



Pod embargom do ponoći 12. lipnja 2018.

Priopćenje za medije
Zagreb 12. lipnja 2018.

Poslodavci u Hrvatskoj iskazali su optimistične planove zapošljavanja u trećem tromjesečju ove godine

Očekuje se da će broj zaposlenih tijekom dolazećeg tromjesečja 2018., rasti u sve četiri hrvatske regije i svih osam industrijskih sektora. Najsnažniji tempo otvaranja novih radnih mjesta očekuje se u Zapadnoj Hrvatskoj, i u ugostiteljskom i turističkom sektoru.

- **Neto prognoza zapošljavanja je +26%.**
- **Od 628 poslodavaca u Hrvatskoj gotovo trećina ih očekuje povećati broj zaposlenih u slijedeća tri mjeseca.**
- **Kad se to usporedi s prognozama za drugo tromjesečje 2018., poslodavci u Hrvatskoj predviđaju pad broja zaposlenih za tri postotna boda.**

Zagreb, 12. lipanj 2018. — Istraživanje tvrtke ManpowerGroup, o prognozama zapošljavanja - MEOS (The ManpowerGroup Employment Outlook Survey), koja se u Hrvatskoj provodi po drugi put, pokazuju da tražitelji posla u našoj zemlji mogu očekivati dosta aktivno tržište rada u slijedeća tri mjeseca. Od 628 intervjuiranih poslodavaca njih 29% očekuje rast broja zaposlenih, samo 3% smatra da će ipak smanjiti broj zaposlenih, a 66% poslodavaca u našoj zemlji ne očekuje promjene u broju zaposlenih tijekom slijedeća tri mjeseca. To rezultira Neto prognozom zapošljavanja od +26%. Kad se to usporedi s prognozama za drugo tromjesečje 2018., poslodavci u Hrvatskoj predviđaju pad broja zaposlenih za tri postotna boda.

„Očekuje se da će broj zaposlenih tijekom dolazećeg tromjesečja rasti u sve četiri hrvatske regije i u svih osam industrijskih sektora. Najsnažniji tempo otvaranja novih radnih mjesta očekuje se u Zapadnoj Hrvatskoj i u ugostiteljskom i turističkom sektoru“, izjavio je Nebojša Biškup, direktor tvrtke Manpower Hrvatska.

„Samopouzdanje poslodavaca uglavnom se temelji na uobičajenom rastu zapošljavanja u ljetnim mjesecima tijekom turističke sezone. Uz to, poslodavci u građevinskom sektoru iskazali su vrlo snažne neto prognoze zapošljavanja kao i poslodavci u sektoru proizvodnje, što me posebno oduševljava.“

Globalne prognoze zapošljavanja

Rezultati istraživanja za treće tromjesečje ove godine pokazuju da, usprkos nesigurnim geopolitičkim prognozama, pouzdanje poslodavaca u tržište rada, diljem svijeta, ostaje stabilno. Broj novih radnih mjesta će rasti, različitim stopama, u svim zemljama i područjima u kojima je provedeno istraživanje, osim u Italiji, gdje su prognoze negativne već drugo tromjesečje zaredom. Velika većina poslodavaca kaže da će zadržati postojeći broj zaposlenih pa čak i dodatno zapošljivati, a tek ih nekolicina planira smanjiti broj zaposlenih. Prognoze su iznimno optimistične za Finsku, najbolje su još od prvog istraživanja koje je u toj zemlji provedeno prvi put prije šest godina. Poslodavci pokazuju optimizam i u Kini, u kojoj su stope zapošljavanja najviše u posljednje tri godine. Suprotno tome, prognoze za Panamu najslabije su još od prvog istraživanja tržišta rada u toj zemlji, 2010. godine. Slično je i u Novom Zelandu gdje su prognoze najmanje optimistične još od 2009. Kad se ovo

istraživanje usporedi s rezultatima ankete provedene u prethodnom tromjesečju, prognoze zapošljavanja poboljšane su u 19 zemalja i područja, slabije su u 18, a nepromijenjene u sedam zemalja i područja. Kad se najnovija prognoza usporedi s prognozom za isto tromjesečje prošle godine, pokazuje se da su poslodavci iskazali veće namjere za zapošljavanjem u 24 zemlje, manje će zapošljavati u 12 zemalja, a situacija će ostati nepromijenjena u sedam zemalja. Gledano globalno, najbolje prognoze zapošljavanja iskazane su u Japanu, Hrvatskoj, Tajvanu, Mađarskoj i Sjedinjenim Državama. Najslabije prognoze iskazane su u Italiji, Panami i Španjolskoj.

Prognoze zapošljavanja za regiju EMEA i EU

Više od 21 tisuće poslodavaca sudjelovalo je u istraživanju u regiji EMEA. U 25 od 26 zemalja regije poslodavci planiraju zapošljavati nove ljude tijekom tromjesečja koje se proteže od početka srpnja do kraja rujna. Kao što smo već spomenuli, samo u Italiji poslodavci su iskazali negativne prognoze zapošljavanja u slijedećem tromjesečju, unatoč tome što su srednje velike i velike tvrtke objavile da očekuju rast broja novih radnih mjesta. U Europskoj uniji, poslodavci u Mađarskoj isto tako predviđaju rast stope zapošljavanja u trećem tromjesečju, s najboljim prognozama u proizvodnji, transportu, logistici i komunikacijama. U Portugalu, u posljednje dvije godine koliko se u toj zemlji provodi istraživanje, 20 posto poslodavaca najavilo je otvaranje novih radnih mjesta u slijedeća tri mjeseca. Prognoze su jednako dobre u Grčkoj i Turskoj.

Drugdje u Europi, prognoze za treće tromjesečje dosta variraju. Poslodavci u Njemačkoj u slijedećem tromjesečju očekuju solidnu klimu zapošljavanja, posebno u građevinskom sektoru, u kojem je rast broja novih radnih mjesta najveći u povijesti ovog istraživanja, koje je u toj zemlji prvi put provedeno još 2003. godine. Prognoze zapošljavanja u Francuskoj oprezno su optimistične. Poslodavci u proizvodnji i građevinskom sektoru ponuditi će najviše prilika za zapošljavanje onima koji će u slijedećem tromjesečju tražiti posao u toj zemlji. Nešto skromnije planove zapošljavanja iskazali su poslodavci u Ujedinjenom Kraljevstvu, u kojem su prognoze za slijedeći kvartal pod utjecajem slabljenja ponude novih poslova u sektoru financija i poslovnih usluga, gdje su predviđanja negativna prvi put od trećeg tromjesečja 2009. I u Nizozemskoj, prognoze su nešto slabije nego tri mjeseca prije, no određeni rast broja novih radnih mjesta očekuje se u svim, osim u jednom industrijskom sektoru. Švicarski poslodavci pokazuju najviši optimizam u posljednjih šest godina. Dobro raspoloženje švicarskih poslodavca potaknuto je izrazito dobrim prognozama u građevinskom i proizvodnom sektoru. U Belgiji očekuju puno skromniji rast zapošljavanja, kao i u Španjolskoj, u kojoj poslodavci u turističkom sektoru očekuju stabilnu stopu rasta broja novih radnih mjesta.

Što se tiče samopouzdanja poslodavaca u Skandinaviji, ono varira od zemlje do zemlje. Prognoze zapošljavanja u Finskoj najbolje su od 2012. godine, kada je ta zemlja prvi put sudjelovala u ovom istraživanju. Tražitelji posla u Norveškoj očekuju da će lakše naći zaposlenje u slijedećem tromjesečju jer su prognoze za tu zemlju najbolje u posljednjih šest godina. Šveđani su nešto rezerviraniji s predviđanjima zapošljavanja, unatoč solidnom rastu broja novih radnih mjesta, mjereno iz kvartala u kvartal, u građevinskom sektoru, financijama i poslovnim uslugama. Solidni planovi zapošljavanja u proizvodnom sektoru osnažili su već povoljne prognoze u Poljskoj i Rumunjskoj, a očekivano stabilno povećanje broja radnih mjesta u proizvodnom sektoru osnažilo je inače oprezno optimistične prognoze zapošljavanja u Bugarskoj i Austriji. Slovački poslodavci očekuju stabilan rast broja radnih mjesta u mjesecima koji sijede, a poslodavci u Češkoj Republici očekuju određena ograničenja u rastu broja zaposlenih.

Cjeloviti rezultati istraživanja o prognozama zapošljavanja u svakoj od 44 zemlje i područja koji su sudjelovala u anketi, zajedno s regionalnim i globalnim usporedbama, mogu se naći na mrežnom odredištu **www.manpowergroup.com/meos**. Slijedeće istraživanje o prognozama zapošljavanja tvrtke ManpowerGroup bit će objavljeno 11. rujna i detaljnije će obraditi očekivane aktivnosti na tržištima rada u četvrtom tromjesečju 2018. godine.

Za više pojedinosti, molimo, kontaktirajte:

Ivana Brkić
Marketing&PR Manager
Manpower d.o.o.
Avenija Dubrovnik 16
10020 Zagreb
Hrvatska
T: +385 1 3333 790
M: +385 91 4303 060
ivana.brkic@manpower.hr
www.manpower.hr

Pojedinosti o Prognozama zapošljavanja, tvrtke ManpowerGroup

Istraživanje o Prognozama zapošljavanja, tvrtke ManpowerGroup, MEOS (*The ManpowerGroup Employment Outlook Survey*) – izvodi se tromjesečno i kvantificira namjere poslodavaca u danom razdoblju - hoće li povećati ili smanjiti broj zaposlenika u svojim tvrtkama tijekom slijedećeg razdoblja od tri mjeseca. Istraživanje tvrtke ManpowerGroup o planovima zapošljavanja, sveobuhvatno je i izvodi se više od 50 godina i jedno je od najpouzdanijih istraživanja o aktivnostima zapošljavanja u svijetu. Razni činitelji doprinose uspjehu MEOS istraživanja:

Jedinstveno je: Riječ je o istraživanju koje se po svojoj veličini, opsegu, trajnosti i područjima koja istražuje ne može usporediti niti s jednim drugim.

Projektivno je: Istraživanje tvrtke ManpowerGroup o planovima zapošljavanja, najpoptežnije je prognostičko istraživanje zapošljavanja u svijetu. Traži od anketiranih poslodavaca procjenu zapošljavanja u slijedećem tromjesečju. Suprotno tome, druga istraživanja i studije o zapošljavanju fokusiraju se na retrospektivne podatke i pokazuju samo ono što se već dogodilo u razdobljima koja su prošla.

Neovisno je: Istraživanje se provodi na reprezentativnom uzorku poslodavaca u svim zemljama i područjima u kojima se provodi. Poslodavci koji sudjeluju u istraživanju nisu izvučeni iz baze korisnika tvrtke ManpowerGroup.

Robusno je: Istraživanje se temelji na intervjuima od gotovo 60 tisuća poslodavaca iz javnog i privatnog sektora, u 44 zemlje i područja diljem svijeta i mjeri očekivane trendove u zapošljavanju u svakom tromjesečju u godini. Uzorak omogućuje analizu po specifičnim sektorima i regijama, i na taj način donosi više pojedinosti.

Fokusirano je: Više od 55 godina istraživanje dolazi do informacija na temelju jednog pitanja: Za istraživanje koje je usredotočeno na prognoze u trećem tromjesečju 2018. godine svi poslodavci koji su sudjelovali morali su odgovoriti na isto pitanje, „Kakve promjene u zaposlenosti, gledano ukupno, očekujete u slijedeća tri mjeseca, do kraja rujna 2018., u usporedbi s tromjesečjem u kojem se upravo nalazimo?“

Metodologija

Istraživanje *The ManpowerGroup Employment Outlook Survey* provodi se na temelju provjerene metodologije, u skladu s najvišim standardima u istraživanjima tržišta. Istraživanje je tako strukturirano da bude reprezentativno za svaku nacionalnu ekonomiju koju posebno istražuje. Margina pogreške za sve nacionalne, regionalne i globalne podatke nije veća od +/- 3.9%.

Neto prognoza zapošljavanja

U ovom izvještaju koristimo se terminom „Neto prognoza zapošljavanja“. Riječ je o broju koji se dobiva tako što se postotak poslodavaca koji očekuju porast zapošljavanja, oduzme od postotka poslodavaca koji predviđaju smanjenje stope zapošljavanja, u slijedećem tromjesečju. Rezultat te kalkulacije je Neto prognoza zapošljavanja. Taj podatak za one zemlje i područja u kojima se istraživanje provodi bar 17 tromjesečja prikazuje se u sezonski prilagođenom formatu, osim ako nije drukčije navedeno.

Sezonske prilagodbe primjenjuju se na podatke iz svih zemalja koje su sudjelovale u istraživanju, osim na Portugal. Tvrtka ManpowerGroup namjerava dodati sezonske prilagodbe podacima za druge zemlje u budućnosti, kad se skupi dovoljna količina povijesnih podataka. U prognozama zapošljavanja za treće tromjesečje 2018. godine, za sezonske prilagodbe podataka, ManpowerGroup je primijenila metodu TRAMO-SEATS.

O tvrtki ManpowerGroup

Tvrtka ManpowerGroup® (NYSE: MAN) vodeći je globalni dobavljač rješenja za zapošljavanje. U današnjem svijetu koji se sve brže mijenja, ManpowerGroup pomaže organizacijama u transformaciji poslovanja tražeći na tržištu rada darovite zaposlenike kojima upravlja i procjenjuje ih, a koji će tvrtkama pomoći u ostvarenju uspjeha. Bavimo se i razvojem inovativnih rješenja za stotine tisuća organizacija i na taj način povezujemo milijune ljudi raznih struka i vještina, zapošljavajući ih u brojnim industrijama, na smislenim i održivim radnim mjestima. Obitelj naših stručnih poduzeća - Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup® Solutions - stvara dodatnu vrijednost za naše kandidate i klijente u 80 zemalja i područja, već 70 godina. Tijekom 2018. godine tvrtka ManpowerGroup proglašena je, deveti put zaredom, jednom od najetičnijih kompanija u svijetu i jednom od najcjenjenijih kompanija s popisa poslovnog časopisa Fortune, šesnaesti put zaredom. Ta priznanja dodatno učvršćuju naš položaj kao jedne od najcjenjenijih tvrtki u našoj industriji, s tržišnom markom u koju se najviše vjeruje. Više pojedinosti o tome kako tvrtka ManpowerGroup poboljšava budućnost rada potražite na internetskom odredištu: www.manpowergroup.com

###