

## 2016 年 6 月 14 日发布

请登录万宝盛华集团（中国）官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)  
免费下载 2016 年第三季度万宝盛华雇佣前景调查报告

联系人：向楠

电话：+86 21 20896198

传真：+86 21 58782661

[shannon.xiang@cn.manpowergroup.com](mailto:shannon.xiang@cn.manpowergroup.com)

### 2016 年第三季度万宝盛华雇佣前景调查显示：

#### 中国大陆地区雇主的招募意向趋于保守

由于受到产业结构调整和经济下行的压力，中国雇主的招募信心小幅减弱

- 2016 年 7 月至 9 月，经季节性调整后，中国大陆地区雇主的招募计划趋于保守。3%的雇主预计增加员工数量，1%的雇主预计减少员工数量。在季度性调整指数后，中国大陆地区的净雇佣前景指数为+2%，季度间和年度间相比，净雇佣前景指数分别下降 2 个百分点和 12 个百分点；
- 六大行业中仅有金融、保险及房地产业第三季度的招募预期低迷。其他五大行业的雇主均预期在 2016 年第三季度将不同程度小幅增加员工数量。服务业雇主的招募计划最为乐观，净雇佣前景指数为+4%；
- 广州的雇主预期九大区域或城市中最强劲的招募意向，净雇佣前景指数为+4%；
- 大型企业雇主预期未来一个季度最强劲的招募意向，净雇佣前景指数为+7%，而微型企业雇主的雇佣意向连续第四个季度持最保守态度；
- 纵观全球，印度、日本、中国台湾、危地马拉、罗马尼亚和美国预期 2016 年第三季度最乐观的招募计划。

**2016 年 6 月 14 日 中国·上海** —全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：2016 年第三季度，中国大陆地区雇主的招募计划趋于保守；季度间和年度间相比，中国大陆地区五大行业和九大区域或城市仍有雇佣机会，但雇主招募信心呈现自 2005 年第二季度参与调查以来最低迷态势。中国大陆地区的净雇佣前景指数<sup>2</sup>为+2%（季节性调整<sup>1</sup>之后），季度间相比，净雇佣前景指数下降了 2 个百分点。年度间相比，净雇佣前景指数下降了 12 个百分点。

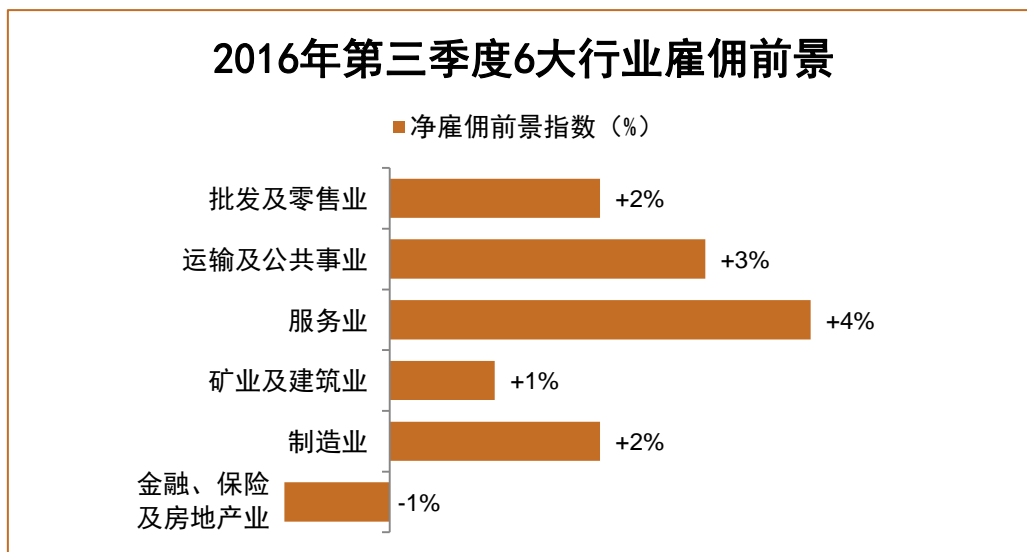
“2016 年第三季度报告调查结果发现，相比上一季度，中国雇主的招募信心小幅减弱。”万宝盛华集团大中华区副总裁、万宝盛华集团（中国）总裁张锦荣先生说，“随着产业结构的持续调整和经济下行压力的不断加大，进一步深化了对中国劳动力市场的影响。同时，中国政府针对产能严重过剩的行业大力推行‘去产能’相关政策，化解过剩产能将引发一定规模的‘下岗潮’，加剧就业难度。另一方面，2016 年全国两会强调推进 2016 年-2020 年期间生态经济发展，并鼓励优化人力资源配置，营造良好的人才发展环境并助力减少失业率。”

万宝盛华集团对中国大陆地区 4,228 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2016 年 7 月到 9 月间增加或减少员工的意向。2016 年第三季度，3%的中国雇主预期将增加员工数量，只有 1%的雇主预计将减少劳动力。调查显示，41%的中国雇主表示 2016 年第三季度员工数量将不会有所变化，季度间相比，中国大陆地区的雇佣预期小幅下滑，比例仅下降 2 个百分点。

#### 2016 年第三季度服务业的招募预期最为强劲

除金融、保险及房地产业外，参与调查的制造业、矿业及建筑业、服务业、运输及公用事业、批发及零售业的雇主均不同程度预期 2016 年第三季度积极的雇佣预期。

服务业雇主的招募步伐最为活跃，净雇佣前景指数均为+4%。季度间相比，服务业的净雇佣前景指数下降了 2 个百分点，年度间相比，净雇佣前景指数显著下降了 12 个百分点。而运输及公用事业的招募意向温和适度。但年度间相比，运输及公用事业的净雇佣前景指数下滑了 13 个百分点。制造业、矿业及建筑业和批发及零售业均预期温和的招募步伐，净雇佣前景指数分别为+2%，+1%和+2%。同时，金融、保险和房地产行业的净雇佣前景指数为-1%，相比上一季，减少了 5 个百分点。



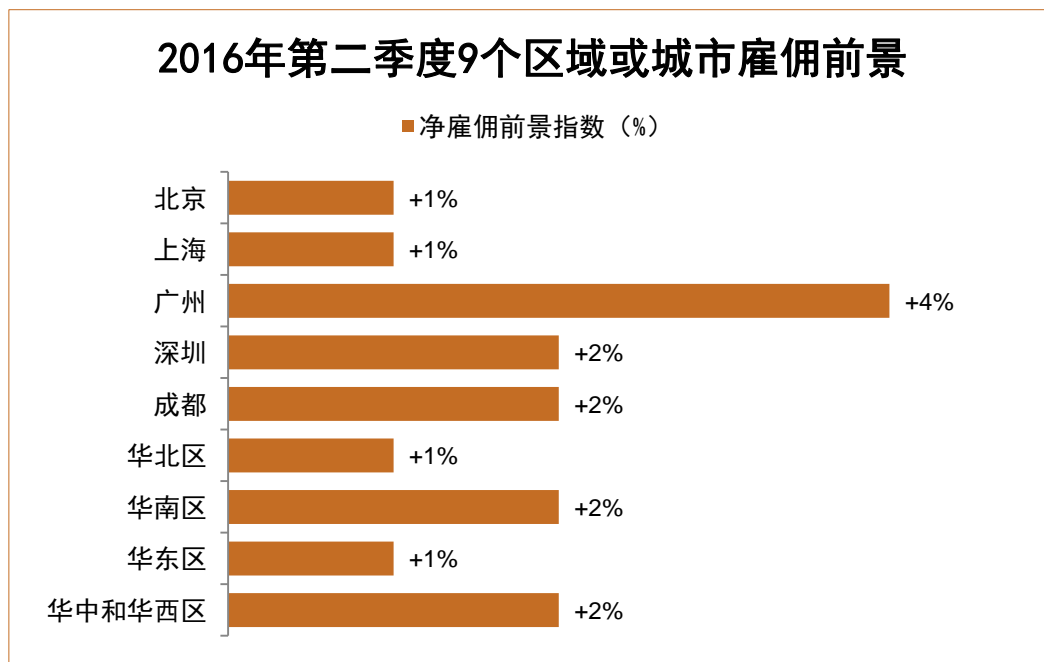
数据来源：万宝盛华集团(中国)

“季度间相比，五大行业的招募意向相对平缓，”张锦荣先生说，“中国政府鼓励引进外资，并通过降低准入门槛、简化外商在华创业流程及推行税改，为外国投资者创造一个更加公平的市场环境。据商务部统计，每年外商在华直接投资增长 6.4%，达到 1262.7 亿美元；服务业实际使用外资同比增长 17.3%，占全国比重总量的 61.1%。中国政府将持续开放对服务业和制造业的外资引进，这不仅有利于增强服务业的就业机会，同时，也向制造业释放了积极的信号。”

“整体而言，企业雇主招募信心审慎乐观，而金融、保险及房地产业的雇佣预期显著下滑，招募计划为六大行业中最弱，”张锦荣先生指出，“金融业低迷的雇佣前景，受到经济环境不稳定的波及，加上就业结构优化和互联网改革创新改革带来的冲击，迫使大量银行基层员工被网上银行服务所替代，与此同时，由于政府加大金融行业监管力度，部分金融相关机构已缩减部分岗位。”

### 广州呈现 9 个区域或城市中最强劲的雇佣预期

参与万宝盛华雇佣前景调查的4个区域和5个城市<sup>1</sup>的雇主均预期2016年第三季度积极的雇佣预期。尽管季度间相比，4个区域和5个城市的招募意向均小幅减弱。区域来看，北京、上海、华北和华东区雇主均预期未来三个月的招募意向谨慎，季度间相比，其他几个区域的招募意向温和适度。在5个城市中，广州雇主的招募意向最为强劲，净雇佣前景指数均为+4%。深圳、成都、华南和华中及华西区的招募计划均审慎乐观，净雇佣前景指数均为+2%。（9个区域或城市的净雇佣前景参见下图，经季节性调整指数）



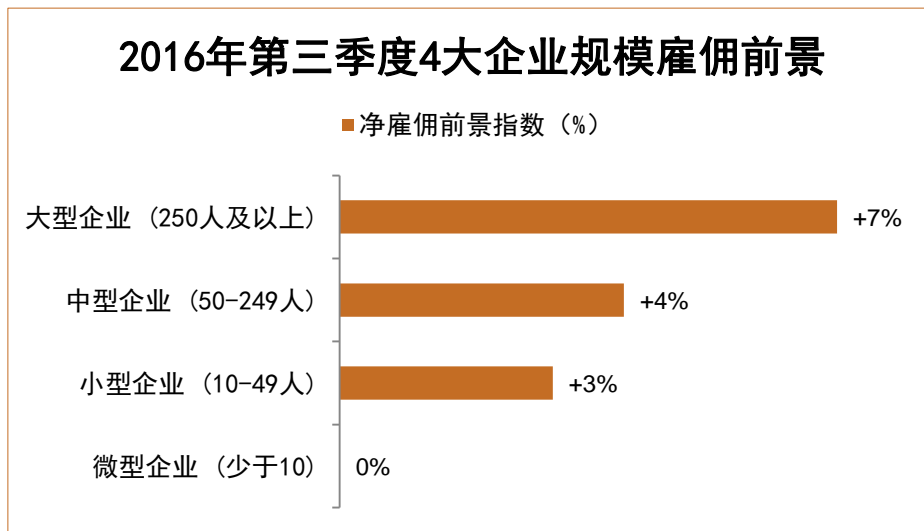
数据来源：万宝盛华集团(中国)

“广州市政府积极响应‘十三五’规划，希望通过刺激高科技产业发展而打造成为国家创新中心城市和国际科技创新枢纽。该计划将不仅鼓励大众创新，且进一步促进了本土企业与海外企业间的战略合作，”张锦荣先生表示，“为增强人口膨胀与资源稀缺之间的平衡，广州政府出台了一系列控制人口的相关措施，并通过改革落户政策帮助吸引更多高层次和技术技能型人才。”

#### 大型企业雇主预期 2016 年第三季度最积极活跃的招募计划

除微型企业外，参与调查的大型企业、中型企业和小型企业的 3 大企业规模雇主均不同程度预期 2016 年第三季度积极的雇佣预期。

大型企业雇主预期未来三个月的招募计划最为活跃，净雇佣前景指数为+7%。季度间相比，净雇佣前景指数小幅下降 4 个百分点，而年度间相比，净雇佣前景指数大幅下降了 20 个百分点。中型企业和小型企业雇主的招募步伐温和适度，净雇佣前景指数分别为+4%和+3%。但微型企业雇主预期平缓的就业市场，净雇佣前景指数为 0%。



数据来源: 万宝盛华集团(中国)

“2016年第三季度，大型企业的雇佣预期仍保持强劲。然而，四类企业规模的整体招募意愿自2011年第一季度调查开始持续减弱。这与第三季度中国大陆雇佣前景整体表现相近，张锦荣先生表示，“除此之外，为营造公平的市场环境，中央政府积极进行全国税改，该改革措施涉及至少1千万家企业。同时，也将减轻企业税负逾5千亿元，而大企业将更多受益于此措施。相反地，在劳动力市场持续不稳定的环境下，中小型企业雇主预期招募计划更为保守。”

#### 纵观全球，印度、日本、中国台湾、危地马拉、罗马尼亚和美国的招募意向最为强劲

万宝盛华集团对43个国家或地区的58,903名雇主针对第三季度雇佣前景展开调查。其中，葡萄牙第一次参与本调查。

全球而言，经季节性调整指数后\*，43个国家或地区中有40个国家或地区的雇主预期将在2016年第三季度增加员工人数。季度间相比，42个国家或地区中有14个国家或地区的招募意向增强\*\*。同时，21个国家或地区的招募预期减弱，7个国家或地区的招募计划不变。年度间相比，13个国家或地区的雇佣预期增强，24个国家或地区的招募意向减弱，5个国家或地区的招募预期维稳。印度、日本、中国台湾、危地马拉、罗马尼亚和美国的招募预期最为积极乐观，而巴西、意大利和瑞士的招募意向最弱。所有地区雇主招募信心均有所下滑，巴西和中国大陆地区最为明显。纵观整体，季度间与年度间相比，多数雇主预期招募步伐将更为保守。

亚太区范围内，其8个国家或地区均预期未来三个月员工数量将有增长。然而，与2016年第二季度相比，5个国家或地区的净雇佣前景指数下降。年度间相比，5个国家或地区的招募预期减弱。印度的招募预期连续第4个季度最为强劲，而中国大陆雇主招募意向最弱。

美洲地区参与调查的九成美国雇主表示将在2016年第三季度增加员工人数。季度间相比，9个国家的招募预期均有所减弱，1个国家的招募计划不变。与去年同期相比，2个国家的净雇佣前景指数上升，7个国家的净雇佣前景指数下降。危地马拉和美国雇主的招募预期呈最积极乐观态势，仅巴西雇主的招募意向最为消极。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的25个国家中有23个国家雇主预期将在2016年第三季度增加员工数量，2个国家的雇主预期招募活动平缓。季度间相比，24个国家中有12个国家的招募计划增强\*\*，7个国家的招募计划减弱。年度间相比，10个国家的雇佣预期增强，12个国家的雇佣预期减弱。罗马尼亚

雇主预期未来三个月的招募计划最为强劲，而意大利和瑞士雇主的招募意向最弱。这是第一次该地区所有国家的招募预期均为乐观态势。

\* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。芬兰和葡萄牙的净雇佣前景指数未经季节性调整。

\*\*葡萄牙新加入调查，并无可比较数据。

完整的调查报告可登录<http://cn.manpowergroup.com/employmentOutlookSurvey.html>免费下载。另外，了解更多关于43个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](#)免费查询。2016年第四季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2016年9月13日公布，敬请关注。

### **致编辑**

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。
4. 从 2015 年第一季度开始，万宝盛华雇佣前景调查将首次呈现企业规模间比较的数据。受访的企业雇主被分为四大类型：微型企业（少于 10 位员工）；小型企业（10-49 位员工）；中型企业（50-249 位员工）；大型企业（250 位员工及以上）。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅

<http://www.manpowergroup.com/press/meos.cfm>。有关全球 43 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 [http://www.manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)

### **关于本调查**

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 50 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球超过 59,000 家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华雇佣前景调查目前已经涉及了 43 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波

兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。

### **关于万宝盛华集团（中国）**

万宝盛华集团（中国），作为深耕中国逾 20 年的职场专家，我们立足本土，整合全球资源与服务经验，为客户提供全球综合化的人力资源解决方案。

作为职场专家，我们拥有逾 5,000 家跨国企业和本土企业客户，每年增加超过 500 万经筛选的中高级紧缺人才。一方面，我们助力为企业个性化、量身定制的解决方案，包括招聘服务、用工服务、人才管理和人才战略，助力企业匹配人才需求，实现商业战略目标。另一方面，我们持续关注职场人士，提供求职咨询、人才就业、职场发展、技能提升和职业转换服务，助其致胜职场。2016 年，万宝盛华集团（中国）荣获“亚太人力资源服务领军企业奖”和“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

万宝盛华集团 ManpowerGroup 通过旗下品牌：万宝盛华集团综合解决方案 ManpowerGroup Solutions、万宝瑞华 Experis、万宝盛华 Manpower、睿仕管理 Right Management，以及在华投资公司锐旗人力 ReachHR 和西安外服 XAFesco，为企业和个人提供职场全方位解决方案。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：[www.manpower.com.cn](http://www.manpower.com.cn)