



POD EMBARGOM DO 00:01 HODÍN 14. JÚNA 2016

NÁDEJNÉ NÁBOROVÉ PLÁNY SLOVENSKÝCH ZAMESTNÁVATEĽOV V 32Q 2016

Bratislava, 14. júna – Spoločnosť Manpower Slovensko dnes zverejnila výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce na tretí štvrt'rok 2016.

Slovenskí zamestnávateľia hlásia na obdobie júl – september povzbudzujúce náborové plány. 17 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 4 % predpovedá ich zníženie a 77 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Hodnota Čistého indexu trhu práce pre Slovenskú republiku je teda +13 %.

Manpower má pre Slovenskú republiku k dispozícii i sezónne očistené dáta (keďže prieskum sa v SR vykonáva už 17 štvrt'rokov), ktoré eliminujú vplyv sezónnych výkyvov v údajoch týkajúcich sa náborových aktivít. Po vykonaní sezónneho očistenia dát za účelom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +10 %. Náborové plány sú oproti minulému štvrt'roku o 5 percentných bodov silnejšie a v medziročnom porovnaní sú relatívne nezmenené. Tlačová správa uvádza všetky dáta sezónne neočistené.

„Rok 2016 znamená ešte väčší nedostatok ľudí na všetky typy pracovných pozícií vrátane nízko kvalifikovaných, predovšetkým vo výrobe, logistike a službách. Súčasný kvartál je navyše obdobím roku, keď zamestnávateľia najviac naberajú nových zamestnancov a nezamestnanosť dosahuje ročné minimum. Firmy nemôžu obsadiť svoje voľné pracovné miesta a najväčšou HR témou tohto roku je, ako majú svoje požiadavky na nových zamestnancov, interné procesy, spôsoby riadenia a motivácie ľudí nastaviť tak, aby mali dostatok ľudí a mohli plniť svoje obchodné ciele. Nezamestnanosť na Slovensku klesá, naďalej však zostávajú regióny a celé skupiny aktívnej populácie, ktoré sa stretávajú s veľkými bariérami na trhu práce pri hľadaní uplatnenia. Ďalšou veľkou výzvou pre samotné firmy a zároveň i pre štát a každého jednotlivca je, ako túto diskrepanciu čo najefektívnejšie eliminovať,“ povedala Jaroslava Rezlerová, generálna riaditeľka ManpowerGroup Česká a Slovenská republika.

Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia vo všetkých desiatich odvetviach predpovedajú na tretí štvrt'rok 2016 zvyšovanie počtu pracovných síl. Najsilnejšie náborové plány hlási odvetvie Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom (+23 %) a Veľkoobchod a maloobchod (+19 %). I zamestnávateľia v odvetví Spracovateľský priemysel predpovedajú nádejné vyhliadky pre uchádzačov o prácu s Indexom +16 %. Stagnujúce náborové prostredie hlási Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody (+2 %). V porovnaní s predchádzajúcim štvrt'rokom sa Index zvýšil v siedmich z desiatich odvetví, hlavne v odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom (o 17 percentných bodov). Zamestnávateľia v odvetví Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody však hlásia pokles o 4 percentné body. V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil v siedmich z desiatich odvetví, predovšetkým o 12 percentných bodov v odvetví Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom. Naopak, znížil sa o 9 percentných bodov v Spracovateľskom priemysle.

Porovnanie podľa regiónov



Zamestnávateľa vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrťrok nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú zamestnávateľa na Západnom Slovensku, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +18 %, nasleduje Východné Slovensko s Indexom +14 % a Bratislava +13 %. Najslabšie náborové prostredie hlási Stredné Slovensko s Indexom +7 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index zosilnel o 10 percentných bodov na Západnom Slovensku a o 5 percentných bodov v Bratislave a na Východnom Slovensku. Na Strednom Slovensku zostáva trh práce relatívne stabilný. V medziročnom porovnaní sa náborové plány zvýšili vo všetkých štyroch regiónoch o 2 percentné body.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

Zamestnávateľa podnikov všetkých kategórií očakávajú na budúci štvrťrok aktívne náborové prostredie. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +25 % hlásia veľké podniky s viac než 250 zamestnancami, nasledované strednými podnikmi s 50 – 249 zamestnancami (+12 %) a mikropodnikmi s menej než 10 zamestnancami (+11 %). Malé podniky s 10 – 49 zamestnancami hlásia mierny nárast počtu pracovných síl s Indexom +8 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové plány zvýšili v stredných podnikoch a mikropodnikoch o 8 percentných bodov, vo veľkých podnikoch o 4 percentné body a v malých podnikoch o 1 percentný bod. V medziročnom porovnaní hlásia mikropodniky zlepšenie o 8 percentných bodov, ale veľké podniky hlásia oslabenie náborových plánov o 3 percentné body. Malé podniky hlásia relatívne stabilné náborové prostredie a Index v stredných podnikoch zostáva bez zmien.

Globálny pohľad

V 40 zo 43 skúmaných krajín a oblastí sa uchádzači o zamestnanie stretnú s rôznou mierou pozitívnych náborových aktivít. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom náborové plány zosilneli v 14 krajinách a zoslabli v 21. V medziročnom porovnaní sa náborové prostredie zlepšilo v 13 krajinách a oblastiach, ale zoslablo v 24. Najoptimistickejšie náborové plány na tretí štvrťrok hlásia zamestnávateľa v Indii, Japonsku, na Taiwane, v Guatemale, Rumunsku a USA. Najslabšie hodnoty Indexu hlási Brazília, Taliansko a Švajčiarsko.

Ďalšie výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce budú zverejnené 13. septembra 2016.

ManpowerGroup vytvorila i nástroj Manpower Employment Outlook Survey Explorer, nový interaktívny spôsob prezerania a porovnanie zistených údajov. Tento nástroj nájdete na <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

O prieskume „Manpower Index trhu práce“

V rámci projektu Manpower Index trhu práce na 3. štvrťrok 2016 bola oslovená reprezentatívna vzorka 753 zamestnávateľov v Slovenskej republike a bola im položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca septembra 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Prieskum Manpower Index trhu práce sa vykonáva každý štvrťrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrťroku. Úspech prieskumu je daný jeho jedinečnosťou vo veľkosti, rozsahu a zameraní na budúcnosť, jeho viac než 50-ročnou tradíciou, nezávislosťou a pevnými základmi. Prieskum



je založený na kladení rovnakej otázky takmer 59 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektoru v 43 krajinách a oblastiach. Vykonáva sa pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardami prieskumu trhu. Je jedným z najdôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity vo svete a vysoko dôveryhodným ekonomickým indikátorom.

Prieskum Manpower Index trhu práce v súčasnosti prebieha v 43 krajinách a oblastiach sveta: Argentína, Austrália, Belgicko, Brazília, Bulharsko, Česká republika, Čína, Fínsko, Francúzsko, Grécko, Guatemala, Holandsko, Hongkong, India, Írsko, Izrael, Japonsko, Južná Afrika, Kanada, Kolumbia, Kostarika, Maďarsko, Mexiko, Nemecko, Nórsko, Nový Zéland, Panama, Peru, Poľsko, Portugalsko, Rakúsko, Rumunsko, Singapur, Slovensko, Spojené štáty americké, Španielsko, Švajčiarsko, Švédsko, Taiwan, Taliansko, Turecko a Veľká Británia. Projekt sa začal v Spojených štátoch a Kanade v roku 1962. Slovensko sa do prieskumu zapojilo v štvrtom štvrtroku 2011.

O spoločnosti ManpowerGroup™

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí takmer 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 600 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2016 už po šiestykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu najdôveryhodnejšej značky vo svojom odbore. Pozrite sa, ako skupina ManpowerGroup uľahčila a poľudštila riadenie sveta ľudskej práce: www.manpowergroup.com.

O spoločnosti Manpower Slovensko

Na Slovensku sa Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu pre viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadal a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií na www.manpower.sk.