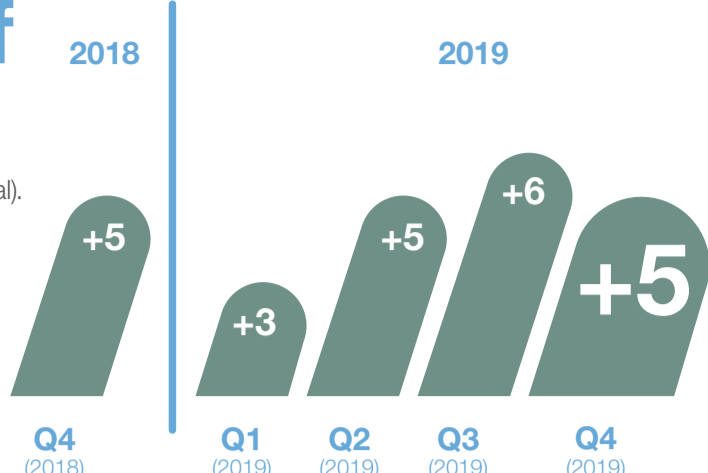
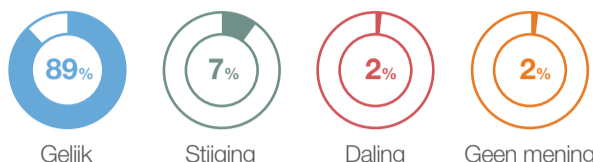
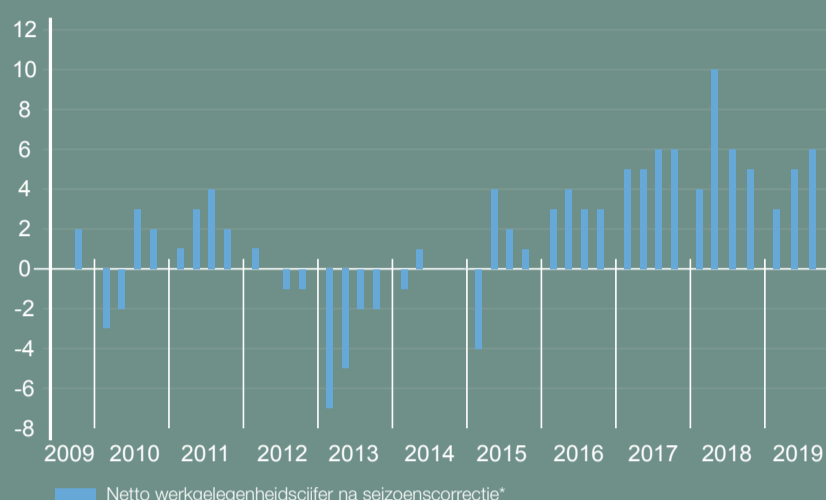


Verwachtingen in Nederland nog steeds positief

89% van de werkgevers verwacht dat er niets verandert (zij nemen niet meer en ook niet minder mensen aan dan in voorgaand kwartaal). 2% van de werkgevers verwacht een afname en 7% voorziet een toename. 2% weet het nog niet. Na seizoenscorrectie komt de arbeidsmarktbarometer uit op +5.



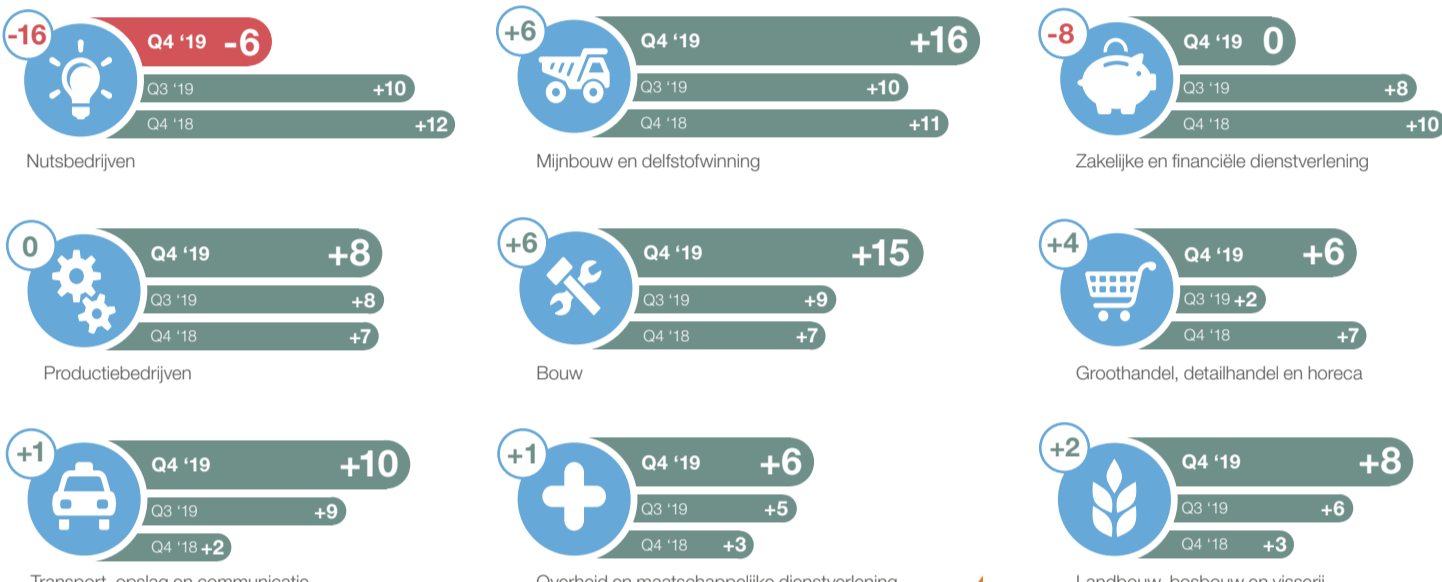
De vooruitzichten



*De verwachting (in %) van werkgevers die voor het volgende kwartaal een stijging of daling (-) zien in het aantal werknemers.



Forse daling werkgelegenheidsverwachting bij nutsbedrijven en financiële sector



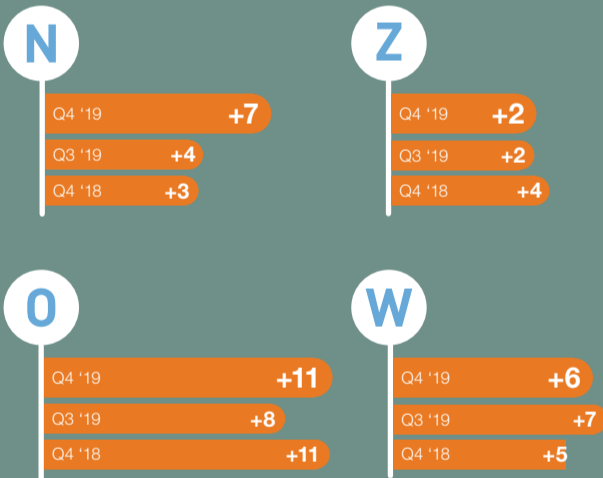
Sectoren in vergelijking met:

Q4/18:	Q3/19:
↗ 6	↗ 6
↘ 3	↘ 2
↔ 0	↔ 1

“Ondanks dat de Nederlandse economie langzaam stoom verliest, blijven Nederlandse werkgevers licht positief over de werkgelegenheidsverwachting. Nu de werkloosheid historisch laag is, zien we dat werkgevers steeds vaker moeite hebben om de juiste kandidaten voor hun vacatures te vinden.”

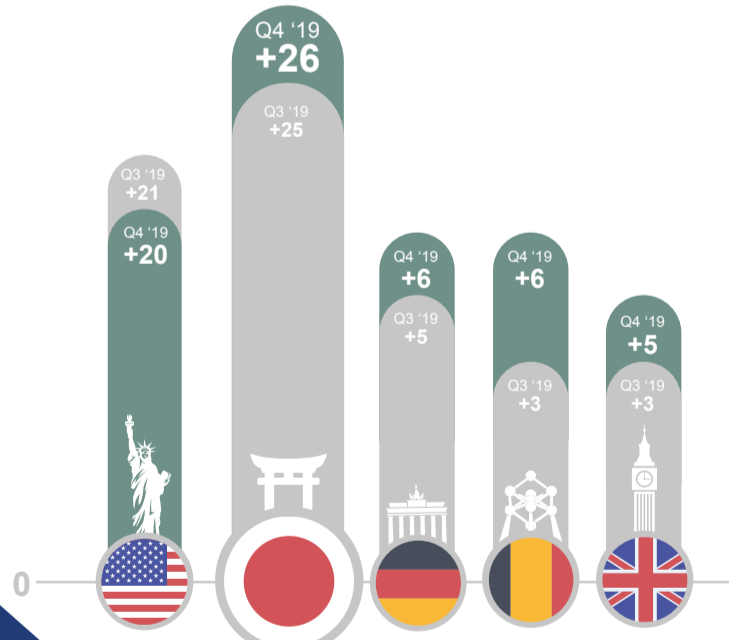
Jeroen Zwinkels, Algemeen Directeur ManpowerGroup Nederland.

Het sentiment in de regio's

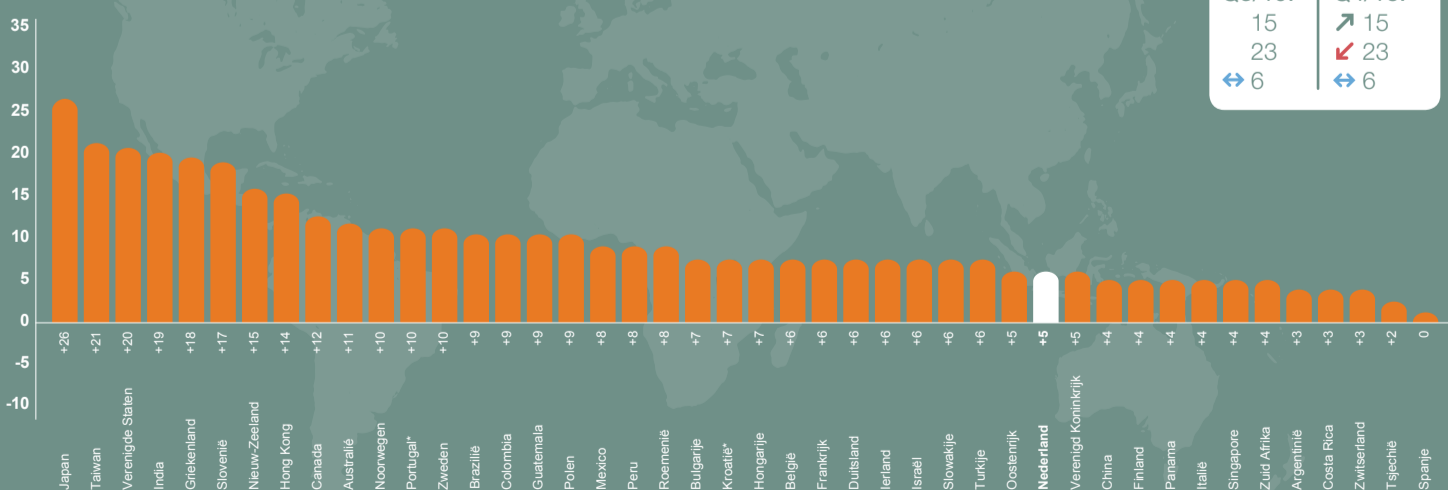


Verwachtingen over de grens

Er is weinig beweging waarneembaar. Werkgevers in alle Europese landen blijven positievere werkgelegenheids-cijfers rapporteren.



Overzicht wereldwijd



Internationaal in vergelijking met:

Q3/19:	Q4/18:
15	↗ 15
23	↘ 23
↔ 6	↔ 6



Achter de cijfers

Krapte op de arbeidsmarkt vraagt om een talentstrategie. Dit maakt je klaar voor de huidige en toekomstige arbeidsmarkt, waarin techniek en menselijke vaardigheden elkaar versterken. De strategie is opgebouwd uit vier elementen: build, buy, borrow en bridge. Een combinatie van het bijscholen van mensen (build), het werven en binden van vast personeel (buy), het inhuren van flexibele talenten (borrow) en het in- of extern herplaatsen van mensen wiens vaardigheden elders beter benut kunnen worden (bridge).