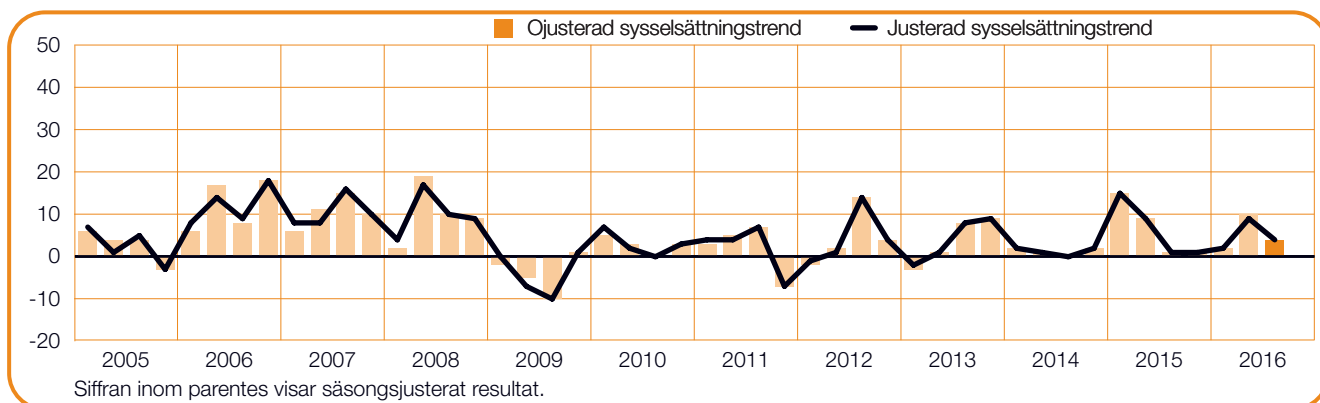
Arbetsgivarna rapporterar en sysselsättningstrend på +3 procent. Det är en ökning med tre procentenheter jämfört med förra kvartalet och med fem procentenheter jämfört med Q3 2015.



+4 (+4)%

Parti- och detaljhandel

En försiktigt optimistisk jobbprognos för det kommande kvartalet ger sysselsättningstrenden +4 procent. Det är nedgång med fem procentenheter mot förra kvartalet men en uppgång med tre procentenheter på årsbasis.



Jämförelser utifrån företagsstorlek

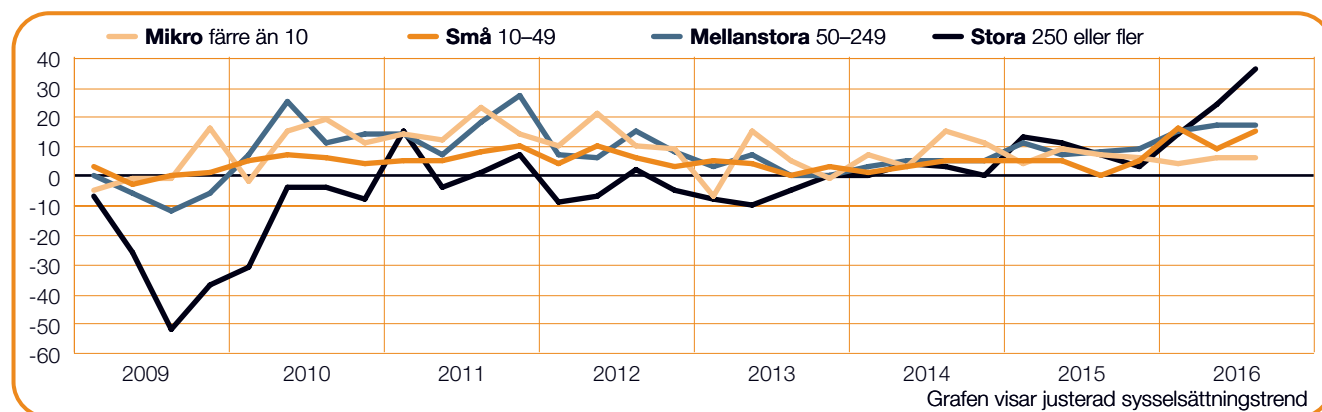
De intervjuade arbetsgivarna har delats in i fyra olika kategorier: mikroföretag med färre än 10 medarbetare, småföretag med 10–49 medarbetare, mellanstora företag med 50–249 medarbetare samt storföretag med fler än 250 medarbetare.

De bästa förutsättningarna för jobb rapporteras återigen från storföretagen där sysselsättningstrenden är mycket höga +36 procent, medan de medelstora ligger på +17 procent och småföretagen på +15 procent. De riktigt små (mikroföretagen) rapporterar +6 procent.

Jämfört med förra kvartalet har sysselsättningstrenden ökat med 10 procentenheter för de största företagen medan småföretagen ökat med nio procentenheter. De mellanstora och de riktigt små lämnar ungefär samma prognos som förra kvartalet.

En årsjämförelse visar starkare sysselsättningsplaner för alla fyra kategorier och mest ökar storföretagen med rejäla 31 procentenheter. De mellanstora och små företagen ökar med åtta procentenheter vardera, medan de allra minsta ökar med fem procentenheter på årsbasis.

Organisationens storlek	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
Mikro färre än 10	9	4	87	0	5	6
Små 10–49	22	3	75	0	19	15
Mellanstora 50–249	28	7	64	1	21	17
Stora 250 eller fler	47	4	48	1	43	36



Manpower Arbetsmarknadsbarometer – globalt

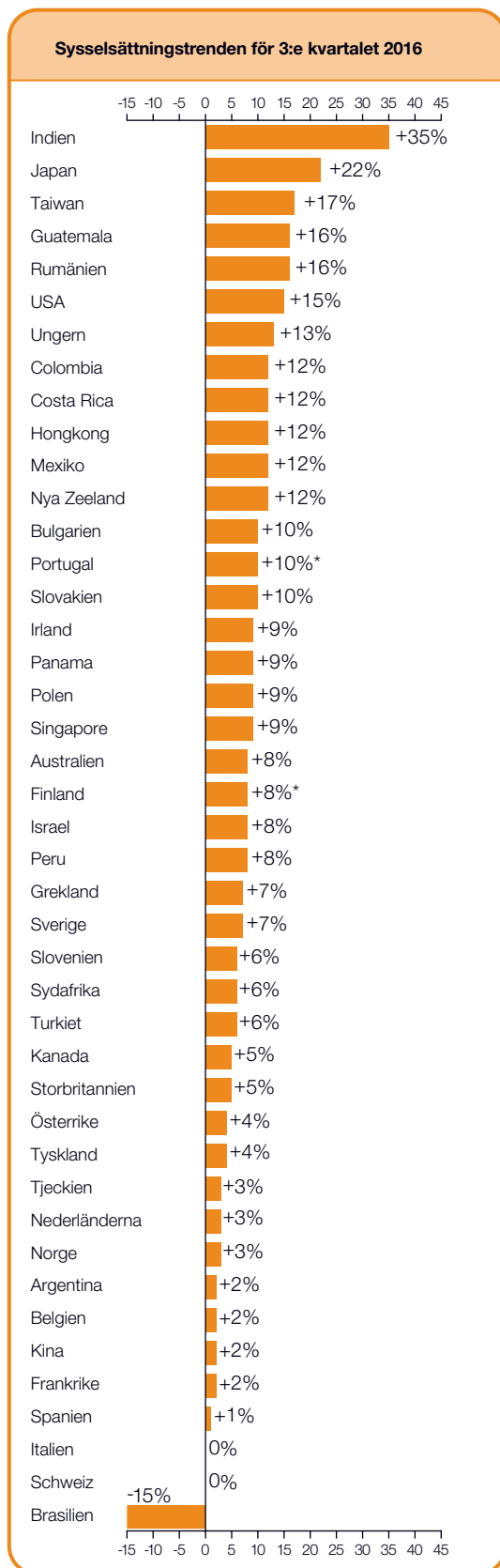
	3:e kvartalet 2016	Kvartalsförändring Q2 2016 – Q3 2016	Årsförändring Q3 2015 – Q3 2016
	%		
Nord- och Sydamerika			
Argentina	1 (2) ¹	-5 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Brasilien	-15 (-15) ¹	-10 (-4) ¹	-9 (-9) ¹
Kanada	11 (5) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Colombia	11 (12) ¹	-8 (-6) ¹	-2 (-2) ¹
Costa Rica	9 (12) ¹	-8 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	14 (16) ¹	-4 (-2) ¹	7 (7) ¹
Mexiko	12 (12) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Panama	8 (9) ¹	-5 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Peru	8 (8) ¹	-2 (-1) ¹	0 (0) ¹
USA	18 (15) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹

Asien			
Australien	7 (8) ¹	1 (3) ¹	3 (3) ¹
Kina	2 (2) ¹	-3 (-2) ¹	-11 (-12) ¹
Hongkong	13 (12) ¹	-1 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Indien	36 (35) ¹	-3 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Japan	20 (22) ¹	-9 (0) ¹	0 (0) ¹
Nya Zeeland	11 (12) ¹	1 (3) ¹	0 (0) ¹
Singapore	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwan	22 (17) ¹	1 (-3) ¹	-23 (-23) ¹

EMEA*			
Österrike	6 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Belgien	1 (2) ¹	-1 (1) ¹	0 (0) ¹
Bulgarien	14 (10) ¹	-5 (-2) ¹	-2 (-1) ¹
Tjeckien	6 (3) ¹	2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Finland	8	3	-3
Frankrike	3 (2) ¹	4 (3) ¹	-2 (-1) ¹
Tyskland	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Grekland	12 (7) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Ungern	14 (13) ¹	1 (3) ¹	8 (8) ¹
Irland	11 (9) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Israel	9 (8) ¹	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Italien	3 (0) ¹	1 (0) ¹	4 (4) ¹
Nederländerna	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (1) ¹
Norge	4 (3) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Polen	13 (9) ¹	1 (-1) ¹	4 (4) ¹
Portugal	10	–	–
Rumänien	22 (16) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
Slovakien	13 (10) ¹	5 (2) ¹	1 (1) ¹
Slovenien	9 (6) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Sydafrika	6 (6) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Spanien	3 (1) ¹	0 (0) ¹	-2 (-1) ¹
Sverige	7 (7) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
Schweiz	-1 (0) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Turkiet	10 (6) ¹	-6 (-5) ¹	-9 (-9) ¹
Storbritannien	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹

* EMEA – Europa, Mellanöstern och Afrika.

1. Siffran inom parentes är sysselsättningstrenden som justeras för att ta bort betydelsen av säsongsvariationer. Observera att säsongsjusteringsdata inte är tillgängligt för alla länder. Det behövs minst 17 kvartal för att kunna säsongjustera.



* Indikerar ojusterad data.

Manpower Arbetsmarknadsbarometer – globalt

Nästan 59 000 arbetsgivare i 43 länder har intervjuats för att mäta förväntade sysselsättningstrender* under den kommande tremånadersperioden.

Den samlade bilden globalt indikerar att merparten av de länder som ingår i undersökningen förväntar sig sysselsättningstillväxt i varierande grad under det kommande kvartalet. Resultaten visar att arbetsgivarna i 40 av 43 länder förväntar sig en ökad sysselsättning under perioden juli till september. Men trots positiva signaler från många länder finns det ett antal som bedömer att sysselsättningsnivåerna kommer att vara lägre jämfört med samma period förra året och de riktigt starka uppgångarna är få, samtidigt som främst Brasilien och Kina fortsätter att gå ner. Jämfört med förra kvartalet har 13 länder lämnat en starkare prognos, sju är oförändrade medan 21 länder tror på en minskad sysselsättning. På årsbasis noteras starkare sysselsättningsplaner i 14 länder, de är oförändrade i fem och går ner i 24 länder. De högsta sysselsättningsprognoserna rapporteras från Indien, Japan, Taiwan, Guatemala, Rumänien och USA. De svagaste rapporterna har lämnats av arbetsgivarna i Brasilien, Italien och Schweiz.

Arbetsgivarna i nio av 10 undersökta länder i Nord- och Sydamerika förväntar sig en positiv sysselsättningstrend under den kommande tremånadersperioden. Trots detta går sysselsättningstrenden ner i nio av länderna jämfört med förra kvartalet. Bilden är ungefär densamma vid en årsjämförelse, där en nedgång noteras i sju av länderna medan den stärks

i två och är oförändrad i ett land. Arbetsgivarna i Guatemala och USA lämnar de starkaste jobbprognoserna medan Brasilien lämnar den enda negativa prognosen, även globalt.

I EMEA-regionen (Europa, Mellanöstern och Afrika) rapporteras en positiv arbetskraftsefterfrågan från 23 av 25 undersökta länder. Jämfört med förra kvartalet ökar sysselsättningstrenden i 12 länder medan den försvagas i sju länder. En årsjämförelse visar starkare prognos från 10 länder medan 12 länder lämnar en svagare prognos. Rumänien har lämnat regionens starkaste jobbprognos medan Italien och Schweiz står för de svagaste. För första gången på åtta år har inget europeiskt land lämnat en negativ sysselsättningsprognos. Portugal ingår i undersökningen för första gången, vilket innebär att Manpower Arbetsmarknadsbarometer nu omfattar 43 länder.

Sysselsättningen förväntas bli fortsatt positiv i samtliga åtta undersökta asiatiska länder. Men sysselsättningstrenden har trots detta minskat i fem länder vid en kvartalsjämförelse, ökat i två och är oförändrad i ett land. Även årsjämförelsen visar nedgångar i fem länder och enbart ett land ökar sin prognos. För fjärde kvartalet i rad är det Indien som lämnar den starkaste rapporten, även globalt, medan Kina står för den svagaste.

* Resultaten är baserade på säsongjusterad data i de fall sådana finns. Säsongjusterad data finns inte tillgänglig för Finland och Portugal.

Internationella jämförelser – Asien

Nära 15 000 intervjuer har genomförts i Asien. Samtliga åtta undersökta länder lämnar positiva sysselsättningsprognoser inför det kommande kvartalet, men sysselsättningsaktiviteten mattas av i fem av länderna både vid en kvartals- och årsjämförelse. Extra tydligt blir detta i Kina där sysselsättningstrenden förvisso är fortsatt positiv, men i nivå med den svagaste prognosen hittills (från slutet på 2009). Arbetsgivarna i Indien och Japan rapporterar de starkaste prognoserna inför den kommande tremånadensperioden medan Kina och Australien står för de svagaste.

För fjärde kvartalet i rad är det Indien som rapporterar den starkaste sysselsättningstrenden bland de 43 länderna globalt. En liten nedgång noteras både vid en kvartals- och årsjämförelse men samtidigt behöver en tredjedel av arbetsgivarna anställa under juli–september. Efterfrågan på arbetskraft är störst inom den indiska tjänstesektorn och transportbranschen.

De japanska arbetsgivarna förväntar sig en fortsatt stor arbetskraftsefterfrågan samtidigt som andelen förvärvsarbete minskar till följd av en åldrande befolkning. I princip alla branscher och regioner ökar och nästan en tredjedel av arbetsgivarna uppger att de behöver anställa under den kommande tremånadensperioden.

Samtidigt försvagas sysselsättningen i Kina återigen både jämfört med förra kvartalet och för ett år sedan.

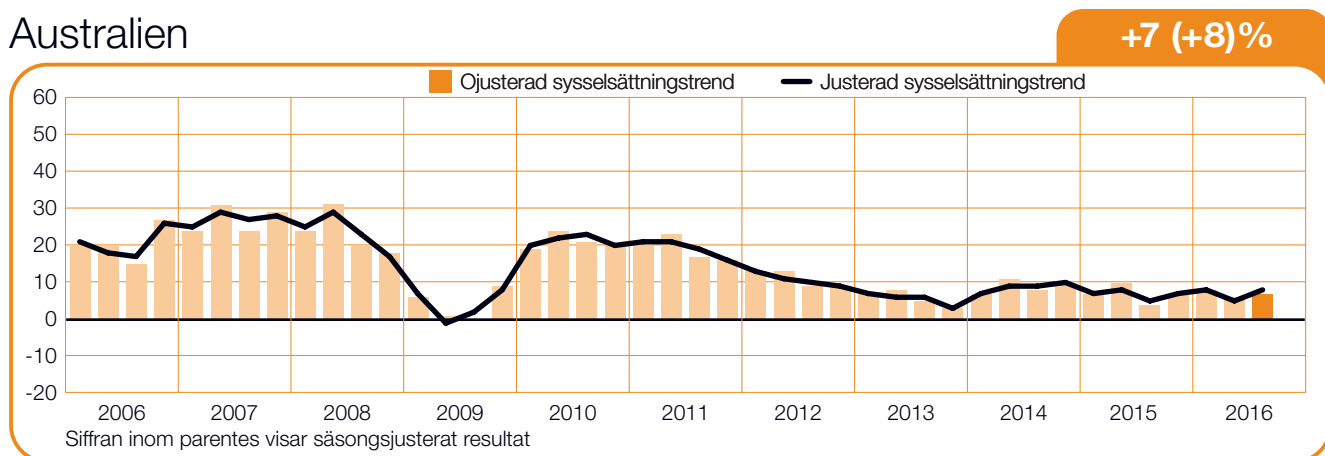
Finans-, fastighets- och försäkringssektorn minskar mest och är nu nere på en negativ prognos för första gången sedan 2006. En stor andel "vet ej"-svar indikerar att osäkerheten är stor på den kinesiska arbetsmarknaden.

Taiwan är en av Kinas främsta handelspartners och det är möjligt att den kinesiska oron påverkar arbetsgivarna i Taiwan då sysselsättningstrenden gått ner fem kvartal i rad. Den är nu den lägsta på sju år. Samtidigt uppger en av fyra arbetsgivare att de behöver anställa under det kommande kvartalet och endast Indien och Japan rapporterar större arbetskraftsefterfrågan.

Hongkong rapporterar en liten nedgång både på kvartals- och årsbasis men sysselsättningstrenden är trots detta fortsatt positiv i samtliga branscher. Singapore däremot sjunker ner till den lägsta nivån sedan 2009, men samtidigt är sysselsättningstrenden fortsatt positiv och endast en procent av arbetsgivarna uppger att de kommer att minska arbetsstyrkan under det kommande kvartalet.

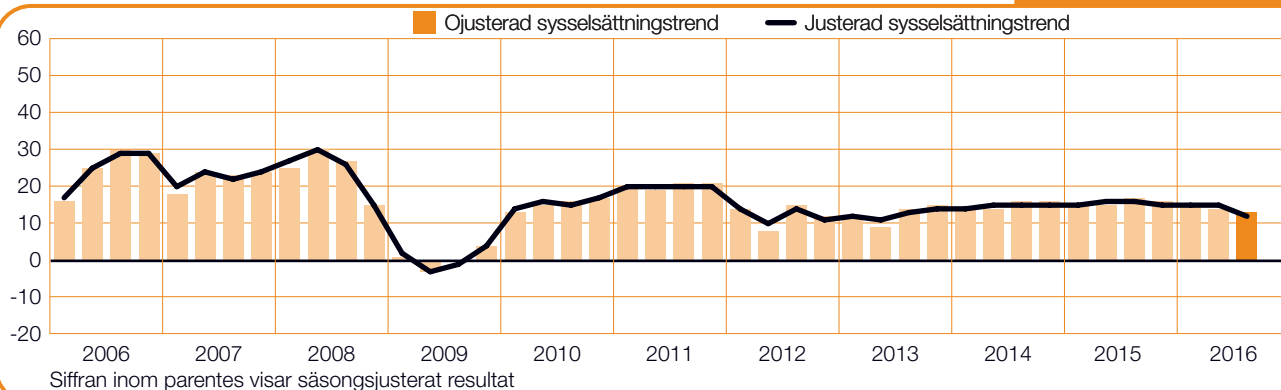
En liten ökning kan konstateras från Australien och Nya Zeeland jämfört med förra kvartalet. Australien förväntar sig positiva sysselsättningsnivåer i samtliga branscher och alla regioner utom två. För Nya Zeelands del rapporterar samtliga regioner positiva prognoser medan landets finans- och fastighetsbransch glider ner till sin lägsta nivå på över fyra år.

Australien



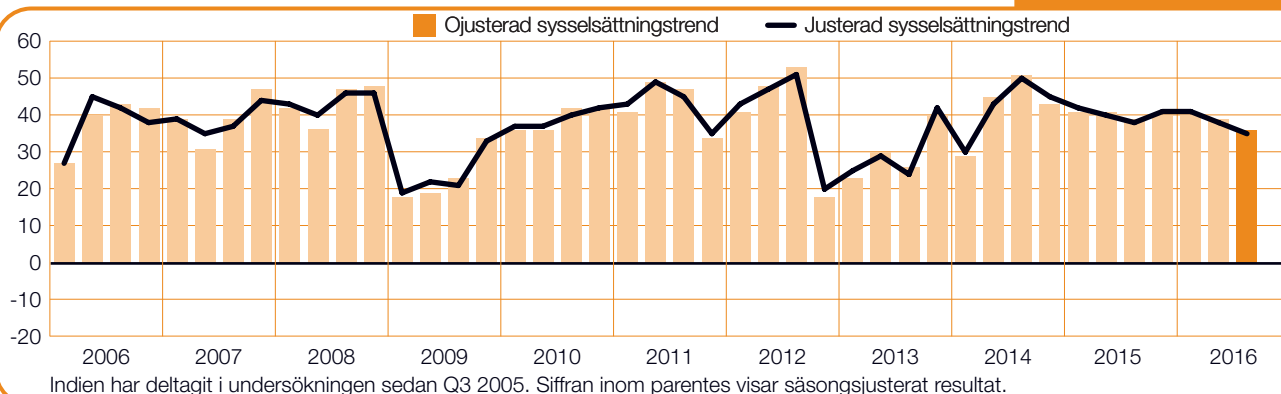
Hongkong

+13 (+12)%



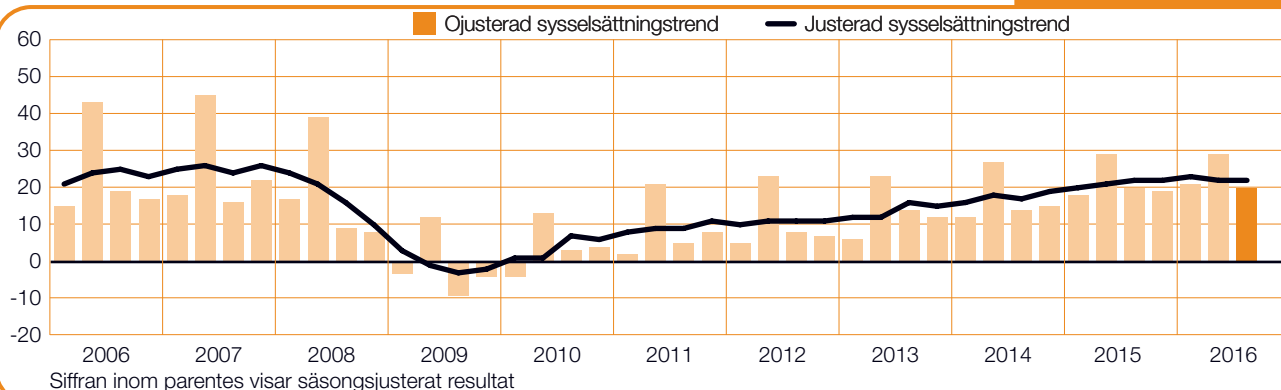
Indien

+36 (+35)%



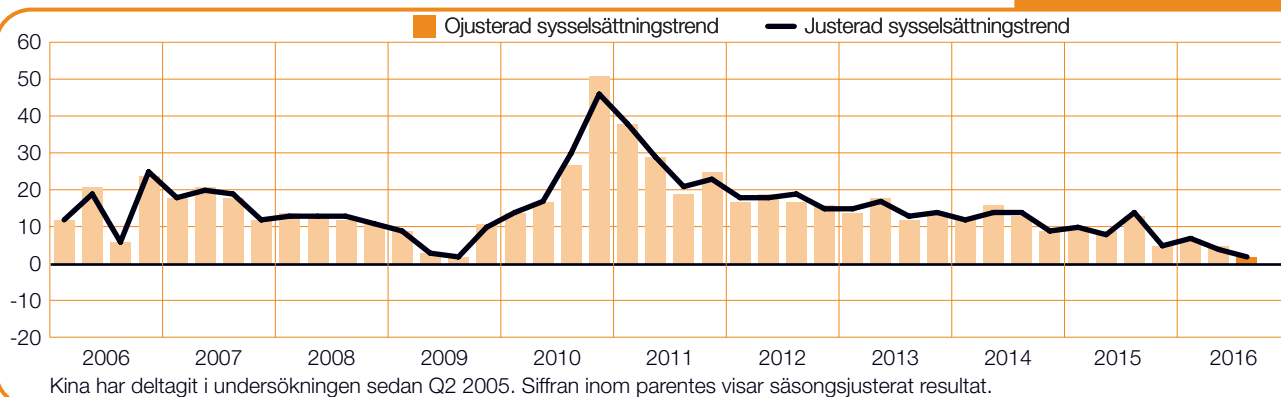
Japan

+20 (+22)%



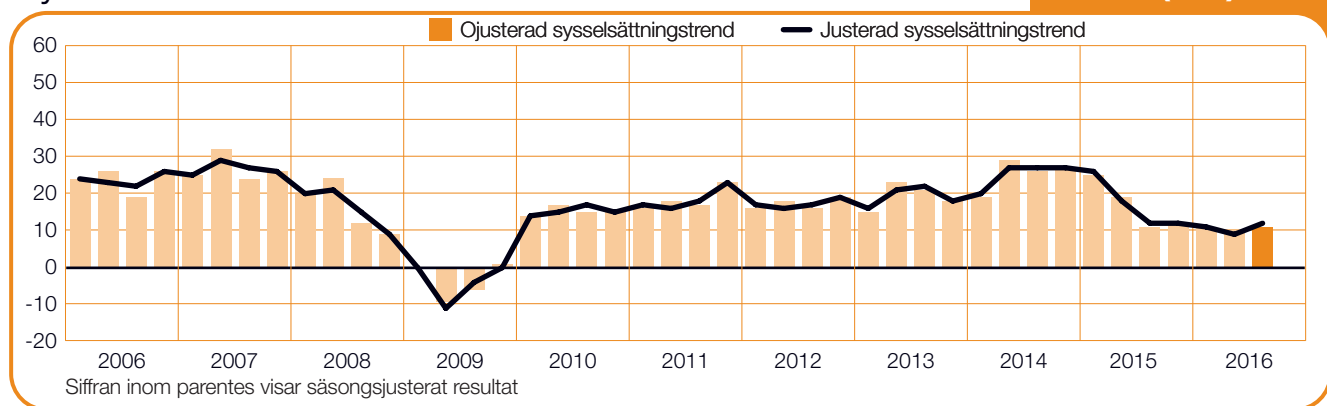
Kina

+2 (+2)%



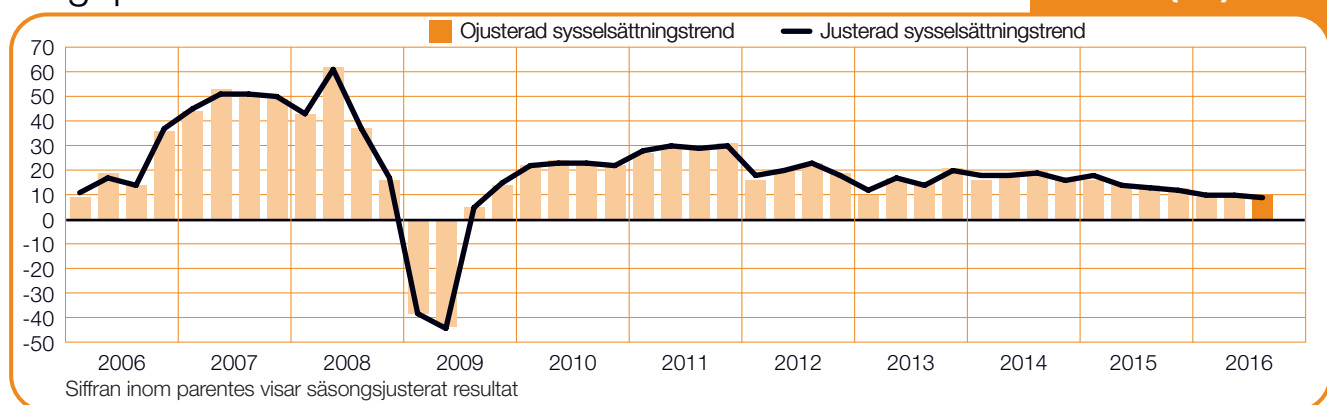
Nya Zeeland

+11 (+12)%



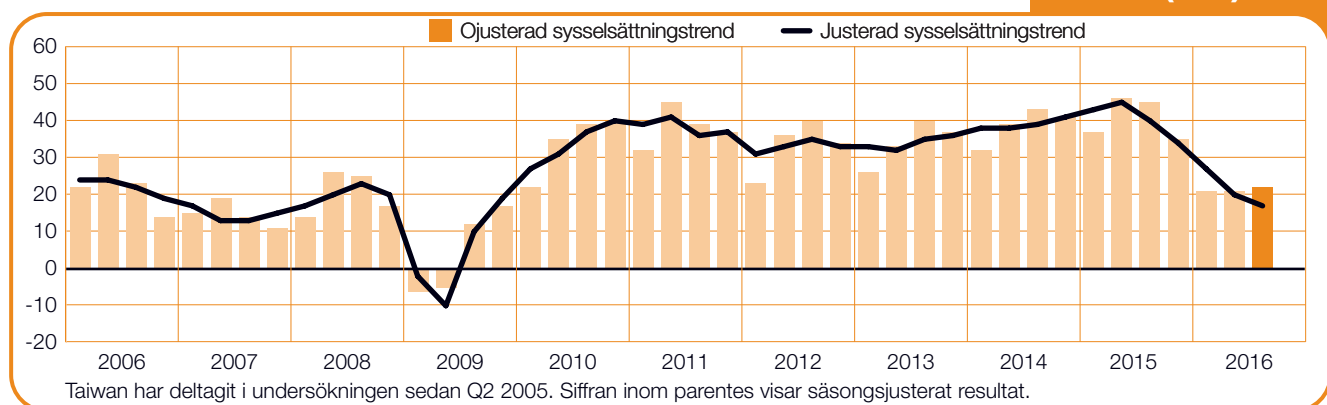
Singapore

+10 (+9)%



Taiwan

+22 (+17)%



Internationella jämförelser – Nord- och Sydamerika

Över 23 000 intervjuer har genomförts i tio länder i Nord-, Syd- och Centralamerika för att mäta sysselsättningstrenden för det tredje kvartalet 2016.

Arbetsgivarna i samtliga länder utom Brasilien rapporterar positiva sysselsättningsplaner för de kommande tre månaderna. Brasilien har nu lämnat negativa jobbprognoser sex kvartal i rad. Svagare prognoser rapporteras generellt runt om i regionen och nio av de 10 länderna går ner jämfört med förra kvartalet, och minskningar noteras i sju länder jämfört med samma kvartal förra året.

Arbetsgivarna i Guatemala och USA rapporterar regionens starkaste sysselsättningsplaner. För Guatemala beror efterfrågan på arbetskraft till stor del på rejäla uppgångar på årsbasis för både byggbranschen och jordbrukssektorn. Även USA:s arbetsmarknad är fortsatt aktiv och ligger kvar på ungefär samma nivåer som förra kvartalet och förra året. Starkast prognos kommer från Leisure & Hospitality-sektorn där var tredje arbetsgivare förväntar sig fler jobb. Även handeln förväntar sig en stark sommarsysselsättning och var fjärde arbetsgivare kommer att anställa fler.

En liknande trend rapporteras från Kanada där arbetsgivarnas prognos är positiv i alla branscher utom gruvinindustrin, men där nedgången i råvarupriser och landets exportverksamhet ser ut att få återverkningar på arbetsmarknaden. Sysselsättningstrenden har minskat i majoriteten av branscherna och samtliga

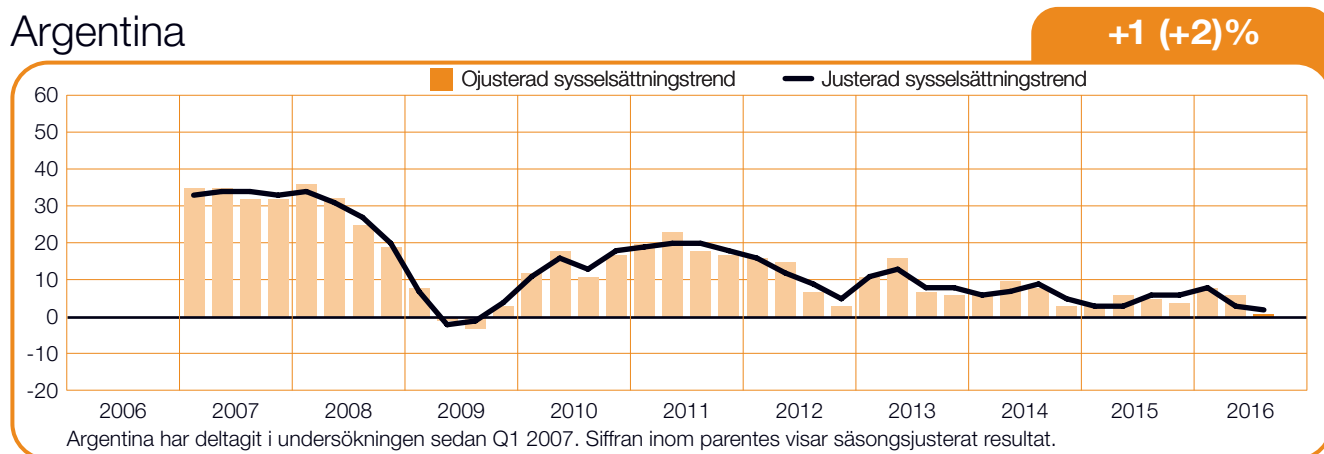
regioner vid en årsjämförelse och är nu nere på den lägsta nivån på nära sju år.

Mexikos arbetsmarknad fortsätter att vara optimistisk och samtliga branscher och regioner lämnar positiva sysselsättningsplaner. Bäst går transportsektorn och handeln. Både Costa Rica och Panama rapporterar positiv arbetskraftsefterfrågan från samtliga branscher men samtidigt noteras nedgångar på årsbasis i båda länderna. Faktum är att Panamas sysselsättningstrend för det tredje kvartalet är på samma nivå som den längst uppmätta, det vill säga i slutet av 2015.

För Sydamerikas del är bilden blandad. Colombia fortsätter att rapportera positiva sysselsättningsplaner även för det kommande kvartalet, även om de går ner både på kvartals- och årsbasis. Mer modest prognos kommer från Peru, men både den offentliga sektorn och tillverkningsindustrin förväntar sig en uppgång där. Argentinas sysselsättningstrend är fortsatt på den positiva sidan men är trots detta den lägsta på sju år.

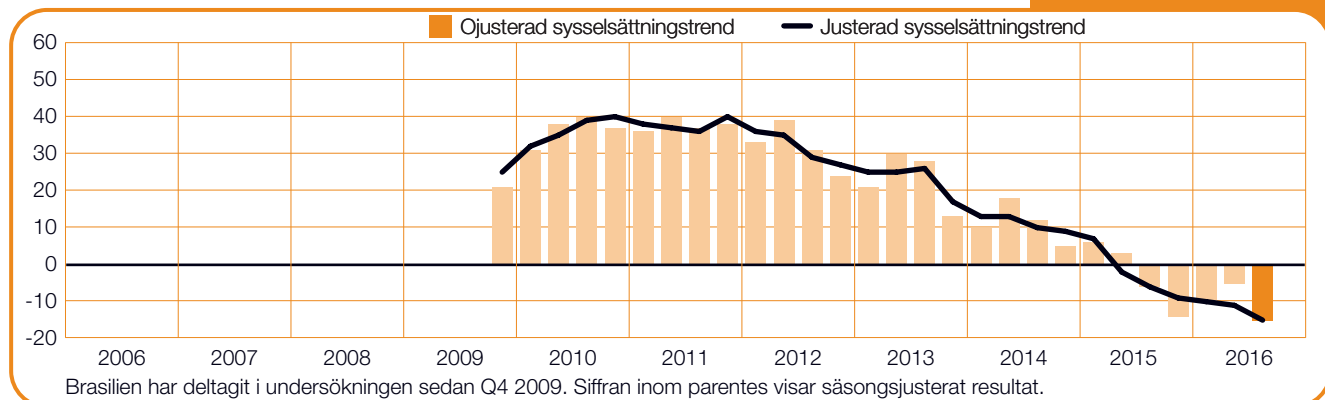
Brasiliens arbetsmarknadskris ser däremot ut att förvärras och landets lämnar den enda negativa prognosen globalt. Den brasilianska sysselsättningstrenden har minskat stadigt ända sedan nedgången inleddes i slutet av 2011 och är nu den lägsta sedan undersökningen startade där 2009.

Argentina



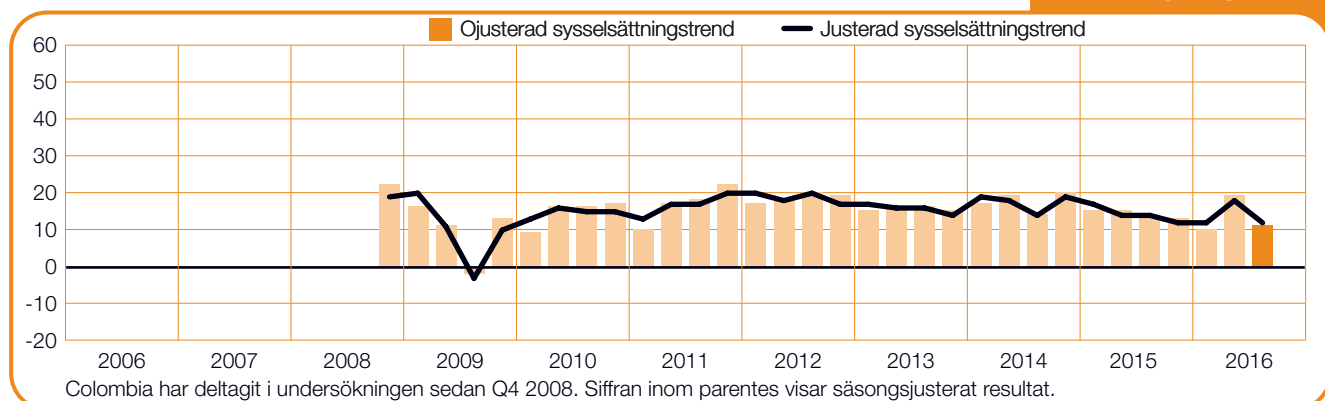
Brasilien

-15 (-15)%



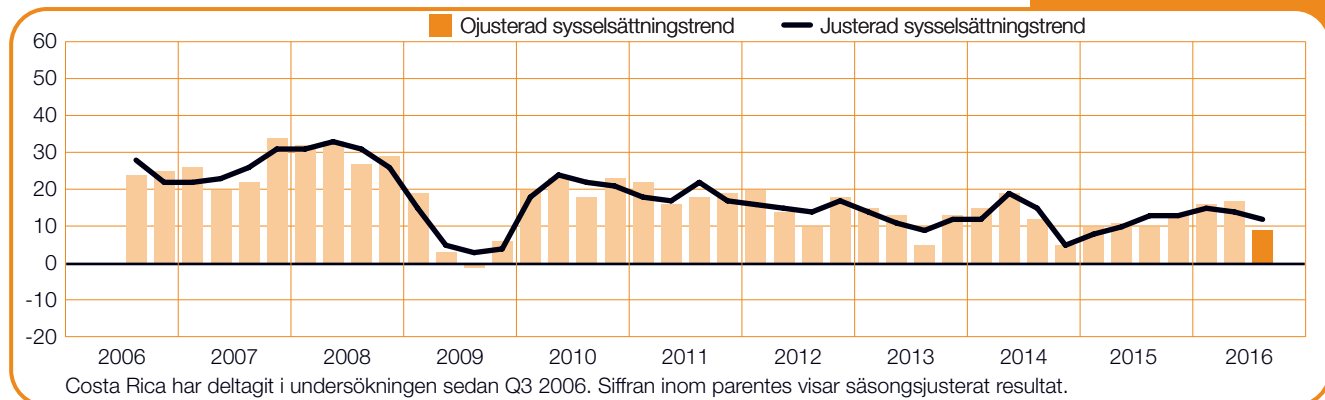
Colombia

+11 (+12)%



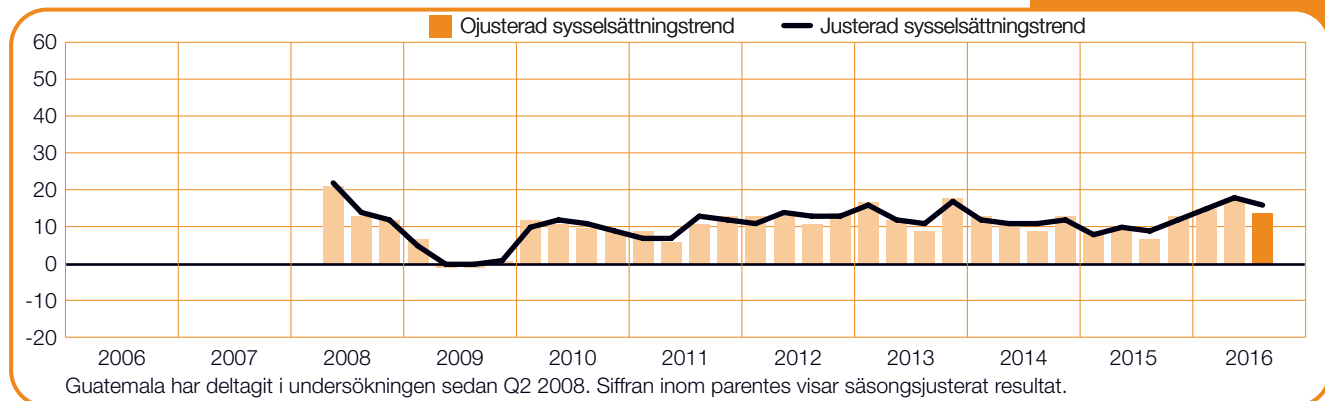
Costa Rica

+9 (+12)%



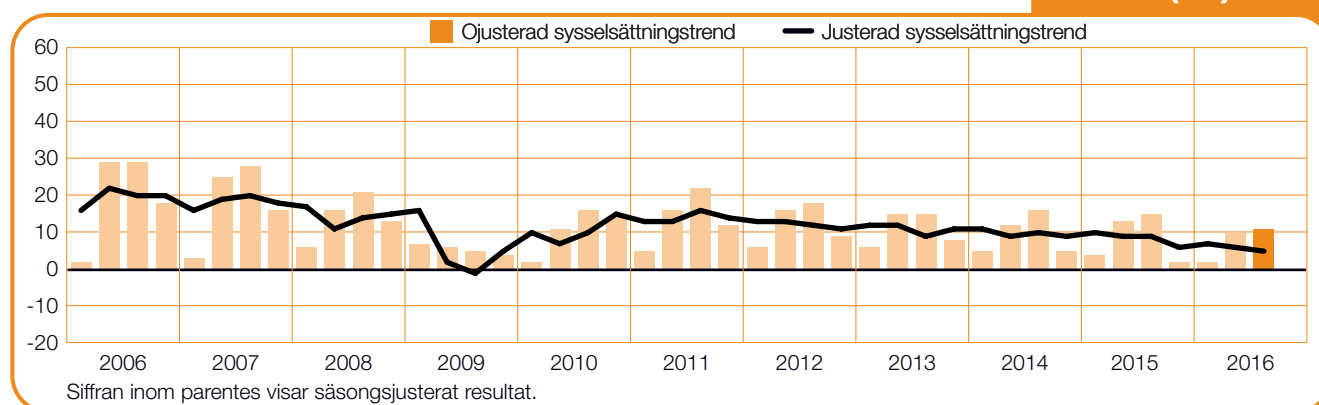
Guatemala

+14 (+16)%



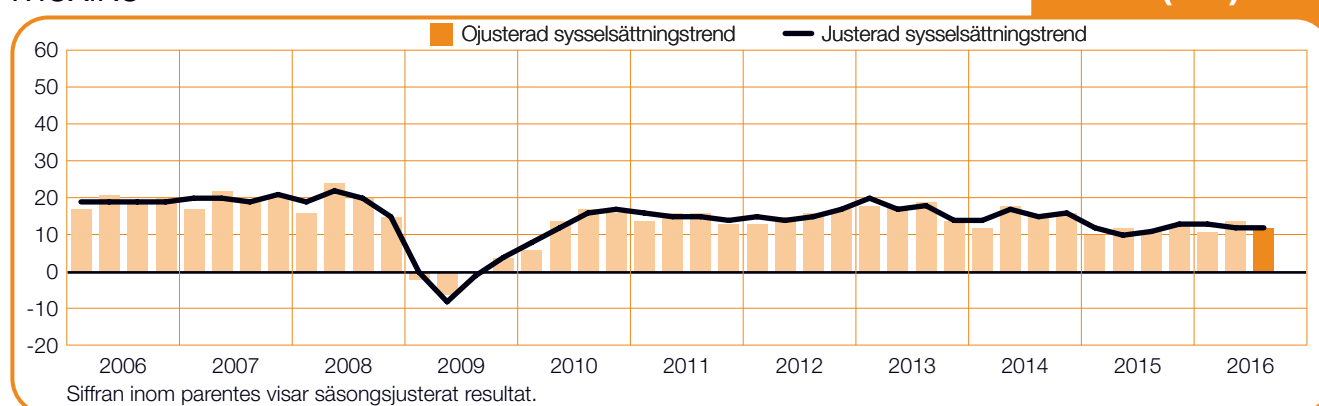
Kanada

+11 (+5)%



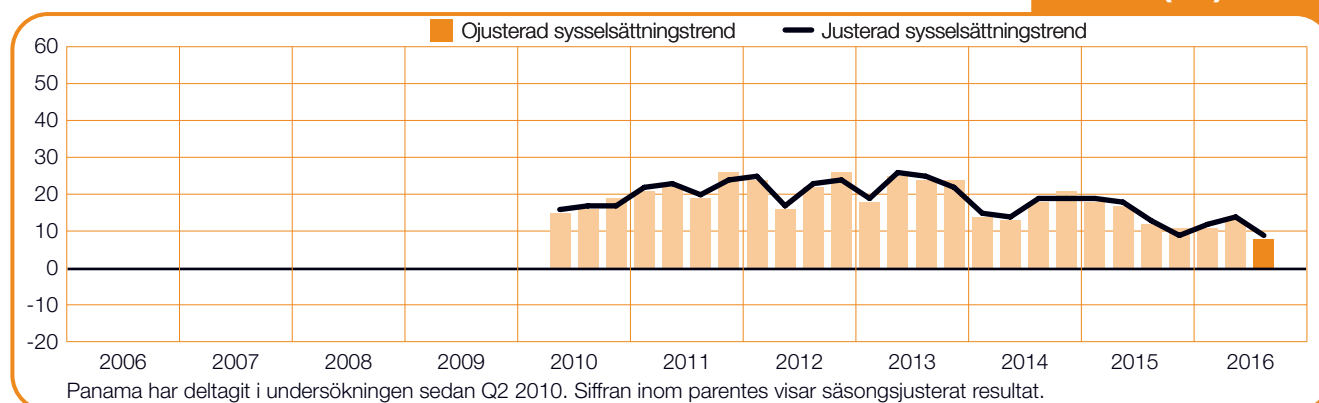
Mexiko

+12 (+12)%



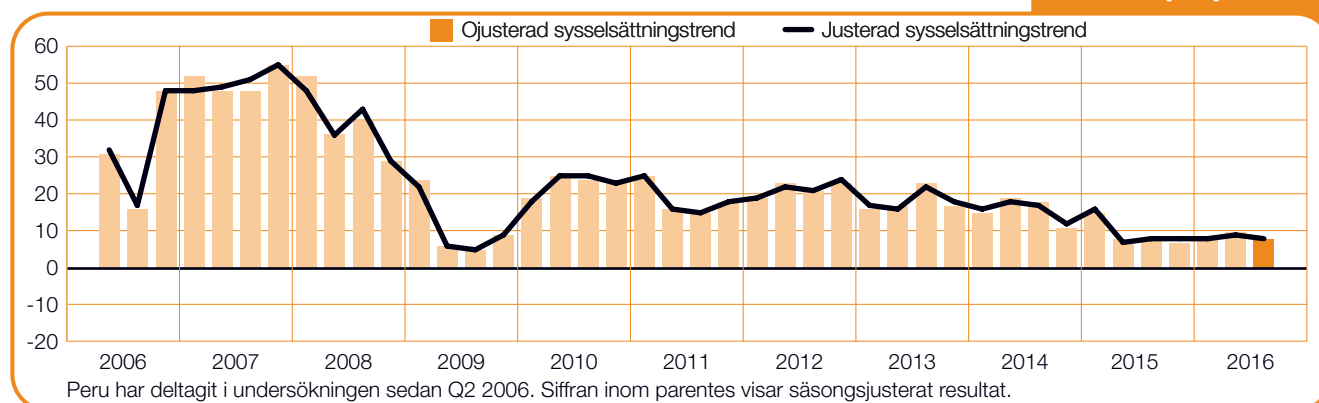
Panama

+8 (+9)%



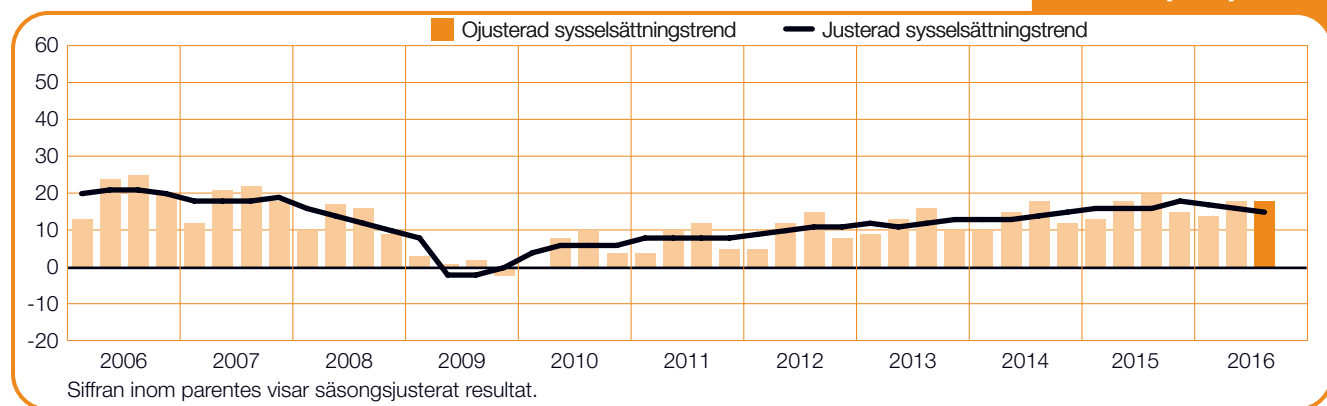
Peru

+8 (+8)%



USA

+18 (+15)%



EMEA – Europa, Mellanöstern och Sydafrika

Nära 20 000 intervjuer har genomförts med arbetsgivare i 25 EMEA-länder för att mäta sysselsättningsplanerna inför det tredje kvartalet 2016. Sysselsättningstrenden är genomgående positiv och 23 av 25 länder planerar för en ökad sysselsättning under perioden juli – september medan övriga två länder lämnat en nollprognos. För första gången deltar Portugal i undersökningen.

Resultaten visar på en fortsatt blandad bild, där 12 länder rapporterar ökning jämfört med förra kvartalet medan sju länder minskar. Årsjämförelsen visar en ökning i 10 länder och en minskning i 12 länder. Starkast sysselsättningsplaner rapporteras från Rumänien och Ungern medan de svagaste kommer från Italien och Schweiz.

Rumäniens sysselsättningstrend har stärkts två kvartal i rad och är nu den starkaste sedan slutet på 2008. Tillverkningsindustrin går på högvarv och rapporterar sin högsta nivå sedan undersökningen startade i landet - var fjärde arbetsgivare där behöver anställa under de kommande tre månaderna. Även byggbranschen rapporterar stor efterfrågan på arbetskraft.

Optimistiska prognoser kommer även från Ungern som lämnat sin starkaste prognos sedan undersökningen startade där för sju år sedan. Både offentliga sektorn, tillverkningsindustrin och finans- och uppdragssektorn rapporterar siffror på samma nivåer som de högsta nivåerna för fyra år sedan.

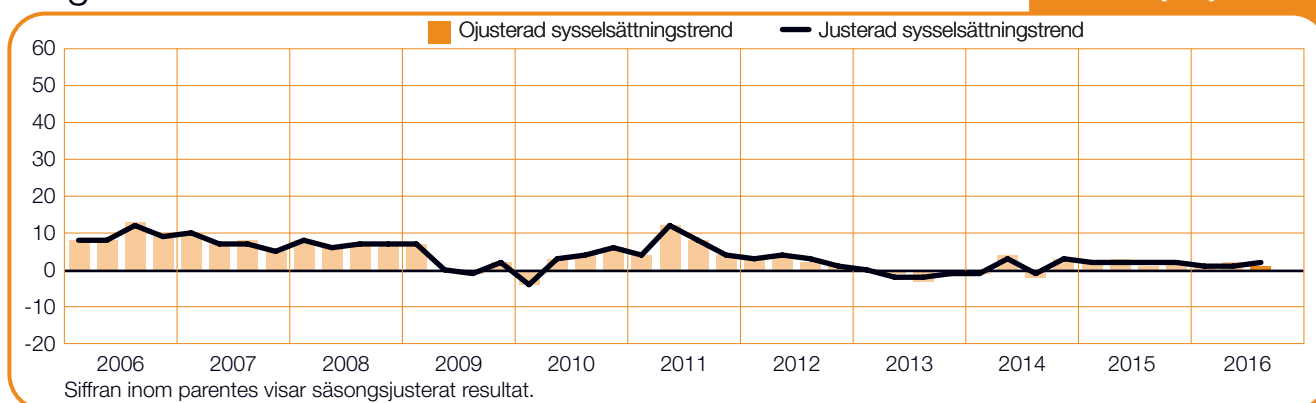
I Storbritannien verkar inte osäkerheten i samband med EU-omröstningen i juni påverka arbetsgivarnas sysselsättningsplaner nämnvärt och nivåerna är fortsatt positiva. Merparten av de undersökta branscherna och regionerna ökar och i topp ligger byggbranschen och finans- och uppdragssektorn.

Tysklands arbetsmarknad är försiktigt optimistisk och sysselsättningstrenden ökar något jämfört med förra kvartalet och är ungefär densamma som förra året. Sju av nio branscher har lämnat positiva jobbprognoser och det är finans-, fastighets- och försäkringsbranschen som för femte kvartalet i rad lämnat den starkaste prognosen. I Frankrike är sysselsättningstrenden åter på plus efter tre kvartal med negativa sysselsättningsplaner. Dock tycks vissa arbetsgivare avvakta anställningar tills de nya franska arbetsmarknadsreformerna är beslutade.

För Turkiets del har arbetsmarknaden delvis tappat momentum och även om sysselsättningstrenden är fortsatt positiv är den nu nere på den lägsta nivån sedan undersökningen startade där för över fem år sedan. I övrigt i regionen rapporteras försiktigt positiva sysselsättningsplaner, förutom från Italien och Schweiz som lämnat nollprognoser.

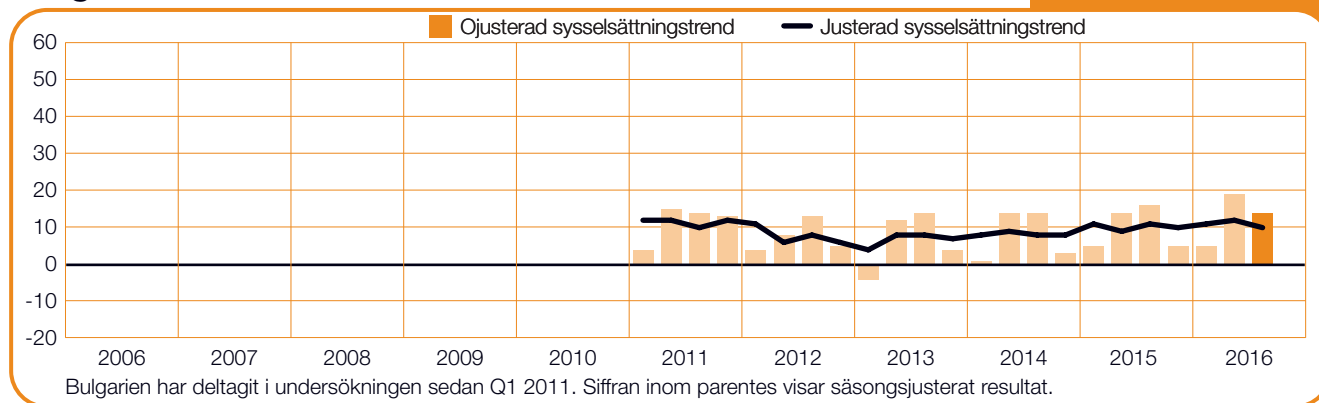
Belgien

+1 (+2)%



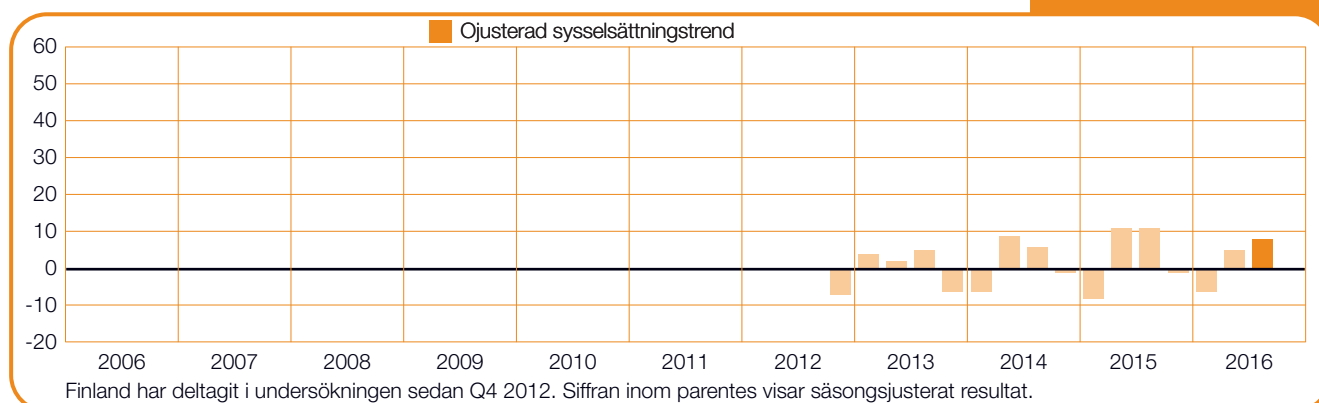
Bulgarien

+14 (+10)%



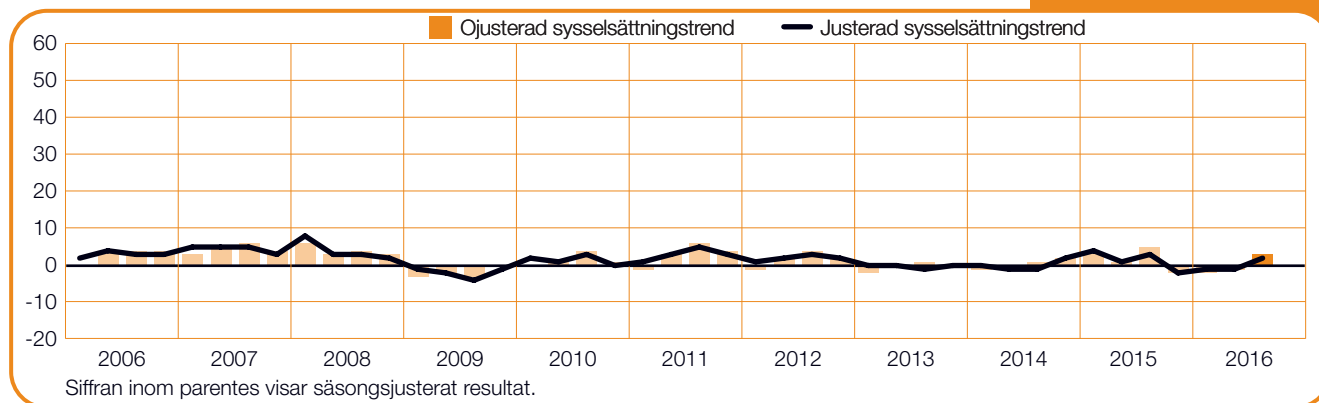
Finland

+8%



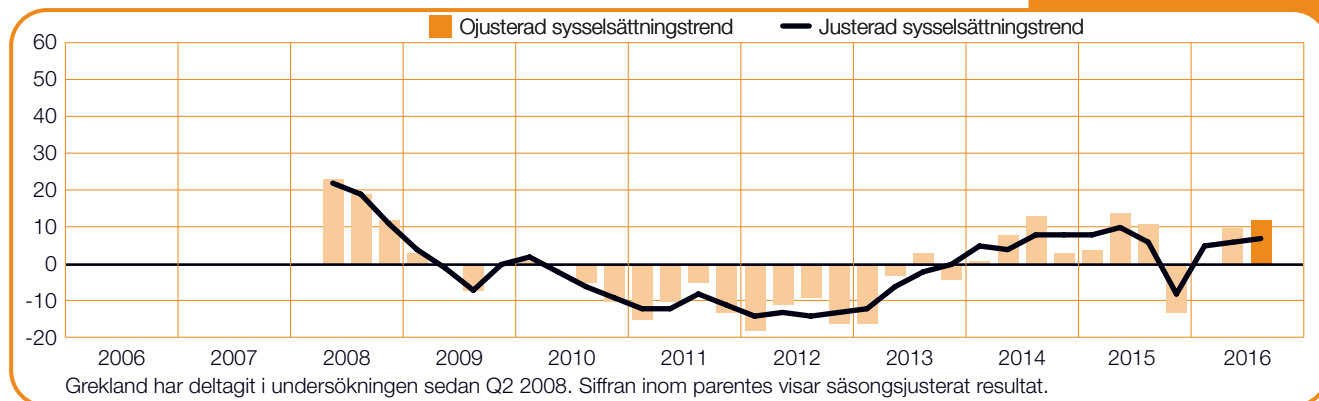
Frankrike

+3 (+2)%



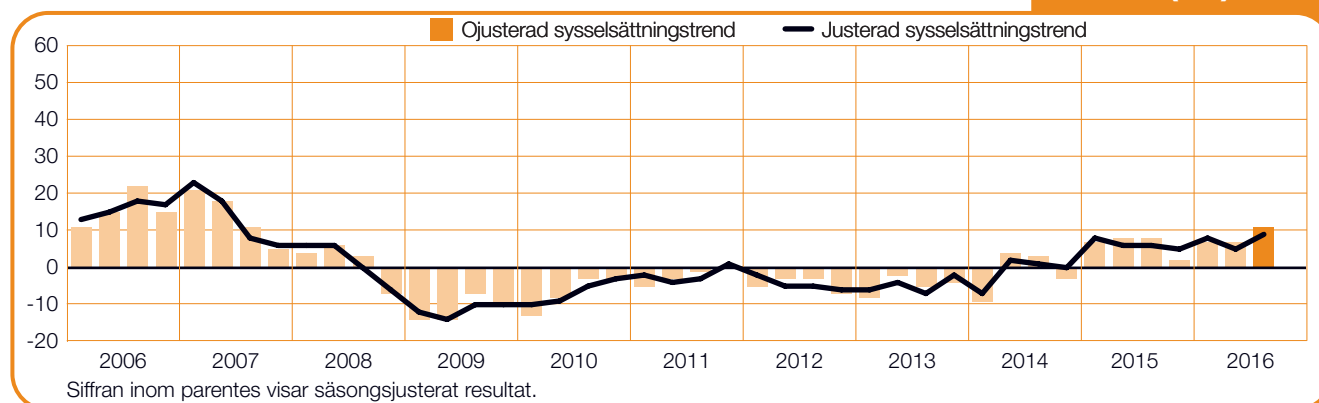
Grekland

+12 (+7)%



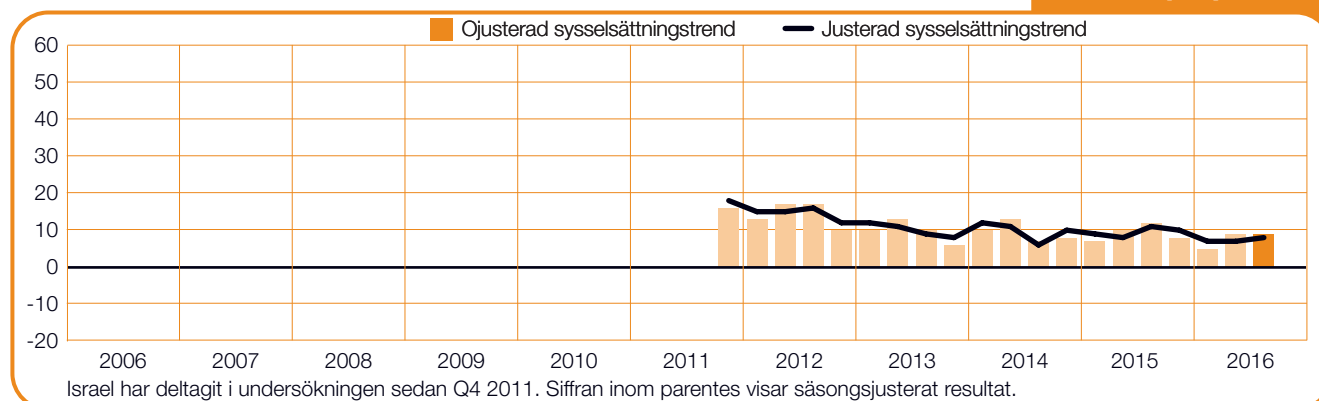
Irland

+11 (+9)%



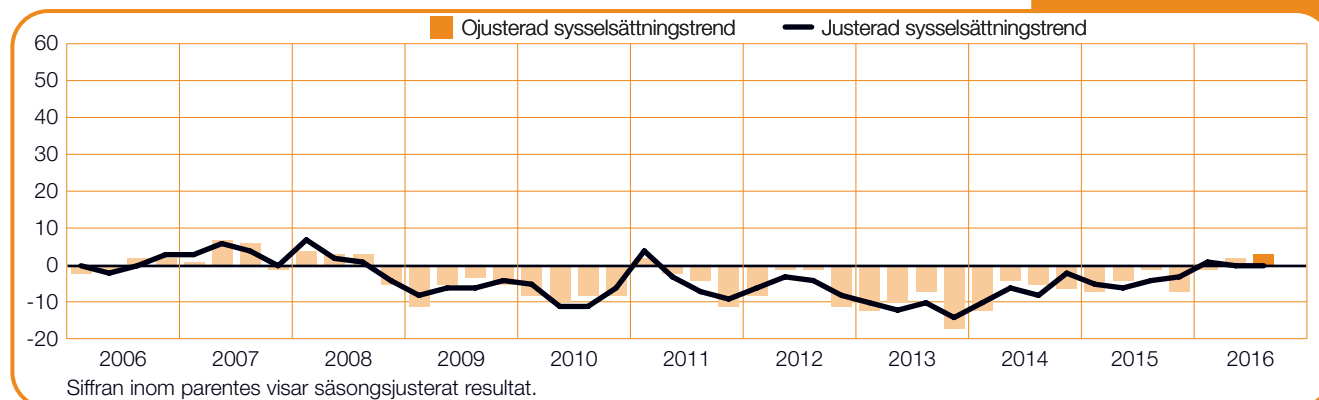
Israel

+9 (+8)%



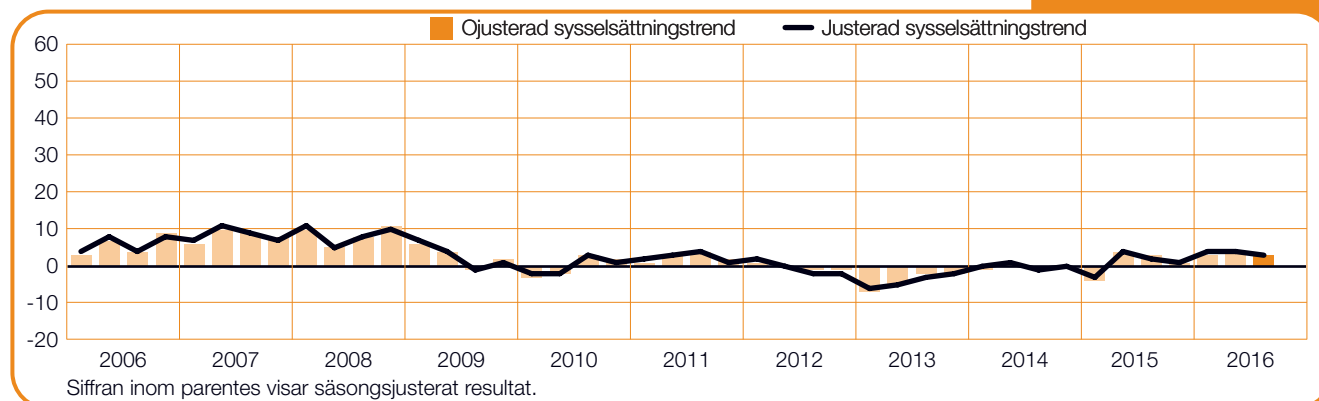
Italien

+3 (0)%



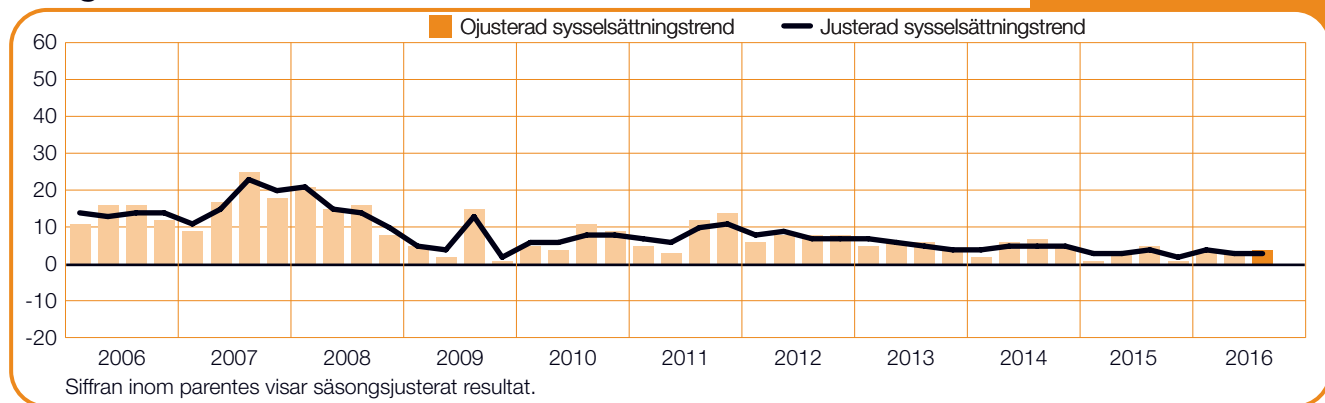
Nederländerna

+3 (+3)%



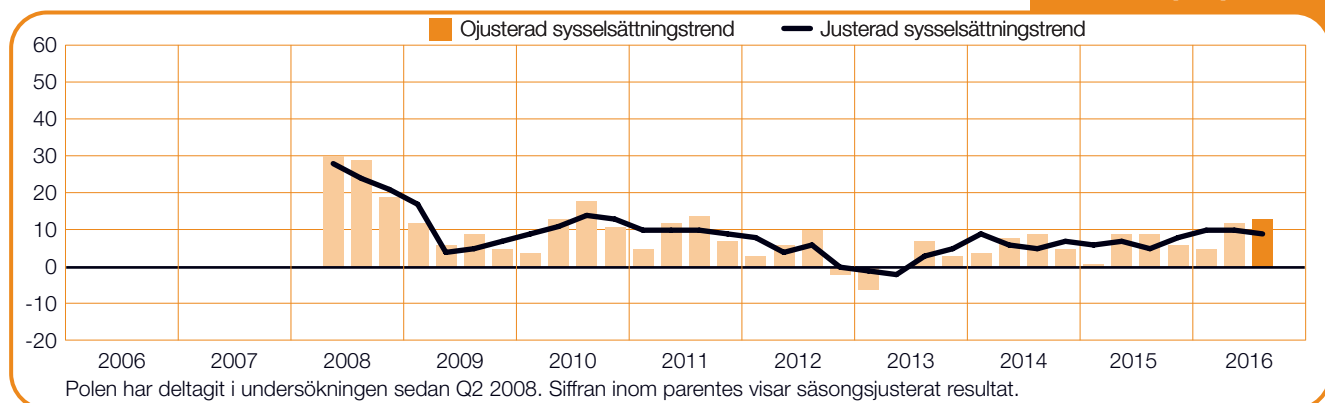
Norge

+4 (+3)%



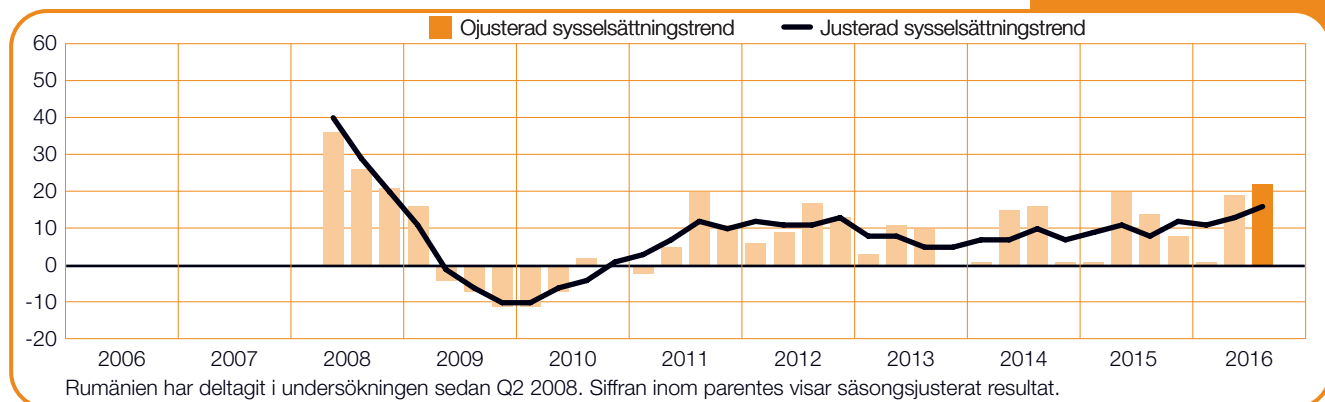
Polen

+13 (+9)%



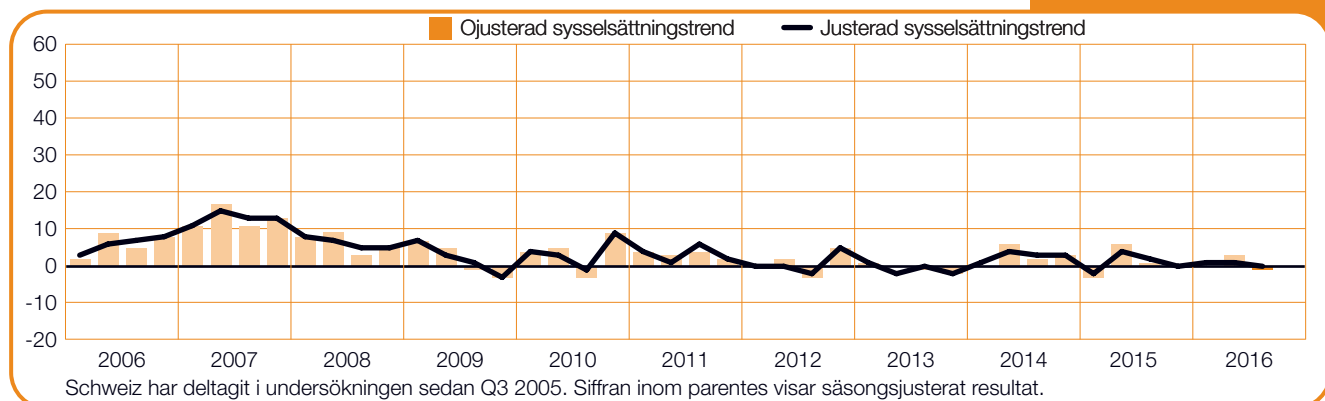
Rumänien

+22 (+16)%



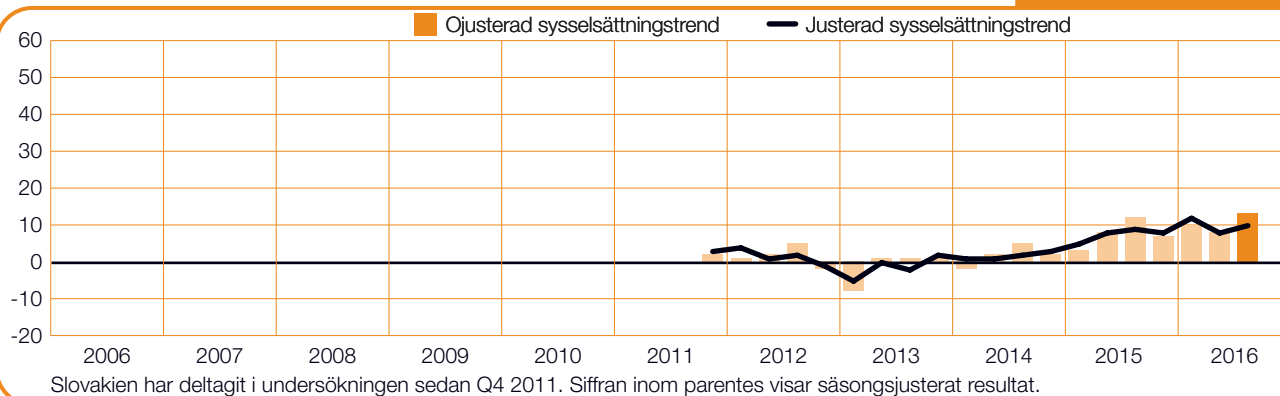
Schweiz

-1 (0)%



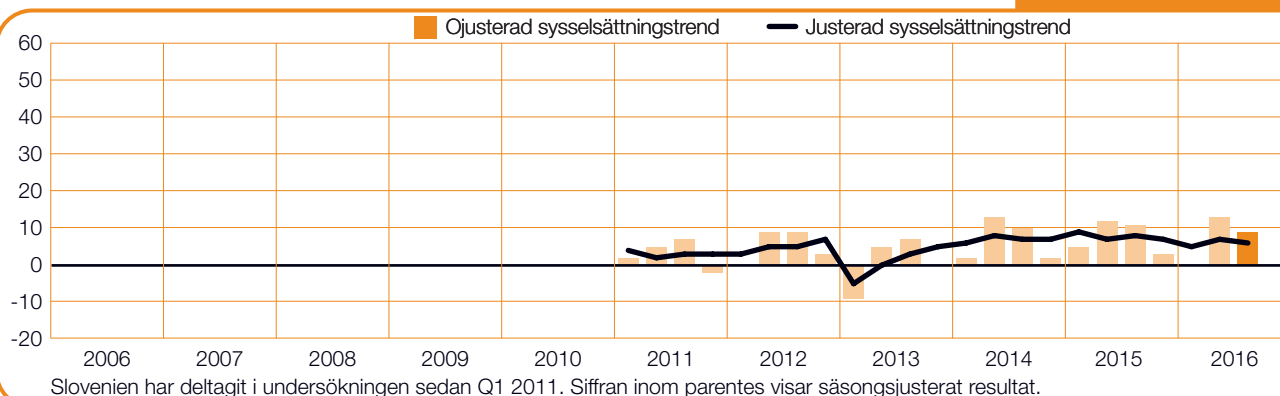
Slovakien

+13 (+10)%



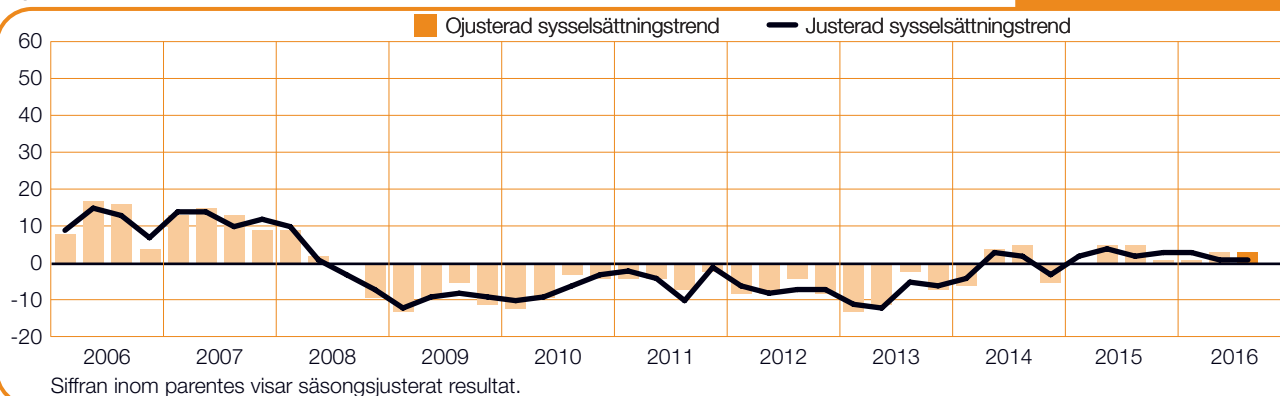
Slovenien

+9 (+6)%



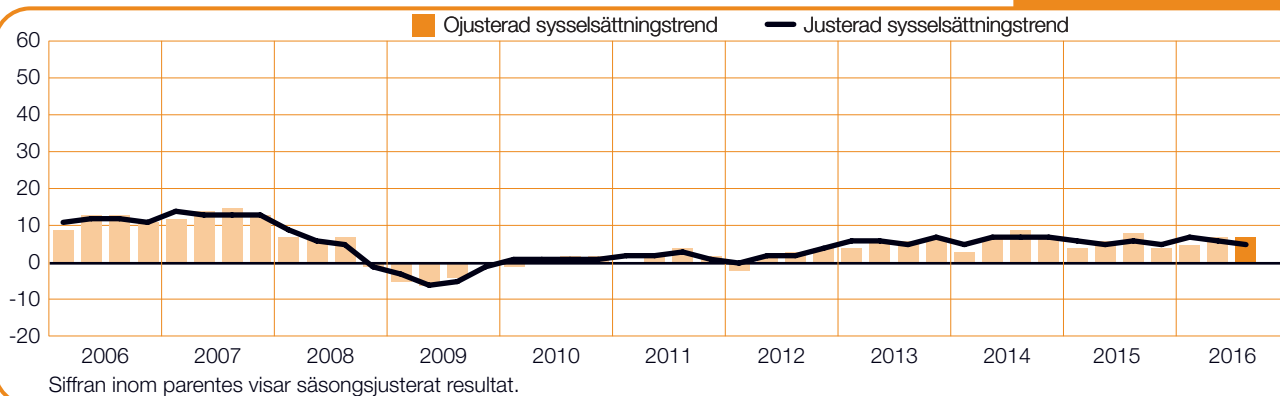
Spanien

+3 (+1)%



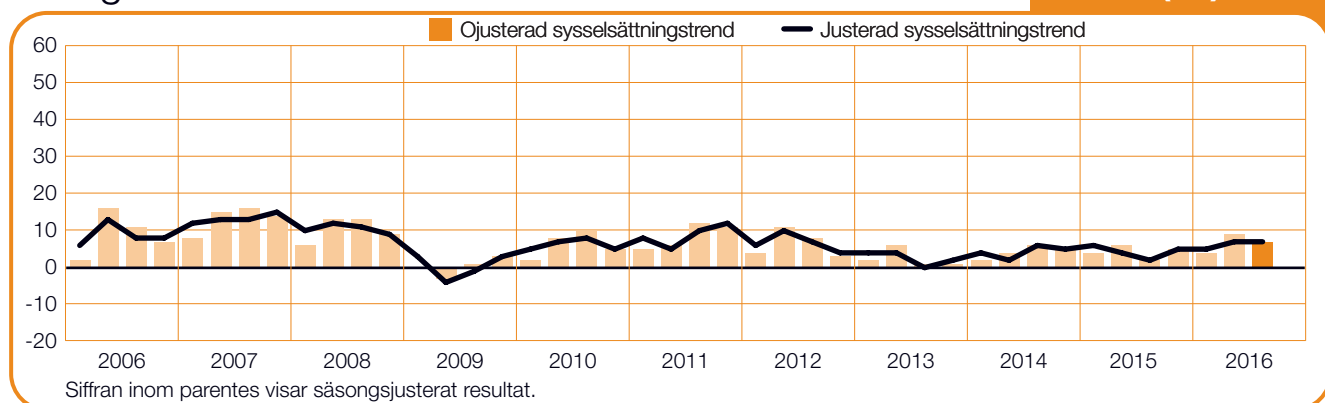
Storbritannien

+7 (+5)%



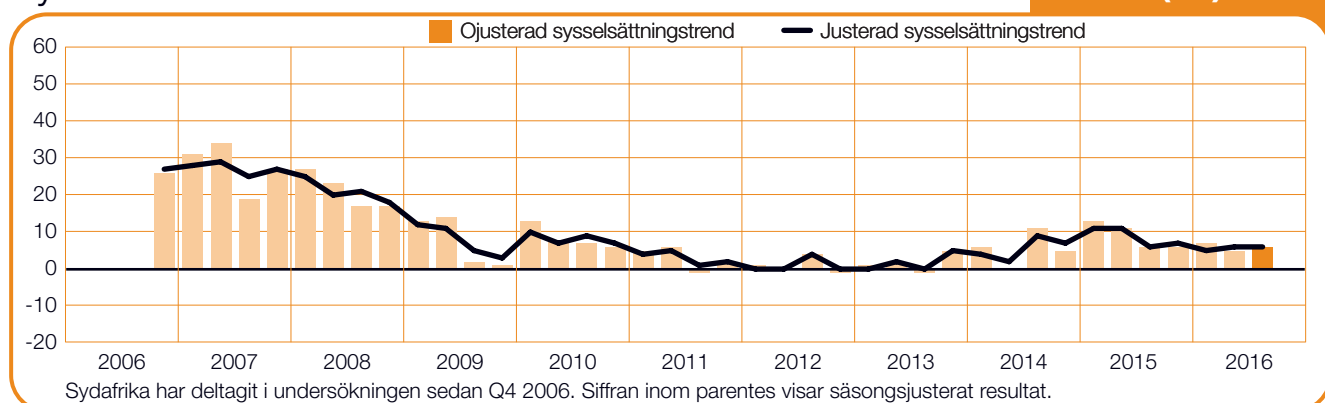
Sverige

+7 (+7)%



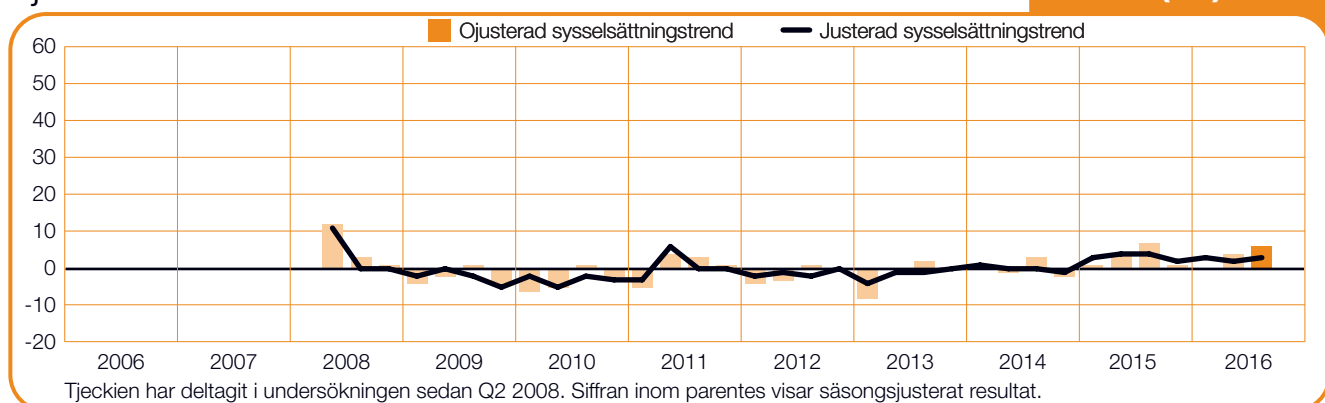
Sydafrika

+6 (+6)%



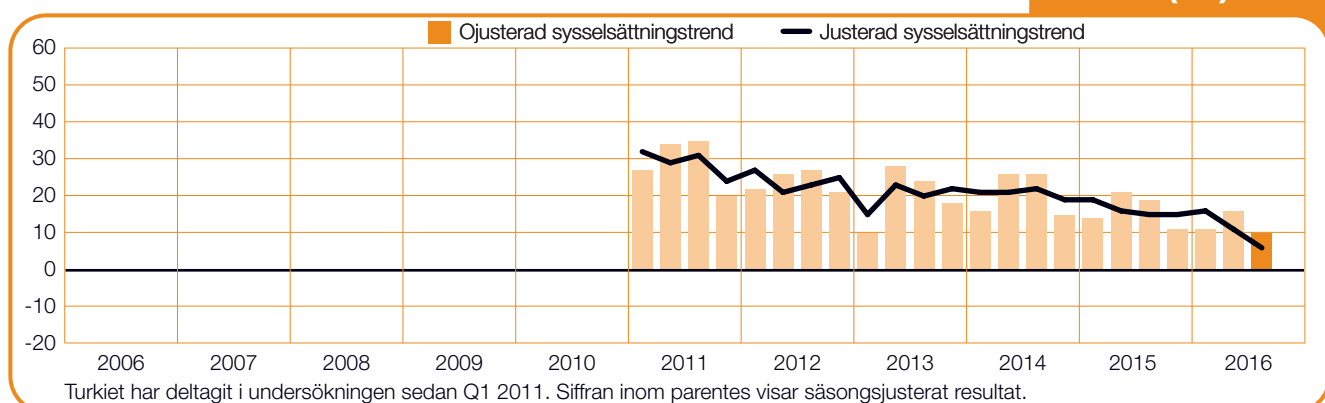
Tjeckien

+6 (+3)%



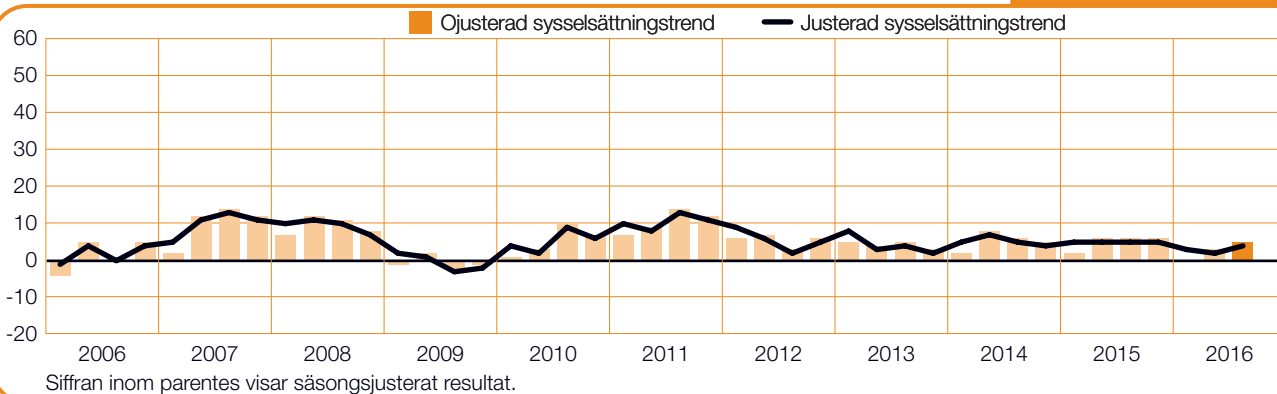
Turkiet

+10 (+6)%



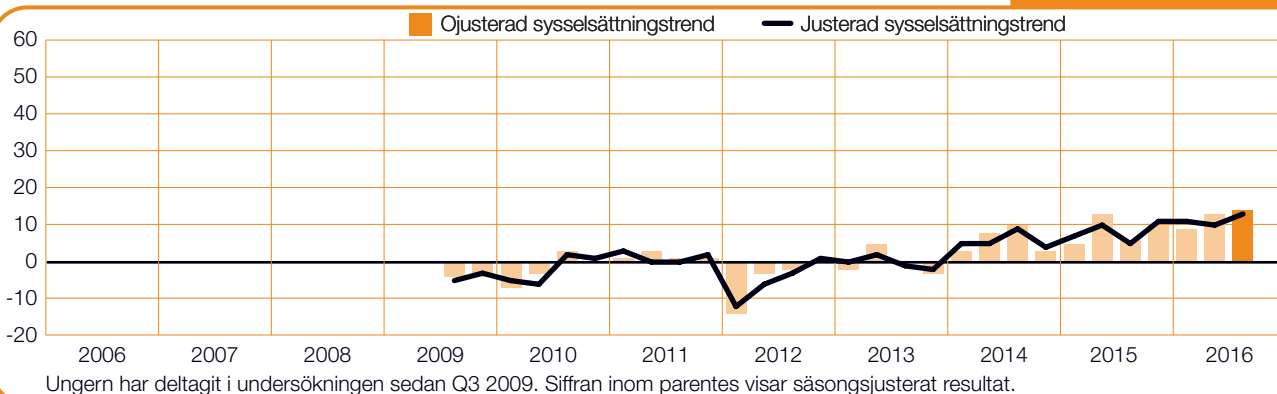
Tyskland

+5 (+4)%



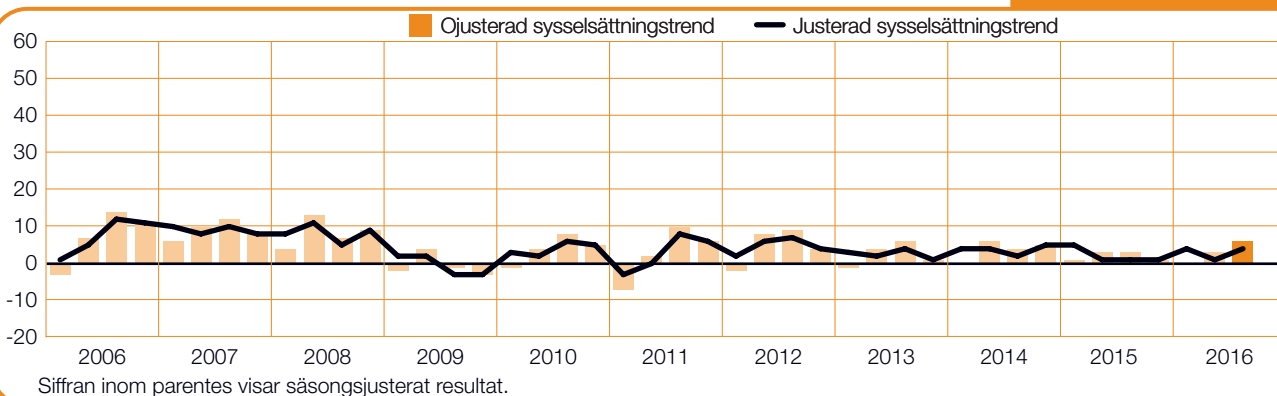
Ungern

+14 (+13)%



Österrike

+6 (+4)%



Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer

Manpower Arbetsmarknadsbarometer är en undersökning som mäter trenderna på arbetsmarknaden, det vill säga i vilken utsträckning antalet anställda inom olika branscher kommer att öka eller minska under det kommande kvartalet. Arbetsmarknadsbarometern har publicerats varje kvartal i över 50 år och är ett av världens högst ansedda analysverktyg.

Unik: Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.

Framtidsinriktad: Manpower Arbetsmarknadsbarometer är den enda undersökningen i världen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.

Konsekvent: Under mer än 50 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i USA och Kanada. Nu ställs samma fråga i totalt 43 länder världen över.

Oberoende: Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från Manpowers kundregister.

Pålitlig: Undersökningen baseras på intervjuer med nära 59 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i totalt 43 länder världen över.

Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner.

Metoden

Manpower Arbetsmarknadsbarometer baseras på välbeprövade analysmetoder för marknadsundersökningar. Undersökningen i alla länder sköts av Manpowers interna undersökningsteam i samarbete med Infocorp Research LTD. Undersökningen är noggrant utformad för att vara representativ för respektive land och felmarginalen för alla nationella, regionala och globala data är mindre än $\pm 3,9\%$.

I Sverige omfattar undersökningen 752 arbetsgivare. Detta innebär att felmarginalen är mindre än $\pm 3,6\%$.

En fråga

En och samma fråga ställs till samtliga arbetsgivare som deltar i enkäten: "Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i ditt företag 1 juli–30 september 2016?"

Sysselsättningstrend

I Manpower Arbetsmarknadsbarometer använder vi begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala andelen anställda i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus antalet arbetsgivare i procent som tror att sysselsättningen kommer att minska.

Justeringar för säsongsbaserade svängningar

Det innebär att informationen presenteras utan de fluktuationer hos sysselsättningen som normalt inträffar vid samma tid varje år.

Om ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för våra kunder. Vi kallar det innovative workforce solutions. ManpowerGroup™ Sverige har 11 000 medarbetare på ett 70-tal kontor och verksamheten är uppdelad på tre varumärken; Experis, Manpower och Right Management.

manpower.se är Sveriges största privata jobbsite med drygt 200.000 aktiva cv och tusentals lediga tjänster.

Mer information finns på www.manpowergroup.se

Om ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för våra kunder. Vi kallar det innovative workforce solutions. ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på ett 70-tal kontor och verksamheten är uppdelad på tre varumärken; Experis, Manpower och Right Management.

manpower.se är Sveriges största privata jobbsite med drygt 200.000 aktiva cv och tusentals lediga tjänster.

Mer information finns på www.manpowergroup.se