

2017 年 12 月 12 日发布

请登录万宝盛华集团中国官网：[远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2018 年第一季度万宝盛华集团雇佣前景调查报告

联系人：Jasmine Ma

电话：+86 21 20896066

传真：+86 21 58782661

jasmine.ma@cn.manpowergroup.com

2018 年第一季度万宝盛华集团雇佣前景调查显示：

中国大陆雇佣预期随经济趋势维稳

广州招聘预期最强劲

- 中国大陆地区未来一个季度雇佣预期维稳，连续两个季度调整后的净雇佣前景指数为+8%。
- 行业间，金融、保险及房地产业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+12%。
- 城市与区域间，广州的雇佣前景最强劲，净雇佣前景指数为+10%。季度间与年度间比较，分别提升了 2 个百分点与 5 个百分点。
- 四类规模企业间，大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+21%；微型企业较低迷，净雇佣前景指数为+1%。
- 纵观全球，43 个国家中 41 个国家预期增加员工人数。中国台湾招募预期最乐观。

2017 年 12 月 12 日 中国·上海 — 全球开创性人力资源解决方案的领导者，万宝盛华集团今天发布最新雇佣前景调查结果：在 2018 年第一季度，中国大陆地区雇主预期呈现谨慎积极的雇佣前景，中国大陆地区的净雇佣前景指数²连续两个季度为+8%（季节性调整¹之后）。与 2017 年第一季度相比，提升了 4 个百分点。

“万宝盛华集团雇佣前景调查报告显示，受稳健的经济发展环境影响，中国大陆的雇佣市场持续保持稳定，”万宝盛华集团大中华区副总裁潜源先生说，“官方数据显示中国经济稳固增长，2017 年第三季度的 GDP 增速为 6.8%。这是连续第九个季度，GDP 增速维持在 6.7%至 6.9%之间。2018 年中国政府将继续采取宏观策略，推进改革开放，如更深入的减税政策，加强市场信用体系建设，提供更友好的营商环境等措施。”

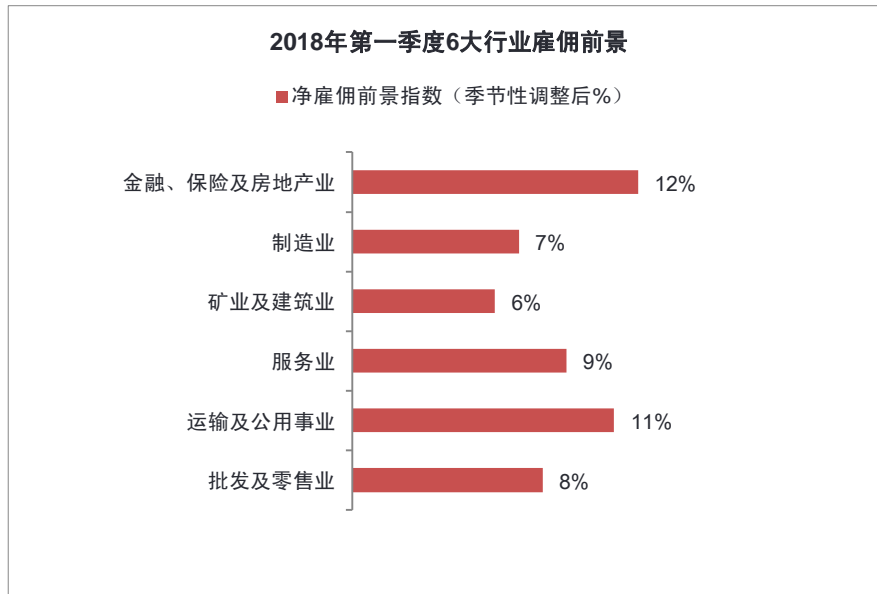
万宝盛华集团对中国大陆地区 4,291 家企业开展了最具前瞻性的雇佣前景调查，以此来了解中国大陆地区的企业在 2018 年 1 月到 3 月间增加或减少员工的意向。中国大陆地区预期呈现谨慎积极的雇佣前景。9% 的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，58%的雇主预期维持现有的员工人数，32%的雇主预期不知道。

金融、保险及房地产业招募预期最乐观

六大行业雇主预期未来三个月均增加员工人数。与上一季度相比，三个行业雇佣前景指数增加，三个行业雇佣前景减少。与去年同期相比，六个行业的净雇佣前景指数均有提升。

金融、保险及房地产业雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+12%。与上一季度相比，相对稳定；与 2017 年第一季度相比，提升了 8 个百分点。矿业及建筑业雇佣预期最低迷，净雇佣前景指数为+6%。

季度间相比，相对稳定；年度间比较，提升了 3 个百分点。



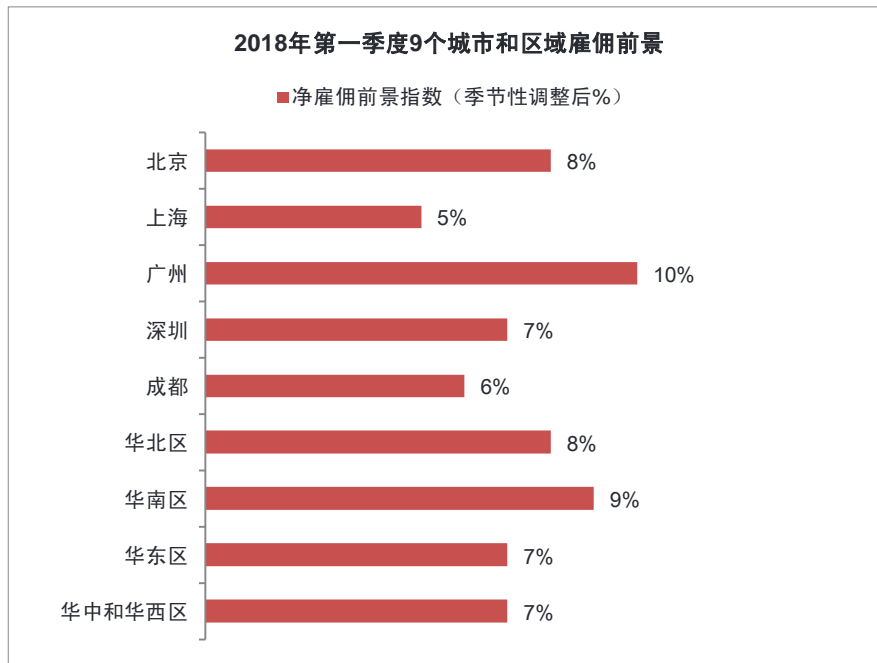
数据来源：万宝盛华集团中国

“中国将试图放宽金融市场准入，包括银行、信托、基金与保险领域，”潜源先生说，“同时，日益增长的企业投资金融与个人理财需求将为金融行业的发展注入持久的动力。”

“持续不断的投资继续使运输及公共事业受益，中国铁路总公司官网的数据显示，2017年铁路投资将超过8000亿元。根据国家的长远规划，2025年中国高铁营运里程为38,000公里，2030年高铁里程将达到4.5万公里，”潜源先生指出，“因此，基于该行业的长远发展前景，未来十年，该行业有望保持强劲的就业增长。”

广州雇佣预期最强劲

经季度性调整后，参与万宝盛华集团雇佣前景调查的4个区域和5个城市³的雇主均预期2018年第一季度增加员工。广州的雇主预期最强劲，净雇佣前景指数为+10%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数分别提升了2个百分点与5个百分点。上海的雇佣预期最谨慎（+5%），与上一季度相比，相对稳定；与去年同期相比，净雇佣指数提升了2个百分点。



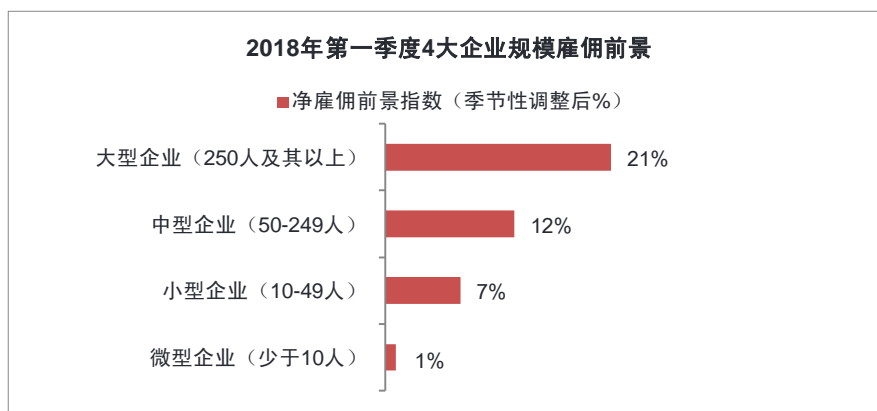
数据来源：万宝盛华集团中国

“一带一路、粤港澳大湾区、国家自贸试验区等国家策略的叠加实施，促进了广州成为中国经济舞台上创新与发展的一个重要力量，”潜源先生表示，“城市在新兴产业的发展策略如高端制造业、人工智能与生物科技，将为广州的雇佣市场带来新一轮的繁荣。”

大型企业雇主招聘预期最活跃

四类规模企业的雇主预期 2018 年第一季度均增加员工人数。大型企业的雇主预期积极乐观，净雇佣前景指数为+21%。微型企业的雇佣预期最低迷，净雇佣前景指数为+1%。

季度间相比，大型企业的净雇佣前景指数轻微提升了 2 个百分点，微型、小型与中型企业的雇佣前景相对稳定。年度间相比，大型企业的净雇佣前景指数上升了 7 个百分点，中型企业上升了 3 个百分点，小型企业与微型企业的净雇佣前景指数均上升了 2 个百分点。



数据来源：万宝盛华集团中国

“随着全球资本流入中国 A 股市场，中国大陆的蓝筹股持续上扬，”潜源先生表示，“这一信号表明

上市企业，尤其有着悠久历史、富有知名度产品或服务的优质大型企业的信心将从这一趋势中受益。”

纵观全球，中国台湾招募意向最强劲

万宝盛华集团对全球 43 个国家或地区近 59,000 名雇主进行了访问，从而预测 2018 年第一季度期间雇主的招募意愿。

万宝盛华集团调查发现，全球 43 个国家或地区中，41 个国家或地区的企业雇主在未来三个月间，预期不同程度地增加员工人数。自 2009 年全球金融危机以来，受访的 43 个国家连续两个季度未出现负值。此外，澳大利亚、日本、挪威、波兰、罗马尼亚和美国呈现五年或更长时间以来最强的招聘预期，还有一些国家呈明显波动或下降趋势，最显著的有巴西、中国大陆与印度。

整体而言，季度间相比，大部分受访国家或地区维持稳定。43 个国家或地区中有 20 个国家或地区的企业雇主招募意愿增强，15 个国家招募预期下降，8 个国家维持不变。年度间相比，26 个国家或地区的雇佣预期增强，11 个国家或地区的招募意向减弱，6 个国家或地区的招募预期维持不变。

亚太区，8 个国家或地区均预期未来三个月增加员工数量，且趋势有所增强。与上个季度相比，5 个国家或地区的净雇佣前景指数有不同程度地提升，2 个国家或地区的净雇佣前景指数下降，1 个维持不变。年度间相比，6 个国家或地区的招募预期增强，2 个维持不变。2018 年第一季度，中国台湾呈现为该区及全球最积极乐观的雇佣前景，而中国大陆与新加坡是该区最谨慎保守的国家。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的 25 个国家中，有 23 个国家预期员工数量增长。季度间相比，10 个国家的招募计划有所改善，10 个国家的招募计划减弱，5 个国家维持不变。与去年同期相比，14 个国家的雇佣预期增强，8 个国家的雇佣预期减弱，3 个国家维持不变。罗马尼亚与斯洛文尼亚呈现为该地区最强劲的雇佣前景，奥地利与意大利最低迷，第一季度净雇佣前景指数均为零。

美洲地区，参与调查的 10 个国家均呈现积极预期。与 2017 年第四季度相比，5 个国家的招募预期增强，3 个国家的招募预期减弱，2 个国家维持不变。与去年同期相比，6 个国家的净雇佣前景指数上升，3 个国家的净雇佣前景指数下降，1 个维持不变。2018 年第一季度，美国与哥斯达黎加的雇佣预期最积极乐观，巴西与巴拿马最低迷。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙未经季节性调整。

完整调查报告可登录http://www.manpower.com.cn/Employment_Outlook_Survey.html下载。另外，了解更多关于 43 个国家或地区的劳动力市场数据信息可登录[Manpower Employment Outlook Survey Explorer tool](#)免费查询。2018 年第二季度万宝盛华集团雇佣前景调查结果将于 2018 年 3 月 13 日公布，敬请关注。

致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动，如天气变化，公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据，所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中，期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始，中国大陆地区将归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析，5 个城市分别为北

京、上海、广州、深圳、成都，4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区，其中华北区包括北京、天津、大连、青岛；华东区包括上海、南京、苏州、杭州；华南区包括广州、深圳、厦门、长沙；华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

有关各行业及区域的调查报告结果分析及详细内容，请参阅 <http://www.manpowergroup.com/meo>。有关全球 43 个国家和地区的比较分析和数据图表资料，请浏览 http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

关于本调查

万宝盛华集团雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查，其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有超过 55 年的历史，是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球近 59,000 家各类企业的访问，是公认的经济风向标。

万宝盛华集团雇佣前景调查目前已经涉及了 43 个国家和地区，包括：阿根廷、澳大利亚、奥地利、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、捷克、法国、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、意大利、日本、墨西哥、荷兰、新西兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年，有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。新西兰于 2004 年加入，中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加，阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。

关于万宝盛华大中华

1997 年，万宝盛华服务启航香港、台湾，2000 年，成立上海办公室，依托旗下四大品牌 ManpowerGroup® Solutions、Experis®、Manpower®、Right Management®，逾 20 座直营城市 1,500 名专业服务人员提供人力资源服务。2015 年，万宝盛华战略联盟中信产业基金，大中华总部落地上海，携领两岸三地服务覆盖百余城市逾万家企业。持续 20 年，我们始终秉承“以人为本、以识为器、创新为行”价值观，在科技变革、经济放缓、政策更迭等迅速变化的人智时代，凭借招聘、用工服务、人才管理及职业发展等企业及人才综合解决方案，屡获业界广泛赞誉，两届斩获“亚太人力资源领军企业”及“大中华区人力资源机构客户满意度大奖”。

可持续公益，责无旁贷

万宝盛华深耕大中华 20 年，积极响应联合国全球号召，倡行社会、经济、环境三维可持续发展，携领行业致力打造企业、人才、社会可持续发展生态社群，七届蝉联“全球最具商业道德企业”，屡荣“社会关爱企业卓越奖”、“公益品牌形象奖”、“跨国公司在华公益贡献奖”等社会各界表彰。

更多关于万宝盛华集团在中国大陆的相关信息，请访问：www.manpower.com.cn